

Evoluția Europei către un sistem feroviar
durabil și sigur, fără frontiere.

Cerere de candidaturi pentru posturi de administratori (responsabili de proiect) în unitatea ERTMS

*Agent temporar conform articolului 2 litera (f) (AD6) – în vederea
întocmirii ulterioare a două liste de rezervă – ERA/AD/2024/002-
OPE*

I - FIȘA POSTULUI

Agenția caută administratori (responsabili de proiect) pentru unitatea ERTMS. Prin urmare, prezenta cerere de candidaturi vizează 2 domenii pentru un post de responsabil de proiect ETCS și un post de responsabil de securitate cibernetică și radio:

- › Domeniul 1: ETCS;
- › Domeniul 2: Securitate cibernetică și radio.

Persoanele interesate își pot depune candidatura pentru mai multe domenii și **trebuie să precizeze clar în formularul de candidatură ERA pentru care dintre domenii candidează**. Candidații nu pot schimba domeniul (domeniile) ales(e) după depunerea formularului de candidatură ERA.

Titularii postului vor lucra în [Unitatea ERTMS](#), în subordinea șefului de unitate.

Principalele sarcini și responsabilități pentru domeniile specifice:

Domeniul 1: ETCS:

- › realizarea și/sau contribuirea la elaborarea de documente tehnice la un nivel înalt de calitate, de exemplu documente tehnice în materie de ERTMS/ETCS, STI CCS, avize tehnice, ghiduri de aplicare etc.;
- › analiza și urmărirea cererilor de modificare ERTMS/ETCS în cadrul procesului de gestionare a controlului modificărilor din cadrul agenției;
- › contribuirea la convocarea, prezidarea și conducerea grupurilor de lucru cu experți externi în domeniile specifice de expertiză;
- › oferirea de know-how unităților agenției și altor instituții ale UE/întreprinderi comune în domeniul de competență și, în special, în cadrul autorizațiilor pentru vehicule.

Domeniul 2: Securitate cibernetică și radio:

- › elaborarea și/sau contribuirea la elaborarea de documente tehnice la un nivel înalt de calitate, cum ar fi documentele tehnice în materie de Radio (GSM-R – FRMCS), STI CCS, avize tehnice, ghiduri de aplicare etc.;
- › contribuirea la convocarea, prezidarea și conducerea grupurilor de lucru cu experți externi în domeniile specifice de expertiză;
- › oferirea de know-how unităților agenției și altor instituții ale UE/întreprinderi comune în domeniul de competență, în special:

- cunoștințe de specialitate privind sistemul de comunicații feroviare și evoluția acestuia, precum și evoluția sistemelor de telecomunicații;
- înțelegerea adaptării necesare a cadrelor de securitate cibernetică instituite (TI, TO, industriale) la nevoile specifice ale domeniului căilor ferate;
- aplicabilitatea celor de mai sus în cadrul autorizațiilor pentru vehicule.

II - CRITERII DE ELIGIBILITATE

Procedura de selecție se adresează candidaților care, la data-limită de depunere a candidaturilor, îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate următoare:

1. Cerințe generale:

- › să fie cetățeni ai unui stat membru al Uniunii Europene¹ sau cetățeni ai Spațiului Economic European (Islanda, Liechtenstein și Norvegia);
- › să beneficieze de drepturi cetățenești depline;
- › să-și fi îndeplinit obligațiile care le revin în temeiul legislației în vigoare privind serviciul militar²;
- › să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care le revin³;
- › să fie apti fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului⁴;
- › să cunoască foarte bine una dintre limbile oficiale⁵ ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială⁶ a Uniunii Europene, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor pe care le presupune postul;
- › să nu fi atins vârsta la care funcționarii UE sunt pensionați din oficiu, aceasta fiind în prezent ultima zi a lunii în care împlinesc vârsta de 66 de ani⁷.

2. Calificări minime:

- › să aibă un nivel de instruire corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, în cazul în care durata normală a studiilor respective este de **4 ani sau mai mult**, urmat de cel puțin **5 ani** de experiență profesională relevantă;
SAU
- › să aibă un nivel de instruire corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, în cazul în care durata normală a studiilor respective este de **3 ani**, urmat de cel puțin **6 ani** de experiență profesională relevantă.

Se acceptă numai diplomele eliberate de autoritățile statelor membre ale UE sau ale SEE (Spațiul Economic European) și diplomele recunoscute ca echivalente de autoritățile statului membru al UE sau al SEE relevant.

1 Statele membre ale Uniunii Europene sunt: Austria, Belgia, Bulgaria, Croația, Cipru, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Polonia, Portugalia, Republica Cehă, România, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Țările de Jos și Ungaria.

2 Dacă este cazul

3 Înainte de angajare, candidatul admis i se va cere să prezinte un certificat care să confirme că nu are cazier judiciar

4 Înainte de angajare, candidatul admis va fi supus unui control într-un centru medical indicat de agenție, pentru a confirma că sunt îndeplinite cerințele prevăzute la articolul 13 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

5 Limba dumneavoastră maternă sau altă limbă oficială a UE pe care o cunoașteți foarte bine, corespunzător nivelului C1, așa cum este definit în Cadrul european comun de referință pentru limbi (CECRL) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Cunoașterea unei a doua limbi oficiale a UE la un nivel corespunzător cel puțin nivelului B2, așa cum este definit în Cadrul european comun de referință pentru limbi (CECRL)

7 Vezi articolul 52 litera (a) din Statutul funcționarilor, aplicabil agenților temporari prin analogie, și articolul 47 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene

III - CRITERII DE SELECȚIE

Candidații care îndeplinesc criteriile de eligibilitate de mai sus vor fi evaluați și notați pe baza **criteriilor de selecție**. Candidații care nu îndeplinesc unul sau mai multe criterii nu vor fi excluși imediat din procedura de selecție.

Criterii de selecție folosite pentru evaluarea candidaturilor **pentru ambele domenii**:

- › studii universitare în domeniul ingineriei SAU al științelor exacte⁸ SAU al informaticii;
- › buna cunoaștere a limbii engleze⁹ (vorbit și scris la nivelul B2 de competență);
- › experiență dovedită de lucru într-un mediu internațional/multicultural.

Criteriile de selecție folosite pentru evaluarea candidaturilor în funcție de **domeniul (domeniile) ales(e)**:

Domeniul 1: ETCS:

- › cel puțin 5 ani de experiență profesională relevantă legată de sarcinile enumerate în fișa postului;
- › o bună cunoaștere a specificațiilor ERTMS/ETCS;
- › cunoașterea procesului de autorizare a vehiculelor în ceea ce privește subsistemul ETCS de la bord;
- › o bună înțelegere a principiilor și regulilor de operare ale ERTMS;
- › experiență în proiectarea, ingineria și/sau instalarea ERTMS/ETCS, cum ar fi:
 - dezvoltarea de software pentru sistemele ETCS;
 - metode formale pentru identificarea cerințelor;
 - pregătirea datelor și configurarea sistemelor ETCS etc.

Domeniul 2: Securitate cibernetică și radio:

- › cel puțin 5 ani de experiență profesională relevantă legată de sarcinile enumerate în fișa postului;
- › o bună cunoaștere a specificațiilor GSM-R și FRMCS;
- › experiență cu sisteme sau produse GSM-R la bord/pe șine;
- › cunoștințe/experiență în domeniul tehnologiei 5G;
- › experiență cu securitatea cibernetică în TI, TO.

Calificările educaționale/academice și experiența profesională trebuie descrise cât mai precis în formularul de candidatură ERA.

Numai candidații care obțin un punctaj minim de trecere de 60 % din punctajul total acordat pentru criteriile de selecție vor fi luați în considerare și invitați la interviu și o probă scrisă.

⁸ Științele exacte sunt științele „care permit o precizie absolută a rezultatelor lor”. Exemple de științe exacte sunt matematica și fizica.

⁹ Întrucât limba vehiculară în cadrul agenției este engleza, este necesar cel puțin nivelul B2 (în cele 3 domenii: vorbit, scris și înțeles) în limba engleză

IV – INTERVIUL ȘI PROBA SCRISĂ

Candidații selectați pentru etapa de testare, care constă într-un interviu structurat și o probă scrisă, vor fi evaluați și notați pe baza următoarelor criterii:

Pentru interviu: criterii relevante pentru cele 2 domenii:**Competențe tehnice:**

- › capacitatea de a comunica în limba engleză (ca utilizator cu nivelul de competență B2).

Pentru interviu: criterii relevante pentru domeniul „ETCS”:

- › cunoașterea sistemului ERTMS și a specificațiilor acestuia.

Pentru interviu: criterii relevante pentru domeniul „Securitate cibernetică și Radio”:

- › cunoașterea specificațiilor GSM-R și FRMCS și a sistemului de comunicații feroviare;
- › cunoașterea cadrului de securitate cibernetică și a aplicabilității în mediul feroviar.

Competențe comune non-tehnice (evaluate numai pe parcursul interviului):

- › motivație;
- › aptitudini de comunicare;
- › competențe analitice și de soluționare a problemelor;
- › spirit de echipă, atitudine de colaborare, disponibilitate și reziliență;
- › abilități dovedite de lucru în echipă și într-un mediu internațional/multicultural.

Pentru probele scrise: o probă scrisă pentru fiecare domeniu

- › capacitatea de a analiza și sintetiza informații scrise;
- › capacitatea de a comunica eficient în limba engleză (ca utilizator cu nivelul de competență B2);
- › competențe de planificare (perioadă scurtă/extragerea celor mai importante informații).

Punctajele pentru interviu și proba scrisă se stabilesc astfel:

- › Punctaj total la interviu: **70 de puncte** Punctaj minim de trecere: **42 de puncte (60 %)**
- › Punctaj total la proba scrisă: **30 de puncte** Punctaj minim de trecere: **18 puncte (60 %)**

În cazul în care candidații nu obțin punctajul minim de trecere la interviu, proba scrisă nu se mai evaluează.

Pentru vorbitorii nativi de limbă engleză, pe parcursul interviului se va testa capacitatea candidaților de a comunica în cea de-a doua limbă a UE. Deoarece această condiție face parte din cerințele generale indicate mai sus, dacă nu reușesc să dovedească un nivel satisfăcător de cunoaștere a celei de-a doua limbi UE, acești candidați vor fi excluși din procedura de selecție.

IV – REZUMAT	
Agenția: Faceți clic aici pentru descrierea agenției și a entităților sale în diferitele limbi ale UE	
Data publicării: 11/04/2024	Termenul pentru depunerea candidaturilor: 10/05/2024 (23:59 CET, ora locală la Valenciennes)
Tipul contractului: Agent temporar conform articolului 2 litera (f) Grupa de funcții și gradul: AD6	Locul de angajare: Valenciennes, Franța
Durata contractului: 4 ani, cu posibilitate de reînnoire pe o perioadă determinată de maximum 2 ani. Dacă este reînnoit încă o dată, contractul se încheie pe perioadă nedeterminată	Salariul de bază lunar: 6 231,42 EUR la treapta 1, cu factor de ponderare de 19,5 % (de la 01/07/2023), plus indemnizații specifice, dacă este cazul
Candidaturile se vor trimite numai prin e-mail, la adresa: jobs@era.europa.eu cel târziu până la 10/05/2024 (ora 23:59 CET, ora locală la Valenciennes)	Lista de rezervă: Primii 5 candidați (număr orientativ) vor fi înscrși pe lista de rezervă care este valabilă până la: 10/05/2026, cu posibilitate de prelungire
Procedura de candidatură: faceți clic aici	Procedura de selecție: faceți clic aici
Proceduri privind căile de atac și plângerile: faceți clic aici	Protecția datelor: faceți clic pe Protecția datelor Agenția Uniunii Europene pentru Căile Ferate (europa.eu) și derulați în jos la secțiunea „Selectarea și angajarea personalului agenției (AT, AC, END și stagieri)”