

Dążenie do stworzenia w Europie
zrównoważonego i bezpiecznego systemu
kolejowego bez granic.

Zaproszenie do zgłaszania kandydatur na stanowiska administratorów (specjalistów ds. projektów) w jednostce ERTMS

Pracownik zatrudniony na czas określony 2(f) (AD6) – z uwzględnieniem późniejszego utworzenia dwóch list rezerwowych – ERA/AD/2024/002-OPE

I - OPIS STANOWISKA PRACY

Agencja poszukuje administratorów (specjalistów ds. projektów) do jednostki ERTMS. W związku z tym niniejsze zaproszenie obejmuje 2 obszary w odniesieniu do jednego stanowiska specjalisty ds. projektu ETCS i jednego stanowiska specjalisty ds. bezpieczeństwa radiowego i cyberbezpieczeństwa:

- › Obszar 1: Europejski system sterowania pociągami (ETCS)
- › Obszar 2: Bezpieczeństwo radiowe i cyberbezpieczeństwo.

Kandydaci mogą ubiegać się o stanowisko w więcej niż 1 obszarze i **muszą wyraźnie wskazać w formularzu zgłoszeniowym ERA, którego(-ych) obszaru(-ów) dotyczy ich zgłoszenie**. Po złożeniu formularza zgłoszeniowego ERA kandydaci nie będą mieli możliwości zmiany wybranych obszarów.

Osoby zatrudnione na tym stanowisku będą pracować w [jednostce ERTMS](#) i będą podlegać kierownikowi działu.

Główne zadania i obowiązki w poszczególnych obszarach:

Obszar 1: ETCS:

- › sporządzanie lub udział w sporządzaniu dokumentów technicznych o wysokiej jakości, takich jak dokumenty techniczne dotyczące ERTMS/ETCS, techniczne specyfikacje interoperacyjności dotyczące sterowania (CCS TSI), opinie techniczne, przewodniki dotyczące stosowania itp.;
- › prowadzenie analiz i działań następczych w odniesieniu do wniosków o zmianę ERTMS/ETCS w ramach prowadzonego przez Agencję procesu zarządzania zmianami;
- › uczestniczenie w zwoływaniu grup roboczych z ekspertami zewnętrznymi zajmujących się określonymi obszarami wiedzy specjalistycznej, przewodniczeniu takim grupom i prowadzeniu takich grup;
- › dostarczanie wiedzy fachowej działom Agencji i innym instytucjom/wspólnym przedsięwzięciom UE w dziedzinie kompetencji oraz, zwłaszcza, poprzez dopuszczenia pojazdów do eksploatacji.

Obszar 2: Bezpieczeństwo radiowe i cyberbezpieczeństwo:

- › sporządzanie lub udział w sporządzaniu dokumentów technicznych o wysokiej jakości, takich jak dokumenty techniczne dotyczące łączności radiowej (GSM-R – FRMCS), techniczne specyfikacje interoperacyjności dotyczące sterowania (CCS TSI), opinie techniczne, przewodniki dotyczące stosowania itp.;

- › uczestniczenie w zwoływaniu grup roboczych z ekspertami zewnętrznymi zajmujących się określonymi obszarami wiedzy specjalistycznej, przewodniczeniu takim grupom i prowadzeniu takich grup;
- › dostarczanie wiedzy fachowej działom Agencji i innym instytucjom/wspólnym przedsięwzięciom UE w dziedzinie kompetencji oraz, zwłaszcza:
 - wiedzy eksperckiej w zakresie systemu komunikacji kolejowej i jego rozwoju, a także ewolucji systemów telekomunikacyjnych;
 - zrozumienie wymaganego dostosowania ustalonych ram cyberbezpieczeństwa (IT, OT, przemysłowe) do specyficznych potrzeb kolei;
 - możliwość zastosowania powyższego w ramach dopuszczeń pojazdów do eksploatacji.

II - KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI

Procedura naboru jest otwarta dla kandydatów, którzy w dniu upływu terminu składania zgłoszeń spełniają wszystkie następujące kryteria kwalifikowalności:

1. Wymagania ogólne:

- › obywatelstwo jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej¹ lub państw należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Liechtenstein i Norwegia);
- › korzystanie z pełni praw obywatelskich;
- › uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa²;
- › cechy charakteru niezbędne do skutecznego wywiązywania się z obowiązków przewidzianych dla danego stanowiska³;
- › stan zdrowia umożliwiający skuteczne wykonywanie obowiązków przewidzianych dla danego stanowiska⁴;
- › bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych⁵ Unii Europejskiej oraz dostateczna znajomość innego języka urzędowego⁶ Unii Europejskiej w stopniu niezbędnym do pełnienia obowiązków związanych ze stanowiskiem;
- › wiek poniżej tego, w którym urzędnicy i pracownicy UE automatycznie przechodzą na emeryturę, tj. obecnie ostatni dzień miesiąca, w którym pracownik kończy 66 lat⁷.

2. Minimalne kwalifikacje:

- › wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w zwykłym wymiarze **co najmniej 4 lat** potwierdzone dyplomem oraz następujące po nim co najmniej **5-letnie** odpowiednie doświadczenie zawodowe

LUB

1 Państwami członkowskimi Unii Europejskiej są: Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry oraz Włochy.

2 Jeżeli dotyczy.

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności.

4 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poddany badaniom w ośrodku medycznym wskazanym przez Agencję, aby potwierdzić spełnienie wymogów określonych w art. 13 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

5 Język ojczysty lub inny język urzędowy UE na poziomie bardzo dobrej znajomości odpowiadającym poziomowi C1 zgodnie z europejskim systemem opisu kształcenia językowego <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Znajomość drugiego języka urzędowego UE co najmniej na poziomie B2 zgodnie z europejskim systemem opisu kształcenia językowego.

7 Zob. art. 52 lit. a) regulaminu pracowniczego urzędników, mającego analogicznie zastosowanie do pracowników zatrudnionych na czas określony, art. 47 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

- › wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w zwykłym wymiarze **3 lat** potwierdzone dyplomem oraz następujące po nim co najmniej **6-letnie** odpowiednie doświadczenie zawodowe

Akceptowane będą wyłącznie kwalifikacje potwierdzone dyplomem wydanym przez organy państw członkowskich UE lub EOG (Europejskiego Obszaru Gospodarczego) oraz kwalifikacje uznawane za równoważne przez odpowiednie organy państw członkowskich UE lub EOG.

III - KRYTERIA WYBORU

Kandydaci spełniający powyższe kryteria kwalifikowalności zostaną poddani ocenie na podstawie **kryteriów wyboru**. Kandydaci, którzy nie spełniają co najmniej jednego kryterium wyboru, nie zostaną natychmiast wykluczeni z procedury naboru.

Kryteria wyboru stosowane do oceny zgłoszeń kandydatów **w odniesieniu do obydwu obszarów:**

- › studia wyższe w dziedzinie inżynierii LUB nauk ścisłych⁸ LUB informatyki;
- › dobra znajomość języka angielskiego⁹ (w mowie i piśmie na poziomie B2);
- › udokumentowane doświadczenie w pracy w środowisku międzynarodowym/wielokulturowym.

Kryteria wyboru stosowane na potrzeby oceny kandydatur w zależności od **wybranego(-ych) obszaru(-ów):**

Obszar 1: ETCS:

- › co najmniej 5 lat odpowiedniego doświadczenia zawodowego związanego z zadaniami wymienionymi w opisie stanowiska pracy;
- › dobra znajomość specyfikacji ERTMS/ETCS;
- › znajomość procesu dopuszczania pojazdu do eksploatacji związanego z podsystemem pokładowym ETCS;
- › dobre zrozumienie operacyjnych zasad i przepisów ERTMS;
- › doświadczenie w zakresie projektowania, inżynierii lub instalacji ERTMS/ETCS w takich dziedzinach jak:
 - opracowywanie oprogramowania dla systemów ETCS;
 - formalne metody definiowania wymagań;
 - przygotowanie danych i konfiguracja systemów ETCS itp.

Obszar 2: Bezpieczeństwo radiowe i cyberbezpieczeństwo:

- › co najmniej 5-letnie odpowiednie doświadczenie zawodowe związane z zadaniami wymienionymi w opisie stanowiska pracy;
- › dobra znajomość specyfikacji GSM-R i FRMCS;
- › doświadczenie w zakresie pokładowego/przytorowego systemu GSM-R lub pokładowych/przytorowych produktów GSM-R;
- › wiedza/doświadczenie w zakresie technologii 5G;
- › doświadczenie w zakresie cyberbezpieczeństwa w ramach IT, OT.

⁸ Naukami ścisłymi są nauki, „które wymagają absolutnej precyzji wyników”. Do nauk ścisłych zalicza się m.in. matematykę i fizykę.

⁹ Angielski jest językiem roboczym Agencji, w związku z czym wymagana jest jego znajomość co najmniej na poziomie B2 (w 3 obszarach: mówienia, pisania i rozumienia).

Wykształcenie/kwalifikacje naukowe oraz doświadczenie zawodowe należy opisać możliwie najdokładniej w formularzu zgłoszeniowym ERA.

Pod uwagę bierze się wyłącznie kandydatów, którzy uzyskają co najmniej 60% całkowitej liczby punktów przyznawanych za spełnienie kryteriów wyboru. Zostaną oni zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny.

IV – ROZMOWA KWALIFIKACYJNA I EGZAMIN PISEMNY

Kandydaci, którzy zakwalifikowali się do etapu testów, obejmujących usystematyzowaną rozmowę kwalifikacyjną i egzamin pisemny, zostaną ocenieni według następujących kryteriów:

Rozmowa kwalifikacyjna: kryteria obowiązujące w odniesieniu do obydwu obszarów:

Umiejętności twarde:

- › umiejętność porozumiewania się w języku angielskim (na poziomie biegłości B2).

Rozmowa kwalifikacyjna: kryteria obowiązujące w odniesieniu do obszaru „ETCS”:

- › znajomość systemu ERTMS i jego specyfikacji.

Rozmowa kwalifikacyjna: kryteria obowiązujące w odniesieniu do obszaru „bezpieczeństwo radiowe i cyberbezpieczeństwo”:

- › znajomość specyfikacji GSM-R i FRMCS oraz systemu komunikacji kolejowej;
- › znajomość ram cyberbezpieczeństwa i możliwości ich zastosowania w środowisku kolejowym.

Typowe umiejętności miękkie (oceniane tylko podczas rozmowy kwalifikacyjnej):

- › motywacja;
- › umiejętności komunikacyjne;
- › zdolności analityczne i umiejętności rozwiązywania problemów;
- › postawa zespołowa, postawa nastawiona na współpracę, obowiązkowość i odporność;
- › potwierdzona umiejętność pracy w zespole i w środowisku międzynarodowym/wielokulturowym.

W przypadku testów pisemnych: jeden test pisemny dla każdego obszaru

- › umiejętność analizowania i streszczania pisemnych informacji;
- › umiejętność skutecznego porozumiewania się na piśmie w języku angielskim (na poziomie biegłości B2);
- › umiejętność planowania (krótki okres/wyodrębnianie najważniejszych informacji).

Punkty za rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny przyznaje się w następujący sposób:

- › łączna liczba punktów za rozmowę kwalifikacyjną: **70 punktów** Liczba punktów niezbędna do tego, by pomyślnie przejść rozmowę kwalifikacyjną: **42 punkty (60%)**
- › łączna liczba punktów za test pisemny: **30 punktów** Liczba punktów niezbędna do tego, by pomyślnie zdać test pisemny: **18 punktów (60%)**

Test pisemny nie będzie oceniany, jeśli kandydat nie osiągnie minimalnej dopuszczalnej liczby punktów podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

W przypadku rodzimych użytkowników języka angielskiego podczas rozmowy kwalifikacyjnej zostanie sprawdzona ich zdolność do komunikowania się w drugim języku UE. Niewykazanie się odpowiednim poziomem znajomości drugiego języka UE będzie skutkowało wykluczeniem z procedury naboru, ponieważ jest to jedno z wymienionych powyżej wymagań ogólnych.

<i>IV – PODSUMOWANIE</i>	
<i>Agencja:</i> Kliknij tutaj , aby zapoznać się z opisem Agencji i jej podmiotów w różnych językach UE.	
<i>Data publikacji:</i> 11/04/2024	<i>Termin składania zgłoszeń:</i> 10/05/2024 (godz. 23.59 czasu środkowoeuropejskiego, obowiązującego w Valenciennes)
<i>Rodzaj umowy:</i> Pracownik zatrudniony na czas określony 2(f) <i>Grupa funkcyjna i stopień zaszeregowania:</i> AD6	<i>Miejsce zatrudnienia:</i> Valenciennes, Francja
<i>Czas trwania umowy:</i> 4 lata z możliwością przedłużenia na czas określony nie dłuższy niż 2 lata. W przypadku przedłużenia umowy po raz drugi staje się ona umową na czas nieokreślony	<i>Miesięczne wynagrodzenie podstawowe:</i> 6231,42 EUR na stopniu 1. przy współczynniku korygującym 19,5% (od dnia 01.07.2023 r.), powiększone, w odpowiednich przypadkach, o określone dodatki
<i>Adres poczty elektronicznej, wyłącznie na który należy przesyłać zgłoszenia:</i> jobs@era.europa.eu najpóźniej do 10/05/2024 (godz. 23.59 czasu środkowoeuropejskiego, obowiązującego w Valenciennes)	<i>Lista rezerwowa:</i> Pierwszych 5 (liczba orientacyjna) kandydatów zostanie umieszczonych na liście rezerwowej, która obowiązuje do: 10/05/2026, z możliwością przedłużenia
<i>Procedura zgłaszania kandydatur:</i> kliknij tutaj	<i>Procedura naboru:</i> kliknij tutaj
<i>Procedury odwołań i składania skarg:</i> kliknij tutaj	<i>Ochrona danych:</i> kliknij Ochrona danych osobowych Agencja Kolejowa Unii Europejskiej (europa.eu) i przewiń w dół do sekcji „Nabór i zatrudnianie personelu Agencji (TA, CA, SNE i stażyści)”