

Een duurzaam en veilig spoorwegsysteem
zonder grenzen tot stand brengen in Europa

Oproep tot het indienen van sollicitaties voor administrateursfuncties (projectmedewerkers) bij de ERTMS-eenheid

Tijdelijk functionaris (artikel 2, punt f)) (AD6) – met het oog op de samenstelling van twee reservelijsten – ERA/AD/2024/002-OPE

I - FUNCTIEOMSCHRIJVING

Het Bureau is op zoek naar administrateurs (projectmedewerkers) voor de ERTMS-eenheid. Daarom heeft deze oproep betrekking op twee gebieden voor één functie van ETCS-projectmedewerker en één functie van radiocyberbeveiligingsfunctionaris:

- › gebied 1: ETCS,
- › gebied 2: radio- en cyberbeveiliging.

Kandidaten kunnen voor meer dan één gebied solliciteren en **moeten op hun ERA-sollicitatieformulier duidelijk aangeven voor welk(e) gebied(en) zij hun sollicitatie indienen**. Nadat kandidaten het ERA-sollicitatieformulier hebben ingediend, kunnen zij het/de gekozen gebied(en) niet meer wijzigen.

De functionarissen worden tewerkgesteld in de [ERTMS-eenheid](#), onder de verantwoordelijkheid van het hoofd van de eenheid.

Belangrijkste taken en verantwoordelijkheden voor de specifieke gebieden:

Gebied 1: ETCS:

- › technische documenten van hoge kwaliteit – zoals technische documenten voor ERTMS/ETCS, CCS TSI's, technische adviezen, toepassingsleidraden enz. – opstellen of hieraan bijdragen;
- › ERTMS-/ETCS-wijzigingsverzoeken analyseren en de follow-up van dergelijke verzoeken verzorgen in het kader van het proces voor veranderingscontrolebeheer van het Spoorwegbureau;
- › bijdragen aan het bijeenroepen, voorzitten en leiden van werkgroepen met externe deskundigen over de specifieke expertisegebieden;
- › expertise aanreiken aan de eenheden van het Spoorwegbureau en andere instellingen/gemeenschappelijke ondernemingen van de EU op zijn/haar deskundigheidsgebied en met name in het kader van voertuigvergunningen.

Gebied 2: radio- en cyberbeveiliging:

- › technische documenten van hoge kwaliteit – zoals technische documenten voor radio (GSM-R – FRMCS), CCS TSI's, technische adviezen, toepassingsleidraden enz. – opstellen of hieraan bijdragen;
- › bijdragen aan het bijeenroepen, voorzitten en leiden van werkgroepen met externe deskundigen over de specifieke expertisegebieden;

- › expertise aanreiken aan de eenheden van het Spoorwegbureau en andere instellingen/gemeenschappelijke ondernemingen van de EU op zijn/haar deskundigheidsgebied en met name:
 - deskundigheid op het gebied van spoorwegcommunicatiesystemen en de evolutie daarvan, evenals de evolutie van telecommunicatiesystemen,
 - inzicht in de vereiste aanpassing van de bestaande cyberbeveiligingskaders (IT, OT, industrieel) aan de specifieke behoeften van de spoorwegen,
 - toepasselijkheid van het bovenstaande in het kader van voertuigvergunningen.

II - TOELATINGSCRITERIA

De selectieprocedure staat open voor kandidaten die op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties voldoen aan alle toelatingscriteria zoals die hieronder nader worden beschreven. Kandidaten moeten:

1. Algemene eisen:

- › onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie¹ of de Europese Economische Ruimte (IJsland, Liechtenstein en Noorwegen);
- › in het bezit zijn van alle rechten als staatsburger;
- › voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht²;
- › in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn³;
- › voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid⁴;
- › zeer goede kennis hebben van een officiële taal⁵ van de Europese Unie en voldoende kennis van een andere officiële taal⁶ van de Europese Unie, voor zover dit voor de te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is;
- › jonger zijn dan de leeftijd waarop personeel van de EU ambtshalve wordt gepensioneerd, hetgeen momenteel wil zeggen op de laatste dag van de maand waarin hij/zij de leeftijd van 66 jaar⁷ bereikt.

2. Minimumkwalificaties:

- › beschikken over een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding **vier jaar of meer** bedraagt, gevolgd door ten minste **vijf jaar** relevante beroepservaring;
OF

1 De lidstaten van de Europese Unie zijn: België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Kroatië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië en Zweden.

2 Indien van toepassing.

3 Vóór de aanstelling zal de geselecteerde kandidaat worden verzocht een verklaring over te leggen waaruit blijkt dat hij/zij geen strafblad heeft.

4 Vóór de aanstelling zal de geselecteerde kandidaat in een door het Spoorwegbureau aangewezen medisch centrum worden onderzocht om te bevestigen dat hij/zij voldoet aan de vereisten van artikel 13 van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Unie (RAP) van de EU.

5 Uw moedertaal of een andere officiële EU-taal die u zeer goed beheerst op een niveau dat overeenkomt met niveau C1 zoals omschreven in het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen (CEFR): <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Uw kennis van een tweede officiële EU-taal moet ten minste overeenkomen met niveau B2 zoals omschreven in het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen (CEFR).

7 Zie artikel 52, punt a), van het Statuut van de ambtenaren, naar analogie van toepassing op tijdelijke functionarissen, artikel 47 RAP.

- › beschikken over een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding **drie jaar** bedraagt, gevolgd door ten minste **zes jaar** relevante beroepservaring.

Alleen diploma's die zijn uitgereikt door instanties in de lidstaten van de EU of de EER (Europese Economische Ruimte) en diploma's die als gelijkwaardig zijn erkend door de betrokken instanties van de EU- of EER-lidstaten, worden geaccepteerd.

III - SELECTIECRITERIA

De kandidaten die voldoen aan de hierboven beschreven toelatingscriteria, worden op grond van **selectiecriteria** beoordeeld. Kandidaten die niet voldoen aan één of meerdere selectiecriteria, worden niet direct uitgesloten van de selectieprocedure.

De volgende **selectiecriteria** worden **voor beide gebieden** gebruikt om de sollicitaties van de kandidaten te beoordelen:

- › universitaire studies op het gebied van techniek OF exacte wetenschappen⁸ OF computerwetenschappen;
- › goede kennis van de Engelse taal⁹ (niveau B2), mondeling en schriftelijk;
- › aantoonbare werkervaring in een internationale/multiculturele omgeving.

De **selectiecriteria** aan de hand waarvan de kandidaten worden beoordeeld, hangen af van **het/de gekozen gebied(en)**:

Gebied 1: ETCS:

- › ten minste vijf jaar relevante beroepservaring in verband met de in de functieomschrijving vermelde taken;
- › goede kennis van de ERTMS/ETCS-specificaties;
- › kennis van het proces voor voertuigvergunningen met betrekking tot het ETCS-boordsubstelsysteem;
- › een goed begrip van de operationele beginselen en regels van ERTMS;
- › ervaring met het ontwerp, de techniek en/of de installatie van ERTMS/ETCS, zoals:
 - ontwikkeling van software voor ETCS-systemen,
 - formele methoden voor het vastleggen van vereisten,
 - voorbereiding van gegevens en configuratie van ETCS-systemen enz.

Gebied 2: radio- en cyberbeveiliging:

- › ten minste vijf jaar relevante beroepservaring in verband met de in de functieomschrijving vermelde taken;
- › goede kennis van de GSM-R- en FRMCS-specificaties;
- › ervaring met GSM-R-boord-/baansysteem of -producten;
- › kennis van / ervaring met 5G-technologie;
- › ervaring met cyberbeveiliging in IT en OT.

⁸ Exacte wetenschappen zijn wetenschapsgebieden "die absolute precisie in hun resultaten toelaten". Voorbeelden van exacte wetenschappen zijn wiskunde en natuurkunde.

⁹ Aangezien Engels de voertaal van het Spoorwegbureau is, moet deze taal ten minste op niveau B2 (op de drie gebieden spreken, schrijven en begrijpen) worden beheerst.

De onderwijsgerelateerde/academische kwalificaties en de beroepservaring moeten zo nauwkeurig mogelijk in het ERA-sollicitatieformulier worden beschreven.

Alleen kandidaten die minimaal 60 % van het totaal aantal punten voor de selectiecriteria behalen, worden in aanmerking genomen en uitgenodigd voor een gesprek en een schriftelijke test.

IV – SOLLICITATIEGESPREK EN SCHRIFTELIJKE TEST

Kandidaten die zijn geselecteerd voor de testfase, die bestaat uit een gestructureerd gesprek en een schriftelijke test, worden op grond van de volgende criteria beoordeeld:

Voor het gesprek: relevante criteria voor de twee gebieden:

Harde vaardigheden:

- › vermogen om in het Engels te communiceren (als vaardige gebruiker, niveau B2).

Voor het gesprek: relevante criteria voor het gebied ETCS:

- › kennis van het ERTMS-systeem en de bijbehorende specificaties.

Voor het gesprek: relevante criteria voor het gebied radio- en cyberbeveiliging:

- › kennis van GSM-R- en FRMCS-specificaties en het spoorwegcommunicatiesysteem;
- › kennis van het cyberbeveiligingskader en toepasbaarheid in de spoorwgomgeving.

Algemene zachte vaardigheden (alleen beoordeeld tijdens het gesprek):

- › motivatie;
- › communicatieve vaardigheden;
- › analytische en probleemoplossende vaardigheden;
- › teamgeest, samenwerkingsgerichte houding, servicegerichte instelling en veerkracht;
- › vermogen om in een team en in een internationale/multiculturele omgeving te werken.

Voor de schriftelijke tests: één schriftelijke test per gebied:

- › vermogen om schriftelijke informatie te analyseren en samen te vatten;
- › vermogen om schriftelijk doeltreffend te communiceren in het Engels (als vaardige gebruiker, niveau B2);
- › vermogen om te plannen (in een korte periode/extractie van de belangrijkste informatie).

De scores voor de gesprekken en de schriftelijke test worden als volgt vastgesteld:

- › Totale score voor het **70 punten** sollicitatiegesprek: Minimaal te behalen score: **42 punten (60 %)**
- › Totale score voor de **30 punten** schriftelijke test: Minimaal te behalen score: **18 punten (60 %)**

De schriftelijke test wordt niet beoordeeld als de kandidaat de minimaal te behalen score voor het sollicitatiegesprek niet heeft behaald.

Bij Engelse moedertaalsprekers wordt de kennis van de tweede EU-taal tijdens het gesprek getoetst. Onvoldoende kennis van de tweede EU-taal leidt tot uitsluiting van de sollicitatieprocedure, aangezien deze vaardigheid deel uitmaakt van de bovengenoemde algemene vereisten.

IV – SAMENVATTING	
Het Spoorwegbureau: klik hier voor een beschrijving van het Spoorwegbureau en de entiteiten ervan in de verschillende EU-talen	
Datum van publicatie: 11/04/2024	Uiterste datum voor het indienen van sollicitaties: 10/05/2024 (23.59 uur MET, plaatselijke tijd in Valenciennes)
Soort contract: tijdelijk functionaris overeenkomstig artikel 2, punt f) Functiegroep en rang: AD6	Standplaats: Valenciennes, Frankrijk
Looptijd van het contract: vier jaar met mogelijkheid tot verlenging voor een bepaalde duur van maximaal twee jaar; bij een tweede verlenging wordt het contract omgezet in een contract voor onbepaalde duur	Maandelijks basissalaris: 6 231,42 EUR bij salaristrap 1 met een aanpassingscoëfficiënt van 19,5 % (vanaf 1 juli 2023) plus specifieke vergoedingen, indien van toepassing
Sollicitaties mogen uitsluitend worden verzonden naar de volgende mailbox: jobs@era.europa.eu tot uiterlijk 10/05/2024 (23.59 uur MET, plaatselijke tijd in Valenciennes)	Reservelijst: De eerste vijf kandidaten (indicatief aantal) worden op de reservelijst geplaatst, die geldig is tot: 10/05/2026, met mogelijkheid tot verlenging
Sollicitatieprocedure: klik hier	Selectieprocedure: klik hier
Beroep- en klachtenprocedures: klik hier	Gegevensbescherming: klik op Data protection European Union Agency for Railways (europa.eu) en scroll omlaag naar de rubriek “Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)”