

Un sistema ferroviario sostenibile e sicuro |
una nuova mobilità europea senza frontiere

Invito a presentare candidature per posti di amministratore (responsabili di progetto) nell'unità ERTMS

Agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera f), dello statuto (AD6) al fine ulteriore di istituire due elenchi di riserva – ERA/AD/2024/002-OPE

I - MANSIONI

L'Agenzia ricerca amministratori (responsabili di progetto) per l'unità ERTMS. Pertanto, il presente invito riguarda due settori per un posto di responsabile di progetto ETCS e un posto di responsabile Sicurezza radio e cibersicurezza:

- › settore 1 – Sistema europeo di controllo dei treni (ETCS);
- › settore 2 – Sicurezza radio e cibersicurezza.

I candidati possono presentare domanda per più di un settore e **nel modulo di candidatura ERA devono indicare chiaramente il settore o i settori per cui si candidano**. Una volta trasmesso l'atto di candidatura dell'ERA, non è più possibile modificare il settore o i settori selezionati.

I titolari del posto lavoreranno all'interno dell'unità ERTMS, sotto la responsabilità del capo unità.

Principali compiti e responsabilità per i settori specifici

Settore 1 – Sistema europeo di controllo dei treni (ETCS):

- › svolgere e/o favorire la redazione di documenti tecnici di elevato livello qualitativo, quali documenti tecnici ERTMS/ETCS, specifica tecnica di interoperabilità (STI) per i sottosistemi «controllo-comando e segnalamento» (CCS), pareri tecnici, guide applicative ecc.;
- › effettuare analisi e follow-up delle richieste di modifica ERTMS/ETCS nell'ambito della procedura per la gestione del controllo delle modifiche dell'Agenzia;
- › contribuire a convocare, presiedere e dirigere gruppi di lavoro formati da esperti esterni riguardo a settori specifici di esperienza;
- › fornire competenze alle unità dell'Agenzia e ad altre istituzioni/imprese comuni dell'Unione europea (UE) nel settore di competenza e, in particolare, nel quadro delle autorizzazioni dei veicoli.

Settore 2 – Sicurezza radio e cibersicurezza:

- › svolgere e/o favorire la redazione di documenti tecnici di elevato livello qualitativo, quali documenti tecnici relativi alla comunicazione mobile (GSM-R – FRMCS), specifica tecnica di interoperabilità (STI) per i sottosistemi «controllo-comando e segnalamento» (CCS), pareri tecnici, guide applicative ecc.;
- › contribuire a convocare, presiedere e dirigere gruppi di lavoro formati da esperti esterni riguardo a settori specifici di esperienza;

- › fornire consulenza alle unità dell'Agenzia e ad altre istituzioni/imprese comuni dell'UE nel settore di competenza e in particolare:
 - conoscenza specialistica del sistema di comunicazione ferroviaria e della sua evoluzione, nonché dell'evoluzione dei sistemi di telecomunicazione;
 - comprensione del necessario adattamento dei quadri della cibersecurity consolidati (IT, OT, sistemi industriali) alle esigenze specifiche del settore ferroviario;
 - applicabilità di quanto sopra nel quadro delle autorizzazioni dei veicoli.

II - CRITERI DI AMMISSIBILITÀ

La procedura di selezione è aperta ai candidati che, al termine ultimo per la presentazione delle candidature, soddisfano tutti i criteri di ammissibilità riportati di seguito.

1. Requisiti generali

- › Essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea (UE) ⁽¹⁾ o di un paese dello Spazio economico europeo (SEE) (Islanda, Liechtenstein e Norvegia);
- › godere dei diritti civili;
- › essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari ⁽²⁾;
- › offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere ⁽³⁾;
- › essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione ⁽⁴⁾;
- › avere un'ottima conoscenza di una lingua ufficiale ⁽⁵⁾ dell'UE e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale ⁽⁶⁾ dell'UE, nella misura necessaria allo svolgimento delle funzioni corrispondenti alla posizione;
- › avere un'età inferiore a quella alla quale il personale dell'UE viene collocato a riposo d'ufficio (attualmente l'ultimo giorno del mese in cui compie 66 anni) ⁽⁷⁾.

2. Qualifiche minime

- › Possedere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma, quando la durata normale di tali studi è di **quattro anni o più**, e un'esperienza professionale pertinente di almeno **cinque anni**;
OPPURE
- › avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma, quando la durata normale di tali studi è di **tre anni**, e un'esperienza professionale pertinente di almeno **sei anni**.

Si accettano unicamente i titoli di studio rilasciati dalle autorità degli Stati membri dell'UE o del SEE e i titoli di studio riconosciuti come equivalenti dai competenti organismi degli Stati membri dell'UE o del SEE.

(1) Gli Stati membri dell'Unione europea sono: Austria, Belgio, Bulgaria, Cechia, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Malta, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia e Ungheria.

(2) Se pertinente.

(3) Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà presentare un certificato comprovante l'assenza di qualsiasi condanna giudiziaria.

(4) Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà sottoporsi a una visita medica presso un centro medico indicato dall'Agenzia per accertare che soddisfi i requisiti di cui all'articolo 13 del regime applicabile agli altri agenti dell'UE (RAA).

(5) La lingua madre o un'altra lingua ufficiale dell'UE di cui si ha un'ottima conoscenza corrispondente al livello C1 quale definito nel Quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

(6) Conoscenza della seconda lingua ufficiale dell'UE corrispondente almeno al livello B2 quale definito nel QCER.

(7) Cfr. l'articolo 52, lettera a), dello statuto dei funzionari, applicabile per analogia agli agenti temporanei, e l'articolo 47 del RAA.

III - CRITERI DI SELEZIONE

I candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità di cui sopra saranno valutati sulla base dei **criteri di selezione** e riceveranno un punteggio. I candidati che non soddisfano uno o più criteri di selezione non saranno immediatamente esclusi dalla selezione.

Criteri di selezione utilizzati per valutare le candidature **per entrambi i settori**:

- › studi universitari in discipline ingegneristiche OPPURE scienze esatte ⁽⁸⁾ OPPURE scienze informatiche;
- › buona conoscenza della lingua inglese (parlata e scritta al livello di utente B2) ⁽⁹⁾;
- › comprovata esperienza di lavoro in un contesto internazionale/multiculturale.

Criteri di selezione utilizzati per valutare le candidature in base **al settore o ai settori prescelti**.

Settore 1 – Sistema europeo di controllo dei treni (ETCS):

- › almeno cinque anni di esperienza professionale attinente ai compiti elencati nelle mansioni;
- › buona conoscenza delle specifiche dell'ERTMS/ETCS;
- › conoscenza del processo di autorizzazione dei veicoli relativo al sottosistema ETCS di bordo;
- › buona comprensione dei principi e delle norme di esercizio dell'ERTMS;
- › esperienza in materia di progettazione, ingegneria e/o installazione dell'ERTMS/ETCS, quali:
 - sviluppo di software per i sistemi ETCS;
 - metodi formali di cattura dei requisiti;
 - preparazione dei dati e configurazione dei sistemi ETCS ecc.

Settore 2 – Sicurezza radio e cibersicurezza:

- › almeno cinque anni di esperienza professionale attinente ai compiti elencati nelle mansioni;
- › buona conoscenza delle specifiche GSM-R e FRMCS;
- › esperienza con il sistema o i prodotti GSM-R di bordo/lungo i binari;
- › conoscenza/esperienza della tecnologia 5G;
- › esperienza in materia di cibersicurezza in IT, OT.

I titoli di studio/accademici e l'esperienza professionale devono essere descritti nel modo più preciso possibile nell'atto di candidatura predisposto dall'ERA.

Solo i candidati che abbiano superato almeno il 60 % del punteggio totale attribuito per i criteri di selezione saranno presi in considerazione e invitati a sostenere un colloquio e una prova scritta.

(8) Le scienze esatte sono quelle scienze «che ammettono una precisione assoluta nei loro risultati». Esempi di scienze esatte sono la matematica e la fisica.

(9) Poiché la lingua veicolare dell'Agenzia è l'inglese, è richiesto almeno il livello B2 (nei tre ambiti di competenza: espressione orale, espressione scritta e comprensione) per tale lingua.

IV – COLLOQUIO E PROVA SCRITTA

I candidati selezionati per la fase delle prove, che comprende un colloquio strutturato e una prova scritta, saranno valutati e riceveranno un punteggio sulla base dei criteri riportati di seguito.

Per il colloquio, criteri applicabili ai due settori:**competenze specialistiche:**

- › capacità di comunicare in inglese (a livello utente avanzato - B2).

Per il colloquio, criteri applicabili al settore ETCS:

- › conoscenza dell'ERTMS e relative specifiche.

Per il colloquio, criteri applicabili al settore Sicurezza radio e cibersicurezza:

- › conoscenza delle specifiche GSM-R e FRMCS e del sistema di comunicazione ferroviaria;
- › conoscenza del quadro della cibersicurezza e della sua applicabilità nell'ambiente ferroviario.

Competenze trasversali comuni (valutate soltanto nel corso del colloquio):

- › motivazione;
- › capacità di comunicazione;
- › capacità analitiche e di risoluzione dei problemi;
- › orientamento al lavoro di squadra, spirito di collaborazione, spirito di servizio e resilienza;
- › capacità di lavorare in squadra e in un ambiente internazionale/multiculturale.

Per le prove scritte, una prova scritta per settore:

- › capacità di analizzare e riassumere informazioni scritte;
- › capacità di comunicare con efficacia in forma scritta in inglese (a livello utente avanzato - B2);
- › capacità di pianificazione (nel breve periodo/individuazione delle informazioni più importanti).

I punteggi per i colloqui e la prova scritta sono stabiliti nel modo seguente:

- | | | | |
|--|-----------------|---|------------------------|
| › punteggio totale per il colloquio: | 70 punti | punteggio minimo per superare il colloquio: | 42 punti (60 %) |
| › punteggio totale per la prova scritta: | 30 punti | punteggio minimo per superare la prova scritta: | 18 punti (60 %) |

La prova scritta dei candidati non sarà sottoposta a valutazione se non viene raggiunto il punteggio minimo per il superamento del colloquio.

Per i candidati di madrelingua inglese, la capacità di comunicare nella seconda lingua dell'UE da essi indicata sarà valutata durante il colloquio. Trattandosi di uno dei requisiti generali riportati sopra, l'eventuale mancata dimostrazione del livello soddisfacente della seconda lingua dell'UE comporterebbe l'esclusione dalla selezione.

IV – SOMMARIO	
Agenzia: cliccare qui per la descrizione dell'Agenzia e delle sue entità nelle diverse lingue dell'UE.	
Data di pubblicazione: 11/04/2024	Termine ultimo per la presentazione delle candidature: 10/05/2024 (23:59 CET, ora locale di Valenciennes).
Tipo di contratto: agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera f). Gruppo di funzioni e grado: AD6	Sede di servizio: Valenciennes, Francia.
Durata del contratto: quattro anni rinnovabili per un periodo determinato non superiore a due anni. Se rinnovato una seconda volta, il contratto diventa a tempo indeterminato.	Stipendio base mensile: 6 231,42 EUR al primo scatto con un fattore di ponderazione del 19,5 % (dal 01/07/2023) più indennità specifiche ove pertinenti.
Candidature da inviare tramite posta elettronica esclusivamente all'indirizzo: jobs@era.europa.eu fino al 10/05/2024 (23:59 CET, ora locale di Valenciennes) al più tardi.	Elenco di riserva: i primi cinque candidati (numero indicativo) saranno iscritti nell'elenco di riserva valido fino al giorno: 10/05/2026, con possibilità di proroga.
Procedura di domanda: cliccare qui .	Procedura di selezione: cliccare qui .
Procedure di ricorso e reclamo: cliccare qui .	Protezione dei dati: cliccare su Data protection European Union Agency for Railways (europa.eu) [Protezione dei dati Agenzia dell'Unione europea per le ferrovie (europa.eu)] e scorrere fino alla sezione «Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)» [Selezione e assunzione del personale dell'Agenzia (agenti temporanei, agenti contrattuali, esperti nazionali distaccati e tirocinanti)].