

Európa elmozdítása a határok nélküli,
fenntartható és biztonságos vasúti rendsze
irányába.

Pályázati felhívás tanácsosi (projektfelelősi) álláshelyek betöltésére a Európai Vasúti Forgalomirányítási Rendszer (ERTMS) egységnél

*A személyzeti szabályzat 2. cikkének f) pontja szerinti ideiglenes alkalmazott (AD6) – két tartaléklista összeállítása céljából –
ERA/AD/2024/002-OPE*

I - FELADATKÖR

Az Ügynökség tanácsosokat (projektfelelősöket) keres az ERTMS egységbe. Ezért ez a felhívás 2 területet fed le: egy ETCS projektfelelősi álláshelyet és egy rádió- és kiberbiztonsági tisztviselői álláshelyet.

- › 1. terület: ETCS (egységes európai vonatbefolyásoló rendszer)
- › 2. terület: Rádió- és kiberbiztonság

A pályázók egynél több területre is jelentkezhetnek, és **az ERA pályázati nyomtatványon világosan fel kell tüntetniük, hogy mely terület(ek)re jelentkeznek.** Az ERA pályázati nyomtatvány benyújtása után a pályázók nem változtathatják meg a már kiválasztott területet (vagy területeket).

Az állást betöltő személy az [ERTMS egységnél](#) fog dolgozni, az egység vezetőjének közvetlen irányítása alatt.

Az egyes konkrét területekhez tartozó fő feladatok és felelősségekörök:

1. terület: ETCS:

- › Magas színvonalú műszaki dokumentumok, például ERTMS/ETCS műszaki dokumentumok, CCS ÁME-k, műszaki vélemények, alkalmazási útmutatók stb. kidolgozása és/vagy az azokban való közreműködés.
- › ERTMS/ETCS módosítási kérelmek elemzése és nyomon követése az Ügynökség változáskezelési folyamatának keretében.
- › Közreműködés a konkrét szakterületekkel foglalkozó, külső szakértőkkel létrehozott munkacsoportok összehívásában, elnöklésében és vezetésében.
- › Szakértelem biztosítása az Ügynökség egységei és egyéb uniós intézmények / közös vállalkozások számára a kompetencia területén, különösen a járműengedélyek keretében.

2. terület: Rádió- és kiberbiztonság:

- › Magas színvonalú műszaki dokumentumok, például rádiótechnikai műszaki dokumentumok (GSM-R – FRMCS), CCS ÁME-k, műszaki vélemények, alkalmazási útmutatók stb. kidolgozása és/vagy az azokban való közreműködés.
- › Közreműködés a konkrét szakterületekkel foglalkozó, külső szakértőkkel létrehozott munkacsoportok összehívásában, elnöklésében és vezetésében.

- › Szakértelem biztosítása az Ügynökség egységei és egyéb uniós intézmények / közös vállalkozások számára a kompetencia területén.
 - Szakértői ismeretek a vasúti kommunikációs rendszerről és annak fejlődéséről, valamint a távközlési rendszerek fejlődéséről.
 - A meglévő kiberbiztonsági keretek (IT, OT, ágazati) vasútspecifikus igényekkel való szükséges összehangolásának megértése.
 - A fentiek alkalmazhatósága a járműengedélyek keretében.

II - PÁLYÁZATI FELTÉTELEK

A kiválasztási eljárás olyan pályázók számára nyitott, akik az összes alábbi alkalmassági feltételnek megfelelnek a pályázatbenyújtási határidő lejártának napján:

1. Általános követelmények:

- › az Európai Unió valamely tagállamának vagy az Európai Gazdasági Térségnek (Izland, Liechtenstein és Norvégia) az állampolgára¹;
- › teljeskörűen gyakorolhatja állampolgári jogait;
- › a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeknek eleget tett²;
- › megfelel az adott feladatkörhöz szükséges erkölcsi követelményeknek³;
- › fizikailag alkalmas a munkakörhöz kapcsolódó feladatok ellátására⁴;
- › az Európai Unió valamely hivatalos nyelvét⁵ kiválóan, az Európai Unió egy másik hivatalos nyelvét⁶ pedig a munkakörrel járó feladatok ellátásához szükséges mértékben ismeri;
- › nem éri el az Európai Unió munkatársaira vonatkozó automatikus nyugdíjazási korhatárt, azaz jelenleg annak a hónapnak az utolsó napját, amikor eléri a 66. életévét⁷.

2. Minimálisan elvárt képesítések:

- › oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség, amennyiben az egyetemi képzés szokásos időtartama **legalább 4 év**, ezt követően pedig legalább **5 év** releváns szakmai tapasztalat;
VAGY
- › oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség, amennyiben az egyetemi képzés szokásos időtartama **legalább 3 év**, ezt követően pedig legalább **6 év** releváns szakmai tapasztalat.

Kizárólag uniós tagállamok vagy az Európai Gazdasági Térség (a továbbiakban: EGT) hatóságai által kiállított képesítéseket, valamint az uniós és EGT-tagállamok által ezekkel egyenértékűnek elismert képesítéseket fogadunk el.

1 Az Európai Unió tagállamai: Ausztria, Belgium, Bulgária, Ciprus, Cseh Köztársaság, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Hollandia, Horvátország, Írország, Lengyelország, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Magyarország, Málta, Németország, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svédország, Szlovákia, Szlovénia.

2 (Ha van ilyen)

3 Kinevezése előtt a sikeres pályázónak erkölcsi bizonyítványt kell benyújtania, amellyel igazolja, hogy nem szerepel a bünyügyi nyilvántartásban.

4 Kinevezése előtt a sikeres pályázónak az Ügynökség által megjelölt egészségügyi központban orvosi vizsgálaton kell részt vennie annak megerősítése céljából, hogy az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 13. cikkében foglalt követelmények teljesülnek.

5 Az Ön anyanyelve vagy az EU egy másik hivatalos nyelve, amelyet Ön kiváló szinten, a közös európai nyelvi referenciakeret (CEFR) szerinti C1 szintnek megfelelően ismer <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Az Európai Unió egy másik hivatalos nyelvének ismerete legalább a közös európai nyelvi referenciakeret (CEFR) szerinti B2 szintnek megfelelően.

7 Lásd az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata 52. cikkének a) bekezdését, amely analógia útján alkalmazandó az ideiglenes alkalmazottakra, valamint az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 47. cikkét.

III - KIVÁLASZTÁSI KRITÉRIUMOK

A fent meghatározott részvételi feltételeknek megfelelő pályázókat a **kiválasztási kritériumok** szerint értékeljük és pontozzuk. Azokat a pályázókat, akik nem felelnek meg egy vagy több kiválasztási kritériumnak, nem zárjuk ki azonnal a kiválasztási eljárásból.

A pályázók értékeléséhez használt **kiválasztási kritériumok mindkét területen:**

- › egyetemi tanulmányok mérnöki VAGY egzakt tudományok⁸ területén VAGY számítástechnikai területen;
- › az angol nyelv jó ismerete (B2-es szintnek megfelelő ismeretek szóban és írásban)⁹;
- › igazolt tapasztalat nemzetközi/multikulturális környezetben végzett munkában.

A pályázatok értékeléséhez használt **kiválasztási kritériumok a választott terület(ek)től** függően:

1. terület: ETCS:

- › legalább 5 éves releváns szakmai tapasztalat a munkaköri leírásban felsorolt feladatokkal kapcsolatban;
- › az ERTMS/ETCS előírások alapos ismerete;
- › az ETCS fedélzeti alrendszerhez kapcsolódó járműengedélyezési folyamat ismerete;
- › az ERTMS működési elveinek és szabályainak helyes ismerete;
- › az ERTMS/ETCS tervezésében, tervezésében és/vagy telepítésében szerzett tapasztalat, például:
 - szoftverfejlesztés az ETCS-rendszerek számára;
 - a követelmények meghatározásának formális módszerei;
 - az adatok előkészítése és az ETCS rendszerek konfigurációja stb.

2. terület: Rádió- és kiberbiztonság:

- › legalább 3 éves releváns szakmai tapasztalat a munkaköri leírásban felsorolt feladatokkal kapcsolatban;
- › a GSM-R és FRMCS előírások alapos ismerete;
- › a GSM-R fedélzeti/pályamenti rendszerrel vagy termékekkel kapcsolatos tapasztalat;
- › az 5G technológia ismerete / azzal kapcsolatos tapasztalat;
- › az IT/OT kiberbiztonság terén szerzett tapasztalat.

A felsőfokú végzettségeket/tudományos fokozatokat és a szakmai tapasztalatokat a lehető legpontosabban ismertesse az ERA pályázati űrlapján.

Csak azokat a pályázókat vesszük figyelembe, valamint hívjuk be őket az interjúra és az írásbeli tesztre, akik a kiválasztási kritériumok alapján adható összpontszám legalább 60%-át elérték.

⁸ Az egzakt tudományok azok a tudományok, „amelyek eredményei abszolút pontosságúak”. Ilyen tudományok például a matematika és a fizika.
⁹ Mivel az Ügynökség közvetítőnyelve az angol, legalább B2 szintű angolnyelvismeret szükséges (a következő 3 területen: beszéd, írás és szövegértés).

IV – INTERJÚ ÉS ÍRÁSBELI TESZT

A strukturált interjúból és egy írásbeli tesztből álló tesztelési szakaszra kiválasztott pályázókat az alábbi kritériumok szerint értékeljük és pontozzuk:

Az interjú tekintetében: mind a 2 terület vonatkozásában releváns kritériumok:**Tudásalapú készségek:**

- › Kommunikációs képesség angol nyelven (haladó nyelvhasználóként – B2 szint).

Az interjú tekintetében: az ETCS terület esetében releváns kritériumok:

- › Az ERTMS-rendszer és annak előírásainak ismerete.

Az interjú tekintetében: a rádió- és kiberbiztonsági terület esetében releváns kritériumok:

- › A GSM-R és FRMCS előírások és a vasúti kommunikációs rendszer ismerete.
- › A kiberbiztonsági keretrendszer ismerete és alkalmazhatósága vasúti környezetben.

Általános humán készségek (csak az interjú során kerül felmérésre):

- › motiváció;
- › kommunikációs készségek;
- › elemző és problémamegoldó készség;
- › csapatszellem, együttműködő hozzáállás, szolgáltatói szemlélet és rugalmasság;
- › bizonyított képesség a csapatmunkára és a nemzetközi/multikulturális környezetben történő munkavégzésre.

Az írásbeli tesztek esetében: területenként egy írásbeli teszt

- › Képesség írott információk elemzésére és összefoglalására.
- › Hatékony kommunikációs képesség angol nyelven (haladó nyelvhasználóként – B1 szint).
- › Tervezési képesség (rövid időszak / a legfontosabb információk kinyerése).

Az interjúra és az írásbeli tesztre adható pontszámok az alábbiak szerint kerülnek megállapításra:

- | | | |
|---|----------------|---|
| › Az interjúra adható teljes pontszám: | 70 pont | A megfeleléshez minimálisan elérendő pontszám: 42 pont (60%) |
| › Az írásbeli tesztre adható teljes pontszám: | 30 pont | A megfeleléshez minimálisan elérendő pontszám: 18 pont (60%) |

Azoknak a pályázóknak az írásbeli tesztjét nem értékeljük, akik az interjú során nem kapták meg a megfeleléshez minimálisan elérendő pontszámot.

Angol anyanyelvű pályázók esetében a második uniós nyelven történő kommunikációs készséget az interjú során teszteljük. Mivel ez a fentiekben meghatározott általános követelmények részét képezi, a második uniós nyelv kielégítő szintjének bizonyítása során feltárt esetleges hiányosságok a kiválasztásból való kizáráshoz vezethetnek.

IV – ÖSSZEFOGLALÁS	
Az Ügynökség: Ide kattintva az Unió különböző nyelvein elolvashatja az Ügynökségről és szervezeti egységeiről szóló ismertetőt	
A közzététel időpontja: 2024. 04. 11.	A pályázatok benyújtásának határideje: 2024. 05. 10. (23.59 közép-európai idő szerint, valenciennes-i helyi idő szerint)
A szerződés típusa: A személyzeti szabályzat 2. cikkének f) pontja szerinti ideiglenes alkalmazott Besorolási csoport és fokozat: AD6	A munkavégzés helye: Valenciennes, Franciaország
A szerződés időtartama: 4 év, amely legfeljebb 2 éves határozott időtartamra meghosszabbítható. Második alkalommal történő meghosszabbítás esetén a szerződés határozatlan idejűvé válik.	Havi alapilletmény: 6 231,42 euró az 1. fizetési fokozatban, 19,5%-os súlyozó tényező alkalmazásával (2023.07.01-jétől kezdődően), adott esetben további juttatások.
A pályázatokat e-mailben az alábbi címre kell küldeni: jobs@era.europa.eu 2024.05.10-ig (23:59 közép-európai, valenciennes-i helyi idő szerint)	Tartaléklista: Az első 10 pályázó (indikatív szám) felkerül a tartaléklistára, amely a következő időpontig marad érvényben: 2026. 05. 10. (meghosszabbítható)
Jelentkezési eljárás: kattintson ide	Kiválasztási eljárás: kattintson ide
Fellebbezési és panasztételi eljárások: kattintson ide	Adatvédelem: kattintson ide: Adatvédelem Az Európai Unió Vasúti Ügynöksége (europa.eu) és görgessen le „Az Ügynökség személyzetének kiválasztása és alkalmazása (ideiglenes alkalmazottak, szerződéses alkalmazottak, kirendelt nemzeti szakértők és gyakornokok)” részhez