

Europa hin zu einem nachhaltigen und
sicheren Eisenbahnsystem ohne Grenzen
führen

Aufforderung zur Einreichung von Bewerbungen für Stellen als AD-Bedienstete (Projektbeauftragte) im ERTMS-Referat

Bediensteter auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstabe f (AD 6) – zur Bildung von zwei Reservelisten – ERA/AD/2024/002-OPE

I - STELLENBESCHREIBUNG

Die Agentur sucht AD-Bedienstete (Projektbeauftragte) für das Referat ERTMS. Daher bezieht sich diese Aufforderung zur Einreichung von Bewerbungen auf zwei Bereiche: eine Stelle eines ETCS-Projektbeauftragten und eine Stelle eines Beauftragten für Funk und Cybersicherheit:

- › Bereich 1: ETCS,
- › Bereich 2: Funk und Cybersicherheit.

Die Bewerber können sich für mehrere Bereiche bewerben und **müssen im ERA-Bewerbungsformular klar angeben, für welchen Bereich bzw. welche Bereiche sie sich bewerben**. Nach der Einreichung des ERA-Bewerbungsformulars ist eine Änderung des gewählten Bereichs/der gewählten Bereiche nicht mehr möglich.

Die Stelleninhaber arbeiten im [Referat ERTMS](#) unter der Leitung des Referatsleiters.

Hauptaufgaben und Hauptzuständigkeiten für die einzelnen Bereiche:

Bereich 1: ETCS:

- › Durchführung und/oder Mitwirkung an der Erstellung technischer Unterlagen von sehr hoher Qualität, etwa Fachdokumentation zu ERTMS/ETCS, ZTS-TSI, technische Gutachten, Anwendungsleitfäden usw.;
- › Durchführung von Analysen und Bearbeitung von ERTMS-/ETCS-Änderungsanforderungen im Rahmen des Änderungskontrollmanagements der Agentur;
- › Mitwirkung an der Einberufung, dem Vorsitz und der Leitung von Arbeitsgruppen mit externen Sachverständigen zu den speziellen Fachgebieten;
- › Bereitstellung von Sachkenntnis für die Referate der Agentur und andere EU-Institutionen / Gemeinsame Unternehmen im Zuständigkeitsbereich und insbesondere im Rahmen der Fahrzeugzulassungen.

Bereich 2: Funk und Cybersicherheit:

- › Durchführung und/oder Mitwirkung an der Erstellung technischer Unterlagen von sehr hoher Qualität, etwa Fachdokumentation, technische Gutachten, ZTS-TSI, Anwendungsleitfäden usw. zum Thema Funk (GSM-R – FRMCS);
- › Mitwirkung an der Einberufung, dem Vorsitz und der Leitung von Arbeitsgruppen mit externen Sachverständigen zu den spezifischen Fachgebieten;

- › Bereitstellung von Sachkenntnis für die Referate der Agentur und andere EU-Institutionen / Gemeinsame Unternehmen im Zuständigkeitsbereich und insbesondere:
 - Fachwissen über das Bahnkommunikationssystem und seine Entwicklung sowie über die Entwicklung der Telekommunikationssysteme;
 - Verständnis der erforderlichen Anpassung bestehender Cybersicherheitsrahmen (IT, OT, industriell) an bahnspezifische Anforderungen;
 - Anwendbarkeit des Obengenannten im Rahmen von Fahrzeugzulassungen.

II - ZULASSUNGSKRITERIEN

Das Auswahlverfahren steht Bewerbern offen, die am Stichtag für die Einreichung von Bewerbungen alle nachfolgenden Zulassungskriterien erfüllen:

1. Allgemeine Anforderungen

- › Die Bewerber müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union¹ oder des Europäischen Wirtschaftsraums (Islands, Liechtensteins oder Norwegens) besitzen.
- › Sie müssen im Besitz der bürgerlichen Ehrenrechte sein.
- › Sie müssen ihre Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen erfüllt haben.²
- › Sie müssen den sittlichen Anforderungen an die angestrebte Tätigkeit genügen.³
- › Sie müssen die für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche körperliche Eignung besitzen.⁴
- › Sie müssen über sehr gute Kenntnisse einer Amtssprache⁵ der Europäischen Union und über zufriedenstellende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache⁶ der Europäischen Union in dem für die Ausführung der Dienstpflichten erforderlichen Umfang verfügen.
- › Sie dürfen noch nicht das Alter erreicht haben, in dem EU-Bedienstete von Amts wegen in den Ruhestand versetzt werden (dies ist zurzeit am letzten Tag des Monats, in dem sie das 66. Lebensjahr vollenden, der Fall⁷).

2. Mindestqualifikationen:

- › Ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von **mindestens 4 Jahren** entspricht, und eine anschließende Berufserfahrung von **mindestens 5 Jahren**;
ODER
- › ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von **3 Jahren** entspricht, und eine anschließende Berufserfahrung von **mindestens 6 Jahren**.

¹ Die Mitgliedstaaten der Europäischen Union sind: Belgien, Bulgarien, Dänemark, Deutschland, Estland, Finnland, Frankreich, Griechenland, Irland, Italien, Kroatien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Niederlande, Österreich, Polen, Portugal, Rumänien, Schweden, Slowakei, Slowenien, Spanien, Tschechische Republik, Ungarn und Zypern.

² Falls zutreffend.

³ Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber aufgefordert, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

⁴ Vor der Einstellung muss sich der erfolgreiche Bewerber einer Untersuchung in einer von der Agentur bezeichneten medizinischen Einrichtung unterziehen, um sicherzustellen, dass die Anforderungen von Artikel 13 der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der EU (BBSB) erfüllt sind.

⁵ Muttersprache des Bewerbers oder eine andere EU-Amtssprache, in der der Bewerber über sehr gute Kenntnisse entsprechend Niveau C1 des Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER) verfügt <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

⁶ Kenntnisse des Bewerbers der zweiten EU-Amtssprache mindestens entsprechend Niveau B2 des Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER).

⁷ Siehe Artikel 52 Buchstabe a des Statuts der Beamten in Bezug auf Bedienstete auf Zeit, analog anwendbar auf Vertragsbedienstete, Artikel 47 BBSB.

Es werden lediglich von Behörden der EU-Mitgliedstaaten oder des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) ausgestellte Bildungsnachweise und von den einschlägigen Behörden eines Mitgliedstaats der EU oder des EWR als gleichwertig anerkannte Bildungsnachweise akzeptiert.

III - AUSWAHLKRITERIEN

Die Bewerber, die die oben genannten Zulassungskriterien erfüllen, werden anhand von **Auswahlkriterien** geprüft und mit einer entsprechenden Punktzahl bewertet. Bewerber, die eines oder mehrere Auswahlkriterien nicht erfüllen, werden nicht sofort vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.

Auswahlkriterien für die Bewertung der Bewerbungen **für beide Stellen:**

- › Hochschulstudium in Ingenieurwissenschaften ODER in einer exakten Wissenschaft⁸ ODER im Fach Informatik;
- › gute Kenntnisse der englischen Sprache⁹ (in Wort und Schrift entsprechend Niveau B2);
- › nachgewiesene Arbeitserfahrung in einem internationalen/multikulturellen Umfeld.

Auswahlkriterien für die Bewertung der Bewerbungen in Abhängigkeit von **dem gewählten Bereich/den gewählten Bereichen:**

Bereich 1: ETCS:

- › mindestens 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung in der Wahrnehmung von Aufgaben, die in der Stellenbeschreibung genannt sind;
- › gute Kenntnisse der ERTMS-/ETCS-Spezifikationen;
- › Kenntnisse des Verfahrens zur Fahrzeugzulassung in Bezug auf das fahrzeugseitige ETCS-Teilsystem;
- › gutes Verständnis der Funktionsprinzipien und Regeln von ERTMS;
- › Erfahrung mit der Konzeption, der technischen Bearbeitung und/oder der Installation von ERTMS/ETCS, z. B. im Zusammenhang mit:
 - der Softwareentwicklung für ETCS-Systeme;
 - formalen Methoden zur Anforderungserfassung;
 - der Datenaufbereitung und Konfiguration von ETCS-Systemen.

Bereich 2: Funk und Cybersicherheit:

- › mindestens 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung in der Wahrnehmung von Aufgaben, die in der Stellenbeschreibung genannt sind;
- › gute Kenntnisse der GSM-R- und FRMCS-Spezifikationen;
- › Erfahrung mit dem fahrzeugseitigen GSM-R / streckenseitigen System oder diesbezüglichen Produkten;
- › Kenntnisse / Erfahrung mit der 5G-Technologie;
- › Erfahrung mit Cybersicherheit im IT- und OT-Bereich.

8 Exakte Wissenschaften sind diejenigen Wissenschaften, welche in der Lage sind, genaue quantitative oder mathematisch oder formal-logisch präzise Aussagen zu treffen, und über eigene, strenge Methoden für die Überprüfung von Hypothesen und vor allem reproduzierbare Versuche mit quantifizierbaren Messungen verfügen. Beispiele für exakte Wissenschaften sind Mathematik und Physik.

9 Da Englisch die Arbeitssprache in der Agentur ist, sind Kenntnisse dieser Sprache mindestens entsprechend Niveau B2 (in Bezug auf die 3 Fertigkeiten: Sprechen, Schreiben und Verstehen) erforderlich.

Die Bildungs- und Hochschulabschlüsse und die Berufserfahrung sind im ERA-Bewerbungsformular so genau wie möglich zu beschreiben.

Nur Bewerber, die mindestens 60 % der Gesamtpunktzahl für die Auswahlkriterien erreichen, werden berücksichtigt und zu einem Vorstellungsgespräch und einer schriftlichen Prüfung eingeladen.

IV – VORSTELLUNGSGESPRÄCH UND SCHRIFTLICHE PRÜFUNG

Bewerber, die für die Prüfungsphase mit einem strukturierten Vorstellungsgespräch und einer schriftlichen Prüfung ausgewählt wurden, werden anhand folgender Kriterien geprüft und mit einer entsprechenden Punktzahl bewertet:

Vorstellungsgespräch: Für die 2 Bereiche relevante Kriterien:

Fachliche Kompetenzen:

- › die Fähigkeit, in Englisch zu kommunizieren (Niveau B2 für die kompetente Sprachverwendung).

Vorstellungsgespräch: Für den Bereich ETCS relevante Kriterien:

- › Kenntnisse des ERTMS-Systems und seiner Spezifikationen.

Vorstellungsgespräch: Für den Bereich Funk und Cybersicherheit relevante Kriterien:

- › Kenntnisse der GSM-R- und FRMCS-Spezifikationen und des Bahnkommunikationssystems;
- › Kenntnisse des Rahmens für Cybersicherheit und in Bezug auf dessen Anwendbarkeit im Bahnumfeld.

allgemeine persönliche Kompetenzen (werden nur während des Vorstellungsgesprächs geprüft):

- › Motivation;
- › Kommunikationskompetenz;
- › analytische Fähigkeiten und Problemlösungskompetenz;
- › Teamfähigkeit, kooperative Einstellung, Dienstleistungsorientierung und Belastbarkeit;
- › nachgewiesene Fähigkeit, in einem Team und internationalen/multikulturellen Umfeld gute Arbeit zu leisten.

Für die schriftlichen Prüfungen: eine schriftliche Prüfung pro Bereich

- › Fähigkeit zur Analyse und Zusammenfassung schriftlicher Informationen;
- › Fähigkeit, wirksam schriftlich in Englisch zu kommunizieren (Niveau B2 für die kompetente Sprachverwendung);
- › Fähigkeit zur Planung (kurzfristig/Herausarbeiten der wichtigsten Informationen).

Bei den Vorstellungsgesprächen und den schriftlichen Prüfungen werden folgende Punktzahlen vergeben:

- | | | |
|---|------------------|--|
| › Gesamtpunktzahl für das Vorstellungsgespräch: | 70 Punkte | Mindestpunktzahl für die weitere Berücksichtigung: 42 Punkte (60 %) |
| › Gesamtpunktzahl für die schriftliche Prüfung: | 30 Punkte | Mindestpunktzahl für die weitere Berücksichtigung: 18 Punkte (60 %) |

Die schriftliche Prüfung von Bewerbern, die bei dem Vorstellungsgespräch nicht die erforderliche Mindestpunktzahl erreicht haben, wird nicht bewertet.

Für englische Muttersprachler: die Beherrschung der zweiten EU-Amtssprache wird während des Vorstellungsgesprächs geprüft. Da die Sprachkenntnisse einer zweiten Amtssprache der EU zu den vorgenannten allgemeinen Anforderungen gehören, würde eine unzureichende Beherrschung der zweiten Amtssprache den Ausschluss vom weiteren Auswahlverfahren nach sich ziehen.

IV – ZUSAMMENFASSUNG	
<i>Die Agentur:</i> Hier finden Sie die Beschreibung der Agentur und ihrer Einrichtungen in den verschiedenen EU-Sprachen.	
<i>Datum der Veröffentlichung:</i> 11.4.2024	<i>Bewerbungsschluss:</i> 10.5.2024 (23.59 Uhr MEZ, Ortszeit Valenciennes)
<i>Art des Vertrags:</i> Bediensteter auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstabe f <i>Funktions- und Besoldungsgruppe:</i> AD6	<i>Ort der dienstlichen Verwendung:</i> Valenciennes, Frankreich
<i>Laufzeit des Vertrags:</i> Vier Jahre mit der Möglichkeit zur befristeten Verlängerung um höchstens zwei Jahre. Bei einer zweiten Verlängerung wandelt sich das Dienstverhältnis in ein unbefristetes Dienstverhältnis.	<i>Monatliches Grundgehalt:</i> 6 231,42 EUR in der Dienstaltersstufe 1 mit einem Gewichtungsfaktor von 19,5 % (ab dem 1.7.2023), gegebenenfalls zuzüglich Sonderzulagen
<i>Bewerbungen sind ausschließlich per E-Mail an folgende Adresse zu richten:</i> jobs@era.europa.eu spätestens bis 10.05.2024 (23:59 Uhr MEZ, Ortszeit Valenciennes)	<i>Reserveliste:</i> Die ersten fünf Bewerber (Richtwert) werden in die Reserveliste aufgenommen, die bis 10.5.2026 gültig ist; die Liste kann verlängert werden.
<i>Bewerbungsverfahren:</i> Bitte klicken Sie hier	<i>Auswahlverfahren:</i> Bitte klicken Sie hier
<i>Rechtsmittel- und Beschwerdeverfahren:</i> Bitte klicken Sie hier	<i>Datenschutz:</i> Klicken Sie auf Data protection European Union Agency for Railways . und scrollen Sie nach unten bis zum Abschnitt „Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)“.