

Преминаване на Европа към устойчива и
безопасна железопътна система без
граница.

Покана за подаване на заявления за позиции за администратори („Служители по проекти“) в звено „ERTMS“ — Европейска система за управление на железопътното движение

Срочно нает служител 2(f) (AD6) — с цел съставяне на два списъка с одобрени кандидати — ERA/AD/2024/002-OPE

I - СЛУЖЕБНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Агенцията търси администратори (служители по проекти) за звено ERTMS (Европейска система за управление на железопътното движение). Настоящата покана обхваща една длъжност „Служител по проект“ към ETCS и една — „Служител по радио- и киберсигурност“ в 2 направления:

- › направление 1: ETCS (Европейска система за управление на влаковете);
- › направление 2: Радио- и киберсигурност.

Кандидатите могат да подават заявления за повече от едно направление и **трябва ясно да посочат във формуляра за заявлението на ERA за кое(и) направление(я) кандидатстват**. Кандидатите нямат право да променят избраното(ите) направление(я), след като подадат заявлението си до ERA.

Служителите ще работят в звено „ERTMS“ под ръководството на началника на звеното (НЗ).

Основни задачи и отговорности за конкретните направления:

Направление 1: ETCS (Европейска система за управление на влаковете):

- › изготвя и/или участва в изготвянето на технически документи с високо качество като технически документи за Европейската система за управление на железопътното движение ERTMS/ETCS, TCOC „Контрол, управление и сигнализация“, технически становища, ръководства за прилагане и др.;
- › извършва анализи и проследяване на искания за промени в ERTMS/ETCS в рамките на процеса за управление и контрол на промените в Агенцията;
- › участва в свикването, председателства и ръководи работни групи с външни експерти в конкретните области на компетентност;
- › предоставя експертни знания и опит на звената на Агенцията и на други институции/съвместни предприятия на ЕС в областта на задълженията му, и по-специално във връзка с разрешенията за возила.

Направление 2: Радио- и киберсигурност:

- › изготвя и/или участва в изготвянето на технически документи с високо качество като технически документи за радио (GSM-R - FRMCS) сигурността, TCOC „Контрол, управление и сигнализация“, технически становища, ръководства за прилагане и др.;

- › участва в свикването, председателства и ръководи работни групи с външни експерти в конкретните области на компетентност;
- › предоставя експертни знания и опит на звената на Агенцията и на други институции/съвместни предприятия на ЕС в областта на задълженията му, и по-специално:
 - експертни знания и опит в областта на железопътната комуникационна система и нейното развитие, както и развитието на телекомуникационните системи;
 - познаване на необходимостта от адаптиране на установените рамки за киберсигурност (ИТ, ОТ, отрасли) спрямо специфичните потребности на железопътния сектор;
 - приложимост на горепосочените във връзка с разрешенията за возила.

II - КРИТЕРИИ ЗА ДОПУСТИМОСТ

Процедурата за подбор е отворена за кандидати, които към крайната дата за подаване на заявленията отговарят на всички критерии за допустимост, посочени по-долу:

1. Общи изисквания:

- › да са граждани на държава — членка на Европейския съюз¹, или на държава от Европейското икономическо пространство (Исландия, Лихтенщайн и Норвегия);
- › да не са лишени от граждански права;
- › да са изпълнили задълженията, наложени им от действащите закони за военната служба²;
- › да притежават необходимите личностни качества за определените задължения³;
- › да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността⁴;
- › да владеят много добре един от официалните езици⁵ на Европейския съюз и задоволително друг от езиците⁶ на Съюза в степента, необходима за изпълнение на задълженията, свързани с длъжността;
- › да са под възрастта за автоматично пенсиониране на служителите в ЕС. Към момента това е последният ден от месеца, в който лицето навършва 66 години⁷.

2. Минимална квалификация:

- › образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверено с диплома, при обичайна продължителност на обучението **4 или повече** години и след дипломирането си да са придобили най-малко **5 години** подходящ професионален опит;
ИЛИ
- › образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверено с диплома, при обичайна продължителност на обучението **3 години** и след дипломирането си да са придобили най-малко **6 години** подходящ професионален опит.

1 Държавите — членки на Европейския съюз, са : Австрия, Белгия, България, Германия, Гърция, Дания, Естония, Ирландия, Испания, Италия, Кипър, Латвия, Литва, Люксембург, Малта, Нидерландия, Полша, Португалия, Румъния, Словакия, Словения, Унгария, Финландия, Франция, Хърватия, Чехия и Швеция.

2 Ако е приложимо.

3 Преди да бъде назначен, одобреният кандидат трябва да предостави свидетелство за съдимост.

4 Преди да бъде назначен, одобреният кандидат преминава медицински преглед в медицински център, посочен от Агенцията, за да се гарантира, че са изпълнени изискванията по член 13 от УРДС на ЕС.

5 Майчиният ви език или друг официален език на ЕС, който владеете много добре на ниво C1 съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците (ОЕРР) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Степен на владееене на втория официален език на ЕС, отговаряща най-малко на ниво B2 съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците (ОЕРР)

7 Вж. член 52, буква а) от Правилника за длъжностните лица, приложим аналогично и за срочно наетите служители, член 47 от УРДС.

Приемат се само документи за квалификация, издадени от органи на държави — членки на ЕС, или на ЕИП (Европейското икономическо пространство), и документи за квалификация, признати като еквивалентни от съответните органи на държавите — членки на ЕС, или ЕИП.

III - КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

Кандидатите, отговарящи на изложените по-горе критерии за допустимост, ще бъдат подложени на оценка спрямо **критериите за подбор**. Кандидати, които не отговарят на един или повече от критериите за подбор, няма да бъдат незабавно изключени от процеса на подбор.

Критерии за подбор, използвани за оценка на кандидатурите и в двете направления:

- › висше образование в областта на инженерните ИЛИ точните науки⁸, ИЛИ компютърните науки;
- › добро владение на английски език (говоримо и писмено като ниво на владение B2)⁹;
- › доказан опит, придобит от работа в международна/мултикултурна среда.

Критерии за подбор, използвани за оценка на заявленията на кандидатите въз основа на избраното(ите) направление(ия):

Направление 1: ETCS (Европейска система за управление на влаковете):

- › най-малко 5 години подходящ професионален опит, свързан с изброените задачи в длъжностната характеристика;
- › добро познаване на спецификациите на Европейската система за управление на железопътното движение/ETCS;
- › познаване на процеса на издаване на разрешения за возила във връзка с бордовата подсистема на ETCS;
- › добро разбиране на оперативните принципи и правила на Европейската система за управление на железопътното движение;
- › опит с проектиране, инженеринг и/или монтаж в областта на ERTMS/ETCS, напр.:
 - разработването на софтуер за системи за ETCS;
 - формални методи за определянето на изисквания;
 - подготовка на данни и конфигуриране на системи за ETCS; и др.

Направление 2: Радио- и киберсигурност:

- › най-малко 5 години подходящ професионален опит, свързан с изброените задачи в длъжностната характеристика;
- › добро познаване на спецификациите на GSM-R и FRMCS;
- › опит с бордови/коловозни GSM-R системи или продукти;
- › познания/опит с технологията 5G;
- › опит в областта на киберсигурността в ИТ и ОТ.

Образователните/академичните квалификации и професионалният опит трябва да бъдат описани възможно най-точно във формуляра за заявление на ERA.

⁸ Точни науки са тези, „които признават абсолютната точност в своите резултати“. Примери за точни науки са математиката и физиката.

⁹ Тъй като работният език на Агенцията е английският, се изисква минимално ниво на владение на английски език — B2 (в 3-те области: говорене, писане и разбиране).

Само кандидатите, които съберат минимум 60 % от общия брой точки, дадени по критериите за подбор, ще бъдат класирани и поканени на събеседване и писмен изпит.

IV – СЪБЕСЕДВАНЕ И ПИСМЕН ИЗПИТ

Кандидатите, избрани за етапа с тестовете, включващ структурирано събеседване и писмен тест, ще бъдат оценявани по следните критерии:

За събеседването: критерии, отнасящи се и за 2-те направления:

Професионални умения:

- › способност за общуване на английски език (свободно на ниво на владееене B2);

За събеседването: критерии, отнасящи се за направление „ETCS“:

- › познаване на Европейската система за управление на железопътното движение и нейните спецификации.

За събеседването: критерии, отнасящи се за направление „Радио- и киберсигурност“:

- › познаване на спецификациите на GSM-R и FRMCS и на железопътната комуникационна система;
- › познаване на рамката за киберсигурност и приложимостта ѝ в условията на ж.п. транспорта.

Общи социални умения (оценяват се само по време на събеседването):

- › мотивация;
- › комуникационни умения;
- › аналитични способности и умения за решаване на проблеми;
- › подход на сътрудничество, ориентиран към екипност, ориентираност към предоставянето на услуги и издръжливост;
- › доказани умения за работа в екип и в международна/мултикултурна среда.

За писмените тестове: по един писмен тест за всяко направление

- › способност за анализиране и обобщаване на писмена информация;
- › способност за пълноценно общуване на английски език в писмена форма (свободно на ниво на владееене B2);
- › способност за планиране (краткосрочно/извличане на най-важната информация).

Резултатите от събеседванията и писмения тест се определят, както следва:

- › общ резултат от **70 точки** минимален брой точки за успешно събеседването: **42 точки (60 %)**
- › общ резултат от писмения **30 точки** минимален брой точки за успешно тест: **18 точки (60 %)**

Писменият тест на кандидатите няма да бъде оценяван, ако на събеседването не са събрали минималния брой точки за успешно преминаване.

За кандидатите с майчин английски език способността за общуване на втория официален език на ЕС ще бъде проверена по време на събеседването. Тъй като това е част от общите изисквания, посочени по-горе, всеки пропуск при доказването на задоволително ниво на втория официален език на ЕС ще доведе до изключването ви от подбора.

IV – РЕЗЮМЕ	
Агенцията: Кликнете тук за описание на различните езици на ЕС на Агенцията и нейните структури.	
Дата на публикуване: 11.04.2024 г.	Краен срок за подаване на заявления: 10.05.2024 г. (23:59 ч. централноевропейско време, местно време във Валансиен)
Вид на договора: Срочно нает служител 2(f) Функционална група и степен: AD6	Място на работа: Валансиен, Франция
Срок на договора: 4 години с възможност за подновяване за определен срок, но не повече от 2 години. При повторно подновяване договърът става безсрочен.	Основна месечна заплата: 6 231,42 EUR за степен 1, с корекционен коефициент 19,5 % (от 1.7.2023 г.), плюс определени надбавки, ако е приложимо
Заявленията трябва да се изпращат само по електронната поща на адрес: jobs@era.europa.eu до 10.5.2024 г. (23:59 ч. централноевропейско време, местно време във Валансиен)	Списък с одобрени кандидати: Първите 5 (индикативен брой) кандидати ще бъдат включени в списъка с одобрени кандидати, който е валиден до: 10.5.2026 г., с възможност за удължаване.
Процедура за кандидатстване: кликнете тук .	Процедура за подбор: кликнете тук .
Процедури за обжалване и подаване на жалби: кликнете тук .	Защита на данните: кликнете върху Защита на данните Агенция за железопътен транспорт на Европейския съюз (europa.eu) . и преминете към раздела „Подбор и наемане на персонала на Агенцията (срочно наети служители, договорно наети служители, командировани национални експерти и стажанти)“.