

SELECTION PROCEDURE

ATRANKOS PROCEDŪRA

Atranka vyks toliau nurodyta tvarka:

1. Įgaliotoji tarnyba įsteigia atrankos komisiją; narių pavardės skelbiamos ESGA svetainėje;
2. atrankos komisija pateiktas paraiškas patikrins pagal konkrečius kvietimo teikti paraiškas skirsnyje „Tinkamumo kriterijai“ aprašytus kriterijus;
3. Šias sąlygas atitinkančios paraiškos bus toliau vertinamos balais pagal atrankos kriterijus, apibūdintus kvietimo teikti paraiškas skirsnyje „Atrankos kriterijai“.
4. Pagal kiekvieną sritį toliau svarstomi tik tie kandidatai, kurie surenka bent (see **section III -Selection Criteria of the Call**). visų taškų, skiriamų už tinkamumo kriterijus. Pagal tai kiekvienai sričiai atrankos komitetas sudaro atrinktų kandidatų su aukščiausiais įvertinimais sąrašą ir kviečia juos į pokalbį ir atlikti testą raštu.
5. visų pokalbių ir testo raštu kalba yra anglų. Jei jūsų gimtoji kalba yra anglų, bus tikrinama antroji paraiškoje nurodyta kalba.
6. Balai už pokalbį ir testą raštu skiriami taip:
section IV – Interview and written test of the Call
7. Pagal pokalbių ir testo raštu rezultatus pagal 3 sritis; pirmi kandidatai įtraukiami į tinkamų kandidatų sąrašą. Atrankos komisija siūlo tinkamų kandidatų sąrašus, sudarytus eiliškumo tvarka, įgaliojamajai tarnybai 3 rezervo sąrašų sudarymui. Kandidatai turėtų žinoti, kad įtraukimas į rezervo sąrašą nereiškia, kad asmuo bus tikrai įdarbintas.
8. Pareigybių rezervo sąrašai galioja iki – **see section V – Summary of the Call**. Įgaliosios tarnybos sprendimu sąrašo galiojimas gali būti pratęstas.
9. Vadovaujantis valdančiosios tarybos sprendimo Nr. 210 II dalies 2 straipsnio 2 dalimi, išskirtiniais atvejais agentūra geriausia kandidatui iš laikinųjų darbuotojų rezervo sąrašo gali pasiūlyti sudaryti darbo sutartį panašioms sutartininko pareigoms.
10. Į rezervo sąrašą įtraukti kandidatai gali būti pakviesti pokalbio su vykdomuoju direktoriumi.
11. Prieš pasiūlant sudaryti darbo sutartį pasirinktų kandidatų prašoma pateikti visus reikiamus dokumentus apie išsilavinimą ir profesinę patirtį.
12. Prieš įdarbinant laikinąjį darbuotoją įgaliotoji tarnyba patikrina, ar kandidatas neturi asmeninių interesų, kurie galėtų riboti jo nepriklausomumą arba kelti kitų interesų konfliktų. Užpildydamas specialią formą, kandidatas informuoja įgaliojamąją tarnybą apie visus esamus arba galimus interesų konfliktus. Jei reikia, įgaliotoji taryba imasi visų reikiamų priemonių.
13. Agentūra taiko labai griežtas taisykles dėl interesų konflikto. Atsižvelgdama į ypatingą ir specifinį ESGA atliekamo darbo pobūdį, valdančioji taryba priėmė konkrečias darbuotojams taikomas taisykles dėl interesų konfliktų. Daugiau informacijos rasite valdančiosios tarybos 2019 m. birželio 6 d. [sprendime Nr. 199](#) dėl gero administracinio elgesio ir jo priede. Pareiškėjai savo paraiškose privalo patvirtinti, kad yra pasirengę laikytis šių taisyklių;
14. kandidatams griežtai draudžiama tiesiogiai ar netiesiogiai kreiptis į atrankos komisiją dėl šios darbo vietos. Įgaliotoji taryba pasilieka teisę pašalinti visus kandidatus, kurie nesilaikys šio draudimo.