

SELECTION PROCEDURE

POSTUPAK ODABIRA

Odabir se odvija na sljedeći način:

1. TOSU uspostavlja odbor za odabir. Imena članova odbora objavljuju se na mrežnom mjestu Agencije Europske unije za željeznice.
2. Odbor za odabir provjerit će ispunjavaju li podnesene prijave posebne kriterije navedene u odjeljku „Kriteriji prihvatljivosti” u pozivu na podnošenje prijava.
3. Prijave koje ispunjavaju te uvjete zatim će se ocijeniti i bodovati prema kriterijima navedenima u odjeljku „Kriteriji odabira” u pozivu na podnošenje prijava.
4. Za svako područje u obzir će se uzeti samo kandidati koji su ostvarili najmanje (see **section III -Selection Criteria of the Call**) od ukupnog broja bodova koji se dodjeljuju prema kriterijima odabira. Na temelju tog popisa i za svako područje odbor za odabir sastavit će popis kandidata s najvećim brojem bodova koji ulaze u uži izbor i koji će biti pozvani na razgovor i pisani test.
5. Razgovor i pisani test održavaju se na engleskom jeziku. Ako je vaš materinji jezik engleski, provjerava se znanje drugog jezika navedenog u obrascu za prijavu.
6. Rezultati razgovora s kandidatom i pisanog testa određuju se na sljedeći način:
section IV – Interview and written test of the Call
7. S obzirom na rezultate razgovora i pisanog testa za predmetna 3 područja, prvih kandidata uvrštava se na popis prikladnih kandidata. Odbor za odabir predlaže TOSU-u popise prikladnih kandidata poredanih prema broju ostvarenih bodova radi njihova uvrštavanja na 3 popisa uspješnih kandidata. Kandidati trebaju imati na umu da uvrštenje na te popise ne jamči zaposlenje.
8. Sastavljena popisa uspješnih kandidata valjana su do – **see section V – Summary of the Call**. Njihova se valjanost može produljiti odlukom TOSU-a.
9. U skladu s glavom II. člankom 2. stavkom 2. Odluke br. 210 Upravnog odbora, Agencija može iznimno ponuditi ugovor o radu za sličan položaj člana ugovornog osoblja uspješnom kandidatu uvrštenom na popis uspješnih kandidata za položaj člana privremenog osoblja.
10. Kandidati uvršteni na popise uspješnih kandidata mogu biti pozvani na razgovor s izvršnim direktorom.
11. Prije nego što im se ponudi ugovor o radu, odabrani kandidati moraju predati svu relevantnu dokumentaciju kojom potvrđuju svoj stupanj obrazovanja i stručno iskustvo.
12. Prije zapošljavanja člana privremenog osoblja TOSU utvrđuje ima li kandidat osobnih interesa koji bi mogli utjecati na njegovu neovisnost ili postoje li drugi sukobi interesa. Kandidat je dužan obavijestiti TOSU o postojećim ili mogućim sukobima interesa koristeći se posebnim obrascem. TOSU prema potrebi poduzima odgovarajuće mjere.
13. Agencija primjenjuje vrlo stroga pravila u slučaju sukoba interesa. S obzirom na posebnu i specifičnu prirodu posla koji obavlja ERA, Upravni odbor donio je posebna pravila u slučaju sukoba interesa koja se primjenjuju na članove osoblja. Za više informacija vidjeti [Odluku Upravnog odbora br. 199](#) od 6. lipnja 2019. o donošenju okvira za dobro administrativno postupanje i njezin prilog. Podnositelji prijava u svojoj prijavi moraju potvrditi spremnost na poštovanje tih pravila.
14. Kandidati ni u kojem slučaju ne smiju izravno ili neizravno stupiti u kontakt s odborom za odabir u pogledu ovog postupka zapošljavanja. TOSU zadržava pravo diskvalificiranja svih kandidata koji zanemare tu uputu.