

## SELECTION PROCEDURE

### ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Η διαδικασία επιλογής είναι η εξής:

1. Η ΑΑΣΣ συγκροτεί επιτροπή επιλογής. Τα ονόματα των μελών δημοσιεύονται στον δικτυακό τόπο του ERA
2. Η επιτροπή επιλογής εξετάζει τις υποβληθείσες αιτήσεις με βάση τα συγκεκριμένα κριτήρια που περιγράφονται στην ενότητα «Κριτήρια επιλεξιμότητας» της πρόσκλησης υποβολής υποψηφιοτήτων
3. Οι αιτήσεις που πληρούν τις εν λόγω προϋποθέσεις υποβάλλονται στη συνέχεια σε αξιολόγηση και βαθμολογούνται με βάση τα κριτήρια επιλογής που περιγράφονται στην ενότητα «Κριτήρια επιλογής» της πρόσκλησης υποβολής υποψηφιοτήτων
4. Για κάθε πεδίο, θα ληφθούν υπόψη μόνο υποψήφιοι με βαθμολογία ίση τουλάχιστον με το (see **section III -Selection Criteria of the Call**) των συνολικών μονάδων που συγκεντρώθηκαν στα κριτήρια επιλογής Από τον εν λόγω κατάλογο και για κάθε πεδίο, η επιτροπή επιλογής καταρτίζει κατάλογο των υποψηφίων με τις υψηλότερες βαθμολογίες οι οποίοι θα κληθούν να συμμετάσχουν σε συνέντευξη και γραπτή δοκιμασία
5. Η συνέντευξη και η γραπτή δοκιμασία διεξάγονται στην αγγλική γλώσσα Εάν η μητρική γλώσσα του υποψηφίου είναι η αγγλική, θα εξεταστούν οι ικανότητές του στη δεύτερη γλώσσα που ο υποψήφιος αναφέρει στο έντυπο της αίτησης
6. Οι βαθμολογίες που συγκεντρώνονται από τις συνεντεύξεις και τη γραπτή δοκιμασία διαμορφώνονται ως εξής:

#### **section IV – Interview and written test of the Call**

7. Βάσει των αποτελεσμάτων των συνεντεύξεων και της γραπτής δοκιμασίας για τα 3 πεδία, οι πρώτοι υποψήφιοι θα συμπεριληφθούν στον πίνακα κατάλληλων υποψηφίων. Η επιτροπή επιλογής προτείνει στην ΑΑΣΣ πίνακες κατάλληλων υποψηφίων κατά βαθμολογική σειρά για να συμπεριληφθούν στους 3 εφεδρικούς πίνακες προσλήψεων. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν υπόψη ότι η συμπερίληψη στους πίνακες αυτούς δεν συνεπάγεται πρόσληψη
8. Οι εφεδρικοί πίνακες ισχύουν μέχρι τις – **see section V – Summary of the Call**. Η ισχύς τους μπορεί να παραταθεί με απόφαση της ΑΑΣΣ
9. Σύμφωνα με την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου αριθ. 210, Τίτλος II, άρθρο 2 σημείο 2, ο Οργανισμός μπορεί κατ' εξαίρεση να προσφέρει παρεμφερή θέση συμβασιούχου υπαλλήλου σε επιτυχόντα υποψήφιο που περιλαμβάνεται σε εφεδρικό πίνακα προσλήψεων εκτάκτων υπαλλήλων
10. Οι υποψήφιοι που θα συμπεριληφθούν στους εφεδρικούς πίνακες μπορεί να κληθούν σε συνέντευξη με τον εκτελεστικό διευθυντή
11. Πριν από την προσφορά σύμβασης απασχόλησης, οι επιτυχόντες υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν όλα τα σχετικά έγγραφα που αποδεικνύουν το εκπαιδευτικό υπόβαθρο και την επαγγελματική πείρα τους
12. Πριν από την πρόσληψη έκτακτου υπαλλήλου, η ΑΑΣΣ εξετάζει εάν ο υποψήφιος έχει προσωπικό συμφέρον που μπορεί να διακυβέψει την ανεξαρτησία του ή εάν στο πρόσωπό του διαπιστώνεται σύγκρουση συμφερόντων. Χρησιμοποιώντας ειδικό έντυπο, ο υποψήφιος ενημερώνει την ΑΑΣΣ για κάθε υφιστάμενη ή ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων. Εάν συντρέχει περίπτωση, η ΑΑΣΣ λαμβάνει τα ενδεικνυόμενα μέτρα
13. Ο Οργανισμός εφαρμόζει εξαιρετικά αυστηρούς κανόνες όσον αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων. Λόγω του ιδιαίτερου και ειδικού χαρακτήρα του έργου που έχει αναλάβει ο ERA, το διοικητικό συμβούλιο ενέκρινε ειδικούς κανόνες για τη σύγκρουση συμφερόντων που ισχύουν για το προσωπικό. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην [απόφαση αριθ. 199](#) του Διοικητικού Συμβουλίου, της 6ης Ιουνίου 2019, για την έγκριση του κώδικα ορθής διοικητικής συμπεριφοράς και το παράρτημά του. Οι υποψήφιοι πρέπει να επιβεβαιώσουν στην αίτησή τους ότι δέχονται να συμμορφωθούν με τους εν λόγω κανόνες.

14. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να προσεγγίσουν, άμεσα ή έμμεσα, την επιτροπή επιλογής σε σχέση με την παρούσα πρόσληψη. Η ΑΑΣΣ διατηρεί το δικαίωμα να αποκλείσει κάθε υποψήφιο που παραβαίνει την οδηγία αυτή.