

Euroopa liikumine kestliku ja turvalise
piirideta raudteesüsteemi poole

Kandideerimiskutse ressursside ja tugiteenuste osakonna assistendi ametikoha (finants-/haldusassistent) täitmiseks

*Ajutine teenistuja (artikli 2 punkt f, AST 3) – eesmärgiga koostada
reservnimekiri – ERA/AST/2023/001*

I - TÖÖÜLESANDED

Töötaja töötab ressursside ja tugiteenuste osakonnas infotehnoloogia ja rajatiste halduse talituse juhi alluvuses ning pakub üldist finants-/haldus-/korraldustuge ameti igapäevaseks toimimiseks IKT- ja rajatise-/logistikateenuste haldamisega seotud aspektide osas.

Põhiülesanded ja -kohustused

- › Finantstehingute menetlemine andmesisestaja ja/või tehingualgatajana kooskõlas kohaldatavate eeskirjadega:
 - o finantskohustused (nt vahendite reserveerimine, ostutellimused);
 - o juriidilised kohustused (nt erilepingud, tellimisvormid, ostutellimused);
 - o maksed (nt maksekorraldused, tasaarvestusmaksed);
 - o sissenõudekorraldused
- › Eelarveridade seire järelmeetmed ja tugi
- › Lepingute ja raamlepingute täitmise järelmeetmed
- › Haldustoe pakkumine vastavalt infotehnoloogia ja rajatiste halduse talituse juhi / ressursside ja tugiteenuste osakonna juhataja nõudmistele

II - SOBIVUSKRITEERIUMID

Valikumenetlus on avatud kandidaatidele, kes vastavad avalduse esitamise tähtpäeval kõigile allpool esitatud sobivuskriteeriumidele.

1. Üldnõuded

- › Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi¹ või Euroopa Majanduspiirkonna riigi (Island, Liechtenstein ja Norra) kodakondsus.
- › Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- › Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused².
- › Kandidaadil on ametiülesannete täitmiseks vajalikud isikuomadused³.
- › Kandidaat on ametikohustuste täitmiseks sobivas füüsilises vormis⁴.

1 Euroopa Liidu liikmesriigid on: Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Horvaatia, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik ja Ungari.

2 Kui asjakohane.

3 Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada tõend, et tema kohta ei ole karistusregistris kandeid.

4 Enne ametisse nimetamist läbib edukas kandidaat ameti määratud terviseasutuses arstliku läbivaatuse tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 13 nõuetele.

- › Kandidaadil on Euroopa Liidu ühe ametliku keele⁵ väga hea oskus ning teise Euroopa Liidu ametliku keele⁶ oskus ametikohaga seotud ülesannete täitmiseks vajalikul heal tasemel.
- › Kandidaat peab olema noorem vanusest, mil Euroopa Liidu töötajad jäävad automaatselt pensionile – praegu selle kuu viimane päev, mil ta saab 66-aastaseks⁷.

2. Kvalifikatsiooni miinimumnõuded

- › Kandidaadil on keskkharidusjärgne ja diplomiga tõendatud haridus või
VÕI
- › lõputunnistusega tõendatud keskkharidus, mis võimaldab jätkata õpinguid keskkharidusjärgses õppeasutuses, ning vähemalt 6-aastane asjakohane töökogemus.

Aktsepteeritakse üksnes ELi liikmesriikide või EMP (Euroopa Majanduspiirkonna) ametiasutuste väljastatud kvalifikatsioone ning ELi või EMP liikmesriikide asjaomaste ametiasutuste poolt samaväärseks tunnustatud kvalifikatsioone.

III - VALIKUKRITEERIUMID

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele vastavaid kandidaate hinnatakse ja neile antakse punkte **valikukriteeriumide** alusel. Kandidaate, kes ei vasta ühele või mitmele valikukriteeriumile, ei kõrvaldata automaatselt valikumenetlusest.

Kandidaatide avaldusi hinnatakse järgmiste **valikukriteeriumide** alusel:

- › vähemalt 3-aastane tõendatud töökogemus finantstehingute algatamisel: kulukohustused;
- › vähemalt 3-aastane tõendatud töökogemus finantstehingute algatamisel: maksed;
- › vähemalt 3-aastane tõendatud töökogemus hangete ja lepingute haldamise valdkonnas;
- › nõutav inglise keele oskus⁸ (vähemalt B2-tase kolmes valdkonnas);
- › nõutav prantsuse keele oskus⁹ (vähemalt B2-tase kolmes valdkonnas);
- › ELi finantsjuhtimise vahendite kasutamise kogemust loetakse eeliseks.

Haridust / akadeemilist kvalifikatsiooni ja töökogemust tuleb ERA avaldusvormil kirjeldada võimalikult täpselt.

Valikumenetluse jätetakse ning vestlusele ja kirjalikule katsele kutsutakse ainult kandidaadid, kes said vähemalt 60% valikukriteeriumide alusel antud kogupunktidest.

⁵ Emakeel või muu Euroopa Liidu ametlik keel, mida kandidaat oskab väga hästi Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud C1-tasemel, vt <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

⁶ Kandidaat oskab teist Euroopa Liidu ametlikku keelt vähemalt Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud B2-tasemel.

⁷ Vt ametnike personalieeskirjade artikli 52 punkt a, mida kohaldatakse ajutistele teenistujatele analoogia alusel, ning liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 47.

⁸ Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt B3-tasemel (kolmes keeleoskuse valdkonnas – kõnelemine, kirjutamine ja mõistmine)

⁹ Et prantsuse keel on oluline suhtluskeel asutusesiseste ja -väliste sidusrühmadega finantsvaldkonnas, peab see olema vähemalt B2-tasemel (kolmes keeleoskuse valdkonnas – kõnelemine, kirjutamine ja mõistmine)

IV – VESTLUS JA KIRJALIK KATSE

Kandidaate, kes on valitud katsete etappi (sh struktureeritud vestlus ja kirjalik katse), hinnatakse ja neile antakse punkte järgmiste kriteeriumide alusel.

1. Vestlus**Pehmed oskused (hinnatakse ainult vestluse ajal):**

- › motivatsioon;
- › suhtlusoskus;
- › suutlikkus töötada täpselt pingeolukorras ja lühikeste tähtaegadega, organiseerida töökoormust ja prioriseerida ülesandeid;
- › oskus töötada rühmas.

Tehnilised oskused:

- › oskus suhelda inglise (vähemalt B2-tasemel) ja prantsuse keeles (vähemalt B2-tasemel);
- › ELi finantsmääruse ja selle rakenduseeskirjade tundmine.

2. Kirjalik katse:

- › probleemide lahendamise ja analüüsioskus;
- › aruandlusoskus;
- › ingliskeelse suhtluse oskus (vähemalt B2-tasemel).

Vestlusel ja kirjalikul katsel antakse punkte järgmiselt:

- | | |
|--|--|
| › Vestluse punktide kogusumma: 60 punkti | Jätkamiseks nõutav vähim punktisumma: 42 punkti |
| › Kirjaliku katse punktide kogusumma: 40 punkti | (70% 60 punktist)
Jätkamiseks nõutav vähim punktisumma: 28 punkti
(70% 40 punktist) |

Kandidaatide kirjalikku katset ei hinnata, kui kandidaat ei saavuta vestlusel vähimat nõutavat punktisummat.

Palume arvestada, et prantsuse keele oskuse hindamiseks esitatakse üks küsimus selles keeles. Kandidaadid peavad vastama prantsuse keeles.

Kui kandidaat kõneleb inglise keelt emakeelena, kontrollitakse vestlusel tema oskust suhelda teises Euroopa Liidu keeles. Et see on osa eespool kirjeldatud üldnõuetest, tähendab suutmatus tõendada kandidaadi teise ELi keele rahuldavat oskust kandidaadi kõrvaldamist valikumenetlusest.

IV – KOKKUVÕTE	
Amet: Klõpsake siin , et lugeda ameti ja selle üksuste kirjeldust erinevates ELi keeltes.	
Avaldamiskuupäev: 17/05/2023	Avalduste esitamise tähtpäev: 15/06/2023 (23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)
Lepingu liik: ajutine teenistuja, artikli 2 punkt f Tegevusüksus ja palgaaste: AST 3	Teenistukoht: Valenciennes, Prantsusmaa
Lepingu kestus: 4 aastat, mida võib pikendada veel kuni 2 aastaks. Lepingu teistkordsel pikendamisel muutub see tähtajatuks.	Kuu põhipalk: 4188,45 eurot – 1. palgajärk kaaluteguriga 16,8% (alates 01/07/2023), lisaks eritoetused (kui asjakohane)
Avaldused tuleb saata ainult e-posti aadressil: jobs@era.europa.eu kuni hiljemalt 15/06/2023 (23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)	Reservnimekiri: esimesed 10 (näitlik arv) kandidaati kantakse reservnimekirja, mis kehtib kuni: 15/06/2025 (kehtivust võidakse pikendada)
Avalduste esitamise menetlus: klõpsake siin	Valikumenetlus: klõpsake siin
Kaebamismenetlus: klõpsake siin	Andmekaitse: klõpsake lingil Andmekaitse Euroopa Liidu Raudteeamet (europa.eu) ja kerige alla jaotiseni „Ameti töötajate valimine ja töölevõtmine (ajutised teenistujad, lepingulised töötajad, lähetatud riiklikud eksperdid ja praktikandid)“