

# Vyhlásenie o kultúre bezpečnosti európskych železníc

## Spoločne za bezpečnosť železníc

Toto vyhlásenie je prejavom záväzku vedúcich predstaviteľov a orgánov v celom európskom železničnom odvetví zvyšovať informovanosť a podporovať pozitívnu kultúru bezpečnosti. Pozitívnu kultúrou bezpečnosti sa posilňujú účinky systému riadenia bezpečnosti a zlepšuje sa schopnosť a účinnosť riadenia bezpečnosti.

Ako vedúci predstavitelia železníc, ktorí podpísali toto vyhlásenie, súhlasíme s nasledovným:

- › *Bezpečnosť je hlavnou hnacou silou účinnosti a spoľahlivosti železničných služieb. Bezpečnosť nesmie byť ohrozená ani v prípade rôznych protichodných obchodných cieľov. Naša vízia, ciele, ukazovatele, rozdelenie zdrojov a všetky aspekty stratégií i každodenných operácií bezpečnosť jasne podporujú. Dobré riadenie bezpečnosti je proaktívne a spolieha sa na prístup založený na riziku.*
- › *Naše organizácie budú presadzovať zásady bezpečnosti, podávania správ a princípy kultúry medzi vedením a zamestnancami, a taktiež medzi inými subjektami vrátane rôznych orgánov, zmluvných partnerov, dodávateľov a poskytovateľov služieb. Spoločne budeme aktívne podporovať vzájomný rešpekt, podporu a spoluprácu s cieľom vybudovať dôveru medzi našimi organizáciami a vytvoriť tak spoločné chápanie reality na pracovisku.*
- › *Bezpečnosť je individuálna zodpovednosť úmerná odbornej príprave, skúsenostiam a odborným normám, ktoré zodpovedajú danej úlohe alebo funkcii. Naše organizácie zodpovedajú za presadzovanie pozitívneho správania v oblasti bezpečnosti a za poskytovanie primeraného prostredia, ktoré umožňuje bezpečné vykonávanie pracovných činností vrátane navrhovania pracovných miest, nástrojov, odbornej prípravy a postupov.*
- › *V prevádzkovom železničnom prostredí sa jednotlivci napriek svojej odbornej príprave, odbornosti, skúsenostiam, schopnostiam a dobrej vôli môžu stretávať so situáciami, v ktorých hranice ľudskej spoľahlivosti v kombinácii s neželanými a nepredvídateľnými systémovými vplyvmi môžu viesť k neželaným výsledkom. Naše organizácie sú odhodlané prijať nevyhnutné opatrenia na riadenie rizík vrátane rizík týkajúcich sa hraníc ľudskej spoľahlivosti.*

- › *Vyšetrovanie a analýza udalostí majú byť zamerané skôr na výkonnosť systému, podmienky a faktory, ktoré majú vplyv na pracovnú prax, ako na určovanie viny alebo individuálnej zodpovednosti. Tento prístup sa má uplatňovať s výnimkou prípadov hrubej nedbanlivosti, úmyselného porušenia a deštruktívnych činov, ktoré vážne ohrozujú úroveň bezpečnosti železníc.*
- › *Pozitívne správanie a rôzne iniciatívy v oblasti bezpečnosti je potrebné zaznamenávať a zdieľať v rámci organizácií a tiež medzi nimi, čím jasne preukážeme, ako si ceníme neustále zvyšovanie bezpečnosti.*
- › *Jednotlivci na všetkých úrovniach našich organizácií sa aktívne zúčastňujú na definovaní toho, ako neustále rozvíjať, podporovať a pravidelne hodnotiť organizačné zásady a postupy na posilnenie pozitívnej kultúry bezpečnosti.*

**Spoločne môžeme dosiahnuť náš cieľ,  
aby sa Európska únia stala svetovým lídrom v oblasti bezpečnosti železníc.**



## **ERA – chápanie kultúry bezpečnosti**

*Kultúra bezpečnosti znamená interakciu medzi požiadavkami systému riadenia bezpečnosti, ako ich ľudia vnímajú na základe svojich postojov, hodnôt a presvedčení a tým, čo skutočne robia, ako vidieť z jednotlivých rozhodnutí a správania.*

*Pozitívna kultúra bezpečnosti je charakterizovaná ako spoločný záväzok vedúcich pracovníkov a jednotlivcov konať vždy bezpečne, najmä pri konfrontácii s konkurenčnými cieľmi.*

## **Právne odkazy: Prepracované znenie smernice o bezpečnosti železníc – smernica (EÚ) 2016/798**

Odôvodnenie 10: Členské štáty by mali podporovať kultúru vzájomnej dôvery, spoľahlivosti a vzdelávania, v rámci ktorej sa budú zamestnanci železničných podnikov a manažérov infraštruktúry nabádať, aby prispievali k rozvoju bezpečnosti pri zaistení dôvery.

Článok 9 ods. 2: Prostredníctvom systému riadenia bezpečnosti podporujú manažéri infraštruktúry a železničné podniky kultúru vzájomnej dôvery, spoľahlivosti a vzdelávania, v rámci ktorej sa zamestnanci nabádajú, aby prispievali k rozvoju bezpečnosti pri zaručení dôvery.

Článok 29 ods. 2: Agentúra zhodnotí vývoj kultúry bezpečnosti vrátane hlásení udalostí. Do 16. júna 2024 predloží Komisii správu zahŕňajúcu prípadné zlepšenia, ktoré by sa mali vykonať na systéme.