

# Declarația europeană privind cultura siguranței feroviare

## Împreună pentru siguranța feroviară

Această declarație manifestă hotărârea liderilor și autorităților din întregul sector feroviar european cu privire la creșterea nivelului de conștiință și promovarea unei culturi pozitive a siguranței. O cultură pozitivă a siguranței consolidează rezultatele aplicării Sistemului de Management al Siguranței prin extinderea domeniului său de aplicare și creșterea eficienței managementului siguranței.

În calitate de lideri feroviari care semnează această declarație, convenim următoarele:

- › *Siguranța este un factor principal în definirea eficienței și fiabilității serviciilor feroviare. Siguranța nu poate fi neglijată în cazul existenței unui conflict între diferite obiective economice. Acest lucru este susținut de declarațiile noastre asupra viziunii, obiectivelor și indicatorilor, alocarea resurselor și toate celelalte aspecte ale strategiei și ale operațiunilor zilnice. O bună gestionare a siguranței este proactivă, sprijinindu-se pe o abordare bazată pe evaluarea și controlul riscurilor.*
- › *Organizațiile noastre vor promova principiile siguranței, raportării și culturii juste în rândul conducerii, al angajaților și al altor părți, inclusiv al autorităților, antreprenorilor, furnizorilor și prestatorilor de servicii. Împreună, vom promova activ respectul reciproc, sprijinul și cooperarea pentru a consolida încrederea între organizațiile noastre și a crea un climat de înțelegere comună a realității de la locul de muncă.*
- › *Siguranța îmbracă un caracter de responsabilitate individuală, proporțională cu pregătirea, experiența și standardele profesionale care corespund rolului sau funcției. Organizațiile noastre sunt responsabile pentru încurajarea unui comportament pozitiv în materie de siguranță și pentru asigurarea unui mediu adecvat care să permită desfășurarea activității în condiții de siguranță, de la concepția posturilor de lucru până la instrumente, pregătire și proceduri.*
- › *Chiar dacă personalul dispune de pregătirea, expertiza, experiența, competența și bunăvoința necesare, într-un mediu feroviar operativ real el poate fi confruntat cu situații în care limitele fiabilității umane, împreună cu influențe nedorite și imprevizibile ale sistemului, pot duce la apariția unui rezultat indezirabil. Organizațiile noastre se angajează*

*să ia măsurile necesare pentru gestionarea riscurilor, inclusiv a celor legate de limitele fiabilității umane.*

- › *Investigarea și analiza evenimentelor vizează atât funcționarea sistemului, cât și condițiile și factorii care influențează practica de lucru nu atribuirea vinei sau a responsabilității individuale. Această abordare trebuie urmată, cu excepția cazurilor de neglijență gravă, de încălcări intenționate și de acte distructive care compromit grav nivelul de siguranță feroviară.*
- › *Comportamentul și inițiativele pozitive în materie de siguranță trebuie reținute și împărtășite în interiorul și dincolo de limitele organizației pentru a demonstra că apreciem ameliorarea continuă a siguranței.*
- › *La definirea activă a modalităților de dezvoltare continuă, promovare și evaluare regulată a principiilor și practicilor organizaționale participă persoane de la toate nivelurile organizațiilor noastre, pentru a promova o cultură pozitivă a siguranței.*

**Împreună, ne putem atinge obiectivul ca Uniunea Europeană  
să fie lider mondial în domeniul siguranței feroviare.**

## **ERA – Înțelegerea culturii siguranței**

*Cultura siguranței se referă la interacțiunea dintre cerințele sistemului de management al siguranței, modul în care oamenii înțeleg aceste cerințe – pe baza atitudinilor, valorilor și convingerilor lor – și acțiunile efective ale oamenilor, reflectate în deciziile și comportamentele lor.*

*O cultură pozitivă a siguranței se caracterizează prin angajamentul colectiv al conducerii și al tuturor persoanelor de a acționa întotdeauna în siguranță, în special atunci când se confruntă cu obiective concurente.*

## **Referințe juridice: Directiva reformată privind siguranța feroviară – Directiva (UE) 2016/798**

*Considerentul 10: Statele membre ar trebui să promoveze o cultură a încrederii și a învățării reciproce în cadrul căreia personalul întreprinderilor feroviare și administratorii de infrastructură sunt încurajați să contribuie la dezvoltarea siguranței, asigurându-se totodată confidențialitatea.*

*Articolul 9 alineatul (2): Prin intermediul sistemului de management al siguranței, administratorii de infrastructură și întreprinderile feroviare promovează o cultură a încrederii și învățării reciproce, în care personalul este încurajat să contribuie la dezvoltarea siguranței, în timp ce este asigurată confidențialitatea.*

*Articolul 29 alineatul (2): Agenția evaluează evoluțiile în ceea ce privește o cultură a siguranței, inclusiv raportarea evenimentelor. Aceasta transmite Comisiei, până la 16 iunie 2024, un raport care cuprinde, după caz, îmbunătățirile care trebuie aduse sistemului.*