



# Европейска декларация за култура на безопасност в железопътния транспорт

## Обединени за безопасност на железопътния транспорт

Тази декларация показва ангажираността на ръководителите и органите в целия европейски железопътен сектор за повишаване на осведомеността и насърчаване на положителна култура на безопасност. Положителната култура на безопасност засилва въздействието на системата за управление на безопасността, като подобрява способността и ефективността на управлението на безопасността.

В качеството си на ръководители на железниците, които подписват настоящата декларация, изразяваме съгласие за следното:

- › *Безопасността е основен фактор за ефективността и надеждността на железопътните услуги. Безопасността не трябва да бъде компрометирана, когато е налице конфликт между различни бизнес цели. Това ще бъде подкрепено от нашите концептуални декларации, цели и показатели, разпределение на ресурсите и всички аспекти на стратегията и ежедневните операции. Доброто управление на безопасността е проактивно, като разчита на основан на риска подход.*
- › *Нашите организации ще насърчават принципите на безопасност, докладване и култура на справедливост (“just culture”) сред ръководството, служителите и другите страни, включително органи, изпълнители, доставчици и доставчици на услуги. Заедно ще насърчаваме активно взаимното уважение, подкрепата и сътрудничеството, за да изградим доверие в рамките на нашите организации и да създадем общо разбиране за реалността на работното място.*
- › *Безопасността е индивидуална отговорност, съизмерима с обучението, опита и професионалните стандарти, които отговарят на съответната роля или функция. Нашите организации отговарят за насърчаването на положително поведение по отношение на безопасността и за осигуряването на подходяща среда, която да позволи работата да се увенчае с успех по безопасен начин, включително организацията на работата, инструментите, обучението и процедурите.*

- › *Въпреки обучението, експертните познания, опита, способностите и добрата воля, работещите в оперативна железопътна среда могат да бъдат изправени пред ситуации, при които ограниченията на човешката надеждност, съчетани с нежелани и непредвидими системни влияния, могат да доведат до нежелан резултат. Нашите организации се ангажират да предприемат необходимите стъпки за управление на рисковете, включително рисковете свързани с ограниченията на човешката надеждност.*
- › *Разследването и анализът на събития отразяват функционирането на системата, условията и факторите, които оказват влияние върху работната практика, а не върху определянето на вина или индивидуална отговорност. Този подход трябва да се следва, освен в случаите на груба небрежност, умишлени нарушения и разрушителни действия, които сериозно застрашават нивото на безопасност на железопътния транспорт.*
- › *Положителното поведение и инициативи по отношение на безопасността трябва да бъдат обхванати и споделени в рамките на организационните граници и отвъд тях, за да се покаже, че ценим непрекъснатото подобряване на безопасността.*
- › *Хората на всички равнища в нашите организации участват активно в определянето на начините за непрекъснато развитие, насърчаване и редовна оценка на организационните принципи и практики с цел насърчаване на положителна култура на безопасност.*

**Заедно можем да постигнем целта си Европейският съюз да бъде световен лидер в безопасността на железопътния транспорт.**



## **ERA — Разбиране на културата на безопасност**

*Културата на безопасност се отнася до взаимодействието между изискванията на системата за управление на безопасността, начина, по който хората намират смисъл в тях въз основа на своите нагласи, ценности и вярвания, и това, което те действително правят, както става видно от решенията и поведението.*

*Положителната култура на безопасност се характеризира с колективен ангажимент от страна на ръководителите и отделните лица винаги да действат безопасно, особено когато са изправени пред конкурентни цели.*

### **Препратки към нормативни актове: Директива относно безопасността на железопътния транспорт (преработен текст) — Директива (ЕС) 2016/798**

*Съображение 10: Държавите членки следва да насърчават изграждането на култура на взаимно доверие, увереност и обучение, в рамките на която персоналът на железопътните предприятия и управителите на инфраструктура се насърчават да допринасят за развитието на безопасността, като същевременно се гарантира поверителност.*

*Член 9, параграф 2: Чрез системата за управление на безопасността управителите на инфраструктура и железопътните предприятия насърчават изграждането на култура на взаимно доверие, увереност и обучение, в рамките на която персоналът се насърчава да допринася за развитието на безопасността, като същевременно се гарантира поверителност.*

*Член 29, параграф 2: Агенцията прави оценка на изграждането на култура на безопасност, включително докладване на събития. До 16 юни 2024 г, Агенцията представя на Комисията доклад, съдържащ, по целесъобразност, подобрения, които да се внесат в системата.*