

# Az európai vasútbiztonsági kultúráról szóló nyilatkozat

## Együtt a vasúti biztonságért

Ez a nyilatkozat az európai vasútügyi vezetők és a Hatóságok azirányú kötelezettségvállalását hivatott kifejezni, hogy az egész ágazatra kiterjedően növeljék a tájékozottságot és előmozdítsák a pozitív biztonsági kultúrát. A pozitív biztonsági kultúra erősíti a biztonságirányítási rendszer hatásait, javítva a biztonságirányítás képességét és hatékonyságát.

Vasútügyi vezetőkként aláírva e nyilatkozatot az alábbiakban állapodunk meg:

- › *A biztonság a vasúti szolgáltatások hatékonyságának és megbízhatóságának fő mozgatórugója. A biztonságot nem szabad veszélyeztetni, amikor különböző üzleti célok ütköznek. A jövőképpel kapcsolatos nyilatkozatunk, céljaink és mutatóink, az erőforrások elosztása és a napi tevékenységek minden aspektusa ezt fogja támogatni. A jó biztonságirányítás mindig proaktív és kockázatalapú.*
- › *Szervezeteink elősegítik a biztonságot, a jelentéstételt és a méltányosság elveit (just culture) a vezetőség és a munkavállalók körében, valamint más partnerekkel, beleértve a hatóságokat, vállalkozóinkat, beszállítóinkat és szolgáltatóinkat. Együtt aktív szerepet vállalunk a kölcsönös tisztelet, támogatás és együttműködés előmozdításában, hogy kiépítsük a bizalmat a szervezeteinkben és közös nézőpontot alakítsunk ki a munkahelyi valóságról.*
- › *A biztonság egy egyéni felelősség, amely arányban áll a szerephez vagy munkakörhöz illő képzéssel, tapasztalattal és szakmai normákkal. Szervezeteink felelnek a pozitív biztonsági magatartás ösztönzéséért és a megfelelő környezet biztosításáért annak érdekében, hogy lehetővé váljon a munka biztonságos elvégzése, beleértve a munkatervezést, az eszközöket, a képzést és az eljárásokat.*
- › *Egy működő vasúti környezetben az egyén – képzésétől, szakértelmétől, tapasztalatától, képességeitől, valamint jóindulatától függetlenül – szembesülhet olyan helyzetekkel, amikor az emberi teljesítőképesség határai, párosulva a nemkívánatos és kiszámíthatatlan rendszeri hatásokkal, nem kívánt eredményhez vezetnek. Szervezeteink elkötelezettek, hogy a megfelelő lépéseket megtegyék a kockázatkezelés felé, beleértve azokat, amelyek az emberi megbízhatóság korlátaira vonatkoznak.*

- › *Az események vizsgálatának és elemzésének elsősorban inkább a rendszer teljesítményére, valamint azokra a körülményekre és tényezőkre kell összpontosítani, amelyek hatással vannak a szakmai gyakorlatra, semmint a hibáztatásra vagy az egyéni felelősség kérdésére. Mindig ezt a megközelítést kell alkalmazni, kivéve olyan súlyos gondatlanság, szándékos szabálysértés és károkozás esetén, amely súlyosan veszélyezteti a vasúti biztonság szintjét.*
- › *A pozitív biztonsági magatartást és kezdeményezéseket számításba kell venni és meg kell osztani a vasúti ágazaton belül annak bizonyítása érdekében, hogy szervezeteink értékelik a biztonság folyamatos javulását.*
- › *A szervezeteink valamennyi szintjén dolgozó alkalmazottak meghatározzák, miként kívánják folyamatosan fejleszteni, népszerűsíteni és rendszeresen értékelni a szervezeti elveket és gyakorlatokat egy pozitív biztonsági kultúra előmozdítása érdekében.*

**Együtt elérhetjük azon célunkat, hogy az Európai Unió világszinten vezető szerepet töltsön be a vasúti biztonság terén.**

### **ERA – A biztonsági kultúra értelmezése**

*A biztonsági kultúra a biztonságirányítási rendszer követelményei közötti interakcióra utal, vagyis arra, hogy az emberek azokat a saját attitűdjeik, értékeik és meggyőződésük alapján hogyan értelmezik, és hogy ténylegesen mit tesznek, ami pedig döntésekben és magatartásokban materializálódik.*

*A pozitív biztonsági kultúrára jellemző, hogy a vezetők és az egyének elkötelezettek az iránt, hogy mindig biztonságosan járnak el, különösen olyan esetekben, amikor egymással szemben álló célokkal szembesülnek.*

### **Jogi hivatkozások**

A 2016. évi átdolgozott vasútbiztonsági irányelv (10) preambulumbekzdése: *A tagállamoknak elő kell segíteniük a kölcsönös bizalom, megbízhatóság és tanulás kultúráját, amelynek keretében a vasúti társaságok és pályahálózat-működtetők személyzete ösztönözve van arra, hogy hozzájáruljon a biztonság fokozásához, a bizalmas jelleg biztosítása mellett is*

A 2016. évi átdolgozott vasútbiztonsági irányelv 9. cikkének (2) bekezdése: *A vasúti társaságoknak és a pályahálózat-működtetőknek a biztonságirányítási rendszeren keresztül elő kell segíteniük a kölcsönös bizalom, megbízhatóság és tanulás kultúráját, amelyben a személyzet ösztönözve van arra, hogy hozzájáruljon a biztonság fokozásához a bizalmas jelleg biztosítása mellett.*

A 2016. évi átdolgozott vasútbiztonsági irányelv 29. cikkének (2) bekezdése: *Az Ügynökség értékeli a biztonsági kultúra fejlődését, ideértve az események bejelentését. 2024. június 16-ig jelentést nyújt be a Bizottságnak, amely adott esetben ajánlásokat tartalmaz a rendszer javítására irányulóan.*