Grilja tal-eliġibbiltà

*Sejħa għal applikazzjonijiet għal kariga ta’ Kap tar-Riżorsi Umani fit-Taqsima tar-Riżorsi u l-Appoġġ – Aġent Temporanju 2(f) (AD8) - bil-għan li tiġi stabbilita lista ta’ riżerva wkoll*

*ERA/AD/2016/001*

|  |  |
| --- | --- |
| Isem (b’ittri kapitali): |  |
| L-ewwel isem: |  |
| Fejn smajt dwar/qrajt din il-pubblikazzjoni tal-kariga: |  |

KRITERJI TA’ ELIĠIBBILTÀ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Għandi lawrea universitarja, idealment fil-qasam tal-immaniġġjar tar-Riżorsi Umani, l-Ekonomija, il-Psikoloġija, l-Amministrazzjoni tan-Negozju, u l-Liġi jew f’dixxiplina simili.Perjodu ta’ edukazzjoni universitarja: **Jekk jogħġbok speċifika n-numru ta’ snin:** | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 2. | Ikollhom livell ta’ edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji konklużi attestati b’diploma[[1]](#footnote-1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun erba’ snin jew iżjed, segwiti minn mill-anqas disa’ snin ta’ esperjenza professjonali.Ikollhom livell ta’ edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji konklużi attestati b’diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja huwa minn tal-inqas tliet snin, segwiti minn mill-anqas għaxar snin ta’ esperjenza professjonali.In-numru ta’ snin ta’ esperjenza professjonali wara li ksibt il-lawrea universitarja:**Jekk jogħġbok speċifika:**In-numru ta’ snin ta’ esperjenza professjonali f’pożizzjonijiet relevanti għal din il-kariga u l-kompiti/responsabbiltajiet deskritti:**Jekk jogħġbok speċifika:** | [ ]  Iva[ ]  Iva | [ ]  Le[ ]  Le |
| 3. | Għandi għarfien profond ta’ lingwa uffiċjali[[2]](#footnote-2) tal-Unjoni Ewropea u għarfien sodisfaċenti ta’ lingwa oħra[[3]](#footnote-3) tal-Unjoni Ewropea sal-punt meħtieġ biex biha nkun nista’ nwettaq id-dmirijiet marbutin mal-kariga | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 4. | Jien ċittadin ta’ Stat Membru tal-Unjoni Ewropea, l-Islanda, il-Liechtenstein jew in-Norveġja. | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 5. | Ingawdi d-drittijiet kollha bħala ċittadin. | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 6. | Issodisfajt kull obbligu impost mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari. | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 7. | Nissodisfa r-rekwiżiti karatterjali għad-dmirijiet involuti | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 8. | Jien fiżikament kapaċi nwettaq id-dmirijiet ta’ din il-kariga | [ ]  Iva | [ ]  Le |

IL-KRITERJI TAL-GĦAŻLA - ESSENZJALI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Għandi tal-inqas 9-il sena esperjenza fir-Riżorsi Umani, 5 minnhom f’pożizzjoni ta’ mexxej ta’ tim jew f'pożizzjoni maniġerjali | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 2. | Għandi għarfien tajjeb u esperjenza tax-xogħol relevanti fl-oqsma tar-Riżorsi Umani msemmijin fid-deskrizzjoni tax-xogħol | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 3. | Għandi ħiliet eċċellenti fit-teħid ta’ deċiżjonijiet u l-ħsieb strateġiku | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 4. | Għandi ħiliet eċċellenti fl-ippjanar u fl-organizzazzjoni | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 5. | Għandi ħiliet analitiċi u approċċ analitiku biex insib soluzzjonijiet | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 6. | Għandi għarfien profond tal-Ingliż (li huwa l-lingwa ta’ ħidma interna tal-Aġenzija) | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 7. | Għandi ħila eċċellenti sabiex nikkomunika fil-livelli kollha f’ambjent multikulturali u ħila li ninteraġixxi u nispjega kunċetti u pjanijiet b’mod ċar lill-partijiet interessati interni u esterni tal-Aġenzija | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 8. | Għandi ħiliet ta’ negozjar eċċellenti | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 9. | Għandi ħiliet interpersonali eċċellenti b'enfasi fuq il-ħila li nħaddem ħiliet empatiċi | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 10. | Għandi ħiliet ta’ influwenzar u motivazzjoni kbar | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 11. | Inħaddan sett tajjeb ta’ kunċetti etiċi u prinċipji tar-Riżorsi Umani | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 12. | Għandi motivazzjoni u personalità dinamika b’aptitudni kbira għall-ħidma fi grupp | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 13. | Għandi għarfien tajjeb ħafna tal-applikazzjonijiet tal-MS Office, speċjalment l-MS Word u l-MS Excel | [ ]  Iva | [ ]  Le |

IL-KRITERJI TAL-GĦAŻLA - VANTAĠĠUŻI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Għandi sfond akkademiku u ta’ taħriġ fil-kamp tal-immaniġġjar tar-Riżorsi Umani jew simili | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 2. | Għandi esperjenza professjonali f’amministrazzjoni pubblika tal-UE jew f'amministrazzjoni pubblika internazzjonali oħra | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 3. | Għandi esperjenza professjonali fl-immaniġġjar tar-Riżorsi Umani f’aġenzija jew f'istituzzjonijiet tal-UE | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 4. | Għandi għarfien profond tal-leġiżlazzjoni tal-UE dwar ir-riżorsi (ir-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS u r-regoli ta’ implimentazzjoni li jakkumpanjawhom) | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 5. | Għandi esperjenza fl-immaniġġjar tal-kwalità u l-bidla | [ ]  Iva | [ ]  Le |
| 6. | Naf bil-Franċiż | [ ]  Iva | [ ]  Le |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Bil-preżenti niddikjara li d-dikjarazzjonijiet fl-ittra ta’ motivazzjoni tiegħi kif ukoll fis-CV tiegħi huma korretti | [ ]  Iva | [ ]  Le |

1. *Titoli ta’ studji li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma soġġetti għaċ-ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija biss sejrin jiġu kkunsidrati.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *L-ilsien nattiv jew lingwa uffiċjali oħra tal-UE li għandek għarfien profond tagħha, f'livell li jikkorrispondi għal C1 kif definit fil-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL)*[*http://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr*](http://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr) [↑](#footnote-ref-2)
3. *Għarfien tat-tieni lingwa uffiċjali tal-UE tiegħek li jikkorrispondi għal tal-inqas il-livell B2 kif definit fil-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL)* [↑](#footnote-ref-3)