GRILLE D’ADMISSIBILITÉ

*Appel à candidatures au poste de directeur des ressources humaines à l’unité «ressources et soutien» - Agent temporaire 2(f) (AD8) - en vue de l’établissement d’une liste de réserve*

*ERA/AD/2016/001*

|  |  |
| --- | --- |
| Nom (en majuscules): |  |
| Prénom: |  |
| Où avez-vous eu connaissance de cette offre d’emploi? |  |

CRITÈRES D’ADMISSIBILITÉ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Je suis titulaire d’un diplôme universitaire en gestion des ressources humaines, économie, psychologie, administration des entreprises, droit ou discipline équivalente.Durée des études: **veuillez indiquer le nombre d'années:** | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 2. | Je possède un niveau de formation correspondant à un cycle complet d’études universitaires de **4 années** ou plus, sanctionné par un diplôme et suivi d'au moins 9 ans d’expérience professionnelle.Je possède un niveau de formation correspondant à un cycle complet d’études universitaires de **3 années** au moins, sanctionné par un diplôme et suivi d'au moins 10 ans d’expérience professionnelle.Nombre d'années d’expérience professionnelle suivant l’obtention du diplôme universitaire:**Veuillez préciser:**Nombre d'années d' expérience professionnelle dans des fonctions similaires à ce poste et aux tâches/responsabilités décrites:**Veuillez préciser:** | [ ]  Oui[ ]  Oui | [ ]  Non[ ]  Non |
| 3. | Je possède une connaissance approfondie d’une langue officielle[[1]](#footnote-1) de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue officielle[[2]](#footnote-2) de l’Union au niveau nécessaire pour remplir les fonctions liées à ce poste. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 4. | Je possède la nationalité d'un État membre de l’Union européenne ou bien la nationalité islandaise, liechstensteinoise ou norvégienne. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 5. | Je jouis de la totalité de mes droits civiques. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 6. | J'ai rempli toutes mes obligations au titre de la législation de mon pays en matière de service militaire. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 7. | Je réponds aux critères de personnalité liés au poste. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 8. | Je suis physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste. | [ ]  Oui | [ ]  Non |

CRITÈRES DE SÉLECTION ESSENTIELS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | J'ai au moins 9 ans d’expérience dans le domaine des RH dont cinq dans des fonctions de chef d'équipe ou de cadre. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 2. | J’ai de bonnes connaissances et une expérience professionnelle pertinente dans les domaines de RH indiqués dans le descriptif du poste. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 3. | Je possède d’excellentes qualités décisionnelles et de réflexion stratégique. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 4. | Je possède d’excellentes capacités à planifier et à organiser. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 5. | Je possède des capacités d'analyse et je pratique une approche analytique pour trouver des solutions. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 6. | Je possède une connaissance approfondie de l’anglais (langue de travail interne de l’Agence). | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 7. | Je suis parfaitement apte à communiquer à tous les niveaux dans un environnement multiculturel et je suis capable d’échanger et d’expliquer des concepts et des projets de manière claire aux partenaires internes et externes de l’Agence. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 8. | Je possède d’excellentes qualités de négociation. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 9. | Je possède d’excellentes qualités interpersonnelles, en particulier la capacité à développer des qualités d’empathie. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 10. | Je présente de fortes capacités à influencer et à motiver. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 11. | Je possède toute une série de principes et un sens éthique des RH. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 12. | Je suis motivé(e) et dynamique, avec une solide aptitude au travail d'équipe. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 13. | Je connais très bien les logiciels MS Office, en particulier MS Word et MS Excel. | [ ]  Oui | [ ]  Non |

CRITÈRES DE SÉLECTION CONSTITUANT UN AVANTAGE

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Je possède une formation universitaire et professionnelle dans le domaine de la gestion des ressources humaines ou équivalent. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 2. | J'ai une expérience professionnelle dans une administration publique de l'UE ou internationale. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 3. | J'ai une expérience professionnelle de la gestion des ressources humaines dans une agence ou institution de l’UE. | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 4. | Je possède des connaissances approfondies de la législation de l’Union européenne en matière de ressources (statut des fonctionnaires et RAA et les dispositions d’exécution qui les accompagnent). | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 5. | J'ai de l’expérience en gestion de la qualité et du changement | [ ]  Oui | [ ]  Non |
| 6. | J'ai des connaissances en français. | [ ]  Oui | [ ]  Non |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Je déclare exactes les informations figurant dans ma lettre de motivation et dans mon CV. | [ ]  Oui | [ ]  Non |

1. *Langue maternelle ou autre langue officielle de l’UE dont vous avez une connaissance approfondie correspondant au niveau C1 du Cadre européen commun de référence pour les langues (CECR)* [*http://europass.cedefop.europa.eu/fr/resources/european-language-levels-cefr*](http://europass.cedefop.europa.eu/fr/resources/european-language-levels-cefr) [↑](#footnote-ref-1)
2. *Deuxième langue officielle de l’UE maîtrisée au moins au niveau B2 du Cadre européen commun de référence pour les langues (CECR)* [↑](#footnote-ref-2)