GRILLE D’ADMISSIBILITÉ

Appel à candidatures pour des postes de responsables de projet au sein de l’unité Sécurité - Agent temporaire 2(f) (AD6) - et la constitution d’une liste de réserve - ERA/AD/2016/003-OPE

|  |  |
| --- | --- |
| Nom (en majuscules): |  |
| Prénom: |  |
| *Où avez-vous entendu parler de cette publication de poste/où l’avez-vous lue?* |  |

*CRITÈRES D’ADMISSIBILITÉ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Je suis titulaire d’un diplôme universitaire dans le domaine de la gestion des ressources humaines, de l’ergonomie, de l’emploi, de la psychologie organisationnelle, de la psychologie du travail ou d’une discipline similaire.  Durée des études universitaires **(veuillez préciser le nombre d’années):** | ☐ Oui | ☐ Non |
| 2. | Je possède un niveau de formation correspondant à un cycle complet d’études universitaires sanctionné par un diplôme (la durée normale desdites études étant de **4 années** ou plus), suivi d’au moins 3 ans d’expérience professionnelle.  **OU**  Je possède un niveau de formation correspondant à un cycle complet d’études universitaires sanctionné par un diplôme (la durée normale desdites études étant de **3 années** ou plus), suivi d’au moins 4 ans d’expérience professionnelle.  Nombre d’années d’expérience professionnelle depuis l’obtention de mon diplôme universitaire: **Veuillez préciser:**  Nombre d’années d’expérience professionnelle à des postes pertinents pour le poste visé:  **Veuillez préciser:** | ☐ Oui  ☐ Oui | ☐ Non  ☐ Non |
| 3. | Je possède une connaissance approfondie d’une langue officielle[[1]](#footnote-1) de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue officielle[[2]](#footnote-2) de l’Union européenne au niveau nécessaire pour remplir les fonctions liées à ce poste. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 4. | Je suis ressortissant d’un État membre de l’Union européenne, d’Islande, du Liechtenstein ou de Norvège. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 5. | Je jouis de tous mes droits civiques. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 6. | J’ai rempli toutes mes obligations au titre de la législation nationale en matière de service militaire. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 7. | Je réponds aux garanties de moralité requises pour l’exercice des fonctions envisagées. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 8. | Je suis physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste. | ☐ Oui | ☐ Non |

CRITÈRES DE SÉLECTION ESSENTIELS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | J’ai une expérience professionnelle et des connaissances pertinentes dans le domaine de la gestion des ressources humaines et de la culture de la sécurité. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 2. | Je suis capable de travailler en étroite collaboration avec des experts techniques et des membres du personnel ferroviaire. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 3. | Je possède de très bonnes compétences de communication orale et écrite. | ☐ Oui | ☐ Non |

CRITÈRES DE SÉLECTION CONSIDÉRÉS COMME DES ATOUTS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | J’ai de l’expérience en matière d’intégration des facteurs humains dans les systèmes de gestion de la sécurité, en particulier dans le domaine de l’évaluation des risques, de la gestion des changements et de la conception, des processus de suivi et autres processus liés à la gestion des ressources humaines. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 2. | J’ai de l’expérience dans la fourniture d’une assistance en gestion des ressources humaines pour les projets de formation technique et/ou de développement des compétences et des qualifications, y compris dans l’élaboration de systèmes de notification et d’enquête sur les accidents et incidents. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 3. | J’ai de l’expérience dans le développement de la culture organisationnelle et de la culture de la sécurité, englobant l’évaluation du climat de sécurité ainsi qu’une expérience de travail auprès du personnel visant à faciliter l’établissement d’une culture positive de la sécurité au sein d’une organisation. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 4. | J’appartiens (en tant que membre ou à titre professionnel) à un organisme professionnel national ou international dans le domaine de la gestion des ressources humaines, de l’ergonomie ou de la psychologie. | ☐ Oui | ☐ Non |
| 5. | J’ai des connaissances et de l’expérience concernant les questions liées à l’entretien et/ou à l’exploitation ferroviaire(s). | ☐ Oui | ☐ Non |
| 6. | J’ai des connaissances en matière de certification et de supervision/surveillance des processus de systèmes de gestion. | ☐ Oui | ☐ Non |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Je déclare exactes les informations figurant dans ma lettre de motivation et dans mon CV. | ☐ Oui | ☐ Non |

1. Votre langue maternelle ou une autre langue officielle de l’UE dont vous possédez une connaissance approfondie correspondant au niveau C1, tel que défini dans le cadre européen commun de référence pour les langues (CECR): <http://europass.cedefop.europa.eu/fr/resources/european-language-levels-cefr> [↑](#footnote-ref-1)
2. Connaissance de votre deuxième langue officielle de l’UE correspondant au moins au niveau B2, tel que défini dans le cadre européen commun de référence pour les langues (CECR). [↑](#footnote-ref-2)