

Muutes raudteesüsteemi
ühiskonna jaoks paremaks.

Kandideerimiskutse projektiametniku ametikohale Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) üksuses – ajutine teenistuja, artikli 2 punkt f (AD8) – eesmärgiga koostada reservnimekiri

ERA/AD/2016/002-OPE

TÖÖ SISU

Töötaja hakkab tööle ERTMSi üksuses üksuse juhataja alluvuses. Tema ülesanne on hallata juhtkäskude ja signaalimise allsüsteemide (CCS) koostalitluse tehnilisi kirjeldusi (KTK), et kindlaks teha asjakohased meetmed, mis hõlbustavad ERTMSi kontrollimist ja katsetamist, ning lahendada veel lahendamata küsimused, toetades ameti tegevust seoses ERTMSiga vastavalt 4. raudteepaketile.

Töö delikaatsust arvesse võttes peab edukas kandidaat täitma konfidentsiaalsusnõudeid.

Põhiülesanded ja -kohustused

- › Töörühmade tegevuse juhtimine ja koordineerimine:
 - › sektori ja liikmesriikide ohutusasutuste esindajatest koosneva töörühma tegevuse korraldamine ja juhtimine eesmärgiga vaadata läbi ja lahendada juhtkäskude ja signaalimise allsüsteemide KTKdega seotud lahendamata küsimused;
 - › juhtkäskude ja signaalimise allsüsteemide KTKde ja seonduvate dokumentide haldamise tagamine kooskõlas ameti infohaldusstrateegiaga, võttes arvesse seadusandlikke nõudeid, täites kehtivaid õigusnorme ning tagades hea tegevustava ja riskijuhtimise;
 - › dokumentatsiooni ja seotud töövoogude kooskõla tagamine teiste tegevusüksustega ja vajadusel kvaliteedisüsteemiga seotud teadmiste jagamine teistele üksustele;
- › üksuse tegevuse kooskõlastamine NB-Railiga;
- › tehniliste dokumentide koostamine ja kontrollimine ning huvitatud osapooltega konsulteerimine konkreetsetes küsimustes;
- › teabe- ja juhenddokumentide koostamine juhtkäskude ja signaalimise allsüsteemide KTKde kohta;
- › teadmiste jagamine ja ameti toetamine ERTMSi valdkonnas;
- › suhtlemine raudtee ERTMSiga seotud aspektide asjus pädevate komisjoni ametnikega.

KUTSEKVALIFIKATSIOON JA MUUD NÕUDED

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad vastama taotluste esitamise kuupäevaks allpool esitatud kriteeriumidele.

KÕLBLIKKUSKRITEERIUMID

- › Diplomiga¹ tõendatud haridus, mis vastab lõpetatud ülikooliõpingutele nominaalajaga vähemalt

¹ Arvesse võetakse ainult õpinguid ELi liikmesriikides õpetatavatel erialadel või liikmesriikide ametiasutuste väljaantud tõendeid haridustaseme võrdsustamise kohta.

4 aastat, ning vähemalt 9aastane erialane töökogemus

VÕI

- › diplomiga tõendatud haridus, mis vastab lõpetatud ülikooliõpingutele nominaalajaga vähemalt 3 aastat, ning vähemalt 10aastane erialane töökogemus
- VÕI
- › kui see on teenistuse huvides õigustatud, samaväärsel tasemel erialane koolitus.

Oluline:

Ülikoolikooliõpingud peavad olema läbitud inseneriteaduste vms erialal.

- › Kandidaat peab valdama ühte Euroopa Liidu ametlikku keelt² ning oskama veel ühte Euroopa Liidu ametlikku keelt³ tasemel, mida on vaja ametikohaga kaasnevate ülesannete täitmiseks;
- › kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi või Euroopa Majanduspiirkonna lepingu osalisriikide (Island, Liechtenstein, Norra) kodanik;
- › kandidaadil peavad olema kõik kodanikuõigused;
- › kandidaat peab olema täitnud kõik talle sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega pandud kohustused⁴;
- › kandidaadil peavad olema ametiülesannete täitmiseks vajalikud isikuomadused⁵;
- › kandidaat on füüsiliselt võimeline oma ametikohustusi täitma⁶.

Nõuetekohaseid kandideerimisavaldusi hinnatakse ja neile antakse punkte vastavalt allpool esitatud kriteeriumidele. Kui kandidaat ei vasta kasvõi ühele nõutavale kriteeriumile, kõrvaldatakse ta valikumenetlusest. Soovitavate kriteeriumide täitmine tuleb kandidaadile kasuks, kuid nende täitmata jätmine ei põhjusta valikumenetlusest kõrvaldamist.

VALIKUKRITEERIUMID

Kandidaadi esitatud kandideerimisdokumente kontrollitakse järgmiste kriteeriumide põhjal:

A) nõutavad:

- › vähemalt 9aastane töökogemus, millest vähemalt 5 aastat signaalimissüsteemide projekteerimise ja paigaldamise või sertifitseerimise ja vastuvõtmise valdkonnas;
- › ERTMSi süsteemi ja selle spetsifikatsioonide tundmine;
- › ELi koostalitluse põhimõtete kohaldamise kogemus.

B) soovitatavad:

- › hindamisasutuste (nt teavitatud asutuste) korralduse ja tegevusega seotud asjakohane kogemus;
- › head teadmised kvaliteedi sertifitseerimisest ja/või auditeerimisest ja vastav kogemus;
- › head teadmised rööbasteede vooluahelate tehnoloogiast ja vastav kogemus;
- › head teadmised raudteeohutuse õiguslikust ja normatiivsest raamistikust ja vastav kogemus;
- › rahvusvahelises keskkonnas töötamise tõendatud kogemus.

Laekunud avalduste arvust sõltuvalt võib valikukomisjon kohaldada eespool loetletud valikukriteeriumide raames rangemaid nõudeid.

² Emakeel või mõni muu ELi ametlik keel, mida kandidaat valdab Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud C1 tasemel; <http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>

³ Teise ELi ametliku keele oskus, mis vastab vähemalt Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud B2 tasemele.

⁴ Kui see on asjakohane.

⁵ Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada tõend selle kohta, et teda ei ole kriminaalkorras karistatud.

⁶ Enne ametisse nimetamist peab valituks osutunud kandidaat läbima ameti määratud terviseasutuses tervisekontrolli, et teha kindlaks, kas Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 28 punkt e on täidetud.

Kandideerimiskutse projektiametniku ametikohale Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) üksuses – ajutine teenistuja, artikli 2 punkt f (AD8) – eesmärgiga koostada reservnimekiri

ERA/AD/2016/002-OPE

<i>Avaldamiskuupäev:</i> 22/08/2016	<i>Avalduste esitamise tähtaeg:</i> 25/09/2016 (23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)
<i>Lepingu liik:</i> ajutine teenistuja, artikli 2 punkt f <i>Tegevusüksus ja palgaaste:</i> AD8	<i>Teenistuskoha asukoht:</i> Valenciennes, Prantsusmaa
<i>Lepingu kestus:</i> 4 aastat, mida võib pikendada veel 4 aastaks. Kui lepingut pikendatakse teist korda, muutub leping tähtajatuks.	<i>Igakuine põhipalk:</i> 6502,76 eurot esimesel palgajärgul kaaluteguriga 14,6% (alates 1/7/2015) ning konkreetsed toetused, kui need on ette nähtud
<i>Üksus:</i> vt allpool	
<i>Avaldused tuleb saata e-posti aadressile:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Reservnimekiri kehtib:</i> 31/12/2017 (reservnimekirja kehtivust võidakse pikendada)

AMET

Euroopa Liidu Raudteeamet (ERA) on asutatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. mai 2016. aasta määrusega (EL) nr 2016/796. Meie missioon on panna raudteesüsteem ühiskonna hüvanguks paremini toimima ning selleks osaleme ühtse ja piirideta Euroopa kõrge ohutustasemega raudteepiirkonna loomisel, töötades välja ühtse lähenemisviisi Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) ohutusele ning lihtsustades klientide juurdepääsu Euroopa raudteesektoris. Lisaks hakkab ERA 2019. aastal väljastama raudteeveo-ettevõtjatele ühtseid, kogu Euroopa Liidus kehtivaid ohutustunnistusi ja veeremiüksuste kasutuslubasid, mille alusel tohib neid kasutada mitmes riigis, ning osaleb ERTMSi taristu eelheakskiiduprotsessis. Amet asub Prantsusmaal Valenciennes'is (peakorter) ja Lille'is (konverentsikeskus) ning hetkel on ametis 160 töötajat.

Lisateave ameti kohta on veebilehel <http://www.era.europa.eu>

ERTMSi ÜKSUS

Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteem ERTMS on ELi tegevuskavas tähtsal kohal olev suur tööstusprojekt, mille eesmärk on muuta raudteesüsteem koostalitlusvõimeliseks ning seada sektoris järkjärgult sisse avatud turg.

Amet on ERTMSi süsteemihaldur.

ERTMSil on kaks põhiosa: ühtlustatud rongijuhtimissüsteem (Euroopa rongijuhtimissüsteem, ETCS) ning raudtee sidesüsteem GSM-R.

ERTMSi üksus:

- › tagab ühtlustatud kirjelduste kättesaadavaks tegemise ja haldamise, et saavutada koostalitluse ja turu järkjärgulise sisseeadmise eesmärgid;
- › kogub ja töötleb proaktiivselt tagasisidet, rakendades muudatuste ohjamise süsteemi ja hallates muudatustaotluste andmebaasi;
- › edendab ja hõlbustab ühtset arusaamist ERTMSi rakendamise põhimõtetest ja kirjeldustest;
- › annab tehnilist abi tagamaks, et kasvavad ERTMSi investeeringud on kaitstud ja neid kasutatakse nõuetekohaste rakenduste teostamiseks;
- › täidab ülesandeid, et toetada ERTMSi rakendamist edendavat sidusat Euroopa strateegiat, tehes tihedat koostööd komisjoniga ja sektori esindajatega tagamaks, et tehnilised kirjeldused on ajakohased, ja toetades Euroopa algatusi nõuetekohaste rakendusviiside väljaselgitamiseks.

Lisaks vastutab üksus juhtkäskude ja signaalimise allsüsteemide KTKde haldamise ja arendamise eest, mis hõlmavad ka rongituvastussüsteeme, ERTMSi tegevuseeskirjade arendamise ja haldamise eest ning abistab komisjoni TEN-T programmist rahastatud ERTMSi projektide järeltegevuses.

ERTMSi üksus on koostöös sektori esindajate ja sidusrühmadega algatanud ka mitmeaastase programmi, et selgitada välja teostatavad võimalused ja valmistuda tuleviku sidesüsteemi järkjärguliseks kasutuselevõtuks pärast GSM-Ri kavakohast lõppu.

Kirjelduste ühtlustamine ei saa olla tulemuslik ilma nende kohaldamise ühise lähenemisviisita: selles kontekstis omandab konkreetne koostöö teavitatud asutuste ja liikmesriikide ohutusasutustega üha suuremat tähtsust.

KANDIDEERIMISMENETLUS

Et avaldus oleks **kehtiv**, peavad kandidaadid esitama järgmised dokumendid:

- › üksikasjalik elulookirjeldus (ELi elulookirjelduse vorm), vt link <http://europass.cedefop.europa.eu/et/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>;
- › kuni 2 lehekülje pikkune motivatsioonikiri, milles kandidaat selgitab, miks ta on ametikohast huvitatud ja millist lisaväärtust ta valituks osutudes ametile pakub;
- › nõuetele vastavuse tabel (vt lisa).

Eeltoodud juhiste eiramisel kõrvaldatakse kandidaat valikumenetlusest.

Ameti töökeel on inglise keel ja valikumenetluse lihtsustamiseks soovitatakse kandidaatidel esitada kandideerimisavaldus inglise keeles.

Kandideerimisavaldused tuleb saata e-posti aadressile jobs@era.europa.eu hiljemalt **25/09/2016** kell 23.59 Kesk-Euroopa aja järgi (Valenciennes'i kohalik aeg), **märkides teemareale kandideerimiskutse viitenumbri**.

Faksi või tavapostiga saadetud avaldusi vastu ei võeta.

Kui menetluse mis tahes etapis selgub, et kandidaadi esitatud teave ei ole õige, kõrvaldatakse ta valikumenetlusest.

Kandidaatidel on keelatud valikukomisjoniga otseselt või kaudselt ühendust võtta või lasta kellelgi seda enda eest teha. Ametisse nimetaval asutusel on õigus kõrvaldada valikumenetlusest seda keeldu rikkunud

kandidaat.

Koostatakse reservnimekiri, mis kehtib kuni **31/12/2017**. Ametisse nimetav asutus võib reservnimekirja kehtivusaega pikendada. Reservnimekirja võidakse kasutada sarnase ametikoha täitmiseks.

NB! Laekuvate avalduste suure arvu tõttu võib mahuka andmehulga töötlemine avalduste esitamise tähtaja liginedes süsteemi üle koormata. Seepärast soovitame kandidaatidel saata avaldused varakult.

Oluline: tõendavaid dokumente (nt kraadide/diplomite kinnitatud koopiad, töökogemust tõendavad dokumendid jne) EI OLE vaja saata kohe, vaid valikumenetluse hilisemas etapis, kui seda nõutakse. Esitatud dokumente kandidaatidele ei tagastata.

VALIKUMENETLUS

Valik toimub järgmiselt:

1. valikukomisjon kontrollib kandideerimisavalduste kehtivust ja kõlblikuskriteeriumidele vastavust;
2. kõlblikuskriteeriumidele vastavaid kandidaate hinnatakse valikukriteeriumide põhjal;
3. valikukomisjon hindab kõlblike kandidaatide motivatsioonikirju ja CVsid ning koostab kandideerimiskutses loetletud valikukriteeriumidele enim vastavate kandidaatide nimekirja;
4. kutse saadetakse kandidaatidele, kes said valikukriteeriumide valikueelsel sõelumisel kõige rohkem punkte;
5. valikukomisjon vestleb kandidaatidega ja korraldab neile testi;
6. kirjalik test on inglise keeles;
7. vestlus toimub inglise keeles. Kui inglise keel on kandidaadi emakeel, testitakse vestluse käigus elulookirjelduses teise keelena märgitud keelt;
8. vestluse ja kirjaliku testi tulemuste põhjal esitab valikukomisjon ametisse nimetavale asutusele sobivate kandidaatide nimekirja⁷. Kandidaadid on esitatud nimekirjas tähestikulises järjekorras koos vestlusel ja kirjalikus testis (kui kohaldatakse) saadud punktisummaga. Vestluse ja kirjaliku testi (kui kohaldatakse) tulemuste põhjal kvalifitseerunud kandidaatidest koostatakse reservnimekiri (kui kohaldatakse). Kandidaadid peaksid arvesse võtma, et reservnimekirja lisamine ei taga töölevõtmist;
9. enne ajutise teenistuja töölevõtmist uurib ametisse nimetav asutus, ega kandidaadil ei ole isiklikku huvi, mis võiks kahjustada tema sõltumatust, või muud huvide konflikti. Kandidaat teavitab ametisse nimetavat asutust tegelikust või võimalikust huvide konfliktist erivormil. Vajaduse korral võtab ametisse nimetav asutus asjakohaseid meetmeid;
10. reservnimekiri kehtib kuni 31/12/2017. Kehtivust võib pikendada ametisse nimetava asutuse otsusega;
11. sobivad kandidaadid võetakse tööle ametisse nimetava asutuse otsusega. Enne töölevõtmist võidakse nõuda, et reservnimekirjas olev kandidaat vestleks peadirektoriga.

⁷ Ainult need kandidaadid, kelle punktisumma on vähemalt 50%.

TEENISTUSTINGIMUSTE KOKKUVÕTE	
<p>1. Töötasu ei maksustata riiklike maksudega, kuid sellest peetakse kinni Euroopa Liidu maks;</p> <p>2. töötajal on õigus saada põhipuhkust kaks päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevi sõltuvalt vanusest ja palgaastmest, väljaspool kodumaad töötavad töötajad saavad lisaks 2,5 päeva puhkust ning vabad on ka keskmiselt 16 ERA püha aastas;</p> <p>3. üldine ja rakenduslik tehniline koolitus ning ametialase arengu võimalused;</p> <p>4. ELi pensioniskeem (pärast kümneaastast teenistust);</p> <p>5. ELi ühise ravikindlustusskeemi õnnetusjuhtumi- ja kutsehaiguskindlustus, töötus- ja töövõimetuskindlustus ning reisikindlustus.</p>	<p>Töötaja isiklikust olukorrast ja päritoluriigist sõltuvalt võib tal olla õigus ka järgmistele toetustele:</p> <p>6. kodumaalt lahkumise ja välismaal elamise toetus;</p> <p>7. majapidamistoetus;</p> <p>8. ülalpeetava lapse toetus;</p> <p>9. õppetoetus;</p> <p>10. sisseseadmistoetus ja kolimiskulude hüvitamine;</p> <p>11. ajutised päevarahad;</p> <p>12. muud soodustused (teenistusse asumisega seotud reisikulude hüvitamine jms).</p> <p>Nende tingimuste lisateave on personalieeskirjade VII lisas (lk 96–110) http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF</p>

KOHUSTUSED	
<p>Kohustus edendada võrdseid võimalusi</p> <p>Amet tagab tööandjana võrdsed võimalused ning ootab avaldusi kõikidelt nõuetele ja valikukriteeriumidele vastavatelt kandidaatidelt, diskrimineerimata kedagi tema rahvuse, vanuse, rassi, poliitiliste, filosoofiliste või usuliste veendumuste, soo või seksuaalse sättumuse, puuete, perekonnaseisu või muude perekondlike olude põhjal.</p>	<p>Avalduse läbivaatamine</p> <p>Kandidaat, kelle arvates on tehtud viga tema avalduse kõlblikkuse hindamisel, võib taotleda avalduse läbivaatamist. Läbivaatamistaotluse võib esitada 20 kalendripäeva jooksul alates avalduse tagasilükkamisest teavitava e-kirja saamisest. Läbivaatamistaotlusele tuleb märkida asjaomase valikumenetluse viide ning nimetada selgelt nõuetele vastavuse kriteerium(id), mille läbivaatamist taotletakse, ning taotlemise põhjused. Taotlus tuleb saata ameti e-posti aadressile jobs@era.europa.eu.</p> <p>Kandidaati teavitatakse valikukomisjoni otsusest 15 kalendripäeva jooksul alates taotluse saamisest.</p>

KAEBEMENETLUSED	
<p>Kui kandidaadi arvates on konkreetne otsus tema huve kahjustanud, võib ta esitada Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artikli 90 lõike 2 alusel kaebuse järgmisel aadressil:</p> <p>Executive Director European Union Agency For Railways 120, Rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Kaebus tuleb esitada kolme kuu jooksul alates kandidaadi huve kahjustanud otsuse teate saamisest.</p> <p>Kaebuse tagasilükkamisel võib kandidaat vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 270 ja Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 91 esitada hagi Euroopa Liidu Avaliku Teenistuse Kohtule:</p> <p>The European Union Civil Service Tribunal Postiaadress: L-2925 Luxembourg http://curia.europa.eu/</p> <p>Märkus: ametisse nimetaval asutusel ei ole õigust muuta valikukomisjoni otsuseid. Kohus on järjekindlalt rõhutanud, et kontrollib valikukomisjonide ulatuslikku otsustusõigust üksnes valikumenetluse eeskirjade rikkumise korral.</p>	<p>Vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 228 lõikele 1 ja Euroopa Parlamendi 9. märtsi 1994. aasta otsusele ombudsmani ülesannete täitmist reguleeriva korra ja üldtingimuste kohta (EÜT L 113, 4.5.1994) on võimalik esitada kaebus ka Euroopa Ombudsmanile:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex http://www.ombudsman.europa.eu</p> <p>Märkus: kaebuse esitamine ombudsmanile ei peata personalieeskirjade artikli 90 lõikes 2 ega artiklis 91 sätestatud tähtaega kaebuse esitamiseks ega otsuse edasikaebamiseks Euroopa Liidu Avaliku Teenistuse Kohtus Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 270 alusel.</p>

ANDMEKAITSE	
<p>Kandidaadi esitatud andmeid töödeldakse avalduse haldamiseks, et teha eelvalik kandidaadi võimalikuks töölevõtmiseks.</p> <p>Kõiki isikuandmeid töödeldakse kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. detsembri 2000. aasta määrusega (EÜ) nr 45/2001 üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ühenduse institutsioonides ja asutustes ning selliste andmete vaba liikumise kohta.</p>	<p>Vt link http://www.era.europa.eu/The-Agency/Jobs/Pages/HR-Privacy-Statement.aspx</p>