

Making the railway system  
work better for society.

## Výzva k podávání přihlášek na místa správců (projektových referentů) v oboru bezpečnosti, interoperability a ERTMS

*Dočasný zaměstnanec podle čl. 2(f) (AD6) (muž/žena) – s cílem sestavit rezervní seznam – ERA/AD/2018/001-OPE*

### I - PRACOVNÍ NÁPLŇ

Pracovník bude zaměstnán v jednom z oddělení agentury a bude podřízen příslušnému vedoucímu oddělení nebo správci řídicímu útvar.

Hlavní úkoly a povinnosti:

- › plnit cíle projektů/služeb na vlastní odpovědnost, v souladu s normami a postupy agentury,
- › podávat zprávy o pokroku těchto projektů/služeb,
- › provádět analýzu posuzování rizik a dopadů,
- › zajišťovat správné uplatňování použitelných procesů a postupů,
- › analyzovat, připravovat a vypracovávat návrhy strategických dokumentů, pokynů a dalších textů týkajících se dané odborné oblasti,
- › prosazovat právní předpisy EU týkající se železnice a sledovat jejich provádění,
- › přispívat k organizaci a realizaci šíření informací agenturou,
- › organizovat a uskutečňovat konzultace zúčastněných stran,
- › přispívat ke koordinaci projektových/služebních týmů a k dohledu nad nimi,
- › podílet se na svolávání pracovních skupin a sítí řízených agenturou, působit jako jejich předseda a podílet se na jejich řízení,
- › poskytovat oddělením agentury a jiným orgánům / společným podnikům EU v případě žádosti odborné poradenství v oblasti kompetencí,
- › spolupracovat s externími zúčastněnými subjekty (včetně představitelů evropských i mimoevropských vnitrostátních orgánů) a připravovat související zasedání a zprávy.

Agentura hledá správce (projektové referenty) ve čtyřech různých oblastech.

Z tohoto důvodu se tato výzva vztahuje na čtyři obory:

- › Obor 1: bezpečnost železnic a certifikace bezpečnosti.
- › Obor 2: interoperabilita železnice a povolování vozidel.
- › Obor 3: ERTMS a systémy signalizace na železnici.
- › Obor 4: systémy dopravních údajů.

Uchazeči mohou podat přihlášku na jeden, dva nebo tři obory.

**Uchazeči musí ve své přihlášce pro agenturu ERA jasně uvést, o který obor či obory se ucházejí.** Po odeslání formuláře přihlášky pro agenturu ERA uchazeči již nebudou moci vybraný obor či obory změnit.

## II - KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Výběrové řízení je otevřeno uchazečům, kteří budou ke dni uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat **všechna** kritéria způsobilosti stanovená níže:

### 1. Obecné požadavky:

- › musí být státním příslušníkem členského státu Evropské unie nebo státním příslušníkem Evropského hospodářského prostoru (Island, Lichtenštejnsko a Norsko)<sup>1</sup>,
- › musí v plném rozsahu požívat svých občanských práv,
- › musí mít splněny všechny povinnosti, které ukládají platné právní předpisy o vojenské službě<sup>2</sup>,
- › musí splňovat charakterové požadavky pro plnění příslušných povinností<sup>3</sup>,
- › musí být fyzicky způsobilý k plnění úkolů souvisejících s pracovním místem<sup>4</sup>,
- › mít velmi dobrou znalost jednoho úředního jazyka<sup>5</sup> Evropské unie a uspokojivou znalost dalšího úředního jazyka<sup>6</sup> Evropské unie v rozsahu nutném pro plnění povinností souvisejících s danou pozicí,
- › být mladší, než je věk, v němž zaměstnanci EU automaticky odcházejí do důchodu, tj. v současnosti v poslední den měsíce, ve kterém dosáhne věku 66 let<sup>7</sup>.

### 2. Kvalifikace:

- › mít úroveň vzdělání odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doloženou diplomem.

**Bude přijata pouze kvalifikace vydaná orgány členských států EU nebo orgány EHP (Evropského hospodářského prostoru) a kvalifikace, kterou příslušné orgány EU nebo členských států EHP uznávají jako rovnocennou.**

### 3. Odborná praxe:

Abyste byli k výkonu tohoto profilu způsobilí, musíte mít ke dni uzávěrky pro podávání přihlášek celkem:

- › alespoň tříletou odbornou praxi (po udělení vysokoškolského titulu).

<sup>1</sup> Členské státy Evropské unie jsou tyto: Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Chorvatsko, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Spojené království, Španělsko, Švédsko.

<sup>2</sup> Případá-li v úvahu.

<sup>3</sup> Úspěšný uchazeč bude před přijetím požádán, aby předložil osvědčení, které potvrzuje, že nemá žádný záznam v rejstříku trestů.

<sup>4</sup> Před nástupem do pracovního poměru se úspěšný uchazeč podrobí lékařské prohlídce ve zdravotnickém zařízení, které určí agentura, aby se agentura ujistila, že jsou splněny podmínky čl. 28 písm. e) služebního řádu úředníků Evropské unie a pracovního řádu ostatních zaměstnanců Unie.

<sup>5</sup> Váš rodný jazyk a velmi dobrá znalost dalšího úředního jazyka EU odpovídající úrovni C1, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky <http://europass.cedefop.europa.eu/cs/resources/european-language-levels-cefr>.

<sup>6</sup> Znalost druhého úředního jazyka EU odpovídající alespoň úrovni B2, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky.

<sup>7</sup> Viz čl. 52 písm. a) služebního řádu úředníků pro dočasné zaměstnance, analogicky použitelný na smluvní zaměstnance, článek 119 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Unie.

**III - KRITÉRIA VÝBĚRU**

Uchazeči splňující kritéria způsobilosti stanovená výše budou posouzeni a ohodnoceni podle kritérií výběru. Uchazeči nemusí splnit všechna kritéria výběru: uchazeči nesplňující jedno nebo více kritérií výběru, nebudou okamžitě vyloučeni z výběru.

**Kritéria výběru** používaná k posouzení přihlášek uchazečů v závislosti na vybraném oboru či vybraných oborech:

**Obor 1:**

- › dobrá znalost angličtiny<sup>8</sup>,
- › dobrá znalost jednoho nebo obou těchto jazyků: němčina<sup>9</sup>, polština<sup>10</sup>,
- › minimálně roční odborná praxe v oblasti vývoje, sledování, přezkumu nebo posuzování systémů zajišťování bezpečnosti na železnici,
- › minimálně roční odborná práce v oblasti lidských faktorů<sup>11</sup> a kultury bezpečnosti,
- › minimálně roční odborná práce v oblasti řízení rizik.

**Obor 2:**

- › vysokoškolské studium v oboru inženýrství nebo exaktních věd<sup>12</sup>,
- › dobrá znalost angličtiny<sup>13</sup>,
- › dobrá znalost jednoho nebo několika těchto jazyků: němčina<sup>14</sup>, polština<sup>15</sup>, ruština<sup>16</sup>,
- › minimálně roční odborná praxe v oblasti údržby, provozu nebo projektování železničních vozidel nebo pevných zařízení,
- › minimálně roční odborná praxe v oblasti povolování železničních vozidel nebo palubních modulů ETCS.

**Obor 3:**

- › vysokoškolské studium v oboru inženýrství nebo exaktních věd<sup>17</sup>,
- › dobrá znalost angličtiny<sup>18</sup>,
- › minimálně tříletá odborná praxe v oboru projektování a instalace systémů traťového řízení a zabezpečení,
- › minimálně tříletá odborná praxe v oboru certifikace a zkoušení systémů traťového řízení a zabezpečení.

**Obor 4:**

- › vysokoškolské studium v oboru inženýrství nebo exaktních věd<sup>19</sup>,
- › dobrá znalost angličtiny<sup>20</sup>,

<sup>8</sup> Jelikož pracovním jazykem agentury je angličtina, je u tohoto jazyka vyžadována minimálně úroveň B2.

<sup>9</sup> Na základě prognózy činnosti agentury v souvislosti s osvědčeními o bezpečnosti a povolování vozidel potřebuje agentura další pracovníky, kteří mají dobrou znalost jednoho nebo několika následujících jazyků: němčina, polština (minimálně úroveň B2).

<sup>10</sup> Viz poznámka pod čarou č. 9.

<sup>11</sup> Toto nesmí být zaměňováno s řízením lidských zdrojů (dovednosti a kompetence)! Lidskými faktory rozumíme: „znalost kultury bezpečnosti a lidských faktorů v oblasti bezpečnosti“.

<sup>12</sup> Exaktními vědami se rozumí vědy, „které připouštějí absolutní přesnost svých výsledků“. K exaktním vědám patří matematika, chemie a fyzika.

<sup>13</sup> Viz poznámka pod čarou č. 8.

<sup>14</sup> Viz poznámka pod čarou č. 9.

<sup>15</sup> Viz poznámka pod čarou č. 9.

<sup>16</sup> Ruština (minimálně úroveň C1) je nutná v rámci mezinárodních činností agentury (např. spolupráce s OSJD, OTIF apod.) a železničních systémů o rozchodu 1520 mm.

<sup>17</sup> Viz poznámka pod čarou č. 12.

<sup>18</sup> Viz poznámka pod čarou č. 8.

<sup>19</sup> Viz poznámka pod čarou č. 12.

<sup>20</sup> Viz poznámka pod čarou č. 8.

- › minimálně roční odborná praxe v oblasti dopravních registrů, databází, telematických aplikací, analýz údajů, správy údajů nebo obchodního modelování.

**Odborná praxe musí být ve formuláři přihlášky pro agenturu ERA popsána co nejpřesněji.**

Uchazeči, kteří budou na základě kritérií výběru vyhodnoceni jako nejvhodnější, budou pozváni na pohovor a k písemné zkoušce.

#### IV - POHOVOR, PÍSEMNÁ ZKOUŠKA A DALŠÍ ZKOUŠKY (je-li to relevantní)

Uchazeči vybraní pro zkušební fázi zahrnující strukturovaný pohovor a písemnou zkoušku budou posouzeni a vyhodnoceni na základě následujících kritérií:

*V případě pohovoru: kritéria relevantní pro všechny obory:*

- › způsobilost uchazeče vykonávat povinnosti (mezilidské/řídící dovednosti, včetně schopnosti týmové práce),
- › plánovací a organizační schopnosti,
- › schopnost komunikovat v anglickém jazyce.

*V případě pohovoru: kritéria relevantní pro každý konkrétní obor:*

**Obor 1:**

- › znalosti systémů řízení rizik a zajišťování bezpečnosti,
- › znalosti v oblasti certifikace a dohledu nad procesy systému řízení,
- › znalost kultury bezpečnosti a lidských faktorů<sup>21</sup> v oblasti bezpečnosti.

**Obor 2:**

- › znalost interoperability železnice (např. údržba, provoz nebo projektování železničních vozidel, palubních modulů ETCS nebo pevných zařízení).

**Obor 3:**

- › znalost systému ERTMS a jeho specifikací.

**Obor 4:**

- › znalost dopravních registrů a souvisejících podpůrných nástrojů využívajících technologie pro zpracování údajů.

*V případě písemné zkoušky: relevantní pro všechny obory:*

- › schopnost analyzovat a shrnout písemné informace,
- › schopnost komunikovat písemně v anglickém jazyce,
- › schopnost plánovat.

<sup>21</sup> Viz poznámka pod čarou č. 11.

# Výzva k podávání přihlášek na místa správců (projektových referentů) v oboru bezpečnosti, interoperability a ERTMS

*Dočasný zaměstnanec podle čl. 2(f) (AD6) (muž/žena) – s cílem sestavit rezervní seznam – ERA/AD/2018/001-OPE*

<i>Datum zveřejnění:</i> 12/02/2018	<i>Uzávěrka pro podávání přihlášek:</i> 13/03/2018 (23:59 SEČ, místního času ve Valenciennes)
<i>Druh smlouvy:</i> dočasný zaměstnanec podle čl. 2(f) <i>Funkční skupina a platová třída:</i> AD6	<i>Místo výkonu práce:</i> Valenciennes, Francie
<i>Trvání smlouvy:</i> 4 roky s možností prodloužení na dobu určitou, která nepřekračuje 4 roky. V případě druhého prodloužení se smlouva mění na smlouvu na dobu neurčitou.	<i>Základní měsíční plat:</i> 5 247,33 EUR ve stupni 1 s koeficientem pro úpravu platu 14,8 % (od 01/07/2017) plus případné zvláštní příspěvky
<i>Oddělení:</i> <a href="http://www.era.europa.eu">http://www.era.europa.eu</a> .	
<i>Přihlášky se zasílají pouze e-mailem na adresu:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Platnost rezervního seznamu:</i> 13/03/2020, s možností prodloužení

<b>AGENTURA</b>
<p>Agentura Evropské unie pro železnice (dále jen „agentura“) byla zřízena nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/796 ze dne 11. května 2016. Naším posláním je zajistit, aby železniční systém lépe sloužil společnosti, čehož dosahujeme přispíváním k vytváření jednotného evropského železničního prostoru bez hranic zaručujícího vysokou úroveň bezpečnosti, formulováním společného přístupu k bezpečnosti evropského systému řízení železničního provozu (ERTMS) a podporováním zjednodušeného přístupu pro zákazníky v evropském železničním odvětví. Od roku 2019 se agentura navíc stane evropským orgánem, který bude vydávat jednotná osvědčení o bezpečnosti pro železniční podniky platná v celé EU a povolení k uvedení vozidel do provozu ve více zemích a rovněž předběžně schvalovat infrastrukturu ERTMS.</p> <p>Agentura sídlí ve Valenciennes (ústředí) a Lille (jednací středisko) ve Francii a v současné době má 160 zaměstnanců.</p> <p>Další informace o agentuře naleznete na jejích internetových stránkách: <a href="http://www.era.europa.eu">http://www.era.europa.eu</a>.</p>

<b>POSTUP PODÁNÍ ŽÁDOSTI</b>
<p>Aby přihlášky <b>byly platné</b>, musí uchazeči předložit řádně vyplněný formulář přihlášky pro agenturu ERA ke dni uzávěrky pro podávání přihlášek.</p> <p><b>Uchazeči, kteří mají tituly/diplomy z třetích zemí, pošlou společně se svou přihláškou pro agenturu ERA naskenované verze titulů/diplomů potvrzených v EU.</b></p> <p><b>V případě nesplnění uvedených pokynů budou uchazeči z výběrového řízení vyřazeni.</b></p> <p>Jelikož je pracovním jazykem agentury angličtina, vyzýváme uchazeče, aby přihlášku podali v anglickém jazyce, a usnadnili tak výběrové řízení.</p>

Přihlášky musí být zasílány e-mailem na adresu [jobs@era.europa.eu](mailto:jobs@era.europa.eu) do **13/03/2018** nejpozději do 23:59 SEČ (místního času ve Valenciennes), **přičemž v předmětu musí být uvedeno referenční číslo této výzvy k podávání přihlášek.**

Upozorňujeme, že na přihlášky podané faxem nebo poštou nebude brán zřetel.

Bude-li v jakékoli fázi řízení zjištěno, že uchazeč poskytl nepravdivé informace, může být dotčený uchazeč z výběrového řízení vyřazen.

Jakýkoli přímý či nepřímý kontakt se členy výběrové komise je uchazečům nebo osobám jednajícím jejich jménem zakázán. Pověřený orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv si vyhrazuje právo vyřadit z výběrového řízení všechny uchazeče, kteří se tímto pokynem nebudou řídit.

Budou vytvořeny čtyři rezervní seznamy, které budou platné dva roky od data uzávěrky výběrového řízení. Platnost rezervních seznamů může být prodloužena na základě rozhodnutí orgánu oprávněného k uzavírání pracovních smluv. Rezervní seznamy mohou být použity k náboru zaměstnanců na jiné pozice ve stejné funkční skupině a platové třídě a se stejným profilem, jaké jsou popsány výše.

**Dovolujeme si vás upozornit, že v důsledku velkého množství přihlášek, které bychom mohli obdržet před uzávěrkou pro podání přihlášek, může mít systém problémy se zpracováním velkého množství údajů. Doporučujeme proto uchazečům, aby své přihlášky pro agenturu ERA zaslali s dostatečným předstihem před uzávěrkou.**

**Důležité:** Podpurné dokumenty (např. ověřené kopie vysokoškolských diplomů, potvrzení o praxi atd.) se v této fázi NEZASÍLAJÍ, ale mohou být vyžádány v pozdější fázi výběrového řízení. Uchazečům nebudou žádné dokumenty zasílány zpět.

#### VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

Organizace výběrového řízení je popsána níže:

1. Orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv nebo jeho představitel zřídí výběrovou komisi složenou alespoň z: vedoucího oddělení a/nebo správce řídicího útvar, člena zastupujícího oddělení lidských zdrojů a člena zastupujícího Výbor zaměstnanců.
2. Výběrová komise zkontroluje podané přihlášky na základě konkrétních podmínek popsaných v oddíle Kritéria způsobilosti ve výzvě k podávání přihlášek.
3. Přihlášky vyhovující těmto podmínkám budou následně posouzeny a ohodnoceny podle kritérií výběru popsaných v oddíle Kritéria výběru ve výzvě k podávání přihlášek.
4. U každého oboru výběrová komise posoudí a ohodnotí každou způsobilou přihlášku podle vzdělání / akademické kvalifikace a odborné praxe uchazeče s ohledem na profil popsaný v oddíle Pracovní náplň ve výzvě k podávání přihlášek.
5. Výběrová komise pozve prvních **15** uchazečů s nejvyšším hodnocením, avšak minimálně s **60 %** z celkového počtu bodů udělovaných za kritéria výběru. Budou pozváni všichni uchazeči se stejným hodnocením, jaké měl uchazeč s **15.** nejvyšším hodnocením.
6. Uchazeči na užším seznamu jsou zváni, aby se zúčastnili dalšího kroku výběrového řízení sestávajícího z pohovoru a písemné zkoušky.
7. Pohovor a písemná zkouška proběhnou v anglickém jazyce. Je-li anglický jazyk vaším rodným jazykem, bude zkoušen druhý jazyk, který jste uvedli v přihlášce. Znalost němčiny, polštiny nebo ruštiny může být u uchazečů, kteří tyto jazyky uvedli ve svých kritériích výběru, zkoušena ústně **odborníky, kteří nemusí nutně být členy výběrové komise.**

8. Hodnocení pohovorů a písemných zkoušek je stanoveno takto:

- › Celkové hodnocení pohovoru: 70 bodů Minimální potřebný počet bodů: 42 bodů
- › Celkové hodnocení písemné zkoušky: 30 bodů Minimální potřebný počet bodů: 18 bodů

**Písemná zkouška uchazečů nebude hodnocena, pokud nebude při pohovoru dosaženo minimálního potřebného počtu bodů.**

9. Na základě výsledků pohovoru a písemné zkoušky výběrová komise navrhne orgánu oprávněnému k uzavírání pracovních smluv seznam vhodných uchazečů. V každém oboru budou uchazeči, kteří dosáhnou dostatečných známek definovaných v bodě 8, zařazeni na rezervní seznamy. Bude jeden rezervní seznam pro každý obor. Rezervní seznamy budou uspořádány podle dosažených výsledků. Uchazeči by měli vzít na vědomí, že zařazení na rezervní seznamy nezaručuje získání pracovního místa.
10. Před přijetím dočasného zaměstnance do pracovního poměru orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv zkoumá, zda uchazeč má osobní zájmy, které by mohly ohrozit jeho nezávislost, nebo zda dochází k jakémukoli jinému střetu zájmů. Uchazeč je povinen orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv informovat prostřednictvím zvláštního formuláře o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů. Orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv v případě potřeby přijme vhodná opatření.
11. Rezervní seznam bude platný do 13/03/2020, přičemž jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím orgánu oprávněného k uzavírání pracovních smluv.
12. Vhodní uchazeči budou přijati do pracovního poměru na základě rozhodnutí orgánu oprávněného k uzavírání pracovních smluv. Uchazeči uvedení na rezervních seznamech mohou být předtím, než jim bude nabídnuto pracovní místo, požádáni, aby absolvovali pohovor s výkonným ředitelem.
13. Předtím, než bude určeným uchazečům nabídnuta pracovní smlouva, budou muset předložit všechny relevantní dokumenty dokládající dosažené vzdělání a odbornou praxi.
14. Uchazeči se za žádných okolností nesmějí na výběrovou komisi obracet přímo ani nepřímo v souvislosti s tímto pracovním místem. Orgán oprávněný k uzavření smlouvy si vyhrazuje právo diskvalifikovat každého uchazeče, který tento pokyn nebude dodržovat.

#### SHRNUTÍ PODMÍNEK ZAMĚŠTNÁNÍ A PŘÍSPĚVKŮ

1. platy nepodléhají zdanění v členských státech, daní se srážkou u zdroje ve prospěch Evropské unie;
2. nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši dvou dnů za kalendářní měsíc plus další dny za věk a platovou třídu, plus dva a půl dne pro pracovníky z jiných zemí a k tomu v průměru šestnáct svátků agentury ERA ročně;
3. obecná a příslušná odborná příprava a rovněž příležitosti k profesnímu rozvoji;
4. účast v důchodovém systému EU (po 10 odpracovaných letech),
5. účast ve Společném systému zdravotního pojištění EU, pojištění pro případ úrazu a nemoci z povolání, dávky v nezaměstnanosti a invaliditě a cestovní pojištění;

**V závislosti na individuální osobní situaci a místě původu mohou mít zaměstnanci dále nárok na:**

6. příspěvek za práci v zahraničí nebo za pobyt v zahraničí;
7. příspěvek na domácnost;
8. příspěvek na vyživované dítě;
9. příspěvek na vzdělání;
10. příspěvek na zařízení a proplacení výdajů na stěhování;
11. počáteční dočasný denní příspěvek;
12. další dávky (proplacení cestovních výdajů při nástupu do pracovního poměru atd.).

	Další informace o příslušných podmínkách naleznete v <b>příloze VII služebního řádu</b> (strana 96 až 110) na adrese: <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CON_SLEG:1962R0031:20140101:CS:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CON_SLEG:1962R0031:20140101:CS:PDF</a>
--	--

<b>ZÁVAZKY</b>	
<b>Závazek podporovat rovné příležitosti:</b> Agentura uplatňuje politiku rovných příležitostí a důrazně vybízí k zaslání přihlášky všechny uchazeče bez ohledu na jejich národnost, věk, rasu, politické, filozofické nebo náboženské přesvědčení, pohlaví nebo sexuální orientaci, zdravotní postižení, rodinný stav nebo jinou rodinnou situaci.	<b>Odvolací řízení:</b> Uchazeči, kteří se zúčastnili výběrového řízení, mohou požádat o zpětnou vazbu ke svému výsledku písemné zkoušky, dalších zkoušek a pohovorů. Uchazeč, který se domnívá, že řízení neproběhlo správně a/nebo že v kterémkoli stadiu postupu hodnocení došlo k chybě, může požádat o přezkum své přihlášky a může podat stížnost nebo odvolání. Žádost o přezkum lze podat do 20 kalendářních dnů od obdržení e-mailu s oznámením zamítnutí přihlášky. V žádosti o přezkum je nutno uvést referenční číslo dotčeného výběrového řízení a konkrétní kritérium či kritéria způsobilosti, jejichž opětovné zvážení se požaduje, i odůvodnění žádosti o přezkum.  Žádost je nutno zaslat na stanovenou e-mailovou adresu agentury ( <a href="mailto:jobs@era.europa.eu">jobs@era.europa.eu</a> ). Uchazeči budou vyrozuměni do 15 kalendářních dnů od obdržení žádosti o rozhodnutí výběrové komise v dané věci.



<b>ODVOLACÍ ŘÍZENÍ A POSTUP PRO PODÁVÁNÍ STÍŽNOSTÍ</b>	
<p>Jestliže se uchazeč domnívá, že jej poškodilo konkrétní rozhodnutí, může podle čl. 90 odst. 2 služebního řádu úředníků Evropské unie a pracovního řádu ostatních zaměstnanců Unie podat správní stížnost a zaslat ji na tuto adresu:</p> <p>The Chairman of the Management Board European Union Agency for Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Stížnost musí být podána do 3 měsíců od okamžiku, kdy je uchazeč vyrozuměn o rozhodnutí, které se jej nepříznivě dotýká.</p> <p>V případě zamítnutí stížnosti může uchazeč v souladu s článkem 270 Smlouvy o fungování Evropské unie a článkem 91 služebního řádu úředníků Evropské unie a pracovního řádu ostatních zaměstnanců Unie podat žalobu k Tribunálu na adrese:</p> <p>The General Court of the European Union Poštovní adresa L-2925 Luxembourg <a href="http://curia.europa.eu/">http://curia.europa.eu/</a></p> <p>Upozorňujeme, že orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv nemá pravomoc měnit rozhodnutí výběrové komise. Soud pevně trvá na tom, že široká rozhodovací pravomoc výběrových komisí nepodléhá přezkoumání soudem, pokud nedošlo k porušení pravidel, kterými se práce těchto komisí řídí.</p>	<p>Je rovněž možné podat stížnost evropskému veřejnému ochránci práv v souladu s čl. 228 odst. 1 Smlouvy o fungování Evropské unie a v souladu s podmínkami vymezenými v rozhodnutí Evropského parlamentu ze dne 9. března 1994 o pravidlech a obecných podmínkách pro výkon funkce veřejného ochránce práv, vyhlášeném v Úředním věstníku Evropské unie L 113 dne 4. května 1994, a to na adresu:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex <a href="http://www.ombudsman.europa.eu">http://www.ombudsman.europa.eu</a></p> <p>Upozorňujeme, že podání stížnosti u veřejného ochránce práv nemá odkladný účinek, pokud jde o lhůtu stanovenou v čl. 90 odst. 2 a v článku 91 služebního řádu úředníků Evropské unie pro podání stížnosti nebo odvolání u Tribunálu Evropské unie podle článku 270 Smlouvy o fungování Evropské unie.</p>

<b>OCHRANA ÚDAJŮ</b>	
<p>Účelem zpracování osobních údajů, které předložíte, je utřídění přihlášek s ohledem na možný předběžný výběr a přijetí ze strany agentury.</p> <p>Osobní údaje, které požadujeme, budou zpracovány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 45/2001 ze dne 18. prosince 2000 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány a institucemi Společenství a o volném pohybu těchto údajů.</p>	<p>Viz odkaz: <a href="http://www.era.europa.eu/The-Agency/Jobs/Pages/HR-Privacy-Statement.aspx">http://www.era.europa.eu/The-Agency/Jobs/Pages/HR-Privacy-Statement.aspx</a></p>