

Making the railway system
work better for society.

Razpis za dve prosti delovni mesti upravnega uslužbenca (projektne referent) v enoti za analize in spremljanje (m/ž)

Začasni uslužbenec v razredu AD6 v skladu s členom 2(f) – za oblikovanje rezervnih seznamov – ERA/AD/2019/004-OPE

I - OPIS DELOVNIH NALOG ZA OBE DELOVNI MESTI

Izbrana kandidata bosta delala v skupini za analize v okviru enote za analize in spremljanje ter bosta odgovorna vodji enote/upravnemu uslužbencu, ki vodi skupino.

Agencija išče **dva** upravna uslužbenca (projektne referenta): **enega prometnega ekonomista** in **enega uradnika za poročanje in analizo podatkov**.

Kandidati se lahko prijavijo za eno ali obe delovni mesti.

Kandidati morajo v svojih prijavnih obrazcih ERA jasno navesti, za katero delovno mesto se prijavljajo.

Kandidati po predložitvi prijavnega obrazca agencije ERA izbranega delovnega mesta ne bodo mogli več spreminjati.

1. PROMETNI EKONOMIST

Odgovoren bo za naslednje naloge:

- › predhodne ocene, zlasti ocene učinka priporočil in tehničnih mnenj agencije;
- › naknadne ocene v zvezi z zakonodajo, ki izhaja iz priporočil agencije;
- › ekonomske analize kot prispevki k pripravi delovnega programa agencije;
- › metodološke novosti pri metodah, procesih in kazalnikih ocenjevanja.

Glavne naloge in odgovornosti:

- › izvajanje ocen učinka priporočil, tehničnih mnenj in drugih prispevkov agencije;
- › priprava naknadnih ocen v zvezi z zakonodajo, ki izhaja iz priporočil agencije;
- › opravljanje ekonomskih analiz kot prispevkov k pripravi časovnih načrtov in delovnega programa agencije;
- › zagotavljanje podpore organiziranju in upravljanju zunanjih delovnih in projektnih skupin agencije (zlasti ekonomske usmerjevalne skupine);
- › povezovanje z notranjimi in zunanjimi deležniki, ki so udeleženi v nalogah agencije v zvezi z ekonomskimi analizami;
- › pripravljane dokumentov o metodoloških novostih, zlasti metodah, procesih in kazalnikih ocenjevanja.

2. URADNIK ZA POROČANJE IN ANALIZO PODATKOV

Odgovoren bo za naslednje naloge:

- › spremljanje napredka pri varnosti in interoperabilnosti ter poročanje o njem;
- › analiza podatkov, razpoložljivih v različnih informacijskih sistemih;
- › upravljanje železniških podatkov agencije, vključno z zbiranjem, potrjevanjem in skladiščenjem podatkov;
- › letno ocenjevanje doseganja skupnih varnostnih ciljev (SVC).

Glavne naloge in odgovornosti:

- › priprava poročil o napredku pri varnosti in interoperabilnosti ter zapisov o železniških nesrečah;
- › podpiranje agencije, enote za analize in spremljanje ter skupine za analize pri analiziranju podatkov, razpoložljivih v različnih informacijskih sistemih, vključno s sistemi GIS;
- › opravljanje statističnih analiz razpoložljivih podatkov na splošnem področju poročanja agencije o varnosti in interoperabilnosti;
- › zagotavljanje upravljanja železniških podatkov agencije, vključno z zbiranjem, potrjevanjem in skladiščenjem podatkov;
- › izvajanje letnega ocenjevanja doseganja skupnih varnostnih ciljev (SVC) in priprava poročila o tem;
- › zagotavljanje podpore organiziranju in upravljanju zunanjih delovnih in projektnih skupin agencije;
- › povezovanje z notranjimi stranmi, udeleženi v nalogi poročanja o železniškem sistemu, ki jo ima agencija, in z zunanjimi stranmi, zlasti Eurostatom, GD MOVE in drugimi.

II - POGOJI ZA PRIJAVO

Pri obeh delovnih mestih se lahko na izbirni postopek prijavijo kandidati, ki na zadnji dan roka za predložitev prijave izpolnjujejo **vse** spodaj navedene pogoje za prijavo.

1. Splošne zahteve:

- › državljanstvo države članice Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora (Islandija, Lihtenštajn in Norveška);
- › uživanje vseh državljanskih pravic;
- › izpolnjene vse morebitne veljavne zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka¹;
- › osebne lastnosti, potrebne za opravljanje delovnih nalog²;
- › fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom³;
- › odlično znanje enega uradnega jezika⁴ Evropske unije in zadovoljivo znanje še enega uradnega jezika⁵ Evropske unije na stopnji, ki omogoča opravljanje delovnih nalog na tem delovnem mestu;
- › kandidat še ni dosegel starosti, pri kateri se morajo uradniki EU upokojiti, tj. zadnji dan meseca, v katerem je uradnik dosegel starost 66 let⁶.

1 Če je primerno.

2 Izbrani kandidat bo moral pred zaposlitvijo predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

3 Izbrani kandidat bo moral pred zaposlitvijo opraviti pregled v zdravstvenem centru, ki ga določi agencija, za potrditev izpolnjevanja zahtev iz člena 28(e) Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev EU.

4 Vaš materni jezik ali drug uradni jezik EU, če vaše znanje tega jezika ustreza stopnji C1 iz skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/sl/resources/european-language-levels-cefr>.

5 Znanje vašega drugega uradnega jezika EU mora ustrezati vsaj stopnji B2 iz skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike.

6 Glejte člen 52(a) Kadrovskih predpisov za uradnike za začasne uslužbence, ki se smiselno uporablja za pogodbene uslužbence, člen 119 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije.

2. Kvalifikacije:

- › stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu in zaključenemu univerzitetnemu študiju, ki običajno traja **štiri leta** ali več, in vsaj triletne delovne izkušnje,

ALI

- › stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu univerzitetnemu študiju, ki običajno traja **tri leta**, in vsaj štiriletne delovne izkušnje.

Upoštewane bodo le kvalifikacije, ki jih izdajo organi države članice EU ali organi EGP (Evropski gospodarski prostor), in kvalifikacije, ki jih zadevni organi države članice EU ali EGP priznavajo kot enakovredne.

3. Delovne izkušnje:

Če se želite prijaviti za to delovno mesto, morate imeti na zadnji dan roka za oddajo prijav skupaj:

- › najmanj tri leta delovnih izkušenj⁷ (po pridobljeni univerzitetni izobrazbi);
- › najmanj tri leta skupnih delovnih izkušenj mora biti pridobljenih na **ustreznih** delovnih področjih⁸, navedenih v opisu delovnega mesta.

III - IZBIRNA MERILA

Kandidati, ki izpolnjujejo zgoraj določene pogoje za prijavo, bodo ocenjeni in točkovani v skladu z izbirnimi merili. Ni nujno, da kandidati izpolnjujejo vsa izbirna merila: kandidati, ki ne izpolnjujejo enega ali več izbirnih meril, ne bodo takoj izključeni iz izbora.

Izbirna merila, ki se uporabljajo za ocenjevanje prijav kandidatov na podlagi izbranega delovnega mesta:

PROMETNI EKONOMIST:

- › univerzitetni študij na področju ekonomije ali eksaktnih znanosti⁹;
- › dobro znanje angleščine¹⁰;
- › najmanj dve leti delovnih izkušenj z uporabo metod ekonomskega ocenjevanja, zlasti analize stroškov in koristi, primerjalne analize, ocene učinka, naknadne ocene ali priprave investicijskih odločitev;
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj z uporabno statistiko, zlasti ekonometrijo;
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj z vodenjem projektov (veljavno potrdilo, kot je PRINCE, PMI ali podobno potrdilo, je prednost);
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj v mednarodnem okolju.

⁷ Štiri leta, če imate stopnjo izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu in zaključenemu univerzitetnemu študiju, ki običajno traja tri leta.

⁸ Ustrezne izkušnje je treba opisati na prijavnem obrazcu agencije ERA.

⁹ Eksaktne znanosti so tiste znanosti, „ki v svojih rezultatih omogočajo absolutno natančnost“. Primeri eksaktnih znanosti so matematika, kemija in fizika.

¹⁰ Ker je angleščina delovni jezik agencije, se zahteva stopnja znanja angleščine B2 ali več (na vseh področjih).

URADNIK ZA POROČANJE IN ANALIZO PODATKOV:

- › univerzitetni študij na področju tehničnih študij ali statistike ali eksaktnih znanosti¹¹;
- › dobro znanje angleščine¹²;
- › najmanj dve leti delovnih izkušenj z uporabo konceptov upravljanja podatkov;
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj z vodenjem projektov in upravljanjem podatkov (veljavno potrdilo, kot je PRINCE, PMI, DAMA ali podobno potrdilo, je prednost);
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj v mednarodnem okolju;
- › dobro poznavanje paketov programske opreme za statistiko in analizo podatkov (SPSS, STATA, SAS, R ali podobno), orodij za prikaz podatkov (Tableau, Power BI ali podobno), sistemov GIS (ESRI ali podobno) in podatkovnih zbirk (npr. SQL).

Izobrazbene/akademske kvalifikacije in delovne izkušnje morate čim natančneje opisati na prijavnem obrazcu agencije ERA.

Kandidati, za katere se na podlagi izbirnih meril presodi, da so najprimernejši, bodo povabljeni na razgovor in pisni preizkus.

IV - RAZGOVOR, PISNI PREIZKUS IN DODATNI PREIZKUSI (če je primerno)

Kandidati, ki bodo izbrani za preizkusni del, ki bo sestavljen iz strukturiranega razgovora in pisnega preizkusa, bodo ocenjeni in točkovani na podlagi spodaj navedenih meril.

Za razgovor: merila, pomembna za obe delovni mesti:

- › primernost kandidata za opravljanje nalog (motivacija in medosebne sposobnosti/sposobnosti vodenja projektov, vključno z zmožnostjo skupinskega dela);
- › razumevanje delovanja železniškega sistema in drugih prometnih sistemov ter poznavanje železniških politik Evropske unije in veljavnega pravnega okvira;
- › zmožnost učinkovitega komuniciranja v angleščini.

Za razgovor: merila, pomembna za prometnega ekonomista:

- › poznavanje metod ekonomskega ocenjevanja, zlasti analize stroškov in koristi, primerjalne analize, ocene učinka in naknadne ocene;
- › poznavanje prometne ekonomije s posebnim poudarkom na železnicah.

Za razgovor: merila, pomembna za uradnika za poročanje in analizo podatkov:

- › poznavanje konceptov upravljanja podatkov in uporabne statistike;
- › sposobnosti analiziranja podatkov in poznavanje geografskih informacijskih sistemov.

Za pisni preizkus: merila, pomembna za obe delovni mesti:

- › zmožnost jasnega in celovitega povzemanja tehničnih problemov;
- › konceptualne in analitične spretnosti (vključno s poslovno analitiko);
- › zmožnost učinkovitega pisnega komuniciranja v angleščini.

Pri naravnih govoricah angleškega jezika se bo med razgovorom preverila sposobnost sporazumevanja v drugem uradnem jeziku EU. Ker je to del zgoraj navedenih splošnih zahtev, boste v primeru neuspešnega izkazovanja zadovoljive stopnje znanja svojega drugega uradnega jezika EU izključeni iz izbora.

¹¹ Glejte opombo 9.

¹² Glejte opombo 10.

Razpis za dve prosti delovni mesti upravnega uslužbenca (projektni referent) v enoti za analize in spremljanje (m/ž)
Začasni uslužbenec v razredu AD6 v skladu s členom 2(f) – za oblikovanje rezervnih seznamov – ERA/AD/2019/004-OPE

<i>Datum objave:</i> 27. 5. 2019	<i>Rok za prijave:</i> 25. 6. 2019 (do 23.59 po srednjeevropskem času, krajevnem času v Valenciennesu)
<i>Vrsta pogodbe:</i> začasni uslužbenec 2(f) <i>Funkcionalna skupina in razred:</i> AD6	<i>Kraj zaposlitve:</i> Valenciennes, Francija
<i>Trajanje pogodbe:</i> štiri leta z možnostjo podaljšanja za največ štiri leta. Če se pogodba podaljša dvakrat, se spremeni v pogodbo za nedoločen čas.	<i>Mesečna osnovna plača:</i> 5 416,58 EUR na 1. stopnji s 16,7-odstotnim korekcijskim koeficientom (od 1. 7. 2018) in posebnimi dodatki, kadar je to ustrezno
<i>Enota:</i> Analize in spremljanje	
<i>Prijave je treba poslati izključno po elektronski pošti na naslov:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Rezervni seznam velja do:</i> 25. 6. 2021, z možnostjo podaljšanja

AGENCIJA

Agencija Evropske unije za železnice je agencija Evropske komisije, ustanovljena z [Uredbo \(EU\) 2016/796](#). Njen namen je podpirati razvoj enotnega evropskega železniškega območja brez meja, ki zagotavlja visoko raven varnosti.

Glavni cilj agencije je ustvarjanje boljšega železniškega sistema v službi družbe.

Zavezali smo se, da bomo to dosegli:

- › z izdajanjem spričeval, dovoljenj in predhodnih odobritev storitev za železniški sektor*;
- › z zagotavljanjem tehnične podpore Evropski komisiji;
- › s spremljanjem nacionalnih varnostnih organov in priglašeni organov*;
- › s pomočjo (npr. razširjanje, usposabljanje) državam članicam, nacionalnim varnostnim organom in deležnikom;
- › z razvijanjem skupnega pristopa za varnost v evropskem sistemu za upravljanje železniškega prometa (ERTMS) in
- › s spodbujanjem poenostavljenega dostopa za stranke v evropskem železniškem sektorju.

Več podrobnosti o naših dejavnostih je na voljo v našem [enotnem programskem dokumentu](#).

Sedež agencije je v Valenciennesu, posebnim dogodkom pa je namenjenih nekaj prireditvenih prostorov v mestu Lille. Trenutno je v agenciji zaposlenih 175 oseb. [Tukaj](#) si lahko preberete o našem poslanstvu, viziji in vrednotah.

Več informacij o nas je na voljo na spletnem naslovu era.europa.eu.

*Od junija 2019.

ENOTA ZA ANALIZE IN SPREMLJANJE

Enota za analize in spremljanje je enota agencije, ki skrbi zlasti za zbiranje, analiziranje in sporočanje podatkov o železniškem prometu ob upoštevanju raziskav in novih tehnologij.

Njen glavni cilj je krepitev znanja na podlagi dejstev, ki deležnikom in agenciji omogoča ozaveščeno odločanje.

V ta namen zbira in zagotavlja objektivne in verodostojne dokaze:

- › z upravljanjem in analiziranjem podatkov o železniškem sistemu;
- › s predhodno in naknadno oceno učinka;
- › s spremljanjem nacionalnih varnostnih organov in priglašeni organov ter
- › z dejavnostmi ocenjevanja.

Enota za analize in spremljanje usklajuje raziskovalne dejavnosti agencije na področju železniškega prometa ter podpira partnerske organizacije pri raziskavah in inovacijah. Cilj je podpirati tehnični napredek notnega evropskega železniškega območja.

Svoje ugotovitve dosledno in učinkovito sporoča znotraj agencije in zunanjim deležnikom v obliki priložnostnih in rednih poročil.

POSTOPEK PRIJAVE

Kandidati morajo za **veljavno** prijavo najkasneje do roka za predložitev prijav predložiti pravilno izpolnjen prijavitni obrazec ERA.

Kandidati z diplomami/spričevali, ki so jih pridobili v državah, ki niso članice EU, morajo skupaj s prijavnim obrazcem agencije ERA poslati optično prebrane različice v EU potrjenih diplom/spričeval.

Kandidati, ki ne bodo upoštevali zgornjih navodil, bodo izključeni iz izbirnega postopka.

Ker je delovni jezik v agenciji angleščina, kandidate pozivamo, naj se zaradi lažje izvedbe izbirnega postopka prijavijo v angleščini.

Prijave je treba poslati po elektronski pošti na naslov **jobs@era.europa.eu** najpozneje do **25. 6. 2019** do 23.59 po srednjeevropskem času (krajevem času v Valenciennesu), **pri čemer naj v vrstici z zadevo jasno navedejo sklicno številko razpisa.**

Prijav, poslanih po telefaksu ali navadni pošti, ne bomo upoštevali.

Če se na kateri koli stopnji postopka ugotovi, da so informacije, ki jih je navedel kandidat, netočne, je mogoče zadevnega kandidata izključiti iz izbirnega postopka.

Kandidati ne smejo vzpostaviti neposrednega ali posrednega stika s člani izbirne komisije, prav tako ne sme tega nihče storiti v njihovem imenu. Organ, pooblaščen za sklepanje pogodb (v nadaljnjem besedilu: AACC), si pridržuje pravico izključiti vsakega kandidata, ki teh navodil ne bo upošteval.

Sestavljen bo rezervni seznam, ki bo veljaven dve leti od zaključka izbirnega postopka. Njegovo veljavnost je mogoče podaljšati, če tako odloči organ AACC. Rezervni seznam se lahko uporabi za zaposlitev kandidatov na druga delovna mesta z enako funkcionalno skupino in razredom, kot velja za zgoraj opisano delovno mesto.

Upoštevajte, da se lahko zaradi velikega števila prijav, ki jih lahko prejmemo do izteka roka za njihovo oddajo, v sistemu pojavijo težave pri obdelavi velike količine podatkov. Kandidatom zato svetujemo, da prijave pošljejo dovolj zgodaj.

Pomembno: dokazil (npr. overjenih kopij diplom/spričeval, dokazil o izkušnjah itd.) naj kandidati na tej stopnji postopka NE pošiljajo, poslati jih bodo morali pozneje. Kandidatom dokumentov ne bomo vrnili.

IZBIRNI POSTOPEK

Kandidati bodo izbrani po naslednjem postopku:

1. organ AACC ali njegov pooblaščenec ustanovi izbirno komisijo, ki jo sestavljajo najmanj: vodja enote in/ali upravni uslužbenec, ki vodi oddelek, predstavnik službe za človeške vire in predstavnik odbora uslužbenecv;
2. izbirna komisija bo predložene prijave preverila glede na posebne pogoje, opisane v poglavju „Pogoji za prijavo“ razpisa;
3. prijave, ki bodo izpolnjevale navedene pogoje, bodo ocenjene in točkovane na podlagi izbirnih meril, opisanih v poglavju „Izbirna merila“;
4. izbirna komisija bo za vsako delovno mesto ocenila in točkovala vsako veljavno prijavo v skladu z izobrazbenimi/akadetskimi kvalifikacijami in delovnimi izkušnjami kandidata glede na profil, opisan v poglavju „Opis delovnih nalog“ v razpisu;
5. izbirna komisija bo povabila prvih 9 najbolje ocenjenih kandidatov (za delovno mesto prometnega ekonomista) in prvih 9 najbolje ocenjenih (za delovno mesto uradnika za poročanje in analizo podatkov) kandidatov, ki bodo pri izbirnih merilih dosegli najmanj 60 % vseh točk. Povabljeni bodo vsi kandidati, ki bodo dosegli enako število točk kot 9. najbolje ocenjen kandidat;
6. kandidati, uvrščeni v ožji izbor, bodo povabljeni k sodelovanju na naslednji stopnji izbirnega postopka, ki je sestavljena iz razgovora in pisnega preizkusa;
7. razgovor in pisni preizkus se opravita v angleščini. Če je vaš materni jezik angleščina, se lahko preizkusi znanje drugega jezika, navedenega v prijavi;
8. razgovori in pisni preizkus se točkujejo na naslednji način:

› Skupno število točk za razgovor:	50 točk	Najnižje število točk za uvrstitev v naslednji krog:	30 točk
› Skupno število točk za pisni preizkus:	50 točk	Najnižje število točk za uvrstitev v naslednji krog:	30 točk

Pisni preizkus kandidatov ne bo ocenjen, če med razgovorom ne bodo dosegli najnižjega števila točk za uvrstitev v naslednji krog;

9. izbirna komisija na podlagi rezultatov razgovorov in pisnih preizkusov predlaga organu AACC seznam ustreznih kandidatov. Za vsako delovno mesto bodo kandidati, ki bodo dosegli zadostno število točk za uvrstitev v naslednji krog, kot je opredeljeno v točki 8, uvrščeni na seznam ustreznih kandidatov. Za vsako delovno mesto bo en rezervni seznam. Na seznamu bodo vključeni vsi kandidati, ki bodo dosegli enako število točk kot **deveti** najbolje ocenjeni kandidat. Seznam ustreznih kandidatov bosta sestavljena glede na uspešnost kandidatov. Kandidati naj upoštevajo, da vključitev na ta seznama ni jamstvo za zaposlitev;

10. organ AACC ali njegov pooblaščenec pred zaposlitvijo začasnega uslužbenca preveri, ali ima kandidat kakršen koli osebni interes, ki bi lahko oviral njegovo neodvisnost, oziroma ali zanj velja katero koli drugo navzkrižje interesov. Kandidat na posebnem obrazcu organ AACC ali njegovega pooblaščenca obvesti o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov. Organ AACC po potrebi sprejme ustrezne ukrepe;
11. agencija uporablja zelo stroga pravila glede navzkrižja interesov. Zaradi posebne narave dela agencije ERA je upravni odbor sprejel posebna pravila o navzkrižju interesov zaposlenih. Za več informacij glejte Sklep št. 169 upravnega odbora o sprejetju okvira dobrega ravnanja javnih uslužbencev in njegovo prilogo;
12. rezervni seznam velja do 25. 6. 2021. Podaljšati ga je mogoče na podlagi odločitve organa AACC;
13. ustrezní kandidati bodo zaposleni na podlagi odločitve organa AACC. Preden se kandidatu z rezervnega seznama ponudi pogodba o zaposlitvi, bo morda moral opraviti razgovor z izvršnim direktorjem;
14. preden se izbranemu kandidatu ponudi pogodba o zaposlitvi, bo moral predložiti vse ustrezne dokumente, ki dokazujejo njegovo izobrazbo in delovne izkušnje;
15. kandidati ne smejo v nobenem primeru v zvezi s to zaposlitvijo neposredno ali posredno stopiti v stik z izbirno komisijo. Organ AACC si pridržuje pravico do izločitve vsakega kandidata, ki teh navodil ne bo upošteval.

POVZETEK POGOJEV ZA ZAPOSILITEV IN UGODNOSTI

1. Osebni prejemki so oproščeni nacionalnih davkov; namesto tega se plača davek Evropske unije pri viru;
2. letni dopust vključuje dva dneva na koledarski mesec ter dodatne dneve za starost in razred, dva dneva in pol za osebje na delu v tujini in dodatno povprečno 16 dni prostih dni agencije ERA letno;
3. splošno in ustrezno strokovno usposabljanje ter možnosti za poklicni razvoj;
4. pokojninska shema EU (po desetih letih službovanja);
5. vključitev v skupni sistem zdravstvenega zavarovanja EU, nezgodno zavarovanje in zavarovanje za primer poklicne bolezni, nadomestilo za primer brezposelnosti in invalidnina ter potovalno zavarovanje.

Zaposleni so lahko glede na posameznikove osebne okoliščine in matični kraj upravičeni tudi do:

6. izselitvenega dodatka ali nadomestila za prebivanje v tujini;
7. gospodinjskega dodatka;
8. otroškega dodatka;
9. dodatka za izobraževanje;
10. nadomestila za nastanitev in povračila stroškov selitve;
11. začetne hranarine;
12. drugih ugodnosti (povračila potnih stroškov ob nastopu službe itd.).

Dodatne informacije o zadevnih pogojih so na voljo v **Prilogi VII h Kadrovskim predpisom** (strani 96–110):

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CON SLEG:1962R0031:20140101:SL:PDF>

ZAVEZE

Zaveza o spodbujanju enakih možnosti

Agencija izvaja politiko enakih možnosti in spodbuja, da se prijavijo vsi kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za

Pritožbeni postopek

Kandidati, ki sodelujejo v postopku izbire, lahko zahtevajo povratne informacije o opravljenem

<p>prijavo in izbirna merila brez kakršnega koli razlikovanja na podlagi državljanstva, starosti, rase, političnega, filozofskega ali verskega prepričanja, spola ali spolne usmeritve ter ne glede na invalidnost, stan ali druge družinske razmere.</p>	<p>pisnem preizkusu, dodatnih preizkusih in razgovorih. Kandidat, ki meni, da je bil postopek nepravilno izpeljan in/ali da je bila na kateri koli stopnji postopka ocenjevanja narejena napaka, lahko zahteva ponovno presojo svoje prijave ali vloži pritožbo. V ta namen lahko vloži zahtevek za ponovno presojo v 20 koledarskih dneh po tem, ko po elektronski pošti prejme obvestilo o zavrnitvi prijave. V zahtevku za ponovno presojo je treba navesti sklicno številko zadevnega izbirnega postopka in jasno navesti tiste pogoje za prijavo, v zvezi s katerimi se zahteva ponovna presoja, ter razloge zanjo.</p> <p>Zahtevek je treba poslati na namenski elektronski naslov agencije (jobs@era.europa.eu). Kandidat bo o odločitvi izbirne komisije v zvezi z zadevo obveščen v 15 koledarskih dneh po prejemu njegovega zahtevka.</p>
---	---

PRITOŽBENI POSTOPEK	
<p>Če kandidat meni, da je bil zaradi določene odločitve resno oškodovan, lahko vloži upravno pritožbo v skladu s členom 90(2) Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije ter jo pošlje na naslov: The Chairman of the Management Board European Union Agency For Railways 120, rue Marc Lefrancq FR – 59300 Valenciennes</p>	<p>Mogoče se je pritožiti tudi pri evropskem varuhu človekovih pravic v skladu s členom 228(1) Pogodbe o delovanju Evropske unije ter pogoji iz Sklepa Evropskega parlamenta z dne 9. marca 1994 o pravilih in splošnih pogojih, ki urejajo opravljanje funkcije varuha človekovih pravic, objavljenega v Uradnem listu Evropske unije L 113 z dne 4. maja 1994. Pritožbo je treba poslati na naslov:</p>
<p>Pritožbo je treba vložiti v treh mesecih po tem, ko je kandidat obveščen o dejanju, zaradi katerega je bil oškodovan.</p>	<p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex http://www.ombudsman.europa.eu</p>
<p>Če se pritožba zavrne, se lahko kandidat v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije in členom 91 Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije pritoži pri Splošnem sodišču Evropske unije:</p>	<p>Opozarjamo, da pritožbe, naslovljene na evropskega varuha človekovih pravic, nimajo odložilnega učinka v zvezi z rokom iz člena 90(2) in člena 91 Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije za vložitev pritožb pri Splošnem sodišču Evropske unije v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije.</p>
<p>The General Court of the European Union Poštni naslov L-2925 Luxembourg http://curia.europa.eu/</p>	
<p>Upoštevajte, da organ AACC ni pristojen za spreminjanje odločitev izbirne komisije. Sodišče dosledno upošteva stališče, da o široki diskrecijski pravici izbirne komisije Sodišče ne more ponovno presojeti, razen ob kršitvi pravil, s katerimi se urejajo postopki izbirnih komisij.</p>	

VARSTVO PODATKOV	
<p>Podatke, ki jih predložite, obdelujemo zaradi obravnavanja vaše prijave z vidika možnega predizbora in zaposlitve pri agenciji.</p>	<p>Dodatne informacije so na voljo na naslovu: <u>Izjava o varstvu osebnih podatkov – izbor in zaposlovanje osebja agencije (začasni uslužbencev, pogodbenih uslužbencev, napotenih nacionalnih strokovnjakov in pripravnikov).</u></p>
<p>Osebnih podatki, ki jih zahtevamo od vas, bodo obdelani v skladu z Uredbo (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001 in Sklepa št. 1247/2002/ES (Besedilo velja za EGP).</p>	