

Making the railway system
work better for society.

Hakumenettely keskijohtoon kuuluvien yksikönpäälliköiden kolmesta toimesta rautatiejärjestelmäosastossa

*Väliaikaisena toimihenkilönä 2(f) toimiva hallintovirkamies (AD9)
– kolmen varallaololuettelon laatimiseksi – ERA/AD/2020/001-OPE*

I - KOLMEN TOIMEN TYÖN SISÄLTÖ

Virasto etsii **kolmea** keskijohtoon kuuluvaa hallintovirkamiestä (yksikönpäällikköä) rautatiejärjestelmäosastoon:

- › **toimi 1: turvallisuus- ja operaatioyksikön päällikkö**
- › **toimi 2: kiinteiden laitteiden ja liikkuvan kaluston yksikön päällikkö**
- › **toimi 3: ERTMS- ja telematiikkayksikön päällikkö.**

Toimenhaltijat työskentelevät ja johtavat yksikköään osastonpäällikön alaisuudessa ja tekevät tiivistä yhteistyötä viraston pääjohtajan ja muiden yksikköjen päälliköiden kanssa.

Hakijat voivat hakea useampaa kuin yhtä toimea.

Hakijan on ilmoitettava ERA-hakemuksessa selkeästi, mitä tointa tai toimia hän hakee.

Keskeiset tehtävät ja vastualueet:

- › ammattilaisten ja asiantuntijoiden ryhmän johtaminen nimenomaisilla rautatiealan osa-alueilla, jotta voidaan antaa virallisia suosituksia ja lausuntoja sekä myötävaikuttaa viraston hankkeisiin ja palveluihin, joilla tuetaan matriisiorganisaatiota
- › niiden yksikön toimien suunnittelu, johtaminen ja valvonta, joiden avulla pannaan annettuja tavoitteita koskeva yhtenäinen ohjelma-asiakirja täytäntöön ja edistetään samalla myönteistä ja ennakoivaa työskentelyilmapiiriä
- › henkilöresurssien ja taloudellisten resurssien hallinnointi yksikön tasolla
- › vuotuisten suorituskykyarviointien johtaminen ja uudelleenluokitusmenettelyihin osallistuminen
- › yksiköltä odotettujen tehtävien suorittamiseen tarvittavien työntekijöiden valmiuksien, profiilien ja koulutustarpeiden määrittäminen
- › yksikön ja viraston edustaminen sisäisissä ja ulkoisissa kokouksissa yksikön toimivallan mukaisesti
- › neuvonnan ja asiantuntemuksen tarjoaminen osastonpäällikölle, muille yksikönpäälliköille ja pääjohtajalle yksikön toimivaltaan kuuluvissa asioissa
- › yksikön maineen edistäminen ottamalla vastuu uusien ja erilaisten pyyntöjen täyttämisestä ja selvittämällä mahdollisuuksia työtehtävien arvon lisäämiseen.

II - HAKUKELPOISUUSPERUSTEET

Kolmen toimen valintamenettely on avoin hakijoille, jotka täyttävät kaikki seuraavat hakukelpoisuusperusteet hakemusten jättämisen määräaikaan mennessä:

1. Yleiset vaatimukset:

- › Hakija on Euroopan unionin jäsenvaltion tai Euroopan talousalueen valtion (Islannin, Liechtensteinin tai Norjan) kansalainen.
- › Hakijalla on täydet kansalaisoikeudet.
- › Hakija on täyttänyt kaikki asevelvollisuutta koskevat lainmukaiset velvoitteensa¹.
- › Hakija täyttää tehtävien hoitamisen edellyttämät hyvää mainetta koskevat vaatimukset²
- › Hakijalla on fyysiset valmiudet hoitaa toimeen liittyvät tehtävät³.
- › Hakijalla on yhden Euroopan unionin virallisen kielen perusteellinen taito⁴ sekä toisen Euroopan unionin virallisen kielen tyydyttävä taito⁵, joka riittää toimeen kuuluvien työtehtävien hoitamiseen.
- › Hakija ei ole saavuttanut ikää, jolloin EU:n henkilöstö jää automaattisesti eläkkeelle (tällä hetkellä sen kuukauden viimeisenä päivänä, jonka aikana henkilö täyttää 66 vuotta)⁶.

2. Tutkinnot:

- › Hakijalla on yleensä vähintään 4 vuotta kestäviä korkeakouluopintoja vastaava koulutus, jonka suorittamisesta on annettu tutkintotodistus, sekä sen jälkeen hankittu vähintään 12 vuoden työkokemus.
TAI
- › Hakijalla on yleensä vähintään 3 vuotta kestäviä korkeakouluopintoja vastaava koulutus, jonka suorittamisesta on annettu tutkintotodistus, sekä sen jälkeen hankittu vähintään 13 vuoden työkokemus.

Ainoastaan EU:n tai Euroopan talousalueen (ETAn) jäsenvaltioiden viranomaisten myöntämät tutkintotodistukset ja EU:n tai ETAn jäsenvaltioiden viranomaisten tunnustamat tutkintotodistukset hyväksytään.

III - VALINTAPERUSTEET

Hakijat, jotka täyttävät edellä mainitut hakukelpoisuusperusteet, arvioidaan ja pisteytetään **valintaperusteiden** mukaisesti. Hakijoiden ei tarvitse täyttää kaikkia valintaperusteita. Hakijoita, jotka eivät täytä yhtä tai useaa valintaperustetta, ei suljeta välittömästi pois valintamenettelystä.

Hakijoiden hakemusten arvioinnissa **kaikissa toimissa** käytettävät **valintaperusteet**:

1 Soveltuvien osin.

2 Valituksi tulevaa hakijaa pyydetään toimittamaan rikosrekisteriote ennen nimittämistä.

3 Valituksi tulevalle hakijalle tehdään ennen nimittämistä lääkärintarkastus viraston osoittamalla lääkäriasemalla sen varmistamiseksi, että EU:n virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 28 artiklan e alakohdan vaatimukset täyttyvät.

4 Äidinkieli tai muun EU:n virallisen kielen erittäin hyvä taito, joka vastaa kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehityksessä määriteltyä taitotasoa C1 (<http://europass.cedefop.europa.eu/fi/resources/european-language-levels-cefr>).

5 Toisen EU:n virallisen kielen taidon tulee vastata vähintään kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehityksessä määriteltyä taitotasoa B2.

6 Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen 52 artiklan a kohta, jota sovelletaan analogisesti sopimussuhteisiin toimihenkilöihin, muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 119 artikla.

- › yliopisto-opinnot fysiikan TAI matematiikan TAI insinööritieteen TAI taloustieteen alalta
- › erittäin hyvä englannin kielen taito⁷
- › vähintään 12 vuoden⁸ työkokemus (korkeakoulututkinnon saamisen jälkeen) toimeen liittyvissä tehtävissä.
- › vähintään 4 vuoden todistettu kokemus johtotehtävästä ja todistettu aiempi kokemus ryhmien johtamisesta (ilmoitettava johdetun ryhmän koko ja niiden vuosien määrä, joina ryhmää/ryhmiä on johdettu)
- › todistettu tietämys ja kokemus EU:n oikeudellisesta kehyksestä rautatiealalla, erityisesti rautateiden turvallisuudesta ja yhteentoimivuudesta
- › kokemus hallinnossa toimimisesta kaikilla organisaation tasoilla.

Hakijoiden arvioinnissa käytettävät **valintaperusteet** määräytyvät **lisäksi** hakijan **valitseman toimen tai valitsemien toimien** perusteella:

Toimi 1: Turvallisuus ja operaatiot:

- › asiaankuuluva työkokemus ja erityisosaaminen turvallisuusalalla
- › kokemus turvallisuuskulttuurin kehittämisestä ja toteuttamisesta
- › asiaankuuluva työkokemus rautateiden turvallisuudesta.

Toimi 2: Kiinteät laitteet ja liikkuva kalusto:

- › asiaankuuluva työkokemus ja erityisosaaminen raideliikenteen kulkuneuvojen suunnittelusta, käytöstä tai huollosta
- › asiaankuuluva työkokemus ja erityisosaaminen kiinteiden laitteiden suunnittelusta, käytöstä tai huollosta
- › työkokemus raideliikenteen kulkuneuvojen ja/tai alajärjestelmien lupien myöntämisestä.

Toimi 3: ERTMS ja telematiikka:

- › asiaankuuluva työkokemus ja erityisosaaminen ohjaus- ja valvontajärjestelmien ja merkinantojärjestelmien suunnittelusta ja asennuksesta
- › asiaankuuluva työkokemus ja erityisosaaminen ohjaus- ja valvontajärjestelmien ja merkinantojärjestelmien sertifioinnista ja testauksesta
- › työkokemus raideliikenteen kulkuneuvojen ja/tai alajärjestelmien lupien myöntämisestä
- › työkokemus telemaattisten järjestelmien kehittämisestä ja soveltamisesta.

Koulutus-/korkeakoulutus pätevyys ja työkokemus on kuvattava mahdollisimman täsmällisesti ERA-hakemuslomakkeessa.

Valintaperusteiden pohjalta parhaiten soveltuvat hakijat kutsutaan haastatteluun, kirjalliseen kokeeseen ja lisätestiin arviointikeskusvaiheessa.

⁷ Koska viraston työkielenä on englanti, vaaditaan vähintään C1-tason englannin kielen taitoa (kaikilla osa-alueilla).

⁸ 13 vuotta, jos hakijalla on yleensä vähintään 3 vuoden korkeakouluopintoja vastaava koulutus, jonka suorittamisesta on annettu tutkintotodistus

IV – HAASTATTELU, KIRJALLINEN KOE JA LISÄTESTI (arviointikeskusvaihe)

Testivaiheeseen valitut hakijat arvioidaan ja pisteytetään seuraavin kriteerein:

1. Haastattelu: kolmea toimea koskevat kriteerit:**Pehmeät taidot:**

- › motivaatio
- › viestintä- ja ihmissuhdetaidot.

Kovat taidot:

- › toimen vaatimuksiin liittyvä erityisosaaminen
- › tietämys EU:n rautatiepolitiikasta ja viraston tehtävästä.

2. Kirjallinen koe: kolmea toimea koskevat kriteerit:

- › tiettyyn toimeen liittyvät tiedot ja taidot
- › kyky analysoida saatuja tietoja ja laatia järkevää tuotos
- › toimiva kirjallinen englannin kielen taito.

Englantia äidinkielenään puhuvien kyky viestiä toisella EU:n kielellä testataan haastattelun aikana. Koska tämä on osa edellä mainittuja yleisiä vaatimuksia, toisen EU:n kielen tyydyttävän tason osoittamatta jättäminen johtaa valintamenettelystä poissulkemiseen.

3. Lisätestit arviointikeskusvaiheessa:

- › Erityinen arviointikeskus arvioi asiaankuuluvat johtamistaidot ja -osaamisen.

Kun hakijat ovat läpäisseet haastattelun ja kirjallisen kokeen, heidät kutsutaan ulkopuoliseen arviointikeskukseen, joka arvioi hakijoiden johtamispotentiaalin ja tekee perusteellisen analyysin johtamistaidoista, sopeutuvuudesta ja muista keskeisistä taidoista. Siihen kuuluu henkilökohtaisia ja/tai ryhmässä tehtäviä harjoituksia sekä syvähaastatteluja, joissa keskitytään johtamistaitoihin.

Hakijat, jotka ovat jo käyneet läpi kyseisen arvioinnin hakemusten toimittamisen määräajan päättymispäivää edeltävän kahden vuoden aikana, voivat pyytää, että myös edellisen arvioinnin tulos otetaan huomioon.

Hakumenettely keskijohtoon kuuluvien yksikönpäälliköiden kolmesta toimesta rautatiejärjestelmäosastossa

*Väliaikaisena toimihenkilönä 2(f) toimiva hallintovirkamies (AD9)
– kolmen varallaololuettelon laatimiseksi – ERA/AD/2020/001-OPE*

<i>Julkaisupäivämäärä:</i> 27/01/2020	<i>Hakemusten jättämisen määräaika:</i> 25/02/2020 (klo 23.59 CET, Ranskan aikaa)
<i>Sopimuksen tyyppi:</i> Väliaikainen toimihenkilö 2(f) <i>Tehtäväryhmä ja palkkaluokka:</i> AD9	<i>Työskentelymaa:</i> Valenciennes, Ranska
<i>Sopimuksen kesto:</i> 4 vuotta, voidaan uusia enintään 4 vuoden määräajaksi. Jos sopimus uusitaan toisen kerran, se muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi.	<i>Peruskuukausipalkka:</i> 8 002,30 euroa, palkkataso 1, painotuskerroin 17,7 % (1.7.2019 alkaen); lisäksi maksetaan soveltuvin osin erilaisia lisiä ja korvauksia
<i>Osasto:</i> Rautatiejärjestelmät	
<i>Hakemus on lähetettävä sähköpostitse osoitteeseen</i> jobs@era.europa.eu	<i>Varallaololuettelon voimassaolon päättyminen:</i> 25/02/2022, voidaan jatkaa

VIRASTO

Euroopan unionin rautatievirasto on Euroopan unionin virasto, joka on perustettu asetuksella (EU) 2016/796. Sen tarkoituksena on tukea rajattoman yhtenäisen eurooppalaisen rautatiealueen kehittämistä takaamalla turvallisuuden korkea taso.

Viraston päätavoitteena on saada rautatiejärjestelmä toimimaan paremmin yhteiskunnan hyväksi.

Virasto on sitoutunut saavuttamaan tavoitteen

- › tarjoamalla rautatiealan sertifiointeja, lupia ja ennakkohyväksyntäpalveluja
- › kehittämällä Euroopan rautatieliikenteen hallintajärjestelmän (ERTMS) turvallisuutta koskevan yhteisen lähestymistavan
- › valvomalla kansallisia turvallisuusviranomaisia ja ilmoitettuja elimiä
- › tarjoamalla tukea (esim. levittämällä tietoa ja kouluttamalla) jäsenvaltioille, kansallisille turvallisuusviranomaisille ja sidosryhmille
- › tarjoamalla teknistä tukea Euroopan komissiolle ja
- › edistämällä kuluttajien mahdollisuutta käyttää Euroopan rautatieliikennettä vaivattomasti.

Lisätietoa on viraston yhtenäisessä ohjelma-asiakirjassa.

Viraston päätoimipaikka sijaitsee Valenciennesissa, ja joitakin tiloja, jotka on tarkoitettu erityistapahtumille, sijaitsee Lillissä. Tällä hetkellä virastolla on noin 175 työntekijää. Täällä voit tutustua viraston tehtävään, visioon ja arvoihin.

Lisätietoja virastosta on osoitteessa era.europa.eu.

RAUTATIEJÄRJESTELMÄOSASTO

Rautatiejärjestelmäosasto on viraston rautatiejärjestelmien toimialan ydin.

Osasto jaetaan seuraavaan kolmeen yksikköön:

- › rautateiden turvallisuus ja operaatiot
- › rautateiden kulkuneuvojen ja infrastruktuurin yhteentoimivuus
- › Euroopan rautatieliikenteen hallintajärjestelmä (ERTMS) ja telematiikka

Rautatiejärjestelmäosaston tarkoituksena on edistää yhtenäisen eurooppalaisen rautatiealueen tavoitteellisen järjestelmäarkkitehtuurin kehitystä eritelmä-, todentamis- ja sertifiointiprosessien kannalta.

Rautatiejärjestelmäosasto on myös vastuussa ehdotusten tekemisestä ja alan tukemisesta, jotta yhtenäisen eurooppalaisen rautatiealueen tavoitteellisen järjestelmäarkkitehtuurin kehitystä voidaan edistää hyödyntämällä toteuttamiskelpoisimpia ratkaisuja teknisen ja operatiivisen yhteentoimivuuden lisäämiseksi. Lisäksi rautatiejärjestelmäosaston tehtävänä on rautatiejärjestelmän turvallisuuden ja yleisen suorituskyvyn ylläpito ja parantaminen siinä määrin kuin se on toteuttamiskelpoista.

Rautatiejärjestelmäosaston tehtävänä on myös toimia yrityksen muistina yhtenäisen eurooppalaisen rautatiealueen rautatiejärjestelmäarkkitehtuurin kehittämisessä ja järjestelmäviranomaisena Euroopan rautatieliikenteen hallintajärjestelmässä ja matkustaja- ja rahtiliikenteen telemaattisissa sovelluksissa.

Rautatiejärjestelmäosasto pyrkii myös varmistamaan viraston eri yksiköissä ja ryhmissä tehtävien teknisten päätösten johdonmukaisuuden.

HAKUMENETTELY

Vain asianmukaisesti täytetyt ja määräaikaan mennessä jätetyt ERAn hakulomakkeet **hyväksytään**.

Jos hakija on suorittanut tutkinnon tai saanut tutkintotodistuksen EU:n ulkopuolella, ERAn hakulomakkeen mukana on toimitettava skannattuna EU:ssa vahvistetun tutkinnon/tutkintotodistuksen jäljennös.

Ohjeiden noudattamatta jättäminen johtaa valintamenettelystä poissulkemiseen.

Viraston työkieli on englanti, joten hakijoita kehoitetaan tekemään hakemus englanniksi hakuprosessin helpottamiseksi.

Hakemukset on lähetettävä sähköpostitse osoitteeseen jobs@era.europa.eu viimeistään **25/02/2020** klo 23.59 CET (Ranskan aikaa), ja **viestin aiheriville on merkittävä selkeästi kyseessä olevan hakumenettelyn viitenumero.**

Faksilla tai postitse lähetetyt hakemuksia ei käsitellä.

Jos hakijan toimittamat tiedot osoittautuvat menettelyn jossain vaiheessa paikkaansa pitämättömiksi, kyseinen hakija voidaan hylätä.

Hakija ei saa ottaa tämän valinnan osalta suoraan tai välillisesti yhteyttä valintalautakunnan jäseniin eikä laittaa ketään toista tekemään näin hänen puolestaan. Työsopimuksen tekemiseen valtuutettu viranomainen (jäljempänä 'toimivaltainen viranomainen') pidättää itselleen oikeuden hylätä tätä kieltoa rikkovan hakijan.

Menettelyn perusteella laaditaan varallaololuettelot, ja ne ovat voimassa 2 vuotta valintamenettelyn päättymisestä. Varallaololuetteloiden voimassaoloa voidaan jatkaa toimivaltaisen viranomaisen päätöksellä. Varallaololuetteloista voidaan valita hakijoita nimitettäväksi myös muihin edellä kuvattua tehtäväryhmää ja palkkaluokkaa vastaaviin tehtäviin.

Hakemuksen jättämisen määräaikaan mennessä saapuvien hakemusten suuri määrä saattaa aiheuttaa suurten tietomäärien käsittelyyn liittyviä ongelmia järjestelmässä. Hakijoita kehoitetaan siksi lähettämään ERA-hakemuksensa hyvissä ajoin ennen määräaika.

Tärkeää: Hakemusta tukevia asiakirjoja (esim. tutkintotodistusten oikeaksi todistettuja jäljennöksiä, työtodistuksia jne.) EI toimiteta tässä vaiheessa, mutta niitä pyydetään menettelyn myöhemmässä vaiheessa.

VALINTAMENETTELY

Valintamenettely järjestetään seuraavasti:

1. Toimivaltainen viranomainen perustaa valintalautakunnan, joka on tavoitettavissa rautatieviraston verkkosivuston kautta.
2. Valintalautakunta tarkastaa, että toimitetut hakemukset täyttävät hakumenettelyn kohdassa "Hakukelpoisuusperusteet" määritetyt ehdot.
3. Ehdot täyttävät hakemukset arvioidaan ja pisteytetään valintakriteerien perusteella.
4. Valintalautakunta kutsuu kustakin kolmesta toimesta jatsoon **6** parhaimman pistemäärän saanutta hakijaa, joiden pistemäärä on vähintään 60 prosenttia valintaperusteiden kokonaispistemäärästä. Kaikki hakijat, joiden pistemäärä on sama kuin **kuudenneksi** paras pistemäärä, kutsutaan seuraavaan vaiheeseen.
5. Jatsoon selviytyneet hakijat kutsutaan valintamenettelyn seuraavaan vaiheeseen, joka koostuu haastattelusta, kirjallisesta kokeesta ja lisätetistä (arviointikeskuksessa).
6. Kaikki haastattelut, kirjallinen koe ja lisätesti tehdään englanniksi. Jos hakijan äidinkieli on englanti, testataan ansioluettelossa ilmoitetun toisen kielen taito.
7. Haastattelujen, kirjallisen kokeen ja lisätestin pistemäärät määräytyvät seuraavasti:
 - › Haastattelun kokonaispisteet: **30 pistettä** Vaadittava vähimmäispistemäärä: **21 pistettä**
 - › Kirjallisen kokeen kokonaispisteet: **30 pistettä** Vaadittava vähimmäispistemäärä: **21 pistettä**
 - › Lisätestin kokonaispisteet: **30 pistettä**

Hakijoiden kirjallista koetta ei arvioida, jos hakija ei saa haastattelussa vaadittavaa vähimmäispistemäärää.

8. Varallaololuetteloon lisätään jokaisesta kolmesta toimesta ensimmäiset **3** hakijaa, jotka saavat kohdassa 7 määritetyn vaaditun pistemäärän. Kaikki hakijat, joiden pistemäärä on sama kuin **kolmanneksi** paras pistemäärä, lisätään luetteloon. Järjestys varallaololuettelossa määräytyy pätevyyden mukaan. Hakijoiden on hyvä muistaa, ettei varallaololuetteloon pääsy takaa palvelukseenottoa.
9. Kaikki haastattelusta ja kirjallisesta kokeesta vähimmäispistemäärän (70 prosenttia) saaneet hakijat kutsutaan osallistumaan erityiseen arviointikeskusvaiheeseen.
10. Pääjohtaja ottaa huomioon arviointikeskusvaiheen tulokset ja tarvittaessa edellä olevassa IV kohdassa tarkoitetun aiemman arviointikeskusvaiheen tuloksen.
11. Varallaololuetteloissa olevat hakijat voidaan kutsua pääjohtajan haastatteluun.

12. Kuhunkin toimeen valituksi tuleva hakija valitaan kyseistä toimea varten laaditusta varallaololuettelosta. Luetteloa voidaan käyttää vastaavia toimia koskevassa rekrytoinnissa viraston tarpeiden mukaisesti.
13. Kolme varallaololuetteloa ovat voimassa 25/02/2022 asti. Sen voimassaoloa voidaan jatkaa toimivaltaisen viranomaisen päätöksellä.
14. Ennen työsopimuksen tarjoamista nimettyjen hakijoiden on toimitettava kaikki oleelliset asiakirjat, jotka todistavat koulutustaustan ja työkokemuksen.
15. Toimivaltainen viranomainen tai tämän edustaja tarkastaa ennen väliaikaisen toimihenkilön palvelukseen ottoa, ettei valitulla hakijalla ole mitään henkilökohtaisia sidonnaisuuksia, jotka voisivat vaarantaa hänen riippumattomuutensa, eikä muita eturistiriitoja. Hakijan on ilmoitettava toimivaltaiselle viranomaiselle tai tämän edustajalle tähän tarkoitukseen varattua lomaketta käyttäen tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista. Toimivaltainen viranomainen toteuttaa tarvittaessa asianmukaisia toimenpiteitä.
16. Virasto soveltaa erittäin tiukkoja eturistiriitoja koskevia sääntöjä. ERAn työn erityisluonteen vuoksi hallintoneuvosto on hyväksynyt erityisiä eturistiriitoja koskevia sääntöjä, joita sovelletaan viraston henkilöstöön. Lisätietoja on hyvää hallintotapaa koskevan kehyksen hyväksymistä koskevassa hallintoneuvoston päätöksessä nro 199 ja sen liitteessä. Hakijoiden on hakemuksessaan vahvistettava noudattavansa näitä sääntöjä.
17. Hakija ei saa missään olosuhteissa ottaa suoraan tai välillisesti yhteyttä valintalautakuntaan tähän palvelukseenottoon liittyvissä asioissa. Toimivaltainen viranomainen varaa itselleen oikeuden hylätä hakijan, joka jättää noudattamatta tätä määräystä.

TIIVISTELMÄ TYÖEHDOSTA JA EDUISTA

1. Palkasta ei kanneta kansallista tuloveroa, vaan siitä vähennetään suoraan Euroopan unionin vero.
2. Vuosilomaa kertyy kaksi päivää kalenterikuukautta kohti, ja tähän lisätään ylimääräisiä lomapäiviä iän ja palkkaluokan perusteella sekä 2½ päivää ulkomailta palkatulle henkilöstölle ja keskimäärin 16 rautatieviraston vapaapäivää vuodessa.
3. Yleinen ja soveltuva tekninen koulutus sekä ammatillisen kehittymisen mahdollisuudet.
4. EU:n eläkejärjestelmä (10 palvelusvuoden jälkeen).
5. EU:n yhteinen sairausvakuutusjärjestelmä, vakuutus ammattitautien ja tapaturmien varalle, työttömyys- ja työkyvyttömyyskorvaukset ja matkavakuutus.

Työntekijällä voi olla henkilökohtaisen tilanteensa ja alkuperäisen kotipaikkansa perusteella oikeus seuraaviin lisiin ja korvauksiin:

6. ulkomaankorvaus tai maastamuuttokorvaus
7. kotitalouslisä
8. huollettavana olevasta lapsesta maksettava lisä
9. koulutuslisä
10. asettautumiskorvaus ja muuttokulujen korvaaminen
11. alkuvaiheen väliaikainen päiväraha
12. muut etuudet (toimen vastaanottamisesta aiheutuvien matkakulujen korvaaminen jne.).

Lisätietoja asiaankuuluvista ehdoista on henkilöstösääntöjen liitteessä VII (s. 96–110):
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:FI:PDF>

SITOUMUKSET**Sitoutuminen tasavertaisten mahdollisuuksien edistämiseen:**

Virasto tarjoaa työnantajana tasavertaiset mahdollisuudet kaikille ja kannustaa erotuksetta kaikkia hakukelpoisuus- ja valintaperusteet täyttäviä hakijoita lähettämään hakemuksensa kansallisuudesta, iästä, rodusta, poliittisesta mielipiteestä, aatteellisesta tai uskonnollisesta vakaumuksesta, sukupuolesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta, vammaisuudesta, siviilisäädystä tai muusta perhetilanteesta riippumatta.

Muutoksenhaku

Valintamenettelyyn osallistuneet hakijat voivat pyytää palautetta suorituksestaan kirjallisessa kokeessa, lisäkokeissa ja haastatteluissa. Jos hakija katsoo, että hakumenettely on toteutettu virheellisesti tai että arviointimenettelyn jossakin vaiheessa on tapahtunut virhe, hän voi pyytää uudelleenarviointia, tehdä valituksen tai hakea muutosta. Hakija voi toimittaa tätä varten uudelleenarviointia koskevan pyynnön 20 kalenteripäivän kuluessa siitä sähköpostiviestistä, jossa hänen hakemuksensa ilmoitetaan tulleen hylätyksi. Uudelleenarviointia koskevassa pyynnössä on ilmoitettava asianomaisen valintamenettelyn viitenumero, ja siinä on kerrottava selkeästi, mitä yhtä tai useampaa hakukelpoisuusperustetta pyydetään arvioimaan uudelleen ja miksi.

Pyyntö on lähetettävä rautatievirastolle asiaankuuluvaan sähköpostiosoitteeseen (jobs@era.europa.eu).

Asiaa koskeva valintalautakunnan päätös annetaan hakijalle tiedoksi 15 kalenteripäivän kuluessa pyynnön vastaanottamisesta.

MUUTOKSENHAKU- JA VALITUSMENETTELYT	
<p>Jos hakija katsoo, että tietystä päätöksestä on aiheutunut hänelle vahinkoa, hakija voi tehdä virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 90 artiklan 2 kohdan mukaisen valituksen seuraavaan osoitteeseen:</p> <p>The Chairman of the Management Board European Union Agency for Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Valitus on tehtävä 3 kuukauden kuluessa siitä, kun hakija on saanut tiedon hänelle vahinkoa aiheuttaneesta toimesta.</p> <p>Jos valitus hylätään, hakija voi saattaa asian Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 270 artiklan sekä Euroopan yhteisöjen virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja Euroopan yhteisöjen muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 91 artiklan nojalla unionin yleisen tuomioistuimen käsiteltäväksi:</p> <p>The General Court of the European Union Postiosoite L-2925 Luxembourg http://curia.europa.eu/</p> <p>Toimivaltaisella viranomaisella ei ole valtuuksia muuttaa valintalautakunnan päätöksiä. Tuomioistuin on todennut toistuvasti, ettei se voi tarkastella valintalautakunnalle annettua laajaa harkintavaltaa, ellei valintalautakunnan menettelyihin sovellettavia sääntöjä ole rikottu.</p>	<p>Hakija voi myös kannella asiasta Euroopan oikeusasiamiehelle Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 228 artiklan 1 kohdan mukaisesti sekä oikeusasiamiehen ohjesäännöstä ja hänen tehtäviensä hoitamista koskevista yleisistä ehdoista 9. maaliskuuta 1994 tehdystä Euroopan parlamentin päätöksessä (EUVL L 113, 4.5.1994) säädettyjen edellytysten mukaisesti:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex http://www.ombudsman.europa.eu</p> <p>On huomattava, että oikeusasiamiehelle tehtävä kantelu ei keskeytä Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen 90 artiklan 2 kohdassa ja 91 artiklassa tarkoitettua määräaika Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 270 artiklan mukaisen kanteen nostamiselle tai muutoksenhaun tekemiselle unionin yleisessä tuomioistuimessa.</p>

TIETOSUOJA	
<p>Hakijan toimittamia tietoja käsitellään hallinnointitarkoituksessa hakijan mahdollista esivalintaa ja viraston palvelukseen ottamista varten.</p> <p>Viraston pyytämät henkilötiedot käsitellään luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta 23 päivänä lokakuuta 2018 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti.</p>	<p>Lisätietoa on kohdassa Tietosuojaseloste – Viraston valinta- ja palvelukseenottomenettely (väliaikaiset toimihenkilöt, sopimussuhteiset toimihenkilöt, kansalliset asiantuntijat ja harjoittelijat).</p>

