

Making the railway system
work better for society.

Kandideerimiskutse 3 keskastme juhi ametikohale raudteesüsteemide osakonna üksuse juhatajatena

*Ajutine teenistuja, juhataja (artikli 2 punkt f, AD9) – eesmärgiga
koostada 3 reservnimekirja – ERA/AD/2020/001-OPE*

I - KOLME AMETIKOHA TÖÖÜLESANDED

Amet otsib raudteesüsteemide osakonna jaoks **3** keskastme juhti (üksuse juhatajat).

- › **1. ametikoht: ohutuse ja toimingute üksuse juhataja;**
- › **2. ametikoht: püsipaigaldiste ja veeremi üksuse juhataja;**
- › **3. ametikoht: Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) ja telemaatika üksuse juhataja**

Töötajad töötavad ja juhivad oma üksust osakonna juhataja alluvuses ning teevad tihedat koostööd tegevdirektori ja ameti teiste üksuste juhatajatega.

Kandidaadid võivad taotluse esitada mitmele ametikohale.

Kandidaadid peavad ERA avaldusvormil selgesti märkima, mis ametikohale/ametikohtadele nad kandideerivad.

Põhiülesanded ja -kohustused:

- › juhtida konkreetsete raudteevaldkondade spetsialistide ja ekspertide rühma, et koostada ametlikke soovitusi, arvamusi ning osaleda ameti projektides ja teenustes, kasutades maatriksjuhtimisel põhinevat organisatsiooni;
- › kavandada, hallata ja juhtida üksuse tegevusi, et luua eesmärkide jaoks ühtne programmdokument, edendades samas positiivset ja proaktiivset tööõhkkonda;
- › teostada personalihaldust ja rahaliste vahendite haldust üksuse tasandil;
- › hallata iga-aastast töötajate hindamist ning osaleda ümberklassifitseerimise menetlustes;
- › määratleda personali pädevused, profiilid ja koolitusvajadused, mida on vaja üksuse eeldatavate ülesannete täitmiseks;
- › esindada üksust ja ametit asutusesisestel ja -väliste kohtumistel üksuse pädevuse ulatuses;
- › anda nõu ning pakkuda eksperditeadmisi osakonna juhatajale, muude üksuste juhatajatele ja tegevdirektorile teemadel, mis on seotud üksuse pädevusega;
- › edendada üksuse mainet, vastutades uute ja mitmesuguste vajaduste täitmise eest ning uurides võimalusi anda töösaavutustele lisaväärtust.

II - SOBIVUSKRITEERIUMID

3 ametikoha valikumenetlus on avatud kandidaatidele, kes vastavad avalduse esitamise tähtpäeval **kõikidele** järgmistele sobivuskriteeriumidele.

1. Üldnõuded

- › Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või Euroopa Majanduspiirkonna riigi (Island, Liechtenstein ja Norra) kodakondsus.
- › Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- › Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused¹.
- › Kandidaadil on ametiülesannete täitmiseks vajalikud isikuomadused².
- › Kandidaat on ametikohustuste täitmiseks sobivas füüsilises vormis³.
- › Kandidaat valdab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt väga heal tasemel⁴ ja teist Euroopa Liidu ametlikku keelt ametiülesannete täitmiseks vajalikul heal tasemel⁵.
- › Kandidaat on noorem vanusest, mil Euroopa Liidu töötajad jäävad automaatselt pensionile – praegu selle kuu viimane päev, mil ta saab 66-aastaseks⁶.

2. Kvalifikatsioon

- › Haridustase, mis vastab vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga, diplomiga tõendatud ja lõpetatud kõrgharidusele, ning pärast kõrghariduse omandamist vähemalt 12-aastane erialane töökogemus
VÕI
- › haridustase, mis vastab vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga, diplomiga tõendatud ja lõpetatud kõrgharidusele, ning pärast kõrghariduse omandamist vähemalt 13-aastane erialane töökogemus.

Aktsepteeritakse üksnes Euroopa Liidu liikmesriikide või EMP (Euroopa Majanduspiirkonna) ametiasutuste väljastatud kvalifikatsioone ning ELi või EMP liikmesriikide asjaomaste ametiasutuste poolt samaväärseks tunnistatud kvalifikatsioone.

III - VALIKUKRITEERIUMID

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele vastavaid kandidaate hinnatakse ja neile antakse punkte vastavalt **valikukriteeriumidele**. Kandidaadid ei pea vastama kõigile valikukriteeriumidele: ühele või mitmele valikukriteeriumile mittevastavaid kandidaate ei jäeta kohe valikust välja.

Kõikidele ametikohtadele kandideerivate kandidaatide avaldusi hinnatakse järgmiste **valikukriteeriumide** alusel:

1 Kui asjakohane

2 Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada tõend, et tema kohta ei ole karistusregistris kandeid.

3 Enne ametisse nimetamist peab valituks osutunud kandidaat läbima tervisekontrolli ameti määratud terviseasutuses, et kontrollida, kas Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 28 punkt e on täidetud.

4 Emakeel või muu Euroopa Liidu ametlik keel, mida kandidaat oskab väga hästi Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud C1-tasemel, vt <http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>.

5 Teise Euroopa Liidu ametliku keele oskus, mis vastab vähemalt Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud B2-tasemele.

6 Vt ajutiste teenistujate suhtes kehtivate ametnike personalieeskirjade artikli 52 punkt a, mida kohaldatakse lepinguliste töötajate suhtes analoogia alusel, muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 119.

- › kõrgharidus füüsika VÕI matemaatika VÕI tehnika VÕI majanduse valdkonnas;
- › inglise keele väga hea oskus⁷;
- › vähemalt 12-aastane töökogemus⁸ (pärast kõrghariduse omandamist) käesoleva ametikohaga seotud töökohal;
- › vähemalt 4-aastane tõendatud töökogemus juhtival ametikohal ning töörühmade juhtimise tõendatud kogemus (kirjeldage juhitud rühma suurust ja aastaid, mille jooksul rühma/rühmi juhtisite);
- › tõendatud teadmised ja kogemus seoses raudteesektorit käsitleva ELi õigusraamistikuga, eelkõige raudtee ohutuse ja koostalitusvõimega;
- › juhtkonnaga suhtlemise kogemus organisatsiooni kõigil tasanditel.

Valikukriteeriumid, mille alusel hinnatakse kandidaatide taotlusi olenevalt valitud ametikohast/ametikohtadest:

1. ametikoht: ohutus ja toimingud

- › Asjakohane töökogemus ja eriteadmised ohutuse valdkonnas
- › Ohutuskultuuri arendamise ja rakendamise kogemus
- › Asjakohane töökogemus raudtee ohutuse valdkonnas

2. ametikoht: püsipaigaldised ja veerem

- › Raudteesõidukite projekteerimise, käitamise või hooldamise asjakohane töökogemus ja eriteadmised
- › Raudtee püsipaigaldiste projekteerimise, käitamise või hooldamise asjakohane töökogemus ja eriteadmised
- › Raudteesõidukite ja/või allsüsteemide heakskiitmise erialane kogemus

3. ametikoht: ERTMS ja telemaatika

- › Juhtimis- ja signaalimissüsteemide projekteerimise ja paigaldamise asjakohane töökogemus ja eriteadmised
- › Juhtimis- ja signaalimissüsteemide sertifitseerimise ja katsetamise asjakohane töökogemus ja eriteadmised
- › Raudteesõidukite ja/või allsüsteemide heakskiitmise erialane kogemus
- › Telemaatikasüsteemide arendamise ja kohaldamise erialane kogemus

Haridus-/akadeemilist kvalifikatsiooni ja töökogemust tuleb kirjeldada ERA avaldusvormil võimalikult täpselt.

Kandidaadid, keda peetakse valikukriteeriumide alusel kõige sobivamaks, kutsutakse vestlusele, kirjalikule testile ja täiendavale katsele hindamiskeskusesse.

⁷ Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt C1-tasemel (kõigis keeleoskuse valdkondades).

⁸ 13 aastat, kui kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele.

IV – VESTLUS, KIRJALIK TEST JA TÄIENDAV KATSE (hindamiskeskus)

Kandidaate, kes on kutsutud katsete etappi, hinnatakse ja neile antakse punkte järgmiste kriteeriumide alusel.

1. Vestlus: 3 ametikoha asjakohased kriteeriumid**Üldoskused**

- › Motivatsioon
- › Väljendus- ja suhtlusoskus

Tehnilised oskused

- › Ametikoha nõuetega seotud eriteadmised
- › ELi raudteepoliitika ja ameti ülesannete tundmine

2. Kirjalik test: 3 ametikoha asjakohased kriteeriumid

- › Konkreetse ametikohaga seotud teadmised ja pädevus
- › Võime analüüsida sisendit ja kavandada mõistlikku väljundit
- › Ingliskeelse kirjaliku suhtluse hea oskus

Inglise keelt emakeelena kõnelejate korral kontrollitakse kandidaadi suhtlusoskust teises ELi keeles vestluse ajal. See on eespool loetletud üldnõuete osa ja seepärast kõrvaldatakse valikumenetlusest kandidaadid, kes ei suuda tõendada teise ELi keele rahuldavat oskust.

3. Täiendavad katsed hindamiskeskuses

- › Erihindamiskeskuses hinnatakse konkreetseid juhtimispädevusi ja -oskusi.

Pärast vestluse ja kirjaliku katse edukat läbimist kutsutakse kandidaadid välisesse hindamiskeskusesse, milles hinnatakse kandidaadi juhtimispotentsiaali ja tehakse juhtimisoskuste, kohanemisvõime ja muude põhipädevuste põhjalik analüüs. See koosneb individuaalsetest ja/või rühmaülesannetest ja põhjalikest vestlustest, milles keskendutakse juhtimisoskustele.

Kandidaadid, kes on avalduste vastuvõtmise kuupäevale eelneva kahe aasta jooksul sellise hindamise juba läbinud, võivad taotleda, et arvestataks ka selle eelneva hindamise tulemust.

Kandideerimiskutse 3 keskastme juhi ametikohale raudteesüsteemide osakonna üksuse juhatajatena

Ajutine teenistuja, administraator (artikli 2 punkt f, AD9) – eesmärgiga koostada 3 reservnimekirja – ERA/AD/2020/001-OPE

<i>Avaldamiskuupäev:</i> 27/01/2020	<i>Avalduste esitamise tähtpäev:</i> 25/02/2020 (23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)
<i>Lepingu liik:</i> ajutine teenistuja, artikli 2 punkt f <i>Tegevusüksus ja palgaaste:</i> AD9	<i>Teenistuskoh:</i> Valenciennes (Prantsusmaa)
<i>Lepingu kestus:</i> 4 aastat, mida võib pikendada veel kuni 4 aastaks. Lepingu teistkordsel pikendamisel muutub see tähtajatuks.	<i>Kuu põhipalk:</i> 8002,30 eurot 1. palgaastmel koefitsiendiga 17,7% (alates 1.7.2019), millele lisanduvad eritoetused (kui asjakohane)
<i>Osakond:</i> raudteesüsteemid	
<i>Avaldused tuleb saata ainult e-postiga aadressil:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Reservnimekiri kehtib kuni:</i> 25/02/2022, mida võidakse pikendada

AMET

Euroopa Liidu Raudteeamet on Euroopa Liidu amet, mis asutati määrusega (EL) 2016/796. Ameti eesmärk on toetada ühtse ja piirideta Euroopa raudteepiirkonna arendamist ning tagada kõrge ohutustase.

Ameti põhieesmärk on muuta raudteesüsteem ühiskonna jaoks paremaks.

Kohustume seda saavutama järgmisega:

- › tõendite ja lubade andmine ning heakskiidueelsete teenuste osutamine raudteesektorile;
- › Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) jaoks ühise ohutusalase käsitluse väljatöötamine;
- › riiklike ohutusasutuste ja teavitatud asutuste järelevalve;
- › abi osutamine (nt teabe levitamine, koolitus) liikmesriikidele, riiklikele ohutusasutustele ja sidusrühmadele;
- › tehnilise toe pakkumine Euroopa Komisjonile;
- › klientidele Euroopa raudteesektorile lihtsustatud juurdepääsu edendamine.

Meie tegevuse üksikasjalik ülevaade on meie ühtses programmdokumendis.

Ameti peakorter asub Valenciennes'is ja teatud eriürituste ruumid Lille'is. Ametil on praegu ligikaudu 175 töötajat. Meie missioon, visioon ja väärtused on siin.

Lisateave meie kohta on meie veebilehel era.europa.eu.

RAUDTEESÜSTEEMIDE OSAKOND

Raudteesüsteemide osakond on ameti raudteesüsteemide pädevuskeskus.

Kolmeks üksuseks jagatud raudteesüsteemide osakond hõlmab järgmisi valdkondi:

- › raudtee ohutus ja toimingud;
- › raudteesõidukite ja taristu koostalitusvõime;
- › Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteem (ERTMS) ja telemaatika.

Raudteesüsteemide osakonna eesmärk on edendada ühtse Euroopa raudteepiirkonna sihtsüsteemi arhitektuuri arengut tehniliste nõuete, tõendamis- ja sertifitseerimisprotsesside osas.

Raudteesüsteemide osakond vastutab ka ettepanekute koostamise ja sektori toetamise eest ühtse Euroopa raudteepiirkonna sihtsüsteemi arendamise optimeerimisel, kasutades kõige elujulisemaid lahendusi, et tagada täiendav tehniline ja käituslik koostalitusvõime. Peale selle on raudteesüsteemide osakonna ülesanne raudteesüsteemi ohutuse ja üldise toimivuse säilitamine ning võimalikult suures ulatuses täiustamine.

Samuti on osakonna eesmärk tegutseda ühtse Euroopa raudteepiirkonna raudteesüsteemi arhitektuuri arendamise teabekeskusena ja Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi ning reisijate- ja kaubaveo telemaatikarakenduste süsteemihaldurina.

Raudteesüsteemide osakonna eesmärk on tagada ameti eri üksustes ja rühmades tehtavate tehniliste otsuste järjepidevus.

KANDIDEERIMISMENETLUS

Et avaldus **oleks kehtiv**, peavad kandidaadid avalduste esitamise tähtpäevaks esitama nõuetekohaselt täidetud ERA kandideerimisvormi.

Kandidaatidel, kelle kraadid/diplomid on antud mujal kui Euroopa Liidus, palutakse saata koos ERA avaldusega Euroopa Liidus samaväärseks tunnistatud kraadide/diplomite skannitud versioonid.

Nende juhiste eiramisel kõrvaldatakse kandidaat valikumenetlusest.

Ameti töökeel on inglise keel ja valikumenetluse lihtsustamiseks soovitatakse kandidaatidel esitada kandideerimisavaldus inglise keeles.

Kandideerimisavaldused tuleb saata e-posti aadressil jobs@era.europa.eu hiljemalt **25/02/2020** kell 23.59 Kesk-Euroopa aja järgi (Valenciennes'i kohalik aeg), **märkides e-kirja teemareale kandideerimiskutse viitenumbri.**

NB! Faksi või tavapostiga saadetud avaldusi vastu ei võeta.

Kui menetluse mis tahes etapis selgub, et kandidaadi esitatud teave ei ole õige, kõrvaldatakse ta valikumenetlusest.

Kandidaatidel on keelatud valikukomisjoniga otseselt või kaudselt ühendust võtta või lasta kellelgi seda enda eest teha. Delegeerimise alusel ametisse nimetaval asutusel (edaspidi: ametisse nimetav asutus) on õigus seda keeldu rikkunud kandidaat valikumenetlusest kõrvaldada.

Koostatakse reservnimekirjad ja need kehtivad 2 aastat alates valikumenetluse lõppkuupäevast. Ametisse nimetav asutus võib reservnimekirjade kehtivusaega pikendada. Reservnimekirja võidakse kasutada teiste ametikohtade täitmiseks sama tegevusüksuse, palgaastme ja profiili korral, nagu on kirjeldatud eespool.

NB! Laekuvate avalduste suure arvu tõttu võib mahuka andmekoguse töötlemine avalduste esitamise tähtaja lõpus süsteemi üle koormata. Seepärast soovitame kandidaatidel saata ERA avaldused varakult.

NB! Tõendavaid dokumente (nt kraadide/diplomite kinnitatud koopiad, töökogemust tõendavad dokumendid jt) EI tule saata kohe, vaid neid küsitakse valikumenetluse hilisemas etapis.

VALIKUMENETLUS

Valik toimub järgmiselt.

1. Ametisse nimetav asutus moodustab valikukomisjoni, mis on kättesaadav ERA veebilehel.
2. Valikukomisjon kontrollib esitatud avaldusi konkursikutse punktis „Sobivuskriteeriumid“ kirjeldatud eritingimuste le.
3. Nendele tingimustele vastavaid avaldusi hinnatakse ja neile antakse punkte vastavalt konkursikutse osas „Valikukriteeriumid“ kirjeldatud tingimustele.
4. Kõigi 3 ametikoha puhul kutsub valikukomisjon järgmisse vooru esimesed 6 suurima punktiarvu saanud kandidaati, kelle punktisumma on vähemalt 60% valikukriteeriumide alusel antavate punktide kogusummast. Järgmisse vooru kutsutakse kõik kandidaadid, kes on saanud sama punktisumma kui paremuselt 6. kandidaat.
5. Valitud kandidaadid kutsutakse osalema valikumenetluse järgmises etapis, mis koosneb vestlusest, kirjalikust testist ja täiendavast katses (hindamiskeskuses).
6. Kõik vestlused, kirjalikud testid ja täiendavad katsed toimuvad inglise keeles. Kui kandidaadi emakeel on inglise keel, kontrollitakse vestlusel kandidaadi teise keelena märgitud keele oskust.
7. Vestlustel, kirjalikus testis ja täiendaval katsel antakse punkte järgmiselt.
 - › Vestluse punktisumma: **30 punkti** Vähim nõutav punktisumma: **21 punkti**
 - › Kirjaliku testi punktisumma: **30 punkti** Vähim nõutav punktisumma: **21 punkti**
 - › Täiendava katse punktisumma: **30 punkti**

Kandidaatide kirjalikku testi ei hinnata, kui vestlusel ei saavutata vähimat nõutavat punktisummat.

8. Kõigi 3 ametikoha puhul kantakse selle ametikoha reservnimekirja esimesed 3 kandidaati, kelle punktisumma ületab punktis 7 määratletud miinimumi. Nimekirja kantakse kõik kandidaadid, kes on saanud sama punktisumma kui paremuselt 3. kandidaat. Reservnimekirjas loetletakse kandidaadid paremusjärjestuses. Kandidaatidele tuletatakse meelde, et reservnimekirja kandmine ei taga töölevõtmist.
9. Kõik kandidaadid, kes said vestluses ja kirjalikus testis vähima nõutava punktisumma (70%), kutsutakse erihindamiskeskusesse.
10. Tegevdirektor kaalub hindamiskeskuse tulemusi ja kui see on eespool esitatud punkti IV kohaselt asjakohane, siis eelneva hindamiskeskuse tulemusi.
11. Reservnimekirja kantud kandidaate võidakse kutsuda vestlusele tegevdirektoriga.
12. Iga ametikoha puhul valitakse edukas kandidaat selle ametikoha jaoks koostatud reservnimekirjast, mida võidakse ameti vajadustest olenevalt kasutada ka sarnase ametikoha täitmiseks.
13. 3 reservnimekirja kehtivad kuni 25/02/2022. Ametisse nimetava asutuse otsusega võidakse kehtivust pikendada.
14. Enne töölepingu sõlmimist peavad määratud kandidaadid esitama kõik asjakohased haridust ja töökogemust tõendavad dokumendid.

15. Enne ajutise teenistuja töölevõtmist kontrollib ametisse nimetav asutus või tema esindaja, et kandidaadil puudub tema sõltumatust kahjustav isiklik huvi või muu huvide konflikt. Kandidaat teatab ametisse nimetavale asutusele või tema esindajale tegelikud või võimalikud huvide konfliktid erivormil. Vajaduse korral võtab ametisse nimetav asutus asjakohaseid meetmeid.
16. Amet kohaldab huvide konflikti suhtes väga rangeid eeskirju. ERA tegevuse erilise ja spetsiifilise olemuse tõttu on haldusnõukogu kehtestanud töötajate huvide konfliktide suhtes erikorra. Lisateave on haldusnõukogu otsuses nr 199 (millega võetakse vastu hea haldustava raamistik) ja selle lisas. Kandidaadid peavad avalduses kinnitama valmisolekut neid eeskirju täita.
17. Kandidaadid ei tohi ühelgi juhul pöörduda töölevõtu küsimustes otseselt ega kaudselt valikukomisjoni poole. Ametisse nimetaval asutusel on õigus kõrvaldada seda keeldu rikkunud kandidaat valikumenetlusest.

TEENISTUSTINGIMUSTE JA HÜVITISTE KOKKUVÕTE

1. Töötasu ei maksustata riiklike maksudega, kuid sellest peetakse kinni Euroopa Liidu maks.
2. Töötajal on õigus saada põhipuhkust kaks päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevi sõltuvalt staažist ja palgaastmest. Väljaspool kodumaad töötavad töötajad saavad lisaks 2,5 päeva puhkust ning vabad on ka keskmiselt 16 ERA püha aastas.
3. Üldine ja rakenduslik tehniline koolitus ning erialased enesetäiendusvõimalused.
4. ELi pensioniskeem (pärast 10-aastast teenistust).
5. ELi ühise ravikindlustuskeemi õnnetusjuhtumi- ja kutsehaiguskindlustus, töötus- ja töövõimetuskindlustus ning reisikindlustus.

Töötaja isiklikust olukorrast ja päritoluriigist sõltuvalt võib tal olla õigus ka järgmistele toetustele:

6. kodumaalt eemalviibimise või välismaal elamise toetus;
7. majapidamistoetus;
8. ülalpeetava lapse toetus;
9. õppetoetus;
10. sisseseadmistoetus ja kolimiskulude hüvitamine;
11. esialgsed ajutised päevarahad;
12. muud hüvitised (teenistus asu misel sõidukulude hüvitamine jt).

Nende tingimuste lisateave on esitatud **personalieeskirjade VII lisas** (lk 96–110):
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF>

KOHUSTUSED	
Kohustus edendada võrdseid võimalusi Amet tagab tööandjana võrdsed võimalused ning ootab avaldusi kõigilt sobivus- ja valikukriteeriume täitvatelt kandidaatidelt, diskrimineerimata kedagi tema kodakondsuse, vanuse, rassi, poliitiliste, filosoofiliste või usuliste veendumuste, soo või seksuaalse sättumuse, puuete, perekonnaseisu või muude perekondlike olude põhjal.	Apellatsioonimenetlus Valikumenetluses osalenud kandidaadid võivad taotleda kirjaliku testi, täiendavate katsete ja vestluse kohta tagasisidet. Kandidaat, kes leiab, et hindamismenetluse mis tahes etapis on menetlust rakendatud valesti ja/või on tehtud viga, võib taotleda avalduse läbivaatamist ning esitada kaebuse. Läbivaatamistaotluse võib esitada 20 kalendripäeva jooksul pärast avalduse tagasilükkamisest teatava e-kirja saamist. Läbivaatamistaotlusele tuleb märkida valikumenetluse viitenumber ning nimetada selgelt sobivuskriteerium(id), mille taaskaalutlemist taotletakse, samuti läbivaatamise taotlemise põhjused. Taotlus tuleb saata ameti e-posti aadressile (jobs@era.europa.eu). Kandidaadile teatatakse valikukomisjoni otsus 15 kalendripäeva jooksul pärast taotluse saamist.

KAEBUSMENETLUSED	
<p>Kui kandidaadi arvates on konkreetne otsus kahjustanud tema huve, võib ta esitada Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artikli 90 lõike 2 alusel kaebuse järgmisel aadressil: The Chairman of the Management Board European Union Agency for Railways 120 Rue Marc Lefrancq FR-59300 Valenciennes</p> <p>Kaebus tuleb esitada 3 kuu jooksul alates kandidaadi huve kahjustanud otsusest teada saamisest.</p> <p>Kaebuse tagasilükkamise korral võib kandidaat vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 270 ning Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ja muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 91 esitada kaebuse järgmisele kohtule: Euroopa Liidu Üldkohus Postiaadress: L-2925 Luxembourg http://curia.europa.eu/</p> <p>NB! Ametisse nimetaval asutusel ei ole õigust muuta valikukomisjoni otsuseid. Kohus on järjekindlalt seisukohal, et kontrollib valikukomisjonide ulatuslikku otsustusõigust üksnes valikumenetluse eeskirjade rikkumise korral.</p>	<p>Vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 228 lõikele 1 ning Euroopa Parlamendi 9. märtsi 1994. aasta otsusele ombudsmani ülesannete täitmist reguleeriva korra ja üldtingimuste kohta (EÜT L 113, 4.5.1994) on võimalik esitada kaebus ka Euroopa Ombudsmanile:</p> <p>Euroopa Ombudsman 1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex https://www.ombudsman.europa.eu/et/home</p> <p>NB! Kaebuse esitamine ombudsmanile ei peata personalieeskirjade artikli 90 lõikes 2 ega artiklis 91 sätestatud tähtaega kaebuse esitamiseks ega otsuse edasikaebamiseks Euroopa Liidu Üldkohtusse kooskõlas Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 270.</p>

ANDMEKAITSE	
<p>Kandidaadi esitatud andmeid töödeldakse avalduse haldamisel, et teha eelvalik kandidaadi võimalikuks töölevõtmiseks.</p> <p>Teie ERA-le esitatud isikuandmeid töödeldakse kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrusega (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ.</p>	<p>Lisateave: <u>privaatsusteade – ameti töötajate valik ja töölevõtt (ajutised teenistujad, lepingulised töötajad, lähetatud riiklikud eksperdid ja praktikandid)</u></p>