

Muutes raudteesüsteemi
ühiskonna heaks paremaks.

Kandideerimiskutse kahe analüüsi- ja seireosakonna administraatori ametikoha (projektiametnikud) täitmiseks

*Ajutine teenistuja (artikli 2 punkt f, AD 6) – eesmärgiga koostada
reservnimekirjad – ERA/AD/2019/004-OPE*

I - MÖLEMA AMETIKOHA TÖÖÜLESANDED

Töötajad asuvad tööle analüüsi- ja seireosakonnas analüüsitalituses osakonnajuhataja / talitust juhtiva administraatori alluvuses.

Amet otsib **kahte** administraatorit (projektiametnikku): **ühte transpordiökonomisti ning ühte aruande- ja andmeanalüüsiametnikku.**

Kandidaadid võivad kandideerida ühele või mõlemale ametikohale.

Kandidaadid peavad ERA avaldusvormil selgesti märkima, mis ametikohale/ametikohtadele nad kandideerivad.

Pärast ERA avaldusvormi esitamist ei saa kandidaadid enam valitud ametikohta/ametikohti muuta.

1. TRANSPORDIÖKONOMIST

Töötaja vastutab järgmiste valdkondade eest:

- › eelhindamine, eelkõige ameti soovitude ja tehniliste arvamuste mõjuhindangute koostamine;
- › ameti soovitudel põhinevate õigusaktidega seotud järelhindamine;
- › ameti tööprogrammi koostamisel kasutatavad majandusanalüüsid;
- › hindamismeetodite, -protsesside ja -näitajate meetodiline väljatöötamine.

Põhiülesanded ja -kohustused

- › Ameti soovitude, tehniliste arvamuste ja muude dokumentide mõjuhindangute koostamine;
- › ameti soovitudel põhinevate õigusaktidega seotud järelhindangute koostamine;
- › ameti tegevuskavade ja tööprogrammi koostamisel kasutatavate majandusanalüüside teostamine;
- › ametiväliste töörühmade ja töökondade (eelkõige majanduslase juhtrühma) korraldamise ja juhtimise toetamine;
- › ameti majandusanalüüsi ülesannete täitmises osalevate ametisiseste ja -väliste sidusrühmadega suhtlemine;
- › eelkõige hindamismeetodite, -protsesside ja -näitajate meetodilist väljatöötamist käsitlevate dokumentide koostamine.

2. **ARUANDE- JA ANDMEANALÜÜSIAMETNIK**

Töötaja vastutab järgmiste valdkondade eest:

- › ohutuse ja koostalitlusvõime edusammude jälgimine ja nende kohta aruannete koostamine;
- › eri teabesüsteemides kättesaadavate andmete analüüsimine;
- › ameti raudteevaldkonda käsitlevate andmete haldamine, sealhulgas andmete kogumine ja valideerimine ning andmeaidandus;
- › ühiste ohutuseesmärkide täitmise iga-aastane hindamine.

Põhiülesanded ja -kohustused

- › Ohutuse ja koostalitlusvõime edusammude kohta aruannete ja raudteeõnnetusi käsitlevate teatiste koostamine;
- › ameti, analüüsi- ja seireosakonna ning analüüsitalituse toetamine eri teabesüsteemides, sealhulgas geoinfosüsteemis kättesaadavate andmete analüüsimisel;
- › kättesaadavate andmete statistiliste analüüside koostamine ameti üldises ohutus- ja koostalitlusvõimealase aruandluse valdkonnas;
- › ameti raudteevaldkonda käsitlevate andmete haldamise, sealhulgas andmete kogumise ja valideerimise ning andmeaidanduse tagamine;
- › ühiste ohutuseesmärkide täitmise iga-aastane hindamine ja vastavate aruannete koostamine;
- › ameti väliste töörühmade ja töökondade korraldamise ja juhtimise toetamine;
- › ameti raudteesüsteemi aruannete koostamises osalevate ametisiseste ja ametiväliste osapooltega, eelkõige Eurostati, liikuvuse ja transpordi peadirektoraadi esindajatega ja teistega suhtlemine.

II - SOBIVUSKRITEERIUMID

Mõlema ametikoha valikumenetlus on avatud kandidaatidele, kes vastavad avalduse esitamise tähtpäeval **kõikidele** järgmistele sobivuskriteeriumidele.

1. Üldnõuded

- › Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või Euroopa Majanduspiirkonna riigi (Island, Liechtenstein ja Norra) kodakondsus.
- › Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- › Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused¹.
- › Kandidaadil on ametiülesannete täitmiseks vajalikud isikuomadused².
- › Kandidaat on ametikohustuste täitmiseks sobivas füüsilises vormis³.
- › Kandidaat oskab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt väga hästi⁴ ja teist Euroopa Liidu ametlikku keelt rahuldavalt⁵ ametiülesannete täitmiseks vajalikul tasemel.

1 Kui asjakohane.

2 Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osunud kandidaadil esitada tõend, et tema kohta ei ole karistusregistris kandeid.

3 Enne ametisse nimetamist läbib valituks osunud kandidaat ameti määratud terviseasutuses arstliku läbivaatuse, tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 28 punkti e nõuetele.

4 Emakeel või muu Euroopa Liidu ametlik keel, mida kandidaat oskab väga hästi Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud C1-tasemel, vt <http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>.

5 Kandidaat oskab teist Euroopa Liidu ametlikku keelt vähemalt Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud B2-tasemel.

- › Kandidaat on noorem vanusest, mil Euroopa Liidu töötajad jäävad automaatselt pensionile – praegu selle kuu viimane päev, mil ta saab 66-aastaseks⁶.

2. Kvalifikatsioon

- › Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud **vähemalt 4-aastase** nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning lõpetamise järel vähemalt 3-aastane erialane töökogemus,

VÕI

- › kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud **vähemalt 3-aastase** nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning lõpetamise järel vähemalt 4-aastane erialane töökogemus.

Aktsepteeritakse üksnes Euroopa Liidu liikmesriikide või EMP (Euroopa Majanduspiirkonna) ametiasutuste väljastatud kvalifikatsioone ning ELi või EMP liikmesriikide asjaomaste ametiasutuste poolt samaväärseks tunnustatud kvalifikatsioone.

3. Töökogemus

Ametikoha nõuetele vastamiseks peab kandidaadil olema avalduse esitamise tähtpäevaks kokku järgmine töökogemus:

- › vähemalt 3-aastane töökogemus⁷ (pärast kõrghariduse omandamist);
- › vähemalt 3 aastat kogu töökogemusest peab olema **asjakohane** töökogemus,⁸ mis on saadud tööülesannete all loetletud valdkondades.

III - VALIKUKRITEERIUMID

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele vastavaid kandidaate hinnatakse ja valitakse valikukriteeriumide järgi. Kandidaadid ei pea vastama kõigile valikukriteeriumidele: ühele või mitmele valikukriteeriumile mittevastavaid kandidaate ei jäeta kohe valikust välja.

Valikukriteeriumid, mida kasutatakse kandidaatide avalduste hindamisel sõltuvalt valitud ametikohast/ametikohtadest:

TRANSPORDIÖKONOMIST

- › Majandus- või täppisteaduste kõrgharidus⁹.
- › Inglise keele hea oskus¹⁰.
- › Vähemalt 2-aastane töökogemus majandusliku hindamise meetodite kasutamise, eelkõige kulude-tulude analüüsi, võrdlusuuringute, mõjuhindamise, investeerimisotsuste järelhindamise või koostamise alal.
- › Vähemalt 1-aastane töökogemus rakendusstatistika, eelkõige ökonomeetria valdkonnas.

⁶ Vt ajutiste teenistujate suhtes kehtivate ametnike personalieskirjade artikli 52 punkt a, mida kohaldatakse lepinguliste töötajate suhtes analoogia alusel, muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 119.

⁷ 4 aastat, kui kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele.

⁸ Asjakohast kogemust tuleb kirjeldada ERA-le esitatavas kandideerimisavalduses.

⁹ Täppisteadused on teadused, „mis rakendavad täppismeetodeid“. Täppisteadused on näiteks matemaatika, keemia ja füüsika.

¹⁰ Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt B2-tasemel (kõigis valdkondades).

- › Vähemalt 1-aastane töökogemus projektijuhtimise valdkonnas (eeliseks on kehtiv sertifikaat, nagu PRINCE, PMI vms).
- › Vähemalt 1-aastane töökogemus rahvusvahelises keskkonnas.

ARUANDE- JA ANDMEANALÜÜSIAMETNIK

- › Tehnika-, statistika- või täppisteaduste kõrgharidus¹¹.
- › Inglise keele hea oskus¹².
- › Vähemalt 2-aastane töökogemus andmehalduse kontseptsioonide kasutamise alal.
- › Vähemalt 1-aastane töökogemus projektijuhtimise ja andmehalduse valdkonnas (eeliseks on kehtiv sertifikaat, nagu PRINCE, PMI, DAMA vms).
- › Vähemalt 1-aastane töökogemus rahvusvahelises keskkonnas.
- › Statistiliste ja andmeanalüüsi pakettide (SPSS, STATA, SAS, R vms), andmete visualiseerimise (Tableau, Power BI vms), geoinfosüsteemide (ESRI vms) ja andmebaaside (nt SQL) hea valdamine.

Haridust / akadeemilist kvalifikatsiooni ja töökogemust tuleb ERA avaldusvormil kirjeldada võimalikult täpselt.

Kandidaadid, keda peetakse valikukriteeriumide alusel kõige sobivamaks, kutsutakse vestlusele ja kirjalikule katsele.

IV - VESTLUS, KIRJALIK KATSE JA TÄIENDAVALD KATSED (kui asjakohane)

Kandidaate, kes on valitud katsete etappi (sh struktureeritud vestlus ja kirjalik katse), hinnatakse ja neile antakse punkte järgmiste kriteeriumide alusel:

Vestlus – mõlema ametikoha jaoks olulised kriteeriumid

- › Kandidaadi sobivus ametikohustuste täitmiseks (motivatsioon ja suhtlemisoskus/projektijuhtimisoskused, sh rühmatöösuutlikkus);
- › arusaamine raudteesüsteemi ja muude transpordisüsteemide toimimisest ning teadmised Euroopa Liidu raudteepoliitikast ja kohaldatavast õigusraamistikust;
- › oskus inglise keeles tõhusalt suhelda.

Vestlus – olulised kriteeriumid, transpordiökonomist

- › Teadmised majandusliku hindamise meetoditest, eelkõige kulude-tulude analüüsist, võrdlusuuringutest, mõjuhindamisest ja järelhindamisest;
- › teadmised transpordiökonomikast, keskendudes eeskätt raudteele.

Vestlus – olulised kriteeriumid, aruande- ja andmeanalüüsiametnik

- › Teadmised andmehalduse kontseptsioonidest ja rakendusstatistikast;
- › andmete analüüsimise suutlikkus ja geoinfosüsteemide tundmine.

Kirjalik katse – mõlema ametikoha jaoks olulised kriteeriumid

- › Suutlikkus tehnilisi teemasid selgelt ja mõistetavalt kokku võtta;
- › kontseptuaalsed ja analüütilised oskused (sh majandusanalüüsi alal);

¹¹ Vt 9. allmärkus.

¹² Vt 10. allmärkus.

- › oskus inglise keeles kirjalikult tõhusalt suhelda.

Kui kandidaat kõneleb inglise keelt emakeelena, kontrollitakse vestlusel tema oskust suhelda teises Euroopa Liidu keeles. Et see on osa eelkirjeldatud üldnõuetest, tähendab suutmatus tõendada teise Euroopa Liidu keele rahuldavat oskust kandidaadi kõrvaldamist valikumenetlusest.

Kandideerimiskutse kahe analüüsi- ja seireosakonna administraatori ametikoha (projektiametnikud) täitmiseks

Ajutine teenistuja (artikli 2 punkt f, AD 6) – eesmärgiga koostada reservnimekirjad – ERA/AD/2019/004-OPE

<i>Avaldamiskuupäev:</i> 27.5.2019	<i>Avalduste esitamise tähtpäev:</i> 25.6.2019 (23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)
<i>Lepingu liik:</i> ajutine teenistuja, artikli 2 punkt f <i>Tegevusüksus ja palgaaste:</i> AD 6	<i>Teenistuskoh:</i> Valenciennes (Prantsusmaa)
<i>Lepingu kestus:</i> 4 aastat, mida võib pikendada veel kuni 4 aastaks. Lepingu teistkordsel pikendamisel muutub see tähtajatuks.	<i>Kuu põhipalk:</i> 5416,58 eurot (1. palgajärk) kaalumisteguriga 16,7% (alates 1.7.2018) pluss asjakohased eritoetused
<i>Osakond:</i> analüüs ja seire	
<i>Avaldused tuleb saata ainult e-posti aadressil:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Reservnimekiri kehtib kuni:</i> 25.6.2021, kehtivust võidakse pikendada

<p>AMET</p> <p>Euroopa Liidu Raudteeamet on Euroopa Komisjoni amet, mis asutati <u>määrusega (EL) 2016/796</u>. Selle eesmärk on toetada ühtse ja piirideta Euroopa raudteepiirkonna arendamist, tagades kõrge ohutustaseme.</p> <p>Ameti põhieesmärk on muuta raudteesüsteem ühiskonna jaoks paremaks.</p> <p>Kohustume seda saavutama järgmiste vahenditega:</p> <ul style="list-style-type: none"> › sertifikaatide ja lubade andmine ning heakskiidueelsete teenuste osutamine raudteesektorile*; › tehnilise toe pakkumine Euroopa Komisjonile; › riiklike ohutusasutuste ja teavitatud asutuste järelevalve*; › liikmesriikide, riiklike ohutusasutuste ja sidusrühmade abistamine (nt teave, koolitus); › ühtse ohutusalase lähenemisi viisi väljatöötamine Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi jaoks (ERTMS); › klientide lihtsustatud juurdepääsu tagamine Euroopa raudteesektorile. <p>Meie tegevuse üksikasjalik ülevaade on meie <u>ühtses programmdokumendis</u>.</p> <p>Ameti peakorter asub Valenciennes'is ja mõni eriürituste ruum Lille'is. Ametil on praegu 175 töötajat. Meie missioon, visioon ja väärtused on <u>siin</u>.</p> <p>Lisateave meie kohta on meie veebilehel <u>era.europa.eu</u>.</p> <p>* Alates 2019. aasta juunist.</p>
--

ANALÜÜSI- JA SEIREOSAKOND

Analüüsi- ja seireosakond (A&M) on ameti osakond, mis keskendub peamiselt raudteeandmete kogumisele, analüüsile ja aruandlusele, pöörates tähelepanu teadusuuringutele ja uutele tehnoloogiatele.

Osakonna põhieesmärk on luua faktipõhiseid teadmisi, et sidusrühmade ja ameti otsused põhineksid faktidel.

Sel eesmärgil kogub ja esitab analüüsi- ja seireosakond objektiivseid ja usaldusväärseid tõendeid järgmiste meetoditega:

- › raudteesüsteemi andmete haldamine ja analüüs;
- › mõju eel- ja järelhindamine;
- › riiklike ohutusasutuste ja teavitatud asutuste järelevalve;
- › hindamistegevus.

Analüüsi- ja seireosakond koordineerib ameti raudteeteemalist uurimistegevust ning toetab partnerorganisatsioone teadusuuringute ja innovatsiooni valdkonnas. Eesmärk on toetada ühtse Euroopa raudteepiirkonna tehnilist arengut.

Analüüsi- ja seireosakond teatab oma järeldused järjepidevalt ja tõhusalt ameti töötajatele ja ametivälistele sidusrühmadele erakorraliste ja korrapäraste aruannete kaudu.

KANDIDEERIMISMENETLUS

Et avaldus **oleks kehtiv**, peavad kandidaadid avalduste esitamise tähtpäevaks esitama nõuetekohaselt täidetud ERA kandideerimisvormi.

Kandidaatidel, kelle kraadid/diplomid on antud mujal kui Euroopa Liidus, tuleb lisada ERA avaldusele Euroopa Liidus valideeritud kraadide/diplomite skannitud versioonid.

Nende juhiste eiramisel kõrvaldatakse kandidaat valikumenetlusest.

Ameti töökeel on inglise keel ja valikumenetluse lihtsustamiseks soovitatakse kandidaatidel esitada kandideerimisavaldus inglise keeles.

Kandideerimisavaldused tuleb saata e-posti aadressil jobs@era.europa.eu hiljemalt **25.6.2019** kell 23.59 Kesk-Euroopa aja järgi (Valenciennes'i kohalik aeg), **märkides e-kirja teemareale kandideerimiskutse viitenumbri.**

NB! Faksi või tavapostiga saadetud avaldusi vastu ei võeta.

Kui menetluse mis tahes etapis selgub, et kandidaadi esitatud teave ei ole õige, kõrvaldatakse ta valikumenetlusest.

Kandidaatidel on keelatud valikukomisjoniga otseselt või kaudselt ühendust võtta või lasta kellelgi seda enda eest teha. Delegeerimise alusel ametisse nimetaval asutusel (edaspidi „ametisse nimetav asutus“) on õigis kõrvaldada valikumenetlusest seda keeldu rikkunud kandidaat.

Koostatakse reservnimekiri ja see kehtib 2 aastat alates valikumenetluse lõppkuupäevast. Ametisse nimetav asutus võib reservnimekirja kehtivusaega pikendada. Reservnimekirja võidakse kasutada teiste

ametikohtade täitmiseks, kui neil on sama tegevusüksus ja palgaaste ning nõuded, nagu on kirjeldatud eespool.

NB! Laekuvate avalduste suure arvu tõttu võib suure andmekoguse töötlemine avalduste esitamise tähtaja lähenedes süsteemi üle koormata. Seepärast soovitame kandidaatidel saata ERA avaldused varakult.

Oluline Tõendavaid dokumente (nt kraadide/diplomite kinnitatud koopiad, töökogemust tõendavad dokumendid jne) EI OLE vaja saata kohe, vaid neid küsitakse valikumenetluse hilisemas etapis. Esitatud dokumente kandidaatidele ei tagastata.

VALIKUMENETLUS

Valik toimub järgmiselt.

1. Ametisse nimetav asutus või selle volitatud esindaja moodustab valikukomisjoni, mis koosneb vähemalt järgmistest isikutest: osakonnajuhataja ja/või talitust juhtiv administraator, personalitalitust esindav liige ja personalikomitee esindaja.
2. Valikukomisjon kontrollib esitatud avaldusi konkursikutse punktis „Sobivuskriteeriumid“ kirjeldatud eritingimuste kohaselt.
3. Nendele tingimustele vastavaid avaldusi hinnatakse ja neile antakse punkte vastavalt valikukriteeriumidele, mida on kirjeldatud konkursikutse punktis „Valikukriteeriumid“.
4. Mõlema ametikoha puhul hindab valikukomisjon kõiki avaldusi, mis vastavad hariduse ja töökogemuse sobivuskriteeriumidele, ja annab neile punkte seoses iga profiiliga, mida on kirjeldatud konkursikutse osas „Tööülesanded“.
5. Valikukomisjon esitab kutse esimesele 9 kõige suurema punktisumma saanud kandidaadile (transpordiökonomisti ametikoht) ja esimesele 9 kõige suurema punktisumma saanud kandidaadile (aruande- ja andmeanalüüsiametniku ametikoht), kelle punktisumma on vähemalt 60% valikukriteeriumi alusel saadud punktide kogusummast. Järgmisele vooru kutsutakse kõik kandidaadid, kes on saanud sama punktisumma kui paremuselt 9. kandidaat.
6. Valitud kandidaadid kutsutakse osalema valikumenetluse järgmises etapis, mis tavaliselt koosneb vestlusest ja kirjalikust katsest.
7. Vestlus ja kirjalik katse peetakse inglise keeles. Kui inglise keel on kandidaadi emakeel, kontrollitakse vestlusel kandidaadi teise keelena märgitud keele oskust.
8. Vestlusel ja kirjalikul katsel antakse punkte järgmiselt.

› Vestluse kogusumma:	punktide	50 punkti	Edasipääsemiseks nõutav vähim punktisumma:	30 punkti
› Kirjaliku katse kogusumma:	punktide	50 punkti	Edasipääsemiseks nõutav vähim punktisumma:	30 punkti

Kandidaatide kirjalikku katset ei hinnata, kui vestlusel ei saavutata vähimat nõutavat punktisummat.

9. Vestluse ja kirjaliku katse tulemuste põhjal esitab valikukomisjon ametisse nimetavale asutusele sobivate kandidaatide nimekirja. Mõlema ametikoha puhul kantakse sobivate kandidaatide nimekirja kandidaadid, kes saavutavad punktis 8 nimetatud punktisumma. Kummagi ametikoha jaoks on üks reservnimekiri. Nendesse nimekirjadesse kantakse kõik kandidaadid, kes on saanud sama punktisumma kui paremuselt 9. kandidaat. Sobivate kandidaatide nimekirjades loetletakse kandidaadid paremusjärjestuses. Kandidaatidele tuletatakse meelde, et nimekirjadesse kandmine ei taga töölevõtmist.
10. Enne ajutise teenistuja töölevõtmist kontrollib ametisse nimetav asutus või tema volitatud esindaja, et kandidaadil ei oleks isiklikku huvi, mis võiks kahjustada tema sõltumatust, või muud

huvide konflikti. Kandidaat teatab ametisse nimetavale asutusele või tema volitatud esindajale tegelikust või võimalikust huvide konfliktist erivormil. Vajaduse korral võtab ametisse nimetav asutus asjakohaseid meetmeid.

11. Amet kohaldab väga rangeid eeskirju huvide konflikti suhtes. ERA tegevuse erilise ja spetsiifilise olemuse tõttu on haldusnõukogu kehtestanud töötajate huvide konfliktide suhtes erikorra. Lisateave on haldusnõukogu otsuses nr 169 (millega võetakse vastu hea haldustava raamistik) ja selle lisas.
12. Reservnimekiri kehtib kuni 25.6.2021. Nimekirja kehtivust võidakse pikendada ametisse nimetava asutuse otsusega.
13. Sobivad kandidaadid võetakse tööle ametisse nimetava asutuse otsusega. Enne töölepingu sõlmimist võidakse reservnimekirjas olevad kandidaadid kutsuda vestlusele tegevdirektoriga.
14. Enne töölepingu sõlmimist peavad valitud kandidaadid esitama kõik haridust ja töökogemust tõendavad asjakohased dokumendid.
15. Kandidaadid ei tohi mingil juhul pöörduda töölevõtmisega seotud küsimustes otseselt ega kaudselt valikukomisjoni poole. Ametisse nimetaval asutusel on õigus kõrvaldada seda keeldu rikkunud kandidaat valikumenetlusest.

TEENISTUSTINGIMUSTE JA HÜVITISTE KOKKUVÕTE

1. Töötasu ei maksustata riiklike maksudega, kuid sellest peetakse kinni Euroopa Liidu maks.
2. Töötajal on õigus saada põhipuhkust kaks päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevi sõltuvalt staažist ja palgaastmest. Väljaspool kodumaad töötavad töötajad saavad lisaks 2,5 päeva puhkust ning vabad on ka keskmiselt 16 ERA päeva aastas.
3. Üldine ja kohalduv tehniline koolitus ning ametialase arengu võimalused.
4. ELi pensioniskeem (pärast 10-aastast teenistust).
5. ELi ühise ravikindlustuskeemi õnnetusjuhtumi- ja kutsehaiguskindlustus, töötus- ja töövõimetuskindlustus ning reisikindlustus.

Töötaja isiklikust olukorrast ja päritoluriigist sõltuvalt võib tal olla õigus ka järgmistele toetustele:

6. kodumaalt eemalviibimise või välismaal elamise toetus;
7. majapidamistoetus;
8. ülalpeetava lapse toetus;
9. õppetoetus;
10. sisseseadmistoetus ja kolimiskulude hüvitamine;
11. esialgsed ajutised päevarahad;
12. muud hüvitised (teenistusse asumisel sõidukulude hüvitamine jt).

Nende tingimuste lisateave on

personaleeskirjade VII lisas (lk 96–110):

[http://eur-](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF)

[lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF)

KOHUSTUSED

Kohustus edendada võrdseid võimalusi

Amet tagab tööandjana võrdsed võimalused ning ootab avaldusi kõikidelt sobivus- ja valikukriteeriume täitvatelt kandidaatidelt, diskrimineerimata kedagi tema kodakondsuse, vanuse, rassi, poliitiliste, filosoofiliste või usuliste

Apellatsioonimenetlus

Kandidaadid, kes osalesid valikumenetluses, võivad taotleda tagasisidet kirjaliku katse, täiendavate katsete ja vestluse kohta. Kandidaat, kes leiab, et hindamismenetluse mis tahes etapis on menetlust rakendatud valesti ja/või on tehtud viga, võib

<p>veendumuste, soo või seksuaalse sättumuse, puuete, perekonnaseisu või muude perekondlike olude põhjal.</p>	<p>taotleda avalduse läbivaatamist ning esitada kaebuse. Läbivaatamistaotluse võib esitada 20 kalendripäeva jooksul pärast avalduse tagasilükkamisest teatava e-kirja saamist. Läbivaatamistaotlusele tuleb märkida valikumenetluse viitenumber ning nimetada selgelt sobivuskriteerium(id), mille taaskaalutlemist taotletakse, samuti läbivaatamise taotlemise põhjused.</p> <p>Taotlus tuleb saata ameti e-posti aadressile (jobs@era.europa.eu). Kandidaadile teatatakse valikukomisjoni otsus 15 kalendripäeva jooksul pärast taotluse saamist.</p>
---	--

KAEBUSMENETLUSED	
<p>Kui kandidaadi arvates on konkreetne otsus kahjustanud tema huve, võib ta esitada Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artikli 90 lõike 2 alusel kaebuse haldusnõukogu esimehele: The Chairman of the Management Board European Union Agency for Railways 120 Rue Marc Lefrancq FR-59300 Valenciennes</p> <p>Kaebus tuleb esitada 3 kuu jooksul alates kandidaadi huve kahjustanud otsusest teada saamisest.</p> <p>Kaebuse tagasilükkamise korral võib kandidaat vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 270 ning Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ja muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 91 esitada kaebuse Euroopa Liidu Üldkohtule: The General Court of the European Union Postiaadress L-2925 Luxembourg http://curia.europa.eu/</p> <p>NB! Ametisse nimetaval asutusel ei ole õigust muuta valikukomisjoni otsuseid. Kohus on järjekindlalt seisukohal, et kontrollib valikukomisjonide ulatuslikku otsustusõigust üksnes valikumenetluse eeskirjade rikkumise korral.</p>	<p>Vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 228 lõikele 1 ning Euroopa Parlamendi 9. märtsi 1994. aasta otsusele ombudsmani ülesannete täitmist reguleeriva korra ja üldtingimuste kohta (EÜT L 113, 4.5.1994) on võimalik esitada kaebus ka Euroopa Ombudsmanile:</p> <p>European Ombudsman 1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex https://www.ombudsman.europa.eu/et/home</p> <p>NB! Kaebuse esitamine ombudsmanile ei peata personalieeskirjade artikli 90 lõikes 2 ega artiklis 91 sätestatud tähtaega kaebuse esitamiseks ega otsuse edasikaebamiseks Üldkohtusse Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 270 alusel.</p>

<u>ANDMEKAITSE</u>	
<p>Kandidaadi esitatud andmeid töödeldakse avalduse haldamiseks, et teha eelvalik kandidaadi võimalikuks töölevõtmiseks.</p> <p>Töötleme teie isikuandmeid kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrusega <u>(EL) 2018/1725</u> (mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ (EMPs kohaldatav tekst)).</p>	<p>Lisateave: <u>privaatsusteade – ameti töötajate valikumenetlus ja töölevõtmine (ajutised teenistujad, lepingulised töötajad, liikmesriikide lähetatud eksperdid ja praktikandid)</u></p>