

Making the railway system
work better for society.

Poziv na podnošenje prijava za radna mjesta administratora (službenika za projekte) u operativnom odjelu

*Član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) (AD6) –
uz dodatnu svrhu izrade popisa uspješnih kandidata –
ERA/AD/2021/001-OPE*

I - OPIS RADNOG MJESTA

Agencija traži administratore (službenike za projekt) za Odjel za željezničke sustave i Odjel za planiranje i izdavanje odobrenja. Stoga ovaj poziv obuhvaća 4 područja:

- › **1. područje: Željeznička vozila – VA (odobrenje vozila)**
- › **2. područje: Europski sustav za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) – VA (odobrenje vozila)**
- › **3. područje: Energetski podsustav**
- › **4. područje: Sigurnost i operacije.**

Kandidati se mogu prijaviti za više od 1 područja i u **obrascu za prijavu moraju jasno naznačiti za koje područje(a) se prijavljuju**. Nakon podnošenja obrasca za prijavu kandidati više ne mogu mijenjati područje(a) koja su odabrali.

Zaposlenici će biti zaposleni u Odjelu za željezničke sustave u sljedećim odjelima ili u Odjelu za planiranje i izdavanje odobrenja:

- › 1. područje: Odjel za željeznička vozila i stabilna postrojenja
- › 2. područje: Odjel za Europski sustav za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) i telematiku
- › 3. područje: Odjel za željeznička vozila i stabilna postrojenja
- › 4. područje: Odjel za sigurnost i operacije.

pod nadležnošću odgovarajućih voditelja odjela i voditelja tima.

Glavne zadaće i odgovornosti za predmetna 4 područja:

- › ostvarivanje ciljeva projekata/usluga u području svoje nadležnosti u skladu sa standardima i postupcima Agencije
- › izvješćivanje o napretku tih projekata/usluga
- › osiguravanje ispravne primjene primjenjivih procesa i postupaka
- › promicanje zakonodavstva EU-a u području željezničkog prometa i praćenje njegove provedbe
- › sudjelovanje u organizaciji i realizaciji komunikacijskih aktivnosti Agencije
- › organiziranje i obavljanje savjetovanja sa zainteresiranim stranama
- › sudjelovanje u koordinaciji i nadzoru nad projektom/uslugom Odjela
- › sudjelovanje u uspostavi, predsjedavanju i vođenju radnih skupina i mreža kojima Agencija upravlja

- › pružanje stručnih znanja odjelima Agencije i drugim institucijama EU-a / zajedničkim pothvatima u području svoje nadležnosti
- › kontaktiranje s vanjskim dionicima (uključujući predstavnike nacionalnih tijela unutar i izvan Europe) te priprema sastanaka i izrada izvješća.

Glavne zadaće i odgovornosti za određena područja:**1. područje: Željeznička vozila – VA (odobrenje vozila):**

S naglaskom na podsustavu željezničkih vozila:

- › izvršavanje dužnosti ocjenjivača i/ili voditelja projekta za odobrenja (za tip) vozila
- › jamčenje da se projekti odobrenja (za tip) vozila ostvaruju na vrijeme, kvalitetno i u skladu s proračunom
- › djelovanje u svojstvu kontaktne točke za zahtjeve za odobrenja (za tip) vozila
- › djelovanje u svojstvu kontaktne točke za nacionalno tijelo za sigurnost (NSA) u pogledu odobrenja (za tip) vozila
- › pružanje povratnih informacija o stečenom iskustvu u izdavanju odobrenja (za tip) vozila u okviru projekata
- › jamčenje točnih i dosljednih informacija za projekte odobrenja (za tip) vozila za naplatu
- › utvrđivanje mogućih promjena (radi ispravljanja nedostataka ili poboljšanja postupka) koje treba unijeti u regulatorni okvir, popratne smjernice ili sustav jedinstvene kontaktne točke (OSS)
- › analiziranje, pripremanje i izrađivanje dokumenata o politikama, smjernica i drugih tekstova u vezi s podsustavom željezničkih vozila.

2. područje: Europski sustav za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) – VA (odobrenje vozila):

S naglaskom na prometno-upravljačkom i signalno-sigurnosnom podsustavu na vozilu (ERTMS i GSMR na vozilu):

- › izvršavanje dužnosti ocjenjivača i/ili voditelja projekta za odobrenja (za tip) vozila
- › jamčenje da se projekti odobrenja (za tip) vozila ostvaruju na vrijeme, kvalitetno i u skladu s proračunom
- › djelovanje u svojstvu kontaktne točke za zahtjeve za odobrenja (za tip) vozila
- › djelovanje u svojstvu kontaktne točke za nacionalno tijelo za sigurnost (NSA) u pogledu odobrenja (za tip) vozila
- › pružanje povratnih informacija o stečenom iskustvu u izdavanju odobrenja (za tip) vozila u okviru projekata
- › jamčenje točnih i dosljednih informacija za projekte odobrenja (za tip) vozila za naplatu
- › utvrđivanje mogućih promjena (radi ispravljanja nedostataka ili poboljšanja postupka) koje treba unijeti u regulatorni okvir, popratne smjernice ili sustav jedinstvene kontaktne točke (OSS)
- › analiziranje, pripremanje i izrađivanje dokumenata o politikama, smjernica i drugih tekstova u vezi s prometno-upravljačkim i signalno-sigurnosnim podsustavom na vozilu (ERTMS i GSMR na vozilu).

3. područje: Energetski podsustav:

- › analiziranje, pripremanje i izrađivanje dokumenata o politikama (kao što su tehničke specifikacije za interoperabilnost), smjernica i drugih tekstova u vezi s energetskim podsustavom
- › jamčenje učinkovite, pravodobne i tehnički pouzdane ocjene nacionalnih pravila o stabilnim postrojenjima
- › vođenje projekata i koordinacija postupka ocjenjivanja za potrebe dodjele odobrenja za vozila

4. područje: Sigurnost i operacije:

- › vođenje projekata i koordinacija postupka procjene za potrebe dodjele jedinstvenih potvrda o sigurnosti željezničkim prijevoznicima
- › osiguravanje učinkovite, pravodobne i tehnički pouzdane ocjene zahtjeva za izdavanje jedinstvenih potvrda o sigurnosti
- › ostvarivanje ciljeva projekata u skladu sa standardima i procedurama Agencije u pogledu:
 - › poboljšavanja sigurnosti željeznica promicanjem pozitivne sigurnosne kulture i integriranjem ljudskih i organizacijskih čimbenika
 - › usklađivanja željezničkog prometa i sustava upravljanja.

II - KRITERIJI PRIHVATLJIVOSTI

Za **predmetna 4 područja** u postupak odabira prihvaćaju se samo kandidati koji zadovoljavaju **sve** navedene kriterije prihvatljivosti prije roka za podnošenje prijava:

1. Opći uvjeti:

- › državljanstvo jedne od država članica Europske unije¹ ili država članica EGP-a (Island, Lihtenštajn i Norveška)
- › uživanje svih građanskih prava
- › ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka²
- › karakterne osobine potrebne za izvršavanje dužnosti povezanih s radnim mjestom³
- › fizička sposobnost za izvršavanje dužnosti povezanih s radnim mjestom⁴
- › vrlo dobro znanje jednog službenog jezika⁵ Europske unije i zadovoljavajuće znanje dodatnog službenog jezika⁶ Europske unije, koliko je potrebno za izvršavanje dužnosti radnog mjesta
- › kandidat mora biti mlađi od dobne granice za automatsko umirovljenje osoblja EU-a, trenutačno utvrđene na zadnji dan mjeseca u kojem kandidat navršava 66 godina⁷.

2. Nužne kvalifikacije:

- › stupanj obrazovanja, potvrđen diplomom, koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od **4 godine** ili više te najmanje tri godine stručnog iskustva nakon toga **III**
- › stupanj obrazovanja, potvrđen diplomom, koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od **3 godine** te najmanje četiri godine stručnog iskustva nakon toga.

Prihvaćaju se isključivo potvrde o kvalifikacijama koje su izdala nadležna tijela država članica Europske unije ili EGP-a (Europski gospodarski prostor), odnosno potvrde o kvalifikacijama koje su kao jednakovrijedne priznala relevantna nadležna tijela država članica Europske unije ili EGP-a.

1 Države članice Europske unije jesu : Austrija, Belgija, Bugarska, Cipar, Češka, Danska, Estonija, Finska, Francuska, Grčka, Hrvatska, Irska, Italija, Latvija, Litva, Luksemburg, Mađarska, Malta, Nizozemska, Njemačka, Poljska, Portugal, Rumunjska, Slovačka, Slovenija, Španjolska i Švedska.

2 Ako je primjenjivo.

3 Prije zaposlenja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

4 Prije zaposlenja odabranog kandidata pregledat će liječnik u zdravstvenom centru koji odredi Agencija kako bi se utvrdilo ispunjava li kriterije navedene u članku 28. točki (e) Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europske unije i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.

5 Vaš materinji jezik ili dobro poznavanje drugog službenog jezika EU-a, tj. na razini znanja C1, kako je utvrđeno Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ) <http://europass.cedefop.europa.eu/hr/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Znanje drugog službenog jezika EU-a koje odgovara barem razini B2 definiranoj zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/hr/resources/european-language-levels-cefr>

7 Za članove privremenog osoblja vidjeti članak 52. točku (a) Pravilnika o osoblju za dužnosnike, koji se analogno primjenjuje i na članove ugovornog osoblja, i članak 119. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.

III - KRITERIJI ODABIRA

Kandidati koji ispunjavaju prethodno navedene kriterije prihvatljivosti razmatrat će se i ocjenjivati na temelju **kriterija odabira**. Kandidati koji ne ispunjavaju jedan ili više kriterija odabira neće biti automatski isključeni iz postupka odabira.

Kriteriji odabira za ocjenjivanje prijava kandidata prema **odabranom području(ima)**:

1. područje: Željeznička vozila – VA (odobrenje vozila):

- › sveučilišni studij iz područja inženjerstva Ili egzaktnih znanosti⁸ Ili prometa
- › Dobro znanje engleskog jezika⁹
- › najmanje 1 godina stručnog iskustva u području izdavanja odobrenja za željeznička vozila
- › najmanje 3 godine stručnog iskustva u održavanju, prometovanju ili projektiranju željezničkih vozila
- › najmanje 3 godine stručnog iskustva u ocjenjivanju sukladnosti (prijavljeno tijelo, imenovano tijelo)
- › poznavanje metoda i alata za upravljanje projektima i najmanje 1 godina stručnog iskustva u radu s njima
- › dobro znanje (u govoru i pismu na razini samostalnog korisnika B2 u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje) jednog ili više od sljedećih jezika¹⁰: bugarski, češki, njemački, mađarski, poljski, portugalski, slovenski i slovački
- › dobro znanje bilo kojeg drugog službenog jezika Europske unije¹¹ (u govoru i pisanju na razini samostalnog korisnika B2 u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje).

2. područje: Europski sustav za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) – VA (odobrenje vozila):

- › sveučilišni studij iz područja inženjerstva Ili egzaktnih znanosti¹² Ili prometa Ili računarstva
- › Dobro znanje engleskog jezika¹³
- › najmanje 1 godina stručnog iskustva u području izdavanja odobrenja za željeznička vozila
- › najmanje 3 godine stručnog iskustva u području projektiranja i instalacije prometno-upravljačkih i signalno-sigurnosnih sustava
- › najmanje 3 godine stručnog iskustva u području ocjenjivanja sukladnosti, izdavanja potvrda i ispitivanja prometno-upravljačkih i signalno-sigurnosnih sustava (prijavljeno tijelo ili akreditirani laboratorij)
- › poznavanje metoda i alata za upravljanje projektima i najmanje 1 godina stručnog iskustva u radu s njima
- › dobro znanje (u govoru i pismu na razini samostalnog korisnika B2 u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje) jednog ili više od sljedećih jezika¹⁴: bugarski, češki, njemački, mađarski, poljski, portugalski, slovenski i slovački
- › dobro znanje bilo kojeg drugog službenog jezika Europske unije¹⁵ (u govoru i pismu na razini samostalnog korisnika B2 u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje).

8 Egzaktne su one znanosti u kojima „vrijedi apsolutna preciznost dobivenog rezultata”. Primjeri egzaktnih znanosti su matematika, kemija i fizika.

9 Budući da je engleski jezik sporazumijevanja u Agenciji, potrebna je najmanje razina B2 (u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje)

10 Zbog obujma radnog opterećenja u aktivnostima izdavanja odobrenja za vozila, Agenciji je potrebno dodatno osoblje koje dobro vlada navedenim jezicima, pri čemu je potrebna najmanje razina B2 u ova 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje

11 Vidjeti bilješku br. 9.

12 Egzaktne su one znanosti u kojima „vrijedi apsolutna preciznost dobivenog rezultata”. Primjeri egzaktnih znanosti su matematika, kemija i fizika.

13 Budući da je engleski jezik sporazumijevanja u Agenciji, potrebna je najmanje razina B2 (u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje)

14 Zbog obujma radnog opterećenja u aktivnostima izdavanja odobrenja za vozila, Agenciji je potrebno dodatno osoblje koje dobro vlada navedenim jezicima, pri čemu je potrebna najmanje razina B2 u ova 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje

15 Vidjeti bilješku br. 9.

3. područje: ENERGETSKI podsustav:

- › sveučilišni studij iz područja inženjerstva Ili egzaktnih znanosti¹⁶ Ili prometa
- › Dobro znanje engleskog jezika¹⁷
- › najmanje 3 godine stručnog iskustva u održavanju ili projektiranju energetskog podsustava ili radu s takvim sustavom
- › najmanje 3 godine stručnog iskustva u izradi, ocjenjivanju i upravljanju energetskim specifikacijama
- › poznavanje metoda i alata za upravljanje projektima i najmanje 1 godina stručnog iskustva u radu s njima
- › znanje i iskustvo u području interoperabilnosti, posebno u vezi s energetskim podsustavom
- › dokazano iskustvo rada u međunarodnom okruženju
- › najmanje 1 godina stručnog iskustva u području izdavanja odobrenja za željeznička vozila.

4. područje: Sigurnost i operacije:

- › sveučilišni studij iz područja inženjerstva Ili egzaktnih znanosti¹⁸ Ili prometa
- › Dobro znanje engleskog jezika¹⁹
- › najmanje 3 godine stručnog iskustva u odvijanju željezničkog prometa
- › najmanje 3 godine stručnog iskustva u razvoju ili reviziji sustava upravljanja sigurnošću (ili drugih sličnih sustava upravljanja)
- › najmanje 1 godina stručnog iskustva s metodama i alatima za upravljanje projektima
- › najmanje 1 godina stručnog iskustva u integraciji ljudskih čimbenika i sigurnosne kulture²⁰
- › dobro znanje (u govoru i pisanju na razini samostalnog korisnika B2 u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje) jednog ili više od sljedećih jezika²¹: bugarski, češki, njemački, mađarski, poljski, portugalski, slovenski, slovački, litvanski, latvijski, estonski i hrvatski
- › dobro znanje bilo kojeg drugog službenog jezika Europske unije²² (u govoru i pisanju na razini samostalnog korisnika B2 u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje).

U obrascu za prijavu Agencije Europske unije za željeznice, obrazovne/akademske kvalifikacije i stručno iskustvo moraju biti što preciznije opisani.

Kandidati koji na temelju kriterija odabira budu ocijenjeni kao najprikladniji bit će pozvani na razgovor i pisani test.

IV - RAZGOVOR I PISANI TEST

Kandidati pozvani za fazu testiranja koja se sastoji od strukturiranog razgovora i pisanog testa razmatraju se i ocjenjuju na temelju sljedećih kriterija:

Za razgovor: kriteriji relevantni za predmetna 4 područja:**Osobne vještine:**

- › motivacija,

¹⁶ Egzaktne su one znanosti u kojima „vrijedi apsolutna preciznost dobivenog rezultata“. Primjeri egzaktnih znanosti su matematika, kemija i fizika.

¹⁷ Budući da je engleski jezik sporazumijevanja u Agenciji, potrebna je najmanje razina B2 (u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje)

¹⁸ Egzaktne su one znanosti u kojima „vrijedi apsolutna preciznost dobivenog rezultata“. Primjeri egzaktnih znanosti su matematika, kemija i fizika.

¹⁹ Budući da je engleski jezik sporazumijevanja u Agenciji, potrebna je najmanje razina B2 (u 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje)

²⁰ Ne miješati sa sličnim pojmom „upravljanja ljudskim resursima“ (vještine i kompetencije)! Pojam „ljudski čimbenici“ odnosi se na: „poznavanje sigurnosne kulture i ljudskih čimbenika povezanih sa sigurnošću“.

²¹ Zbog obujma radnog opterećenja u aktivnostima izdavanja odobrenja za vozila, Agenciji je potrebno dodatno osoblje koje dobro vlada navedenim jezicima, pri čemu je potrebna najmanje razina B2 u ova 3 područja: govor, pisanje i razumijevanje

²² Vidjeti bilješku br. 9.

- › sposobnost suradnje u timu,
- › analiza i rješavanje problema,
- › uslužne vještine.

tehničke vještine:

- › razumijevanje funkcioniranja željezničkog sustava i drugih prometnih sustava te poznavanje politika Europske unije o željeznicama i važećeg pravnog okvira
- › sposobnost učinkovite komunikacije na engleskom jeziku.

Za razgovor: kriteriji relevantni za područje – Željeznička vozila – VA (odobrenje vozila):

- › znanje u području interoperabilnosti vozila, a posebno u vezi s održavanjem, projektiranjem, prometovanjem i odobravanjem vozila, s naglaskom na podsustavu željezničkih vozila.

Za razgovor: kriteriji relevantni za područje – Europski sustav za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) – VA (odobrenje vozila):

- › znanje u području interoperabilnosti vozila, a posebno u vezi s održavanjem, projektiranjem, prometovanjem i odobravanjem vozila, s naglaskom na prometno-upravljačkom i signalno-sigurnosnom podsustavu na vozilu (ERTMS i GSMR na vozilu).

Za razgovor: kriteriji relevantni za područje – Energetski podsustav:

- › znanje u području interoperabilnosti vozila, a posebno u vezi s održavanjem, projektiranjem, radom i odobravanjem energetskog podsustava.

Za razgovor: kriteriji relevantni za područje – Sigurnost i operacije:

- › poznavanje sustava za upravljanje (sigurnošću) i željezničkog prometa
- › svijest o sigurnosti: sposobnost utvrđivanja, procjene, ublažavanja i praćenja rizika te usredotočenost na sigurnost.

Za pisani test: kriteriji relevantni za sva područja:

- › znanja i kompetencije povezani s određenim radnim mjestima
- › sposobnost sažimanja tehničkih pitanja na jasan i razumljiv način
- › konceptualne i analitičke vještine (uključujući analitiku poslovanja)
- › sposobnost učinkovite pisane komunikacije na engleskom jeziku.

Kod izvornih govornika engleskog jezika sposobnost komunikacije na drugom jeziku EU-a ispitat će se tijekom razgovora. S obzirom na to da to predstavlja dio gore navedenih općih uvjeta, u slučaju nemogućnosti pokazivanja zadovoljavajuće razine drugog jezika EU-a bit ćete isključeni iz postupka odabira.

Za dodatne službene jezike Europske unije za predmetno 1., 2. i 4. područje od kandidata se traži da dostave popratne dokumente / dokaze o poznavanju tih jezika na potrebnoj razini. Kandidati mogu tijekom razgovora biti podvrgnuti i kvalitativnom ispitivanju poznavanja tih jezika.

Poziv na podnošenje prijava za radna mjesta administratora (službenika za projekte) u operativnom odjelu

Član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) (AD6) – uz dodatnu svrhu izrade popisa uspješnih kandidata – ERA/AD/2021/001-OPE

<i>Datum objave:</i> 10/05/2021	<i>Rok za podnošenje prijava:</i> 08/06/2021 (23:59 SEV, po lokalnom vremenu u Valenciennesu)
<i>Vrsta ugovora:</i> član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) <i>Funkcijska skupina i razred:</i> AD6	<i>Mjesto zaposlenja:</i> Valenciennes, Francuska
<i>Trajanje ugovora</i> 4 godine s mogućnošću produljenja na određeno vrijeme do najviše 4 godine. Ako se produlji drugi put, ugovor se sklapa na neodređeno vrijeme.	<i>Osnovna mjesečna plaća:</i> 5 563,58 EUR za stupanj 1 s faktorom ponderiranja od 20,5 % (od 01/07/2020), uz određene naknade po potrebi
<i>Operativni odjel i Odjel za planiranje i izdavanje odobrenja:</i> vidjeti u nastavku	
<i>Prijave se šalju isključivo e-poštom na adresu:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Popis uspješnih kandidata vrijedi do:</i> 08/06/2023, s mogućnošću produljenja

<p>AGENCIJA</p> <p>Agencija Europske unije za željeznice agencija je Europske unije osnovana Uredbom (EU) 2016/796. Njezina je svrha podržavanje razvoja jedinstvenog europskog željezničkog prostora bez granica, uz zajamčenu visoku razinu sigurnosti.</p> <p>Glavna je misija Agencije poboljšanje funkcioniranja željezničkog sustava za društvo.</p> <p>Predani smo postizanju tog cilja na način da:</p> <ul style="list-style-type: none"> › pružamo usluge izdavanja potvrda, odobrenja i prethodnih odobrenja željezničkom sektoru › razvijamo zajednički pristup sigurnosti putem Europskog sustava za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) › nadgledamo nacionalna tijela nadležna za sigurnost (NSA-ovi) i prijavljena tijela › pružamo pomoć (npr. širenje, osposobljavanje) državama članicama, nacionalnim tijelima nadležnima za sigurnost i dionicima › pružamo tehničku podršku Europskoj komisiji i › promičemo pojednostavljen pristup korisnicima u europskom željezničkom sektoru. <p>Više pojedinosti o našim aktivnostima dostupno je u našem <u>jedinstvenom programskom dokumentu</u>.</p> <p>Sjedište Agencije je u Valenciennesu, s nekoliko objekata u Lilleu namijenjenih posebnim događanjima. Putem <u>ovdje</u> navedene poveznice pregledajte informacije o misiji, viziji i vrijednostima Agencije.</p> <p>Više informacija o nama pročitajte na era.europa.eu.</p>

ODJEL ZA ŽELJEZNIČKE SUSTAVE

Odjel za željezničke sustave centar je za stručnost Agencije u području željezničkih sustava.

Odjel za željezničke sustave, organiziran u tri različite jedinice, obuhvaća:

- › sigurnost željeznica i operacije u željezničkom sektoru
- › interoperabilnost vozila i infrastrukture u željezničkom sektoru
- › Europski sustav za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) i telematiku.

Odjel za željezničke sustave nastoji potaknuti evoluciju arhitekture ciljanog sustava u okviru jedinstvenog europskog željezničkog prostora u pogledu specifikacija te postupaka provjere i izdavanja potvrda.

Odjel je odgovoran i za izradu prijedloga te pružanje potpore sektoru u cilju optimiziranja razvoja ciljanog željezničkog sustava u okviru jedinstvenog europskog željezničkog prostora putem iskorištavanja najodrživijih rješenja za postizanje daljnje tehničke i operativne interoperabilnosti. Osim toga, Odjel za željezničke sustave ima zadatak održavanja i, koliko je to moguće, poboljšanja sigurnosti i cjelokupne učinkovitosti željezničkog sustava.

Dio misije Odjela jest djelovati kao korporativna memorija u području razvoja arhitekture željezničkog sustava u okviru jedinstvenog europskog željezničkog prostora te kao tijelo nadležno za ERTMS i telematske aplikacije za putnički i teretni promet.

Cilj je Odjela za željezničke sustave zajamčiti dosljednost tehničkih odluka koje se donose u različitim odjelima i timovima Agencije.

ODJEL ZA PLANIRANJE I IZDAVANJE ODOBRENJA

Odjel za planiranje i izdavanje odobrenja (PAD) projektni je centar Agencije, najnovije područje aktivnosti Agencije.

Različiti stručnjaci uključeni su u njegova ključna područja koja su uglavnom usmjerena na:

- › odobrenja (za tip) vozila
- › jedinstvene potvrde o sigurnosti i
- › pružna odobrenja ERTMS-a.

Sve to čini dio novih uloga koje će Agencija preuzeti zbog provedbe četvrtog željezničkog paketa.

Osim tih aktivnosti povezanih s izdavanjem odobrenja, Odjel osigurava i dobro upravljanje te kontrolu projekata i programa koje je Agencija razvila i koji su ključni za njezin ugled i za pravilno funkcioniranje jedinstvenog europskog željezničkog prostora.

Odjel za planiranje i izdavanje odobrenja ima i značajnu ulogu u pružanju povratnih informacija u okviru izvješćivanja Odjela za izvršne poslove i komunikaciju o provedbi radnog dokumenta Agencije.

POSTUPAK PRIJAVE

Kako bi prijave bile **valjane**, kandidati moraju ispravno popunjeni ERA-in obrazac za prijavu podnijeti najkasnije do roka za podnošenje prijava.

Kandidati s diplomama/potvrdama o zvanju iz zemalja koje nisu članice EU-a uz svoj obrazac za prijavu moraju priložiti skeniranu verziju diplome/potvrde priznate u EU-u.

Nepridržavanje navedenih uputa dovest će do isključenja iz postupka odabira.

S obzirom na to da je službeni jezik Agencije engleski, kandidate potičemo da prijavu predaju na engleskom jeziku kako bi olakšali postupak odabira.

Prijave se obvezno šalju e-poštom na adresu jobs@era.europa.eu najkasnije do **08/06/2021** u 23:59 SEV (po lokalnom vremenu u Valenciennesu), **s jasno naznačenim referentnim brojem poziva na podnošenje prijava u naslovu e-poruke.**

Imajte na umu da se prijave poslane telefaksom ili poštom neće uzimati u obzir.

Ako se u bilo kojoj fazi postupka ustanovi da podatci koje je naveo kandidat nisu točni, tog se kandidata može diskvalificirati.

Kandidatima je zabranjeno izravno ili neizravno stupati u kontakt s članovima odbora za odabir i zabranjeno je da to netko drugi čini u njihovo ime. Tijelo ovlašteno za sklapanje ugovora (u daljnjem tekstu TOSU) zadržava pravo diskvalificiranja svih kandidata koji ne poštuju ovu uputu.

Popisi uspješnih kandidata bit će sastavljeni s rokom valjanosti od dvije godine od dana završetka postupka odabira. Valjanost popisa uspješnih kandidata može se produljiti ako tako odluči TOSU. Popis uspješnih kandidata može se upotrebljavati za zapošljavanje na druga radna mjesta u istoj funkcijskoj skupini i razredu i koja podrazumijevaju dužnosti kakve su prethodno opisane.

Imajte na umu da zbog mogućeg velikog broja prijava do roka za podnošenje prijava može doći do poteškoća s obradom velike količine podataka u sustavu. Savjetujemo vam da svoju prijavu pošaljete dovoljno vremena prije navedenog roka.

Važno: Popratna dokumentacija (npr. ovjerene preslike potvrda o zvanju / diploma, dokaz o iskustvu itd.) NE šalje se u ovoj fazi, no to će možda biti potrebno u kasnijoj fazi postupka. Dokumentacija se ne vraća kandidatima.

POSTUPAK ODABIRA

Odabir se odvija na sljedeći način:

1. TOSU uspostavlja Odbor za odabir. Imena članova Odbora objavljena su na mrežnom mjestu Agencije Europske unije za željeznice
2. Odbor za odabir provjerit će jesu li podnesene prijave u skladu s posebnim kriterijima navedenima u odjeljku „Kriteriji prihvatljivosti” u pozivu na podnošenje prijava
3. Prijave koje ispunjavaju te uvjete zatim će se razmatrati i ocijeniti prema kriterijima navedenima u odjeljku „Kriteriji odabira” u pozivu na podnošenje prijava
4. Za svako područje u obzir će se uzeti samo kandidati s najmanje 60 % ukupnih bodova koji se dodjeljuju prema kriterijima odabira. Na osnovi popisa kandidata i za svako područje Odbor za odabir sastavit će popis kandidata s najvećim brojem bodova koji ulaze u uži izbor i koji će biti pozvani na razgovor i pisani test
5. Razgovor i pisani test održavaju se na engleskom jeziku. Ako vam je materinji jezik engleski, tijekom razgovora za posao može se testirati drugi jezik naveden u obrascu za prijavu. Kandidate koji su naznačili da posjeduju znanje bugarskog, češkog, njemačkog, mađarskog, poljskog, portugalskog, slovenskog, slovačkog, litavskog, latvijskog, estonskog i hrvatskog jezika mogu usmeno ispitati stručni govornici koji nisu nužno članovi Odbora za odabir
6. Rezultati razgovora s kandidatom i pisanog testa određuju se na sljedeći način:
 - › Ukupni rezultat za razgovor: **70 bodova** Minimalan broj **42 boda (60 %)** bodova za prolaz:

› Ukupni rezultat za pisani test: **30 bodova** Minimalan broj **18 bodova (60 %)**
bodova za prolaz:

Pisani test kandidata koji ne ostvare minimalan broj bodova za prolaz na razgovoru neće se ocjenjivati

7. Na osnovi rezultata razgovora i pisanog testa za **predmetno područje 1., 2. i 4.:** najboljih **12** (okvirni broj) kandidata bit će uvršteno na popis prikladnih kandidata. **Za predmetno 3. područje:** najboljih **6** (okvirni broj) kandidata bit će uvršteno na popis prikladnih kandidata. Odbor za odabir predlaže TOSU-u popise prikladnih kandidata poredanih prema broju ostvarenih bodova radi njihova uvrštavanja na druge popise uspješnih kandidata. Kandidati bi trebali imati na umu da uvrštenje na te popise nije jamstvo zapošljavanja.
8. Popisi uspješnih kandidata valjani su do **08/06/2023.** Valjanost se može produžiti odlukom TOSU-a.
9. Popisi uspješnih kandidata sastavljeni u vanjskim postupcima odabira mogu se dijeliti s drugim agencijama EU-a
10. U skladu s Odlukom Upravnog odbora br. 210, Glavom II., člankom 2. točkom (b) Agencija može uspješnom kandidatu na popisu uspješnih kandidata za radno mjesto člana privremenog osoblja iznimno ponuditi ugovor o radu za sličnu poziciju člana ugovornog osoblja
11. Kandidati uvršteni na popise uspješnih kandidata mogu biti pozvani na razgovor s izvršnim direktorom.
12. Prije nego što im se ponudi ugovor o radu, odabrani kandidati moraju predati svu relevantnu dokumentaciju kojom potvrđuju svoj stupanj obrazovanja i radno iskustvo
13. Prije zapošljavanja člana privremenog osoblja TOSU utvrđuje ima li kandidat osobnih interesa koji bi mogli utjecati na njegovu neovisnost ili postoje li drugi sukobi interesa. Kandidat treba obavijestiti TOSU o postojećim ili mogućim sukobima interesa koristeći se posebnim obrascem. TOSU prema potrebi poduzima odgovarajuće mjere.
14. Agencija primjenjuje vrlo stroga pravila u slučaju sukoba interesa. S obzirom na posebnu i specifičnu prirodu posla koji obavlja ERA, Upravni odbor donio je posebna pravila u slučaju sukoba interesa koja se primjenjuju na članove osoblja. Za više informacija vidjeti Odluku Upravnog odbora br. 199 o donošenju okvira za dobro administrativno postupanje i njezin prilog. Podnositelji prijava u svojoj prijavi moraju potvrditi spremnost za poštovanje tih pravila
15. Kandidati ni pod kojim uvjetom ne smiju izravno ili neizravno kontaktirati s odborom za odabir u pogledu ovog postupka zapošljavanja. TOSU zadržava pravo diskvalificiranja svih kandidata koji se ne pridržavaju te upute.

SAŽETAK UVJETA ZAPOŠLJAVANJA I PRAVA IZ RADNOG ODNOSA

1. plaće su oslobođene nacionalnih poreza, a umjesto toga se porez odbija na izvoru u korist Europske unije
2. pravo na dva dana godišnjeg odmora po kalendarskom mjesecu, uz dodatne dane za dob i platni razred, 2 ½ dana za osoblje na radu u inozemstvu i, osim toga, u prosjeku 16 ERA-inih slobodnih dana godišnje
3. opće i primjenjivo stručno osposobljavanje uz mogućnosti profesionalnog usavršavanja
4. mirovinski sustav EU-a (nakon 10 godina radnog staža)
5. pokriće osiguranja u slučaju nesreće ili profesionalne bolesti u okviru zajedničkog sustava

Ovisno o pojedinačnim osobnim okolnostima i matičnom mjestu, članovi osoblja mogu imati pravo i na:

6. naknadu za život u inozemstvu ili boravak u stranoj državi
7. naknadu za kućanstvo
8. naknadu za uzdržavano dijete
9. naknadu za obrazovanje
10. naknadu za nastanjenje i povrat troškova preseljenja
11. početne privremene dnevnice

<p>zdravstvenog osiguranja EU-a, naknada za nezaposlenost i invaliditet te putno osiguranje</p>	<p>12. ostale povlastice (povrat troškova putovanja pri preuzimanju dužnosti itd.)</p> <p>Više informacija o pojedinim uvjetima potražite u Prilogu VII. Pravilniku o osoblju (od str. 96. do 110.): https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20210101&qid=1617798743617</p>
---	--

OBVEZE	
<p>Predanost promicanju načela jednakih mogućnosti: Agencija je poslodavac koji promiče jednake mogućnosti i potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira, neovisno o njihovoj nacionalnosti, dobi, rasi, političkom, filozofskom ili vjerskom uvjerenju, rodu ili seksualnoj orijentaciji te bez obzira na invaliditet, bračni status ili druge obiteljske okolnosti.</p>	<p>Žalbeni postupak: Kandidati koji su sudjelovali u postupku odabira mogu tražiti povratne informacije o svojem rezultatu na pisanom testu, dodatnim testovima i razgovorima. Kandidati koji smatraju da postupak nije pravilno proveden ili da je došlo do greške u bilo kojoj fazi postupka procjene mogu zatražiti ponovno razmatranje svoje prijave te podnijeti pritužbu ili žalbu. U tu svrhu zahtjev za ponovno razmatranje može se predati u roku od 20 kalendarskih dana od primitka e-poruke o odbijanju prijave kandidata. U zahtjevu za ponovno razmatranje potrebno je navesti referentni broj postupka odabira o kojem je riječ te jasno istaknuti za koje se kriterije traži ponovno razmatranje i navesti razloge za to.</p> <p>Ovaj zahtjev treba uputiti na adresu predsjednika Odbora za odabir putem namjenskog poštanskog sandučića Agencije (jobs@era.europa.eu). Kandidati će primiti obavijest o odluci odbora za odabir u roku od 15 kalendarskih dana nakon zaprimanja zahtjeva.</p>

POSTUPCI PODNOŠENJA ŽALBE I PRITUŽBE	
<p>Ako kandidati smatraju da su određenom odlukom oštećeni, mogu podnijeti upravnu žalbu na temelju članka 90. stavka 2. Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europske unije i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije na sljedeću adresu: The Executive Director of the European Union Agency for Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Kandidat žalbu mora podnijeti u roku od tri mjeseca od primitka obavijesti o aktu kojim je oštećen.</p> <p>Ako ta žalba bude odbijena, kandidat može u skladu s člankom 270. Ugovora o funkcioniranju Europske unije i člankom 91. Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europskih zajednica i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica podnijeti žalbu Općem sudu Europske unije http://curia.europa.eu/jcms/jcms/j_6/hr/</p> <p>Valja imati na umu da TOSU nije ovlašten za izmjenu odluka odbora za odabir. Sud dosljedno zastupa stajalište da pravo odlučivanja odbora za odabir nije podložno ponovnom razmatranju na Sudu, osim u slučaju povrede pravila postupanja odbora za odabir.</p>	<p>Moguće je i podnijeti pritužbu Europskom ombudsmanu u skladu s člankom 228. stavkom 1. Ugovora o funkcioniranju Europske unije i uvjetima određenima Odlukom Europskog parlamenta od 9. ožujka 1994. o propisima i općim uvjetima koji uređuju obnašanje dužnosti Europskog ombudsmana, objavljenoj u <i>Službenom listu Europske unije</i> L 113 od 4. svibnja 1994.:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex https://www.ombudsman.europa.eu/hr/home</p> <p>Imajte na umu da pritužbe podnesene Ombudsmanu nemaju odgodni učinak na razdoblje određeno člankom 90. stavkom 2. i člankom 91. Pravilnika o osoblju Europske unije za podnošenje pritužbe odnosno žalbe Općem sudu Europske unije na temelju članka 270. Ugovora o funkcioniranju Europske unije.</p>

ZAŠTITA PODATAKA	
<p>Svrha je obrade podataka koje kandidati podnesu obrada njihovih prijava radi mogućnosti predodabira i zapošljavanja u Agenciji.</p> <p>Osobni podatci koji se traže od kandidata obrađuju se u skladu s Uredbom (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ.</p>	<p>Za više informacija vidjeti:</p> <p><u>Izjava o privatnosti – Odabir i zapošljavanje osoblja Agencije (članovi privremenog osoblja, članovi ugovornog osoblja, upućeni nacionalni stručnjaci i pripravnici).</u></p>