

Muutes raudteesüsteemi  
ühiskonna heaks paremaks.

## Kandideerimiskutse raudteesüsteemide osakonna administraatori ametikoha (projektiametnik) täitmiseks

*Ajutine teenistuja (AD8) – eesmärgiga koostada reservnimekiri –  
ERA/AD/2022/001-OPE*

### *I- TÖÖÜLESANDED*

Amet otsib administraatorit (projektiametnikku), kes hakkab töötama raudteesüsteemide osakonnas Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) ja telemaatika üksuses.

#### › Euroopa rongijuhtimissüsteem (ETCS)

Töötaja töötab raudteesüsteemide osakonnas, nimelt Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi ja telemaatika üksuses osakonna juhataja ja üksuse juhataja alluvuses.

#### **Põhiülesanded ja -kohustused**

- › Koostada kvaliteetsed tehnilised dokumendid ja/või osaleda nende koostamisel, nt ERTMSi/ETCSi tehnilised dokumendid, juhtkäskude ja signaalimise allsüsteemi KTK, tehnilised arvamused, rakendusjuhendid jne;
- › analüüsida ameti muudatuste ohjamise protsessi raames ERTMSi/ETCSi muutmistaotlusi ja võtta järeelmeetmed;
- › aidata luua, juhatada ja juhtida töörühmi koos väliseksperptidega, kes on pädevad töövaldkonna jaoks asjakohastel konkreetsetel teemadel;
- › pakkuda eksperditeadmisi üksuste juhatajatele ja teistele ELi institutsioonidele/ühisettevõtetele teemadel, mis on seotud üksuse pädevusega, eeskätt ERTMSi raudteeäärsete süsteemide heakskiitmise ja/või veeremiüksuse lubade raames.

### *II - SOBIVUSKRITERIUMID*

Valikumenetlus on avatud kandidaatidele, kes vastavad avalduse esitamise tähtpäeval kõigile allpool esitatud sobivuskriteeriumidele.

#### **1. Üldnõuded**

- › Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi<sup>1</sup> või Euroopa Majanduspiirkonna riigi (Island, Liechtenstein ja Norra) kodakondsus.
- › Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- › Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Euroopa Liidu liikmesriigid on Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Horvaatia, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik ja Ungari.  
<sup>2</sup> Kui asjakohane.

- › Kandidaadil on ametiülesannete täitmiseks vajalikud isikuomadused<sup>3</sup>.
- › Kandidaat on füüsiliselt võimeline ametikohustusi täitma<sup>4</sup>.
- › Kandidaadil on Euroopa Liidu ühe ametliku keele<sup>5</sup> väga hea oskus ning teise Euroopa Liidu ametliku keele<sup>6</sup> oskus ametikohaga seotud ülesannete täitmiseks vajalikul heal tasemel.
- › Kandidaat peab olema noorem vanusest, mil Euroopa Liidu töötajad jäävad automaatselt pensionile – praegu selle kuu viimane päev, mil ta saab 66-aastaseks<sup>7</sup>.

## 2. Kvalifikatsiooni miinimumnõuded

- › Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud **vähemalt 4-aastase** nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning lõpetamise järel vähemalt 10-aastane erialane töökogemus  
**VÕI**
- › kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud **3-aastase** nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning lõpetamise järel vähemalt 11-aastane erialane töökogemus.

**Aktsepteeritakse üksnes ELi liikmesriikide või EMP (Euroopa Majanduspiirkonna) ametiasutuste väljastatud kvalifikatsioone ning ELi või EMP liikmesriikide asjaomaste ametiasutuste poolt samaväärseks tunnustatud kvalifikatsioone.**

## III - VALIKUKRITEERIUMID

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele vastavaid kandidaate hinnatakse ja neile antakse punkte **valikukriteeriumide** alusel. Kandidaate, kes ei vasta ühele või mitmele valikukriteeriumile, ei kõrvaldata automaatselt valikumenetlusest.

Kandidaatide avaldusi hinnatakse järgmiste **valikukriteeriumide** alusel:

- › tehnika- või täppisteaduste kõrgharidus<sup>8</sup>;
- › vähemalt 10-aastane erialane töökogemus<sup>9</sup> seoses eespool nimetatud tööülesannetega;
- › inglise keele väga hea oskus<sup>10</sup>;
- › rahvusvahelises organisatsioonis töötamise tõendatud kogemus;
- › ERTMSi/ETCSi tehniliste kirjelduste hea tundmine;
- › ERTMSi kasutuspõhimõtete ja -eeskirjade põhjalik tundmine;
- › ERTMSi/ETCSi kavandamise, projekteerimise, vastavustõendamise, valideerimise, testimise ja/või paigaldamise kogemus;
- › vähemalt kaheaastane kogemus valdkonna eksperte kaasavas rahvusvahelises töörühmas.

<sup>3</sup> Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada tõend, et tema kohta ei ole karistusregistris kandeid.

<sup>4</sup> Enne ametisse nimetamist läbib edukas kandidaat ameti määratud terviseasutuses arstliku läbivaatuse tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 28 punkti e nõuetele.

<sup>5</sup> Emakeel või Euroopa Liidu muu ametlik keel, mida kandidaat oskab väga hästi Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud C1-tasemel, vt <http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>.

<sup>6</sup> Kandidaat oskab teist Euroopa Liidu ametlikku keelt vähemalt Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud B2-tasemel.

<sup>7</sup> Vt ajutiste teenistujate kohta kehtivate ametnike personalieeskirjade artikli 52 punkt a, mida kohaldatakse lepingulistele töötajatele analoogia alusel, liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 119.

<sup>8</sup> Täppisteadused on teadusharud „milles tulemuste puhul on nõutav absoluutne täpsus“. Täppisteadused on näiteks matemaatika, keemia ja füüsika.

<sup>9</sup> Asjakohast kogemust tuleb kirjeldada ERA-le esitatavas kandideerimisavalduses.

<sup>10</sup> Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt C1-tasemel (kolmes keeleoskuse valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine).

**Haridust / akadeemilist kvalifikatsiooni ja töökogemust tuleb ERA avaldusvormil kirjeldada võimalikult täpselt.**

Kandidaadid, keda peetakse valikukriteeriumide alusel kõige sobivamaks, kutsutakse vestlusele ja kirjalikule katsele.

#### *IV - VESTLUS JA KIRJALIK KATSE*

Kandidaate, kes on valitud katsete etappi (sh struktureeritud vestlus ja kirjalik katse), hinnatakse ja neile antakse punkte järgmiste kriteeriumide alusel.

##### **1. Vestlus**

###### **Tehnilised oskused**

- › teadmised ERTMSi süsteemist ja selle tehnilistest kirjeldustest
- › oskus inglise keeles suuliselt ja kirjalikult suhelda

###### **Üldoskused**

- › motivatsioon
- › suhtlemisoskus
- › probleemide lahendamise ja analüüsioskus
- › meeskonnatööle orienteeritus, koostöövalmis suhtumine, teenistusvalmidus ja paindlikkus

##### **2. Kirjalik katse**

- › suutlikkus analüüsida kirjalikku teavet ja teha sellest kokkuvõtteid
- › oskus inglise keeles kirjalikult tõhusalt suhelda
- › planeerimisoskus

Kui kandidaat kõneleb inglise keelt emakeelena, kontrollitakse vestlusel tema oskust suhelda teises Euroopa Liidu keeles. Et see on osa eespool kirjeldatud üldnõuetest, tähendab suutmatus tõendada kandidaadi teise ELi keele rahuldavat oskust kandidaadi kõrvaldamist valikumenetlusest.

# Kandideerimiskutse raudteesüsteemide osakonna administraatori ametikoha (projektiametnik) täitmiseks

## Ajutine teenistuja (AD8) – eesmärgiga koostada reservnimekiri – ERA/AD/2022/001-OPE

<i>Avaldamiskuupäev:</i> 27/04/2022	<i>Taotluste esitamise tähtpäev:</i> 26/05/2022 (23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)
<i>Lepingu liik:</i> ajutine teenistuja, artikli 2 punkt f <i>Tegevusüksus ja palgaaste</i> AD8	<i>Teenistuskoh:</i> Valenciennes, Prantsusmaa
<i>Lepingu kestus:</i> 4 aastat, mida võib pikendada veel kuni 2 aastaks. Lepingu teistkordsel pikendamisel muutub see tähtajatuks.	<i>Kuu põhipalk:</i> 7257,53 eurot 1. palgaastmel koefitsiendiga 19,9 % (alates 1.7.2021), millele lisanduvad eritoetused (kui asjakohane)
<i>Osakond:</i> raudteesüsteemid - <i>üksus:</i> ERTMS ja telemaatika	
<i>Avaldused tuleb saata ainult e-postiga aadressil:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Reservnimekiri kehtib kuni:</i> 26/05/2024 ja seda võidakse pikendada

<b>AMET</b>
<p>Euroopa Liidu Raudteeamet on Euroopa Liidu amet, mis asutati <u>määrusega (EL) 2016/796</u>. Ameti eesmärk on toetada ühtse ja piirideta Euroopa raudteepiirkonna arendamist ning tagada kõrge ohutustase.</p> <p style="text-align: center;"><b>Euroopa liikumine jätkusuutliku ja turvalise piirideta raudteesüsteemi poole</b></p> <p>Kohustume seda saavutama järgmisel viisil:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>› anname tõendeid ja lube ning osutame heakskiiduteenuseid raudteesektoris;</li><li>› arendame Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) jaoks ühise ohutuskäsitluse;</li><li>› teeme riiklike ohutusasutuste ja teavitatud asutuste üle järelevalvet;</li><li>› abistame liikmesriike, riiklike ohutusasutusi ja sidusrühmi (nt teabe levitamine, koolitus);</li><li>› pakume Euroopa Komisjonile tehnilist tuge;</li><li>› edendame klientide jaoks lihtsustatud juurdepääsu Euroopa raudteesektorile.</li></ul> <p>Tegevuse üksikasjalik ülevaade on meie <u>ühtses programmdokumentis</u>.</p> <p>Ameti peakorter asub Valenciennes'is ja teatud eriuuringute ruumid Lille'is. Ameti missiooni, visiooni ja väärtustega tutvumiseks vaadake linki <u>siin</u>.</p> <p>Lugege lisateavet meie kohta veebisaidil <a href="http://era.europa.eu">era.europa.eu</a>.</p>

**RAUDTEESÜSTEEMIDE OSAKOND**

Raudteesüsteemide osakond on ameti raudteesüsteemide pädevuskeskus.

Raudteesüsteemide osakond jaguneb kolmeks üksuseks ja hõlmab järgmisi valdkondi:

- › raudteeohutus ja -toimingud;
- › raudteeveeremi ja -taristu koostalitusvõime;
- › Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteem (ERTMS) ja telemaatika.

Raudteesüsteemide osakonna eesmärk on edendada ühtse Euroopa raudteepiirkonna sihtsüsteemi arhitektuuri arengut tehniliste kirjelduste, tõendamis- ja sertifitseerimisprotsesside kujul.

Raudteesüsteemide osakond vastutab ka ettepanekute koostamise ja sektori toetamise eest ühtse Euroopa raudteepiirkonna sihtsüsteemi arendamise optimeerimisel, kasutades kõige elujulisemaid lahendusi, et tagada täiendav tehniline ja käituslik koostalitusvõime. Peale selle on osakonna ülesanne tagada raudteesüsteemi ohutus ja üldine toimimine ning võimaluste piires neid täiustada.

Samuti on osakonna eesmärk tegutseda ühtse Euroopa raudteepiirkonna raudteesüsteemi arhitektuuri arendamise teabekeskusena ning Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi ja reisija- ja kaubaveo telemaatikarakenduste süsteemihaldurina.

Raudteesüsteemide osakonna eesmärk on tagada ameti eri üksustes ja rühmades tehtavate tehniliste otsuste järjepidevus.

**KANDIDEERIMISMENETLUS**

Et avaldus **oleks kehtiv**, peavad kandidaadid esitama nõuetekohaselt täidetud ERA avaldusvormi avalduste esitamise tähtpäevaks.

**Kandidaatidel, kellel ei ole Euroopa Liidus saadud kraade/diplomeid, tuleb lisada ERA avaldusele Euroopa Liidus valideeritud kraadide/diplomite skannitud versioonid.**

**Nende juhiste eiramisel kõrvaldatakse kandidaat valikumenetlusest.**

Ameti töökeel on inglise keel ja valikumenetluse lihtsustamiseks soovitatakse kandidaatidel esitada kandideerimisavaldus inglise keeles.

Kandideerimisavaldused tuleb saata e-posti aadressil [jobs@era.europa.eu](mailto:jobs@era.europa.eu) hiljemalt **26/05/2022** kell 23.59 Kesk-Euroopa aja järgi (Valenciennes'i kohalik aeg), **märkides teemareale selgelt kandideerimiskutse viitenumbri.**

Palun arvestage, et faksi või tavapostiga saadetud avaldusi vastu ei võeta.

Kui menetluse mis tahes etapis selgub, et kandidaadi esitatud teave ei ole õige, kõrvaldatakse ta valikumenetlusest.

Kandidaatidel on keelatud valikukomisjoniga otseselt või kaudselt ühendust võtta või lasta kellelgi teisel seda enda eest teha. Delegeerimise alusel ametisse nimetaval asutusel (edaspidi „ametisse nimetav asutus“) on õigus kõrvaldada seda keeldu rikkunud kandidaat valikumenetlusest.

Koostatakse reservnimekiri ja see kehtib 2 aastat alates valikumenetluse lõppkuupäevast. Ametisse nimetav asutus võib reservnimekirja kehtivusaega pikendada. Reservnimekirja võidakse kasutada teiste ametikohtade täitmiseks, kui neil on sama tegevusüksus, palgaaste ja nõuded, mida on kirjeldatud eespool.

**NB!** Laekuvate avalduste suure arvu tõttu võib suure andmekoguse töötlemine avalduste esitamise tähtaja lähenedes süsteemi üle koormata. Seepärast soovitame kandidaatidel saata ERA avaldused varakult.

**NB!** Tõendavaid dokumente (nt kraadide/diplomite kinnitatud koopiad, töökogemust tõendavad dokumendid jne) EI OLE vaja saata kohe, vaid neid küsitakse valikumenetluse hilisemas etapis. Esitatud dokumente kandidaatidele ei tagastata.

## VALIKUMENETLUS

Valik toimub järgmiselt.

1. Ametisse nimetav asutus moodustab valikukomisjoni. Liikmete nimed avaldatakse ERA veebilehel.
2. Valikukomisjon kontrollib esitatud avaldusi konkursikutse punktis „Sobivuskriteeriumid“ kirjeldatud erikriteeriumide alusel.
3. Neile tingimustele vastavaid avaldusi hinnatakse ja neile antakse punkte vastavalt valikukriteeriumidele, mida on kirjeldatud konkursikutse punktis „Valikukriteeriumid“.
4. Arvestatakse ainult kandidaate, kelle punktisumma on vähemalt 60 % valikukriteeriumide alusel saadud punktide kogusummast. Sellest nimekirjast valib valikukomisjon kõige suurema punktisummaga kandidaadid, kes kutsutakse vestlusele ja kirjalikule katsele.
5. Vestlus ja kirjalik katse on inglise keeles. Kui kandidaadi emakeel on inglise keel, kontrollitakse vestlusel kandidaadi teise keelena märgitud keele oskust.
6. Vestlusel ja kirjalikul katsel antakse punkte järgmiselt:
  - › Vestluse punktide kogusumma: **60 punkti** Edasipääsemiseks nõutav vähim punktisumma: **36 punkti (60%)**
  - › Kirjaliku katse punktide kogusumma: **40 punkti** Edasipääsemiseks nõutav vähim punktisumma: **24 punkti (60%)**

**Kandidaatide kirjalikku katset ei hinnata, kui kandidaat ei kogu vestlusel vähimat nõutavat punktisummat.**

7. Pärast vestluste ja kirjalike katsete tulemusi kantakse esimesed **5** (soovituslik arv) kandidaati sobivate kandidaatide nimekirja. Valikukomisjon esitab ametisse nimetavale asutusele nimekirja paremusjärjestusse seatud sobivatest kandidaatidest, kes lisatakse reservnimekirjadesse. Kandidaatidele tuletatakse meelde, et nimekirjadesse kandmine ei taga töölevõtmist.
8. Reservnimekiri kehtib kuni **26/05/2024**. Kehtivust võidakse pikendada ametisse nimetava asutuse otsusega.
9. Väliste valikumenetluste kaudu koostatud reservnimekirja võib jagada teiste ELi asutustega.
10. Haldusnõukogu otsuse nr 210 II jaotise artikli 2 punkti b kohaselt võib amet erandkorras pakkuda ajutise teenistuja reservnimekirjas olevale edukale kandidaadile töölepingut sarnase lepingulise töötaja ametikohale.
11. Reservnimekirjas olevad kandidaadid võidakse kutsuda vestlusele tegevdirektoriga.
12. Enne töölepingu sõlmimist peavad valitud kandidaadid esitama kõik haridust ja töökogemust tõendavad asjakohased dokumendid.
13. Enne ajutise teenistuja töölevõtmist kontrollib ametisse nimetav asutus, et kandidaadil puudub tema sõltumatust kahjustav isiklik huvi või muu huvide konflikt. Kandidaat teatab ametisse nimetavale asutusele tegelikud või võimalikud huvide konfliktid erivormil. Vajadusel võtab ametisse nimetav asutus asjakohaseid meetmeid.
14. Amet kohaldab huvide konflikti suhtes väga rangeid eeskirju. ERA tegevuse erilise ja spetsiifilise olemuse tõttu on haldusnõukogu kehtestanud töötajate huvide konfliktide erikorra. Lisateave on haldusnõukogu otsuses 199 (millega võetakse vastu hea haldustava raamistik) ja selle lisas. Kandidaadid peavad avalduses kinnitama valmisolekut neid eeskirju täita.

15. Kandidaadid ei tohi ühelgi juhul pöörduda töölevõtu küsimustes otseselt ega kaudselt valikukomisjoni poole. Ametisse nimetaval asutusel on õigus kõrvaldada seda keeldu rikkunud kandidaat valikumenetlusest.

#### TEENISTUSTINGIMUSTE JA HÜVITISTE KOKKUVÕTE

1. Töötasu ei maksustata riiklike maksudega, kuid sellest peetakse kinni Euroopa Liidu maks.
2. Töötajal on õigus saada põhipuhkust kaks päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevi sõltuvalt vanusest ja palgaastmest. Väljaspool kodumaad töötavad töötajad saavad lisaks 2,5 päeva puhkust ning vabad on ka keskmiselt 16 ERA püha aastas.
3. Üldine ja rakenduslik tehniline koolitus ning ametialase arengu võimalused.
4. ELi pensioniskeem (pärast 10-aastast teenistust).
5. ELi ühise ravikindlustuskeemi õnnetusjuhtumi- ja kutsehaiguskindlustus, töötus- ja töövõimetuskindlustus ning reisikindlustus.

#### Töötaja isiklikust olukorrast ja päritoluriigist sõltuvalt võib tal olla õigus ka järgmistele toetustele:

6. kodumaalt eemalviibimise või välismaal elamise toetus;
7. majapidamistoetus;
8. ülalpeetava lapse toetus;
9. õppetoetus;
10. sisseseadmistoetus ja kolimiskulude hüvitamine;
11. esialgsed ajutised päevarahad;
12. muud hüvitised (teenistusse asumisel sõidukulude hüvitamine jm)

Nende tingimuste lisateave on **personaleeskirjade VII lisas** (lk 96–110):  
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ET/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20210101&qid=1617798743617>

#### KOHUSTUSED

##### Kohustus edendada võrdseid võimalusi

Amet tagab tööandjana võrdsed võimalused ning ootab avaldusi kõigilt sobivus- ja valikukriteeriume täitvatelt kandidaatidelt, diskrimineerimata kedagi tema kodakondsuse, vanuse, rassi, poliitiliste, filosoofiliste või usuliste veendumuste, soo või seksuaalse sättumuse, puuete, perekonnaseisu või muude perekondlike olude põhjal.

##### Kaebuste esitamine

Valikumenetluses osalenud kandidaadid võivad küsida kirjaliku katse, täiendavate katsete ja vestluse kohta tagasisidet. Kandidaat, kes leiab, et hindamismenetluse mis tahes etapis on menetlust rakendatud valesti ja/või on tehtud viga, võib taotleda avalduse läbivaatamist ning esitada kaebuse. Läbivaatamistaotluse võib esitada 20 kalendripäeva jooksul pärast avalduse tagasilükkamisest teatava e-kirja saamist. Läbivaatamistaotlusele tuleb märkida valikumenetluse viitenumber ning nimetada selgelt kriteeriumid, mille taaskaalutlemist taotleatakse, samuti läbivaatamise taotlemise põhjused.

	<p>See taotlus tuleb adresseerida valikukomisjoni eesistujale ja saata ameti e-posti aadressile (jobs@era.europa.eu).</p> <p>Kandidaadile teatatakse valikukomisjoni otsus 15 kalendripäeva jooksul pärast taotluse saamist.</p>
--	--

<i>KAEBUSTE ESITAMISE MENETLUS</i>	
<p>Kui kandidaadi arvates on konkreetne otsus tema huve kahjustanud, võib ta esitada Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artikli 90 lõike 2 alusel halduskaebuse järgmisel aadressil:</p> <p>The Executive Director of the European Union Agency for Railways 120, rue Marc Lefrancq FR – 59300 Valenciennes</p> <p>Kaebus tuleb esitada 3 kuu jooksul alates kandidaadi huve kahjustanud otsusest teada saamisest.</p> <p>Kaebuse tagasilükkamise korral võib kandidaat vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 270 ning Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ja muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 91 esitada kaebuse järgmisele kohtule: Euroopa Liidu Üldkohus <a href="http://curia.europa.eu/">http://curia.europa.eu/</a></p> <p>NB! Ametisse nimetaval asutusel ei ole õigust muuta valikukomisjoni otsuseid. Väljakujunenud kohtupraktika kohaselt kontrollib kohus valikukomisjoni ulatuslikku otsustusõigust üksnes valikumenetluse eeskirjade rikkumise korral.</p>	<p>Vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 228 lõikele 1 ning Euroopa Parlamendi 9. märtsi 1994. aasta otsusele ombudsmani ülesannete täitmist reguleeriva korra ja üldtingimuste kohta (EÜT L 113, 4.5.1994) on võimalik esitada kaebus ka Euroopa Ombudsmanile:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex <a href="https://www.ombudsman.europa.eu/et/home">https://www.ombudsman.europa.eu/et/home</a></p> <p>NB! Kaebuse esitamine ombudsmanile ei peata personalieeskirjade artikli 90 lõikes 2 ega artiklis 91 sätestatud tähtaega kaebuse esitamiseks ega otsuse edasikaebamiseks Euroopa Liidu Üldkohtule kooskõlas Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 270.</p>



<b>ANDMEKAITSE</b>	
<p>Kandidaadi esitatud andmeid töödeldakse avalduse haldamiseks, et teha eelvalik kandidaadi võimalikuks töölevõtmiseks.</p> <p>Teie ERA-le esitatud isikuandmeid töödeldakse kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrusega <u>(EL) 2018/1725</u>, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ.</p>	<p>Lisateave:</p> <p><u>privaatsusteade – ameti töötajate valik ja töölevõtt (ajutised teenistujad, lepingulised töötajad, lähetatud riiklikud eksperdid ja praktikandid)</u></p>