

Muutes raudteesüsteemi  
ühiskonna heaks paremaks.

## Kandideerimiskutse tegevusosakonna/-üksuse administraatorite ametikohtade (projektiametnikud) täitmiseks

*Ajutine teenistuja (artikli 2 punkt f, AD 6) – eesmärgiga koostada  
reservnimekirjad – ERA/AD/2021/001-OPE*

### I - TÖÖÜLESANDED

Amet otsib administraatoreid (projektiametnikke) raudteesüsteemide osakonda ning kavandamise ja lubade väljastamise üksusesse Käesolev kandideerimiskutse hõlmab seega järgmised 4 valdkonda:

- › **1. valdkond: veeremiüksuste load;**
- › **2. valdkond: Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi veeremiüksuste load;**
- › **3. valdkond: energiavarustuse allsüsteem;**
- › **4. valdkond: ohutus ja toimingud.**

Kandideerida tohib mitmes valdkonnas ja **ERA avaldusvormil peab selgelt märkima, mis valdkonnas (valdkondades) kandideeritakse**. Pärast ERA avaldusvormi esitamist ei saa kandidaadid enam valitud valdkonda (valdkondi) muuta.

Töötajad töötavad raudteesüsteemide osakonnas järgmistes üksustes või kavandamise ja lubade väljastamise üksuses:

- › 1. valdkond: veeremi ja püsipaigaldiste üksus,
- › 2. valdkond: Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi ja telemaatika üksus,
- › 3. valdkond: veeremi ja püsipaigaldiste üksus,
- › 4. valdkond: ohutuse ja toimingute üksus,

vastavate üksuste juhatajate ja rühmajuhtide alluvuses.

#### **Peamised ülesanded ja kohustused neis 4 valdkonnas:**

- › ameti standardite ja menetluste kohaselt oma vastutusallas olevate projektide/teenuste eesmärkide täitmine;
- › nende projektide/teenuste vahearuannete esitamine;
- › kohaldatavate menetluste ja protsesside nõuetekohase kohaldamise tagamine;
- › Euroopa Liidu raudteeõigusaktide edendamine ja nende rakendamise seire;
- › ameti teabelevituse ja selle korraldamise toetamine;
- › huvitatud isikutega konsulteerimise korraldamine ja teostamine;
- › üksuse projekti/teenuse koordineerimise ja järelevalve toetamine;
- › ameti hallatavate tööühmade ja võrgustike kokkukutsumise, juhatamise ja juhtimise toetamine;
- › ameti üksustele ja teistele ELi institutsioonidele/ühisettevõtetele oma pädevusvaldkonnas oskusteabe andmine;

- › väliste sidusrühmadega (sh riiklike asutuste esindajatega Euroopas ja mujal) suhtlemine ning seotud koosolekute ja aruannete ettevalmistamine.

## **Peamised ülesanded ja kohustused igas erivaldkonnas**

### 1. valdkond: veeremiüksuste load

Keskendudes veeremi allsüsteemile:

- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise hindaja ja/või projektijuhi ülesannete täitmine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise projektide õigeaegse, kvaliteetse ja eelarve kohase täitmise tagamine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise taotluste kontaktpunktina tegutsemine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamisel riiklike ohutusasutuste kontaktpunktina tegutsemine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise projektidest saadud kogemuste jagamine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise projektide arveldamiseks täpse ja järjepideva teabe tagamine;
- › (puuduste kõrvaldamiseks või menetluse täiustamiseks) õigusraamistiku, toetavate juhendite või ühtse kontaktpunkti võimalike muudatuste tuvastamine;
- › veeremi allsüsteemiga seotud poliitikadokumentide, suuniste ja muude tekstide analüüsimine, ettevalmistamine ja koostamine.

### 2. valdkond: Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi veeremiüksuste load

Keskendudes rongisestele juhtimise ja signaalimise allsüsteemidele (rongisisene Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteem ja GSM-R):

- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise hindaja ja/või projektijuhi ülesannete täitmine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise projektide õigeaegse, kvaliteetse ja eelarve kohase täitmise tagamine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise taotluste kontaktpunktina tegutsemine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamisel riiklike ohutusasutuste kontaktpunktina tegutsemine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise projektidest saadud kogemuste jagamine;
- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamise projektide arveldamiseks täpse ja järjepideva teabe tagamine;
- › (puuduste kõrvaldamiseks või menetluse täiustamiseks) õigusraamistiku, toetavate juhendite või ühtse kontaktpunkti võimalike muudatuste tuvastamine;
- › rongiseste juhtimise ja signaalimise allsüsteemidega (rongisisene Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteem ja GSM-R) seotud poliitikadokumentide, suuniste ja muude tekstide analüüsimine, ettevalmistamine ja koostamine.

### 3. valdkond: energiavarustuse allsüsteem

- › Energiavarustuse allsüsteemiga seotud poliitikadokumentide (nt koostalitluse tehniline kirjeldus), suuniste ja muude tekstide analüüsimine, ettevalmistamine ja koostamine;
- › püsipaigaldiste liikmesriikide õigusnormide tõhusa, õigeaegse ja tehniliselt nõuetekohase hindamise tagamine;
- › projektijuhtimine ja veeremiüksuste lubade andmise hindamisprotsessi koordineerimine.

### 4. valdkond: ohutus ja toimingud

- › Raudtee-ettevõtjatele ühtsete ohutustunnistuste andmise projektide juhtimine ja hindamisprotsessi koordineerimine;
- › ühtsete ohutustunnistuste taotluste tõhusa, õigeaegse ja tehniliselt nõuetekohase hindamise tagamine;
- › ameti standardite ja menetluste kohaselt projektide eesmärkide täitmine seoses järgmisega:

- › raudteeohutuse täiustamine positiivse ohutuskultuuri ning inim- ja korralduslike tegurite lõimimise kaudu;
- › raudteevedude ja juhtimissüsteemide ühtlustamine.

## II - SOBIVUSKRITERIUMID

**4 valdkonna** valikumenetlus on avatud kandidaatidele, kes täidavad avalduse esitamise tähtpäeval **kõik** järgmised sobivuskriteeriumid.

### 1. Üldnõuded

- › Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi<sup>1</sup> või Euroopa Majanduspiirkonna riigi (Island, Liechtenstein ja Norra) kodakondsus.
- › Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- › Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused<sup>2</sup>.
- › Kandidaadil on ametiülesannete täitmiseks vajalikud isikuomadused<sup>3</sup>.
- › Kandidaat on ametikohustuste täitmiseks sobivas füüsilises vormis<sup>4</sup>.
- › Kandidaat valdab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt väga heal tasemel<sup>5</sup> ja teist Euroopa Liidu ametlikku keelt ametiülesannete täitmiseks vajalikul heal tasemel<sup>6</sup>.
- › Kandidaat on noorem vanusest, mil Euroopa Liidu töötajad jäävad automaatselt pensionile – praegu selle kuu viimane päev, mil ta saab 66-aastaseks<sup>7</sup>.

### 2. Kvalifikatsiooni miinimumnõuded

- › Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud **vähemalt 4-aastase** nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning lõpetamise järel vähemalt 3-aastane erialane töökogemus  
**VÕI**
- › kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud **vähemalt 3-aastase** nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning lõpetamise järel vähemalt 4-aastane erialane töökogemus.

**Aktsepteeritakse üksnes Euroopa Liidu liikmesriikide ametiasutuste või EMP (Euroopa Majanduspiirkonna) ametiasutuste väljastatud kvalifikatsioone ning liidu või EMP liikmesriikide asjaomaste ametiasutuste poolt samaväärseks tunnistatud kvalifikatsioone.**

1 Euroopa Liidu liikmesriigid on Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Horvaatia, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik ja Ungari.

2 Kui asjakohane

3 Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osunud kandidaadil esitada tõend, et tema kohta ei ole karistusregistris kandeid.

4 Enne ametisse nimetamist peab valituks osunud kandidaat läbima tervisekontrolli ameti määratud terviseasutuses, et kontrollida, kas Euroopa Liidu ametnike personaliieskirjade ning liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 28 punkt e on täidetud.

5 Emakeel või muu Euroopa Liidu ametlik keel, mida kandidaat oskab väga hästi Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud C1-tasemel, vt <http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>

6 Kandidaat oskab teist Euroopa Liidu ametlikku keelt vähemalt Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud B2-tasemel <http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>

7 Vt ajutiste teenistujate kohta kehtivate ametnike personaliieskirjade artikli 52 punkt a, mida kohaldatakse lepinguliste töötajate suhtes analoogia alusel, liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 119.

**III - VALIKUKRITEERIUMID**

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele vastavaid kandidaate hinnatakse ja neile antakse punkte **valikukriteeriumide** alusel. Kandidaate, kes ei vasta ühele või mitmele valikukriteeriumile, ei kõrvaldata automaatselt valikumenetlusest.

**Valikukriteeriumid**, mida kasutatakse kandidaatide avalduste hindamisel, olenevad **valitud valdkonnast (valdkondadest)**.

**1. valdkond: veeremiüksuste load**

- › tehnika- VÕI täppisteaduste<sup>8</sup> VÕI transpordivaldkonna kõrgharidus;
- › inglise keele hea oskus<sup>9</sup>;
- › vähemalt 1-aastane töökogemus raudteeveeremi lubade valdkonnas;
- › vähemalt 3-aastane töökogemus raudteeveeremite hoolduse, käitamise või projekteerimise valdkonnas;
- › vähemalt 3-aastane töökogemus vastavushindamise valdkonnas (teavitav asutus, määratud asutus);
- › teadmised ning vähemalt 1-aastane töökogemus projektijuhtimismeetodite ja -vahendite valdkonnas;
- › ühe või mitme järgmise keele hea oskus (rääkimine ja kirjutamine B2 tasemel iseseisva keelekasutajana 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine)<sup>10</sup>: bulgaaria, poola, portugali, saksa, slovaki, sloveeni, tšehhi ja ungari keel;
- › mis tahes täiendava Euroopa Liidu ametliku keele<sup>11</sup> hea valdamine (rääkimine ja kirjutamine B2 tasemel iseseisva keelekasutajana 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine).

**2. valdkond: Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi veeremiüksuste load**

- › tehnika- VÕI täppisteaduste<sup>12</sup> VÕI transpordivaldkonna VÕI informaatika kõrgharidus;
- › inglise keele hea oskus<sup>13</sup>;
- › vähemalt 1-aastane töökogemus raudteeveeremite lubade valdkonnas;
- › vähemalt 3-aastane töökogemus juhtimis- ja signaalimissüsteemide projekteerimise ja paigaldamise valdkonnas;
- › vähemalt 3-aastane töökogemus juhtimis- ja signaalimissüsteemide vastavushindamise, sertifitseerimise ja katsetamise valdkonnas (teavitav asutus või akrediteeritud labor);
- › teadmised ning vähemalt 1-aastane töökogemus projektijuhtimismeetodite ja -vahendite valdkonnas;
- › ühe või mitme järgmise keele hea oskus (rääkimine ja kirjutamine B2 tasemel iseseisva keelekasutajana 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine)<sup>14</sup>: bulgaaria, poola, portugali, saksa, slovaki, sloveeni, tšehhi ja ungari keel;
- › mis tahes täiendava Euroopa Liidu ametliku keele<sup>15</sup> hea valdamine (rääkimine ja kirjutamine B2 tasemel iseseisva keelekasutajana 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine).

8 Täppisteadused on teadused, mis rakendavad täppismeetodeid. Täppisteadused on näiteks matemaatika, keemia ja füüsika.

9 Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt B2 tasemel (3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine).

10 Veeremiüksuste lubadega seotud tegevuse töökoormuse põhjal vajab amet nimetatud keelte hea oskusega lisatöötajaid. Nõutud on vähemalt B2 tase 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine.

11 Vt 9. allmärkus.

12 Täppisteadused on teadused, mis rakendavad täppismeetodeid. Täppisteadused on näiteks matemaatika, keemia ja füüsika.

13 Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt B2 tasemel (3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine).

14 Veeremiüksuste lubadega seotud tegevuse töökoormuse põhjal vajab amet nimetatud keelte hea oskusega lisatöötajaid. Nõutud on vähemalt B2 tase 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine.

15 Vt 9. allmärkus.

**3. valdkond: energiavarustuse allsüsteem:**

- › tehnika- VÕI täppisteaduste<sup>16</sup> VÕI transpordivaldkonna kõrgharidus;
- › inglise keele hea oskus<sup>17</sup>;
- › vähemalt 3-aastane töökogemus energiavarustuse allsüsteemide hoolduse, käitamise või projekteerimise valdkonnas;
- › vähemalt 3-aastane töökogemus energiavarustusega seotud tehniliste nõuete koostamisel, hindamisel ja haldamisel;
- › teadmised ning vähemalt 1-aastane töökogemus projektijuhtimismeetodite ja -vahendite valdkonnas;
- › teadmised ja kogemused koostalitlusvõime küsimustes, eelkõige energiavarustuse allsüsteemide valdkonnas;
- › rahvusvahelises organisatsioonis töötamise tõendatud kogemus;
- › vähemalt 1-aastane töökogemus raudteeveeremi lubade valdkonnas.

**4. valdkond: ohutus ja toimingud**

- › tehnika- VÕI täppisteaduste<sup>18</sup> VÕI transpordivaldkonna kõrgharidus;
- › inglise keele hea oskus<sup>19</sup>;
- › vähemalt 3-aastane töökogemus raudteevedude valdkonnas;
- › vähemalt 3-aastane töökogemus ohutusjuhtimissüsteemide (või muude sarnaste juhtimissüsteemide) arendamise või auditeerimise valdkonnas;
- › vähemalt 1-aastane töökogemus projektijuhtimismeetodite ja -vahendite valdkonnas;
- › vähemalt 1-aastane töökogemus inimtegurite ja ohutuskultuuri lõimimise<sup>20</sup> valdkonnas;
- › ühe või mitme järgmise keele hea oskus (rääkimine ja kirjutamine B2 tasemel iseseisva keelekasutajana 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine)<sup>21</sup>: bulgaaria, eesti, horvaadi, leedu, läti, poola, portugali, saksa, slovaki, sloveeni, tšehhi ja ungari keel;
- › mis tahes täiendava Euroopa Liidu ametliku keele<sup>22</sup> hea valdamine (rääkimine ja kirjutamine B2 tasemel iseseisva keelekasutajana 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine).

**Haridust / akadeemilist kvalifikatsiooni ja töökogemust tuleb ERA avaldusvormil kirjeldada võimalikult täpselt.**

Kandidaadid, keda peetakse valikukriteeriumide alusel kõige sobivamaks, kutsutakse vestlusele ja kirjalikule testile.

**IV - VESTLUS JA KIRJALIK TEST**

Kandidaate, kes on kutsutud katsete etappi, mis sisaldab liigendatud vestlust ja kirjalikku katset, hinnatakse ja neile antakse punkte järgmiste kriteeriumide alusel.

**Vestlus – 4 valdkonna asjakohased kriteeriumid****Üldoskused:**

16 Täppisteadused on teadused, mis rakendavad täppismeetodeid. Täppisteadused on näiteks matemaatika, keemia ja füüsika.

17 Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt B2 tasemel (3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine).

18 Täppisteadused on teadused, mis rakendavad täppismeetodeid. Täppisteadused on näiteks matemaatika, keemia ja füüsika.

19 Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt B2 tasemel (3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine).

20 See ei ole sama kui personalihaldus (oskused ja pädevused). Amet määratleb inimtegureid järgmiselt: „ohutuskultuuri ja ohutusega seotud inimtegurite tundmine“.

21 Veeremiüksuste lubadega seotud tegevuse töökoormuse põhjal vajab amet nimetatud keelte hea oskusega lisatöötajaid. Nõutud on vähemalt B2 tase 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine.

22 Vt 9. allmärkus.

- › motivatsioon;
- › rühmas töötamise võime;
- › analüüsi- ja probleemilahendusoskus;
- › teenindusvalmidus.

**Tehnilised oskused:**

- › raudteesüsteemi ja muude transpordisüsteemide mõistmine ning Euroopa Liidu raudteepoliitika ja kohaldatava õigusraamistiku tundmine;
- › ingliskeelse tõhusa suhtlemise oskus.

**Vestlus – asjakohased kriteeriumid veeremiüksuste lubade valdkonnas:**

- › raudtee koostalitlusvõime tundmine, eelkõige seoses veeremi hoolduse, projekteerimise, käitamise ja lubadega, keskendudes veeremi allsüsteemile.

**Vestlus – olulised kriteeriumid Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi veeremiüksuste lubade valdkonnas:**

- › raudtee koostalitlusvõime tundmine, eelkõige seoses veeremi hoolduse, projekteerimise, käitamise ja lubadega, keskendudes rongisestele juhtimise ja signaalimise allsüsteemidele (rongisene Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteem ja GSM-R).

**Vestlus – olulised kriteeriumid energia valdkonnas:**

- › raudtee koostalitlusvõime tundmine, eelkõige seoses energiavarustuse allsüsteemide hoolduse, projekteerimise, käitamise ja lubadega.

**Vestlus: olulised kriteeriumid ohutuse ja toimingute valdkonnas:**

- › (ohutus-)juhtimissüsteemide ja raudteevedude tundmine;
- › ohutusteadlikkus: suutlikkus riske tuvastada, hinnata, maandada ja jälgida ning keskenduda ohutusele.

**Kirjalik katse – olulised kriteeriumid kõigis valdkondades:**

- › konkreetsete ametikohtadega seotud teadmised ja pädevus;
- › suutlikkus teha tehnilistest teemadest selgeid ja terviklikke kokkuvõtteid;
- › kontseptuaalsed ja analüütilised oskused (sh majandusanalüüs);
- › ingliskeelse tõhusa kirjaliku suhtluse oskus.

Kui kandidaat kõneleb inglise keelt emakeelena, kontrollitakse vestlusel tema oskust suhelda teises Euroopa Liidu keeles. Et see on osa eespool kirjeldatud üldnõuetest, tähendab suutmatust tõendada teise Euroopa Liidu keele rahuldavat oskust kandidaadi kõrvaldamist valikumenetlusest.

1., 2. ja 4. valdkonnas peavad kandidaadid esitama täiendavate Euroopa Liidu ametlike keelte vajaliku oskuse kohta lisadokumendid/tõendid. Nende keelte oskust võidakse vestlusel ka kvalitatiivselt kontrollida.

# Kandideerimiskutse tegevusosakonna/-üksuse administraatorite ametikohtade (projektiametnikud) täitmiseks

*Ajutine teenistuja (artikli 2 punkt f, AD 6) – eesmärgiga koostada reservnimekirjad – ERA/AD/2021/001-OPE*

<i>Avaldamiskuupäev:</i> 10/05/2021	<i>Avalduste esitamise tähtpäev:</i> 08/06/2021 (23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)
<i>Lepingu liik:</i> ajutine teenistuja, artikli 2 punkt f <i>Tegevusüksus ja palgaaste:</i> AD 6	<i>Teenistuskoh:</i> Valenciennes (Prantsusmaa)
<i>Lepingu kestus:</i> 4 aastat, mida võib pikendada veel kuni 4 aastaks. Lepingu teistkordsel pikendamisel muutub see tähtjatuks.	<i>Kuu põhipalk:</i> 5.563,58 eurot 1. palgaastmel koefitsiendiga 20,5% (alates 01/07/2020), millele lisanduvad eritoetused (kui asjakohane)
<i>Tegevusosakond ning kavandamise ja lubade väljastamise üksus:</i> vt allpool	
<i>Avaldused tuleb saata ainult e-postiga aadressil:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Reservnimekiri kehtib kuni:</i> 08/06/2023, mida võidakse pikendada

## AMET

Euroopa Liidu Raudteeamet on Euroopa Liidu asutus, mis asutati määrusega (EL) 2016/796. Ameti eesmärk on toetada ühtse ja piirideta Euroopa raudteepiirkonna arendamist, tagades kõrge ohutustaseme.

**Ameti põhieesmärk on muuta raudteesüsteem ühiskonna jaoks paremaks.**

Kohustume seda saavutama järgmisel viisil:

- › sertifikaatide ja lubade väljastamine ning heakskiidueelsete teenuste osutamine raudteesektorile;
- › Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) jaoks ühise ohutuskäsitluse arendamine;
- › riiklike ohutusasutuste ja teavitatud asutuste järelevalve;
- › liikmesriikide, riiklike ohutusasutuste ja sidusrühmade abistamine (nt teabe levitamine, koolitus);
- › tehnilise toe pakkumine Euroopa Komisjonile;
- › klientidele Euroopa raudteesektorile lihtsustatud juurdepääsu edendamine.

Meie tegevuse üksikasjalik ülevaade on meie ühtses programmdokumendis.

Ameti peakorter asub Valenciennes'is ja teatud eriuuringute ruumid Lille'is. Ameti missioon, visioon ja väärtused on siin.

Lisateave on aadressil [era.europa.eu](http://era.europa.eu).

### RAUDTEESÜSTEEMIDE OSAKOND

Raudteesüsteemide osakond on ameti raudteesüsteemide pädevuskeskus.

Raudteesüsteemide osakond jaguneb kolmeks üksuseks ja hõlmab järgmisi valdkondi:

- › raudtee ohutus ja toimingud;
- › raudtee veeremi ja taristu koostalitusvõime;
- › Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteem (ERTMS) ja telemaatika.

Raudteesüsteemide osakonna eesmärk on edendada ühtse Euroopa raudteepiirkonna sihtsüsteemi arhitektuuri arengut tehniliste nõuete, tõendamise- ja sertifitseerimisprotsesside osas.

Raudteesüsteemide osakond vastutab ka ettepanekute koostamise ja sektori toetamise eest ühtse Euroopa raudteepiirkonna sihtsüsteemi arendamise optimeerimisel, kasutades kõige elujulisemaid lahendusi, et tagada täiendav tehniline ja käituslik koostalitusvõime. Peale selle on osakonna ülesanne tagada raudteesüsteemi ohutus ja üldine toimimine ning võimaluste piires neid täiustada.

Samuti on osakonna eesmärk tegutseda ühtse Euroopa raudteepiirkonna raudteesüsteemi arhitektuuri arendamise teabekeskusena ja Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi ning reisijate- ja kaubaveo telemaatikarakenduste süsteemihaldurina.

Raudteesüsteemide osakonna eesmärk on tagada ameti üksuste ja rühmade tehniliste otsuste järjepidevus.

### KAVANDAMISE JA LUBADE VÄLJASTAMISE ÜKSUS

Kavandamise ja lubade väljastamise üksus (PAD) on ameti projektikeskus ning see on ameti uusim tegevusvaldkond.

Eri spetsialistid on kaasatud selle põhivaldkondadesse, mis keskenduvad peamiselt järgmisele:

- › veeremi (tüübi-)lubade väljastamine;
- › ühtsed ohutussertifikaadid;
- › Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) raudteeäärsete seadmete heakskiitmine.

Kõik need on uued ülesanded, mida amet hakkab täitma 4. raudteepaketi rakendamisel.

Peale nimetatud heakskiitmistegevuse tagab üksus ka ameti välja töötatud ning ameti maine ja ühtse Euroopa raudteepiirkonna nõuetekohase toimimise seisukohast otsustavate projektide ja programmide usaldusväärse juhtimise ja kontrolli.

Kavandamise ja lubade väljastamise üksusel on oluline roll juhtimistoe ja teabevahetuse osakonnale tagasiside andmisel ameti töödokumendi rakendamise kohta.

### KANDIDEERIMISMENETLUS

Et avaldus **oleks kehtiv**, peavad kandidaadid esitama nõuetekohaselt täidetud ERA avaldusvormi avalduste esitamise tähtpäevaks.

**ELi-väliste kraadide/diplomitega kandidaadid peavad lisama ERA avaldusele Euroopa Liidus valideeritud kraadide/diplomite skannitud versioonid.**

**Nende juhiste eiramise korral kõrvaldatakse kandidaat valikumenetlusest.**



Ameti töökeel on inglise keel ja valikumenetluse lihtsustamiseks soovitatakse kandidaatidel esitada kandideerimisavaldus inglise keeles.

Kandideerimisavaldused tuleb saata e-posti aadressil [jobs@era.europa.eu](mailto:jobs@era.europa.eu) hiljemalt **08/06/2021** kell 23.59 Kesk-Euroopa aja järgi (Valenciennes'i kohalik aeg), **märkides teemareale selgelt kandideerimiskutse viitenumbri.**

NB! Faksi või tavapostiga saadetud avaldusi vastu ei võeta.

Kui menetluse mis tahes etapis selgub, et kandidaadi esitatud teave ei ole õige, kõrvaldatakse ta valikumenetlusest.

Kandidaatidel on keelatud valikukomisjoniga otseselt või kaudselt ühendust võtta või lasta kellelgi seda enda eest teha. Delegeerimise alusel ametisse nimetaval asutusel (edaspidi: ametisse nimetav asutus) on õigus kõrvaldada valikumenetlusest seda keeldu rikkunud kandidaat.

Koostatud reservnimekirjad kehtivad 2 aastat alates valikumenetluse lõppkuupäevast. Ametisse nimetav asutus võib reservnimekirjade kehtivusaega pikendada. Reservnimekirja võidakse kasutada muude ametikohtade täitmiseks eespool kirjeldatuga sama tegevusüksuse, palgaastme ja profiili korral.

**NB! Laekuvate avalduste suure arvu tõttu võib mahuka andmekoguse töötlemine avalduste esitamise tähtaja lõpus süsteemi üle koormata. Seepärast soovitame kandidaatidel saata ERA avaldused varakult.**

**NB!** Tõendavaid dokumente (nt kraadide/diplomite kinnitatud koopiad, töökogemust tõendavad dokumendid jne) EI OLE vaja saata kohe, vaid neid küsitakse valikumenetluse hilisemas etapis. Esitatud dokumente kandidaatidele ei tagastata.

## VALIKUMENETLUS

Valik toimub järgmiselt.

1. Ametisse nimetav asutus moodustab valikukomisjoni. Liikmete nimed avaldatakse ERA veebilehel.
2. Valikukomisjon kontrollib esitatud avaldusi konkursikutse punktis „Sobivuskriteeriumid“ kirjeldatud erikriteeriumide kohaselt.
3. Nendele tingimustele vastavaid avaldusi hinnatakse ja antakse punkte vastavalt valikukriteeriumidele, mida on kirjeldatud konkursikutse punktis „Valikukriteeriumid“.
4. Igas valdkonnas arvestatakse ainult kandidaate, kes saavad vähemalt 60% valikukriteeriumide täitmise kogupunktidest. Sellest nimekirjast ja igast valdkonnast kannab valikukomisjon valitud kandidaatide nimekirja suurima punktisummaga kandidaadid, kes kutsutakse vestlusele ja kirjalikule katsele.
5. Vestlus ja kirjalik katse on inglise keeles. Kui kandidaadi emakeel on inglise keel, kontrollitakse vestlusel kandidaadi teise keelena märgitud keele oskust. Kui kandidaat on märkinud, et oskab bulgaaria, eesti, horvaadi, leedu, läti, poola, portugali, saksa, slovaki, sloveeni, tšehhi või ungari keelt, võidakse suuliselt kontrollida nende valikukriteeriumides märgitud keel(t)e oskust; seda võivad teha eksperdid, kes ei pruugi olla valikukomisjoni liikmed.
6. Vestlustel ja kirjalikul katsel antakse punkte järgmiselt.
 

› Vestluse punktide kogusumma:	<b>70 punkti</b>	Jätkamiseks nõutav vähim punktisumma:	<b>42 punkti (60%)</b>
› Kirjaliku katse punktide kogusumma:	<b>30 punkti</b>	Jätkamiseks nõutav vähim punktisumma:	<b>18 punkti (60%)</b>

**Kandidaatide kirjalikku katset ei hinnata, kui kandidaat ei saavuta vestlusel vähimat nõutavat punktisummat.**

7. Pärast vestuste ja kirjaliku katse tulemusi kantakse **1., 2. ja 4. valdkonnas** esimesed **12** kandidaati (soovituslik arv) sobivate kandidaatide nimekirja. **3. valdkonnas** kantakse esimesed **6** kandidaati (soovituslik arv) sobivate kandidaatide nimekirja. Valikukomisjon teeb ametisse nimetavale asutusele ettepaneku paremusjärjestuses esitatud sobivate kandidaatide nimekirjade kohta, mis kantakse eri reservnimekirjadesse. Kandidaatidele tuletatakse meelde, et nimekirjadesse kandmine ei taga töölevõtmist.
8. Reservnimekirjad kehtivad kuni **08/06/2023**. Kehtivust võidakse pikendada ametisse nimetava asutuse otsusega.
9. Väliste valikumenetluste raames koostatud reservnimekirju võidakse jagada teiste ELi asutustega.
10. Kooskõlas haldusnõukogu otsuse nr 210 II jaotise artikli 2 punktiga b võib amet erandkorras sõlmida sarnase lepingulise töötaja ametikoha töölepingu ajutise teenistuja reservnimekirja kantud eduka kandidaadiga.
11. Reservnimekirjadesse kantud kandidaate võidakse kutsuda vestlusele tegevdirektoriga.
12. Enne töölepingu sõlmimist peavad määratud kandidaadid esitama kõik asjakohased haridust ja töökogemust tõendavad dokumendid.
13. Enne ajutise teenistuja töölevõtmist kontrollib ametisse nimetav asutus, et kandidaadil puudub tema sõltumatust kahjustav isiklik huvi või muu huvide konflikt. Kandidaat teatab ametisse nimetavale asutusele või tema esindajale tegelikud või võimalikud huvide konfliktid erivormil. Vajaduse korral võtab ametisse nimetav asutus asjakohased meetmed.
14. Amet kohaldab huvide konflikti suhtes väga rangeid eeskirju. ERA tegevuse erilise ja spetsiifilise olemuse tõttu on haldusnõukogu kehtestanud töötajate huvide konfliktide erikorra. Lisateave on haldusnõukogu otsuses nr 199 (millega võetakse vastu hea haldustava raamistik) ja selle lisas. Kandidaadid peavad avalduses kinnitama valmisolekut neid eeskirju täita.
15. Kandidaadid ei tohi ühelgi juhul pöörduda töölevõtu küsimustes otseselt ega kaudselt valikukomisjoni poole. Ametisse nimetaval asutusel on õigus kõrvaldada seda keeldu rikkunud kandidaat valikumenetlustest.

**TEENISTUSTINGIMUSTE JA HÜVITISTE KOKKUVÕTE**

1. Töötasu ei maksustata riiklike maksudega, kuid sellest peetakse kinni Euroopa Liidu maks.
2. Töötajal on õigus saada põhipuhkust 2 päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevi olenevalt staažist ja palgaastmest. Väljaspool kodumaad töötavad töötajad saavad lisaks 2,5 päeva puhkust ning vabad on ka keskmiselt 16 ERA puhkepäeva aastas.
3. Üldine ja rakenduslik tehniline koolitus ja erialased enesetäiendusvõimalused.
4. ELi pensioniskeem (pärast 10-aastast teenistust).
5. ELi ühise ravikindlustusskeemi õnnetusjuhtumi- ja kutsehaiguskindlustus, töötus- ja töövõimetuskindlustus ning reisikindlustus.

**Töötaja isiklikust olukorrast ja päritoluriigist olenevalt võib tal olla õigus saada ka järgmisi toetusi:**

6. kodumaalt eemalviibimise või välismaal elamise toetus,
7. majapidamistoetus,
8. ülalpeetava lapse toetus,
9. õppetoetus,
10. sisseseadmistoetus ja kolimiskulude hüvitamine,
11. esialgne ajutine päevaraha,
12. muud hüvitised (teenistusse asumisel sõidukulude hüvitamine jt).

Nende tingimuste lisateave on **personalieeskirjade VII lisas** (lk 96–110):

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ET/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20210101&qid=1617798743617>

<i>KOHUSTUSED</i>	
<p><b>Kohustus edendada võrdseid võimalusi</b></p> <p>Amet tagab tööandjana võrdsed võimalused ning ootab avaldusi kõigilt sobivus- ja valikukriteeriume täitvatelt kandidaatidelt, diskrimineerimata kedagi tema kodakondsuse, vanuse, rassi, poliitiliste, filosoofiliste või usuliste veendumuste, soo või seksuaalse sättumuse, puuete, perekonnaseisu või muude perekondlike olude põhjal.</p>	<p><b>Kaebuste esitamine</b></p> <p>Valikumenetluses osalenud kandidaadid võivad taotleda kirjaliku testi, täiendavate katsete ja vestluse kohta tagasisidet. Kandidaat, kes leiab, et hindamismenetluse mis tahes etapis on menetlust rakendatud valesti ja/või on tehtud viga, võib taotleda avalduse läbivaatamist ning esitada kaebuse. Läbivaatamistaotluse võib esitada 20 kalendripäeva jooksul pärast avalduse tagasilükkamisest teatava e-kirja saamist. Läbivaatamistaotlusele tuleb märkida valikumenetluse viitenumber ning nimetada selgelt kriteeriumid, mille taaskaalutlemist taotletakse, samuti läbivaatamise taotlemise põhjused.</p> <p>See taotlus tuleb adresseerida valikukomisjoni eesistujale ja saata ameti spetsiaalsele e-aadressile (<a href="mailto:jobs@era.europa.eu">jobs@era.europa.eu</a>).</p> <p>Kandidaadile teatatakse valikukomisjoni otsus 15 kalendripäeva jooksul pärast taotluse saamist.</p>

<b>KAEBUSTE ESITAMISE MENETLUS</b>	
<p>Kui kandidaadi arvates on konkreetne otsus tema huve kahjustanud, võib ta esitada Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artikli 90 lõike 2 alusel halduskaebuse järgmisel aadressil: The Executive Director of the European Union Agency for Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Kaebus tuleb esitada 3 kuu jooksul alates kandidaadi huve kahjustanud otsusest teada saamisest.</p> <p>Kaebuse tagasilükkamise korral võib kandidaat vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 270 ning Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ja muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 91 esitada kaebuse järgmisele kohtule: Euroopa Liidu Üldkohus <a href="http://curia.europa.eu/">http://curia.europa.eu/</a></p> <p>NB! Ametisse nimetaval asutusel ei ole õigust muuta valikukomisjoni otsuseid. Väljakujunenud kohtupraktika kohaselt kontrollib kohus valikukomisjoni ulatuslikku otsustusõigust üksnes valikumenetluse eeskirjade rikkumise korral.</p>	<p>Vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 228 lõikele 1 ning Euroopa Parlamendi 9. märtsi 1994. aasta otsusele ombudsmani ülesannete täitmist reguleeriva korra ja üldtingimuste kohta (EÜT L 113, 4.5.1994) on võimalik esitada kaebus ka Euroopa Ombudsmanile:</p> <p>Euroopa Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex <a href="http://www.ombudsman.europa.eu">http://www.ombudsman.europa.eu</a></p> <p>NB! Kaebuse esitamine ombudsmanile ei peata personalieeskirjade artikli 90 lõikes 2 ega artiklis 91 sätestatud tähtaega kaebuse esitamiseks ega otsuse edasikaebamiseks Euroopa Liidu Üldkohtusse kooskõlas Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 270.</p>

<b>ANDMEKAITSE</b>	
<p>Kandidaadi esitatud andmeid töödeldakse avalduse haldamisel, et teha eelvalik kandidaadi võimalikuks töölevõtmiseks.</p> <p>Teie ERA-le esitatud isikuandmeid töödeldakse kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrusega <a href="#">(EL) 2018/1725</a>, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ.</p>	<p>Lisateave:</p> <p><u>privaatsusteade – ameti töötajate valik ja töölevõtt (ajutised teenistujad, lepingulised töötajad, lähetatud riiklikud eksperdid ja praktikandid)</u></p>