

Making the railway system
work better for society.

Πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων για θέσεις διοικητικών υπαλλήλων (υπεύθυνους έργου) στο επιχειρησιακό τμήμα/μονάδα

Έκτακτος υπάλληλος σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο στ) του ΚΛΠ (βαθμός AD6) - με σκοπό την κατάρτιση εφεδρικών πινάκων προσλήψεων - ERA/AD/2021/001 -OPE

I - ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Ο Οργανισμός αναζητεί διοικητικούς υπαλλήλους (υπεύθυνους έργου) για τη διεύθυνση σιδηροδρομικών συστημάτων και για τη μονάδα υλοποίησης σχεδιασμού και εγκρίσεων. Ως εκ τούτου, η παρούσα πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων καλύπτει 4 πεδία:

- › **Πεδίο 1: Τροχαίο υλικό ΕΟ (Εγκριση Οχημάτων)**
- › **Πεδίο 2: Ευρωπαϊκό Σύστημα Διαχείρισης της Σιδηροδρομικής Κυκλοφορίας (ERTMS) ΕΟ (Εγκριση Οχημάτων)**
- › **Πεδίο 3: Υποσύστημα ενέργειας**
- › **Πεδίο 4: Ασφάλεια και επιχειρήσεις.**

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση για πάνω από 1 πεδίο και **πρέπει να αναγράφουν ευκρινώς στο έντυπο της αίτησής τους προς τον ERA το πεδίο ή τα πεδία που αφορά η αίτησή τους**. Οι υποψήφιοι δεν μπορούν να αλλάξουν το επιλεγμένο πεδίο ή τα επιλεγμένα πεδία μετά την υποβολή του εντύπου αίτησης του ERA.

Οι κάτοχοι των θέσεων θα απασχολούνται στις ακόλουθες μονάδες της διεύθυνσης σιδηροδρομικών συστημάτων ή στη μονάδα υλοποίησης σχεδιασμού και εγκρίσεων (PAD):

- › Πεδίο 1: Μονάδα τροχαίου υλικού και σταθερών εγκαταστάσεων
- › Πεδίο 2: Μονάδα ERTMS και τηλεματικής
- › Πεδίο 3: Μονάδα τροχαίου υλικού και σταθερών εγκαταστάσεων
- › Πεδίο 4: Μονάδα ασφάλειας και επιχειρήσεων.

υπό τη διοίκηση των αρμόδιων προϊσταμένων μονάδας και των επικεφαλής ομάδων.

Κύρια καθήκοντα και αρμοδιότητες για τα 4 πεδία:

- › Εκπλήρωση των στόχων των έργων/υπηρεσιών στον οικείο τομέα ευθύνης, σύμφωνα με τα πρότυπα και τις διαδικασίες του Οργανισμού
- › Υποβολή εκθέσεων προόδου για τα εν λόγω έργα ή τις υπηρεσίες
- › Διασφάλιση της ορθής εφαρμογής των ισχυουσών διαδικασιών και διεργασιών
- › Προώθηση της νομοθεσίας της ΕΕ για τους σιδηροδρόμους και παρακολούθηση της εφαρμογής της
- › Συμβολή στη διοργάνωση και την υλοποίηση των δραστηριοτήτων διάδοσης που διεξάγει ο Οργανισμός

- › Διοργάνωση και διεξαγωγή διαβουλεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών·
- › Συμβολή στον συντονισμό και την εποπτεία των έργων/υπηρεσιών της μονάδας·
- › Συμβολή στη σύγκληση, την άσκηση της προεδρίας και τη διεύθυνση των ομάδων εργασίας και των δικτύων που διευθύνει ο Οργανισμός·
- › Παροχή εμπειρογνωσίας στις μονάδες του Οργανισμού και σε άλλα θεσμικά όργανα και οργανισμούς της ΕΕ / κοινές επιχειρήσεις στο οικείο πεδίο αρμοδιότητας
- › Σύναψη επαφών με εξωτερικούς ενδιαφερόμενους (μεταξύ άλλων εκπροσώπους εθνικών αρχών εντός και εκτός Ευρώπης) και προετοιμασία σχετικών συναντήσεων και εκθέσεων.

Κύρια καθήκοντα και αρμοδιότητες για τα συγκεκριμένα πεδία:

Πεδίο 1: Τροχαίο υλικό ΕΟ:

Με επικέντρωση στο υποσύστημα του τροχαίου υλικού:

- › Εκτέλεση καθηκόντων εκτιμητή και/ή διαχειριστή έργου για εγκρίσεις (τύπου) οχήματος·
- › Διασφάλιση της έγκαιρης παράδοσης έργων έγκρισης (τύπου) οχήματος, με τη δέουσα ποιότητα και σύμφωνα με τον προϋπολογισμό·
- › Άσκηση καθηκόντων σημείου επαφής για αιτήσεις έγκρισης (τύπου) οχήματος·
- › Άσκηση καθηκόντων σημείου επαφής με τις ΕΑΑ όσον αφορά τις εγκρίσεις (τύπου) οχήματος·
- › Παροχή πείρας και διδαγμάτων που αντλούνται από εγκρίσεις (τύπου) οχήματος για την υλοποίηση έργων·
- › Διασφάλιση ακριβούς και συνεκτικής ενημέρωσης σχετικά με την τιμολόγηση έργων που αφορούν την έγκριση (τύπου) οχήματος·
- › Εντοπισμός πιθανών αλλαγών (για την αποκατάσταση ελαττωμάτων ή τη βελτίωση της διαδικασίας) που ενδείκνυται να γίνουν στο κανονιστικό πλαίσιο, τις βοηθητικές οδηγίες ή την υπηρεσία μιας στάσης·
- › Ανάλυση, προετοιμασία και κατάρτιση εγγράφων πολιτικής, κατευθυντηρίων γραμμών και άλλων κειμένων που συνδέονται με το υποσύστημα τροχαίου υλικού.

Πεδίο 2: ERTMS ΕΟ:

Με επικέντρωση στο εποχούμενο υποσύστημα ελέγχου-χειρισμού και σηματοδότησης (εποχούμενο ERTMS και GSMR):

- › Εκτέλεση καθηκόντων εκτιμητή και/ή διαχειριστή έργου για εγκρίσεις (τύπου) οχήματος·
- › Διασφάλιση της έγκαιρης παράδοσης έργων έγκρισης (τύπου) οχήματος, με τη δέουσα ποιότητα και σύμφωνα με τον προϋπολογισμό·
- › Άσκηση καθηκόντων σημείου επαφής για αιτήσεις έγκρισης (τύπου) οχήματος·
- › Άσκηση καθηκόντων σημείου επαφής με τις ΕΑΑ όσον αφορά τις εγκρίσεις (τύπου) οχήματος·
- › Παροχή πείρας και διδαγμάτων που αντλούνται από εγκρίσεις (τύπου) οχήματος για την υλοποίηση έργων·
- › Διασφάλιση ακριβούς και συνεκτικής ενημέρωσης σχετικά με την τιμολόγηση έργων που αφορούν την έγκριση (τύπου) οχήματος·
- › Εντοπισμός πιθανών αλλαγών (για την αποκατάσταση ελαττωμάτων ή τη βελτίωση της διαδικασίας) που ενδείκνυται να γίνουν στο κανονιστικό πλαίσιο, τις βοηθητικές οδηγίες ή την υπηρεσία μιας στάσης·
- › Ανάλυση, προετοιμασία και κατάρτιση εγγράφων πολιτικής, κατευθυντηρίων γραμμών και άλλων κειμένων που συνδέονται με το εποχούμενο υποσύστημα ελέγχου-χειρισμού και σηματοδότησης (εποχούμενο ERTMS και GSMR).

Πεδίο 3: Υποσύστημα ενέργειας:

- › Ανάλυση, προετοιμασία και κατάρτιση εγγράφων πολιτικής, π.χ. τεχνικών προδιαγραφών διαλειτουργικότητας, κατευθυντηρίων γραμμών και άλλων κειμένων που συνδέονται με το υποσύστημα ενέργειας·
- › Διασφάλιση αποτελεσματικής, έγκαιρης και τεχνικά ορθής αξιολόγησης των εθνικών ρυθμίσεων σχετικά με τις σταθερές εγκαταστάσεις·
- › Διαχείριση έργων και συντονισμός της διαδικασίας αξιολόγησης με σκοπό τη χορήγηση εγκρίσεων κυκλοφορίας οχημάτων.

Πεδίο 4: Ασφάλεια και επιχειρήσεις:

- › Διαχείριση έργων και συντονισμός της διαδικασίας αξιολόγησης με σκοπό τη χορήγηση ενιαίων πιστοποιητικών ασφάλειας σε σιδηροδρομικές επιχειρήσεις·
- › Διασφάλιση αποτελεσματικής, έγκαιρης και τεχνικά ορθής αξιολόγησης των αιτήσεων για ενιαία πιστοποιητικά ασφάλειας·
- › Εκπλήρωση των στόχων των έργων, σύμφωνα με τα πρότυπα και τις διαδικασίες του Οργανισμού όσον αφορά:
 - › την ενίσχυση της ασφάλειας των σιδηροδρόμων μέσω θετικών πρακτικών στον τομέα της ασφάλειας και μέσω της ενσωμάτωσης ανθρώπινων και οργανωτικών παραγόντων·
 - › την εναρμόνιση των σιδηροδρομικών λειτουργιών και συστημάτων διαχείρισης.

II - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Και για τα 4 πεδία, η διαδικασία επιλογής είναι ανοικτή στους υποψήφιους οι οποίοι πληρούν **όλα** τα κριτήρια επιλεξιμότητας που παρατίθενται κατωτέρω κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων:

1. Γενικές απαιτήσεις:

- › Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης¹, ή υπήκοοι του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (Ισλανδία, Λιχτενστάιν και Νορβηγία)·
- › Οι υποψήφιοι πρέπει να απολαύουν πλήρως των πολιτικών δικαιωμάτων τους·
- › Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις που τους επιβάλλονται από την νομοθεσία της χώρας τους σε θέματα στρατολογίας²·
- › Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν τα απαιτούμενα εχέγγυα ήθους για την άσκηση των προβλεπόμενων καθηκόντων³·
- › Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης⁴·
- › Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν πολύ καλή γνώση μίας επίσημης γλώσσας⁵ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ικανοποιητική γνώση μίας ακόμα επίσημης γλώσσας⁶ της

1 Τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι τα ακόλουθα: Αυστρία, Βέλγιο, Βουλγαρία, Γαλλία, Γερμανία, Δανία, Ελλάδα, Εσθονία, Ιρλανδία, Ισπανία, Ιταλία, Κάτω Χώρες, Κροατία, Κύπρος, Λετονία, Λιθουανία, Λουξεμβούργο, Μάλτα, Ουγγαρία, Πολωνία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Σλοβακία, Σλοβενία, Σουηδία, Τσεχική Δημοκρατία και Φινλανδία.

2 Ανάλογα με την περίπτωση

3 Πριν από την πρόσληψη, ζητείται από τον επιτυχόντα υποψήφιο να προσκομίσει αντίγραφο λευκού ποινικού μητρώου

4 Πριν από την πρόσληψη, για λόγους συμμόρφωσης προς τις απαιτήσεις του άρθρου 28 (στοιχείο ε) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο επιτυχών υποψήφιος υποβάλλεται σε εξέταση σε ιατρικό κέντρο της επιλογής του Οργανισμού

5 Η μητρική γλώσσα των υποψηφίων ή άλλη επίσημη γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης της οποίας πρέπει να έχουν πολύ καλή γνώση οι υποψήφιοι σε επίπεδο C1, όπως ορίζεται στο κοινό ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τα γλωσσικά προσόντα (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/el/resources/european-language-levels-cefr>

6 Γνώση δεύτερης επίσημης γλώσσας της ΕΕ σε επίπεδο τουλάχιστον B2, όπως ορίζεται στο κοινό ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τα γλωσσικά προσόντα (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/el/resources/european-language-levels-cefr>

Ευρωπαϊκής Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων που περιλαμβάνει η θέση·

- › Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας κάτω του ορίου κατά το οποίο οι υπάλληλοι της ΕΕ συνταξιοδοτούνται αυτοδικαίως, δηλαδή επί του παρόντος την τελευταία ημέρα του μήνα κατά τον οποίο συμπληρώνουν το 66ο έτος της ηλικίας τους⁷.

2. Ελάχιστα προσόντα:

- › Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης το οποίο αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα και τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας, όταν η κανονική διάρκεια της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι **4 έτη** ή περισσότερα, ·
Ή
- › Επίπεδο εκπαίδευσης το οποίο αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα και τουλάχιστον 4 έτη επαγγελματικής πείρας, όταν η κανονική διάρκεια της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι **3 έτη**.

Γίνονται δεκτοί μόνο τίτλοι σπουδών που εκδίδονται από τις αρχές των κρατών μελών της ΕΕ ή του ΕΟΧ (Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος), καθώς και τίτλοι σπουδών που αναγνωρίζονται ως ισοδύναμοι από τις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών της ΕΕ ή του ΕΟΧ.

III - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Οι υποψήφιοι οι οποίοι πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας που καθορίζονται ανωτέρω αξιολογούνται και βαθμολογούνται με βάση τα **κριτήρια επιλογής**. Όσοι υποψήφιοι δεν πληρούν ένα ή περισσότερα κριτήρια επιλογής δεν αποκλείονται αμέσως από τη διαδικασία επιλογής.

Κριτήρια επιλογής που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων ανάλογα με **το επιλεγμένο πεδίο ή τα επιλεγμένα πεδία:**

Πεδίο 1: Τροχαίο υλικό ΕΟ:

- › Πανεπιστημιακές σπουδές στον τομέα της μηχανικής Ή των θετικών επιστημών⁸ Ή των μεταφορών·
- › Καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας⁹.
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 1 έτους στην έγκριση σιδηροδρομικών οχημάτων·
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 3 ετών στη συντήρηση, τη λειτουργία ή τον σχεδιασμό σιδηροδρομικών οχημάτων·
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 3 ετών στην αξιολόγηση της συμμόρφωσης (κοινοποιημένος οργανισμός, ορισθείς οργανισμός)·
- › Γνώση και ελάχιστη επαγγελματική πείρα 1 έτους σε μεθόδους και εργαλεία διαχείρισης έργων·
- › Καλή γνώση (ικανότητα προφορικής και γραπτής επικοινωνίας σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη-B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραφή και κατανόηση κειμένου) σε μία ή

7 Βλ. άρθρο 52 στοιχείο α) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων για τους έκτακτους υπαλλήλους, το οποίο εφαρμόζεται κατ' αναλογία στους συμβασιούχους υπαλλήλους, άρθρο 119 του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού

8 Θετικές επιστήμες είναι οι επιστήμες «οι οποίες επιτρέπουν την απόλυτη ακρίβεια των αποτελεσμάτων». Παραδείγματα θετικών επιστημών αποτελούν τα μαθηματικά, η χημεία και η φυσική

9 Δεδομένου ότι η κοινή γλώσσα επικοινωνίας στον Οργανισμό είναι η αγγλική, απαιτείται γνώση της αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο τουλάχιστον B2 (σε τους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου)

περισσότερες από τις ακόλουθες γλώσσες¹⁰: βουλγαρική, γερμανική, ουγγρική, πολωνική, πορτογαλική, σλοβενική, σλοβακική και τσεχική·

- › Καλή γνώση πρόσθετων επίσημων γλωσσών¹¹ (ικανότητα προφορικής και γραπτής επικοινωνίας σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη-B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πεδίο 2: ERTMS ΕΟ:

- › Πανεπιστημιακές σπουδές στον τομέα της μηχανικής ή των θετικών επιστημών¹² ή των μεταφορών ή της επιστήμης υπολογιστών·
- › Καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας¹³.
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 1 έτους στην έγκριση σιδηροδρομικών οχημάτων·
- › Ελάχιστη επαγγελματική πείρα 3 ετών στον τομέα του σχεδιασμού και της εγκατάστασης συστημάτων ελέγχου-χειρισμού και σηματοδότησης·
- › Ελάχιστη επαγγελματική πείρα 3 ετών στον τομέα της αξιολόγησης της συμμόρφωσης, της πιστοποίησης και των δοκιμών συστημάτων ελέγχου-χειρισμού και σηματοδότησης (κοινοποιημένος οργανισμός ή διαπιστευμένο εργαστήριο)·
- › Γνώση και ελάχιστη επαγγελματική πείρα 1 έτους σε μεθόδους και εργαλεία διαχείρισης έργων·
- › Καλή γνώση (ικανότητα προφορικής και γραπτής επικοινωνίας σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη-B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραφή και κατανόηση κειμένου) σε μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες γλώσσες¹⁴: βουλγαρική, γερμανική, ουγγρική, πολωνική, πορτογαλική, σλοβενική, σλοβακική και τσεχική·
- › Καλή γνώση πρόσθετων επίσημων γλωσσών¹⁵ (ικανότητα προφορικής και γραπτής επικοινωνίας σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη-B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πεδίο 3: Υποσύστημα ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ:

- › Πανεπιστημιακές σπουδές στον τομέα της μηχανικής ή των θετικών επιστημών¹⁶ ή των μεταφορών·
- › Καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας¹⁷.
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 3 ετών έτους στη συντήρηση, τη λειτουργία ή τον σχεδιασμό υποσυστήματος ενέργειας·
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 3 ετών στην κατάρτιση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση ενεργειακών προδιαγραφών·
- › Γνώση και ελάχιστη επαγγελματική πείρα 1 έτους σε μεθόδους και εργαλεία διαχείρισης έργων·
- › Γνώση και πείρα σε θέματα διαλειτουργικότητας, ιδίως σχετικά με το υποσύστημα ενέργειας·

10 Δεδομένου του φόρτου εργασίας στις δραστηριότητες έγκρισης οχημάτων, ο Οργανισμός χρειάζεται πρόσθετους υπαλλήλους, οι οποίοι απαιτείται να έχουν καλή γνώση των συγκεκριμένων γλωσσών σε επίπεδο τουλάχιστον B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου

11 Βλ. υποσημείωση 9

12 Θετικές επιστήμες είναι οι επιστήμες «οι οποίες επιτρέπουν την απόλυτη ακρίβεια των αποτελεσμάτων». Παραδείγματα θετικών επιστημών αποτελούν τα μαθηματικά, η χημεία και η φυσική

13 Δεδομένου ότι η κοινή γλώσσα επικοινωνίας στον Οργανισμό είναι η αγγλική, απαιτείται γνώση της αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο τουλάχιστον B2 (στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου)

14 Δεδομένου του φόρτου εργασίας στις δραστηριότητες έγκρισης οχημάτων, ο Οργανισμός χρειάζεται πρόσθετους υπαλλήλους, οι οποίοι απαιτείται να έχουν καλή γνώση των συγκεκριμένων γλωσσών σε επίπεδο τουλάχιστον B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου

15 Βλ. υποσημείωση 9

16 Θετικές επιστήμες είναι οι επιστήμες «οι οποίες επιτρέπουν την απόλυτη ακρίβεια των αποτελεσμάτων». Παραδείγματα θετικών επιστημών αποτελούν τα μαθηματικά, η χημεία και η φυσική

17 Δεδομένου ότι η κοινή γλώσσα επικοινωνίας στον Οργανισμό είναι η αγγλική, απαιτείται γνώση της αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο τουλάχιστον B2 (στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου)

- › Αποδεδειγμένη προϋπηρεσία σε περιβάλλον διεθνούς οργανισμού·
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 1 έτους στην έγκριση σιδηροδρομικών οχημάτων.

Πεδίο 4: Ασφάλεια και επιχειρήσεις:

- › Πανεπιστημιακές σπουδές στον τομέα της μηχανικής ή των θετικών επιστημών¹⁸ ή των μεταφορών·
- › Καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας¹⁹.
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 3 ετών στις σιδηροδρομικές λειτουργίες·
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 3 ετών στην ανάπτυξη ή τον έλεγχο συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας (ή άλλων παρεμφερών συστημάτων διαχείρισης)·
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 1 έτους σε μεθόδους και εργαλεία διαχείρισης έργων·
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 1 έτους στην ενσωμάτωση ανθρώπινων παραγόντων και στις πρακτικές που ακολουθούνται στον τομέα της ασφάλειας²⁰.
- › Καλή γνώση (ικανότητα προφορικής και γραπτής επικοινωνίας σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη-B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραφή και κατανόηση κειμένου) σε μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες γλώσσες²¹: βουλγαρική, γερμανική, εσθονική, κροατική, λεττονική, λιθουανική, ουγγρική, πολωνική, πορτογαλική, σλοβενική, σλοβακική και τσεχική·
- › Καλή γνώση πρόσθετων επίσημων γλωσσών²² (ικανότητα προφορικής και γραπτής επικοινωνίας σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη-B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι εκπαιδευτικοί/πανεπιστημιακοί τίτλοι σπουδών και η επαγγελματική πείρα πρέπει να περιγράφονται με τη μέγιστη δυνατή ακρίβεια στο έντυπο αίτησης του ERA.

Οι υποψήφιοι οι οποίοι κρίνονται ως οι πλέον κατάλληλοι βάσει των κριτηρίων επιλογής θα κληθούν να συμμετάσχουν σε συνέντευξη και γραπτή δοκιμασία.

IV - ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΚΑΙ ΓΡΑΠΤΗ ΔΟΚΙΜΑΣΙΑ

Οι υποψήφιοι που θα κληθούν στο στάδιο της δοκιμασίας, το οποίο περιλαμβάνει διαρθρωμένη συνέντευξη και γραπτή δοκιμασία, θα αξιολογηθούν και θα βαθμολογηθούν με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

Για τη συνέντευξη: κριτήρια που αφορούν τα 4 πεδία:

Μη τεχνικές δεξιότητες:

- › Κίνητρα·
- › Ικανότητα ομαδικής εργασίας·
- › Ανάλυση και επίλυση προβλημάτων·
- › Δεξιότητες εστίασης στις παρεχόμενες υπηρεσίες

18 Θετικές επιστήμες είναι οι επιστήμες «οι οποίες επιτρέπουν την απόλυτη ακρίβεια των αποτελεσμάτων». Παραδείγματα θετικών επιστημών αποτελούν τα μαθηματικά, η χημεία και η φυσική

19 Δεδομένου ότι η κοινή γλώσσα επικοινωνίας στον Οργανισμό είναι η αγγλική, απαιτείται γνώση της αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο τουλάχιστον B2 (στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου)

20 Ο τομέας αυτός δεν πρέπει να συγχέεται με τη διαχείριση ανθρώπινων πόρων (δεξιότητες και ικανότητες)! Με τον όρο «ανθρώπινοι παράγοντες» νοείται: «Η γνώση της νοοτροπίας ασφάλειας και των ανθρώπινων παραγόντων στον τομέα της ασφάλειας».

21 Δεδομένου του φόρτου εργασίας στις δραστηριότητες έγκρισης οχημάτων, ο Οργανισμός χρειάζεται πρόσθετους υπαλλήλους, οι οποίοι απαιτείται να έχουν καλή γνώση των συγκεκριμένων γλωσσών σε επίπεδο τουλάχιστον B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου

22 Βλ. υποσημείωση 9

Τεχνικές δεξιότητες:

- › Κατανόηση της λειτουργίας του σιδηροδρομικού συστήματος και άλλων συστημάτων μεταφορών, καθώς και γνώση των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα των σιδηροδρόμων και γνώση του ισχύοντος νομικού πλαισίου.
- › Ικανότητα αποτελεσματικής επικοινωνίας στην αγγλική γλώσσα.

Για τη συνέντευξη: κριτήρια που αφορούν το πεδίο του τροχαίου υλικού EO:

- › Γνώσεις σε θέματα διαλειτουργικότητας των σιδηροδρόμων, ιδίως σχετικά με τη συντήρηση, τον σχεδιασμό, την επιχειρησιακή λειτουργία και την έγκριση οχημάτων, με επικέντρωση στο υποσύστημα του τροχαίου υλικού.

Για τη συνέντευξη: κριτήρια που αφορούν το πεδίο ERTMS EO:

- › Γνώσεις σε θέματα διαλειτουργικότητας των σιδηροδρόμων, ιδίως σχετικά με τη συντήρηση, τον σχεδιασμό, την επιχειρησιακή λειτουργία και την έγκριση οχημάτων, με επικέντρωση στο εποχούμενο υποσύστημα ελέγχου-χειρισμού και σηματοδότησης (εποχούμενο ERTMS και GSMR).

Για τη συνέντευξη: κριτήρια που αφορούν το πεδίο της ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ:

- › Γνώσεις σε θέματα διαλειτουργικότητας των σιδηροδρόμων, ιδίως σχετικά με τη συντήρηση, τον σχεδιασμό, την επιχειρησιακή λειτουργία και την έγκριση του υποσυστήματος της ενέργειας.

Για τη συνέντευξη: κριτήρια που αφορούν το πεδίο της ασφάλειας και των επιχειρήσεων:

- › Γνώση των συστημάτων διαχείρισης (ασφάλειας) και των σιδηροδρομικών λειτουργιών.
- › Ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας. Ικανότητα εντοπισμού, αξιολόγησης, μετριασμού και παρακολούθησης των κινδύνων και επικέντρωσης στην ασφάλεια.

Για τη γραπτή δοκιμασία: κριτήρια που αφορούν όλα τα πεδία:

- › Γνώσεις και δεξιότητες που συνδέονται με τις συγκεκριμένες θέσεις.
- › Ικανότητα συνοπτικής παρουσίασης τεχνικών ζητημάτων με σαφή και ολοκληρωμένο τρόπο.
- › Ικανότητες σύλληψης και ανάλυσης (συμπεριλαμβανομένης της επιχειρησιακής ανάλυσης).
- › ικανότητα αποτελεσματικής γραπτής επικοινωνίας στην αγγλική γλώσσα.

Όσον αφορά τους υποψήφιους που έχουν τα αγγλικά ως μητρική γλώσσα, η ικανότητά τους να επικοινωνούν στη δεύτερη γλώσσα της ΕΕ που γνωρίζουν θα εξεταστεί κατά τη διάρκεια της συνέντευξης. Επειδή αυτό αποτελεί μέρος των γενικών απαιτήσεων που προαναφέρθηκαν, εάν οι υποψήφιοι δεν αποδείξουν ότι κατέχουν σε ικανοποιητικό επίπεδο τη δεύτερη γλώσσα της ΕΕ, μπορεί να αποκλειστούν από τη διαδικασία επιλογής.

Όσον αφορά τις πρόσθετες επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα πεδία 1, 2 και 4: οι υποψήφιοι θα κληθούν να προσκομίσουν δικαιολογητικά έγγραφα/αποδεικτικά στοιχεία που να πιστοποιούν ότι διαθέτουν το απαιτούμενο επίπεδο. Η ποιότητα της γνώσης αυτών των γλωσσών ενδέχεται επίσης να ελεγχθεί κατά τη διάρκεια της συνέντευξης.

Πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων για θέσεις διοικητικών υπαλλήλων (υπεύθυνοι έργου) στο επιχειρησιακό τμήμα/μονάδα

Έκτακτος υπάλληλος σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο στ) του ΚΛΠ (βαθμός AD6) - με σκοπό την κατάρτιση εφεδρικών πινάκων προσλήψεων - ERA/AD/2021/001 -OPE

Ημερομηνία δημοσίευσης: 10/05/2021	Προθεσμία υποβολής αιτήσεων: 08/06/2021 (23.59 Ώρα Κεντρικής Ευρώπης, (τοπική ώρα Valenciennes)
Τύπος σύμβασης: Έκτακτος υπάλληλος (σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο στ) του ΚΛΠ) Ομάδα καθηκόντων και βαθμός: AD6	Τόπος εργασίας: Valenciennes, Γαλλία
Διάρκεια σύμβασης: 4 έτη με δυνατότητα ανανέωσης για ορισμένο χρονικό διάστημα, το οποίο δεν υπερβαίνει τα 4 έτη. Σε περίπτωση δεύτερης ανανέωσης, η σύμβαση αποκτά αόριστη διάρκεια.	Βασικός μηνιαίος μισθός: 5.563,58 ευρώ στο κλιμάκιο 1 με διορθωτικό συντελεστή 20,5% (από 1/7/2020) προ ειδικών επιδομάτων, ανάλογα με την περίπτωση
Επιχειρησιακό τμήμα και μονάδα ΥΣΕ: βλ. κατωτέρω	
Οι αιτήσεις αποστέλλονται αποκλειστικά μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην ηλεκτρονική διεύθυνση: jobs@era.europa.eu	Ο εφεδρικός πίνακας ισχύει έως: 08/06/2023, με δυνατότητα παράτασης

<p>Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ</p> <p>Ο Οργανισμός Σιδηροδρόμων της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελεί οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης που συστάθηκε βάσει του <u>κανονισμού (ΕΕ) 2016/796</u>. Σκοπός του είναι να υποστηρίξει την ανάπτυξη ενός ενιαίου ευρωπαϊκού σιδηροδρομικού χώρου, απαλλαγμένου από σύνορα, που θα εγγυάται ένα υψηλό επίπεδο ασφάλειας.</p> <p>Κύρια αποστολή του Οργανισμού είναι να καταστήσει το σιδηροδρομικό σύστημα πιο λειτουργικό για την κοινωνία.</p> <p>Δεσμευόμαστε για την επίτευξη αυτού του στόχου με τους εξής τρόπους:</p> <ul style="list-style-type: none"> › Παρέχουμε υπηρεσίες πιστοποίησης, έγκρισης και προέγκρισης στον σιδηροδρομικό τομέα· › Αναπτύσσουμε κοινή προσέγγιση για την ασφάλεια του Ευρωπαϊκού Συστήματος Διαχείρισης της Σιδηροδρομικής Κυκλοφορίας (ERTMS)· › Εποπτεύουμε τις εθνικές αρχές ασφάλειας και των κοινοποιημένων οργανισμών· › Παρέχουμε υποστήριξη (π.χ. διάδοση, κατάρτιση) σε κράτη μέλη, σε εθνικές αρχές ασφάλειας και ενδιαφερόμενα μέρη· › Παρέχουμε τεχνική υποστήριξη στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή· και › Προωθούμε απλουστευμένη πρόσβαση των πελατών στον ευρωπαϊκό σιδηροδρομικό τομέα. <p>Περισσότερες λεπτομέρειες για τις δραστηριότητές μας διατίθενται στο <u>ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού</u>.</p>
--

Η έδρα του Οργανισμού βρίσκεται στην πόλη Valenciennes ενώ ορισμένες εγκαταστάσεις βρίσκονται στη Lille και χρησιμοποιούνται για συγκεκριμένες εκδηλώσεις. Συμβουλευθείτε τον ακόλουθο σύνδεσμο [εδώ](#) για πληροφορίες σχετικά με την αποστολή, το όραμα και τις αξίες του Οργανισμού.

Για περισσότερες πληροφορίες, διαβάστε λεπτομέρειες στον ιστότοπο era.europa.eu.

Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η διεύθυνση σιδηροδρομικών συστημάτων (Railway System Department - RSY) είναι το κέντρο εμπειρογνωμοσύνης του Οργανισμού στον τομέα των σιδηροδρομικών συστημάτων.

Η διεύθυνση σιδηροδρομικών συστημάτων, η οποία είναι οργανωμένη σε τρεις διαφορετικές μονάδες, καλύπτει:

- › την ασφάλεια και τις επιχειρήσεις των σιδηροδρόμων·
- › τη διαλειτουργικότητα των οχημάτων και των υποδομών των σιδηροδρόμων·
- › το Ευρωπαϊκό Σύστημα Διαχείρισης της Σιδηροδρομικής Κυκλοφορίας (ERTMS) και την τηλεματική.

Στόχος της διεύθυνσης σιδηροδρομικών συστημάτων είναι να προωθήσει την εξέλιξη της «αρχιτεκτονικής του συστήματος στόχου SERA» σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τις διαδικασίες επαλήθευσης και πιστοποίησης.

Η διεύθυνση σιδηροδρομικών συστημάτων είναι επίσης υπεύθυνη να αναπτύσσει προτάσεις και να υποστηρίζει τον τομέα προκειμένου να βελτιστοποιηθεί η εξέλιξη του «σιδηροδρομικού συστήματος στόχου SERA» με βάση τις πιο βιώσιμες λύσεις για την αύξηση της τεχνικής και λειτουργικής διαλειτουργικότητας. Επίσης, η RSY είναι επιφορτισμένη με τη συντήρηση και, στο μέτρο του δυνατού, με τη βελτίωση της ασφάλειας και της συνολικής απόδοσης του σιδηροδρομικού συστήματος.

Στο πλαίσιο της αποστολής της, η RSY λειτουργεί ως η θεσμική μνήμη για την εξέλιξη της αρχιτεκτονικής του σιδηροδρομικού συστήματος SERA, καθώς και ως αρμόδια αρχή για το σύστημα του ERTMS και τις τηλεματικές εφαρμογές επιβατών και εμπορευμάτων.

Η διεύθυνση σιδηροδρομικών συστημάτων έχει σκοπό να διασφαλίσει τη συνέπεια των τεχνικών αποφάσεων που λαμβάνονται από τις διαφορετικές μονάδες και ομάδες του Οργανισμού.

Η ΜΟΝΑΔΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ

Η μονάδα υλοποίησης σχεδιασμού και εγκρίσεων (ΥΣΕ) είναι το κέντρο έργων του Οργανισμού, ο νεότερος τομέας δραστηριότητας του Οργανισμού.

Στους βασικούς τομείς δραστηριότητας συμμετέχουν διάφοροι επαγγελματίες που ειδικεύονται κυρίως στα εξής:

- › Έγκριση (τύπου) οχημάτων
- › Ενιαία πιστοποιητικά ασφάλειας, και
- › Έγκριση παρατρόχιου υλικού του Ευρωπαϊκού Συστήματος Διαχείρισης της Σιδηροδρομικής Κυκλοφορίας (ERTMS)

Οι δραστηριότητες αυτές συνδέονται με τα νέα καθήκοντα που θα αναλάβει ο Οργανισμός ως αποτέλεσμα της εφαρμογής της τέταρτης δέσμης μέτρων για τους σιδηροδρόμους.

Πέραν αυτών των δραστηριοτήτων έγκρισης, η μονάδα ΥΣΕ διασφαλίζει επίσης την ορθή διαχείριση και τον έλεγχο των έργων και προγραμμάτων που έχει αναπτύξει ο Οργανισμός και τα οποία έχουν καίρια σημασία για τη φήμη του και την εύρυθμη λειτουργία του ενιαίου ευρωπαϊκού σιδηροδρομικού χώρου.

Η μονάδα ΥΣΕ επιτελεί σημαντικό ρόλο υποβάλλοντας παρατηρήσεις και εκθέσεις στη μονάδα ΕΓΕ για την υλοποίηση του έγγραφου εργασίας του Οργανισμού.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Για να είναι έγκυρες οι αιτήσεις, οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν το έντυπο αίτησης του ERA δεόντως συμπληρωμένο έως και την καταληκτική ημερομηνία για την υποβολή αιτήσεων.

Οι υποψήφιοι που είναι κάτοχοι τίτλων σπουδών τρίτων χωρών πρέπει να αποστείλουν αντίγραφα των τίτλων σπουδών τους σαρωμένα μαζί με την αίτησή τους προς τον ERA. Τα αντίγραφα των τίτλων σπουδών πρέπει να είναι επικυρωμένα στην ΕΕ.

Η μη συμμόρφωση με τις οδηγίες συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής.

Δεδομένου ότι η κοινή γλώσσα επικοινωνίας του Οργανισμού είναι η αγγλική, συνιστάται στους υποψηφίους να υποβάλουν τις αιτήσεις τους στην αγγλική γλώσσα προκειμένου να διευκολυνθεί η διαδικασία επιλογής.

Οι αιτήσεις πρέπει να αποσταλούν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση jobs@era.europa.eu το αργότερο έως τις **08/06/2021**, στις 23.59 ώρα Κεντρικής Ευρώπης (τοπική ώρα Valenciennes). **Στο θέμα του μηνύματος του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου πρέπει να αναγράφεται ευκρινώς ο κωδικός της πρόσκλησης υποβολής υποψηφιοτήτων.**

Επισημαίνεται ότι οι αιτήσεις που αποστέλλονται με τηλεομοιοτυπία ή ταχυδρομικώς δεν λαμβάνονται υπόψη.

Εάν σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας διαπιστωθεί ότι τα στοιχεία που υποβάλλονται από τον υποψήφιο είναι ανακριβή, ο εν λόγω υποψήφιος αποκλείεται από τη διαδικασία.

Απαγορεύεται στους υποψηφίους ή σε τρίτα πρόσωπα που ενεργούν εξ ονόματός τους, να έρχονται σε άμεση ή έμμεση επαφή με την επιτροπή επιλογής. Η αρμόδια αρχή για τη σύναψη συμβάσεων (εφεξής ΑΣΣΑ) διατηρεί το δικαίωμα να αποκλείσει κάθε υποψήφιο που παραβιάζει αυτή την οδηγία.

Θα καταρτιστούν εφεδρικοί πίνακες με διάρκεια ισχύος 2 ετών από την ημερομηνία ολοκλήρωσης της διαδικασίας επιλογής. Η παράταση ισχύος των εφεδρικών πινάκων εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της ΑΣΣΑ. Οι εφεδρικοί πίνακες μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την κάλυψη άλλων θέσεων που αντιστοιχούν στην ίδια ομάδα καθηκόντων, στον ίδιο βαθμό και στα ίδια προσόντα που απαιτούνται για τη θέση που περιγράφεται ανωτέρω.

Επισημαίνεται ότι, λόγω του μεγάλου αριθμού αιτήσεων που ενδέχεται να παραληφθούν έως την καταληκτική προθεσμία υποβολής, είναι δυνατό να προκύψουν προβλήματα κατά την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων από το σύστημα. Για τον λόγο αυτό, συνιστάται στους υποψηφίους να υποβάλουν την αίτησή τους στον ERA αρκετά πριν από την εκπνοή της προθεσμίας.

Σημαντική επισήμανση: Δικαιολογητικά έγγραφα (π.χ. επικυρωμένα αντίγραφα τίτλων σπουδών, αποδεικτικά επαγγελματικής πείρας κ.λπ.) ΔΕΝ πρέπει να αποσταλούν στο παρόν στάδιο, αλλά σε μεταγενέστερο στάδιο της διαδικασίας, όταν ζητηθούν. Δεν επιστρέφονται έγγραφα στους υποψηφίους.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Η διαδικασία επιλογής έχει ως εξής:

1. Η ΑΣΣΑ συγκροτεί επιτροπή επιλογής. Τα ονόματα των μελών δημοσιεύονται στον ιστότοπο του ERA.
2. Η επιτροπή επιλογής εξετάζει τις υποβληθείσες αιτήσεις με βάση τα συγκεκριμένα κριτήρια που περιγράφονται στην ενότητα «Κριτήρια επιλεξιμότητας» της πρόσκλησης υποβολής υποψηφιοτήτων.
3. Οι αιτήσεις που πληρούν τις εν λόγω προϋποθέσεις υποβάλλονται στη συνέχεια σε αξιολόγηση και βαθμολογούνται με βάση τα κριτήρια επιλογής που περιγράφονται στην ενότητα «Κριτήρια επιλογής» της πρόσκλησης υποβολής υποψηφιοτήτων.
4. Για κάθε πεδίο, θα ληφθούν υπόψη μόνο υποψήφιοι με βαθμολογία ίση τουλάχιστον με το 60% της συνολικής βαθμολογίας για τα κριτήρια επιλογής. Από τον εν λόγω κατάλογο και για κάθε πεδίο, η επιτροπή επιλογής καταρτίζει κατάλογο των υποψηφίων με τις υψηλότερες βαθμολογίες οι οποίοι θα κληθούν να συμμετάσχουν σε συνέντευξη και γραπτή δοκιμασία.
5. Η συνέντευξη και η γραπτή δοκιμασία διεξάγονται στην αγγλική γλώσσα. Εάν η μητρική γλώσσα του υποψηφίου είναι η αγγλική, θα εξεταστούν οι ικανότητές του στη δεύτερη γλώσσα που ο υποψήφιος αναφέρει στο έντυπο της αίτησης. Οι υποψήφιοι που έχουν αναφέρει στο έντυπο της αίτησης ότι γνωρίζουν τη βουλγαρική, τη γερμανική, την εσθονική, την κροατική, τη λεττονική, τη λιθουανική, την ουγγρική, την πολωνική, την πορτογαλική, τη σλοβενική, τη σλοβακική και την τσεχική γλώσσα ενδέχεται να υποβληθούν σε προφορική εξέταση στις γλώσσες που έχουν αναφέρει -βάσει των οικείων κριτηρίων επιλογής- από εμπειρογνώμονες που γνωρίζουν τις εν λόγω γλώσσες χωρίς να είναι κατ' ανάγκη μέλη της επιτροπής επιλογής.
6. Οι βαθμολογίες που συγκεντρώνονται από τις συνεντεύξεις και τη γραπτή δοκιμασία διαμορφώνονται ως εξής:

› Συνολική βαθμολογία για τη συνέντευξη:	70 βαθμοί	Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία:	42 (60%)	μονάδες
› Συνολική βαθμολογία για τη γραπτή δοκιμασία:	30 βαθμοί	Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία:	18 (60%)	μονάδες

Η γραπτή δοκιμασία των υποψηφίων δεν αξιολογείται εάν δεν συγκεντρωθεί η ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία από τη συνέντευξη.

7. Βάσει των αποτελεσμάτων των συνεντεύξεων και της γραπτής δοκιμασίας, για τα πεδία **1, 2 και 4**: οι πρώτοι **12** (ενδεικτικός αριθμός) υποψήφιοι θα συμπεριληφθούν στον πίνακα κατάλληλων υποψηφίων. **Όσον αφορά το πεδίο 3**: οι πρώτοι **6** (ενδεικτικός αριθμός) υποψήφιοι θα συμπεριληφθούν στον πίνακα κατάλληλων υποψηφίων. Η επιτροπή επιλογής προτείνει στην ΑΣΣΑ πίνακες κατάλληλων υποψηφίων κατά βαθμολογική σειρά για να συμπεριληφθούν στους εφεδρικούς πίνακες προσλήψεων. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν υπόψη ότι η συμπερίληψη στους πίνακες αυτούς δεν συνεπάγεται πρόσληψη.
8. Οι εφεδρικοί πίνακες ισχύουν μέχρι τις **08/06/2023**. Η ισχύς τους μπορεί να παραταθεί με απόφαση της ΑΣΣΑ.
9. Οι εφεδρικοί πίνακες προσλήψεων που καταρτίζονται μέσω εξωτερικών διαδικασιών επιλογής ενδέχεται να χρησιμοποιηθούν από κοινού με άλλους οργανισμούς της ΕΕ.

10. Σύμφωνα με την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου αριθ. 210, Τίτλος II, άρθρο 2 στοιχείο β), ο Οργανισμός μπορεί κατ' εξαίρεση να προσφέρει σύμβαση απασχόλησης για παρεμφερή θέση συμβασιούχου υπαλλήλου (CA) σε επιτυχόντα υποψήφιο που περιλαμβάνεται σε εφεδρικό πίνακα προσλήψεων για έκτακτο υπάλληλο (TA).
11. Οι υποψήφιοι στον εφεδρικό πίνακα μπορεί να κληθούν σε συνέντευξη με τον εκτελεστικό διευθυντή.
12. Πριν από την προσφορά σύμβασης απασχόλησης, οι επιτυχόντες υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν όλα τα σχετικά έγγραφα που αποδεικνύουν το εκπαιδευτικό υπόβαθρο και την επαγγελματική πείρα τους.
13. Πριν από την πρόσληψη έκτακτου υπαλλήλου, η ΑΣΣΑ εξετάζει εάν ο υποψήφιος έχει προσωπικό συμφέρον που μπορεί να διακυβεύσει την ανεξαρτησία του ή εάν στο πρόσωπό του διαπιστώνεται σύγκρουση συμφερόντων. Χρησιμοποιώντας ένα ειδικό έντυπο, ο υποψήφιος ενημερώνει την ΑΣΣΑ για κάθε υφιστάμενη ή ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων. Εάν συντρέχει περίπτωση, η ΑΣΣΑ λαμβάνει τα ενδεικνυόμενα μέτρα.
14. Ο Οργανισμός εφαρμόζει εξαιρετικά αυστηρούς κανόνες όσον αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων. Λόγω του ιδιαίτερου και ειδικού χαρακτήρα του έργου που έχει αναλάβει ο ERA, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε ειδικούς κανόνες για τη σύγκρουση συμφερόντων που εφαρμόζονται στο προσωπικό. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην απόφαση αριθ. 199 του Διοικητικού Συμβουλίου για την έγκριση του κώδικα ορθής διοικητικής συμπεριφοράς και του παραρτήματός του. Οι υποψήφιοι πρέπει να επιβεβαιώσουν στην αίτησή τους ότι δέχονται να συμμορφωθούν με τους ως άνω κανόνες.
15. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να προσεγγίζουν, άμεσα ή έμμεσα, την επιτροπή επιλογής σε σχέση με την παρούσα πρόσληψη. Η ΑΣΣΑ διατηρεί το δικαίωμα να αποκλείσει κάθε υποψήφιο που παραβαίνει την οδηγία αυτή.

ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

1. Οι μισθοί απαλλάσσονται από την εθνική φορολογία, υπόκεινται ωστόσο σε κρατήσεις υπέρ της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην πηγή.
2. Δικαίωμα ετήσιας άδειας δύο ημερών ανά ημερολογιακό μήνα συν επιπλέον ημέρες για την ηλικία και τον βαθμό, συν 2 ½ ημέρες για την απόσταση από τον τόπο καταγωγής, επιπλέον των 16 κατά μέσο όρο αργιών του ERA ανά έτος.
3. Γενική και σχετική τεχνική κατάρτιση και ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης.
4. Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα της ΕΕ (μετά από 10 έτη υπηρεσίας).
5. Κοινό σύστημα ασφάλισης ασθένειας της ΕΕ, ασφαλιστική κάλυψη ατυχήματος και επαγγελματικής ασθένειας, επίδομα ανεργίας και αναπηρίας και ασφάλιση ταξιδιού.

Ανάλογα με την εκάστοτε οικογενειακή κατάσταση και τον τόπο καταγωγής, το μέλος του προσωπικού ενδέχεται να δικαιούται και:

6. Επίδομα αποδημίας ή επίδομα εκπατριισμού.
7. Επίδομα στέγης.
8. Επίδομα συντηρούμενου τέκνου.
9. Σχολικό επίδομα.
10. Αποζημίωση εγκατάστασης και επιστροφή εξόδων μετακόμισης.
11. Προσωρινές ημερήσιες αποζημιώσεις.
12. Άλλες παροχές (αποζημίωση οδοιπορικών εξόδων κατά την ανάληψη καθηκόντων, κ.λπ.).

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους όρους αυτούς, συμβουλευθείτε το **παράρτημα VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης** (από τη σελίδα 96 έως τη σελίδα 110):

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20210101&qid=1617798743617>

ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ	
<p>Δέσμευση για την προώθηση των ίσων ευκαιριών: Ως εργοδότης, ο Οργανισμός εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών και ενθαρρύνει θερμά όλους τους υποψηφίους που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας και επιλογής να υποβάλουν αιτήσεις, χωρίς καμία διάκριση λόγω εθνικότητας, ηλικίας, φυλής, πολιτικών, φιλοσοφικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων, φύλου ή γενετήσιου προσανατολισμού, αναπηρίας, προσωπικής ή οικογενειακής κατάστασης.</p>	<p>Διαδικασία προσφυγής: Οι υποψήφιοι που έχουν λάβει μέρος σε διαδικασία επιλογής μπορούν να ζητήσουν ενημέρωση σχετικά με τις επιδόσεις τους στη γραπτή δοκιμασία, στις πρόσθετες δοκιμασίες και στις συνεντεύξεις. Οι υποψήφιοι οι οποίοι θεωρούν ότι η διαδικασία δεν εφαρμόστηκε με ορθό τρόπο και/ή ότι σημειώθηκαν σφάλματα σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας αξιολόγησης, μπορούν να ζητήσουν επανεξέταση της αίτησής τους, και να υποβάλουν ένσταση ή προσφυγή. Η αίτηση επανεξέτασης μπορεί να υποβληθεί εντός 20 ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία παραλαβής του ηλεκτρονικού μηνύματος που ενημερώνει τον υποψήφιο σχετικά με την απόρριψη της αίτησής του. Στην αίτηση επανεξέτασης πρέπει να αναγράφονται τα στοιχεία αναφοράς της σχετικής διαδικασίας επιλογής και να γίνεται σαφής μνεία στα κριτήρια που πρέπει να υποβληθούν σε επανεξέταση, καθώς και στους λόγους της αίτησης επανεξέτασης.</p> <p>Η αίτηση πρέπει να αποστέλλεται υπόψη του προέδρου της επιτροπής επιλογής στην ειδική για τον σκοπό αυτό ηλεκτρονική διεύθυνση του Οργανισμού (jobs@era.europa.eu). Ο υποψήφιος ενημερώνεται σχετικά με την απόφαση της επιτροπής επιλογής εντός 15 ημερολογιακών ημερών από την παραλαβή της αίτησής του.</p>

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΚΑΙ ΕΝΣΤΑΣΗΣ	
<p>Οι υποψήφιοι που θεωρούν ότι θίγονται από συγκεκριμένη απόφαση μπορούν να υποβάλουν διοικητική ένσταση βάσει του άρθρου 90 παράγραφος 2 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και βάσει του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στην ακόλουθη διεύθυνση:</p> <p>The Executive Director of the European Union Agency For Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Η ένσταση πρέπει να υποβληθεί εντός 3 μηνών από τη στιγμή που κοινοποιείται στον υποψήφιο η πράξη που τον θίγει.</p> <p>Εάν η ένσταση απορριφθεί, ο υποψήφιος μπορεί βάσει του άρθρου 270 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και βάσει του άρθρου 91 του κανονισμού υπηρεσιακής καταστάσεως των υπαλλήλων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης να προσφύγει στο:</p> <p>Γενικό Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης http://curia.europa.eu/</p> <p>Επισημαίνεται ότι η ΑΣΣΑ δεν έχει εξουσία τροποποίησης των αποφάσεων της επιτροπής επιλογής. Από τη νομολογία του Δικαστηρίου προκύπτει ότι η ευρεία διακριτική ευχέρεια που απολαμβάνει η επιτροπή επιλογής δεν υπόκειται στον αναιρετικό έλεγχο του Δικαστηρίου, εκτός εάν υφίσταται παραβίαση των κανόνων που διέπουν τις εργασίες της επιτροπής επιλογής.</p>	<p>Επίσης, ο υποψήφιος έχει δικαίωμα προσφυγής στον Ευρωπαϊό Διαμεσολαβητή δυνάμει του άρθρου 228 παράγραφος 1 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και σύμφωνα με τους όρους που ορίζονται στην απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 9ης Μαρτίου 1994, σχετικά με τους κανονισμούς και τους γενικούς όρους που αφορούν την εκτέλεση των καθηκόντων του Διαμεσολαβητή, όπως δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 113 της 4ης Μαΐου 1994.</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex http://www.ombudsman.europa.eu</p> <p>Εφιστάται η προσοχή των υποψηφίων στο γεγονός ότι η προσφυγή στον Ευρωπαϊό Διαμεσολαβητή δεν έχει καμία ανασταλτική επίδραση στο χρονικό διάστημα που ορίζεται στο άρθρο 90 παράγραφος 2 και στο άρθρο 91 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με την υποβολή ένστασης ή την προσφυγή, αντιστοίχως, στο Γενικό Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης βάσει του άρθρου 270 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p>

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	
<p>Η επεξεργασία των δεδομένων που υποβάλλουν οι υποψήφιοι έχει ως στόχο την επεξεργασία της αίτησής τους ενόψει της πιθανής προεπιλογής και πρόσληψής τους από τον Οργανισμό.</p> <p>Οι προσωπικές πληροφορίες που ζητούνται από τους υποψηφίους υποβάλλονται σε επεξεργασία σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά</p>	<p>Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε τη διεύθυνση:</p> <p><u>Δήλωση περί απορρήτου - επιλογή και πρόσληψη των υπαλλήλων του Οργανισμού (έκτακτοι υπάλληλοι, συμβασιούχοι υπάλληλοι, αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες και εκπαιδευόμενοι)</u></p>

<p>και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ.</p>	
---	--