

Making the railway system  
work better for society.

## Sejha għal Applikazzjonijiet għal kariga ta' Maniġment-Intermedju ta' Kap ta' Unità tal-Finanzi u Akkwisti fit-Taqsima tal-Finanzi u l-Akkwisti

*Agent Temporanju 2(f) Amministratur (AD9) - bil-għan ulterjuri li tiġi stabbilita lista ta' riżerva - ERA/AD/2020/002*

### I - DESKRIZZJONI TAL-IMPJIEG

Id-detentur tal-impjieg se jamministra l-Unità u se jirrapporta għand id-Direttur Eżekuttiv u se jaħdem mill-qrib ma' Kapijiet oħra tad-Dipartiment/Kapijiet tal-Unità fl-Aġenzija.

#### Kompiti u responsabbiltajiet ewlenin:

- › Il-ġestjoni u t-tfassil (mill-ġdid) tal-proċessi tal-finanzi u tal-akkwisti, il-proċeduri u l-politiki stabbiliti biex jiżguraw l-effiċjenza u s-sodisfazzjon tal-klijenti fil-kuntest tar-Regolamenti Finanzjarji applikabbli tal-UE;
- › Li jissalvagwardja standards ta' kontabbiltà tajba u jiżgura l-kwalità, il-preċiżjoni u l-integrità tad-data finanzjarja, l-analiżi finanzjarja u r-rappurtar;
- › Li jhejji, jimplementa u jimmonitorja l-baġit (multi-)annwali għall-ERA f'kooperazzjoni mad-dipartimenti u l-Unitajiet l-oħrajn;
- › Li jippjana u jimplementa r-riżorsi finanzjarji tal-ERA;
- › Li joħroġ rapporti finanzjarji u interim dwar l-akkwisti, deċiżjonijiet u dokumenti ta' ġestjoni ta' kwalità;
- › Li jiżgura li l-proċeduri ta' akkwist applikabbli jitwettqu b'mod effettiv u kwalitattiv filwaqt li jinżamm livell għoli ta' sodisfazzjon tal-klijenti sabiex jiġu ssodisfati b'mod effiċjenti objettivi u prijoritajiet li jinbidlu;
- › Li jikkontribwixxi għall-preparazzjonijiet ta' verifika ma' awdituri interni, esterni u ma' korpi ta' kontroll oħrajn;
- › Li jikkollabora ma' kontropartijiet f'istituzzjonijiet u f'aġenziji oħrajn u/jew jirrapprezenta lill-ERA fi kwistjonijiet relatati ma' finanzji u akkwisti f'laqgħat interistituzzjonali;
- › Il-ġestjoni u s-superviżjoni tal-persunal tal-finanzi u tal-akkwisti;
- › Li jistabbilixxi u jissorvelja pjanijiet ta' taħriġ fuq il-finanzi u l-akkwisti u attivitajiet oħrajn ta' sensibilizzazzjoni.

**II - KRITERJI TA' ELIĠIBBILTÀ**

Il-proċedura tal-għażla hija miftuħa għall-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà **kollha** li ġejjin, fid-data tal-għeluq tas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

**1. Rekwiżiti ġenerali:**

- › Ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea, jew ċittadini taż-Żona Ekonomika Ewropea (I-Iżlanda, il-Liechtenstein u n-Norveġja);
- › Ikunu intitolati għad-drittijiet kollha bħala ċittadini;
- › Ikunu wettqu kull obbligu impost mil-ligijiet applikabbli li jikkoncernaw is-servizz militari<sup>1</sup>;
- › Jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti<sup>2</sup>;
- › Ikunu fizikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet relatati mal-kariga<sup>3</sup>;
- › Ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' lingwa ufficjali<sup>4</sup> tal-Unjoni Ewropea u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa ufficjali oħra<sup>5</sup> tal-Unjoni Ewropea sa fejn dan huwa meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet relatati mal-kariga;
- › Ikollhom anqas żmien mill-età li fiha l-persunal tal-UE jirtira b'mod awtomatiku, jiġifieri attwalment fl-aħħar jum tax-xahar li fiha tintlaħaq l-età ta' 66 sena<sup>6</sup>.

**2. Kwalifiki minimi:**

Li jkollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti, iċċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar, segwiti minn tal-anqas 15-il sena ta' esperjenza professjonali;

**JEW**

Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi ma' studji universitarji kompluti iċċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 3 snin jew aktar, segwiti minn tal-inqas 16-il sena ta' esperjenza professjonali.

**3. Kompetenzi meħtieġa biex tapplika għal kariga ta' Maniġment Intermedju:**

Biex tikkwalifika għal dan il-profil, għandek tippossjedi, fid-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet, il-kompetenzi ewlenin meħtieġa biex tapplika għal kariga ta' Maniġment Intermedju:

*General management skills including:*

- › Il-kapaċità li tistabbilixxi u li tirrevedi l-oġettivi għat-Taqsima fi ħdan il-qafas strateġiku ġenerali u l-prijoritajiet tal-Aġenzija;
- › Il-kapaċità li tiddetermina u tiffoka fuq il-prijoritajiet u li tosserva u tevalwa l-progress li jkun sar lejn l-ilħuq tal-oġettivi stabbiliti tat-Taqsima u għall-membri tat-tim, b'kooperazzjoni mal-membri tat-tim;
- › Il-kapaċità li torganizza, tassenja u tiġġestixxi l-ħidma tat-Taqsima bejn il-membri tat-tim u li tistabbilixxihom oġettivi ta' sfida imma realistiċi;
- › Il-kapaċità li tagħti s-setgħa lill-membri tat-tim filwaqt li tiżgura li jifhmu x'inhu mistenni minnhom u kif ix-xogħol tagħhom jikkontribwixxi għall-oġettivi tat-Taqsima;

1 Jekk applikabbli

2 Qabel ma jiġi rekrutat, il-kandidat li jintgħażel jintalab jipprovdni ċertifikat li jikkonferma li ma għandu l-ebda rekord kriminali

3 Qabel ma jiġi rekrutat, il-kandidat li jintgħażel għandu jiġi eżaminat f'centru mediku indikat mill-Aġenzija sabiex jiġi kkonfermat li r-rekwiżiti tal-Artikolu 28(e) tar-Regolament tal-Persunal tal-Ufficjali u tas-CEOS tal-UE huma ssodisfati

4 Il-lingwa materna tiegħek jew lingwa oħra ufficjali tal-UE li għandek għarfien tajjeb ħafna tagħha li jikkorrispondi għal-livell C1 kif definit fil-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL) <http://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr>

5 Għarfien tat-tieni lingwa ufficjali tal-UE tiegħek li tikkorrispondi għal mill-anqas livell B2 kif definit fil-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL)

6 Ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolament tal-Persunal għall-Ufficjali għal Aġenti Temporari, applikabbli għal Aġenti Kuntrattwali b'analogija, l-Artikolu 119 tas-CEOS

- › Il-kapaċità li tagħzel il-ko-ħaddiema u li tibni timijiet b'saħħithom b'ħiliet kumplimentari adatti biex jintlaħqu b'mod effiċjenti l-oġettivi tat-Taqsima;
- › Il-kapaċità li timmotiva lill-membri tat-tim biex jiksbu r-riżultati mixtieqa u wkoll li tipprovdi rispons regolari, tirrikonoxxi s-success u l-ħtieġa għal titjib sabiex ikunu jistgħu jilħqu l-oġettivi u l-akbar potenzjal tagħhom;
- › Il-kapaċità li tiżviluppa u tappoġġja l-iżvilupp tal-karriera u l-oportunitajiet ta' tagħlim għall-membri tat-tim;

*ħiliet ta' komunikazzjoni:*

- › Il-kapaċità li tikkomunika b'mod ċar u li tipprezenta suġġetti kumplessi b'mod sempliċi, kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub, inkluż lill-membri tat-tim;
- › Il-kapaċità li titlob il-kontribut mingħand u li tisma' lill-persunal, lis-sħab, u lill-partijiet interessati.

*ħiliet interpersonali:*

- › Il-kapaċità li tittratta man-nies b'mod effettiv, b'rispett u b'kortesija;
- › Il-kapaċità li tibni relazzjonijiet ta' ħidma produttivi u kooperattivi mal-ġerarkija u ma' Unitajiet u kollegi oħrajn;

*ħiliet ta' negozjar:*

- › Il-kapaċità li tmexxi diskussjonijiet u li tiġġenera l-aqwa riżultati possibbli mingħajr ma jiġu kompromessi r-relazzjonijiet tax-xogħol produttivi mal-partijiet l-oħrajn involuti.

**Jiġu aċċettati biss kwalifiki maħruġin mill-awtoritajiet tal-Istati Membri tal-UE jew mill-awtoritajiet taż-ŻEE (Żona Ekonomika Ewropea) u kwalifiki rikonoxxuti bħala ekwivalenti mill-awtoritajiet rilevanti tal-Istati Membri tal-UE jew taż-ŻEE.**

### III - KRITERJI TAL-GHAŻLA

Il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti hawn fuq jiġu vvalutati u jingħataw punteġġ skont il-**kriterji tal-għażla**. Il-kandidati li ma jissodisfawx wiehed jew iktar mill-kriterji tal-għażla mhumiex se jiġu esklużi immedjatament mill-għażla.

Kriterji tal-għażla użati biex jiġu vvalutati l-applikazzjonijiet tal-kandidati:

- › Grad universitarju fil-qasam tal-ekonomija JEW fl-inġinerija kummerċjali JEW fil-kontabilità.

**ħiliet tekniċi (hard skills):**

- › Minimu ta' 6 snin ta' esperjenza u għarfien xierqa ppruvati fl-oqsma msemmija hawn fuq;
- › Kapaċità li jikkomunikaw b'mod ċar u preċiż lil udjenzi differenti kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub fl-Ingliż (kemm bħala utent profiċjenti fil-livell C1);
- › Esperjenza u għarfien ta' prinċipji u prattiċi ta' finanzjament u akkwist mixhuda bi prova preferibbilment f'kuntest istituzzjonali tal-UE;
- › Esperjenza mixhuda bi prova ta' mill-anqas 4 snin fi rwol ta' ġestjoni u rekord mixhud bi prova ta' amministrazzjoni ta' timijiet (jekk jogħġbok indika d-daqs tat-tim li kellek tamministra u l-għadd ta' snin li matulhom mexxejt it-tim/timijiet);
- › ħiliet analitiċi mixhuda bi prova.

**ħiliet personali:**

- › Kapaċità li timmotiva, torganizza, tikkoordina u timmanigġja xogħol u responsabbiltajiet tal-membri tat-tim

- › Hila li żżomm orjentazzjoni eċċellenti ta' klijent u ta' servizz;
- › Abbiltà li jintuża approċċ orjentat lejn is-soluzzjoni u mod proattiv ta' ħidma;
- › Abbiltà li taħdem b'mod kollaborattiv u li tibni relazzjonijiet tax-xogħol b'saħħithom fi hdan ambjent divers u multikulturali;
- › Abbiltà li tagħti attenzjoni għad-dettall u li jkollok attitudni xprunata mill-kwalità;
- › Kapaċità kbira li taħdem taħt pressjoni u fi hdan skadenzi stretti;
- › Abbiltà li tirrispetta s-sens qawwi ta' inizjattiva, responsabbiltà u impenn.

**Il-kwalifiki edukattivi/akkademiċi u l-esperjenzi professjonali jridu jiġu deskritti b'mod preċiż kemm jista' jkun fil-formola ta' applikazzjoni tal-ERA.**

Il-kandidati li jiġu vvalutati bħala l-aktar adatti abbażi tal-kriterji tal-għażla jiġu mistiedna għal intervista, test bil-miktub u test addizzjonali fiċ-Ċentru ta' Valutazzjoni.

#### IV - INTERVISTA, TEST BIL-MIKTUB U TEST ADDIZZJONALI (Ċentru ta' Valutazzjoni)

Il-kandidati magħżula għall-fażi tat-test li tinkludi intervista strutturata, test bil-miktub u test addizzjonali (Ċentru ta' Valutazzjoni), se jrin jiġu vvalutati u jingħataw punteġġi skont il-kriterji li ġejjin:

##### 1. *Għall-intervista:*

- › Għarfien professjonali u motivazzjoni;
- › **Ħiliet tekniċi (hard skills):**
- › Ara hawn fuq f'punt III — Il-Proċedura tal-Għażla
- › **Ħiliet personali (ivvalutati biss matul l-intervista):**
- › Ara hawn fuq f'punt III — Il-Proċedura tal-Għażla
- › L-abbiltà ta' komunikazzjoni bil-Ingliż (bħala utent profiċjenti f'livell C1);
- › Ħiliet maniġerjali abbażi tal-“Kompetenzi meħtieġa biex wiehed japplika għal kariga ta' Maniġment-Intermedju” Ara l-punt 3 tal-kriterji ta' Eligibbiltà.

##### 2. *Għat-test bil-miktub:*

- › Għarfien u kompetenzi relatati mal-kariga speċifika;
- › L-abbiltà ta' komunikazzjoni bil-Ingliż (bħala utent profiċjenti f'livell C1).

Għall-kelliema nattivi tal-Ingliż, il-kapaċità tiegħek li tikkomunika bit-tieni lingwa tal-UE tiegħek se tiġi ttestjata matul l-intervista. Minħabba li din tiffirma parti mir-rekwiżiti generali msemmija hawn fuq, kwalunkwe nuqqas li tagħti prova ta' livell sodisfaċenti tat-tieni lingwa tal-UE tiegħek iwassal biex tiġi eskluż mill-għażla.

##### 3. *Għat-testijiet addizzjonali f'Ċentru ta' Valutazzjoni:*

- › Kompetenzi u ħiliet maniġerjali speċifiċi vvalutati minn Ċentru ta' Valutazzjoni ddedikat.

Wara li jkunu għaddew b'suċċess mill-intervista u t-test bil-miktub, il-kandidati għandhom jiġu mistiedna biex iżuru Ċentru ta' Valutazzjoni estern li għandu jevalwa l-potenzjal ta' ġestjoni tal-applikanti u għandu jipprovdi analiżi fil-fond tal-ħiliet maniġerjali, tal-adattabbiltà u ta' kompetenzi ewlenin oħrajn. Dan għandu jinkludi eżerċizzji individwali u/jew ta' grupp kif ukoll intervisti fil-fond iffukati fuq il-ħiliet ta' ġestjoni.

Il-kandidati li jkunu diġà għaddew minn din il-valutazzjoni matul is-sentejn ta' qabel id-data tal-għeluq għar-riċevuta tal-applikazzjonijiet jistgħu jitolbu li jitqies ukoll ir-risultat ta' dik il-valutazzjoni preċedenti.

# Sejha għal Applikazzjonijiet għal kariga ta' Maniġment-Intermedju ta' Kap ta' Unità tal-Finanzi u Akkwisti fit-Taqsima tal-Finanzi u l-Akkwisti

## *Agent Temporanju 2(f) Amministratur (AD9) - bil-għan ulterjuri li tigi stabbilita lista ta' rizerva - ERA/AD/2020/002*

<i>Data tal-pubblikazzjoni:</i> 27/07/2020	<i>Data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet:</i> 07/09/2020 (23.59 CET, ħin lokali ta' Valenciennes)
<i>Tip ta' kuntratt:</i> Agent Temporanju 2(f) <i>Grupp ta' funzjoni u grad:</i> AD9	<i>Post tal-impjeg:</i> Valenciennes, Franza
<i>Durata tal-kuntratt:</i> 4 snin u jista' jiġġedded għal perjodu definit ta' mhux aktar minn 4 snin. Jekk jiġġedded għat-tieni darba, il-kuntratt isir indefinit	<i>Salarju bażiku fix-xahar:</i> EUR 8.002,30 fl-ewwel skala b'koeffiċjent tal-korrezzjoni ta' 17,7% (mill-01/07/2019) flimkien ma' gratifiki speċifiċi fejn applikabbli
<i>Unità:</i> Finanzi u Akkwisti	
<i>L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu bl-email biss lill-mailbox:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Lista ta' rizerva valida sa:</i> 07/09/2022, bil-possibbiltà li tigi estiża

<p><b>L-AĠENZIJA</b></p> <p>L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea għall-Ferroviji hija aġenzija tal-Unjoni Ewropea stabbilita mir-<u>Regolament (UE) 2016/796</u>. L-għan tagħha huwa li tappoġġja l-iżvilupp ta' Zona Ferrovjarja Unika Ewropea, mingħajr fruntieri, u li tiggarantixxi livell għoli ta' sigurtà u interoperabbiltà.</p> <p><b>Il-missjoni ewlenija tal-Aġenzija hija li tagħmel is-sistema ferrovjarja taħdem aħjar għas-soċjetà.</b></p> <p>Aħna impenjati li niksbu dan billi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Nipprovdu ċertifikazzjonijiet, awtorizzazzjonijiet u servizzi ta' approvazzjoni minn qabel lis-settur ferrovjarju;</li> <li>› Niżviluppaw approċċ komuni għas-sikurezza fis-Sistema Ewropea tal-Ġestjoni tat-Traffiku Ferrovjarju (ERTMS);</li> <li>› Nissorveljaw lill-Awtoritajiet tas-Sikurezza Nazzjonali (NSAs) u lill-Korpi Notifikati;</li> <li>› Nipprovdu assistenza (eż. disseminazzjoni, taħriġ) lill-Istati Membri, lill-NSAs u lill-partijiet ikkonċernati;</li> <li>› Nipprovdu appoġġ tekniku lill-Kummissjoni Ewropea, u</li> <li>› Nippromwovu aċċess simplifikat għall-konsumaturi għas-settur ferrovjarju Ewropew.</li> </ul> <p>Aktar dettalji dwar l-attivitajiet tagħna huma disponibbli fid-<u>Dokument ta' Programmar Uniku</u>.</p> <p>Il-Kwartieri Ġenerali tal-Aġenzija jinsabu f'Valenciennes, b'xi faċilitajiet f'Lille ddedikati għal avvenimenti speċifiċi. <u>Hawnhekk</u> tista' ssib il-missjoni, il-vizjoni u l-valuri tagħna.</p> <p>Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok aqra dwarna fuq <a href="http://era.europa.eu">era.europa.eu</a>.</p>
--

**IT-TAQSIMA TAL-FINANZI U L-AKKWISTI**

It-Taqsima tal-Finanzi u l-Akkwisti (TFA) tipprovdi lill-Aġenzija b'servizzi li għandhom l-għan li jappoġġaw il-funzjonament ta' kuljum tagħha għal aspetti relatati mal-Finanzi u l-Akkwisti.

It-TFA tiżgura proċeduri sodi u trasparenti ta' ġestjoni tal-finanzi u tal-akkwisti.

Tipprovdi wkoll appoġġ u għarfien espert dwar fajls finanzjarji, akkwisti pubbliċi u kuntratti, skont ir-Regolament finanzjarju tal-UE.

**PROĊEDURA TAL-APPLIKAZZJONI**

Sabiex l-applikazzjonijiet **ikunu validi**, il-kandidati għandhom jissottomettu l-formola tal-applikazzjoni tal-ERA mimlija kif dovut sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

**Il-kandidati li għandhom lawrji/diplomi mhux tal-UE jew mhux taż-ŻEE huma mitluba jibagħtu verżjonijiet skennjati tal-lawrji/tad-diplomi tal-UE jew taż-ŻEE ivalidati flimkien mal-applikazzjoni tal-ERA tagħhom.**

**Nuqqas ta' konformità mal-istruzzjonijiet jirrizulta fl-esklużjoni mill-proċedura tal-għażla.**

Minhabba li l-lingwa ta' ħidma tal-Aġenzija hija l-Ingliż, il-kandidati huma mhegġa biex japplikaw bl-Ingliż biex jiffacilitaw il-proċess tal-għażla.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu permezz ta' ittra elettronika lill-mailbox [jobs@era.europa.eu](mailto:jobs@era.europa.eu) sal-**07/09/2020** f'23.59 CET (hin lokali ta' Valenciennes), **filwaqt li jindikaw b'mod ċar in-numru ta' referenza tas-sejha għall-applikazzjonijiet fil-linja tas-sugġett.**

Jekk jogħġbok, innota li l-applikazzjonijiet sottomessi b'fax jew bil-posta mhumiex sejrin jiġu kkunsidrati.

Jekk fi kwalunkwe stadju fil-proċedura jiġi stabbilit li l-informazzjoni pprovduta mill-kandidat hija skorretta, il-kandidat inkwistjoni jista' jiġi skwalifikat.

Huwa pprojbit li l-kandidati jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri tal-Kumitat tal-Għażla fir-rigward ta' din l-għażla, jew li xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. L-Awtorità Awtorizzata biex Tikkonkludi l-Kuntratti b'delega (minn hawn 'il quddiem l-AACC) tirrizerva d-dritt li tiskwalifika lil kwalunkwe kandidat li jinjora din l-istruzzjoni.

Se jiġu stabbiliti listi ta' riżerva li se jkunu validi għal sentejn mid-data tal-għeluq tal-proċedura tal-għażla. Il-validità tal-listi ta' riżerva tista' tiġi estiża jekk l-AACC tiddeciedi dan. Il-listi ta' riżerva jistgħu jintużaw għall-inkarigu għal karigi oħrajn li għandhom l-istess FG, grad u profil bħal dak deskritt hawn fuq.

**Jekk jogħġbok innota li minhabba n-numru kbir ta' applikazzjonijiet li nistgħu nircievu sad-data tal-iskadenza għas-sottomissjoni, jista' jkun li s-sistema tiffaċċja problemi biex tipproċessa ammonti kbar ta' data. Għalhekk, l-applikanti huma mhegġin jibagħtu l-applikazzjoni tal-ERA tagħhom ferm aktar qabel mid-data tal-iskadenza.**

**Importanti:** Id-dokumenti ta' sostenn (eż. kopji ċċertifikati ta' lawrji/diplomi, provi ta' esperjenza, eċċ.) ma għandhomx jintbagħtu f'dan l-istadju iżda ser jintalbu fi stadju tal-proċedura aktar tard.

**PROCEDURA TAL-GĦAŻLA**

L-għażla se tiġi organizzata kif ġej:

1. L-AACC stabbilixxiet Kumitat tal-Għażla li huwa disponibbli fuq is-sit web tal-ERA;
2. Il-Kumitat tal-Għażla se jivverifika l-applikazzjonijiet sottomessi skont il-kundizzjonijiet speċifiċi deskritti fit-taqsimha "Kriterji ta' eligibbiltà" fis-Sejha għall-Applikazzjonijiet;
3. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw dawn il-kundizzjonijiet imbagħad se jrin jigu vvalutati u jingħataw punteġġi skont il-kriterji tal-għażla deskritti fit-taqsimha "Il-kriterji tal-għażla" fis-Sejha għall-Applikazzjonijiet;
4. Il-Kumitat tal-Għażla għandu jistieden l-ewwel **10** (numru li jrid jiġi deċiż waqt il-laqgħa tal-bidu) kandidati bl-ogħla punteġġi u li jkunu ġabu mhux inqas minn 60 % tal-punteġġi totali mogħtija għall-kriterji tal-għażla. Il-kandidati kollha li għandhom punteġġ ugwali għall-**10** kandidati bl-ogħla punteġġi għandhom jigu mistiedna;
5. Il-kandidati magħżula huma mistiedna jipparteċipaw fil-pass li jmiss tal-proċedura tal-għażla li jikkonsisti minn intervista, test bil-miktub u test addizzjonali (f'ċentru ta' valutazzjoni);
6. L-intervisti kollha, it-test bil-miktub u t-test addizzjonali għandhom isiru bl-Ingliż. Jekk il-lingwa materna tiegħek tkun l-Ingliż, it-tieni lingwa indikata fil-formola ta' applikazzjoni għandha tiġi ttestjata;
7. Il-punteġġi għall-intervisti, it-test bil-miktub u t-test addizzjonali huma stabbiliti kif ġej:
 

› Punteġġ totali għall-intervista:	<b>50 punt</b>	Punteġġ minimu biex tgħaddi:	<b>35 punt</b>
› Punteġġ totali għat-test bil-miktub:	<b>30 punt</b>	Punteġġ minimu biex tgħaddi:	<b>21-il punt</b>
› Punteġġ totali għat-test addizzjonali:	<b>20 punt</b>	Punteġġ minimu biex tgħaddi:	<b>Mhux Applikabbli</b>

**It-test bil-miktub tal-kandidati ma għandux jiġi vvalutat jekk matul l-intervista, il-punteġġ minimu biex wieħed jgħaddi ma jintlaħaqx;**
8. Numru indikattiv ta' massimu ta' 5 kandidati li jkunu ġabu l-punteġġ minimu biex wieħed jgħaddi (70 %) għall-intervista u għat-test bil-miktub se jiġu mistiedna jiehdu sehem f'ċentru ta' valutazzjoni apposta;
9. Id-Direttur Eżekuttiv għandu jikkunsidra r-rizultati taċ-Ċentru ta' Valutazzjoni u, fejn applikabbli b'konformità mat-taqsimha IV ta' hawn fuq, ir-rizultati ta' ċentru ta' valutazzjoni preċedenti;
10. Wara r-rizultati tal-intervisti, tat-testijiet bil-miktub, u taċ-Ċentru ta' Valutazzjoni, il-Kumitat tal-Għażla jipproponi lista tal-kandidati xierqa lill-AACC. L-ewwel **5** kandidati li jilħqu l-marki biex wieħed jgħaddi biex jikkwalifika definiti f'punt 7 se jitqiegħdu fil-listi ta' riżerva. Il-kandidati kollha li għandhom punteġġ ugwali għall-**5** kandidati bl-ogħla punteġġi se jrin jigu inklużi f'din il-lista. Il-lista ta' riżerva se tkun skont il-mertu. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inklużjoni fil-listi ta' riżerva ma tiggarantixxix impjieg;
11. Il-kandidati fuq il-lista ta' riżerva jistgħu jkunu meħtieġa jgħaddu minn intervista mad-Direttur Eżekuttiv.
12. Il-kandidat li jgħaddi jintgħazel mil-lista ta' riżerva stabbilita għal dik il-kariga, li tista' tintuża wkoll għar-reklutaġġ ta' pożizzjoni simili skont il-ħtiġijiet tal-Aġenzija;
13. Il-lista ta' riżerva għandha tkun valida sal-07/09/2022. Din tista' tiġi estiża permezz ta' deċiżjoni tal-AACC;
14. Qabel ma jiġu offruti kuntratt ta' impjieg, il-kandidati magħżula għandhom jintalbu jissottomettu d-dokumenti kollha rilevanti li jagħtu prova tal-isfond edukattiv u tal-esperjenza professjonali;
15. Qabel ma tirrekluta aġent temporanju, l-AACC teżamina jekk il-kandidat ikollux xi interess personali bħal pereżempju li jfixxkel l-indipendenza tiegħu/tagħha jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor. Il-kandidat għandu jinforma lill-AACC, permezz ta' formola speċifika dwar kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali. Jekk ikun meħtieġ, l-AACC għandha tiegħu kull miżura xierqa;
16. L-Aġenzija tapplika regoli stretti ħafna dwar il-kunflitt ta' interess. Minħabba n-natura speċjali u speċifika tax-xogħol li jsir mill-ERA, il-Bord ta' Tmexxija adotta regoli speċifiċi ta' kunflitt ta' interess applikabbli għall-membri tal-persunal. Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok irreferi



għad-Deċizjoni 199 tal-Bord ta' Tmexxija li Tadotta l-Qafas għal Imġiba Amministrattiva Tajba u l-Anness tagħha. L-applikanti jridu jikkonfermaw ir-rieda tagħhom li jikkonformaw ma' dawn ir-regoli fil-formola ta' applikazzjoni tagħhom;

17. Il-kandidati qatt ma għandhom jidhlu f'kuntatt mal-kumitat tal-għażla fir-rigward ta' dan ir-reklutaġġ, la b'mod dirett u lanqas b'mod indirett. L-AACC tirriżerva d-dritt li tiskwalifika lil kwalunkwe kandidat li ma jagħtix kas ta' din l-istruzzjoni.

#### SOMMARJU TAL-KUNDIZZJONIJET TAL-IMPJIEG U TAL-BENEFIĊĊJI

1. Is-salarji huma eżentati mit-taxxa nazzjonali, minflok titnaqqas taxxa għall-benefiċċju tal-Unjoni Ewropea fis-sors;

2. Intitolament għal liv annwali ta' jumejn għal kull xahar skont il-kalendarju flimkien ma' jiem addizzjonali għall-età u għall-grad, flimkien ma' jumejn u nofs għall-persunal espatrijat u minbarra dan medja ta' 16-il vaganza tal-ERA kull sena;

3. Taħriġ tekniku ġenerali u applikabbli flimkien ma' opportunitajiet ta' żvilupp professjonali;

4. Skema tal-Pensjoni tal-UE (wara 10 snin ta' servizz);

5. Regim Komuni tal-Assigurazzjoni u tal-Mard tal-UE u kopertura tal-assigurazzjoni kontra l-aċċidenti u l-mard ikkaġunat mix-xogħol, il-qgħad u benefiċċju għall-invalidità u assigurazzjoni tal-ivvjaġġar;

**Skont is-sitwazzjoni personali u l-post ta' oriġini tal-individwu, il-membri tal-persunal jistgħu wkoll ikunu intitolati għal:**

6. Benefiċċju tal-espatrijazzjoni jew ta' residenza barranija;

7. Benefiċċju tal-unità domestika;

8. Benefiċċju tal-ulied dipendenti;

9. Benefiċċju tal-edukazzjoni;

10. Benefiċċju tal-installazzjoni u rimborż tal-ispejjeż tal-ġarr;

11. Benefiċċju temporanju għas-sussistenza għal kuljum;

12. Benefiċċji oħrajn (rimborż tal-ispejjeż tal-ivvjaġġar malli tidhol għall-kariga, eċċ.)

13. Benefiċċju ta' ġestjoni.

Għal aktar informazzjoni dwar il-kundizzjonijiet rispettivi, jekk jogħġbok ikkonsulta l-**Anness VII tar-Regolamenti tal-Persunal:**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1591974629964&uri=CELEX%3A01962R0031-20200101>

#### IMPENJI

**Impenn biex ikunu promossi opportunitajiet indaqs:**

L-Aġenzja hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tteġġeg ħafna applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u tal-għażla mingħajr l-ebda distinzjoni, tkun xi tkun, fuq il-bażi ta' nazzjonalità, età, razza, konvinzjoni politika, filosofika jew reliġjuża, sess jew orjentazzjoni sesswali u irrispettivament mid-diżabilitajiet, l-istat ċivili jew sitwazzjoni oħra tal-familja.

**Proċedura ta' appell:**

Il-kandidati li jippartecipaw fi proċedura tal-għażla jistgħu jitolbu feedback dwar il-prestazzjoni tagħhom fit-test bil-miktub, fit-testijiet addizzjonali u fl-intervisti. Kandidat li jhoss li l-proċedura ġiet implimentata b'mod żbaljat u/jew sar żball f'xi stadju tal-proċedura ta' valutazzjoni jista' jitlob li jsir rieżami tal-applikazzjoni tiegħu, u jista' jressaq ilment jew appell. Għal dan il-għan, jista' jissottometti talba għal rieżami, mhux aktar tard minn 20 jum kalendarju minn meta jirċievi l-email li tkun infurmatu bir-rifjut tal-applikazzjoni

	<p>tiegħu/tagħha. It-talba għar-rieżami għandha tikkwota r-referenza tal-proċedura tal-għażla kkonċernata u għandha ssemmi b'mod ċar il-kriterju/kriterji ta' eliġibbiltà mitlub(in) sabiex jiġi/jiġu kkunsidrat(i) mill-ġdid kif ukoll ir-raġunijiet tat-talba għal rieżami.</p> <p>Din it-talba għandha tiġi indirizzata lill-mailbox iddedikat tal-Aġenzija (<a href="mailto:jobs@era.europa.eu">jobs@era.europa.eu</a>).</p> <p>Il-kandidat għandu jiġi infurmat, fi żmien 15-il jum kalendarju wara l-wasla tat-talba tiegħu/tagħha, bid-deċiżjoni tal-Kumitat tal-Għażla dwar il-kwistjoni.</p>
--	---

<i>PROCĊDURI TA' APPELL U TA' LMENTI</i>	
<p>Jekk kandidat jaħseb li jkun/ tkun ġie(t) affettwat(a) b'mod negattiv minn deċiżjoni partikolari, hu/hi jista'/tista' jressaq/tressaq ilment amministrattiv skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjeg ta' aġenti oħra tal-Unjoni Ewropea, fl-indirizz li ġej:</p> <p>Id-Direttur Eżekuttiv tal-L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea għall-Ferroviji 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>L-ilment irid jiġi pprezentat fi żmien 3 xhur minn meta l-kandidat jiġi nnotifikat bl-att li affettwah/a b'mod negattiv.</p> <p>Jekk l-ilment jiġi rifjutat, il-kandidat jista' jiftaħ kawża skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Komunitajiet Ewropej quddiem:</p> <p>Il-Qorti Ġenerali <a href="http://curia.europa.eu/">http://curia.europa.eu/</a></p> <p>Jekk jogħġbok innota li l-AACC ma għandhiex isetgħa li temenda d-deċiżjonijiet ta' Kumitat tal-Għażla. Il-Qorti affermat b'konsistenza li d-diskrezzjoni wiesgħa li jgawdi minnha l-Kumitat tal-Għażla mhijiex soġġetta għal rieżami mill-Qorti sakemm ma jsirx ksur ta' regoli li jirregolaw il-proċeduri tal-Kumitati tal-Għażla.</p>	<p>Huwa wkoll possibbli li wieħed jipprezenta lment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u skont il-kundizzjonijiet stipulati fid-Deċiżjoni tal-Parlament Ewropew tad-9 ta' Marzu 1994 dwar ir-regolamenti u l-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw il-qadi tad-dmirijiet tal-Ombudsman, ippubblikati f'Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 113 tal-4 ta' Mejju 1994:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR - 67001 Strasbourg Cedex <a href="http://www.ombudsman.europa.eu">http://www.ombudsman.europa.eu</a></p> <p>Jekk jogħġbok innota li l-ilmenti mressqa quddiem l-Ombudsman ma għandhom l-ebda effett sospensiv fuq il-perjodu stabbilit fl-Artikoli 90(2) u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea għat-tressiq, rispettivament, ta' lment jew appell quddiem il-Qorti Ġenerali tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea</p>

<b>PROTEZZJONI TAD-DATA</b>	
<p>L-għan tal-ipproċessar tad-<i>data</i> li inti tissottometti huwa li tiġġestixxi l-applikazzjoni tiegħek fid-dawl tal-possibilità ta' għażla minn qabel u inkarigu fl-Aġenzija.</p> <p>L-informazzjoni personali li nitolbu mingħandek se tiġi pproċessata b'konformità mar-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' <i>data</i> personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali <i>data</i>, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE.</p>	<p>Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok ikkonsulta:</p> <p><u>Dikjarazzjoni dwar il-Privatezza - Għażla u reklutaġġ tal-Persunal tal-Aġenzija (TA, CA, ENS u apprendisti)</u></p>