

Poziv na podnošenje prijava za 3 radna mjesta voditelja jedinica na razini srednjeg rukovodstva u Odjelu za željezničke sustave

Član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) administrator (AD9) – u svrhu izrade 3 popisa uspješnih kandidata – ERA/AD/2020/001-OPE

I - OPIS POSLA ZA PREDMETNA TRI RADNA MJESTA

Agencija traži **3** administratora na razini srednjeg rukovodstva (voditelji jedinica) u Odjelu za željezničke sustave:

- › **1. radno mjesto: voditelj Jedinice za sigurnost i operacije,**
- › **2. radno mjesto: voditelj Jedinice za stabilna postrojenja i željeznička vozila,**
- › **3. radno mjesto: voditelj Jedinice za ERTMS i telematiku.**

Zaposlenici će obavljati dužnosti i upravljati svojom jedinicom u skladu s nadležnostima voditelja jedinice te će usko surađivati s izvršnim direktorom i voditeljima drugih jedinica Agencije.

Kandidati se mogu prijaviti za više od 1 radnog mjesta.

Na obrascu za prijavu Agencije kandidati moraju jasno navesti za koja se radna mjesta prijavljuju.

Glavni zadatci i obveze:

- › vođenje tima profesionalaca i stručnjaka te upravljanje njime u određenim područjima željezničkog sektora u cilju izrade službenih preporuka i mišljenja te pridonosenja projektima i uslugama Agencije iskorištavanjem mogućnosti koje nudi matična organizacija;
- › planiranje i kontroliranje aktivnosti jedinice te upravljanje njima u cilju izrade jedinstvenog programskog dokumenta za utvrđene ciljeve, uz promicanje pozitivnog i proaktivnog radnog okruženja;
- › upravljanje ljudskim i financijskim resursima na razini jedinice;
- › upravljanje godišnjim ocjenjivanjem učinka i sudjelovanje u postupcima reklasifikacije;
- › utvrđivanje kompetencija i profila osoblja te njihovih potreba za osposobljavanjem koje je nužno za obavljanje zadataka koji se očekuju od jedinice;
- › predstavljanje jedinice i Agencije na internim i vanjskim sastancima u skladu s nadležnostima jedinice;
- › pružanje savjeta i stručnosti voditelju odjela, voditeljima drugih odjela i izvršnom direktoru povezanih s pitanjima u nadležnosti jedinice;
- › podizanje ugleda jedinice prihvaćanjem odgovornosti za ostvarivanje novih i drukčijih zahtjeva te istraživanjem načina na koje se postignućima može dodati vrijednost.

II - KRITERIJI PRIHVATLJIVOSTI

Za **predmetna 3 radna mjesta** u postupak odabira prihvaćaju se samo kandidati koji zadovoljavaju **sve** navedene kriterije prihvatljivosti prije roka za podnošenje prijava:

1. Opći uvjeti:

- › državljanstvo jedne od država članica Europske unije ili država članica EGP-a (Island, Lihtenštajn i Norveška);
- › uživanje svih građanskih prava;
- › ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka¹;
- › karakterne osobine potrebne za izvršavanje dužnosti povezanih s radnim mjestom²;
- › fizička sposobnost za izvršavanje dužnosti povezanih s radnim mjestom³;
- › vrlo dobro znanje jednog službenog jezika⁴ Europske unije i zadovoljavajuće znanje dodatnog službenog jezika⁵ Europske unije, koliko je potrebno za izvršavanje dužnosti radnog mjesta;
- › kandidat mora biti mlađi od dobne granice za automatsko umirovljenje osoblja EU-a, trenutno utvrđene kao zadnji dan mjeseca u kojem kandidat navršava 66 godina⁶.

2. Kvalifikacije:

- › Stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju potvrđenom diplomom ako je redovito trajanje studija 4 godine ili više, nakon čega je uslijedilo najmanje 12-godišnje radno iskustvo;

ILI

- › Stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju potvrđenom diplomom ako je redovito trajanje studija 3 godine ili više, nakon čega je uslijedilo najmanje 13-godišnje radno iskustvo.

Prihvaćaju se isključivo potvrde o kvalifikacijama koje su izdala nadležna tijela država članica Europske unije ili EGP-a (Europski gospodarski prostor) i potvrde o kvalifikacijama koje su relevantna nadležna tijela država članica Europske unije ili EGP-a priznala kao jednakovrijedne.

III - KRITERIJI ODABIRA

Kandidati koji ispunjavaju prethodno navedene kriterije prihvatljivosti razmatrat će se i ocjenjivati na temelju **kriterija odabira**. Kandidati ne moraju zadovoljiti sve kriterije odabira: kandidati koji ne zadovoljavaju jedan ili više kriterija odabira neće se automatski isključivati iz postupka.

Kriteriji odabira za ocjenjivanje prijava kandidata za sva radna mjesta:

- › sveučilišni studij u području fizike ILI matematike ILI inženjerstva ILI ekonomije;

¹ Ako je primjenjivo.

² Prije zapošljavanja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

³ Prije zaposlenja odabranog kandidata pregledat će liječnik u zdravstvenom centru koji odredi Agencija kako bi se utvrdilo ispunjava li kriterije navedene u članku 28. točki (e) Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europske unije i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.

⁴ Vaš materinji jezik ili dobro poznavanje drugog službenog jezika EU-a, tj. na razini znanja C1, kako je utvrđeno Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ) <http://europass.cedefop.europa.eu/hr/resources/european-language-levels-cefr>.

⁵ Znanje drugog službenog jezika EU-a koje odgovara najmanje razini B2 definiranoj Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ).

⁶ Vidjeti članak 52. točku (a) Pravilnika o osoblju za dužnosnike, za članove privremenog osoblja, po analogiji primjenjivo i na ugovorno osoblje, i članak 119. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.

- › veoma dobro znanje engleskog jezika⁷;
- › radno iskustvo u trajanju od barem 12 godina⁸ (nakon stjecanja sveučilišne diplome) na radnim mjestima povezanim s ovim slobodnim radnim mjestom;
- › dokazano iskustvo u trajanju od najmanje 4 godine na rukovodstvenom radnom mjestu i dokazano iskustvo u upravljanju timovima (molimo navedite veličinu tima kojim ste upravljali i broj godina upravljanja);
- › dokazano poznavanje zakonodavnog okvira EU-a u području željezničkog sektora i iskustvo u tom pogledu, posebno u području sigurnosti željeznice i interoperabilnosti;
- › iskustvo u suradnji s upravom na svim razinama organizacije.

Osim toga, primjenjuju se sljedeći kriteriji odabira za ocjenjivanje prijava kandidata prema odabranim radnim mjestima:

1. radno mjesto: Sigurnost i operacije:

- › relevantno radno iskustvo i stručno znanje u području sigurnosti;
- › iskustvo u području razvijanja i provedbe kulture sigurnosti;
- › relevantno radno iskustvo u području sigurnosti željeznica.

2. radno mjesto: Stabilna postrojenja i željeznička vozila:

- › relevantno radno iskustvo i stručno znanje u području projektiranja, funkcioniranja ili održavanja željezničkih vozila;
- › relevantno radno iskustvo i stručno znanje u području projektiranja, funkcioniranja ili održavanja stabilnih postrojenja;
- › stručno iskustvo u području izdavanja odobrenja za željeznička vozila i/ili podsustave.

3. radno mjesto: ERTMS i telematika:

- › relevantno radno iskustvo i stručno znanje u području projektiranja i instalacije prometno-upravljačkih i signalizacijskih sustava;
- › relevantno radno iskustvo i stručno znanje u području izdavanja potvrda i ispitivanja prometno-upravljačkih i signalizacijskih sustava;
- › stručno iskustvo u području izdavanja odobrenja za željeznička vozila i/ili podsustave;
- › stručno iskustvo u području osmišljavanja i primjene telematskih sustava.

U obrascu za prijavu Agencije Europske unije za željeznice, obrazovne/akademske kvalifikacije i stručno iskustvo moraju biti što preciznije opisani.

Kandidati koji na temelju kriterija odabira budu ocijenjeni kao najprikladniji bit će pozvani u centar za procjenu na razgovor, pisani test te dodatni test.

⁷ Budući da je engleski jezik sporazumijevanja u Agenciji, potrebna je najmanje razina C1 (u svim područjima)

⁸ 13 godina ako imate stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju potvrđenom diplomom u trajanju od 3 godine ili više

IV – RAZGOVOR, PISANI TEST I DODATNI TEST (centar za procjenu)

Kandidati pozvani na sudjelovanje u fazi testiranja razmatraju se i ocjenjuju na temelju sljedećih kriterija:

1. Za razgovor: kriteriji relevantni za predmetna 3 radna mjesta:**Osobne vještine:**

- › motivacija;
- › komunikacijske i međuljudske vještine.

Tehničke vještine:

- › stručno znanje povezano sa zahtjevima radnog mjesta;
- › poznavanje željezničke politike EU-a i uloge Agencije.

2. Za pisani test: kriteriji relevantni za predmetna 3 radna mjesta:

- › znanja i kompetencije povezani s određenim radnim mjestom;
- › sposobnost analiziranja dobivenih informacija i pružanja razumnih povratnih informacija;
- › učinkovita pisana komunikacija na engleskom jeziku.

Kod izvornih govornika engleskog jezika sposobnost komunikacije na drugom jeziku EU-a ispitat će se tijekom razgovora. Budući da to čini dio prethodno navedenih općih uvjeta, u slučaju nemogućnosti dokazivanja zadovoljavajuće razine znanja drugog jezika EU-a bit ćete isključeni iz postupka odabira.

3. Za dodatne testove u centru za procjenu:

- › specifične rukovodeće sposobnosti i vještine koje procjenjuje nadležni centar za procjenu.

Nakon uspješnog razgovora i pisanog testa, kandidati će biti pozvani u vanjski centar za procjenu u kojemu će se procjenjivati upravljački potencijal podnositelja prijave i izraditi detaljna analiza upravljačkih vještina, prilagodljivosti i drugih ključnih kompetencija. Sastojat će se od pojedinačnih i/ili grupnih zadataka, kao i detaljnih razgovora usmjerenih na upravljačke vještine.

Kandidati koji su već sudjelovali u takvoj procjeni tijekom dvije godine koje prethode roku za podnošenje prijave mogu zatražiti da se u obzir uzme i prethodna procjena.

Poziv na podnošenje prijava za 3 radna mjesta voditelja jedinica na razini srednjeg rukovodstva u Odjelu za željezničke sustave

Član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) administrator (AD9) – u svrhu izrade popisa uspješnih kandidata – ERA/AD/2020/001-OPE

<i>Datum objave:</i> 27/01/2020	<i>Rok za podnošenje prijava:</i> 25/02/2020 (23:59 SEV, po lokalnom vremenu u Valenciennesu)
<i>Vrsta ugovora:</i> Član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) <i>Funkcijska skupina i razred:</i> AD9	<i>Mjesto zaposlenja:</i> Valenciennes, Francuska
<i>Trajanje ugovora:</i> 4 godine s mogućnošću produljenja na određeno vrijeme do najviše 4 godine. Ako se produlji drugi put, ugovor se sklapa na neodređeno vrijeme.	<i>Osnovna mjesečna plaća:</i> 8 002,30 EUR za stupanj 1 s faktorom ponderiranja od 17,7 % (od 01/07/2019), uz određene naknade po potrebi
<i>Odjel:</i> Željeznički sustavi	
<i>Prijave se šalju isključivo e-poštom na adresu:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Popis uspješnih kandidata vrijedi do:</i> 25/02/2022, s mogućnošću produljenja

<p>AGENCIJA</p> <p>Agencija Europske unije za željeznice agencija je Europske unije osnovana Uredbom (EU) 2016/796. Njezina je svrha podržavanje razvoja jedinstvenog europskog željezničkog prostora bez granica, uz zajamčenu visoku razinu sigurnosti.</p> <p>Glavni je cilj Agencije poboljšanje funkcioniranja željezničkog sustava za društvo.</p> <p>Predani smo postizanju tog cilja na način da:</p> <ul style="list-style-type: none"> › pružamo usluge izdavanja potvrda, odobrenja i prethodnih odobrenja željezničkom sektoru; › razvijamo zajednički pristup sigurnosti putem Europskog sustava za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS); › nadgledamo nacionalna tijela nadležna za sigurnost (NSA) i prijavljena tijela; › pružamo pomoć (npr. širenje, osposobljavanje) državama članicama, nacionalnim tijelima nadležnima za sigurnost i dionicima; › pružamo tehničku podršku Europskoj komisiji; i › promičemo pojednostavnjen pristup korisnicima u europskom željezničkom sektoru. <p>Više pojedinosti o našim aktivnostima dostupno je u našem <u>jedinstvenom programskom dokumentu</u>.</p> <p>Sjedište Agencije je u Valenciennesu, s nekoliko objekata u Lilleu namijenjenih posebnim događanjima. Agencija trenutačno zapošljava oko 175 osoba. <u>Ovdje</u> možete pročitati više o našoj misiji, viziji i vrijednostima.</p> <p>Više informacija o nama pročitajte na era.europa.eu.</p>
--

ODJEL ZA ŽELJEZNIČKE SUSTAVE

Odjel za željezničke sustave centar je za stručnost Agencije u području željezničkih sustava.

Odjel za željezničke sustave, organiziran u tri različite jedinice, obuhvaća:

- › sigurnost željeznica i operacije u željezničkom sektoru;
- › interoperabilnost vozila i infrastrukture u željezničkom sektoru;
- › Europski sustav za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) i telematiku.

Odjel za željezničke sustave nastoji potaknuti evoluciju arhitekture ciljanog sustava u okviru jedinstvenog europskog željezničkog prostora u pogledu specifikacija te postupaka provjere i izdavanja potvrda.

Odjel je odgovoran i za izradu prijedloga te pružanje potpore sektoru u cilju optimiziranja razvoja ciljanog željezničkog sustava u okviru jedinstvenog europskog željezničkog prostora putem iskorištavanja najodrživijih rješenja za postizanje daljnje tehničke i operativne interoperabilnosti. Osim toga, Odjel za željezničke sustave ima zadatak održavanja i, koliko je to moguće, poboljšanja sigurnosti i cjelokupne učinkovitosti željezničkog sustava.

Dio misije Odjela jest djelovati kao korporativna memorija u području razvoja arhitekture željezničkog sustava u okviru jedinstvenog europskog željezničkog prostora te kao tijelo nadležno za ERTMS i telematske aplikacije za putnički i teretni promet.

Cilj je Odjela za željezničke sustave zajamčiti dosljednost tehničkih odluka koje se donose u različitim odjelima i timovima Agencije.

POSTUPAK PRIJAVE

Kako bi prijave bile **valjane**, kandidati moraju ispravno popunjeni ERA-in obrazac za prijavu podnijeti najkasnije do roka za podnošenje prijava.

Kandidati s diplomama / potvrdama o zvanju iz zemalja koje nisu članice EU-a uz svoj obrazac za prijavu moraju priložiti skeniranu verziju diplome/potvrde priznate u EU-u.

Nepridržavanje navedenih uputa dovest će do isključenja iz postupka odabira.

S obzirom na to da je engleski jezik sporazumijevanja u Agenciji, kandidate potičemo da prijavu podnesu na engleskom jeziku kako bi olakšali postupak odabira.

Prijave se obvezno šalju e-poštom na adresu jobs@era.europa.eu najkasnije do **25/02/2020** u 23:59 SEV (po lokalnom vremenu u Valenciennesu), **s jasno naznačenim referentnim brojem poziva na podnošenje prijava u naslovu e-poruke.**

Imajte na umu da se prijave poslane telefaksom ili poštom neće uzimati u obzir.

Ako se u bilo kojoj fazi postupka ustanovi da podatci koje je naveo kandidat nisu točni, tog se kandidata može diskvalificirati.

Kandidatima je zabranjeno izravno ili neizravno stupiti u kontakt s članovima odbora za odabir u pogledu ovog odabira i zabranjeno je da to netko drugi učini u njihovo ime. Tijelo ovlašteno za sklapanje ugovora (u daljnjem tekstu: TOSU) zadržava pravo diskvalificiranja svih kandidata koji zanemare ovu uputu.

Popisi uspješnih kandidata bit će sastavljeni s rokom valjanosti od 2 godine nakon završetka postupka odabira. Valjanost popisa uspješnih kandidata može se produžiti ako tako odluči TOSU. Popis uspješnih

kandidata može se upotrebljavati za zapošljavanje na druga radna mjesta istog profila kao onog opisanog gore.

Imajte na umu da zbog mogućeg velikog broja prijava unutar roka za podnošenje prijava može doći do poteškoća s obradom velike količine podataka u sustavu. Savjetujemo vam da svoju prijavu pošaljete znatno prije naznačenog roka.

Važno: Popratna dokumentacija (npr. ovjerene preslike certifikata/diploma, dokaz o iskustvu itd.) NE šalje se u ovoj fazi, no to će biti potrebno u kasnijoj fazi postupka.

POSTUPAK ODABIRA

Odabir se odvija na sljedeći način:

1. TOSU uspostavlja Odbor za odabir koji je dostupan na internetskim stranicama ERA-e;
2. Odbor za odabir provjerit će jesu li podnesene prijave u skladu s posebnim uvjetima navedenima u odjeljku „Kriteriji prihvatljivosti” u pozivu na podnošenje prijava;
3. Prijave koje ispunjavaju te uvjete bit će procijenjene i bodovane na temelju kriterija odabira;
4. Za svako od predmetna 3 radna mjesta, Odbor za odabir pozvat će **6** kandidata s najboljim rezultatima koji su ostvarili najmanje 60 % ukupnog broja bodova dodijeljenih prema kriterijima odabira. Bit će pozvani svi kandidati koji ostvare rezultate jednake onima koje je ostvarilo **6** kandidata s najboljim rezultatima;
5. Kandidati koji su ušli u užu izbor bit će pozvani na sudjelovanje u sljedećoj fazi postupka odabira, koju čine razgovor s kandidatom, pisani test i dodatni test (u centru za procjenu);
6. Razgovori, pisani testovi i dodatni test održavaju se na engleskom jeziku. Ako vam je materinji jezik engleski, tijekom razgovora za posao može se testirati drugi jezik naveden u obrascu za prijavu;
7. Rezultati razgovora, pisanog testa i dodatnog testa određuju se na sljedeći način:
 - › Ukupni rezultat za razgovor: **30 bodova** Minimalan broj bodova za prolaz: **21 bod**
 - › Ukupni rezultat za pisani test: **30 bodova** Minimalan broj bodova za prolaz: **21 bod**
 - › Ukupni rezultat za dodatni test: **30 bodova**

Pisani test kandidata koji ne ostvare minimalan broj bodova za prolaz na razgovoru neće se ocjenjivati;

8. Za svako od predmetna 3 radna mjesta, prva **3** kandidata koji ostvare prolazne ocjene u skladu s točkom 7. bit će uvršteni na popis uspješnih kandidata za to radno mjesto. Na popis će biti uvršteni svi kandidati koji ostvare rezultate jednake onima koje su ostvarila **3** kandidata s najboljim rezultatima. Kandidati na popisu uspješnih kandidata navode se prema rezultatu. Kandidati bi trebali imati na umu da uvrštenje na popis uspješnih kandidata nije jamstvo zapošljavanja;
9. Svi kandidati koji su postigli minimalni broj bodova za prolaz (70 %) na razgovoru i na pisanom testu bit će pozvani na sudjelovanje u dodatnom testu u nadležnom centru za procjenu;
10. izvršni direktor razmotrit će rezultate centra za procjenu i, ako je primjenjivo u skladu s gore navedenim odjeljkom IV., rezultat ostvaren u prethodnom centru za procjenu;
11. Kandidati uvršteni na popis uspješnih kandidata mogu biti pozvani na razgovor s izvršnim direktorom.
12. Za svako radno mjesto, kandidat će se birati sa sastavljenog popisa uspješnih kandidata za to radno mjesto koji se može upotrijebiti i za zapošljavanje na sličnim radnim mjestima, ovisno o potrebama Agencije;

13. 3 popisa uspješnih kandidata valjana su do 25/02/2022. Valjanost se može produljiti odlukom TOSU-a;
14. Prije nego što im se ponudi ugovor o radu, odabrani kandidati moraju predati svu relevantnu dokumentaciju kojom potvrđuju svoj stupanj obrazovanja i stručno iskustvo;
15. Prije zapošljavanja člana privremenog osoblja TOSU ili njegov predstavnik utvrđuje ima li kandidat osobnih interesa koji bi mogli utjecati na njegovu neovisnost ili postoje li drugi sukobi interesa. Kandidat treba obavijestiti TOSU o postojećim ili mogućim sukobima interesa upotrebom posebnog obrasca. TOSU prema potrebi poduzima potrebne mjere;
16. Agencija primjenjuje vrlo stroga pravila u slučaju sukoba interesa. S obzirom na posebnu i specifičnu prirodu posla koji obavlja ERA, Upravni odbor donio je posebna pravila u slučaju sukoba interesa koja su primjenjiva na članove osoblja. Za više informacija vidjeti Odluku br. 199 Upravnog odbora o donošenju okvira za dobro administrativno postupanje i njezin Prilog. Podnositelji prijava u svojoj prijavi moraju potvrditi spremnost za poštovanje tih pravila;
17. Kandidati ni pod kojim uvjetom ne smiju izravno ili neizravno kontaktirati s odborom za odabir u pogledu ovog postupka zapošljavanja. TOSU zadržava pravo diskvalificiranja svih kandidata koji zanemare ovu uputu.

SAŽETAK UVJETA ZAPOSŁJAVANJA I PRAVA IZ RADNOG ODNOSA

1. Plaće su oslobođene nacionalnih poreza, a umjesto toga odbija se porez na izvoru u korist Europske unije;
2. Pravo na dva dana godišnjeg odmora po kalendarskom mjesecu, uz dodatne dane za dob i razred, 2 ½ dana za osoblje upućeno na rad u inozemstvo i pored toga prosječno 16 slobodnih dana godišnje koje utvrđuje ERA;
3. Opće i primjenjivo stručno osposobljavanje uz mogućnosti profesionalnog razvoja;
4. Sustav mirovinskog osiguranja EU-a (nakon 10 godina radnog staža);
5. Osiguranje u slučaju nesreće ili profesionalne bolesti u okviru Zajedničkog sustava zdravstvenog osiguranja EU-a, naknada za nezaposlenost i invaliditet te putno osiguranje;

Ovisno o pojedinačnim osobnim okolnostima i matičnom mjestu, članovi osoblja mogu osim toga imati pravo i na:

6. naknadu za život u inozemstvu ili boravak u stranoj državi;
7. naknadu za kućanstvo;
8. naknadu za uzdržavano dijete;
9. naknadu za obrazovanje;
10. naknadu za nastanjenje i povrat troškova preseljenja;
11. početne privremene dnevnice;
12. ostale povlastice (povrat troškova putovanja pri stupanju u službu itd.).

Više informacija o pojedinim uvjetima nalazi se u **Prilogu VII. Pravilniku o osoblju** (od str. 96. do 110.):

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:HR:PDF>

OBVEZE**Predanost promicanju jednakih mogućnosti:**

Agencija je poslodavac koji promiče jednake mogućnosti i potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira, bez ikakvih razlika na temelju nacionalnosti, dobi, rase, političkog, filozofskog ili vjerskog uvjerenja, roda ili seksualne orijentacije te bez obzira na invaliditet, bračni status ili druge obiteljske okolnosti.

Žalbeni postupak:

Kandidati koji su sudjelovali u postupku odabira mogu tražiti povratne informacije o svojem rezultatu na pisanom testu, dodatnim testovima i razgovorima. Kandidati koji smatraju da postupak nije pravilno proveden ili da je došlo do greške u bilo kojoj fazi postupka procjene mogu zatražiti ponovno razmatranje prijave te podnijeti pritužbu ili žalbu. U tu svrhu zahtjev za ponovno razmatranje može se predati u roku od 20 kalendarskih dana od primitka e-poruke o odbijanju prijave kandidata. U zahtjevu za ponovno razmatranje potrebno je navesti referentni broj postupka o kojem je riječ te jasno naglasiti kriterije prihvatljivosti za koje se traži ponovno razmatranje te navesti razloge zbog kojih se traži ponovno razmatranje.

Zahtjev se upućuje na posebnu e-adresu Agencije (jobs@era.europa.eu).

Kandidati će primiti obavijest o odluci odbora za odabir u roku od 15 kalendarskih dana nakon zaprimanja zahtjeva.

ŽALBENI I PRITUŽBENI POSTUPCI	
<p>Ako kandidati smatraju da su određenom odlukom oštećeni, mogu podnijeti žalbu u upravnom postupku na temelju članka 90. stavka 2. Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europske unije i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije na sljedeću adresu:</p> <p>The Chairman of the Management Board European Union Agency for Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Žalba se mora podnijeti u roku 3 mjeseca od primanja obavijesti o postupku kojim je kandidat oštećen.</p> <p>Ako žalba bude odbijena, kandidat može u skladu s člankom 270. Ugovora o funkcioniranju Europske unije i člankom 91. Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europskih zajednica i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica podnijeti pravni lijek Općem sudu Europske unije na sljedeću adresu:</p> <p>The General Court of the European Union Postal Address L-2925 Luxembourg http://curia.europa.eu/jcms/jcms/j_6/hr/</p> <p>Imajte na umu da TOSU nema ovlasti za izmjenu odluka odbora za odabir. Sud dosljedno zastupa stajalište da pravo odlučivanja odbora za odabir nije podložno ponovnom razmatranju na Sudu, osim u slučaju povrede pravila postupanja odbora za odabir.</p>	<p>Moguće je podnijeti pritužbu Europskom ombudsmanu u skladu s člankom 228. Stavkom (1) Ugovora o funkcioniranju Europske unije i uvjetima određenima Odlukom Europskog parlamenta od 9. 3. 1994. o propisima i općim uvjetima kojima se uređuje obnašanje dužnosti Europskog ombudsmana, objavljenoj u <i>Službenom listu Europske unije</i> L 113 4. 5. 1994.:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex https://www.ombudsman.europa.eu/hr/home</p> <p>Imajte na umu da pritužbe podnesene Ombudsmanu nemaju odgovorni učinak na razdoblje određeno člankom 90. stavkom 2. i člankom 91. Pravilnika o osoblju Europske unije za podnošenje pritužbe odnosno žalbe Općem sudu Europske unije na temelju članka 270. Ugovora o funkcioniranju Europske unije.</p>

ZAŠTITA PODATAKA	
<p>Svrha obrade podataka koje predate jest rad s vašom prijavom s obzirom na mogućnost predodabira i zapošljavanja u Agenciji.</p> <p>Osobni podatci koje smo zatražili od vas obrađuju se u skladu s Uredbom (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ.</p>	<p>Za više informacija vidjeti: Izjava o privatnosti – Odabir i zapošljavanje osoblja Agencije (članovi privremenog osoblja, članovi ugovornog osoblja, upućeni nacionalni stručnjaci i pripravnici).</p>