

Nagħmlu s-sistema ferrovjarja  
taħdem aħjar għas-soċjetà.

## Sejha għall-Applikazzjonijiet għal kariga ta' Amministratur (Uffiċjal tal-HR) fl-Unità tar-Rizorsi u l-Appoġġ

*Agent Temporanju 2(f) (AD6) - bil-għan ulterjuri li tiġi stabbilita  
lista ta' rizerva - ERA/AD/2019/002*

### I - KONTENUT TAL-IMPJIEG

Il-persuna li se tintgħazel għall-impjieg se taħdem fl-Unità tar-Rizorsi u l-Appoġġ, taħt ir-responsabbiltà tal-Kap tal-Unità/Amministratur li jmexxi t-Tim tal-HR.

B'attenzjoni akbar fuq is-soft HR (jiġifieri attivitajiet ta' HR taħt id-denominatur "Ġestjoni tal-Kompetenza" b'xogħlijiet relatati mal-ġestjoni tal-prestazzjoni, it-taħriġ u l-iżvilupp (karriera), it-tfassil tal-profil tal-impjieg).

Il-persuna li se tintgħazel għall-impjieg se tkun ukoll responsabbli biex tipprovdi appoġġ u pariri responsivi u proattivi lill-manijers responsabbli u lill-impjegati billi tiżgura konformità professjonali mar-regoli, il-politiki u l-proċeduri li jikkontribwixxu għal kultura mmexxija mill-prestazzjoni.

L-Uffiċjal tal-HR se jappoġġja lit-tim tal-HR kif ġej:

#### Kompiti u responsabbiltajiet ewlenin:

- › Li jamministra u jiżviluppa kontinwament il-qafas tal-kompetenza tal-Aġenzija;
- › Li jimplementa u jimmaniġġja proċessi effettivi tal-prestazzjoni tal-persunal, jiżgura l-integrazzjoni tagħhom ma' oqsma oħra tal-HR li jwasslu għall-iżvilupp ta' kultura ta' prestazzjoni għolja;
- › Li jistabbilixxi u jmexxi programm ta' akkoljenza/integrazzjoni/konsulenza esperta għal nies ġodda u persunal trasferit għal funzjonijiet ġodda;
- › Li jistabbilixxi u jmexxi programm/pjan ta' taħriġ u żvilupp li jallinja l-ġestjoni tal-prestazzjoni tal-aġenzija mal-istrateġija ta' Tagħlim u Żvilupp tal-Aġenzija;
- › Biex jiġu żviluppanti d-dokumenti relatati mal-IMS rilevanti u jiġi żgurat li dawn jiġu mmonitorjati u applikati b' mod konsistenti/f' waqtu fl-organizzazzjoni kollha;
- › Jabbozza u jipprezenta rapporti komprensivi dwar l-oqsma ta' għarfien espert tiegħu stess;
- › Li jappoġġja l-amministrazzjoni tal-HR fl-oqsma ta' għarfien espert.

### II - KRITERJI TA' ELIGIBILTÀ

Il-proċedura tal-għażla hija miftuħa għall-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eligibbiltà **kollha** li ġejjin, fid-data tal-għeluq tas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

#### 1. **Rekwiziti ġenerali:**

- › Ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea jew ċittadini taż-Żona Ekonomika Ewropea (l-Iżlanda, il-Liechtenstein u n-Norveġja)<sup>1</sup>;
- › Ikunu intitolati għad-drittijiet kollha bħala ċittadini;
- › Ikunu wettqu kull obbligu impost mil-ligijiet applikabbli li jikkoncernaw is-servizz militari<sup>2</sup>;
- › Jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti<sup>3</sup>;
- › Ikun fiżikament f'saħħtu biex iwettaq id-dmirijiet relatati mal-kariga<sup>4</sup>;
- › Ikollu għarfien tajjeb ħafna ta' lingwa ufficjali<sup>5</sup> tal-Unjoni Ewropea u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa ufficjali oħra<sup>6</sup> tal-Unjoni Ewropea sa fejn dan huwa meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet relatati mal-kariga;
- › Ikollu anqas żmien mill-età li fiha l-persunal tal-UE jirtira b'mod awtomatiku, jiġifieri attwalment fl-aħħar jum tax-xahar li fiha huwa/hija jilħaq/tilħaq l-età ta' 66 sena<sup>7</sup>.

## 2. Kwalifiki:

- › Ikollhu livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmumin, attestati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar, segwiti minn tal-anqas 3 snin ta' esperjenza professjonali;

### JEW

- › Ikollu livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma, attestati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun 3 snin, segwiti minn mill-anqas 4 snin ta' esperjenza professjonali;

### Importanti:

- › Il-lawrja universitarja għandha tkun fil-qasam tal-Ġestjoni tar-Rizorsi Umani. Jekk le, se tiġi aċċettata lawrja ta' edukazzjoni wara l-ewwel lawrja fil-qasam tal-Ġestjoni tar-Rizorsi Umani.

**Jiġu aċċettati biss kwalifiki maħruġa mill-awtoritajiet tal-Istati Membri tal-UE jew mill-awtoritajiet taż-ŻEE (Żona Ekonomika Ewropea) u kwalifiki rikonoxxuti bħala ekwivalenti mill-awtoritajiet rilevanti tal-Istati Membri tal-UE jew taż-ŻEE.**

## 3. Esperjenza professjonali:

Sabiex tikkwalifika għal dan il-profil, sad-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, irid ikollok total ta':

- › Esperjenza professjonali ta' mill-inqas 3 snin<sup>8</sup> (wara l-għoti tal-lawrja universitarja).

<sup>1</sup> L-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea huma: l-Awstrija, il-Belġju, il-Bulgarija, il-Kroazja, Ċipru, ir-Repubblika Ċeka, id-Danimarka, l-Estonja, il-Finlandja, Franza, il-Ġermanja, il-Greċja, l-Ungerija, l-Irlanda, l-Italja, il-Latvja, il-Litwanja, il-Lussemburgu, Malta, in-Netherlands, il-Polonja, il-Portugall, ir-Rumanija, is-Slovakkja, is-Slovenja, Spanja, l-Iżvezja, ir-Renju Unit.

<sup>2</sup> Jekk applikabbli

<sup>3</sup> Qabel ma jiġi reklutat, il-kandidat li jintgħazel jintalab jipprovdni ċertifikat li jikkonferma n-nuqqas ta' kwalunkwe rekord kriminali

<sup>4</sup> Qabel ma jiġi reklutat, il-kandidat li jintgħazel għandu jiġi eżaminat f'centru mediku indikat mill-Aġenzija sabiex jiġi kkonfermat li r-rekwiżiti tal-Artikolu 28(e) tar-Regolament tal-Persunal tal-Ufficjali u tas-CEOS tal-UE jiġu ssodisfati

<sup>5</sup> Il-lingwa materna tiegħek jew lingwa oħra ufficjali tal-UE li għandek għarfien tajjeb ħafna tagħha li jikkorrispondi għal-livell C1 kif definit fil-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL) <http://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr>

<sup>6</sup> Għarfien tat-tieni lingwa ufficjali tal-UE tiegħek li jikkorrispondi għal tal-anqas livell B2 kif definit fil-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL)

<sup>7</sup> Ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolament tal-Persunal għall-Ufficjali għal Aġenti Temporanji, applikabbli għal Aġenti Kuntrattwali b'analogija, l-Artikolu 119 tas-CEOS

<sup>8</sup> 4 snin jekk ikollok livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmumia, attestati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 3 snin

- › Mill-inqas sentejn mill-esperjenza professjonali totali tiegħek trid tkun esperjenza professjonali **rilevanti**<sup>9</sup> fl-oqsma elenkati fil-kontenut tax-xogħol.

### III - KRITERJI TAL-GHAŻLA

Il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti hawn fuq, jiġu vvalutati u jingħataw punteġġ skont **il-kriterji tal-għażla**. Il-kandidati ma għandhomx bżonn jissodisfaw il-kriterji kollha tal-għażla: il-kandidati li ma jissodisfawx kriterju tal-għażla wieħed jew aktar mhumix se jiġu esklużi immedjatament mill-għażla.

Kriterji tal-għażla użati biex jiġu vvalutati l-applikazzjonijiet tal-kandidati:

- › Esperjenza li tista' tintwera ta' mill-inqas sentejn fil-ġestjoni tal-kompetenzi;
- › Esperjenza li tista' tintwera ta' mill-inqas sentejn fil-ġestjoni tat-Tagħlim u l-Iżvilupp;
- › Ħiliet fil-komunikazzjoni orali u tal-kitba fil-lingwa Ingliża (mill-inqas livell B2);
- › Esperjenza li tista' tintwera permezz ta' għodod ta' HR elettroniku (eż. Bażijiet tad-data tal-HR elettroniku, valutazzjoni elettronika, eċċ.);
- › Għarfien li jista' jintwera tar-regoli/prinċipji tal-protezzjoni tad-data.

**Il-kwalifiki edukattivi/akkademiċi u l-esperjenzi professjonali jridu jiġu deskritti b'mod preċiż kemm jista' jkun fil-formola ta' applikazzjoni tal-ERA.**

Il-kandidati li jiġu vvalutati bhala l-aktar adatti abbażi tal-kriterji tal-għażla jiġu mistiedna għal intervista u test bil-miktub.

<sup>9</sup> L-esperjenza rilevanti għandha tiġi deskritta fl-applikazzjoni tal-ERA tiegħek  
120 Rue Marc Lefrancq | BP 20392 | FR-59307 Valenciennes Cedex  
Tel. +33 (0)327 09 65 00 | era.europa.eu

**IV - INTERVISTA, TEST BIL-MIKTUB U TESTIJET ADDIZZJONALI (jekk applikabbli)**

Il-kandidati magħżula għall-fażi tat-test li tinkludi intervista strutturata u test bil-miktub se jiġu vvalutati u jingħataw punteġġi skont il-kriterji li ġejjin:

**1. Intervista:**

- › Għarfien professjonali u motivazzjoni;
- › **Kompetenzi tekniċi (hard skills)**
- › Il-fehim tal-politiki u l-proċeduri tal-ġestjoni tal-kompetenzi u l-abbiltà li jissarfju fi prattika tajba tal-HR;
- › It-twassil ta' strategija ta' Tagħlim u Żvilupp li tinkludi l-iżvilupp tal-proċessi u l-proċeduri assoċjati;
- › L-abbiltà ta' komunikazzjoni bl-Ingliż (tal-inqas livell B2).

**Fiġiet personali:**

- › Abbiltà li trawwem l-impenn u l-ispirtu tat-tim;
- › Abbiltà tajba li żżomm livell għoli ta' professjonalizmu, kunfidenzjalità u diskrezzjoni;
- › Fiġiet tajbin ta' komunikazzjoni;
- › Abbiltà li tilqa' ideat ġodda u li tikkontribwixxi attivament fil-bdil ta' inizjattivi fil-qasam tax-xogħol tiegħek stess.

**2. Test bil-miktub:**

- › Għarfien u kompetenzi relatati mal-kontenut tax-xogħol;
- › Abbiltà li tikkomunika bl-Ingliż miktub (mill-inqas livell B2)

Għall-kelliema nattivi tal-Ingliż, l-abbiltà tiegħek li tikkomunika bit-tieni lingwa tal-UE tiegħek se tiġi ttestjata matul l-intervista. Minhabba li din tiffurma parti mir-rekwiżiti ġenerali msemmija hawn fuq, kwalunkwe nuqqas li tagħti prova tal-livell sodisfaċenti tat-tieni lingwa tal-UE tiegħek iwassal biex tiġi eskluż mill-għażla.

## Sejha għall-Applikazzjonijiet għal kariga ta' Amministratur (Uffiċjal tal-HR) fl-Unità tar-Rizorsi u l-Appoġġ

*Agent Temporanju 2(f) (AD6) - bil-għan ulterjuri li tiġi stabbilita lista ta' rizerva - ERA/AD/2019/002*

<i>Data tal-pubblikazzjoni:</i> 08/04/2019	<i>Data ta' skadenza għall-applikazzjonijiet:</i> 07/05/2019 (23.59 CET, Hin lokali ta' Valenciennes)
<i>Tip ta' kuntratt:</i> Agent Temporanju 2(f) <i>Grupp ta' funzjoni u grad:</i> AD6	<i>Post tal-impjeg:</i> Valenciennes, Franza
<i>Durata tal-kuntratt:</i> 4 snin u jista' jiġġedded għal perjodu definit ta' mhux iktar minn 4 snin. Jekk jiġġedded għat-tieni darba, il-kuntratt isir indefinit	<i>Salarju bażiku fix-xahar:</i> EUR 5 416.58 fl-ewwel skala b'fattur ta' ponderazzjoni ta' 16,7 % (mill-01/07/2018) flimkien ma' għotjiet speċifiċi fejn applikabbli
<i>Unità:</i> Rizorsi u Appoġġ	
<i>L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu bil-posta elettronika biss lil mailbox:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Lista ta' rizerva valida sa:</i> 07/05/2021, bil-possibilità li tiġi estiza

### L-AĠENZIJA

L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea għall-Ferroviji hija aġenzija tal-Kummissjoni Ewropea stabbilita mir-Regolament (UE) 2016/796. L-għan tagħha huwa li tappoġġja l-iżvilupp ta' Żona Ferrovjarja Unika Ewropea, mingħajr fruntieri, u li tiggarantixxi livell għoli ta' sikurezza.

**L-objettiv ewlieni tal-Aġenzija huwa li tagħmel is-sistema ferrovjarja taħdem aħjar għas-soċjetà.**

Aħna impenjati li niksbu dan billi:

- › Nipprovdu ċertifikazzjonijiet, awtorizzazzjonijiet u servizzi ta' approvazzjoni minn qabel lis-settur ferrovjarju\*;
- › Nipprovdu appoġġ tekniku lill-Kummissjoni Ewropea;
- › Nissorveljaw lill-Awtoritajiet tas-Sikurezza Nazzjonali (NSAs) u lill-Korpi Notifikati\*;
- › Nipprovdu assistenza (eż. disseminazzjoni, taħriġ) lill-Istati Membri, lill-NSAs u lill-partijiet ikkonċernati;
- › Niżviluppaw approċċ komuni għas-sikurezza fis-Sistema Ewropea tal-Ġestjoni tat-Traffiku Ferrovjarju (ERTMS); u
- › Nippromwovu aċċess semplifikat għall-konsumaturi għas-settur ferrovjarju Ewropew.

Aktar dettalji dwar l-attivitajiet tagħna huma disponibbli fid-Dokument ta' Programmar Uniku.

Il-Kwartieri Ġenerali tal-Aġenzija jinsabu f'Valenciennes, b'xi faċilitajiet għall-avvenimenti f'Lille iddedikati għal avvenimenti speċifiċi. Bħalissa l-Aġenzija timpjega 160 membru tal-persunal. Hawnhekk tista' ssib il-missjoni, il-viżjoni u l-valuri tagħna.

Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok aqra dwarna fuq [era.europa.eu](http://era.europa.eu).

\*Minn Ġunju 2019

**L-UNITÀ TAR-RIŻORSI U TAL-APPOĠĠ**

L-Unità tar-Riżorsi u l-Appoġġ (RSU) tipprovdi lill-Aġenzija b'servizzi bil-għan li tappoġġja l-funzjonament ta' kuljum tagħha għal aspetti relatati ma':

- › Finanzi u akkwisti;
- › Riżorsi Umani;
- › Teknoloġija tal-Infommazzjoni; u
- › Ġestjoni tal-Faċilitajiet.

B'mod partikolari, l-RSU tiżgura proċeduri sodi u trasparenti ta' ġestjoni tal-finanzi u akkwist. Tiżviluppa u timplimenta l-politika tar-riżorsi umani u tuża proċessi ta' reklutaġġ, taħriġ u ġestjoni tal-karriera.

Tipprovdi wkoll appoġġ u għarfien espert dwar fajls finanzjarji, akkwist pubbliku u kuntratti, skont ir-Regolament finanzjarju tal-UE.

L-aħħar iżda mhux l-inqas, it-tim tal-RSU jimmaniġġja l-bini tal-Aġenzija, billi jieħu ħsieb is-servizzi ta' manutenzjoni, tindif u sigurtà. Jikkoordina u jhaddem ukoll l-infrastruttura tal-IT, li tipprovdi u żzomm soluzzjonijiet tat-teknoloġija tal-infommazzjoni u l-komunikazzjoni biex tagħti spinta lill-effettività u l-effiċjenza tal-Aġenzija.

**PROCĊEDURA TAL-APPLIKAZZJONI**

Sabiex l-applikazzjonijiet **ikunu validi**, il-kandidati għandhom jissottomettu l-formola tal-applikazzjoni ERA mimlija kif xieraq sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

**Il-kandidati li għandhom lawrji/diplomi mhux tal-UE huma mitluba jibagħtu verżjonijiet skennjati tal-lawrji/tad-diplomi vvalidati tal-UE flimkien mal-applikazzjoni tal-ERA tagħhom.**

**Nuqqas ta' konformità mal-istruzzjonijiet jirriżulta fl-esklużjoni mill-proċedura tal-għażla.**

Minhabba li l-lingwa ta' ħidma tal-Aġenzja hija l-Ingliż, il-kandidati huma mhegġa biex japplikaw bl-Ingliż biex jiffaċilitaw il-proċess tal-għażla.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu permezz ta' ittra elettronika lil mailbox [jobs@era.europa.eu](mailto:jobs@era.europa.eu) mhux iktar tard minn **07/05/2019** f'23.59 CET (ħin lokali ta' Valenciennes), **filwaqt li jindikaw b'mod ċar in-numru ta' referenza tas-sejha għall-applikazzjonijiet fil-linja tas-suġġett.**

Jekk jogħġbok innota li l-applikazzjonijiet sottomessi b'faks jew bil-posta mhumiex se jiġu kkunsidrati.

Jekk fi kwalunkwe stadju fil-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni pprovduta mill-kandidat hija żbaljata, il-kandidat inkwistjoni jista' jiġi skwalifikat.

Huwa pprojbit li l-kandidati jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri tal-Kumitat tal-Għażla, jew li xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. L-Awtorità Awtorizzata biex Tikkonkludi l-Kuntratti b'delega (minn hawn 'il quddiem l-AACC) tirriżerva d-dritt li tiskwalifika lil kwalunkwe kandidat li jinjora din l-istruzzjoni.

Se tiġi stabbilita lista ta' riżerva li se tkun valida għal sentejn mid-data tal-għeluq tal-proċedura tal-għażla. Il-validità tal-lista ta' riżerva tista' tiġi estiża jekk l-AACC tiddeciedi dan. Il-lista ta' riżerva tista' tintuża għall-inkarigu għal karigi oħrajn li għandhom l-istess profil ta' FG u grad bħal dak deskritt hawn fuq.

**Jekk jogħġbok innota li minhabba n-numru kbir ta' applikazzjonijiet li nistgħu nircievu sad-data tal-iskadenza għas-sottomissjoni, jista' jkun li s-sistema tiffaċċja problemi biex tipproċessa ammonti kbar ta' data. Għalhekk, l-applikanti huma mhegġa jibagħtu l-applikazzjoni tal-ERA tagħhom ferm aktar qabel mid-data tal-iskadenza.**

**Importanti:** Id-dokumenti ta' sostenn (eż. kopji ċċertifikati ta' lawrji/diplomi, provi ta' esperjenza, eċċ.) ma GħANDHOMX jintbagħtu f'dan l-istadju iżda għandhom jintalbu fi stadju tal-proċedura aktar tard. L-ebda dokument mhu se jintbagħat lura lill-kandidati.

**PROCĊEDURA TAL-GĦAŻLA**

L-għażla se tiġi organizzata kif ġej:

1. L-AACC jew id-delegat tagħha jistabbilixxu Kumitat tal-Għażla li mill-anqas ikun magħmul minn: Kap ta' Unità (HoU) u/jew Amministratur li jmessi Settur, membru li jirrappreżenta r-Riżorsi Umani (HR) u membru li jirrappreżenta lill-Kumitat tal-Persunal (SC);
2. Il-Kumitat tal-Għażla jivverifika l-applikazzjonijiet sottomessi skont il-kundizzjonijiet speċifiċi deskritti fit-taqsimha "Kriterji ta' eligibbiltà" fis-Sejha għall-Applikazzjonijiet;
3. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw dawn il-kundizzjonijiet imbagħad jiġu vvalutati u jingħataw punteġġi skont il-kriterji tal-għażla deskritti fit-taqsimha "Il-kriterji tal-għażla" fis-Sejha għall-Applikazzjonijiet;

4. Il-Kumitat tal-Għażla jivvaluta u jagħti punteġġi lil kull applikazzjoni eliġibbli skont il-kwalifiki edukattivi/akkademiċi u l-esperjenzi professjonali tal-kandidat fir-rigward tal-profil deskritt fit-taqsimha "Kontenut tal-Impjeg" fis-Sejha għall-Applikazzjonijiet;
5. Il-Kumitat tal-Għażla għandu jistieden l-ewwel **8** kandidati bl-ogħla punteġġi u li għandhom mhux inqas minn 60 % tal-punteġġi totali mogħtija għall-kriterji tal-għażla. Il-kandidati kollha li għandhom punteġġ ugwali għat-**8** kandidati bl-ogħla punteġġi għandhom jiġu mistiedna.
6. Il-kandidati magħżula huma mistiedna jippartecipaw fl-istadju li jmiss tal-proċedura tal-għażla li tikkonsisti minn intervista u test bil-miktub;
7. L-intervisti kollha u t-test bil-miktub għandhom isiru bl-Ingliż. Jekk il-lingwa materna tiegħek tkun l-Ingliż, it-tieni lingwa indikata fil-formola ta' applikazzjoni għandha tiġi ttestjata;
8. Il-punteġġi għall-intervisti u t-test bil-miktub huma stabbiliti kif ġej:
  - › Punteġġ totali għall-intervista: **60 punt** Punteġġ minimu biex wieħed jgħaddi: **36 punt**
  - › Punteġġ totali għat-test bil-miktub: **40 punt** Punteġġ minimu biex wieħed jgħaddi: **24 punt**

**It-test bil-miktub tal-kandidati ma għandux jiġi vvalutat jekk matul l-intervista l-punteġġ minimu biex wieħed jgħaddi ma jintlaħaqx;**
9. Wara r-riżultati tal-intervista u tat-test bil-miktub, il-Kumitat tal-Għażla jipproponi lista tal-kandidati xierqa lill-AACC. L-ewwel **4** kandidati li jiksibu l-marki kwalifikanti biex wieħed jgħaddi ddefiniti fil-punt 8 se jiġu inklużi fil-lista ta' kandidati xierqa. Il-kandidati kollha li għandhom punteġġ ugwali għall-**4** kandidati bl-ogħla punteġġi se jiġu inklużi f'din il-lista. Il-lista ta' kandidati xierqa se tkun skont l-ordni tal-mertu. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inklużjoni f'din il-lista ma tigarantixxi reklutaġġ;
10. Qabel ma tirrekluta agent temporanju, l-AACC teżamina jekk il-kandidat ikollux xi interess personali bħal pereżempju t-tnaqqis tal-indipendenza tiegħu/tagħha jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor. Il-kandidat għandu jinforma lill-AACC, permezz ta' formola speċifika, dwar kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali. Jekk ikun meħtieġ, l-AACC għandha tiegħu kull miżura xierqa;
11. L-Aġenzija tapplika regoli stretti ħafna dwar il-kunflitt ta' interess. Minħabba n-natura speċjali u speċifika tax-xogħol li jsir mill-ERA, il-Bord ta' Tmexxija adotta regoli speċifiċi ta' kunflitt ta' interess applikabbli għall-membri tal-persunal. Għal aktar informazzjoni jekk jogħġbok irreferi għad-Deċiżjoni Nru 169 tal-Bord ta' Tmexxija li Tadotta l-Qafas għal Imġiba Amministrattiva Tajba u l-Anness tagħha;
12. Il-lista ta' riżerva għandha tkun valida sal-07/05/2021. Din tista' tiġi estiża permezz ta' deċiżjoni tal-AACC;
13. Il-kandidati xierqa għandhom jiġu reklutati jekk l-AACC tiddeċiedi dan. Qabel ma jiġu offruti kuntratt ta' impjeg, il-kandidati fuq il-lista ta' riżerva jistgħu jintalbu li ssirilhom intervista mad-Direttur Eżekuttiv;
14. Qabel ma jiġu offruti kuntratt ta' impjeg, il-kandidati magħżula għandhom jintalbu jissottomettu d-dokumenti kollha rilevanti li jippruvaw l-isfond edukattiv u l-esperjenza professjonali;
15. Il-kandidati qatt ma għandhom jidhlu f'kuntatt mal-kumitat tal-għażla fir-rigward ta' dan ir-reklutaġġ, la b'mod dirett u lanqas indirett. L-AACC tirriżerva d-dritt li tiskwalifika lil kwalunkwe kandidat li jinjora din l-istruzzjoni.

**SOMMARJU TAL-KUNDIZZJONIJET TAL-IMPJEG U TAL-BENEFICĊJI**

1. Is-salarji huma eżentati mit-taxxa nazzjonali, minflok titnaqqas taxxa għall-benefiċċju tal-Unjoni Ewropea f'ras il-għajjn;
2. Intitolament għal liv annwali ta' jumejn għal kull xahar kalendarju flimkien ma' jiem addizzjonali għall-

**Skont is-sitwazzjoni personali u l-post ta' oriġini tal-individwu, il-membri tal-persunal jistgħu wkoll ikunu intitolati għal:**



<p>età u għall-grad, flimkien ma' jumejn u nofs għall-persunal espatrijat u minbarra dan medja ta' 16-il vaganza tal-ERA kull sena;</p> <p>3. Taħriġ tekniku ġenerali u applikabbli flimkien ma' opportunitajiet ta' żvilupp professjonali;</p> <p>4. Skema tal-Pensjoni tal-UE (wara 10 snin ta' servizz);</p> <p>5. Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni u tal-Mard tal-UE u kopertura tal-assigurazzjoni kontra l-aċċidenti u l-mard ikkagunat mix-xogħol, il-qgħad u benefiċċju għall-invalidità u assigurazzjoni tal-ivvjaġġar;</p>	<p>6. Benefiċċju tal-espatrijazzjoni jew ta' residenza barranija;</p> <p>7. Benefiċċju tal-unità domestika;</p> <p>8. Benefiċċju tal-ulied dipendenti;</p> <p>9. Benefiċċju tal-edukazzjoni;</p> <p>10. Benefiċċju tal-installazzjoni u rimborż tal-ispejjeż ta' ġarr;</p> <p>11. Benefiċċju temporanju għas-sussistenza għal kuljum;</p> <p>12. Benefiċċji oħrajn (rimborż tal-ispejjeż tal-ivvjaġġar malli tidhol għall-kariga, eċċ.)</p> <p>Għal aktar informazzjoni dwar il-kundizzjonijiet rispettivi, jekk jogħġbok ikkonsulta l-<b>Anness VII għar-Regolamenti tal-Persunal</b> (minn paġna 96 sa 110): <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF</a></p>
---	--

<b>IMPENJI</b>	
<p><b>Impenn biex ikunu promossi opportunitajiet indaqs:</b></p> <p>L-Aġenzija hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tteġġeg ħafna applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u tal-għażla mingħajr l-ebda distinzjoni, tkun xi tkun, fuq il-bażi ta' nazzjonalità, età, razza, konvinzjoni politika, filosofika jew reliġjuża, sess jew orjentazzjoni sesswali u irrispettivament mid-diżabilitajiet, l-istat ċivili jew sitwazzjoni oħra tal-familja.</p>	<p><b>Proċedura ta' appell:</b></p> <p>Il-kandidati li jipparteċipaw fi proċedura tal-għażla jistgħu jitolbu feedback dwar il-prestazzjoni tagħhom fit-test bil-miktub, fit-testijiet addizzjonali u fl-intervisti. Kandidat li jhoss li l-proċedura giet implimentata b'mod żbaljat u/jew sar żball f'xi stadju tal-proċedura ta' valutazzjoni jista' jitlob li jsir rieżami tal-applikazzjoni tiegħu, u jista' jressaq ilment jew appell. Għal dan il-għan, jista' jissottometti talba għal rieżami, mhux aktar tard minn 20 jum kalendarju minn meta jirċievi l-email li tkun infurmatu bir-rifjut tal-applikazzjoni tiegħu/tagħha. It-talba għar-rieżami għandha tikkwota r-referenza tal-proċedura tal-għażla kkonċernata u għandha ssemmi b'mod ċar il-kriterju/kriterji ta' eliġibbiltà mitlub(in) sabiex jiġi/jiġu kkunsidrat(i) mill-ġdid kif ukoll ir-raġunijiet tat-talba għal rieżami.</p> <p>Din it-talba għandha tiġi indirizzata lill-mailbox iddedikat tal-Aġenzija (<a href="mailto:jobs@era.europa.eu">jobs@era.europa.eu</a>). Il-kandidat għandu jiġi infurmat, fi żmien 15-il jum kalendarju wara l-wasla tat-talba tiegħu/tagħha,</p>

	bid-deċiżjoni tal-Kumitat tal-Għażla dwar il-kwistjoni.
--	---

<i>PROCĊEDURI TA' APPELL U TA' LMENTI</i>	
<p>Jekk kandidat jaħseb li jkun/tkun ġie(t) affettwat(a) b'mod negattiv minn deċiżjoni partikolari, hu/hi jista'/tista' jressaq/tressaq ilment amministrattiv skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-impjeg ta' agenti oħra tal-Unjoni Ewropea, fl-indirizz li ġej:</p> <p>The Chairman of the Management Board European Union Agency for Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>L-ilment għandu jiġi pprezentat fi żmien 3 xhur minn meta l-kandidat jiġi nnotifikat bl-att li affettwa lilu/lilha b'mod negattiv.</p> <p>Jekk l-ilment jiġi rifjutat, il-kandidat jista' jiftaħ kawża skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Komunitajiet Ewropej quddiem:</p> <p>The General Court of the European Union Indirizz postali L-2925 Luxembourg <a href="http://curia.europa.eu/">http://curia.europa.eu/</a></p> <p>Jekk jogħġbok innota li l-AACC ma għandhiex is-setgħa li temenda d-deċiżjonijiet ta' Kumitat tal-Għażla. Il-Qorti affermat b'konsistenza li d-diskrezzjoni wiesgħa li jgawdi minnha l-Kumitat tal-Għażla mhijiex soġġetta għal rieżami mill-Qorti sakemm ma jsirx ksur ta' regoli li jirregolaw il-proċeduri tal-Kumitati tal-Għażla.</p>	<p>Huwa wkoll possibbli li wieħed jipprezenta lment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u skont il-kondizzjonijiet stipulati fid-Deciżjoni tal-Parlament Ewropew tad-9 ta' Marzu 1994 dwar ir-regolamenti u l-kondizzjonijiet ġenerali li jirregolaw il-qadi tad-dmirijiet tal-Ombudsman, ippubblikata f'Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 113 tal-4 ta' Mejju 1994:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR - 67001 Strasbourg Cedex <a href="http://www.ombudsman.europa.eu">http://www.ombudsman.europa.eu</a></p> <p>Jekk jogħġbok innota li l-ilmenti mressqa quddiem l-Ombudsman ma għandhom l-ebda effett sospensiv fuq il-perjodu stabbilit fl-Artikoli 90(2) u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea għalt-tressiq, rispettivament, ta' lment jew appell quddiem il-Qorti Ġenerali tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea</p>

<i>PROTEZZJONI TAD-DATA</i>	
<p>L-għan tal-ipproċessar tad-data li inti tissottometti huwa li tiġġestixxi l-applikazzjoni tiegħek fid-dawl tal-possibilità ta' għażla minn qabel u reklutaġġ fl-Aġenzija.</p> <p>L-informazzjoni personali li nitolbu mingħandek se tiġi pproċessata f'konformità mar-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-Istituzzjonijiet, Korpi, Uffiċċji u Aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE Test b'referenza għaż-ŻEE.</p>	<p>Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok ikkonsulta:</p> <p><u>Dikjarazzjoni dwar il-Privatezza - Għażla u reklutaġġ tal-Persunal tal-Aġenzija (TA, CA, ENS u apprendisti)</u></p>