

# Sejha għal Applikazzjonijiet għall-kariga ta' Kap tar-Rizorsi Umani fit-Taqsima tar-Rizorsi u tal-Appoġġ – Agent Temporanju 2(f) (AD8) – bil-għan ulterjuri li tigi stabbilita lista ta' rizerva

*ERA/AD/2016/001*

## **KONENUT TAL-IMPJIEG**

Il-persuna magħżula sejra taħdem fit-Taqsima tar-Rizorsi u l-Appoġġ fis-Settur tar-Rizorsi Umani taħt ir-responsabbiltà tal-Kap tal-Unità tar-Rizorsi u tal-Appoġġ.

Minhabba s-sensittività tal-impjieg, huwa meħtieġ sens għoli ta' kunfidenzjalità mill-kandidat magħżul.

Kompiti u responsabbiltajiet ewlenin:

A) Fil-livell ta' organizzazzjoni:

**Appoġġ u għajjnuna lill-Kap tal-Unità tar-Rizorsi u tal-Appoġġ fil-manigment strateġiku tar-rizorsi umani tal-Aġenzija u l-għoti servizzi professjonali tal-HR ta' standard għoli billi:**

- › Tmexxi u tidderiegi t-tim tal-HR biex jingħata servizz tal-HR komprensiv lill-partijiet interessati interni u esterni tal-ERA;
- › Tistabbilixxi pjan ta' informazzjoni trasparenti u komprensiv fuq il-kwistjonijiet tal-HR għall-persunal kollu;
- › Tidentifika, tipprepara u tirrakkomanda prattiki tal-HR xierqa u rilevanti;
- › Flimkien mal-Kap tal-Unità tar-Rizorsi u tal-Appoġġ, tiżgura li r-regoli u l-proċeduri kollha relatati mal-HR huma konformi mal-għodod leġislattivi tal-UE applikabbli (regolamenti tal-persunal tal-UE, regoli ta' implimentazzjoni, eċċ.);
- › Tikkoordina u tikkonsulta mal-kontropartijiet f'istituzzjonijiet oħrajn (il-Kummissjoni, il-Kunsill, il-Qorti tal-Awdituri, is-Servizz tal-Awditjar Intern, l-OLAF, l-IDOC, eċċ) u/jew aġenziji u korpi tal-UE fuq kull kwistjoni relatata mal-HR.
- › Tibni rapport effiċjenti u produttiv mal-membri tat-Tim Amministrattiv tal-ERA għat-trawwim ta' kooperazzjoni effiċjenti u produttiva;
- › Flimkien mal-Kapijiet tal-Unità u mal-Kapijiet tas-Settur, tiżviluppa strateġiji tal-ippjanjar tal-HR li jikkunsidraw ir-rekwiżiti tal-persunal immedjati u fit-tul;
- › Tassisti lill-Kapijiet tal-Unità u lill-Kapijiet tas-Settur fl-implimentazzjoni tar-regoli u l-proċeduri tal-HR;
- › Tibni rapport effiċjenti u produttiv mal-membri tal-Kumitat tal-Persunal tal-ERA;
- › Tikkollabora mal-Membri tal-Kumitat għas-Saħħa u s-Sigurtà għal kwistjonijiet relatati mal-HR biex tikkontribwixxi u tippromwovi l-benesseri fuq il-post tax-xogħol;
- › Iżżomm għarfien professjonali u tekniku billi tipparteċipa f'sessjonijiet ta' ħidma relatati mal-HR, tipparteċipa fi gruppi ta' ħidma tal-HR (UE), u tistabbilixxi u iżżomm netwerks personali;
- › Tkejjel l-impenn u s-sodisfazzjon tal-impjegat u tidentifika oqsma li jeħtieġu titjib u/jew rimedju;
- › Tippromwovi l-ugwaljanza, id-diversità u mgħiba ta' rispett bħala parti mill-kultura tal-Aġenzija;
- › Tittratta b'mod diskret u kunfidenzjali ma' kwistjonijiet (tal-HR) kumplessi u sensitivi ħafna;
- › Tiżgura l-kwalità, l-eżattezza u l-integrità tad-data tal-persunal, tal-analizi u tar-rapportar;
- › Tirrappreżenta lis-Settur tal-HR tal-ERA fil-laqgħat, simpożji, konferenzi interni u esterni;
- › Thaddan risponsi kostruttivi u mgħiba kostruttiva f'xenarji ta' kunflitt;

- › Fil-qasam tal-impenn u ż-żamma: timmaniġġja l-ippjanar ta' suċċessjoni; terfa' r-responsabbiltà generali għall-attivitajiet tal-impenn; tiżgura l-implimentazzjoni ta' proceduri ta' impenn effiċjenti fir-rigward tal-implimentazzjoni strategika tal-pjan ta' stabbiliment;
- › Fil-qasam tal-ġestjoni tal-prestazzjoni: tipprovdi gwida dwar kwistjonijiet u proċessi ta' ġestjoni tal-prestazzjoni; tidentifika u taġġorna x-xogħol, il-kompetenza, ir-rekwiżiti ta' kompetenza u d-deskrizzjonijiet relatati max-xogħol jew mal-irwol għall-karigi kollha fl-ERA;
- › Fil-qasam tat-tagħlim u tal-iżvilupp: timmonitorja l-implimentazzjoni tal-aġenda tat-taħriġ u tal-iżvilupp tal-ERA; tidentifika l-oqsma li jehtiegu attenzjoni u tipproponi titjib; tipprovdi gwida dwar l-iżvilupp għall-persunal kollu; tanalizza l-ħtiġijiet tat-taħriġ flimkien mal-Kapijiet tal-Unità u mal-Kapijiet tas-Settur; tippjana, timmonitorja u tagħti sezzjonijiet ta' taħriġ u ta' informazzjoni (inklużi sezzjonijiet ta' induzzjoni għall-persunal il-ġdid);
- › Twettaq kull xogħol ieħor mitlub mill-Kap tal-Unità tar-Riżorsi u l-Appoġġ fl-interessi tal-Unità u s-servizz.

B) Fil-livell tas-Settur tar-Riżorsi Umani:

**Torganizza u tmexxi l-prattiċi u l-oġġettivi tal-HR biex tipprovdi kultura ta' prestazzjoni għolja orjentata lejn il-persunal li tenfasizza t-tisħiħ, il-kwalità, il-produttività u standard għoli ta' attenzjoni lejn is-servizz billi:**

- › Torganizza u tissorvelja x-xogħol tas-Settur tal-HR u b'hekk tiżgura d-distribuzzjoni effettiva tal-kompiti u r-responsabbiltajiet fost il-persunal tiegħu;
- › Tippjana u timmaniġja r-riżorsi umani, finanzjarji u materjali tas-Settur u tiżgura li dawn ikunu qed jintużaw sew;
- › Timmonitorja u timplimenta l-istandards ta' manijment integrat tal-ERA fix-xogħol tas-Settur;
- › Timmonitorja u tevalwa l-eżekuzzjoni tal-oġġettivi tas-Settur u tal-prestazzjoni tal-persunal tas-Settur;
- › Trawwem approċċ professjonali għall-manijment tal-HR bil-kapaċità li timmotiva u tirrikonoxxi l-impenn professjonali ta' kull membru tal-persunal individwali;
- › Tikkontribwixxi għall-isforz tat-tim tal-HR billi tikseb ir-riżultati, iżjed il-valur kemm bħala kontributor individwali kif ukoll bħala membru attiv tat-tim tas-settur tal-HR.

**KWALIFIKI PROFESSJONALI U REKWIŻITI OĦRAJN**

Biex ikunu kkunsidrati eliġibbli, il-kandidati għandhom jissodisfaw il-kriterji eliġibbli kollha kif speċifikat hawn taħt sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

**KRITERJI TA' ELIĠIBBILTÀ**

- › Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji konklużi attestati b'diploma<sup>1</sup> meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun erba' snin jew iżjed, segwiti minn mill-anqas disa' snin ta' esperjenza professjonali, jew
- › Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji konklużi attestati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja huwa minn tal-inqas tliet snin, segwiti minn mill-anqas għaxar snin ta' esperjenza professjonali, jew
- › Ikollhom fejn iġġustifikat fl-interessi tas-servizz, taħriġ professjonali ta' livell ekwivalenti.

<sup>1</sup> Titoli ta' studji li nġataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma soġġetti għaċ-ċertifikati ta' ekwivalenza mahruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija biss sejin jiġu kkunsidrati.

**Importanti:**

L-istudji universitarji għandhom preferibbilment ikunu fil-qasam tal-manigment tar-Rizorsi Umani, l-Ekonomija, il-Psikologija, l-Amministrazzjoni tan-Negozju, il-Liġi jew f' dikkiplina simili;

- › Ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' lingwa uffiċjali<sup>2</sup> tal-Unjoni Ewropea u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra uffiċjali<sup>3</sup> tal-Unjoni Ewropea safejn dan hu meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet relatati mal-kariga;
- › Tkun ċittadin/a ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea jew tal-Istati li huma partijiet għall-Ftehim taż-ŻEE (l-Iżlanda, il-Liechtenstein u in-Norveġja);
- › Tgawdi mid-drittijiet kollha bħala ċittadin<sup>4</sup>;
- › Tkun wettaqt kull obbligu impost mil-liġijiet applikabbli li jikkonċernaw is-servizz militari<sup>5</sup>;
- › Tissodisfa r-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti;
- › Tkun fizikament kapaci li twettaq id-doveri ta' din il-pożizzjoni<sup>6</sup>;

L-applikazzjonijiet kollha eliġibbli se jru jigu vvalutati u evalwati skont il-ħtiġijiet elenkati hawn taħt. Jekk jogħġbok innota li n-nuqqas ta' konformità ma' minn tal-inqas wieħed mill-kriterji essenzjali għandu jirriżulta fl-esklużjoni tal-kandidat mill-għażla. Kriterji vantaġġjużi jikkonstitwixxu assi addizzjonali u mhumiex se jru jirriżultaw f'esklużjoni, jekk ma jgħux issodisfati.

### KRITERJI TAL-GĦAŻLA

Il-kriterji li ġejjin għandhom jigu vverifikati mad-dokumenti tal-applikazzjoni pprovduti mill-applikant:

#### A) Essenzjali

- › Minn tal-inqas 9-il sena ta' esperjenza fl-HR, 5 minnhom f'pożizzjoni ta' kap ta' tim jew f'pożizzjoni amministrattiva;
- › Għarfien tajjeb u esperjenza ta' xogħol relevanti fl-oqsma tal-HR deskritti fil-kontenut tax-xogħol;
- › Ħiliet decizjonali u mod ta' ħsieb strategiku eċċellenti;
- › Ippjanar u ħiliet organizzazzjonali eċċellenti;
- › Ħiliet analitiċi u approċċ analitiku eċċellenti biex issib is-soluzzjonijiet;
- › Għarfien tajjeb ħafna tal-Ingliż (li hija l-lingwa ta' ħidma interna tal-Aġenzija);
- › Ħila eċċellenti li tikkomunika fil-livelli kollha f'ambjent multikulturali u l-ħila li tinteraġixxi u tispjega kuncetti u pjanijiet b'mod ċar lill-partijiet interessati interni u esterni tal-Aġenzija.
- › Ħiliet ta' negozjar eċċellenti;
- › Ħiliet interpersonali eċċellenti b'enfasi fuq il-ħila li tuża l-ħiliet ta' empatija;
- › Influenzar qawwi u ħiliet motivanti;
- › Ikollok sett tajjeb ta' etika u prinċipji tal-HR;
- › Personalità motivata u dinamika b'aptitudni b'saħħitha għal xogħol f'tim;
- › Għarfien tajjeb ħafna tal-applikazzjonijiet tal-MS Office, b'mod partikolari MS Word u MS Excel.

#### B) Ta' vantaġġ

- › Sfond akkademiku u ta' taħriġ fil-qasam tal-manigment tar-Rizorsi Umani jew simili;

<sup>2</sup> Il-lingwa materna tiegħek jew lingwa oħra uffiċjali tal-UE li inti għandek għarfien tajjeb tagħha, f'livell li jikkorrispondi għal C1 kif definit fil-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

<sup>3</sup> Għarfien tat-tieni lingwa uffiċjali tal-UE tiegħek li jikkorrispondi ma' minn tal-inqas livell B2 kif definit fil-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKERL)

<sup>4</sup> Qabel l-impenn, il-kandidat li jintgħazel sejjer jintalab jipprovi certifikat li jikkonferma n-nuqqas ta' kwalunkwe rekord kriminali

<sup>5</sup> Jekk applikabbli

<sup>6</sup> Qabel l-impenn, il-kandidat magħżul għandu jigi eżaminat f'centru mediku indikat mill-ERA sabiex jigi kkonfermat li r-rekwiżiti tal-Artikolu 28 (e) tar-Regolament tal-Persunal tal-Uffiċjali u tas-CEOS tal-UE huma ssodisfati

- › Esperjenza professjonali f'amministrazzjoni tal-UE jew f'amministrazzjoni pubblika internazzjonali oħra;
- › Esperjenza professjonali fil-manigment tar-Rizorsi Umani fi ħdan aġenzija jew istituzzjonijiet tal-UE;
- › Għarfien profund tal-leġislazzjoni tar-rizorsi umani tal-Unjoni Ewropea (Regolamenti tal-Persunal u CEOS u r-regoli ta' implimentazzjoni ta' appoġġ);
- › Esperjenza fil-ġestjoni tal-kwalità u tal-bidla;
- › Għarfien tal-Franċiż

Skont in-numru ta' applikazzjonijiet li jaslu, il-Kumitat tal-Għażla jista' japplika rekwiżiti aktar stretti fi ħdan il-kriterji tal-għażla msemmija qabel.

# Sejha għal Applikazzjonijiet għall-kariga ta' Kap tar-Rizorsi Umani fit-Taqsima tar-Rizorsi u tal-Appoġġ – Agent Temporanju 2(f) (AD8) – bil-għan ulterjuri li tiġi stabbilita lista ta' rizerva

*ERA/AD/2016/001*

<i>Data tal-Pubblikazzjoni:</i> 04/04/2016	<i>Data ta' għeluq għall-applikazzjonijiet:</i> 29/04/2016 (23.59 CET, Hin lokali ta' Valenciennes)
<i>Tip ta' kuntratt:</i> Agent Temporanju 2(f) <i>Gruppi ta' funzjoni u grad:</i> AD8	<i>Post tal-impjeg</i> Valenciennes, Franza
<i>Durata tal-kuntratt:</i> 4 snin u jista' jiġġedded għal perjodu definit ta' mhux iktar minn 4 snin. Jekk jiġġedded għat-tieni darba, il-kuntratt isir indefinit	<i>Salarju bażiku fix-xahar</i> 6.502,76 EUR fl-ewwel skala b'fattur ta' ponderazzjoni ta' 14,6 (mill-01/07/2015) flimkien ma' benefiċċji speċifiċi fejn applikabbli.
<i>Unità:</i> ara taħt	
<i>L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu b'posta elettronika biss lil mailbox:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Lista ta' rizerva valida sa:</i> 31/12/2017 (il-validità tal-lista ta' rizerva tista' tiġi estiża)

## L-AĠENZIJA

L-Aġenzija Ferrovjarja Ewropea (ERA) tipprovdi l-qafas tekniku u legali biex tinholoq **Erja Ferrovjarja Unika tal-UE** skont il-mandat taħt il-liġi tal-Unjoni Ewropea. Il-missjoni tagħna hi **li nagħmlu s-sistema ferrovjarja taħdem aħjar għas-soċjetà**, u nagħmlu dan billi noholoqu **Qafas ta' Sigurtà armonizzat, inneħhu l-ostakli tekniċi**, navvanzaw **is-Sistema Ewropea tal-Ġestjoni tat-Traffiku Ferrovjarju (ERTMS)**, u **nippromwovu aċċess simplifikat għall-klijenti** għas-settur ferrovjarju Ewropew. L-ERA hija bbażata f'Valenciennes (kwartieri ġenerali) u f'Lille (ċentru tal-laqqhat), Franza, u bhalissa thaddem 160 persunal.

Att fundatur ġdid b'iktar responsabbiltajiet għall-Aġenzija huwa mistenni li jiġi adottat fix-xhur li ġejjin.

Għal aktar informazzjoni dwar l-Aġenzija, jekk jogħġbok żur is-sit web tagħna: <http://www.era.europa.eu>

## L-UNITÀ TAR-RIZORSI U TAL-APPOĠĠ

L-Unità tar-Rizorsi u tal-Appoġġ tipprovdi l-manigment ġenerali tar-rizorsi tal-Aġenzija u tal-appoġġ orizzontali għall-attivitajiet tal-ERA.

L-Unità hija organizzata fi tliet Setturi li jirrapportaw direttament lill-Kap tal-Unità tar-Rizorsi u tal-Appoġġ:

- › Ir-Rizorsi Umani,
- › Finanzi u Akkwisti u,
- › Manigment tal-Faċilitajiet tal-IT

Din l-Unità għandha attwalment madwar 40 membru tal-persunal.

### PROCĊURA TAL-APPLIKAZZJONI

Biex l-applikazzjonijiet **ikunu validi**, il-kandidati għandhom jissottomettu d-dokumenti li ġejjin:

- › Curriculum vitae dettaljat (Format tas-CV tal-UE biss) Jekk jogħġbok ikkonsulta l-link t'hawn taħt  
<http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>
- › Ittra ta' motivazzjoni ta' mhux aktar minn 2 paġni, li tispjega għaliex il-kandidat huwa interessat fil-kariga u xi jkun il-valur miżjud tiegħu/tagħha għall-Aġenzija, jekk jintgħazel;
- › Il-grilja tal-eligibbiltà (ara l-anness).

**Nuqqas ta' konformità mal-istruzzjonijiet ta' hawn fuq jirriżulta fl-eskluzjoni mill-proċedura tal-għażla.**

Minhabba li l-lingwa ta' hidma tal-Aġenzija hija l-Ingliż, il-kandidati huma mħegġin biex japplikaw bl-Ingliż biex jiffacilitaw il-proċess tal-għażla.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu permezz ta' ittra elettronika lil mailbox [jobs@era.europa.eu](mailto:jobs@era.europa.eu) mhux iktar tard minn **29/04/2016** f'23.59 CET (hin lokali ta' Valenciennes), **filwaqt li jindikaw b'mod ċar in-numru ta' referenza tas-sejha għall-applikazzjonijiet fil-linja tas-sugġett.**

Jekk jogħġbok innota li l-applikazzjonijiet sottomessi b'faks jew bil-posta mhumiex sejrin jiġu kkunsidrati.

Jekk fi kwalunkwe stadju fil-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni pprovduta mill-kandidat hija żbaljata, il-kandidat in kwistjoni jista' jiġi skwalifikat.

Huwa pprojbit li kandidati jagħmlu kuntatt dirett mal-Membri tal-Kumitat tal-Għażla, jew ma' xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. L-Awtorità Awtorizzata biex Tikkonkludi l-Kuntratti (minn hawn 'l quddiem AACC) tirrizerva d-dritt li tiskwalifika lil kwalunkwe kandidat li ma jagħtix kas din l-istruzzjoni

Sejra tiġi stabbilita lista ta' riserva, valida sal-**31/12/2017**. Il-validità tal-lista ta' riserva tista' tiġi estiża jekk l-AACC tiddeċiedi dan. Il-lista ta' riserva tista' tintuża għall-inkarigu għal karigi oħrajn li għandhom l-istess profil bħal dak deskritt hawn fuq.

**Jekk jogħġbok innota li minhabba n-numru kbir ta' applikazzjonijiet li aħna nistgħu nircievu sad-data ta' għeluq għas-sottomissjonijiet, jista' jkun li s-sistema tiffaċċja problemi biex tipproċessa ammonti kbar ta' data. Għalhekk, l-applikanti huma rakkomandati li jibagħtu l-applikazzjoni tagħhom ferm aktar qabel mid-data tal-iskadenza.**

**Importanti:** Id-dokumenti ta' sostenn (eż. kopji ċċertifikati ta' lawrji/diplomi, provi ta' esperjenza, eċċ.) ma għandhomx jintbagħtu għalissa iżda jistgħu jintalbu fi stadju aktar tard tal-proċedura. L-ebda dokument mhu sejjer jintabgħat lura lill-kandidati

### PROCĊURA TAL-GĦAŻLA

L-għażla se tkun organizzata kif ġej:

1. Il-Kumitat għall-Għażla jikkontrolla l-kriterji tal-validità u tal-eligibbiltà tal-applikazzjonijiet kollha,
2. Il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji tal-eligibbiltà għandhom jiġu evalwati skont il-kriterji tal-għażla,
3. Il-Kumitat tal-Għażla jevalwa l-ittri ta' motivazzjoni u s-CVs ta' kandidati eligibbli u jstabbilixxi lista qasira tal-kandidati li ssodisfaw l-aħjar il-kriterji tal-għażla kif stipulat fis-sejha għall-applikazzjonijiet,

4. L-istedina għandha tkun ibbażata fuq l-ogħla punteġġi fl-iskrinjar ta' qabel l-għażla tal-kriterji tal-għażla.
5. Il-Kumitat tal-Għażla jagħmel intervisti u testijiet lill-applikanti fil-lista l-qasira,
6. It-test bil-miktub għandu jsir bl-Ingliż.
7. L-intervista għandha ssir bl-Ingliż. Jekk il-lingwa materna hija l-Ingliż, waqt l-intervista sejra tiġi ttestjata t-tieni lingwa indikata fis-cv,
8. Il-kandidat sejjer jintalab jissottometti ruħu għal valutazzjoni addizzjonali f'centru ta' valutazzjoni speċjalizzata. Din il-valutazzjoni għandha ssir bl-Ingliż,
9. Wara r-riżultati tal-intervisti u tat-testijiet bil-miktub, il-Kumitat għall-Għażla jipproponi lista tal-kandidati xierqa<sup>7</sup> lill-AACC. Din il-lista għandha tkun f'ordni alfabetiku akkumpanjata mil-lista dettaljata tal-punteġġi miksuba wara l-intervista u t-test bil-miktub (jekk ikun applikabbli). Il-Kandidati li jiksbu l-marki kwalifikattivi fl-intervista u fit-test bil-miktub (jekk ikun applikabbli) għandhom jitpoġġew fil-lista ta' riżerva. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inkluzjoni fil-lista ta' riżerva ma tigarantix inkarigu,
10. Qabel ma tirrekluta aġent temporanju, l-AACC teżamina jekk il-kandidat ikollux xi interess personali bħal pereżempju li jfikkell l-indipendenza tiegħu/tagħha jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor. Il-kandidat għandu jinforma lill-AACC, permezz ta' formola speċifika dwar kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali. Jekk ikun meħtieġ, l-AACC għandha tiegħu kull miżura xierqa,
11. Il-lista ta' riżerva għandha tkun valida sal-31/12/2017. Tista' tkun estiża permezz ta' deċiżjoni tal-AACC,
12. Il-kandidati xierqa għandhom ikunu involuti wara d-deċiżjoni tal-AACC. Qabel ma jiġu offruti l-kariga, il-kandidati fuq il-lista ta' riżerva jistgħu jintalbu li ssirilhom intervista mad-Direttur Eżekuttiv.

#### SOMMARJU TAL-KONDIZZIONIJET TAL-IMPJIEG

1. Is-salarji huma eżentati mit-taxxa nazzjonali, minflok titnaqqas taxxa għall-benefiċċju tal-Unjoni Ewropea f'ras il-għajn;

2. Intitolament għal liv annwali ta' jumejn għal kull xahar kalendarju flimkien ma' jiem addizzjonali għall-età u għall-grad, flimkien ma' 2 ½ ijiem għall-persunal espatrijat u minbarra dan 16-il vaganza tal-ERA kull sena.

3. Tahriġ tekniku ġenerali u applikabbli flimkien ma' opportunitajiet ta' żvilupp professjonali;

4. Skema tal-Pensjoni tal-UE (wara 10 snin ta' servizz)

5. Regim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE u kopertura tal-assigurazzjoni kontra l-mard u aċċidenti kkaġunati mix-xogħol, il-qgħad u benefiċċju għal invalidità u assicurazzjoni tal-ivvjaġġar;

**Skont is-sitwazzjoni personali tal-individwu u l-post ta' oriġini, il-membri tal-persunal jistgħu wkoll ikunu intitolati għal:**

6. Gratifika għall-espatrijazzjoni u għal residenza barranija;

7. Gratifika għall-familja;

8. Gratifika għat-tfal dipendenti;

9. Gratifika għall-edukazzjoni;

10. Gratifika ta' insedjament u rimborż tal-ispejjeż biex tiċċaqtaq;

11. Gratifika temporanja ta' sussistenza ta' kuljum;

12. Benefiċċji oħrajn (rimborż tal-ispejjeż tal-ivvjaġġar malli tidhol għall-kariga, eċċ.)

**Għal aktar informazzjoni dwar il-kundizzjonijiet rispettivi, jekk jogħġbok ikkonsulta l-Anness VII tar-Regolamenti tal-Persunal (minn paġna 96 sa 110):**

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF>

<sup>7</sup> Dawk il-kandidati li jiksbu punteġġ globali ta' minn tal-inqas 50% biss jiġu kkunsidrati

**IMPENJI**

**Impenn biex ikunu promossi opportunitajiet ugwali:**

L-Aġenzija hija impjegatur ta' opportunitajiet ugwali u tneġġeg ħafna applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji tal-eligibbiltà u tal-għażla mingħajr l-ebda distinzjoni, tkun xi tkun, fuq il-bażi ta' nazzjonalità, età, razza, konvinzjoni politika, filosofika jew reliġjuża, sess jew orjentazzjoni sesswali u irrISPettivament mid-diżabilitajiet, l-istat taż-żwieġ jew is-sitwazzjoni oħra tal-familja.

**Proċedura ta' appell:**

Kandidat li jahseb li sar żball fir-rigward tal-eligibbiltà tal-applikazzjoni tiegħu/tagħha jista' jitlob li ssir revizjoni. Għal dan il-għan, talba għal revizjoni tista' tiġi sottomessa, fi żmien ta' 20 jum kalendarju mill-email li tkun infurmatu bir-rifjut tal-applikazzjoni tiegħu/tagħha. It-talba għar-revizjoni għandha tikkwota r-referenza tal-proċedura tal-għażla kkonċernata u għandha ssemmi b'mod ċar il-kriterju/i tal-eligibbiltà mitlubin sabiex jerġgħu jiġu kkunsidrati kif ukoll ir-raġunijiet tat-talba għal revizjoni. Din it-talba għandha tkun indirizzata lill-mailbox [dedikat tal-Aġenzija \(jobs@era.europa.eu\)](mailto:jobs@era.europa.eu).

Il-kandidat għandu jiġi informat, fi 15-il jum kalendarju wara l-wasla tat-talba tiegħu/tagħha, bid-deċiżjoni tal-Kumitat tal-Għażla dwar il-kwistjoni.



**PROCĊDURI TA' APPELL U TA' LMENTI**

Jekk kandidat jikkunsidra li hu ġie affettwat b'mod negattiv minn deċiżjoni partikolari, hu jista' jippreżenta ilment amministrattiv skont l-Artikolu 90 (2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-impjieg ta' ħaddiema oħra tal-Unjoni Ewropea, fl-indirizz li ġej:

Executive Director  
European Railway Agency  
120, rue Marc Lefrancq  
FR - 59300 Valenciennes

L-ilment għandu jiġi ppreżentat fi żmien 3 xhur minn meta l-kandidat jiġi nnotifikat bl-att li affettwa lilu/lilha b'mod negattiv.

Jekk l-ilment jiġi rifjutat, il-kandidat jista' jiftaħ kawża skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-impjieg għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni quddiem:

It-Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea  
Indirizz postali  
L-2925 Luxembourg  
<http://curia.europa.eu/>

Jekk jogħġbok innota li l-AACC ma għandhiex il-poter li temenda d-deċiżjonijiet tal-Kumitat tal-Għażla. Il-Qorti affermat b'konsistenza li d-diskrezzjoni wiesgħa li jgawdi minnha l-Kumitat tal-Għażla mhijiex soġġetta għal reviżjoni mill-Qorti sakemm regoli li jirregolaw il-proċeduri tal-Kumitat tal-Għażla ma jkunux inkisru.

Huwa wkoll possibbli li wieħed jippreżenta ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u skont il-kondizzjonijiet stipulati fid-Deċiżjoni tal-Parlament Ewropew tad-9 ta' Marzu 1994 dwar ir-regolamenti u l-kondizzjonijiet ġenerali li jirregolaw il-qadi tad-dmirijiet tal-Ombudsman, ippublikata f'Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 113 tal-4 ta' Mejju 1994:

European Ombudsman  
1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403  
FR - 67001 Strasbourg Cedex  
<http://www.ombudsman.europa.eu>

Jekk jogħġbok innota li l-ilmenti magħmula lill-Ombudsman m'għandhom l-ebda effett ta' sospensjoni fuq il-perjodu stabbilit fl-Artikoli 90 (2) u 91 tar-Regolament tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea għall-preżentazzjoni, rispettivament, ta' ilment jew appell quddiem it-Tribunal għas-Servizz Pubbliku skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea

**PROTEZZJONI TAD-DATA**

L-għan tal-ipproċessar tad-data li inti tissottometti huwa li timmanigja l-applikazzjoni tiegħek fid-dawl tal-possibilità ta' selezzjoni minn qabel jew inkarigu fl-Aġenzija.

L-informazzjoni personali li aħna nitolbu mingħandek se tiġi pproċessata f'konformità mar-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni tal-individwu fir-rigward tal-ipproċessar ta' dejta personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data.

Ara l-link:  
<http://www.era.europa.eu/The-Agency/Jobs/Pages/HR-Privacy-Statement.aspx>