

Making the railway system
work better for society.

Razpis za delovna mesta administratorjev (projektних referentov) na področju varnosti, interoperabilnosti in sistema ERTMS

Začasni uslužbenec v razredu AD 6 v skladu s členom 2(f) – za oblikovanje rezervnega seznama – ERA/AD/2018/001-OPE

I - OPIS DELOVNIH NALOG

Izbrani kandidat bo delal v eni od enot agencije v okviru pristojnosti vodje enote ali administratorja, ki vodi sektor.

Glavne naloge in odgovornosti:

- › izpolnjevanje ciljev projektov/storitev, za katere je odgovoren, v skladu s standardi in postopki agencije;
- › poročanje o napredovanju teh projektov/storitev;
- › izvajanje analiz ocene tveganja in učinka;
- › zagotavljanje pravilne uporabe veljavnih procesov in postopkov;
- › analiziranje, priprava in izdelava osnutkov dokumentov o politiki, smernic in drugih besedil v zvezi s strokovnim področjem;
- › spodbujanje priprave železniške zakonodaje EU in spremljanje njenega izvajanja;
- › prispevanje k organizaciji in zagotavljanje izvajanja dejavnosti širjenja agencije;
- › organiziranje in izvajanje posvetovanja zainteresiranih strani;
- › prispevanje k usklajevanju, nadzoru projektних/servisnih skupin;
- › prispevanje k sklicu, predsedovanju in vodenju delovnih skupin in omrežij, ki jih upravlja agencija;
- › zagotavljanje strokovnega znanja enotam agencije in drugim institucijam EU/skupnim podjetjem na področju njihove pristojnosti, po potrebi;
- › povezovanje z zunanjimi deležniki (vključno s predstavniki iz nacionalnih organov v Evropi in zunaj nje) ter priprava ustreznih sestankov in poročil.

Agencija išče administratorje (projektne referente) na štirih različnih področjih.

Ta razpis zato zajema štiri področja:

- › 1. področje: varnost na železnici in varnostna spričevala;
- › 2. področje: interoperabilnost železniškega sistema in odobritev vozil;
- › 3. področje: sistem ERTMS in signalizacija na železnici;
- › 4. področje: sistemi podatkov o prevozu.

Kandidati se lahko prijavijo za eno, dve ali tri področja.

Kandidati morajo v svojih prijavnih obrazcih ERA jasno navesti, za katero(-a) področje(-a) se prijavljajo. Kandidati po predložitvi prijavnega obrazca ERA izbranega(-ih) področja(-ij) ne bodo več mogli spreminjati.

II - MERILA O IZPOLNJEVANJU POGOJEV

Postopek izbora je odprt za kandidate, ki zadnji dan za predložitev prijave izpolnjujejo **vse** naslednje pogoje za prijavo:

1. Splošne zahteve:

- › državljanstvo države članice Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora (Islandija, Lihtenštajn in Norveška)¹;
- › uživanje vseh državljanskih pravic;
- › izpolnjene vse morebitne veljavne zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka²;
- › osebne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih nalog³;
- › telesna pripravljenost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom⁴;
- › odlično znanje enega uradnega jezika⁵ Evropske unije in zadovoljivo znanje še enega uradnega jezika⁶ Evropske unije na stopnji, ki omogoča opravljanje delovnih nalog na tem delovnem mestu;
- › mlajši od starosti, pri kateri se morajo uradniki EU upokojiti, tj. zadnji dan meseca, v katerem je uradnik dosegel starost 66 let⁷.

2. Kvalifikacije:

- › Raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju.

Sprejete bodo le kvalifikacije, ki jih izdajo organi države članice EU ali organi EGP (Evropski gospodarski prostor) in kvalifikacije, ki jih zadevni organi države članice EU ali EGP priznavajo kot enakovredne.

3. Delovne izkušnje:

Da bi izpolnjevali pogoje za ta profil, morate imeti na zadnji dan za oddajo prijav skupaj:

- › najmanj tri leta delovnih izkušenj (po pridobljeni univerzitetni izobrazbi).

¹ Države članice Evropske unije so: Avstrija, Belgija, Bolgarija, Hrvaška, Ciper, Češka republika, Danska, Estonija, Finska, Francija, Nemčija, Grčija, Madžarska, Irska, Italija, Latvija, Litva, Luksemburg, Malta, Nizozemska, Poljska, Portugalska, Romunija, Slovaška, Slovenija, Španija, Švedska, Združeno kraljestvo.

² Če taka obveznost obstaja.

³ Izbrani kandidat bo moral pred zaposlitvijo predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

⁴ Izbrani kandidat bo pred zaposlitvijo opravil pregled v zdravstvenem centru, ki ga določi agencija ERA, za potrditev izpolnjevanja zahtev iz člena 28(e) Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev EU.

⁵ Vaš materni jezik ali drug uradni jezik EU, če vaše znanje tega jezika ustreza stopnji C1 iz skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/sl/resources/european-language-levels-cefr>

⁶ Znanje vašega drugega uradnega jezika EU ustreza vsaj stopnji B2 iz skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike (CEFR).

⁷ Glejte člen 52(a) Kadrovskih predpisov za uradnike začasne uslužbenice, ki se smiselno uporablja za pogodbene uslužbenice, člen 119 CEOS.

III - MERILA ZA IZBOR

Kandidati, ki izpolnjujejo zgoraj določena merila o izpolnjevanju pogojev, bodo ocenjeni in točkovani v skladu z merili za izbor. Ni nujno, da kandidati izpolnjujejo vsa merila za izbor: kandidati, ki ne izpolnjujejo enega ali več meril za izbor, ne bodo takoj izključeni iz izbora.

Merila za izbor, ki se uporabljajo za ocenjevanje prijav kandidatov na podlagi izbranega(-ih) področja(-ij):

1. področje:

- › dobro znanje angleščine⁸;
- › dobro znanje enega ali obeh naslednjih jezikov: nemščina⁹, poljščina¹⁰;
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj na področju razvoja, spremljanja, pregledovanja ali ocenjevanja sistemov varnega upravljanja na železnici;
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj na področju človeških dejavnikov¹¹ in kulture varnosti;
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj iz obvladovanja tveganja.

2. področje:

- › univerzitetni študij na področju tehničnih študij ali eksaktne znanosti¹²;
- › dobro znanje angleščine¹³;
- › dobro znanje enega ali več naslednjih jezikov: nemščina¹⁴, poljščina¹⁵, ruščina¹⁶;
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj na področju vzdrževanja, delovanja ali zasnove železniških vozil ali fiksnih naprav;
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj na področju dovoljenj za železniška vozila ali ETCS na vozilu.

3. področje:

- › univerzitetni študij na področju tehničnih študij ali eksaktne znanosti¹⁷;
- › dobro znanje angleščine¹⁸;
- › najmanj tri leta delovnih izkušenj na področju zasnove in namestitve sistemov upravljanja vodenja in signalizacije;
- › najmanj tri leta delovnih izkušenj na področju potrjevanja in testiranja sistemov upravljanja vodenja in signalizacije.

4. področje:

- › univerzitetni študij na področju tehničnih študij ali eksaktne znanosti¹⁹;
- › dobro znanje angleščine²⁰;

8 Ker je angleščina delovni jezik agencije, se zahteva vsaj stopnja znanja angleščine B2.

9 Na podlagi napovedi glede dejavnosti agencije za varnostna spričevala in odobritev vozil agencija potrebuje dodatno osebje z dobrim znanjem enega ali več naslednjih jezikov: nemščina, poljščina (vsaj stopnja B2)

10 Glejte sprotno opombo 9.

11 To se ne sme zamenjevati z upravljanjem človeških virov (znanja, spretnosti in kompetence)! Pod človeškimi dejavniki razumemo: „poznavanje kulture varnosti in človeških dejavnikov na področju varnosti“

12 Eksaktne znanosti so tiste znanosti, „ki v svojih rezultatih omogočajo absolutno natančnost“. Primeri eksaktnih znanosti so matematika, kemija in fizika.

13 Glejte sprotno opombo 8.

14 Glejte sprotno opombo 9.

15 Glejte sprotno opombo 9.

16 Ruščina (vsaj stopnja C1) je potrebna v okviru mednarodnih dejavnosti agencije (npr. povezovanje z OSJD, OTIF itn.) in sistemov železnic s tirno širino 1 520 mm.

17 Glejte sprotno opombo 12.

18 Glejte sprotno opombo 8.

19 Glejte sprotno opombo 12.

20 Glejte sprotno opombo 8.

- › najmanj eno leto delovnih izkušenj na področju registrov prevozov, zbirk podatkov, aplikacij telematike, analize podatkov, upravljanja podatkov ali izbire poslovnih modelov.

Delovne izkušnje morajo biti čim bolj natančno opisane v prijavnem obrazcu ERA.

Kandidati, za katere se na podlagi meril za izbor presodi, da so najprimernejši, bodo povabljeni na razgovor in pisni preizkus.

IV - RAZGOVOR, PISNI PREIZKUS IN DODATNI PREIZKUSI (če je primerno)

Kandidati, izbrani za preizkusno fazo, vključno s strukturiranim razgovorom in pisnim preizkusom, bodo ocenjeni in točkovani na podlagi naslednjih meril:

Za razgovor: merila za vsa področja:

- › primernost kandidata za opravljanje nalog (medosebne/upravljalvske sposobnosti, vključno z zmožnostjo skupinskega dela);
- › znanje in spretnosti za načrtovanje in organizacijo;
- › zmožnost komuniciranja v angleščini.

Za razgovor: merila za vsako posebno področje:

1. področje:

- › znanje o sistemih obvladovanja tveganja in varnega upravljanja;
- › znanje o certificiranju in nadzoru nad postopki sistema upravljanja;
- › poznavanje kulture varnosti in človeških dejavnikov²¹ na področju varnosti.

2. področje:

- › znanje o interoperabilnosti železniškega sistema (npr. vzdrževanje, delovanje ali zasnova železniških vozil, ETCS na vozilu ali fiksnih naprav).

3. področje:

- › znanje in izkušnje na področju sistema ERTMS in njegovih specifikacij.

4. področje:

- › znanje o registrih prevozov in ustreznih podpornih orodjih, ki izkoriščajo tehnologije za obdelavo podatkov.

Za pisni preizkus: za vsa področja:

- › sposobnost analiziranja in povzemanja pisnih informacij;
- › zmožnost komuniciranja v angleščini;
- › zmožnost načrtovanja.

²¹ Glejte sprotno opombo 11.

Razpis za delovna mesta administratorjev (projektnih referentov) na področju varnosti, interoperabilnosti in sistema ERTMS

Začasni uslužbenec v razredu AD 6 v skladu s členom 2(f) – za oblikovanje rezervnega seznama – ERA/AD/2018/001-OPE

<i>Datum objave:</i> 12. 2. 2018	<i>Rok za prijavo:</i> 13. 3. 2018 (23.59 po srednjeevropskem času, krajevnem času v Valenciennesu)
<i>Vrsta pogodbe:</i> začasni uslužbenec 2(f) <i>Funkcionalna skupina in razred:</i> AD6	<i>Kraj zaposlitve:</i> Valenciennes, Francija
<i>Trajanje pogodbe:</i> 4 leta z možnostjo podaljšanja za največ 4 leta. Če se pogodba podaljša dvakrat, se spremeni v pogodbo za nedoločen čas.	<i>Mesečna osnovna plača:</i> 5 247,33 EUR na 1. stopnji s 14,8-odstotnim korekcijskim koeficientom (od 1. 7. 2017) in posebni dodatki, kadar je to ustrezno
<i>Enota:</i> http://www.era.europa.eu	
<i>Prijave je treba poslati izključno po elektronski pošti na naslov:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Rezervni seznam velja do:</i> 13. 3. 2020, z možnostjo podaljšanja

AGENCIJA
<p>Agencija Evropske unije za železnice (v nadaljnjem besedilu: agencija) je bila ustanovljena z Uredbo (EU) št. 2016/796 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. maja 2016. Naša naloga je zagotoviti boljše delovanje železniškega sistema v službi družbe, to pa dosežemo s prispevanjem k oblikovanju enotnega evropskega železniškega območja brez meja z zagotavljanjem visoke ravni varnosti, z razvojem skupnega pristopa k varnosti v evropskem sistemu za upravljanje železniškega prometa (ERTMS) ter spodbujanjem poenostavljenega dostopa uporabnikov do evropskega železniškega sektorja. Poleg tega bo agencija od leta 2019 delovala kot evropski organ, ki bo prevoznikom v železniškem prometu izdajal enotna varnostna spričevala na ravni EU, vozilom dovoljenja za obratovanje v več kot eni državi in predhodne odobritve za infrastrukturo ERTMS.</p> <p>Agencija ima sedež v francoskem kraju Valenciennes, v Lillu pa središče za sestanke. Trenutno ima zaposlenih 160 ljudi.</p> <p>Za več informacij o agenciji obiščite naše spletišče: http://www.era.europa.eu</p>

PRIJAVNI POSTOPEK
<p>Da bi bile prijave veljavne, morajo kandidati na zadnji dan roka za predložitev prijav predložiti pravilno izpolnjen prijavitni obrazec ERA.</p> <p>Kandidati z diplomami/spričevali, ki so jih pridobili v državah, ki niso članice EU, morajo skupaj s prijavnim obrazcem ERA poslati skenirane različice v EU potrjenih diplom/spričeval.</p> <p>Kandidati, ki ne bodo upoštevali zgornjih navodil, bodo izključeni iz izbirnega postopka.</p>

Ker je delovni jezik v agenciji angleščina, kandidate pozivamo, naj se zaradi lažje izvedbe izbirnega postopka prijavijo v angleščini.

Prijave je treba poslati po elektronski pošti na naslov jobs@era.europa.eu najpozneje do **13. 3. 2018** do 23.59 po srednjeevropskem času (krajevnem času v Valenciennesu), **pri čemer naj v vrstici z zadevo jasno navedejo sklicno številko razpisa.**

Prijav, poslanih po telefaksu ali navadni pošti, ne bomo upoštevali.

Če se na kateri koli stopnji postopka ugotovi, da so informacije, ki jih je navedel kandidat, netočne, se lahko zadevni kandidat izključi iz izbirnega postopka.

Kandidati ne smejo vzpostaviti neposrednega ali posrednega stika s člani izbirne komisije, prav tako ne sme tega nihče storiti v njihovem imenu. Organ, pooblaščen za sklepanje pogodb (v nadaljnjem besedilu: AACC), si pridržuje pravico izključiti vsakega kandidata, ki teh navodil ne bo upošteval.

Sestavljeni bodo štirje rezervni sezname, ki bodo veljavni dve leti od zadnjega dneva roka za predložitev prijav. Njihovo veljavnost je mogoče podaljšati, če se tako odloči organ AACC. Rezervni sezname se lahko uporabijo za zaposlitev kandidatov na druga delovna mesta z enakim profilom funkcionalne skupine in razreda, kot velja za zgoraj opisano delovno mesto.

Upoštevajte, da se lahko zaradi velikega števila prijav, ki jih lahko prejmemo do izteka roka za njihovo oddajo, v sistemu pojavijo težave pri obdelavi velike količine podatkov. Kandidatom zato svetujemo, da prijave pošljejo dovolj zgodaj.

Opozorilo: Dokazil (npr. overjenih kopij diplom/spričeval, dokazil o izkušnjah itd.) naj kandidati na tej stopnji postopka NE pošiljajo, morda pa jih bodo morali na zahtevo predložiti pozneje. Kandidatom dokumentov ne bomo vrnili.

IZBIRNI POSTOPEK

Kandidati bodo izbrani po naslednjem postopku:

1. organ AACC ali njegov delegat ustanovi izbirno komisijo, ki jo sestavljajo najmanj: vodja enote in/ali administrator, ki vodi sektor, član, ki predstavlja Oddelek za človeške vire in član, ki predstavlja Odbor uslužbencev;
2. izbirna komisija bo predložene prijave preverila glede na posebne pogoje, opisane v poglavju „Merila za izpolnjevanje pogojev“ razpisa;
3. prijave, ki bodo izpolnjevale navedene pogoje, bodo ocenjene in točkovane na podlagi meril za izbor, opisanih v poglavju „Merila za izbor“ razpisa;
4. izbirna komisija bo za vsako področje ocenila in točkovala vsako veljavno prijavo v skladu s šolsko/akademsko kvalifikacijo in delovnimi izkušnjami kandidata glede na profil, opisan v poglavju „Opis delovnih nalog“ v razpisu;
5. izbirna komisija bo povabila prvih **15** kandidatov z največ doseženimi točkami, katerih število točk ni manjše od najmanj **60 %** od skupnega števila točk, dodeljenih za merilo za izbor. Povabljeni bodo vsi kandidati, ki bodo dosegli enako število točk kot **petnajsti** kandidat z najvišjim številom točk;
6. kandidati, uvrščeni v ožji izbor, se povabijo k sodelovanju na naslednji stopnji izbirnega postopka, ki je sestavljena iz razgovora in pisnega preizkusa;
7. razgovor in pisni preizkus se opravita v angleščini. Če je vaš materni jezik angleščina, se preizkusi znanje drugega jezika, navedenega v prijavi. Znanje nemščine, poljščine ali ruščine tistih

kandidatov, ki so te jezike navedli pod merili za izbor, lahko ustno preizkusijo **govorniki izvedenci, ki niso nujno člani izbirne komisije**;

8. razgovori in pisni preizkus se točkujejo na naslednji način:

- › Skupno število točk za razgovor: 70 točk Najmanjše število točk za uvrstitev: 42 točk
- › Skupno število točk za pisni preizkus: 30 točk Najmanjše število točk za uvrstitev: 18 točk

Pisni preizkus kandidatov se ne bo ocenjeval, če med razgovorom ne bo doseženo najmanjše število točk za uvrstitev.

9. izbirna komisija na podlagi rezultatov razgovorov in pisnih preizkusov predlaga organu AACC seznam ustreznih kandidatov. Kandidati, ki bodo za vsako področje dosegli zadostno število točk za uvrstitev, kot je opredeljeno v točki 8, bodo uvrščeni na rezervni seznam. Za vsako področje bo en rezervni seznam. Rezervni seznama izbranih predlogov bodo sestavljeni glede na uspešnost kandidatov. Kandidati naj upoštevajo, da vključitev na rezervni seznam ni jamstvo za zaposlitev;
10. organ AACC pred zaposlitvijo začasnega uslužbenca preveri, ali ima kandidat kakršen koli osebni interes, ki bi lahko oviral njegovo neodvisnost, oziroma ali zanj velja katero koli drugo navzkrižje interesov. Kandidat na posebnem obrazcu organ AACC obvesti o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov. Organ AACC po potrebi sprejme ustrezne ukrepe;
11. rezervni seznam velja do 13. 3. 2020. Podaljšati ga je mogoče na podlagi odločitve organa AACC;
12. ustrezniki kandidati se zaposlijo na podlagi odločitve organa AACC. Preden se kandidatu z rezervnega seznama ponudi zaposlitev, se lahko od njega zahteva razgovor z izvršnim direktorjem;
13. preden se izbranemu kandidatu ponudi zaposlitev, se lahko od njega zahteva, da predloži vse ustrezne dokumente, ki dokazujejo njegovo izobrazbo in delovne izkušnje;
14. kandidati ne smejo v nobenem primeru neposredno ali posredno stopiti v stik z izbirno komisijo v zvezi s to zaposlitvijo. Organ AACC si pridržuje pravico do izločitve vsakega kandidata, ki tega navodila ne bo upošteval.

POVZETEK POGOJEV ZA ZAPOSILITEV IN UGODNOSTI

1. Osebni prejemki so oproščeni nacionalnih davkov; namesto tega se plača davek Evropske unije pri viru;

2. letni dopust vključuje dva dneva na koledarski mesec ter dodatne dneve za starost in razred, dva dneva in pol za osebje na delu v tujini in dodatno povprečno 16 dni dopusta agencije ERA na leto;

3. splošno in ustrezno strokovno usposabljanje ter možnosti za poklicni razvoj;

4. vključitev v pokojninski sistem EU (po desetih letih službovanja);

5. vključitev v skupni sistem zdravstvenega zavarovanja EU, nezgodno zavarovanje in zavarovanje za primer poklicne bolezni, nadomestilo za primer brezposelnosti in invalidnina ter potovalno zavarovanje;

zaposleni so lahko glede na posameznikove osebne okoliščine in matični kraj upravičeni tudi do:

6. izselitvenega dodatka ali nadomestila za prebivanje v tujini;
7. gospodinjskega dodatka;
8. otroškega dodatka;
9. dodatka za izobraževanje;
10. nadomestila za nastanitev in povračila stroškov selitve;
11. začetne začasne dnevnic;
12. drugih ugodnosti (povračila potnih stroškov ob nastopu zaposlitve itd.).

	<p>Dodatne informacije o zadevnih pogojih so na voljo v Prilogi VII h Kadrovskim predpisom (strani 96–110): http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:SL:PDF</p>
--	---

ZAVEZE	
<p>Zaveza za spodbujanje enakih možnosti: Agencija izvaja politiko enakih možnosti in spodbuja, da se prijavijo vsi kandidati, ki izpolnjujejo merila o izpolnjevanju pogojev in merila za izbor brez vsakega razlikovanja na podlagi državljanstva, starosti, rase, političnega, filozofskega ali verskega prepričanja, spola ali spolne usmeritve ter ne glede na invalidnost, stan ali druge družinske razmere.</p>	<p>Pritožbeni postopek: Kandidati, ki sodelujejo v postopku izbire, lahko zahtevajo povratne informacije o opravljenem pisnem preizkusu, dodatnih preizkusih in razgovorih. Kandidat, ki meni, da je bil postopek nepravilno izpeljan in/ali da je bila narejena napaka na kateri koli stopnji postopka ocenjevanja, lahko zahteva ponovno presojo svoje prijave in vložiti pritožbo. V ta namen lahko vložiti zahtevek za ponovno presojo v 20 koledarskih dneh po tem, ko po elektronski pošti prejme obvestilo o zavrnitvi prijave. V zahtevku za ponovno presojo je treba navesti sklicno številko zadevnega izbirnega postopka in jasno navesti merila o izpolnjevanju pogojev, v zvezi s katerimi se zahteva ponovna presoja, ter razloge za ponovno presojo.</p> <p>Zahtevek je treba poslati na poseben elektronski naslov agencije (jobs@era.europa.eu). Kandidat bo o odločitvi izbirne komisije v zvezi z zadevo obveščen v 15 koledarskih dneh po prejemu njegovega zahtevka.</p>

<i>PRITOŽBENI POSTOPEK</i>	
<p>Če kandidat meni, da je bil zaradi določene odločitve resno oškodovan, lahko vloži upravno pritožbo v skladu s členom 90(2) Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije ter jo pošlje na naslov:</p> <p>Predsednik upravnega odbora Agencija Evropske unije za železnice 120, Rue Marc Lefrancq FR – 59300 Valenciennes</p> <p>Pritožbo je treba vložiti v treh mesecih po tem, ko je kandidat obveščen o dejanju, zaradi katerega je bil oškodovan.</p> <p>Če se pritožba zavrne, se lahko kandidat v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije in členom 91 Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije pritoži pri:</p> <p>Splošnem sodišču Evropske unije Poštni naslov L-2925 Luksemburg http://curia.europa.eu/</p> <p>Upošteвайте, da organ AACC ni pristojen za spreminjanje odločitev izbirne komisije. Sodišče dosledno upošteva stališče, da široka diskrecijska pravica izbirne komisije ne more biti predmet ponovne presoje sodišča, razen ob kršitvi pravil, s katerimi se urejajo postopki izbirnih komisij.</p>	<p>Mogoče se je pritožiti tudi pri evropskem varuhu človekovih pravic v skladu s členom 228(1) Pogodbe o delovanju Evropske unije ter pogoji iz Sklepa Evropskega parlamenta z dne 9. marca 1994 o pravilih in splošnih pogojih, ki urejajo opravljanje funkcije varuha človekovih pravic, objavljenega v Uradnem listu Evropske unije L 113, 4. 5. 1994. Pritožbo je treba poslati na naslov:</p> <p>Evropski varuh človekovih pravic 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex http://www.ombudsman.europa.eu</p> <p>Opozarjamo, da pritožbe, naslovljene na evropskega varuha človekovih pravic, nimajo odločilnega učinka v zvezi z rokom iz člena 90(2) in člena 91 Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije za vložitev pritožb oziroma pravnih sredstev na Splošnem sodišču Evropske unije v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije.</p>

<i>VARSTVO PODATKOV</i>	
<p>Podatke, ki jih predložite, obdelujemo zaradi obravnavanja vaše prijave z vidika možnega predizbora in zaposlitve pri agenciji.</p> <p>Osebni podatki, ki jih zahtevamo od vas, se obdelujejo v skladu z Uredbo (ES) št. 45/2001 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. decembra 2000 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah in organih Skupnosti ter o prostem pretoku takih podatkov.</p>	<p>Glej povezavo: http://www.era.europa.eu/The-Agency/Jobs/Pages/HR-Privacy-Statement.aspx</p>