

Making the railway system
work better for society.

Kvietimas teikti paraiškas saugos, sąveikos ir ERTMS srities administratorių (projektų pareigūnų) pareigybėms užimti

Laikinasis darbuotojas 2(f) (AD6), kvietimas rezervo sąrašui sudaryti (ERA/AD/2018/001-OPE)

I - PAREIGŲ APRAŠAS

Darbuotojas dirbs viename iš Agentūros skyrių vadovaujant skyriaus vadovui arba už sektorių atsakingam administratoriui.

Pagrindinės užduotys ir atsakomybės sritys:

- › įgyvendinti projektų (paslaugų), už kuriuos atsako, tikslus laikantis Agentūros standartų ir procedūrų;
- › rengti tų projektų (paslaugų) pažangos ataskaitas;
- › atlikti rizikos ir poveikio vertinimo analizę;
- › užtikrinti tinkamą taikytinų procesų ir procedūrų taikymą;
- › analizuoti, ruošti ir rengti politikos dokumentus, gaires ir kitus su atsakomybės sritimi susijusius tekstus;
- › skatinti priimti ES geležinkelių teisės aktus ir stebėti, kaip jie įgyvendinami;
- › padėti organizuojant ir vykdant Agentūros informacijos platinimo veiklą;
- › organizuoti ir vykdyti konsultacijas su suinteresuotosiomis šalimis;
- › padėti koordinuoti ir prižiūrėti projekto (paslaugų) komandų darbą;
- › padėti rengti Agentūros valdomų darbo grupių ir tinklų posėdžius, jiems pirmininkauti ir vadovauti;
- › teikti ekspertines žinias Agentūros skyriams ir kitoms ES institucijoms (bendrosioms įmonėms) kompetencijos srityje, jeigu to prašoma;
- › palaikyti ryšį su išorės suinteresuotaisiais subjektais (įskaitant Europos ir ne Europos nacionalinių valdžios institucijų atstovus) ir rengti atitinkamus posėdžius ir ataskaitas.

Agentūra ieško 4 sričių administratorių (už projektus atsakingų pareigūnų).

Taigi šis kvietimas apima 4 sritis:

- › 1 sritis. Geležinkelių sauga ir saugos sertifikavimas;
- › 2 sritis. Geležinkelių sąveika ir leidimų eksploatuoti transporto priemonės išdavimas;
- › 3 sritis. ERTMS ir geležinkelių signalizacija;
- › 4 sritis. Transporto duomenų sistemos.

Kandidatai gali teikti paraiškas dėl vienos, dviejų ar trijų sričių.

Savo ERA paraiškos formoje kandidatai turi aiškiai nurodyti, kuriai (-ioms) sričiai (-tims) jie teikia paraišką. Pateikę ERA paraiškos formą kandidatai nebegalės pakeisti pasirinktos (-ų) srities (-čių).

II - TINKAMUMO KRITERIJAI

Atrankos procedūroje gali dalyvauti kandidatai, paskutinę paraiškų teikimo dieną atitinkantys **visus** toliau išvardytus tinkamumo kriterijus:

1. Bendrieji reikalavimai:

- › būti Europos Sąjungos valstybės narės arba valstybės Europos ekonominės erdvės susitarimo šalies (Islandijos, Lichtenšteino arba Norvegijos) pilietis¹;
- › turėti visas piliečio teises;
- › būti įvykdžius visas taikytinuose teisės aktuose nustatytas su karo tarnyba susijusias prievoles²;
- › turėti pareigoms atlikti reikalingas charakterio savybes³;
- › būti tinkamos fizinės formos su pareigybe susijusioms užduotims atlikti⁴;
- › labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų⁵ ir gerai mokėti dar vieną oficialiąją Europos Sąjungos kalbą⁶ (tiek, kiek reikia su pareigybe susijusioms užduotims atlikti);
- › būti jaunesnis nei ES darbuotojų išėjimo į pensiją amžiaus, t. y. šiuo metu ši riba yra paskutinė mėnesio, kai asmeniui sukanka 66 metai, diena⁷.

2. Kvalifikacija:

- › turėti diplomu patvirtintą išsilavinimą, atitinkantį baigtas bent 3 metų trukmės universitetines studijas;

Priimtinos tik kvalifikacijos, kurias suteikė ES valstybės narės valdžios institucijos arba EEE (Europos ekonominės erdvės) valdžios institucijos, ir kvalifikacijos, kurias atitinkamos ES arba EEE valstybės narės valdžios institucijos pripažįsta lygiavertėmis.

3. Profesinė patirtis:

kad atitiktumėte reikalavimus, paskutinę paraiškų teikimo dieną turite iš viso turėti:

- › bent 3 metų (po universiteto diplomo gavimo) profesinę patirtį.

¹ Europos Sąjungos valstybės narės: Airija, Austrija, Belgija, Bulgarija, Čekija, Danija, Estija, Graikija, Ispanija, Italija, Jungtinė Karalystė, Kipras, Kroatija, Latvija, Lenkija, Lietuva, Liuksemburgas, Malta, Nyderlandai, Portugalija, Prancūzija, Rumunija, Slovakija, Slovėnija, Suomija, Švedija, Vengrija ir Vokietija.

² Jei taikoma.

³ Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti neteistumo pažymą.

⁴ Prieš įdarbinant atrinktas kandidatas patikrinamas agentūros nurodytame medicinos centre, siekiant patvirtinti atitiktą ES pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 28 straipsnio e punkto reikalavimams.

⁵ Jūsų gimtoji kalba arba kita oficialioji ES kalba, kurią labai gerai mokate ir kurios mokėjimo lygis atitinka C1 lygį pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (angl. CEFR), žr. <http://europass.cedefop.europa.eu/lt/resources/european-language-levels-cefr>.

⁶ Jūsų antra oficialioji ES kalba, kurios mokėjimo lygis atitinka bent B2 lygį pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą.

⁷ Žr. Pareigūnų tarnybos nuostatų laikiniams darbuotojams, analogiškai taikytinų sutartininkams, 52 straipsnį ir EBTJS 119 straipsnį.

III - ATRANKOS KRITERIJAI

Pirmiau nurodytus tinkamumo kriterijus atitinkantys kandidatai bus vertinami balais pagal atrankos kriterijus. Kandidatai neprivalo atitikti visų atrankos kriterijų: vieno ar daugiau atrankos kriterijų neatitinkantys kandidatai nebus iš karto pašalinti iš atrankos.

Atrankos kriterijai, pagal kuriuos vertinami kandidatai pasirinktoje (-se) srityje (-se):

1 sritis:

- › geros anglų kalbos žinios⁸;
- › geros vienos arba abiejų iš toliau išvardytų kalbų žinios: vokiečių⁹, lenkų¹⁰;
- › bent 1 metų profesinė patirtis kuriant, stebint, peržiūrint ar vertinant geležinkelių saugos valdymo sistemas;
- › bent 1 metų profesinė patirtis žmogaus veiksmų¹¹ ir saugos kultūros srityje;
- › bent 1 metų profesinė patirtis rizikos valdymo srityje.

2 sritis:

- › universitetinės studijos inžinerijos ar tikslųjų mokslų srityje¹²;
- › geros anglų kalbos žinios¹³;
- › geros vienos arba kelių iš toliau išvardytų kalbų žinios: vokiečių¹⁴, lenkų¹⁵, rusų¹⁶;
- › bent 1 metų profesinė patirtis prižiūrint, eksploatuojant ar projektuojant geležinkelio transporto priemones ar stacionarius įrenginius;
- › bent 1 metų profesinė patirtis išduodant leidimus eksploatuoti geležinkelio transporto priemones ar riedmens ETCS.

3 sritis:

- › universitetinės studijos inžinerijos ar tikslųjų mokslų srityje¹⁷;
- › geros anglų kalbos žinios¹⁸;
- › bent 3 metų profesinė patirtis projektuojant ir įrengiant kontrolės, valdymo ir signalizacijos sistemas;
- › bent 3 metų profesinė patirtis sertifikuojant ir bandant kontrolės, valdymo ir signalizacijos sistemas.

4 sritis:

- › universitetinės studijos inžinerijos ar tikslųjų mokslų srityje¹⁹;
- › geros anglų kalbos žinios²⁰;
- › bent 1 metų profesinė patirtis transporto registrų, duomenų bazių, telematikos priemonių, duomenų analizės, duomenų valdymo ar verslo modeliavimo srityse.

⁸ Kadangi pagrindinė darbo kalba yra anglų, būtinas bent B2 anglų k. lygis.

⁹ Remdamasi Agentūros veiklos prognozėmis saugos sertifikatų ir leidimų eksploatuoti transporto priemones išdavimo srityje, Agentūra ieško papildomų darbuotojų, gerai mokančių vieną ar daugiau iš toliau išvardytų kalbų: vokiečių, lenkų (bent B2 lygis).

¹⁰ Žr. 9 išnašą.

¹¹ Šios srities nederėtų painioti su žmogiškųjų išteklių valdymu (įgūdžiai ir kompetencijos)! Žmogaus veiksniai – tai: „saugos kultūros ir žmogaus veiksmų saugos srityje išmanymas“.

¹² Tikslieji mokslai – tai mokslai, „kurių rezultatai pripažįstami visiškai tiksliais“. Tikslųjų mokslų pavyzdžiai: matematika, chemija ir fizika.

¹³ Žr. 8 išnašą.

¹⁴ Žr. 9 išnašą.

¹⁵ Žr. 9 išnašą.

¹⁶ Rusų kalba (bent C1 lygis) būtina Agentūrai vykdant tarptautinę veiklą (pvz., susisiekiant su OSŽD, OTIF ir kt.) ir dirbant su 1520 mm geležinkelių sistemomis.

¹⁷ Žr. 12 išnašą.

¹⁸ Žr. 8 išnašą.

¹⁹ Žr. 12 išnašą.

²⁰ Žr. 8 išnašą.

Profesinė patirtis ERA paraiškos formoje turi būti aprašyta kuo tiksliau.

Kandidatai, kurie remiantis atrankos kriterijais bus pripažinti tinkamiausiais, bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir atlikti testą raštu.

IV - POKALBIS, TESTAS RAŠTU IR PAPILDOMI TESTAI (jei taikytina)

Kandidatai, atrinkti dalyvauti testų etape, įskaitant struktūrinį pokalbį ir testą raštu, bus vertinami balais pagal šiuos kriterijus:

Pokalbis: visoms sritims svarbūs kriterijai:

- › kandidato tinkamumas atlikti pareigas (asmeniniai ir vadovavimo įgūdžiai, įskaitant gebėjimą dirbti komandoje);
- › planavimo ir organizaciniai įgūdžiai;
- › gebėjimas bendrauti anglų k.

Pokalbis: kiekvienai konkrečiai sričiai svarbūs kriterijai:

1 sritis:

- › rizikos valdymo ir saugos valdymo sistemų išmanymas;
- › žinios valdymo sistemų procesų sertifikavimo ir priežiūros arba stebėjimo srityje;
- › saugos kultūros ir žmogiškųjų veiksnių²¹ saugos srityje išmanymas.

2 sritis:

- › žinios geležinkelių sąveikos srityje (pvz., geležinkelio transporto priemonių, riedmens ETCS ar stacionarių įrenginių priežiūros, eksploatavimo ar projektavimo srityje).

3 sritis:

- › žinios apie ERTMS ir jos specifikacijas ir jų išmanymas.

4 sritis:

- › transporto registrų ir su jais susijusių pagalbinių priemonių naudojant duomenų tvarkymo technologijas išmanymas.

Testas raštu: visoms sritims svarbūs kriterijai:

- › gebėjimas analizuoti ir apibendrinti raštu pateiktą informaciją;
- › gebėjimas bendrauti anglų k. raštu;
- › planavimo gebėjimai.

²¹ Žr. 11 išnašą.

Kvietimas teikti paraiškas saugos, sąveikos ir ERTMS srities administratorių (projektų pareigūnų) pareigybėms užimti *Laikinis darbuotojas 2(f) (AD6), siekiant sudaryti rezervo sąrašą (ERA/AD/2018/001-OPE)*

<i>Paskelbimo data:</i> 2018 2 12	<i>Galutinis paraiškų pateikimo terminas:</i> 2018 3 13 (23.59 val. CET, Valansjeno vietos laiku)
<i>Sutarties rūšis:</i> laikinis darbuotojas 2(f) <i>Pareigų grupė ir lygis:</i> AD6	<i>Darbo vieta:</i> Valansjenas, Prancūzija
<i>Sutarties trukmė:</i> 4 metai; sutartis gali būti pratęsta ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui. Antrą kartą pratęsta sutartis tampa neterminuota.	<i>Mėnesinis bazinis atlyginimas:</i> 5 247,33 EUR pirmojoje pakopoje, taikant 14,8 proc. koeficientą (nuo 2017 7 1), ir, jei taikoma, specialios išmokos.
<i>Skyrius:</i> http://www.era.europa.eu	
<i>Paraiškos turi būti siunčiamos tik e. paštu:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Rezervo sąrašas galioja iki:</i> 2020 3 13, gali būti pratęstas

AGENTŪRA
<p>Europos Sąjungos geležinkelių agentūra (toliau – Agentūra) įsteigta 2016 m. gegužės 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 2016/796. Mūsų misija – užtikrinti, kad geležinkelių sistema veiktų geriau visuomenės labui. To siekiame padėdami kurti bendrą Europos geležinkelių erdvę be sienų, kurioje, sukūrus bendrą Europos geležinkelių eismo valdymo sistemos (angl. ERTMS) saugos metodiką ir skatinant paprastesnę Europos geležinkelių sektoriaus prieigą klientams, būtų garantuojamas aukštas saugos lygis. Be to, nuo 2019 m. agentūra taps Europos institucija, atsakinga už bendro visoje ES galiojančio saugos sertifikato išdavimą geležinkelio įmonėms, leidimų eksploatuoti transporto priemones daugiau negu vienoje šalyje išdavimą ir už ERTMS infrastruktūros išankstinį patvirtinimą.</p> <p>Agentūros buveinės įsteigtos Prancūzijos miestuose Valansjene (pagrindinė buveinė) ir Lilyje (susitikimų centras); šiuo metu joje dirba 160 darbuotojų.</p> <p>Daugiau informacijos apie Agentūrą rasite mūsų svetainėje adresu http://www.era.europa.eu</p>

PARAIŠKŲ TEIKIMO PROCEDŪRA
<p>Norėdami pateikti galiojančią paraišką, kandidatai turi pateikti tinkamai užpildytą ERA paraiškos formą iki galutinio paraiškų pateikimo termino.</p> <p>Kvalifikaciją (diplomą) ne ES įgijusių kandidatų prašoma kartu su ERA paraiška atsiųsti skenuotas ES patvirtintų kvalifikacijų (diplomų) kopijas.</p> <p>Pirmiau išdėstytų nurodymų neįvykdę kandidatai bus pašalinti iš atrankos procedūros.</p> <p>Kadangi agentūros darbo kalba – anglų kalba, siekiant palengvinti atrankos procesą, kandidatai raginami teikti paraiškas anglų kalba.</p>

Paraiškos turi būti siunčiamos e. paštu į e. pašto dėžutę jobs@era.europa.eu vėliausiai iki **2018 3 13** 23.59 val. CET (Valansjeno vietos laiku), **laiško temos eilutėje aiškiai nurodant kvietimo teikti paraiškas nuorodos numerį.**

Pažymėtina, kad faksu arba įprastu paštu pateiktos paraiškos nebus nagrinėjamos.

Bet kuriuo procedūros etapu nustatčius kandidato pateiktos informacijos netikslumą, kandidatas gali būti diskvalifikuotas.

Kandidatams arba kitiems subjektams kandidatų vardu draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su atrankos komisijos nariais. Darbo sutartis sudaryti įgaliojtas subjektas (toliau – įgaliojasis subjektas) pasilieka teisę diskvalifikuoti bet kurį šio nurodymo nesilaikantį kandidatą.

Bus sudaryti keturi rezervo sąrašai, kurie galios dvejus metus nuo paskutinės atrankos procedūros dienos. Įgaliojotojo subjekto sprendimu rezervo sąrašų galiojimas gali būti pratęstas. Rezervo sąrašais gali būti naudojamosi įdarbinant kitų tos pačios pareigų grupės ir lygio, kaip aprašyta pirmiau, pareigybių darbuotojus.

Pažymėtina, kad iki nustatyto termino mums gali būti pateikiama daug paraiškų, todėl apdorojant didelį duomenų kiekį gali sutrikti sistemos veikimas. Dėl to pareiškėjams patartina siųsti ERA paraiškas gerokai prieš terminą.

Svarbi informacija. Šiame etape patvirtinamųjų dokumentų (pvz., patvirtintų mokslo laipsnių ir (arba) kitų diplomų kopijų, patirties patvirtinimo dokumentų ir pan.) siųsti NEREIKĖTŲ – juos gali būti prašoma pateikti vėlesniu procedūros etapu. Kandidatams nebus grąžinami jokie dokumentai.

ATRANKOS PROCEDŪRA

Atranka bus rengiama tokia tvarka:

1. įgaliojasis subjektas arba jo pavaduotojas įsteigia atrankos komisiją, kurią sudaro bent skyriaus vadovas ir (arba) už sektorių atsakingas administratorius, žmogiškųjų išteklių skyriaus atstovas ir personalo komiteto atstovas;
2. atrankos komisija patikrina pateiktas paraiškas remdamasis konkrečiomis kvietimo teikti paraiškas skirsnyje „Tinkamumo kriterijai“ aprašytomis sąlygomis;
3. tas sąlygas atitinkančios paraiškos vertinamos balais pagal atrankos kriterijus, apibūdintus kvietimo teikti paraiškas skirsnyje „Atrankos kriterijai“;
4. kiekvienoje srityje atrankos komisija balais vertina kiekvieną tinkamą paraišką, atsižvelgdama į kandidato išsilavinimą (akademinės kvalifikacijos) ir profesinę patirtį, taip pat remdamasi kvietimo teikti paraiškas skirsnyje „Pareigų aprašas“ pateiktu aprašymu;
5. atrankos komisija kviečia pirmuosius **15** daugiausia balų surinkusių kandidatų, kurie surinko ne mažiau kaip minimalų **60 proc.** visų pagal atrankos kriterijus skiriamų balų skaičių. Kviečiami visi kandidatai, surinkę **15-ąją vietą** užėmusio kandidato balų skaičiui lygų balų skaičių;
6. į trumpąjį sąrašą įtraukti kandidatai kviečiami dalyvauti kitame atrankos procedūros etape, kurį sudaro pokalbis ir egzaminas raštu;
7. Pokalbis vyksta ir testas raštu atliekamas anglų kalba. Jei jūsų gimtoji kalba – anglų, bus tikrinama antroji paraiškos formoje nurodyta kalba. Vokiečių ar lenkų arba rusų kalbų žinios gali būti tikrinamos žodžiu, kai kandidatas pagal atrankos kriterijus yra nurodęs vokiečių, lenkų ir rusų kalbas, **ir tokį patikrinimą gali atlikti tas kalbas mokantys ekspertai, kurie nebūtinai yra atrankos komisijos nariai;**
8. Balai už pokalbį ir testą raštu skiriami taip:

- › Bendras balų skaičius už pokalbį: 70 balų Mažiausias reikalaujamas balų skaičius: 42 balai
- › Bendras balų skaičius už testą raštu: 30 balų Mažiausias reikalaujamas balų skaičius: 18 balų

Jeigu nesurinktas mažiausias reikalaujamas balų skaičius už pokalbį, kandidatų testas raštu nevertinamas.

9. Remdamasi pokalbio ir testo raštu rezultatais, atrankos komisija įgaliotajam subjektui pateikia siūlomų tinkamų kandidatų sąrašą. Kiekvienos srities kandidatai, surinkę 8 punkte nurodytą reikalaujamą balų skaičių, įtraukiami į rezervo sąrašus. Kiekvienai sričiai sudaromas vienas rezervo sąrašas. Į rezervo sąrašus kandidatai įtraukiami pagal surinktą balų skaičių. Kandidatai turėtų žinoti, kad įtraukimas į rezervo sąrašus nereiškia, kad asmuo bus įdarbintas.
10. Prieš įdarbindamas laikinąjį darbuotoją, įgaliotasis subjektas patikrina, ar kandidatas neturi asmeninių interesų, dėl kurių galėtų sumažėti jo nepriklausomumas arba kilti kitų interesų konfliktų. Užpildydamas specialią formą kandidatas turi informuoti įgaliotąjį subjektą apie visus esamus arba galimus interesų konfliktus. Jei reikia, įgaliotasis subjektas imasi visų reikiamų priemonių;
11. rezervo sąrašas galioja iki 2020 3 13. Įgaliotojo subjekto sprendimu sąrašo galiojimas gali būti pratęstas;
12. tinkami kandidatai įdarbinami įgaliotojo subjekto sprendimu. Prieš pasiūlant eiti pareigas gali būti pareikalauta, kad rezervo sąrašuose nurodyti kandidatai dalyvautų pokalbyje su vykdomuoju direktoriumi;
13. prieš pasiūlant sudaryti darbo sutartį pasirinktų kandidatų prašoma pateikti visus reikiamus dokumentus apie išsilavinimą ir profesinę patirtį;
14. kandidatams griežtai draudžiama dėl šio darbo tiesiogiai ar netiesiogiai susisiekti su atrankos komisija. Įgaliotasis subjektas pasilieka teisę pašalinti visus kandidatus, kurie nesilaikys šio draudimo.

ĮDARBINIMO SĄLYGŲ IR PRIEDŲ SANTRAUKA

1. Darbo užmokesčiui nacionaliniai mokesčiai netaikomi, tačiau iš darbo užmokesčio išskaičiuojami mokesčiai Europos Sąjungos naudai;
2. kasmetinės atostogos po dvi dienas už kalendorinį mėnesį, papildomos dienos už amžių ir kategoriją, 2,5 dienos darbuotojams ekspatriantams ir vidutiniškai 16 ERA nedarbo dienų per metus;
3. bendrasis ir specialusis techninis mokymas, taip pat profesinio tobulėjimo galimybės;
4. ES pensijų sistema (po 10 tarnybos metų);
5. ES bendrosios sveikatos draudimo sistemos draudimas nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų, bedarbio ir invalidumo pašalpa, taip pat kelionių draudimas;

Be to, atsižvelgiant į darbuotojų asmeninę padėtį ir kilmės šalį, jie gali turėti teisę gauti:

6. ekspatriacijos arba gyvenimo užsienyje išmoką;
7. išmoką šeimai;
8. išmoką už išlaikomą vaiką;
9. mokymosi išmoką;
10. įsikūrimo išmoką ir persikraustymo išlaidų kompensaciją;
11. pradinis laikinus dienpinigius;
12. kitas išmokas (kelionės išlaidų kompensacija pradedant eiti pareigas ir pan.).

Daugiau informacijos apie atitinkamas sąlygas pateikta **Tarnybos nuostatų VII priede** (96–110 p.):

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:LT:PDF>.

<i>ĮSIPAREIGOJIMAI</i>	
<p>Įsipareigojimas skatinti lygias galimybes:</p> <p>Agentūra įdarbindama darbuotojus užtikrina lygias galimybes ir labai skatina teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, kandidatų niekaip neskirstydama pagal pilietybę, amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą, civilinę būklę arba kitokią šeiminių padėtį.</p>	<p>Skundų teikimo tvarka:</p> <p>atrankos procedūroje dalyvavę kandidatai gali prašyti pakomentuoti jų testo raštu, papildomų testų ir pokalbių rezultatus. Kandidatas, manantis, kad procedūra buvo vykdoma netinkamai ir (arba) kad bet kuriame vertinimo procedūros etape buvo padaryta klaida, gali prašyti peržiūrėti jo paraišką ir gali pateikti administracinį ar apeliacinį skundą. Tokiu atveju prašymą peržiūrėti galima pateikti per 20 kalendorinių dienų nuo e. laiško, kuriuo kandidatas informuotas apie tai, kad jo paraiška atmesta, gavimo dienos. Prašyme peržiūrėti reikėtų nurodyti atitinkamos atrankos procedūros numerį ir aiškiai nurodyti, kurį (-iuos) tinkamumo kriterijų (-us) prašoma peržiūrėti, taip pat priežastį, dėl kurios prašoma atlikti peržiūrą.</p> <p>Šį prašymą reikėtų siųsti agentūros specialiu e. pašto adresu (jobs@era.europa.eu).</p> <p>Kandidatas per 15 kalendorinių dienų nuo jo prašymo gavimo dienos informuojamas apie atrankos komisijos sprendimą šiuo klausimu.</p>

APELIACINIŲ IR ADMINISTRACINIŲ SKUNDŲ TEIKIMO TVARKA	
<p>Jei kandidatas mano, kad koks nors jo atžvilgiu priimtas sprendimas yra neteisingas, jis pagal Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 90 straipsnio 2 dalį gali pateikti administracinį skundą šiuo adresu:</p> <p>The Chairman of the Management Board European Union Agency For Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Skundas turi būti pateiktas per 3 mėnesius nuo tos dienos, kai kandidatui pranešama apie jam nepalankų veiksmą.</p> <p>Jei skundas atmetamas, kandidatas pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį ir Europos Bendrijų pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 91 straipsnį gali kreiptis šiuo adresu:</p> <p>The General Court of the European Union Pašto adresas L-2925 Luxembourg http://curia.europa.eu/</p> <p>Pažymėtina, kad įgaliojimas sutartis sudarantis subjektas neturi įgaliojimo keisti atrankos komisijos sprendimų. Teismas ne kartą konstatavo, kad netikrina plačių atrankos komisijos įgaliojimų, nebent buvo pažeistos taisyklės, kuriomis reglamentuojamas atrankos komisijų darbas.</p>	<p>Taip pat pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 228 straipsnio 1 dalį ir atsižvelgiant į 1994 m. kovo 9 d. Europos Parlamento sprendime dėl ombudsmeno pareigų atlikimą reglamentuojančių nuostatų ir bendrųjų sąlygų (jis paskelbtas 1994 m. gegužės 4 d. Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje L 113) nustatytas sąlygas galima pateikti skundą Europos ombudsmenui:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex http://www.ombudsman.europa.eu</p> <p>Pažymėtina, kad pateikus skundą Europos ombudsmenui, Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų 90 straipsnio 2 dalyje ir 91 straipsnyje nustatytas terminas pateikti atitinkamai administracinius arba apeliacinius skundus Europos Sąjungos Bendrajam Teismui pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį nestabdomas.</p>

DUOMENŲ APSAUGA	
<p>Jūsų pateikiamų duomenų tvarkymo tikslas – administruoti jūsų paraišką išankstinės atrankos ir įdarbinimo agentūroje tikslais.</p> <p>Asmens duomenys, kuriuos jūsų prašome pateikti, bus tvarkomi pagal 2000 m. gruodžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 45/2001 dėl asmenų apsaugos Europos Sąjungos institucijoms ir įstaigoms tvarkant asmens duomenis ir laisvo tokių duomenų judėjimo.</p>	<p>Žr. nuorodą: http://www.era.europa.eu/The-Agency/Jobs/Pages/HR-Privacy-Statement.aspx</p>