

Making the railway system
work better for society.

Kandideerimiskutse administraatori ametikohtadele (projektiametnikud) ohutuse, koostalitlusvõime ja Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi valdkonnas

*Ajutine teenistuja 2(f) (AD6) – eesmärgiga koostada reservnimekiri
– ERA/AD/2018/001-OPE*

I - TÖÖÜLESANDED

Töötaja asub tööle ühes ameti osakonnas, alludes osakonnajuhatajale või talitust juhtivale administraatorile.

Põhiülesanded ja -kohustused:

- › oma vastutusallas olevate projektide/teenuste eesmärkide täitmine kooskõlas ameti standardite ja menetlustega;
- › nende projektide/teenustega seotud tegevuse aruandlus;
- › riski- ja mõjuhindangute analüüsimine;
- › kohaldatavate protsesside ja menetluste nõuetekohase kohaldamise tagamine;
- › poliitikadokumentide, suuniste ja muude eksperditeadmistega seotud tekstide analüüsimine, ettevalmistamine ja koostamine;
- › Euroopa Liidu raudteeõigusaktide edendamine ja nende rakendamise jälgimine;
- › ameti teabelevituse korraldamises ja teabe edastamises osalemine;
- › huvitatud isikutega konsulteerimise korraldamine ja läbiviimine;
- › projekti/tugirühmade koordineerimises ja järelevalves osalemine;
- › ameti hallatavate töörühmade ja võrgustike kokku kutsumises, juhatamises ja juhtimises osalemine;
- › nõudmisel ameti osakondadele ja muudele Euroopa Liidu institutsioonidele/ühisettevõtetele eksperditeadmiste pakkumine pädevusvaldkonnas;
- › suhtlemine väliste sidusrühmadega (sh riiklike asutuste esindajatega Euroopas ja mujal) ning seonduvate koosolekute ja aruannete ettevalmistamine.

Amet otsib kandidaate administraatori (projektiametniku) ametikohale 4 valdkonnas.

Sel põhjusel hõlmab käesolev kandideerimiskutse 4 valdkonda:

- › 1. valdkond. Raudteeohutus ja ohutuse sertifitseerimine
- › 2. valdkond. Raudtee koostalitlusvõime ja veeremiüksuste load
- › 3. valdkond. Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteem ja raudtee signaalseadmed
- › 4. valdkond. Transpordi andmesüsteemid

Kandidaadid tohivad kandideerida ühes, kahes või kolmes valdkonnas.

Kandidaadid peavad ERA avaldusvormil selgesti märkima, mis valdkonnas/valdkondades nad kandideerivad. Pärast ERA avaldusvormi esitamist ei saa kandidaadid valitud valdkonda/valdkondi enam muuta.

II - SOBIVUSKRITERIUMID

Valikumenetlus on avatud kandidaatidele, kes vastavad avalduse esitamise tähtpäeval **kõigile** järgmistele sobivuskriteeriumidele.

1. Üldnõuded

- › Kandidaadil peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi või Euroopa Majanduspiirkonna riigi (Island, Liechtenstein ja Norra) kodakondsus.¹
- › Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- › Kandidaat peab olema täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused.²
- › Kandidaadil peavad olema ametiülesannete täitmiseks vajalikud isikuomadused.³
- › Kandidaat on ametikohustuste täitmiseks sobivas füüsilises vormis.⁴
- › Kandidaat oskab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt väga hästi⁵ ja teist Euroopa Liidu ametlikku keelt rahuldavalt⁶ ametiülesannete täitmiseks vajalikul tasemel.
- › Kandidaat peab olema noorem vanusest, mil Euroopa Liidu töötajad jäävad automaatselt pensionile – praegu selle kuu viimasel päeval, mil kandidaat saab 66-aastaseks.⁷

2. Kvalifikatsioon

- › Kandidaadil on haridus, mis vastab vähemalt 3-aastasele lõpetatud ja diplomiga tõendatud kõrgharidusele.

Aktsepteeritakse üksnes Euroopa Liidu liikmesriikide ametiasutuste või EMP (Euroopa Majanduspiirkonna) ametiasutuste väljastatud kvalifikatsioone ning liidu või EMP liikmesriikide asjaomaste ametiasutuste poolt samaväärseks tunnustatud kvalifikatsioone.

3. Töökogemus

Nõuetele vastamiseks peab kandidaadil olema avalduse esitamise tähtpäevaks kokku järgmine töökogemus:

- › vähemalt 3-aastane töökogemus (pärast ülikoolikraadi omandamist).

¹ Euroopa Liidu liikmesriigid on: Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Horvaatia, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik, Ungari, Ühendkuningriik.

² Kui asjakohane.

³ Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada tõend, et tema kohta ei ole karistusregistris kandeid.

⁴ Enne ametisse nimetamist peab valituks osutunud kandidaat läbima tervisekontrolli ameti määratud terviseasutuses, et kinnitada, et ta vastab Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 28 punkti e nõuetele.

⁵ Emakeel või Euroopa Liidu muu ametlik keel, mida kandidaat oskab väga hästi Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud C1-tasemel, vt <http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>

⁶ Kandidaat oskab teist Euroopa Liidu ametlikku keelt vähemalt Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud B2-tasemel.

⁷ Vt ajutiste teenistujate suhtes kehtivate ametnike personalieeskirjade artikli 52 punkt a, mida kohaldatakse lepinguliste töötajate suhtes analoogia alusel, muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 119.

III - VALIKUKRITEERIUMID

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele vastavad kandidaate hinnatakse ja valitakse valikukriteeriumide järgi. Kandidaadid ei pea vastama kõigile valikukriteeriumidele: ühele või mitmele valikukriteeriumile mittevastavaid kandidaate ei jäeta kohe valikust välja.

Valikukriteeriumid, mida kasutatakse kandidaatide avalduste hindamisel sõltuvalt valitud valdkonnast/valdkondadest:

1. valdkond

- › Inglise keele hea oskus.⁸
- › Ühe või mõlema järgmise keele hea oskus: saksa keel⁹, poola keel¹⁰.
- › Vähemalt 1-aastane töökogemus raudteeohutuse juhtimissüsteemide väljatöötamisel, jälgimisel, ülevaatamisel või hindamisel.
- › Vähemalt 1-aastane töökogemus seoses inimtegurite¹¹ ja ohutuskultuuriga.
- › Vähemalt 1-aastane riskijuhtimise töökogemus.

2. valdkond

- › Tehnika- või täppisteaduste kõrgharidus.¹²
- › Inglise keele hea oskus.¹³
- › Ühe või mitme järgmise keele hea oskus: saksa keel¹⁴, poola keel¹⁵, vene keel¹⁶.
- › Vähemalt 1-aastane töökogemus raudteeveeremi või käitise hooldamisel, käitamisel või projekteerimisel.
- › Vähemalt 1-aastane töökogemus seoses veeremiüksuste või rongisestse ETCS-seadmete lubadega.

3. valdkond

- › Tehnika- või täppisteaduste kõrgharidus.¹⁷
- › Inglise keele hea oskus.¹⁸
- › Vähemalt 3-aastane töökogemus juhtimis- ja signaalimissüsteemide projekteerimisel ja paigaldamisel.
- › Vähemalt 3-aastane töökogemus juhtimis- ja signaalimissüsteemide sertifitseerimisel ja katsetamisel.

4. valdkond

- › Tehnika- või täppisteaduste kõrgharidus.¹⁹
- › Inglise keele hea oskus.²⁰

⁸ Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt B2-tasemel.

⁹ Ameti prognoositavas tegevuses ohutustunnistuste ja veeremiüksuste lubade valdkonnas vajab amet täiendavaid töötajaid, kellel on hea ühe või mitme järgmise keele oskus: saksa keel, poola keel (vähemalt B2-tasemel).

¹⁰ Vt 9. allmärkus.

¹¹ See ei ole sama kui personalihaldus (oskused ja pädevused). Amet määratleb inimtegureid järgmiselt: „ohutuskultuuri ja ohutusega seotud inimtegurite tundmine“.

¹² Täppisteadused on teadused, mis rakendavad täppismeetodeid. Täppisteadused on näiteks matemaatika, keemia ja füüsika.

¹³ Vt 8. allmärkus.

¹⁴ Vt 9. allmärkus.

¹⁵ Vt 9. allmärkus.

¹⁶ Ameti rahvusvahelises tegevuses (suhtlemine organisatsioonidega OSJD, OTIF jt) ja 1520 mm raudteesüsteemide korral on vaja osata vene keelt (vähemalt C1-tasemel).

¹⁷ Vt 12. allmärkus.

¹⁸ Vt 8. allmärkus.

¹⁹ Vt 12. allmärkus.

²⁰ Vt 8. allmärkus.

- › Vähemalt 1-aastane töökogemus transpordiregistrite, andmebaaside, telemaatikarakenduste, andmeanalüüsi, andmehalduse või ärimudelite valdkonnas.

Töökogemust tuleb ERA avaldusvormil kirjeldada võimalikult täpselt.

Kandidaadid, keda peetakse valikukriteeriumide järgi alusel kõige sobivamaks, kutsutakse vestlusele ja kirjalikule testile.

IV - VESTLUS, KIRJALIK KATSE JA TÄIENDAVALD KATSED (kui asjakohane)

Kandidaate, keda on valitud katsete etapi jaoks (sh struktureeritud vestlus ja kirjalik katse), hinnatakse ja neile antakse punkte järgmiste kriteeriumide alusel.

Vestlus – kõigi valdkondade jaoks asjakohased kriteeriumid:

- › Kandidaadi sobivus ametikohustuste täitmiseks (suhtlemisoskused/juhtimisoskused, sh rühmas töötamise võime)
- › Kavandamis- ja korraldusoskused
- › Inglisekeelse suhtlemise võime

Vestlus – iga valdkonna jaoks asjakohased kriteeriumid:

1. valdkond

- › Riskijuhtimise ja ohutusjuhtimise süsteemide tundmine.
- › Juhtimissüsteemi protsesside sertifitseerimise ja järelevalve/seire tundmine.
- › Ohutuskultuuri ja ohutusega seotud inimtegurite²¹ tundmine.

2. valdkond

- › Raudtee koostalitlusvõime (nt raudteeveeremi, rongisiseste ETCS- või püsiseadmete hoolduse, käitamise või projekteerimise) tundmine.

3. valdkond

- › ERTMS-süsteemi ja selle tehniliste andmete tundmine ja teadmine.

4. valdkond

- › Transpordiregistrite ja andmetöötlustehnoloogiat kasutavate seonduvate tugiteenuste tundmine.

Kirjalik katse – kõigi valdkondade jaoks asjakohased kriteeriumid:

- › Suutlikkus analüüsida kirjalikku teavet ja teha sellest kokkuvõtteid.
- › Inglisekeelse kirjaliku suhtlemise võime.
- › Kavandamisvõime.

²¹ Vt 11. allmärkus.

Kandideerimiskutse administraatori ametikohtadele (projektiametnikud) ohutuse, koostalitlusvõime ja Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi valdkonnas

Ajutine teenistuja 2(f) (AD6) – eesmärgiga koostada reservnimekiri – ERA/AD/2018/001-OPE

<i>Avaldamiskuupäev:</i> 12.02.2018	<i>Avalduste esitamise tähtpäev:</i> 13.03.2018 (kell 23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)
<i>Lepingu liik:</i> ajutine teenistuja 2(f) <i>Tegevusüksus ja palgaaste:</i> AD6	<i>Teenistukoht:</i> Valenciennes (Prantsusmaa)
<i>Lepingu kestus:</i> 4 aastat, mida võib pikendada veel kuni 4 aastaks. Lepingu teistkordsel pikendamisel muutub see tähtajatuks.	<i>Kuu põhipalk:</i> 5 247,33 eurot 1. palgaastmel koefitsiendiga 14,8% (alates 1.7.2017) ning eritoetused, kui asjakohane
<i>Osakond:</i> http://www.era.europa.eu	
<i>Avaldused tuleb saata e-posti aadressil:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Reservnimekiri kehtib kuni:</i> 13.03.2020, võidakse pikendada

AMET
<p>Euroopa Liidu Raudteeamet (ERA) on asutatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. mai 2016. aasta määrusega (EL) 2016/796. Meie missioon on edendada raudteesüsteemi toimimist ühiskonna hüvanguks, milleks osaleme ühtse ja piirideta Euroopa kõrge ohutustasemega raudteepiirkonna loomisel, töötades välja Euroopa raudteeliikluse juhtimissüsteemi (ERTMS) ohutuse ühtse käsitluse ning lihtsustades klientide juurdepääsu Euroopa raudteesektoris. Lisaks hakkab ERA 2019. aastal väljastama raudteeveo-ettevõtjatele ühtseid, kogu Euroopa Liidus kehtivaid ohutustunnistusi ja mitmes riigis kasutatavate veeremiüksuste lube ning hakkab andma ERTMS-taristule eelheakskiitu.</p> <p>Amet asub Prantsusmaal Valenciennes'is (peakorter) ja Lille'is (konverentsikeskus) ning praegu on ametis 160 töötajat.</p> <p>Ameti lisateave on meie veebilehel: http://www.era.europa.eu</p>

KANDIDEERIMISMENETLUS
<p>Et avaldus oleks kehtiv, peavad kandidaadid esitama avalduste esitamise tähtpäevaks nõuetekohaselt täidetud ERA avaldusvormi.</p> <p>Kandidaatidel, kellel ei ole Euroopa Liidus antud kraade/diplomeid, palutakse saata Euroopa Liidus samaväärseks tunnustatud kraadide/diplomite skannitud versioonid koos ERA avaldusega.</p> <p>Nende juhiste eiramisel kõrvaldatakse kandidaat valikumenetlusest.</p> <p>Ameti töökeel on inglise keel ja valikumenetluse lihtsustamiseks soovitatakse kandidaatidel esitada kandideerimisavaldus inglise keeles.</p>

Kandideerimisavaldused tuleb saata e-posti aadressil jobs@era.europa.eu hiljemalt **13.03.2018** kell 23.59 Kesk-Euroopa aja järgi (Valenciennes'i kohalik kellaaeg), **märkides e-kirja teemareale kandideerimiskutse viitenumbri.**

Faksi või tavapostiga saadetud avaldusi vastu ei võeta.

Kui menetluse mis tahes etapis selgub, et kandidaadi esitatud teave ei ole õige, kõrvaldatakse ta valikumenetlusest.

Kandidaatidel on keelatud valikukomisjoniga otseselt või kaudselt ühendust võtta või lasta kellelgi seda enda eest teha. Delegeerimise alusel ametisse nimetaval asutusel (edaspidi: ametisse nimetav asutus) on õigus kõrvaldada valikumenetlusest seda keeldu rikkunud kandidaat.

Kokku koostatakse neli reservnimekirja ja need kehtivad kaks aastat alates valikumenetluse lõppkuupäevast. Ametisse nimetav asutus võib reservnimekirjade kehtivusaega pikendada. Reservnimekirju võidakse kasutada teiste ametikohtade täitmiseks, kellel on sama tegevusüksus ja palgaaste, nagu on kirjeldatud eespool.

NB! Laekuvate avalduste suure arvu tõttu võib suure andmekoguse töötlemine avalduste esitamise tähtaja lähenedes süsteemi üle koormata. Seepärast soovitame kandidaatidel saata ERA avaldused varakult.

NB! Tõendavaid dokumente (nt kraadide/diplomite kinnitatud koopiad, töökogemust tõendavad dokumendid jne) EI OLE vaja saata kohe, vaid neid võidakse küsida valikumenetluse hilisemas etapis. Esitatud dokumente kandidaatidele ei tagastata.

VALIKUMENETLUS

Valik toimub järgmiselt.

1. Ametisse nimetav asutus või tema volitatud esindaja moodustab valikukomitee, mis koosneb vähemalt järgmistest isikutest: osakonnajuhataja ja/või talitust juhtiv administraator, personalitalitust esindav liige ja personalikomitee esindaja.
2. Valikukomisjon kontrollib esitatud avaldusi konkursikutse osas „Sobivuskriteeriumid“ kirjeldatud eritingimuste kohaselt.
3. Nendele tingimustele vastavaid avaldusi hinnatakse ja punkte antakse vastavalt valikukriteeriumidele, mida kirjeldatakse konkursikutse osas „Valikukriteeriumid“.
4. Igas valdkonnas hindab valikukomisjon kõiki avaldusi, mis vastavad kandidaadi hariduse ja töökogemuse sobivuskriteeriumidele seoses profiiliga, mida on kirjeldatud konkursikutse osas „Tööülesanded“.
5. Valikukomisjon kustub valikumenetluse järgmisele etapile **15** suurima punktisumma saavutanud kandidaati, kes on saanud vähemalt **60 %** valikukriteeriumide punktide kogusummast. Kutsutakse kõik kandidaadid, kes on saanud sama punktisumma kui paremuselt **15.** kandidaat.
6. Valitud kandidaadid kutsutakse osalema valikumenetluse järgmises etapis, mis koosneb vestlusest ja kirjalikust katsest.
7. Vestlus ja kirjalik katse peetakse inglise keeles. Kui inglise keel on kandidaadi emakeel, kontrollitakse vestlusel kandidaadi teise keelena märgitud keele oskust. Saksa, poola või vene keele oskust võidakse kontrollida kandidaatide korral, kes on valikukriteeriumidele vastamisel märkinud saksa, poola ja vene keele oskuse, ning **seda kontrollivad keeleoskajad, kes ei pruugi olla valikukomisjoni liikmed.**
8. Vestlustel ja kirjalikul katsel antakse punkte järgmiselt:

- › Vestluse suurim punktisumma: 70 punkti Vähim nõutav punktisumma: 42 punkti
- › Kirjaliku katse suurim punktisumma: 30 punkti Vähim nõutav punktisumma: 18 punkti

Kandidaatide kirjalikku katset ei hinnata, kui vestlusel ei saavutata vähimat nõutavat punktisummat.

9. Vestluse ja kirjaliku katse tulemuste põhjal esitab valikukomisjon ametisse nimetavale asutusele sobivate kandidaatide nimekirja. Igas valdkonnas kantakse reservnimekirja kandidaadid, kelle punktisumma on üle punktis 8 määratletud miinimumi. Iga valdkonna jaoks on üks reservnimekiri. Reservnimekirjades loetletakse kandidaadid paremusjärjestuses. Kandidaatidele tuletatakse meelde, et reservnimekirja kandmine ei taga töölevõtmist.
10. Enne ajutise teenistuja töölevõtmist kontrollib ametisse nimetav asutus, et kandidaadil ei ole isiklikku huvi, mis võiks kahjustada tema sõltumatust, või muud huvide konflikti. Kandidaat teatab ametisse nimetavale asutusele tegelikust või võimalikust huvide konfliktist erivormil. Vajaduse korral võtab ametisse nimetav asutus asjakohaseid meetmeid.
11. Reservnimekiri kehtib kuni 13.03.2020. Kehtivust võidakse pikendada ametisse nimetava asutuse otsusega.
12. Sobivad kandidaadid võetakse tööle ametisse nimetava asutuse otsusega. Enne töölevõtmist võidakse nõuda, et reservnimekirjas olev kandidaat vestleks tegevdirektoriga.
13. Enne töölepingu sõlmimist peavad määratud kandidaadid esitama kõik asjakohased haridust ja töökogemust tõendavad dokumendid.
14. Mingil juhul ei tohi kandidaadid menetlusega seotud küsimustes pöörduda otseselt ega kaudselt valikukomisjoni poole. Ametisse nimetaval asutusel on õigus kõrvaldada seda keeldu rikkunud kandidaat valikumenetlusest.

TEENISTUSTINGIMUSTE JA HÜVITISTE KOKKUVÕTE

1. Töötasu ei maksustata riiklike maksudega, kuid sellest peetakse kinni Euroopa Liidu maks.
2. Töötajal on õigus saada põhipuhkust kaks päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevi sõltuvalt vanusest ja palgaastmest. Väljaspool kodumaad töötavad töötajad saavad lisaks 2,5 päeva puhkust ning vabad on ka keskmiselt 16 ERA püha aastas.
3. Üldine ja rakenduslik tehniline kooolitus ning erialase enesetäiendamise võimalused.
4. Euroopa Liidu pensioniskeem (pärast 10-aastast teenistust).
5. Euroopa Liidu ühise ravikindlustusskeemi õnnetusjuhtumi- ja kutsehaiguskindlustus, töötus- ja töövõimetuskindlustus ning reisikindlustus.

Olenevalt töötaja isiklikust olukorrast ja päritoluriigist võib tal olla õigus ka järgmistele toetustele.

6. Kodumaalt eemalviibimise või välismaal elamise toetus
7. Majapidamistoetus
8. Ülalpeetava lapse toetus
9. Õppetoeetus
10. Sisseseadmistoetus ja kolimiskulude hüvitamine
11. Esialgsed ajutised päevarahad
12. Muud hüvitised (teenistusse asumisel sõidukulude hüvitamine jt)

Nende tingimuste lisateave on personalieeskirjade **VII lisas** (lk 96–110):
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF>

<i>KOHUSTUSED</i>	
<p>Kohustus edendada võrdseid võimalusi</p> <p>Amet tagab tööandjana võrdsed võimalused ning ootab avaldusi kõikidelt sobivus- ja valikukriteeriume täitvatelt kandidaatidelt, diskrimineerimata kedagi kodakondsuse, vanuse, rassi, poliitiliste, filosoofiliste või usuliste veendumuste, soo või seksuaalse sättumuse, puuete, perekonnaseisu või muude perekondlike olude tõttu.</p>	<p>Avalduse läbivaatamine</p> <p>Kandidaadid, kes osalesid valikumenetluses, võivad taotleda tagasisidet kirjaliku katse, täiendavate katsete ja vestluse kohta. Kandidaat, kes leiab, et hindamismenetluse mis tahes etapis on menetlust rakendatud valesti ja/või on tehtud viga, võib taotleda avalduse läbivaatamist ning esitada kaebuse. Läbivaatamistaotluse võib esitada 20 kalendripäeva jooksul pärast avalduse tagasilükkamisest teatava e-kirja saamist. Läbivaatamistaotlusele tuleb märkida valikumenetluse viide ning nimetada selgesti sobivuskriteerium(id), mille läbivaatamist taotletakse, ning põhjendada läbivaatamise taotlemist.</p> <p>Taotlus tuleb saata ametile e-postiga (aadressile jobs@era.europa.eu).</p> <p>Kandidaadile teatatakse valikukomisjoni otsus 15 kalendripäeva jooksul alates taotluse saamisest.</p>

KAEBUSMENETLUSED	
<p>Kui kandidaadi arvates on konkreetne otsus tema huve kahjustanud, võib ta esitada Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artikli 90 lõike 2 alusel kaebuse järgmisel aadressil:</p> <p>The Chairman of the Management Board European Union Agency for Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Kaebus tuleb esitada 3 kuu jooksul alates kandidaadi huve kahjustanud otsusest teada saamisest.</p> <p>Kaebuse tagasilükkamise korral võib kandidaat vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 270 ning Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ja muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 91 esitada kaebuse Euroopa Liidu Avaliku Teenistuse Kohtule:</p> <p>Euroopa Liidu Üldkohus Postiaadress: L-2925 Luxembourg http://curia.europa.eu/</p> <p>Märkus: ametisse nimetaval asutusel ei ole õigust muuta valikukomisjoni otsuseid. Kohus on järjekindlalt rõhutanud, et kontrollib valikukomisjonide ulatuslikku otsustusõigust üksnes valikumenetluse eeskirjade rikkumise korral.</p>	<p>Vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 228 lõikele 1 ja Euroopa Parlamendi 9. märtsi 1994. aasta otsusele ombudsmani ülesannete täitmist reguleeriva korra ja üldtingimuste kohta (EÜT L 113, 4.5.1994) on võimalik esitada kaebus ka Euroopa Ombudsmanile:</p> <p>Euroopa Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex http://www.ombudsman.europa.eu</p> <p>NB! Kaebuse esitamine ombudsmanile ei peata personalieeskirjade artikli 90 lõikes 2 ega artiklis 91 sätestatud tähtaega kaebuse esitamiseks ega otsuse edasikaebamiseks Üldkohtusse Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 270 alusel.</p>

ANDMEKAITSE	
<p>Kandidaadi esitatud andmeid töödeldakse avalduse haldamiseks, et teha eelvalik kandidaadi võimalikuks töölevõtmiseks.</p> <p>Kõiki isikuandmeid töödeldakse kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. detsembri 2000. aasta määrusega (EÜ) nr 45/2001 üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ühenduse institutsioonides ja asutustes ning selliste andmete vaba liikumise kohta.</p>	<p>Lisateave: http://www.era.europa.eu/The-Agency/Jobs/Pages/HR-Privacy-Statement.aspx</p>