

Making the railway system
work better for society.

Invito a presentare candidature per un posto di amministratore (responsabile di progetto) nel dipartimento Sistemi ferroviari

Agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera f), dello statuto (AD8), al fine ulteriore di istituire un elenco di riserva (ERA/AD/2022/001-OPE)

I - MANSIONI

L'Agenzia è alla ricerca di un amministratore (responsabile di progetto) per il dipartimento Sistemi ferroviari in seno all'unità Sistema europeo di gestione del traffico ferroviario (ERTMS) e applicazioni telematiche.

› **Sistema europeo di controllo dei treni (ETCS)**

Il titolare della posizione lavorerà presso il dipartimento Sistemi ferroviari, nello specifico in seno all'unità ERTMS e applicazioni telematiche sotto la responsabilità del capo dipartimento e del capo unità.

Principali compiti e responsabilità

- › Svolgere e/o favorire la redazione di documenti tecnici di elevato livello qualitativo, quali documenti tecnici ERTMS/ETCS, specifica tecnica di interoperabilità (STI) per i sottosistemi «controllo-comando e segnalamento» (CCS), pareri tecnici, guide applicative ecc;
- › effettuare analisi e follow-up delle richieste di modifica ERTMS/ETCS nell'ambito della procedura per la gestione del controllo delle modifiche dell'Agenzia;
- › contribuire a convocare, presiedere e dirigere gruppi di lavoro formati da esperti esterni riguardo a temi specifici attinenti al settore operativo;
- › fornire competenze alle unità dell'Agenzia e ad altre istituzioni/imprese comuni dell'Unione europea (UE) nel settore di competenza e, in particolare, nel quadro delle approvazioni dell'ERTMS a terra e/o delle autorizzazioni di veicoli.

II - CRITERI DI AMMISSIBILITÀ

La procedura di selezione è aperta ai candidati che, al termine ultimo per la presentazione delle candidature, soddisfano tutti i criteri di ammissibilità riportati di seguito.

1. Requisiti generali

- › Essere cittadini di uno Stato membro dell'UE ⁽¹⁾ o di un paese dello Spazio economico europeo (SEE), ossia Islanda, Liechtenstein e Norvegia;
- › godere dei diritti civili;
- › essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari ⁽²⁾;
- › offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere ⁽³⁾;
- › essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione ⁽⁴⁾;
- › avere un'ottima conoscenza di una lingua ufficiale ⁽⁵⁾ dell'UE e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale ⁽⁶⁾ dell'UE, nella misura necessaria allo svolgimento delle funzioni corrispondenti alla posizione;
- › avere un'età inferiore a quella alla quale il personale dell'UE viene collocato a riposo d'ufficio (attualmente l'ultimo giorno del mese in cui compie 66 anni) ⁽⁷⁾.

2. Qualifiche minime

- › Avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma, quando la durata normale di tali studi è di **quattro anni** o più, e almeno 10 anni di esperienza professionale dopo il conseguimento della laurea;
OPPURE
- › avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di **tre anni** attestata da un diploma e almeno 11 anni di esperienza professionale dopo il conseguimento della laurea.

Si accettano unicamente i titoli di studio rilasciati dalle autorità degli Stati membri dell'UE o del SEE e i titoli di studio riconosciuti come equivalenti dai competenti organismi degli Stati membri dell'UE o del SEE.

III - CRITERI DI SELEZIONE

I candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità di cui sopra saranno valutati sulla base dei **criteri di selezione** e riceveranno un punteggio. I candidati che non soddisfano uno o più criteri di selezione non saranno immediatamente esclusi dalla selezione.

Criteri di selezione utilizzati per valutare le candidature:

- › studi universitari in discipline ingegneristiche o nel campo delle scienze esatte ⁽⁸⁾;
- › almeno 10 anni di esperienza professionale ⁽⁹⁾ attinente ai compiti elencati nelle mansioni;

(1) Gli Stati membri dell'UE sono i seguenti: Austria, Belgio, Bulgaria, Cechia, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Malta, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia e Ungheria.

(2) Se pertinente.

(3) Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà presentare un certificato comprovante l'assenza di qualsiasi condanna giudiziaria.

(4) Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà sottoporsi a una visita medica presso un centro medico indicato dall'Agenzia per accertare che soddisfi i requisiti di cui all'articolo 28, lettera e), dello statuto dei funzionari e del regime applicabile agli altri agenti dell'UE (RAA).

(5) La lingua madre o un'altra lingua ufficiale dell'UE di cui si ha un'ottima conoscenza corrispondente al livello C1 quale definito nel Quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER) <http://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr>

(6) Conoscenza della seconda lingua ufficiale dell'UE corrispondente almeno al livello B2 quale definito nel QCER.

(7) Cfr. l'articolo 52, lettera a), dello statuto dei funzionari per gli agenti temporanei, applicabile agli agenti contrattuali per analogia, e l'articolo 119 del RAA.

(8) Le scienze esatte sono quelle scienze «che ammettono una precisione assoluta nei loro risultati». Esempi di scienze esatte sono la matematica, la chimica e la fisica.

(9) L'esperienza pertinente deve essere descritta nella candidatura presentata all'ERA.

- › ottima conoscenza della lingua inglese ⁽¹⁰⁾;
- › comprovata esperienza di lavoro in un contesto internazionale;
- › buona conoscenza delle specifiche dell'ERTMS/ETCS;
- › buona comprensione dei principi e delle norme di esercizio dell'ERTMS;
- › esperienza in progettazione, ingegneria, verifica, validazione, collaudo e/o installazione in relazione all'ERTMS/ETCS;
- › almeno due anni di esperienza in gruppi di lavoro internazionali formati da esperti del settore.

I titoli di studio/accademici e l'esperienza professionale devono essere descritti nel modo più preciso possibile nell'atto di candidatura predisposto dall'ERA.

I candidati ritenuti più idonei sulla base dei criteri di selezione saranno invitati a sostenere un colloquio e una prova scritta.

IV - COLLOQUIO E PROVA SCRITTA

I candidati selezionati per la fase delle prove, che comprende un colloquio strutturato e una prova scritta, saranno valutati e riceveranno un punteggio sulla base dei criteri riportati di seguito.

1. Per il colloquio

Competenze specialistiche

- › Conoscenza dell'ERTMS e relative specifiche;
- › capacità di comunicazione orale e scritta in lingua inglese.

Competenze trasversali

- › Motivazione;
- › capacità di comunicazione;
- › capacità analitiche e di risoluzione dei problemi;
- › orientamento al lavoro di squadra, predisposizione alla collaborazione, propensione al servizio e resilienza.

2. Per la prova scritta

- › Capacità di analizzare e riassumere informazioni scritte;
- › capacità di comunicare efficacemente per iscritto in lingua inglese;
- › capacità di pianificazione.

Per i candidati di madrelingua inglese, la capacità di comunicare nella seconda lingua dell'UE da essi indicata sarà valutata durante il colloquio. Trattandosi di uno dei requisiti generali riportati sopra, l'eventuale mancata dimostrazione del livello soddisfacente della seconda lingua dell'UE comporterebbe l'esclusione dalla selezione.

(10) Poiché la lingua veicolare dell'Agenzia è l'inglese, è richiesto almeno il livello C1 (nei tre ambiti di competenza: espressione orale, espressione scritta e comprensione) per tale lingua.

Invito a presentare candidature per un posto di amministratore (responsabile di progetto) nel dipartimento Sistemi ferroviari

Agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera f), dello statuto (AD8), al fine ulteriore di istituire un elenco di riserva (ERA/AD/2022/001-OPE)

<i>Data di pubblicazione:</i> 27/04/2022	<i>Termine per la presentazione delle candidature:</i> 26/05/2022 (23:59 CET, ora locale di Valenciennes)
<i>Tipo di contratto:</i> agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera f) <i>Gruppo di funzioni e grado</i> AD8	<i>Sede di servizio:</i> Valenciennes, Francia
<i>Durata del contratto:</i> quattro anni rinnovabili per un periodo determinato non superiore a due anni. Se rinnovato una seconda volta, il contratto diventa a tempo indeterminato.	<i>Stipendio base mensile:</i> 7 257,53 EUR al primo scatto con un fattore di ponderazione del 19,9 % (dal 01/07/2021) più indennità specifiche ove pertinenti
<i>Dipartimento:</i> Sistemi ferroviari – <i>Unità:</i> ERTMS e applicazioni telematiche	
<i>Candidature da inviare via e-mail esclusivamente all'indirizzo:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Termine di validità dell'elenco di riserva:</i> 26/05/2024, con possibilità di proroga

<p>L'AGENZIA</p> <p>L'Agencia dell'Unione europea per le ferrovie è un'agenzia dell'UE istituita dal <u>regolamento (UE) 2016/796</u>, il cui scopo è sostenere la creazione di uno spazio ferroviario europeo unico senza frontiere che garantisca un livello elevato di sicurezza.</p> <p>Un sistema ferroviario sostenibile e sicuro per una nuova mobilità europea senza frontiere</p> <p>Perseguiamo questo scopo:</p> <ul style="list-style-type: none"> › rilasciando servizi di certificazione, autorizzazione e approvazione al settore ferroviario; › elaborando un orientamento comune in materia di sicurezza relativamente al sistema europeo di gestione del traffico ferroviario (ERTMS); › monitorando le autorità nazionali preposte alla sicurezza (NSA) e gli organismi notificati; › prestando assistenza (ad esempio divulgazione, formazione) agli Stati membri, alle NSA e alle parti interessate; › fornendo assistenza tecnica alla Commissione europea e › promuovendo un accesso semplificato per i clienti del settore ferroviario europeo. <p>Maggiori informazioni sulle nostre attività sono disponibili nel <u>documento unico di programmazione</u>.</p> <p>L'Agencia ha la propria sede centrale a Valenciennes e alcune strutture dedicate a eventi specifici nella città di Lilla. Fare clic <u>qui</u> per consultare la missione, la visione e i valori dell'Agencia.</p> <p>Per maggiori informazioni sull'Agencia visitare il sito <u>era.europa.eu</u>.</p>

IL DIPARTIMENTO SISTEMI FERROVIARI

Il dipartimento Sistemi ferroviari è il centro di competenze per il sistema ferroviario dell'Agenzia.

Questo dipartimento è organizzato nelle tre differenti unità elencate di seguito:

- › sicurezza e operazioni in ambito ferroviario;
- › interoperabilità ferroviaria di veicoli e infrastrutture;
- › ERTMS e applicazioni telematiche.

Scopo del dipartimento Sistemi ferroviari è guidare l'evoluzione dell'architettura del sistema obiettivo dello spazio ferroviario europeo unico (SERA) in termini di specifiche, verifiche e processi di certificazione.

Il dipartimento è inoltre responsabile dell'elaborazione di proposte e del sostegno al settore al fine di ottimizzare l'evoluzione del sistema ferroviario obiettivo SERA, sfruttando le soluzioni più valide per un'ulteriore interoperabilità tecnica e operativa. Inoltre, il dipartimento è incaricato della manutenzione e, nella misura del possibile, del miglioramento della sicurezza e delle prestazioni complessive del sistema ferroviario.

La sua missione è altresì di fungere da memoria dell'organizzazione per l'evoluzione dell'architettura del sistema ferroviario SERA e da autorità di sistema per l'ERTMS e le applicazioni telematiche per passeggeri e merci.

Il dipartimento mira a garantire la coerenza delle decisioni tecniche adottate dalle diverse unità e dai diversi gruppi dell'Agenzia.

PROCEDURA PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per **essere valide**, le candidature devono essere presentate utilizzando il modulo di candidatura dell'ERA debitamente compilato entro la data limite per la presentazione delle candidature.

I candidati che hanno conseguito lauree/diplomi in paesi terzi devono inviare la scansione delle lauree/diplomi convalidati da un paese UE insieme al modulo di candidatura predisposto dall'ERA.

L'inosservanza delle istruzioni sopra riportate comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

Si invitano i candidati a presentare la propria candidatura in inglese, lingua veicolare dell'Agenzia, al fine di agevolare il processo di selezione.

Le candidature devono essere trasmesse per posta elettronica all'indirizzo jobs@era.europa.eu entro e non oltre le 23:59 CET (ora di Valenciennes) del **26/05/2022**, **indicando chiaramente nell'oggetto il numero di riferimento dell'invito a presentare candidature.**

Si fa presente che le candidature trasmesse via fax o posta ordinaria non saranno prese in considerazione.

Qualora, in una qualsiasi fase della procedura, si accerti che le informazioni fornite da un candidato sono inesatte, il candidato in questione può essere escluso dalla selezione.

È fatto divieto ai candidati o a terzi che agiscano per conto degli stessi di prendere contatto direttamente o indirettamente con i membri del comitato di selezione. L'autorità abilitata a concludere i contratti per delega (AACC) si riserva la facoltà di escludere i candidati che violassero tale disposizione.

Sarà costituito un elenco di riserva valido per due anni dalla data di chiusura della procedura di selezione. La validità dell'elenco di riserva potrà essere prorogata se l'AACC deciderà in tal senso. L'elenco di riserva

potrà essere utilizzato per l'assunzione in altre posizioni aventi lo stesso gruppo di funzioni e grado e lo stesso profilo sopra descritto.

Si fa presente che, a causa del numero elevato di candidature che potrebbero pervenire entro il termine ultimo per la presentazione, il sistema potrebbe riscontrare problemi nell'elaborare grandi quantità di dati. Si consiglia quindi ai candidati di inviare la propria candidatura all'ERA con largo anticipo rispetto al termine ultimo.

Importante: i documenti giustificativi (ad esempio copie autenticate dei titoli di studio/diplomi, attestati dell'esperienza acquisita ecc.) NON devono essere inviati in questa fase, ma presentati, su richiesta, in una fase successiva della procedura. I documenti non saranno restituiti ai candidati.

PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione è organizzata nel modo seguente.

1. L'AACC istituisce un comitato di selezione. I nominativi dei membri sono pubblicati sul sito web dell'ERA.
2. Il comitato di selezione controlla le candidature presentate a fronte dei criteri specifici descritti nella sezione «Criteri di ammissibilità» dell'invito a presentare candidature.
3. Le candidature che soddisfano dette condizioni sono valutate e ricevono un punteggio a fronte dei criteri di cui alla sezione «Criteri di selezione» dell'invito a presentare candidature.
4. Sono presi in considerazione solo i candidati che hanno ottenuto almeno il 60 % del punteggio totale assegnato per i criteri di selezione. Sulla base di tale elenco, il comitato di selezione seleziona i candidati con il punteggio più elevato da invitare al colloquio e a una prova scritta.
5. Tutti i colloqui e la prova scritta si svolgono in inglese. Se la lingua madre del candidato è l'inglese, viene esaminata la conoscenza della seconda lingua indicata nell'atto di candidatura.
6. I punteggi per i colloqui e la prova scritta sono stabiliti nel modo seguente:
 - › punteggio totale per il colloquio: **60 punti** punteggio minimo per superare la prova: **36 punti (60 %)**
 - › punteggio totale per la prova scritta: **40 punti** punteggio minimo per superare la prova: **24 punti (60 %)**

La prova scritta dei candidati non sarà sottoposta a valutazione se non viene raggiunto il punteggio minimo per il superamento del colloquio.

7. In base ai risultati dei colloqui e della prova scritta, i primi **cinque** (numero indicativo) saranno iscritti nell'elenco dei candidati idonei. Il comitato di selezione propone all'AACC un elenco di candidati idonei in ordine di punteggio da iscrivere negli elenchi di riserva. Si fa notare che l'inserimento negli elenchi non costituisce garanzia di assunzione.
8. L'elenco di riserva sarà valido fino al **26/05/2024** e può essere prorogato mediante decisione dell'AACC.
9. L'elenco di riserva istituito mediante procedure di selezione esterne può essere condiviso con altre agenzie dell'UE.
10. In conformità della decisione n. 210, titolo II, articolo 2, lettera b), del consiglio di amministrazione, l'Agenzia può, in via eccezionale, offrire un contratto di lavoro come agente contrattuale per una posizione analoga a un candidato il cui nominativo figura nell'elenco di riserva per agenti temporanei.
11. I candidati inclusi nell'elenco di riserva possono essere invitati a sostenere un colloquio con il direttore esecutivo.
12. Prima che venga offerto loro un contratto di lavoro, i candidati nominati devono presentare tutti i documenti pertinenti atti a dimostrare il livello di studi e l'esperienza professionale.
13. Prima dell'assunzione di un agente temporaneo, l'AACC verifica se il candidato abbia un interesse personale di natura tale da compromettere la sua indipendenza o si trovi altrimenti in

<p>una situazione di conflitto d'interessi. Il candidato comunica all'AACC, mediante un apposito modulo, qualsiasi conflitto d'interessi effettivo o potenziale. Se necessario, l'AACC prende le misure del caso.</p> <p>14. L'Agenzia applica norme molto rigorose in materia di conflitto di interessi. Tenuto conto della particolare e specifica natura del lavoro svolto dall'ERA, il consiglio di amministrazione ha adottato norme specifiche sul conflitto di interessi applicabili ai membri del personale. Per maggiori informazioni si prega di consultare la <u>decisione n. 199</u> del consiglio di amministrazione che adotta il quadro di buona condotta amministrativa e il relativo allegato. Nella domanda i candidati devono confermare la loro disponibilità ad attenersi a queste disposizioni.</p> <p>15. I candidati non devono in nessun caso mettersi in contatto, direttamente o indirettamente, con il comitato di selezione in relazione alla posizione in oggetto. L'AACC si riserva la facoltà di escludere i candidati che violassero tale disposizione.</p>
--

<p>SINTESI DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DEI VANTAGGI</p>	
<p>1. La retribuzione è esente dalle imposte nazionali ed è soggetta a un'imposta a beneficio dell'UE prelevata alla fonte;</p> <p>2. ferie annuali pari a due giorni per mese di calendario più giorni ulteriori in base all'età e al grado, più 2 ½ giorni per il personale espatriato e inoltre in media 16 festività all'anno osservate dall'ERA;</p> <p>3. formazione generale e formazione tecnica pertinente, più opportunità di sviluppo professionale;</p> <p>4. regime pensionistico dell'UE (dopo 10 anni di servizio);</p> <p>5. regime comune di assicurazione malattia dell'UE, copertura assicurativa contro i rischi di infortunio e di malattia professionale, indennità di disoccupazione, indennità di invalidità e assicurazione di viaggio.</p>	<p>A seconda della situazione individuale e del luogo di origine, il membro del personale può, inoltre, avere diritto a:</p> <p>6. indennità di dislocazione o di espatrio;</p> <p>7. assegno di famiglia;</p> <p>8. assegno per figli a carico;</p> <p>9. indennità scolastica;</p> <p>10. indennità di prima sistemazione e rimborso delle spese di trasloco;</p> <p>11. indennità giornaliera temporanea iniziale;</p> <p>12. altre prestazioni (rimborso delle spese di viaggio all'entrata in servizio ecc.).</p> <p>Per maggiori informazioni sulle condizioni, consultare l'allegato VII dello statuto (da pag. 96 a pag. 110): https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20210101&from=IT</p>

<p>IMPEGNI</p>	
<p>Impegno a promuovere le pari opportunità L'Agenzia attua una politica di pari opportunità e incoraggia vivamente la presentazione di domande da parte di tutti i candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità e selezione senza distinzione di nazionalità, età, razza, credo politico, filosofico o religioso, genere o orientamento sessuale e indipendentemente dalle eventuali disabilità, dallo stato civile o dalla situazione familiare.</p>	<p>Procedura di ricorso I candidati che hanno partecipato a una procedura di selezione possono chiedere un riscontro sui risultati ottenuti nella prova scritta, nelle prove ulteriori e nei colloqui. Un candidato che ritenga che la procedura sia stata attuata in modo non corretto e/o che sia stato commesso un errore in una qualsiasi fase della procedura di valutazione può chiedere un riesame della candidatura e</p>

	<p>presentare un reclamo o un ricorso. A tal fine, la richiesta di riesame deve essere presentata entro 20 giorni di calendario dal messaggio di posta elettronica con cui è stato notificato il rigetto della candidatura. La richiesta di riesame deve indicare il riferimento della procedura di selezione in questione e menzionare chiaramente i criteri di cui si chiede il riesame nonché i motivi della richiesta.</p> <p>La richiesta deve essere inviata al presidente del comitato di selezione utilizzando l'apposita casella di posta elettronica dell'Agenzia (jobs@era.europa.eu).</p> <p>Entro 15 giorni di calendario dal ricevimento della richiesta, il candidato sarà informato della decisione del comitato di selezione.</p>
--	--

<i>PROCEDURE DI RICORSO E RECLAMO</i>	
<p>Qualora ritenga che una determinata decisione gli arrechi ingiustamente pregiudizio, un candidato può presentare reclamo ai sensi dell'articolo 90, paragrafo 2, dello statuto dei funzionari e del RAA, indirizzandolo al:</p> <p>Direttore esecutivo Agenzia dell'Unione europea per le ferrovie 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Il reclamo deve essere presentato entro tre mesi dal giorno in cui al candidato viene notificato l'atto che gli arreca pregiudizio.</p> <p>Se il reclamo è respinto, il candidato può sottoporre il caso, a norma dell'articolo 270 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea e dell'articolo 91 del regolamento relativo allo statuto dei funzionari e al RAA, al: Tribunale dell'Unione europea http://curia.europa.eu/</p> <p>Si attira l'attenzione dei candidati sul fatto che l'AACC non ha il potere di modificare le decisioni di un comitato di selezione. Secondo una giurisprudenza costante della Corte, l'ampia discrezionalità di cui gode il comitato di selezione non è soggetta a riesame da parte della stessa Corte se non in caso di violazione delle norme che disciplinano i lavori dei comitati di selezione.</p>	<p>È inoltre possibile presentare una denuncia al Mediatore europeo a norma dell'articolo 228, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea e in conformità delle condizioni stabilite nella decisione del Parlamento europeo, del 9 marzo 1994, sullo statuto e le condizioni generali per l'esercizio delle funzioni del mediatore, pubblicata sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione europea L 113 del 4 maggio 1994:</p> <p>Mediatore europeo 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex http://www.ombudsman.europa.eu</p> <p>Le denunce presentate al Mediatore non hanno effetto sospensivo sui termini di cui all'articolo 90, paragrafo 2, e all'articolo 91 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea per la presentazione rispettivamente di un reclamo o ricorso dinanzi al Tribunale dell'Unione europea ai sensi dell'articolo 270 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea.</p>

<i>PROTEZIONE DEI DATI</i>	
<p>Il trattamento dei dati trasmessi è finalizzato alla gestione della candidatura in vista di un'eventuale pre-selezione e assunzione presso l'Agenzia.</p> <p>I dati personali richiesti ai candidati saranno trattati in conformità del regolamento (UE) 2018/1725 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2018, sulla tutela delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali da parte delle istituzioni, degli organi e degli organismi dell'Unione e sulla libera circolazione di tali dati, e che abroga il regolamento (CE) n. 45/2001 e la decisione n. 1247/2002/CE.</p>	<p>Per maggiori informazioni consultare:</p> <p><u>Informativa sulla privacy – Selezione e assunzione del personale dell'Agenzia (agenti temporanei, agenti contrattuali, esperti nazionali distaccati e tirocinanti)</u></p>