

Making the railway system
work better for society.

Poziv na podnošenje prijava za radno mjesto administratora (službenika za projekte) u Odjelu za željezničke sustave

Član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) (AD8) – uz dodatnu svrhu izrade popisa uspješnih kandidata – ERA/AD/2022/001-OPE

I - OPIS RADNOG MJESTA

Agencija traži administratora (službenika za projekt) u Odjelu za željezničke sustave u okviru jedinice za Europski sustav za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) i telematiku.

› **Europski sustav upravljanja i nadzora vlakova (ETCS)**

Zaposlenik će raditi u Odjelu za željezničke sustave, točnije u jedinici za ERTMS i telematiku i bit će odgovoran svojem voditelju odjela i voditelju jedinice.

Glavni zadatci i odgovornosti:

- › izrađivati i/ili sudjelovati u izradi tehničkih dokumenata visoke kvalitete, kao što su tehnički dokumenti ERTMS-a/ETCS-a, tehničke specifikacije za interoperabilnost prometno-upravljačkih i signalno-sigurnosnih podsustava (CCS TSI), tehnička mišljenja, upute za primjenu itd.
- › analizirati i pratiti zahtjeve za promjenu ERTMS-a/ETCS-a u okviru postupka upravljanja nadzorom promjena Agencije
- › pridonositi sazivanju, predsjedanju i vođenju radnih skupina s vanjskim stručnjacima o konkretnim temama relevantnim za područje rada
- › davati stručna mišljenja jedinicama Agencije i drugim institucijama EU-a / zajedničkim poduzećima u području svoje nadležnosti, a posebice u okviru odobrenja ERTMS sustava uz tračnice i/ili odobrenja za vozila.

II - KRITERIJI PRIHVATLJIVOSTI

U postupku odabira mogu sudjelovati samo kandidati koji na dan isteka roka za podnošenje prijava ispunjavaju sve navedene kriterije prihvatljivosti:

1. Opći uvjeti:

- › državljanstvo jedne od država članica Europske unije¹ ili država članica EGP-a (Island, Lihtenštajn i Norveška)

¹ Države članice Europske unije su: Austrija, Belgija, Bugarska, Cipar, Češka, Danska, Estonija, Finska, Francuska, Grčka, Hrvatska, Irska, Italija, Latvija, Litva, Luksemburg, Mađarska, Malta, Nizozemska, Njemačka, Poljska, Portugal, Rumunjska, Slovačka, Slovenija, Španjolska i Švedska.

- › uživanje svih građanskih prava
- › ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka²
- › karakterne osobine potrebne za izvršavanje dužnosti povezanih s radnim mjestom³
- › fizička sposobnost za izvršavanje dužnosti povezanih s radnim mjestom⁴
- › vrlo dobro znanje jednog službenog jezika⁵ Europske unije i zadovoljavajuće znanje još jednog službenog jezika⁶ Europske unije u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti povezanih s radnim mjestom
- › dob ispod one u kojoj se osoblje EU-a automatski umirovljuje, a koja je trenutačno utvrđena kao posljednji dan mjeseca u kojem kandidat navršava 66 godina⁷.

2. Nužne kvalifikacije:

- › stupanj obrazovanja, potvrđen diplomom, koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u uobičajenom trajanju od **4 godine** ili više, te najmanje 10 godina stručnog iskustva nakon toga
III
- › stupanj obrazovanja, potvrđen diplomom, koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u uobičajenom trajanju od **3 godine**, te najmanje 11 godina stručnog iskustva nakon toga.

Prihvaćaju se isključivo potvrde o kvalifikacijama koje su izdala nadležna tijela država članica Europske unije ili EGP-a (Europski gospodarski prostor) i potvrde o kvalifikacijama koje su relevantna nadležna tijela država članica EU-a ili EGP-a priznala kao jednakovrijedne.

III - KRITERIJI ODABIRA

Kandidati koji ispunjavaju prethodno navedene kriterije prihvatljivosti razmatrat će se i ocjenjivati na temelju **kriterija odabira**. Kandidati koji ne ispunjavaju jedan ili više kriterija odabira neće biti automatski isključeni iz postupka odabira.

Kriteriji odabira za ocjenjivanje prijava kandidata:

- › sveučilišni studij iz područja inženjerstva ili egzaktnih znanosti⁸
- › najmanje 10 godina odgovarajućeg stručnog iskustva⁹ povezanog sa zadaćama navedenima u opisu radnog mjesta
- › vrlo dobro poznavanje engleskog jezika¹⁰
- › dokazano iskustvo rada u međunarodnom okruženju
- › dobro poznavanje specifikacija ERTMS-a/ETCS-a
- › dobro razumijevanje operativnih načela i pravila ERTMS-a

² Ako je primjenjivo.

³ Prije zapošljavanja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

⁴ Prije zapošljavanja odabranog će kandidata pregledati liječnik u zdravstvenom centru koji odredi Agencija kako bi se utvrdilo ispunjava li kriterije navedene u članku 28. točki (e) Pravilnika o osoblju za dužnosnike i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.

⁵ Vaš materinji jezik ili znanje drugog službenog jezika EU-a koje odgovara razini C1 kako je definirana u Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike (ZEROJ) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

⁶ Znanje drugog službenog jezika EU-a koje odgovara barem razini B2 definiranoj Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)

⁷ Vidjeti članak 52. točku (a) Pravilnika o osoblju za dužnosnike, koji se po analogiji primjenjuje i na članove ugovornog osoblja, i članak 119. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.

⁸ Egzaktno znanosti su one znanosti „koje omogućuju apsolutnu preciznost u svojim rezultatima“. Primjeri egzaktnih znanosti su matematika, kemija i fizika.

⁹ Relevantno iskustvo potrebno je opisati u obrascu za prijavu Agencije Europske unije za željeznice.

¹⁰ Budući da je jezik sporazumijevanja u Agenciji engleski, potrebna je najmanje razina C1 engleskog jezika (u svim trima područjima: govor, pisanje i razumijevanje).

- › iskustvo s projektiranjem, inženjeringom, provjerom, potvrđivanjem, ispitivanjem i/ili postavljanjem u okviru ERTMS-a/ETCS-a
- › najmanje dvije godine iskustva u međunarodnim radnim skupinama sa stručnjacima iz sektora.

Obrazovne/akademske kvalifikacije i stručno iskustvo moraju biti što preciznije opisani u ERA-inu obrascu za prijavu.

Kandidati koji na temelju kriterija odabira budu ocijenjeni kao najprikladniji bit će pozvani na razgovor i pisani test.

IV - RAZGOVOR I PISANI TEST

Uspjeh kandidata odabranih za fazu testiranja, koja se sastoji od strukturiranog razgovora i pisanog testa, ocjenjivat će se i bodovati na temelju sljedećih kriterija:

1. Za razgovor:

Tehničke vještine:

- › poznavanje sustava ERTMS i njegovih specifikacija
- › sposobnost usmene i pismene komunikacije na engleskom jeziku.

Osobne vještine:

- › motivacija
- › komunikacijske vještine
- › analitičke vještine i vještine rješavanja problema
- › timski rad, spremnost na suradnju, uslužnost i otpornost.

2. Za pisani test:

- › sposobnost analiziranja i sažimanja informacija u pisanom tekstu
- › sposobnost učinkovite pisane komunikacije na engleskom jeziku
- › sposobnost planiranja.

Kod izvornih govornika engleskog jezika sposobnost komunikacije na drugom jeziku EU-a ispitat će se tijekom razgovora. Budući da to čini dio prethodno navedenih općih uvjeta, ako ne dokažete zadovoljavajuću razinu znanja drugog jezika EU-a, bit ćete isključeni iz postupka odabira.

Poziv na podnošenje prijava za radno mjesto administratora (službenika za projekte) u Odjelu za željezničke sustave

Član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) (AD8) – uz dodatnu svrhu izrade popisa uspješnih kandidata – ERA/AD/2022/001-OPE

<i>Datum objave:</i> 27/04/2022.	<i>Rok za podnošenje prijava:</i> 26/05/2022. (23:59 SEV, po lokalnom vremenu u Valenciennesu)
<i>Vrsta ugovora:</i> član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) <i>Funkcijska skupina i razred:</i> AD8	<i>Mjesto zaposlenja:</i> Valenciennes, Francuska
<i>Trajanje ugovora:</i> četiri godine s mogućnošću produljenja na određeno vrijeme od najviše dvije godine. Ako se produljuje drugi put, ugovor se sklapa na neodređeno vrijeme	<i>Osnovna mjesečna plaća:</i> 7.257,53 EUR za 1. stupanj s faktorom ponderiranja od 19,9 % (od 1. 7. 2021.), uz određene naknade po potrebi
<i>Odjel:</i> željeznički sustavi – <i>Jedinica:</i> ERTMS i telematika	
<i>Prijave se šalju isključivo e-poštom na adresu:</i> jobs@era.europa.eu	<i>Popis uspješnih kandidata vrijedi do:</i> 26/05/2024., s mogućnošću produljenja

<p>AGENCIJA</p> <p>Agencija Europske unije za željeznice agencija je Europske unije osnovana <u>Uredbom (EU) 2016/796</u>. Njezina je svrha podržavanje razvoja jedinstvenog europskog željezničkog prostora bez granica, uz zajamčenu visoku razinu sigurnosti.</p> <p style="text-align: center;">Uspostava europskog održivog i sigurnog željezničkog sustava bez granica</p> <p>Predani smo postizanju tog cilja na način da:</p> <ul style="list-style-type: none"> › pružamo usluge izdavanja potvrda, ovlaštenja i odobrenja u željezničkom sektoru › razvijamo zajednički pristup sigurnosti putem Europskog sustava za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) › nadgledamo nacionalna tijela nadležna za sigurnost (NSA-ovi) i prijavljena tijela › pružamo pomoć (npr. širenje, osposobljavanje) državama članicama, nacionalnim tijelima nadležnima za sigurnost i dionicima › pružamo tehničku podršku Europskoj komisiji i › promičemo pojednostavljen pristup korisnika europskom željezničkom sektoru. <p>Više pojedinosti o našim aktivnostima dostupno je u našem <u>jedinstvenom programskom dokumentu</u>.</p> <p>Sjedište Agencije je u Valenciennesu, s nekoliko objekata u Lilleu namijenjenih posebnim događanjima. O misiji, viziji i vrijednostima Agencije možete pročitati <u>ovdje</u>.</p> <p>Više informacija o nama pročitajte na era.europa.eu.</p>

ODJEL ZA ŽELJEZNIČKE SUSTAVE

Odjel za željezničke sustave centar je za stručnost Agencije u području željezničkih sustava.

Odjel za željezničke sustave, organiziran u tri različite jedinice, obuhvaća:

- › sigurnost željeznica i operacije u željezničkom sektoru
- › interoperabilnost vozila i infrastrukture u željezničkom sektoru
- › Europski sustav za upravljanje željezničkim prometom (ERTMS) i telematiku.

Odjel za željezničke sustave nastoji potaknuti evoluciju arhitekture ciljanog sustava u okviru jedinstvenog europskog željezničkog prostora u pogledu specifikacija te postupaka provjere i izdavanja potvrda.

Odjel je odgovoran i za izradu prijedloga te pružanje potpore sektoru u cilju optimiranja razvoja ciljanog željezničkog sustava u okviru jedinstvenog europskog željezničkog prostora iskorištavanjem najodrživijih rješenja za postizanje daljnje tehničke i operativne interoperabilnosti. Osim toga, Odjel za željezničke sustave ima zadatak održavanja i, koliko je to moguće, poboljšanja sigurnosti i cjelokupne učinkovitosti željezničkog sustava.

Dio misije Odjela jest djelovati kao korporativna memorija u području razvoja arhitekture željezničkog sustava u okviru jedinstvenog europskog željezničkog prostora te kao tijelo nadležno za ERTMS i telematske aplikacije za putnički i teretni promet.

Cilj je Odjela za željezničke sustave zajamčiti dosljednost tehničkih odluka koje se donose u različitim odjelima i timovima Agencije.

POSTUPAK PRIJAVE

Kako bi prijave bile **valjane**, kandidati moraju ispravno popunjeni ERA-in obrazac za prijavu podnijeti najkasnije do roka za podnošenje prijava.

Kandidati s diplomama/potvrdama o završenom stupnju obrazovanja iz zemalja koje nisu članice EU-a uz svoj obrazac za prijavu moraju priložiti skeniranu verziju diplome/potvrde priznate u EU-u.

Nepridržavanje navedenih uputa dovest će do isključenja iz postupka odabira.

S obzirom na to da je jezik sporazumijevanja u Agenciji engleski, kandidate potičemo da prijavu podnesu na engleskom jeziku kako bi se olakšao postupak odabira.

Prijave se moraju dostaviti e-poštom na adresu jobs@era.europa.eu najkasnije do **26/05/2022.** u 23:59 SEV (po lokalnom vremenu u Valenciennesu), **s jasno naznačenim referentnim brojem poziva na podnošenje prijava u predmetu e-poruke.**

Imajte na umu da se prijave poslane telefaksom ili poštom neće uzimati u obzir.

Ako se u bilo kojoj fazi postupka ustanovi da podatci koje je naveo kandidat nisu točni, tog se kandidata može diskvalificirati.

Kandidatima je zabranjeno izravno ili neizravno stupati u kontakt s članovima odbora za odabir i zabranjeno je da to netko drugi čini u njihovo ime. Tijelo ovlašteno za sklapanje ugovora (u daljnjem tekstu: TOSU) zadržava pravo diskvalificiranja svih kandidata koji zanemare ovu uputu.

Popis uspješnih kandidata bit će sastavljen s rokom valjanosti od dvije godine nakon završetka postupka odabira. Valjanost popisa uspješnih kandidata može se produljiti ako to odluči TOSU. Popis uspješnih

kandidata može se upotrebljavati za zapošljavanje na druga radna mjesta u istoj funkcijskoj skupini i razredu koja podrazumijevaju dužnosti kakve su prethodno opisane.

Imajte na umu da zbog mogućeg velikog broja prijava unutar roka za podnošenje prijava može doći do poteškoća s obradom velike količine podataka u sustavu. Savjetujemo vam da svoju prijavu pošaljete dovoljno vremena prije navedenog roka.

Važno: Popratna dokumentacija (npr. ovjerene preslike potvrda o završenom stupnju obrazovanja / diploma, dokaz o iskustvu itd.) NE šalje se u ovoj fazi, no bit će potrebna u kasnijoj fazi postupka. Dokumentacija se ne vraća kandidatima.

POSTUPAK ODABIRA

Odabir se odvija na sljedeći način:

1. TOSU uspostavlja odbor za odabir. Imena članova odbora objavljuju se na mrežnom mjestu Agencije Europske unije za željeznice.
2. Odbor za odabir provjerit će jesu li podnesene prijave u skladu s kriterijima navedenima u odjeljku „Kriteriji prihvatljivosti” u pozivu na podnošenje prijava.
3. Prijave koje ispunjavaju te uvjete zatim će se ocijeniti i bodovati prema kriterijima navedenima u odjeljku „Kriteriji odabira” u pozivu na podnošenje prijava.
4. U obzir se uzimaju samo kandidati koji su ostvarili najmanje 60 % od ukupnog broja bodova koji se dodjeljuju prema kriterijima odabira. Na temelju tog popisa odbor za odabir sastavlja uži izbor kandidata s najvišim brojem bodova koje će pozvati na razgovor i pisani test.
5. Razgovor i pisani test održavaju se na engleskom jeziku. Ako vam je materinji jezik engleski, provjerava se znanje drugog jezika navedenog u obrascu za prijavu.
6. Rezultati razgovora s kandidatom i pisanog testa određuju se na sljedeći način:
 - › Ukupan broj bodova na razgovoru: **60 bodova** Minimalan broj bodova za prolaz: **36 bodova (60 %)**
 - › Ukupan broj bodova pisanog testa: **40 bodova** Minimalan broj bodova za prolaz: **24 bodova (60 %)**

Pisani test kandidata koji ne ostvare minimalan broj bodova za prolaz na razgovoru neće se ocjenjivati.

7. Na temelju rezultata razgovora i pisanog testa, prvih 5 (približan broj) kandidata uvrštava se na popis prikladnih kandidata. Odbor za odabir predlaže popis prikladnih kandidata prema ostvarenim rezultatima, koje TOSU uvrštava na popis uspješnih kandidata. Kandidati trebaju imati na umu da uvrštenje na te popise nije jamstvo zapošljavanja.
8. Popis uspješnih kandidata valjan je do **26/05/2024.** Njegova se valjanost može produljiti odlukom TOSU-a.
9. Popis uspješnih kandidata utvrđen vanjskim postupcima odabira može se dijeliti s drugim agencijama EU-a.
10. U skladu s glavom II. člankom 2. točkom (b) Odluke br. 210 Upravnog odbora, Agencija može iznimno ponuditi ugovor o radu za sličan položaj člana ugovornog osoblja uspješnom kandidatu uvrštenom na popis uspješnih kandidata za položaj člana privremenog osoblja.
11. Kandidati uvršteni na popise uspješnih kandidata mogu biti pozvani na razgovor s izvršnim direktorom.
12. Prije nego što im se ponudi ugovor o radu, odabrani kandidati moraju predati svu relevantnu dokumentaciju kojom potvrđuju svoj stupanj obrazovanja i stručno iskustvo.
13. Prije zapošljavanja člana privremenog osoblja TOSU utvrđuje ima li kandidat osobnih interesa koji bi mogli utjecati na njegovu neovisnost ili postoje li drugi sukobi interesa. Kandidat je dužan obavijestiti TOSU o postojećim ili mogućim sukobima interesa koristeći se posebnim obrascem. TOSU prema potrebi poduzima odgovarajuće mjere.

14. Agencija primjenjuje vrlo stroga pravila u slučaju sukoba interesa. S obzirom na posebnu i specifičnu prirodu posla koji obavlja ERA, Upravni odbor donio je posebna pravila u slučaju sukoba interesa koja se primjenjuju na članove osoblja. Više informacija potražite u Odluci br. 199 Upravnog odbora o donošenju okvira za dobro administrativno postupanje i njezinu Prilogu. Podnositelji prijava u svojoj prijavi moraju potvrditi spremnost na poštovanje tih pravila.
15. Kandidati ni u kojem slučaju ne smiju izravno ili neizravno stupiti u kontakt s odborom za odabir u pogledu ovog postupka zapošljavanja. TOSU zadržava pravo diskvalificiranja svih kandidata koji se ne pridržavaju te upute.

SAŽETAK UVJETA ZAPOSŁJAVANJA I PRAVA IZ RADNOG ODNOSA

1. Plaće su oslobođene nacionalnih poreza, a umjesto toga odbija se porez na izvoru u korist Europske unije.
2. Pravo na dva dana godišnjeg odmora po kalendarskom mjesecu, uz dodatne dane za dob i razred, dva i pol dana za osoblje upućeno na rad u inozemstvo i osim toga prosječno 16 slobodnih dana godišnje koje utvrđuje ERA.
3. Opće i primjenjivo stručno osposobljavanje uz mogućnosti profesionalnog razvoja.
4. Mirovinski sustav EU-a (nakon 10 godina radnog staža).
5. Osiguranje u slučaju nesreće ili profesionalne bolesti u okviru Zajedničkog sustava zdravstvenog osiguranja EU-a, naknada za nezaposlenost i invaliditet te putno osiguranje.

Ovisno o pojedinačnim osobnim okolnostima i matičnom mjestu, članovi osoblja mogu osim toga imati pravo na:

6. naknadu za život u inozemstvu ili boravak u stranoj državi;
7. naknadu za kućanstvo;
8. naknadu za uzdržavano dijete;
9. naknadu za obrazovanje;
10. naknadu za nastanjenje i povrat troškova preseljenja;
11. početne privremene dnevnice;
12. ostale povlastice (povrat troškova putovanja pri preuzimanju dužnosti itd.).

Više informacija o pojedinim uvjetima potražite u **Prilogu VII. Pravilniku o osoblju** (od str. 96. do 110.):

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20210101&qid=1617798743617>

OBVEZE

Predanost promicanju načela jednakih mogućnosti:

Agencija je poslodavac koji promiče jednake mogućnosti i potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira, neovisno o njihovoj nacionalnosti, dobi, rasi, političkom, filozofskom ili vjerskom uvjerenju, rodu ili seksualnoj orijentaciji te bez obzira na invaliditet, bračni status ili druge obiteljske okolnosti.

Žalbeni postupak:

Kandidati koji su sudjelovali u postupku odabira mogu tražiti povratne informacije o svojem rezultatu na pisanom testu, dodatnim testovima i razgovorima. Kandidati koji smatraju da postupak nije pravilno proveden ili da je došlo do greške u bilo kojoj fazi postupka procjene mogu zatražiti ponovno razmatranje svoje prijave te podnijeti pritužbu ili žalbu. U tu svrhu zahtjev za ponovno razmatranje može se predati u roku od 20 kalendarskih dana od primitka e-poruke o odbijanju prijave kandidata. U zahtjevu za ponovno

	<p>razmatranje potrebno je navesti referentni broj postupka odabira o kojem je riječ te jasno istaknuti za koje se kriterije traži ponovno razmatranje i navesti razloge za to.</p> <p>Zahtjev treba uputiti na adresu predsjednika odbora za odabir putem namjenskog poštanskog sandučića Agencije (jobs@era.europa.eu). Kandidati će primiti obavijest o odluci odbora za odabir u roku od 15 kalendarskih dana nakon zaprimanja zahtjeva.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<i>POSTUPCI PODNOŠENJA ŽALBE I PRITUŽBE</i>	
<p>Ako kandidati smatraju da su određenom odlukom oštećeni, mogu podnijeti upravnu žalbu na temelju članka 90. stavka 2. Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europske unije i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije na sljedeću adresu:</p> <p>The Executive Director of the European Union Agency for Railways 120, rue Marc Lefrancq FR - 59300 Valenciennes</p> <p>Žalba se mora podnijeti u roku od tri mjeseca od datuma kad je kandidat primio obavijest o aktu kojim je oštećen.</p> <p>Ako ta žalba bude odbijena, kandidat može u skladu s člankom 270. Ugovora o funkcioniranju Europske unije i člankom 91. Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europske unije i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije pokrenuti postupak pred:</p> <p>Općim sudom Europske unije http://curia.europa.eu/</p> <p>Valja imati na umu da TOSU nije ovlašten za izmjenu odluka odbora za odabir. Sud dosljedno zastupa stajalište da pravo odlučivanja odbora za odabir nije podložno ponovnom razmatranju na Sudu, osim u slučaju povrede pravila postupanja odbora za odabir.</p>	<p>Moguće je i podnijeti pritužbu Europskom ombudsmanu u skladu s člankom 228. stavkom 1. Ugovora o funkcioniranju Europske unije i uvjetima određenima Odlukom Europskog parlamenta od 9. ožujka 1994. o propisima i općim uvjetima koji uređuju obnašanje dužnosti Europskog ombudsmana, objavljenom u Službenom listu Europske unije L 113 od 4. svibnja 1994.:</p> <p>European Ombudsman 1, Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403 FR – 67001 Strasbourg Cedex http://www.ombudsman.europa.eu</p> <p>Imajte na umu da pritužbe podnesene Ombudsmanu nemaju odgodni učinak na razdoblje određeno člankom 90. stavkom 2. i člankom 91. Pravilnika o osoblju Europske unije za podnošenje upravne žalbe odnosno žalbe Općem sudu Europske unije na temelju članka 270. Ugovora o funkcioniranju Europske unije.</p>

ZAŠTITA PODATAKA	
<p>Svrha obrade podataka koje podnesete jest obrada vaše prijave s ciljem eventualnog predodabira i zapošljavanja u Agenciji.</p> <p>Osobni podatci koje smo zatražili od vas obrađuju se u skladu s Uredbom (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ.</p>	<p>Za više informacija vidjeti:</p> <p><u>Izjava o privatnosti – Odabir i zapošljavanje osoblja Agencije (članovi privremenog osoblja, članovi ugovornog osoblja, upućeni nacionalni stručnjaci i pripravnici)</u></p>