

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Kvietimas teikti paraiškas administratoriaus (teisės pareigūno) pareigybei vykdomojo direktoriaus biure užimti

*Laikinojo darbuotojo pareigybė 2(f) (AD 5), siekiant sudaryti
rezervo sąrašą ERA/AD/2026/002*

I - PAREIGŲ APRAŠAS

Agentūra **vykdomojo direktoriaus biurui** ieško administratoriaus (teisės pareigūno). Šias pareigas eisiantis asmuo dirbs Europos Sąjungos geležinkelių agentūros (ESGA) teisės specialistų grupėje, bus pavaldus jos vadovui ir tiesiogiai atskaitingas vykdomajam direktoriui.

Pagrindinės užduotys ir pareigos

1. Konsultuoti pagrindiniais teisiniais klausimais (pavyzdžiui: ESGA taisyklės, viešųjų pirkimų teisiniai aspektai, finansiniai klausimai, personalo reikalai, privilegijos ir imunitetai, duomenų apsauga ir visuomenės teisė susipažinti su dokumentais);
2. teikti teisinės konsultacijas ir pagalbą vykdomajam direktoriui, vadovybei ir darbuotojams aiškinant ir įgyvendinant ES ir ESGA teisinę sistemą;
3. prireikus atsakyti į piliečių teisinius klausimus ir, jei reikia, teikti konsultacijas ikiteisminiais bei teismo procesų klausimais (kartais bendradarbiaujant su išorės teisininkais);
4. nustatyti su nagrinėjamu klausimu susijusią riziką ir pasiūlyti vykdomajam direktoriui bei kitiems vyresniesiems darbuotojams teisiškai pagrįstus sprendimo variantus;
5. padėti kitiems grupės teisininkams ir (arba) jiems patarti;
6. rengti teisiškai pagrįstus sprendimus, kuriuos turi priimti ESGA, ir rengti arba tikrinti įvairius kitus teisinius dokumentus;
7. jei kandidatas tinkamas – eiti Agentūros duomenų apsaugos pareigūno pareigas.

Dėl pareigų pobūdžio iš atrinktų kandidatų reikalaujama įsipareigoti griežtai laikytis konfidencialumo.

II - TINKAMUMO KRITERIJAI

Atrankos procedūroje gali dalyvauti kandidatai, kurie paskutinę paraiškų teikimo dieną atitinka visus šiuos tinkamumo kriterijus:

1. Bendrieji reikalavimai

- › Turėti Europos Sąjungos valstybės narės arba Europos ekonominės erdvės valstybės (Islandijos, Lichtenšteino arba Norvegijos) pilietybę¹;

¹ Europos Sąjungos valstybės narės yra šios: Airija, Austrija, Belgija, Bulgarija, Čekija, Danija, Estija, Graikija, Ispanija, Italija, Kipras, Kroatija, Latvija, Lenkija, Lietuva, Liuksemburgas, Malta, Nyderlandai, Portugalija, Prancūzija, Rumunija, Slovakija, Slovėnija, Suomija, Švedija, Vengrija ir Vokietija.

ESGA yra pasirašiusi susitarimo memorandumą dėl dalijimosi rezervo sąrašais su kitomis ES agentūromis ir bendrosiomis įmonėmis.

- › turėti visas piliečio teises;
- › būti įvykdžius visas taikytinuose teisės aktuose nustatytas su karo tarnyba susijusias prievolės²;
- › turėti asmenines savybes, kurių reikia atitinkamoms pareigoms vykdyti³;
- › būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims atlikti⁴;
- › labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų⁵ ir gerai mokėti dar vieną oficialiąją Europos Sąjungos kalbą⁶ (tiek, kiek reikia pareiginėms užduotims atlikti);
- › būti nepasiekus amžiaus, nuo kurio ES darbuotojai automatiškai išeina į pensiją, – šiuo metu tai paskutinė mėnesio, kurį asmeniui sukanka 66 metai, diena⁷.

2. Būtinieji kvalifikacijos reikalavimai

Turėti diplomu patvirtintą išsilavinimą, atitinkantį baigtas bent 3 metų trukmės universitetines studijas.

Pripažįstamos tik ES arba EEE (Europos ekonominės erdvės) valstybių narių valdžios institucijų suteiktos arba atitinkamų ES ar EEE valstybių narių valdžios institucijų pripažintos kvalifikacijos.

III - ATRANKOS KRITERIJAI

Pirmiau nurodytus tinkamumo kriterijus atitinkantys kandidatai bus vertinami pagal **atrankos kriterijus**. Vieno ar daugiau atrankos kriterijų neatitinkantys kandidatai nebus iš karto pašalinti iš atrankos.

Kandidatūroms įvertinti taikomi **atrankos kriterijai**:

- › universitetinis teisininko išsilavinimas;
- › ne mažiau kaip 3 metų profesinė patirtis, susijusi su pagrindinėmis teisinėmis sritimis (žr. 1 punktą skyriuje „Pagrindinės užduotys ir pareigos“);
- › patvirtintos ES teisės žinios;
- › patirtis vienoje ar keliuose teisės aktų rengimo srityse;
- › patirtis (mėnesiais / metais), įgyta savarankiškai sprendžiant sudėtingus teisinius klausimus;
- › ne mažiau kaip 3 metų darbo patirtis teisės pareigūno pareigose Europos Sąjungos institucijos, agentūros ar įstaigos teisinėje tarnyboje, tarptautinėje organizacijoje ar nacionalinėje įstaigoje, sprendžiančioje ES klausimus;
- › patirtis (mėnesiais / metais) teikiant konsultacijas dėl (i) geležinkelių arba (ii) transporto teisės aktų; ir (arba) teikiant teises konsultacijas dėl (iii) leidimų arba (iv) patvirtinimų;
- › labai geri bendravimo įgūdžiai ir gebėjimas paslaugiai paaiškinti sudėtingus teisinius klausimus žmonėms, kurie nėra šios srities specialistai;
- › labai geras anglų kalbos mokėjimas (pažengusio vartotojo (C1) lygiu) raštu ir žodžiu 3 kategorijose: kalbėjimo, rašymo ir supratimo;
- › geras prancūzų kalbos mokėjimas (savarankiško vartotojo (B2) lygiu) raštu ir žodžiu 3 kategorijose: kalbėjimo, rašymo ir supratimo);

2 Jei taikoma.

3 Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti neteistumo pažymą.

4 Prieš įdarbinant atrinktą kandidatą turi būti atlikti sveikatos patikrinimai Agentūros nurodytame medicinos centre, kad būtų galima patvirtinti, kad jis atitinka ES kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 13 straipsnio reikalavimus.

5 Jūsų gimtoji kalba arba kita jūsų gerai mokama oficialioji ES kalba – jos mokėjimo lygis turi būti C1 pagal Bendruosius Europos kalbų mokymosi, mokymo ir vertinimo metmenis (BEKM) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Antros jūsų mokamos oficialiosios ES kalbos mokėjimo lygis – B2 pagal Bendruosius Europos kalbų mokymosi, mokymo ir vertinimo metmenis (BEKM).

7 Žr. Pareigūnų tarnybos nuostatų 52 straipsnio a punktą, pagal analogiją taikomą laikiniams darbuotojams, ir Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 47 straipsnį.

Profesinė ir akademinė kvalifikacija ir darbo patirtis ESGA paraiškos formoje turi būti aprašyta kuo tiksliau.

Svarstomos bus tik kandidatūros, pagal atrankos kriterijus įvertintos ne mažiau kaip 60 proc. visų galimų balų. Tokie kandidatai bus kviečiami į pokalbį ir laikyti testą raštu.

IV – POKALBIS IR TESTAS RAŠTU

Kandidatai, atrinkti dalyvauti testų etape, įskaitant struktūrinį pokalbį ir testą raštu, bus vertinami balais pagal toliau nurodytus kriterijus.

1. Pokalbis

Dalykiniai įgūdžiai:

- › ES teisės išmanymas;
- › žinios pagrindinėse teisės srityse (žr. 1 punktą skyriuje „Pagrindinės užduotys ir pareigos“);
- › gebėjimas bendrauti anglų kalba (C1 lygis – įgudęs vartotojas);
- › gebėjimas bendrauti prancūzų kalba (B2 lygis – savarankiškas vartotojas).

Socialiniai emociniai įgūdžiai (vertinami tik per pokalbį):

- › motyvacija;
- › informuotumas apie asmeninę ir neskelbtiną informaciją;
- › labai geri bendravimo įgūdžiai;
- › praktiniai teisiniai sprendimai, atitinkantys verslo poreikius;
- › analitiniai ir problemų sprendimo įgūdžiai;
- › komandinis mąstymas, gebėjimas bendradarbiauti, paslaugumas ir atsparumas.

2. Testas raštu

- › Gebėjimas analizuoti ir apibendrinti raštu pateiktą informaciją;
- › teisinių dokumentų rengimas;
- › konsultacijos dėl geležinkelių ar transporto teisės aktų ir (arba) teisinės konsultacijos dėl leidimų ar patvirtinimų;
- › žinios pagrindinėse teisės srityse (žr. 1 punktą skyriuje „Pagrindinės užduotys ir pareigos“);
- › gebėjimas veiksmingai komunikuoti anglų kalba (C1 lygis – įgudęs vartotojas).

Jei jūsų gimtoji kalba yra anglų, per pokalbį bus tikrinama, ar gebate bendrauti kita ES kalba. Kadangi tai yra vienas iš pirmiau nurodytų bendrųjų reikalavimų, neįrodžius pakankamo antrosios Europos Sąjungos kalbos mokėjimo lygio, kandidatas bus pašalintas iš atrankos proceso.

Pokalbio metu bus vertinamos negimtakalbių kandidatų prancūzų kalbos žinios.

Pokalbio ir testo raštu vertinimas:

- | | | |
|--|----------------|--|
| › Didžiausias pokalbio balų skaičius: | 70 balų | Mažiausias balų skaičius: 42 balai (60 % iš 70) |
| › Didžiausias testo raštu balų skaičius: | 30 balų | Mažiausias balų skaičius: 18 balų (60 % iš 30) |

Jei kandidatas per pokalbį negauna mažiausio reikalaujamo balų skaičiaus, jo testas raštu nevertinamas.

V – SANTRAUKA	
Agentūra: Agentūros ir jos veiklos aprašymą įvairiomis ES kalbomis rasite čia .	
Paskelbimo data: 30/10/2026	Paraiškų pateikimo terminas: 29/11/2026 (23.59 val. CET, Valansjeno vietos laiku)
Sutarties tipas: laikinasis darbuotojas 2(f) Pareigų grupė ir lygis – AD 5	Darbo vieta – Valansjenas, Prancūzija ESGA darbuotojams sudaromos sąlygos derinti darbą biure ir nuotolinį darbą. Nuotoliniam darbui taikomi vidaus taisyklėse nustatyti apribojimai – jis turi atitikti veiklos poreikius ir būti suderintas su vadovu. Dirbti nuotoliniu būdu visą darbo laiką neleidžiama.
Sutarties trukmė: 4 metai (sutartis gali būti pratęsta ne ilgesniam kaip 2 metų terminui). Antrą kartą sutartis pratęsiama neterminuotai.	Bazinis mėnesinis darbo užmokestis: 6 152,64 EUR (1 pakopos), taikomas 13,6 proc. svorinis daugiklis, ir, jei priklauso, mokami tam tikri priedai.
Paraiškas siųsti tik el. paštu šiuo adresu: jobs@era.europa.eu iki 29/11/2026 (23.59 val. CET, Valansjeno vietos laiku).	Rezervo sąrašas: 5 (preliminarus skaičius) geriausi kandidatai bus įrašyti į rezervo sąrašą, kuris galios iki 2028/11/29 (terminas gali būti pratęstas). Gavus kandidatų sutikimą, šiuo rezervo sąrašu gali būti pasidalinta su kitomis ES agentūromis arba bendrosiomis įmonėmis, pasirašiusioms susitarimo memorandumą ⁸ .
Paraiškų teikimo procedūra: spustelėkite čia .	Atrankos procedūra: spustelėkite čia .
Apeliacinių ir administracinių skundų teikimo tvarka: spustelėkite čia .	Duomenų apsauga: spustelėkite Duomenų apsauga Europos Sąjungos geležinkelių agentūra (europa.eu) ir pasirinkite skiltį „Agentūros personalo (laikinių darbuotojų, sutartininkų, deleguotųjų nacionalinių ekspertų ir stažuotojų) atranka ir įdarbinimas“.

⁸ ES agentūrų ir bendrųjų įmonių, pasirašiusių [susitarimo memorandumą](#) dėl tinkamų kandidatų rezervo sąrašų, sudarytų pagal pranešimus apie laisvas darbo vietas, skirtų laikiniams darbuotojams, įdarbinamiems pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą, ir sutartininkams, įdarbinamiems pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a straipsnį, naudojimo, [sąrašas](#).