

Směřování Evropy k udržitelnému
a bezpečnému železničnímu systému bez
hranic.

Výzva k podávání přihlášek na pracovní místo administrátora (právníka) v kanceláři výkonné ředitelky

*Dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f) (AD5) (M/Ž) – s cílem
sestavit rezervní seznam – ERA/AD/2026/002*

I - PRACOVNÍ NÁPLŇ

Agentura hledá administrátora (právníka) na místo v **kanceláři výkonné ředitelky**. Úspěšný uchazeč bude pracovat v právním týmu Agentury Evropské unie pro železnice (dále jen „agentura ERA“) pod vedením vedoucího týmu, přičemž jeho hodnotitelem bude výkonná ředitelka.

Hlavní úkoly a povinnosti:

1. poskytovat poradenství v klíčových právních otázkách (jako jsou předpisy agentury ERA, právní aspekty zadávání veřejných zakázek, finanční záležitosti, personální záležitosti, výsady a imunity, ochrana osobních údajů a přístup veřejnosti k dokumentům);
2. poskytovat právní poradenství a pomoc výkonné ředitelce, vedení a zaměstnancům v souvislosti s výkladem a prováděním právního rámce EU a agentury ERA;
3. v případě potřeby vyřizovat právní dotazy občanů a na vyžádání poskytovat poradenství před zahájením soudního řízení a během něj (případně ve spolupráci s externími právníky);
4. identifikovat rizika v určité záležitosti a předložit výkonné ředitelce a dalším členům vrcholného vedení právně podložené možnosti;
5. poskytovat podporu a odborné vedení ostatním právníkům v týmu;
6. vypracovávat právně podložená rozhodnutí, která mají být přijata agenturou ERA, a vypracovávat nebo ověřovat řadu dalších právních dokumentů;
7. vybraný uchazeč bude rovněž vykonávat funkci pověřence agentury pro ochranu osobních údajů.

S ohledem na citlivý charakter práce se od úspěšného uchazeče vyžaduje vysoce vyvinutý smysl pro zachování důvěrnosti informací.

II - KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Výběrové řízení je otevřeno uchazečům, kteří budou ke dni uzávěrky pro podání přihlášek splňovat všechna kritéria způsobilosti stanovená níže:

1. Obecné požadavky:

- › být státním příslušníkem některého členského státu Evropské unie¹ nebo státním příslušníkem některé země Evropského hospodářského prostoru (Island, Lichtenštejnsko nebo Norsko),
- › v plném rozsahu požívat svých občanských práv,
- › mít splněny všechny povinnosti, které ukládají platné právní předpisy o vojenské službě²,
- › splňovat charakterové požadavky pro plnění příslušných povinností³,
- › být fyzicky způsobilý k plnění úkolů spojených s pracovním místem⁴,
- › mít velmi dobrou znalost jednoho úředního jazyka⁵ Evropské unie a uspokojivou znalost dalšího úředního jazyka⁶ Evropské unie v rozsahu nutném pro plnění povinností souvisejících s danou pozicí,
- › být mladší, než je věk, v němž zaměstnanci EU automaticky odcházejí do důchodu, tj. v současnosti v poslední den měsíce, ve kterém uchazeč dosáhne věku 66 let⁷.

2. Minimální kvalifikace:

mít úroveň vzdělání odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doloženou diplomem.

Bude uznána pouze kvalifikace potvrzená orgány členských států EU nebo orgány EHP (Evropského hospodářského prostoru) a kvalifikace, kterou příslušné orgány EU nebo členských států EHP uznávají jako rovnocennou.

III - KRITÉRIA VÝBĚRU

Uchazeči splňující výše uvedená kritéria způsobilosti budou posouzeni a hodnoceni podle **kritérií výběru**. Uchazeči, kteří nesplní jedno či několik kritérií výběru, nebudou z výběrového řízení okamžitě vyloučeni.

Kritéria výběru použitá k posouzení přihlášek uchazečů:

- › vysokoškolské vzdělání v oboru právo,
- › odborná praxe v délce nejméně tří let v klíčových právních otázkách, viz bod 1 části „Hlavní úkoly a povinnosti“,
- › doložená znalost práva EU,

1 Členskými státy Evropské unie jsou: Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Chorvatsko, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Španělsko a Švédsko.

2 Příklad-li v úvahu.

3 Úspěšný uchazeč bude před přijetím požádán, aby předložil osvědčení, které potvrzuje, že nemá žádný záznam v rejstříku trestů.

4 Před nástupem do pracovního poměru se úspěšný uchazeč podrobí lékařské prohlídce ve zdravotnickém zařízení, které určí agentura, aby se agentura ujistila, že jsou splněny podmínky článku 13 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie.

5 Váš rodný jazyk a velmi dobrá znalost dalšího úředního jazyka EU odpovídající úrovni C1, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Znalost druhého úředního jazyka EU odpovídající alespoň úrovni B2, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky.

7 Viz čl. 52 písm. a) služebního řádu úředníků Evropské unie, analogicky použitelný na dočasné zaměstnance, článek 47 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie.

- › praxe v jedné nebo více oblastech vypracovávání právních textů,
- › několikaměsíční/několikaleté zkušenosti se samostatnou prací na složitých právních otázkách, nejméně tříletá praxe na pozici právníka v právním útvaru orgánu, instituce nebo jiného subjektu EU nebo mezinárodní organizace nebo vnitrostátního subjektu zabývajícího se záležitostmi souvisejícími s EU,
- › několikaměsíční/několikaletá praxe v oblasti poskytování poradenství ohledně i) právních předpisů týkajících se železnic nebo ii) dopravy a/nebo poskytování právního poradenství ohledně iii) povolení nebo iv) schválení,
- › velmi dobré komunikační dovednosti a schopnost srozumitelně vysvětlovat složité právní otázky laikům,
- › velmi dobrá znalost angličtiny (ústní a písemný projev na úrovni zkušeného uživatele, tj. na úrovni C1) ve třech oblastech: mluvení, psaní a porozumění,
- › dobrá znalost francouzštiny (mluvený a psaný projev na úrovni samostatného uživatele, tj. na úrovni B2) ve třech oblastech: mluvení, psaní a porozumění.

Vzdělání / vysokoškolská kvalifikace a odborná praxe musí být ve formuláři přihlášky na místo v agentuře ERA popsány co nejpřesněji.

V potaz budou bráni pouze uchazeči, kteří získají alespoň 60 % celkového možného počtu bodů za kritéria výběru. Tito uchazeči budou následně pozváni k pohovoru a písemné zkoušce.

IV – POHOVOR A PÍSEMNÁ ZKOUŠKA

Uchazeči vybraní pro zkušební fázi, která zahrnuje strukturovaný pohovor a písemnou zkoušku, budou posouzeni a vyhodnoceni na základě těchto kritérií:

1. V případě pohovoru:

Technické a odborné dovednosti:

- › znalost práva EU,
- › znalost klíčových právních otázek, viz bod 1 části „Hlavní úkoly a povinnosti“,
- › schopnost komunikovat v angličtině (na úrovni zkušeného uživatele, tj. na úrovni C1),
- › schopnost komunikovat ve francouzštině (na úrovni samostatného uživatele, tj. na úrovni B2).

Interpersonální dovednosti (budou posuzovány pouze během pohovoru):

- › motivace,
- › povědomí o osobních údajích a citlivých informacích,
- › velmi dobré komunikační dovednosti,
- › praktická právní řešení, která odpovídají potřebám agentury,
- › analytické schopnosti a schopnost řešit problémy,
- › týmový duch, ochota spolupracovat, orientace na služby a odolnost.

2. V případě písemné zkoušky:

- › schopnost analyzovat a shrnovat písemné informace,
- › vypracovávání právních textů,
- › poradenství ohledně právních předpisů týkajících se železnic nebo ii) dopravy a/nebo právní poradenství ohledně povolení nebo schválení,
- › znalost klíčových právních otázek, viz bod 1 části „Hlavní úkoly a povinnosti“,

- › schopnost efektivně písemně komunikovat v angličtině (na úrovni zkušeného uživatele, tj. na úrovni C1).

U uchazečů, jejichž mateřským jazykem je angličtina, bude během pohovoru ověřována schopnost komunikovat ve druhém jazyce EU. Jelikož se jedná o součást výše uvedených obecných požadavků, povede neschopnost prokázat uspokojivou úroveň druhého jazyka EU k vyloučení z výběrového řízení.

Úroveň znalosti francouzštiny bude u osob, pro něž není rodným jazykem, prověřena během pohovoru.

Bodové hodnocení pohovoru a písemné zkoušky je stanoveno takto:

- | | | |
|---|----------------|---|
| › Celkový možný počet bodů za pohovor: | 70 bodů | Minimální požadovaný počet bodů: 42 bodů (60 % ze 70 bodů) |
| › Celkový možný počet bodů za písemnou zkoušku: | 30 bodů | Minimální požadovaný počet bodů: 18 bodů (60 % ze 30 bodů) |

Písemná zkouška uchazečů nebude hodnocena, pokud při pohovoru nedosáhnou potřebného minimálního počtu bodů.

V – SHRNUÍ

Agentura:

Popis agentury a jejích činností v různých jazycích EU naleznete [zde](#).

Datum zveřejnění: 30/10/2026

Uzávěrka pro podání přihlášek: 29/11/2026 (23:59 SEČ, místního času ve Valenciennes)

Druh smlouvy: dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f)

Místo výkonu práce: Valenciennes, Francie

Funkční skupina a platová třída: AD5

Agentura ERA uplatňuje hybridní model práce, který kombinuje přítomnost na pracovišti s možností práce na dálku. Práce na dálku podléhá specifickým omezením stanoveným ve vnitřních předpisech a musí být v souladu s potřebami agentury a být schválena vedením. Upozorňujeme, že práce na dálku na plný úvazek není povolena.

Délka trvání smlouvy: čtyři roky s možností prodloužení na dobu určitou, a to nejvíce na dva roky. V případě druhého prodloužení se smlouva mění na smlouvu na dobu neurčitou.

Základní měsíční plat: 6 152,64 EUR ve stupni 1 s koeficientem pro úpravu platu 13,6 % plus případné zvláštní příspěvky

<i>Přihlášky se zasílají pouze e-mailem na adresu jobs@era.europa.eu nejpozději do 29/11/2026 (23:59 SEČ, místního času ve Valenciennes).</i>	<i>Rezervní seznam:</i> Prvních pět uchazečů (orientační počet) bude zařazeno na rezervní seznam, který je platný do 29/11/2028 s možností prodloužení. Tento rezervní seznam může být sdílen s dalšími agenturami / společnými podniky EU, které podepsaly memorandum o porozumění ⁸ , a to pouze se souhlasem uchazečů.
<i>Postup podávání přihlášek:</i> klikněte zde	<i>Postup podávání přihlášek:</i> klikněte zde
<i>Odvolací řízení a postup pro podávání stížností:</i> klikněte zde	<i>Ochrana osobních údajů:</i> klikněte na „ Data protection “ (Ochrana osobních údajů) Agentura Evropské unie pro železnice (europa.eu) a přejděte na část „Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)“ (Výběr a přijímání zaměstnanců agentury (dočasných zaměstnanců, smluvních zaměstnanců, vyslaných národních odborníků a stážistů)).

⁸ Jedná se o [seznam](#) agentur a společných podniků EU, které podepsaly [memorandum o porozumění](#) týkající se využívání rezervních seznamů vhodných uchazečů, které byly sestaveny na základě oznámení o volných pracovních místech pro dočasné zaměstnance přijímané podle čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie a pro smluvní zaměstnance přijímané podle čl. 3a tohoto pracovního řádu.