

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Ansökningsomgång för tjänster som handläggare (projektansvariga) på avdelningen för säkra järnvägar

*Tillfälligt anställd 2 f (AD6) – i syfte att upprätta en reservlista –
ERA/AD/2026/001-OPE*

I – ARBETSUPPGIFTER

Byrån söker handläggare (projektansvariga) till **avdelningen för säkra järnvägar** för att stödja dess ambition att göra järnvägen till ett säkrare och tryggare transportsätt för dess användare och arbetstagare samt motståndskraftig och smidig när det gäller att reagera på nödsituationer.

En av byråns viktigaste uppgifter är att utfärda enhetliga säkerhetsintyg för att styrka att järnvägsföretagen har inrättat sitt säkerhetsstyrningssystem och kan uppfylla sina lagstadgade skyldigheter.

Byråns integrerade program inom säkerhetsområdet syftar framför allt till att uppnå följande resultat:

- › Alla operatörer (dvs. infrastrukturförvaltare, järnvägsföretag, enheter som ansvarar för underhåll) förstår och godtar sitt ansvar och genomför aktivt ett säkerhetsstyrningssystem för att kontrollera riskerna med den operativa verksamheten.
- › Ökad prestanda hos och förtroende för de olika säkerhetsrelaterade kontrollnivåerna (t.ex. nationella säkerhetsmyndigheter, bedömnings- och certifieringsorgan, nationella utredningsorgan) i järnvägssystemet.
- › Data relaterade till säkerhetsstyrning och säkerhetsprestanda delas på ett öppet och transparent sätt och används för att kontinuerligt förbättra säkerhetsstyrningen på alla nivåer i det europeiska järnvägssystemet.

Befattningshavarens huvudsakliga arbetsuppgifter och ansvarsområden:

- › Bidra till bedömningen av ansökningar om gemensamma säkerhetsintyg, som medlem i ett bedömningsteam, och tillhandahålla teknisk och professionell rådgivning samt avge yttranden om projekt avseende ansökningar om gemensamma säkerhetsintyg.
- › Bidra till utvecklingen och underhållet av de grundläggande principerna för säkerhetsstyrningssystemet och den metodologiska ramen för säkerhetsstyrning för järnväg, vilket bland annat innefattar underhåll i enlighet med de gemensamma säkerhetsmetoderna och med stöd av byrån i form av vägledning och utbyte av erfarenheter.
- › Bidra till övervakningen av kontrollnivåerna inom den europeiska järnvägssäkerheten (t.ex. nationella säkerhetsmyndigheter, bedömnings- och certifieringsorgan) i egenskap av medlem i ett bedömningsteam, samt tillhandahålla teknisk och professionell rådgivning och yttranden om deras organisation och verksamhet.
- › Bidra till att stödja intressenterna i rapporteringen av säkerhetsrelaterade uppgifter och användningen av dessa uppgifter för att komma fram till evidensbaserade säkerhetsinsikter och välgrundade beslut.

De som anställs kommer att arbeta på avdelningen för järnvägssäkerhet, under ledning av respektive enhetschefer och teamledare. Byrån har en matrisorganisation. Befattningshavarna kan därför bidra till annan verksamhet beroende på behoven.

II – BEHÖRIGHETSKRITERIER

Uttagningsförfarandet är öppet för alla sökande som senast sista dagen för inlämning av ansökningar uppfyller alla följande behörighetskriterier:

1. Allmänna krav:

- › Vara medborgare i en av Europeiska unionens medlemsstater¹ eller medborgare i ett land inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (Island, Liechtenstein och Norge).
- › Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- › Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande lagstiftning om värnpliktstjänstgöring².
- › Uppfylla de skötsamhetskrav som ställs för tjänsteutövningen³.
- › Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen⁴.
- › Ha mycket goda kunskaper i ett av Europeiska unionens officiella språk⁵ och tillfredsställande kunskaper i ett annat av Europeiska unionens officiella språk⁶ för att kunna utföra de uppgifter som är förbundna med tjänsten.
- › Understiga den ålder då EU:s personal automatiskt går i pension; för närvarande är detta sista dagen i den månad då vederbörande fyller 66 år⁷.

2. Minimikvalifikationer:

- › Ha en utbildningsnivå som motsvarar avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, som med normal studietakt motsvarar **minst fyra år**, följt av minst **fem års** relevant yrkeserfarenhet på ett område som är relevant för det/de utvalda området/områdena.
ELLER
- › Ha en utbildningsnivå som motsvarar avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, som med normal studietakt motsvarar **tre år**, följt av minst **fyra års** relevant yrkeserfarenhet på ett område som är relevant för det/de utvalda området/områdena.
ELLER
- › Ha en yrkesutbildning på motsvarande nivå, om det är i tjänstens intresse.

Endast examensbevis som utfärdats av myndigheter i en medlemsstat i EU eller i EES (Europeiska ekonomiska samarbetsområdet) och examensbevis som erkänts som likvärdiga av behöriga myndigheter i en medlemsstat i EU eller i EES godtas.

1 EU:s medlemsstater är följande: Belgien, Bulgarien, Cypern, Danmark, Estland, Finland, Frankrike, Grekland, Irland, Italien, Kroatien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Nederländerna, Polen, Portugal, Rumänien, Slovakien, Slovenien, Spanien, Sverige, Tjeckien, Tyskland, Ungern och Österrike.

2 I tillämpliga fall

3 Före en eventuell utnämning ska utvald sökande uppvisa ett intyg om att han eller hon inte förekommer i belastningsregistret.

4 Före eventuell anställning ska godkänd sökande genomgå en läkarundersökning vid en läkarmottagning som anges av byrån för att bekräfta att kraven i artikel 13 i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen är uppfyllda.

5 Ditt modersmål eller ett annat officiellt EU-språk som du har mycket goda kunskaper i, motsvarande nivå C1 enligt definitionen i den gemensamma europeiska referensramen för språk (GERS)<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Kunskaper i ett andra officiellt EU-språk motsvarande minst nivå B2 enligt definitionen i den gemensamma europeiska referensramen för språk (GERS).

7 Se artikel 52 a i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän, som är analogt tillämplig på tillfälligt anställda, artikel 47 i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen.

III – URVALSKRITERIER

De sökande som uppfyller ovan angivna behörighetskriterier kommer att bedömas och poängsättas utifrån **urvalskriterier**. Sökande som inte uppfyller ett eller fler urvalskriterier utesluts inte omedelbart från urvalsförfarandet.

Urvalskriterier som används för att bedöma de sökandes ansökningar

- › Goda kunskaper i engelska⁸ (med förmåga att hantera talat och skriftligt språk som självständig språkanvändare på nivå B2 inom de tre områdena tala, skriva och förstå).
- › Minst tre års dokumenterad erfarenhet **inom ett eller flera** av följande områden:
 - Revision av säkerhetsstyrningssystem;
 - Utformning eller genomförande av (riskbaserade) säkerhetsstyrningssystem.
- › Minst tre års dokumenterad erfarenhet inom **ett eller flera** av följande områden:
- › Analys av operativa data som finns tillgängliga från olika informationssystem för säkerhetsstyrningsändamål.
- › Tågdrift eller trafikledning: till exempel planering, tjänstgöringsscheman för personal och rullande materiel, realtidsstyrning/trafikledning, tågsammansättning, kontroll före avgång, växling, driftstörningar och nödsituationer.
- › Underhåll av järnvägsfordon eller fasta installationer: fastställande av underhållsbehov, utarbetande av underhållsplaner samt styrning och övervakning av deras genomförande.
- › Goda kunskaper (i både tal och skrift som självständig språkanvändare på nivå B2 inom de tre områdena tala, skriva och förstå) **på ett eller flera** av följande officiella EU-språk⁹: tjeckiska, tyska, ungerska, slovenska, slovakiska, litauiska, lettiska, estniska och kroatiska anses vara meriterande.
- › Minst ett års yrkeserfarenhet av metoder och verktyg för projektledning.

Yrkeserfarenheten och de akademiska kvalifikationerna ska beskrivas så utförligt som möjligt i ERA:s ansökningsformulär.

Endast sökande som uppnått minst 60 procent av de sammanlagda poängen för urvalskriterierna kommer att gå vidare och kallas till en intervju och ett skriftligt prov.

IV – INTERVJU OCH SKRIFTLIGT PROV

De sökande som gått vidare till provomgången, som omfattar en strukturerad intervju och ett skriftligt prov, kommer att bedömas och poängsättas utifrån följande kriterier:

För intervjun: relevanta kriterier:

Mjuka färdigheter (som endast bedöms under den muntliga intervjun):

- › Motivation.
- › Samarbetsförmåga.
- › Kommunikationsförmåga.
- › Problemlösning och resultatorientering.

⁸ Eftersom byråns arbetsspråk är engelska krävs det kunskaper i detta språk motsvarande minst nivå B2 (inom de tre områdena tala, skriva och förstå).

⁹ Med tanke på arbetsbelastningen inom avdelningen för säkra järnvägar behöver byrån ytterligare personal med goda kunskaper i ytterligare officiella EU-språk; minst nivå B2 krävs inom de tre områdena tala, skriva och förstå.

Hårda färdigheter:

- › Förmåga att kommunicera på engelska (som självständig språkanvändare – B2-nivå).
- › Kunskap om och förståelse av EU-lagstiftningen i den utsträckning som är relevant för de ovannämnda urvalskriterierna.

För det skriftliga provet: relevanta kriterier:

- › Utmärkt analysförmåga.
- › Kunskap och kompetens som hör samman med den specifika tjänsten.
- › Förmåga att kommunicera effektivt i skrift på engelska (som självständig språkanvändare – B2-nivå).

För sökande med engelska som modersmål kommer de kommunikativa färdigheterna i ett andra EU-språk att testas under intervjun. Eftersom detta ingår i de allmänna kraven som anges ovan kommer bristande förmåga att uppvisa tillfredsställande kunskaper i ett andra EU-språk att leda till att den sökande utesluts från urvalsförfarandet.

Beträffande de ytterligare officiella EU-språken **kommer sökandena att behöva lämna styrkande handlingar/underlag för att bevisa att de besitter kunskaper motsvarande den nivå som krävs.** Dessa språk kan även komma att bedömas utifrån språkkvaliteten under intervjun av experter som inte nödvändigtvis ingår i urvalskommittén.

Poängen för intervjun och det skriftliga provet fördelas enligt följande:

- › Högsta möjliga poängsumma för **80 poäng** Gräns för att få godkänt: **48 poäng (60 % av 80)** intervjun:
- › Högsta möjliga poängsumma för **20 poäng** Gräns för att få godkänt: **12 poäng (60 % av 20).** det skriftliga provet:

Om en sökande under intervjun inte har uppnått den lägsta poängsumman för att gå vidare kommer dennes skriftliga prov inte att bedömas.

V – SAMMANFATTNING**Byrån:**

En beskrivning av byrån och dess enheter på de olika EU-språken finns [här](#).

Datum för offentliggörande: 23/09/2026

Sista ansökningsdag 22/10/2026 (23.59 MET, lokal tid i Valenciennes).

Typ av kontrakt: Tillfälligt anställd 2 f
Tjänstegrupp och lönegrad: AD6

Tjänstgöringsort: Valenciennes, Frankrike

ERA har en hybridarbetsmodell som kombinerar närvaro på plats med möjligheter till distansarbete. Distansarbetet omfattas av särskilda begränsningar som fastställs i interna regler och måste vara förenligt med verksamhetens behov samt godkännas av

	ledningen. Observera att distansarbete på heltid inte är tillåtet.
<i>Anställningsavtalets varaktighet:</i> Fyra år, men kontraktet kan komma att förlängas för en bestämd tidsperiod på högst två år. Om kontraktet förlängs en andra gång går det över till en tillsvidareanställning.	<i>Grundlön per månad:</i> 6 961,29 euro i löneklass 1, med en viktningsfaktor på 13,6 % plus särskilda tillägg i tillämpliga fall.
<i>Ansökningar ska endast sändas per e-post till jobs@era.europa.eu till och med 22/10/2026 (23.59 MET, lokal tid i Valenciennes) som senast.</i>	<i>Reservlista:</i> De första 30 sökande (preliminärt antal) kommer att föras upp på en reservlista som är giltig till och med den 22/10/2028, med möjlighet till förlängning. Denna reservlista kan delas med andra EU-byråer/gemensamma företag som har undertecknat samförståndsavtalet ¹⁰ och endast med de sökandes samtycke.
<i>Ansökningsförfarande:</i> klicka här	<i>Urvalsförfarande:</i> klicka här
<i>Överklagande- och klagomålsförfarande:</i> klicka här	<i>Dataskydd:</i> klicka på Data protection European Union Agency for Railways (europa.eu) och gå till "Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)".

¹⁰ Detta avser [förteckningen](#) över EU-byråer och gemensamma företag som har undertecknat ett samförståndsavtal om användning av reservlistor med lämpliga kandidater som tagits fram genom utlysningar av lediga tjänster för tillfälligt anställda enligt artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga tjänstemän och för kontraktsanställda enligt artikel 3a samma anställningsvillkor.