

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Razpis za prosta delovna mesta za upravne uslužbenke (projektne referente) v oddelku za varnost v železniškem prometu

*Začasni uslužbenec v razredu AD 6 v skladu s členom 2(f) – za
oblikovanje rezervnega seznama – ERA/AD/2026/001-OPE*

I – OPIS DELOVNIH NALOG

Agencija Evropske unije za železnice (ERA) išče upravne uslužbenke (projektne referente) za **oddelek za varnost v železniškem prometu**, da bi podprla svoj cilj, narediti železniški promet varnejši in zanesljivejši za vse uporabnike in zaposlene v tem sektorju ter povečati njegovo odpornost in prožnost pri odzivanju na izredne razmere.

Ena od ključnih pristojnosti agencije je izdajanje enotnih varnostnih spričeval, ki izkazujejo, da so prevozniki v železniškem prometu vzpostavili svoj sistem varnega upravljanja in da so sposobni izpolnjevati svoje zakonske obveznosti.

Integrirani programi agencije na področju varnosti so namenjeni zlasti doseganju naslednjih ciljev:

- › vsi izvajalci (tj. upravljavci infrastrukture, prevozniki v železniškem prometu, subjekti, odgovorni za vzdrževanje) razumejo in prevzemajo odgovornost ter dejavno izvajajo sistem varnega upravljanja za nadzor tveganj, povezanih z operativnimi dejavnostmi;
- › povečanje učinkovitosti različnih ravni nadzora na področju varnosti (npr. nacionalnih varnostnih organov, organov za ugotavljanje skladnosti, organov za izdajanje spričeval, nacionalnih preiskovalnih organov) v železniškem sistemu in okrepitev zaupanja vanje;
- › odprt in pregleden način izmenjave podatkov, povezanih z upravljanjem varnosti in uspešnostjo na področju varnosti, ter uporaba teh podatkov za stalno izboljševanje varnega upravljanja na vseh ravneh evropskega železniškega sistema.

Glavne naloge in odgovornosti zaposlenega na tem delovnem mestu so:

- › prispevati k ocenjevanju vlog za izdajo enotnega varnostnega spričevala kot član ocenjevalne skupine ter zagotavljati tehnično in strokovno svetovanje ter mnenja o projektih, povezanih z vlogami za izdajo enotnega varnostnega spričevala;
- › prispevati k razvoju in vzdrževanju temeljnih načel sistema varnega upravljanja ter metodološkega okvira za upravljanje varnosti v železniškem prometu, vključno med drugim z vzdrževanjem, kot je določeno v skupnih varnostnih metodah, pri čemer agencija zagotavlja podporo v obliki smernic in izmenjave izkušenj;
- › sodelovati kot član ocenjevalne skupine pri spremljanju ravni nadzora na področju varnosti na evropskih železnicah (npr. nacionalnih varnostnih organov, organov za ugotavljanje skladnosti, organov za izdajanje spričeval) ter zagotavljati tehnično in strokovno svetovanje ter mnenja o njihovi organizaciji in delovanju;

- › prispevati k zagotavljanju podpore različnim deležnikom pri sporočanju podatkov, povezanih z varnostjo, ter pri uporabi teh podatkov za pridobivanje na dokazih temelječih spoznanj o varnosti in sprejemanje premišljenih odločitev.

Izbrani kandidati bodo zaposleni v oddelku za varnost v železniškem prometu pod vodstvom vodij zadevnih enot in skupin. Agencija deluje po načelu matrične organizacije, kar pomeni, da lahko zaposleni glede na potrebe sodelujejo tudi pri drugih dejavnostih.

II – POGOJI ZA PRIJAVO

Postopek izbora je odprt za kandidate, ki na zadnji dan za predložitev prijave izpolnjujejo vse naslednje pogoje za prijavo:

1. Splošne zahteve:

- › državljanstvo države članice Evropske unije¹ ali Evropskega gospodarskega prostora (Islandija, Lihtenštajn in Norveška);
- › uživanje vseh državljanskih pravic;
- › izpolnjene vse morebitne veljavne zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka²;
- › osebne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih nalog³;
- › fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom⁴;
- › odlično znanje enega uradnega jezika⁵ Evropske unije in zadovoljivo znanje še enega uradnega jezika⁶ Evropske unije na stopnji, ki omogoča opravljanje delovnih nalog na tem delovnem mestu;
- › kandidat še ni dosegel starosti, pri kateri se morajo zaposleni v institucijah EU obvezno upokojiti, tj. zadnji dan meseca, v katerem je dosežena starost 66 let⁷.

2. Minimalne zahteve glede izobrazbe:

- › stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju, ki običajno traja **štiri leta ali več**, in vsaj **tri leta** ustreznih delovnih izkušenj na delovnem področju, ki je povezano z izbranim(-i) področjem(-i),
ALI
- › stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju, ki običajno traja **tri leta**, in vsaj **štiri leta** ustreznih delovnih izkušenj na delovnem področju, ki je povezano z izbranim(-i) področjem(-i),
ALI
- › poklicno usposabljanje na enakovredni ravni, če je to v interesu službe.

1 Države članice Evropske unije so: Avstrija, Belgija, Bolgarija, Ciper, Češka, Danska, Estonija, Finska, Francija, Grčija, Hrvaška, Irska, Italija, Latvija, Litva, Luksemburg, Madžarska, Malta, Nemčija, Nizozemska, Poljska, Portugalska, Romunija, Slovaška, Slovenija, Španija in Švedska.

2 Če velja taka obveznost.

3 Izbrani kandidat bo moral pred zaposlitvijo predložiti potrdilo o nekažnovanosti.

4 Izbrani kandidat bo pred zaposlitvijo opravil pregled v zdravstvenem centru, ki ga določi agencija, za potrditev izpolnjevanja zahtev iz člena 13 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev EU.

5 Vaš materni jezik ali drug uradni jezik EU, če vaše znanje tega jezika ustreza stopnji C1 iz skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Znanje vašega drugega uradnega jezika EU mora ustrezati vsaj stopnji B2 iz skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike.

7 Glejte člen 52(a) Kadrovskih predpisov za uradnike, ki se smiselno uporablja začasne uslužbenke, člen 47 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev EU.

Upoštevana bodo le spričevala, ki jih izdajo organi države članice EU ali organi EGP (Evropskega gospodarskega prostora), in spričevala, ki jih zadevni organi države članice EU ali EGP priznavajo kot enakovredna.

III – IZBIRNA MERILA

Kandidati, ki izpolnjujejo zgoraj določene pogoje za prijavo, bodo ocenjeni in točkovani v skladu z **izbirnimi merili**. Kandidati, ki ne izpolnjujejo enega ali več izbirnih meril, ne bodo takoj izključeni iz izbirnega postopka.

Izbirna merila, ki se uporabljajo za ocenjevanje prijav kandidatov:

- › dobro znanje angleškega jezika⁸ (govorno in pisno obvladovanje jezika na stopnji B2 na vseh treh področjih: govorno, pisno in slušno razumevanje);
- › vsaj tri leta dokazanih izkušenj **na enem ali več** od naslednjih področij:
 - presoja sistemov varnega upravljanja;
 - zasnova ali izvajanje sistemov varnega upravljanja (na podlagi tveganja);
- › vsaj tri leta dokazanih izkušenj **na enem ali več** od naslednjih področij:
- › analiza operativnih podatkov, ki so na voljo iz različnih informacijskih sistemov za namene varnega upravljanja;
- › vožnja vlakov ali upravljanje vlakovnega prometa: npr. načrtovanje, razporejanje dela železniškega osebja in tirnih vozil, dispečerstvo v realnem času, vlakovne kompozicije, inšpekcijski pregledi pred odhodom vlaka, ranžiranje, ravnanje v poslabšanih in izrednih razmerah;
- › vzdrževanje železniških vozil ali fiksnih postrojev: opredelitev potreb po vzdrževanju, priprava načrtov vzdrževanja ter usmerjanje in spremljanje njihovega izvajanja;
- › dobro znanje (obvladovanje jezika na ravni samostojnega govorca – stopnja B2 – na treh področjih: govorno, pisno in slušno razumevanje) **enega ali več** naslednjih uradnih jezikov EU se bo štelo za prednost:⁹ češčine, nemščine, madžarščine, slovenščine, slovaščine, litovščine, latvijščine, estonščine in hrvaščine;
- › najmanj eno leto delovnih izkušenj na področju metod in orodij za vodenje projektov.

Izobrazbene/akademske kvalifikacije in delovne izkušnje čim natančneje opišite na prijavnem obrazcu agencije ERA.

Na razgovor in pisni preizkus bodo povabljeni samo kandidati, ki bodo uspešno zbrali najmanj 60 % vseh točk pri izbirnih merilih.

⁸ Ker je angleščina delovni jezik agencije, se zahteva znanje angleščine na stopnji B2 ali več (na treh področjih: govorno, pisno in slušno razumevanje).
⁹ Glede na obseg dela oddelka za varnost v železniškem prometu agencija potrebuje dodatno osebje z dobrim znanjem drugih uradnih jezikov EU vsaj na stopnji B2 na naslednjih treh področjih (govorno, pisno in slušno razumevanje);

IV – RAZGOVOR IN PISNI PREIZKUS

Kandidati, ki bodo izbrani za preizkusni del, ki bo sestavljen iz strukturiranega razgovora in pisnega preizkusa, bodo ocenjeni in točkovani na podlagi meril, navedenih v nadaljevanju.

Merila za razgovor:**Mehke veščine (ocenjene le med razgovorom):**

- › motiviranost;
- › sposobnost sodelovanja z drugimi;
- › komunikacijske sposobnosti;
- › veščine reševanja problemov in usmerjenost v rezultate.

Trde veščine:

- › sposobnost sporazumevanja v angleškem jeziku (znanje jezika na stopnji B2);
- › poznavanje in razumevanje zakonodaje EU, ki je relevantna za zgoraj navedena izbirna merila.

Merila za pisni preizkus:

- › odlične analitične sposobnosti;
- › znanje in veščine, povezane z ustreznim delovnim mestom;
- › sposobnost pisnega sporazumevanja v angleškem jeziku (znanje na stopnji B2).

Pri naravnih govorcih angleškega jezika se bo med razgovorom preverila sposobnost sporazumevanja v drugem uradnem jeziku EU. Ker je to del zgoraj navedenih splošnih zahtev, boste v primeru neuspeha pri dokazovanju zadovoljive stopnje znanja drugega jezika EU izključeni iz postopka izbora.

Za dodatne uradne jezike Evropske unije **bodo kandidati pozvani, naj predložijo podporno dokumentacijo/dokazila, da imajo ustrezno znanje jezika.** Te jezike lahko med razgovorom preverijo tudi strokovnjaki za zadevne jezike, ki niso nujno člani izbirne komisije.

Razgovori in pisni preizkus se točkujejo na naslednji način:

- | | | |
|--|----------------|---|
| › skupno število točk za razgovor: | 80 točk | najnižje zahtevano število točk za uvrstitev v naslednji krog: 48 točk (60 % od 80); |
| › skupno število točk za pisni preizkus: | 20 točk | najnižje zahtevano število točk za uvrstitev v naslednji krog: 12 točk (60 % od 20). |

Pisni preizkus kandidatov ne bo ocenjen, če pri razgovoru ne bodo dosegli najnižjega zahtevanega števila točk.

V – POVZETEK	
Agencija: Kliknite tukaj za opis agencije in njenih dejavnosti v različnih jezikih EU.	
Datum objave: 23/09/2026	Rok za prijavo: 22/10/2026 (do 23.59 po srednjeevropskem in krajevnem času v Valenciennesu)
Vrsta pogodbe: začasni uslužbenec 2(f) Funkcionalna skupina in razred: AD 6	Kraj zaposlitve: Valenciennes, Francija Agencija ERA uporablja hibridni model dela, ki združuje opravljanje dela v uradnih prostorih in delo na daljavo. Za delo na daljavo veljajo omejitve, določene v notranjem pravilniku, pri čemer mora biti ta oblika dela usklajena s poslovnimi potrebami agencije ter odobrena s strani vodstva. Upoštevajte, da izključno delo na daljavo ni dovoljeno.
Trajanje pogodbe: štiri leta z možnostjo podaljšanja za največ dve leti. Če se pogodba podaljša drugač, se spremeni v pogodbo za nedoločen čas.	Osnovna mesečna plača: 6 691,29 EUR na stopnji 1 s 13,6-odstotnim korekcijskim koeficientom in posebnimi dodatki, kadar je to ustrezno.
Prijave je treba poslati izključno po elektronski pošti na naslov: jobs@era.europa.eu do 22/10/2026 (do 23.59 po srednjeevropskem in krajevnem času v Valenciennesu).	Rezervni seznam: najboljših (okvirno) 30 kandidatov bo uvrščenih na rezervni seznam, ki bo veljal do: 22/10/2028, z možnostjo podaljšanja. Ta rezervni seznam se lahko posreduje tudi drugim agencijam/skupnim podjetjem EU, ki so podpisali memorandum o soglasju ¹⁰ , in sicer samo s soglasjem kandidatov.
Postopek prijave: kliknite tukaj .	Izbirni postopek: kliknite tukaj .
Pritožbeni postopki in pravna sredstva: kliknite tukaj .	Varstvo podatkov: kliknite razdelek „ Data protection “ (Varstvo podatkov) Agencija Evropske unije za železnice (europa.eu) in se pomaknite na povezavo „Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)“ (Izbor in zaposlovanje osebja agencije (začasnih uslužbencev, pogodbenih uslužbencev, napotenih nacionalnih strokovnjakov in pripravnikov)).

¹⁰ To se nanaša na [seznam](#) agencij in skupnih podjetij EU, ki so podpisali [memorandum o soglasju](#) za uporabo rezervnih seznamov primernih kandidatov, ki izhajajo iz razpisov prostih delovnih mest začasne uslužbenke, zaposlene v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, in pogodbene uslužbenke, zaposlene v skladu s členom 3a Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije.