

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Výzva na predkladanie žiadostí o pracovné miesta administrátorov (projektových pracovníkov) v odbore Bezpečná železničná doprava

*Dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) (AD6) – s cieľom
zostaviť rezervný zoznam – ERA/AD/2026/001-OPE*

I – NÁPLŇ PRÁCE

Agentúra hľadá administrátorov (projektových pracovníkov) na obsadenie miest v **odbore Bezpečná železničná doprava**. Ich úlohou bude prispievať k dosiahnutiu ambícií agentúry, aby sa železnice stali čoraz bezpečnejším a istejším spôsobom dopravy pre používateľov a pracovníkov, ktorý je zároveň i odolný a pružný pri reakcii na núdzové situácie.

Jednou z kľúčových kompetencií agentúry je vydávanie jednotných bezpečnostných osvedčení, ktoré dokladajú, že železničné podniky zaviedli systém riadenia bezpečnosti a sú schopné plniť svoje zákonné povinnosti.

Integrované programy agentúry v oblasti bezpečnosti sú zamerané najmä na dosiahnutie týchto výsledkov:

- › všetci prevádzkovatelia (t. j. manažéri infraštruktúry, železničné podniky, subjekty zodpovedné za údržbu) si uvedomujú a prijímajú svoju zodpovednosť a aktívne zavádzajú systém riadenia bezpečnosti s cieľom kontrolovať riziká spojené s prevádzkovými činnosťami;
- › zvýšenie výkonnosti a miery dôvery v jednotlivé úrovne kontroly súvisiace s bezpečnosťou (úroveň vnútroštátnych bezpečnostných orgánov, orgánov posudzovania a certifikačných orgánov, vnútroštátnych vyšetrovacích orgánov) v železničnom systéme;
- › údaje týkajúce sa riadenia bezpečnosti a výsledkov v oblasti bezpečnosti sa zdieľajú otvoreným a transparentným spôsobom a slúžia na neustále zlepšovanie riadenia bezpečnosti na všetkých úrovniach v európskom železničnom systéme.

Hlavné úlohy a povinnosti zamestnanca na tomto pracovnom mieste:

- › ako člen hodnotiaceho tímu prispievať k posudzovaniu žiadostí o jednotné bezpečnostné osvedčenie a poskytovať technické a odborné poradenstvo, ako aj stanoviská k projektom v oblasti žiadostí o jednotné bezpečnostné osvedčenie;
- › podieľať sa na vývoji a udržiavaní základných zásad systému riadenia bezpečnosti (SMS) a metodického rámca pre riadenie bezpečnosti železníc vrátane, okrem iného údržby, ako je to upravené v spoločných bezpečnostných metódach (CSM) a podporované agentúrou vo forme usmernení a poskytovania skúseností;
- › ako člen hodnotiaceho tímu sa podieľať na monitorovaní úrovni kontroly v oblasti európskej bezpečnosti železníc (vnútroštátne bezpečnostné orgány, orgány posudzovania a certifikačné orgány) a poskytovať technické a odborné poradenstvo, ako aj stanoviská k ich usporiadaniu a fungovaniu;

- › prispievať k podpore zainteresovaných strán pri vykazovaní údajov týkajúcich sa bezpečnosti a pri využívaní týchto údajov na získavanie poznatkov o bezpečnosti založených na dôkazoch a na informované rozhodovanie.

Zamestnanci budú pôsobiť odbore Bezpečná železničná doprava a budú sa zodpovedať príslušným vedúcim oddelení a vedúcim tímov. Agentúra používa maticovú organizačnú štruktúru. Zamestnanci sa preto môžu podľa potreby podieľať aj na iných činnostiach.

II – KRITÉRIÁ OPRÁVENOSTI

Výberové konanie je otvorené uchádzačom, ktorí ku dňu uzávierky na podávanie žiadostí spĺňajú všetky uvedené kritériá oprávnenosti:

1. Všeobecné požiadavky:

- › mať občianstvo niektorého členského štátu Európskej únie¹ alebo štátov Európskeho hospodárskeho priestoru (Island, Lichtenštajnsko a Nórsko);
- › mať všetky občianske práva;
- › mať splnené všetky povinnosti, ktoré stanovujú platné právne predpisy týkajúce sa vojenskej služby²;
- › spĺňať charakterové požiadavky potrebné na plnenie príslušných úloh³;
- › byť fyzicky spôsobilý na plnenie úloh súvisiacich s pracovným miestom⁴;
- › mať veľmi dobrú znalosť jedného z úradných jazykov⁵ Európskej únie a uspokojivú znalosť ďalšieho úradného jazyka⁶ Európskej únie v rozsahu potrebnom na vykonávanie povinností súvisiacich s pracovným miestom;
- › mať nižší vek ako je vek automatického odchodu zamestnancov EÚ do dôchodku, t. j. v súčasnosti v posledný deň mesiaca, v ktorom uchádzač dosiahne vek 66 rokov⁷.

2. Minimálna kvalifikácia:

- › mať úroveň vzdelania, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu osvedčenému diplomom, keď je obvyklá dĺžka vysokoškolského štúdia **4 alebo viac rokov**, po ktorom nasledujú aspoň **3 roky** príslušnej odbornej praxe v oblasti relevantnej pre vybrané pracovné miesto(-a),
ALEBO
- › mať úroveň vzdelania, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu osvedčenému diplomom, keď je obvyklá dĺžka vysokoškolského štúdia **3 roky**, po ktorom nasledujú aspoň **4 roky** príslušnej odbornej praxe v oblasti relevantnej pre vybrané pracovné miesto(-a),
ALEBO
- › odborná príprava na ekvivalentnej úrovni, ak je to v záujme pracovného miesta opodstatnené.

1 Členskými štátmi Európskej únie sú: Belgicko, Bulharsko, Cyprus, Česká republika, Dánsko, Estónsko, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Holandsko, Chorvátsko, Írsko, Litva, Lotyšsko, Luxembursko, Maďarsko, Malta, Nemecko, Poľsko, Portugalsko, Rakúsko, Rumunsko, Slovensko, Slovinsko, Španielsko, Švédsko, Taliansko.

2 V relevantných prípadoch.

3 Pred prijatím do zamestnania sa od úspešného uchádzača bude vyžadovať, aby predložil doklad potvrdzujúci, že nemá záznam v registri trestov.

4 Pred prijatím do zamestnania úspešný uchádzač absolvuje zdravotnú prehliadku v zdravotnom centre, ktoré určí agentúra, s cieľom potvrdiť splnenie požiadaviek článku 13 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov EÚ.

5 Materinský jazyk alebo veľmi dobrá znalosť iného úradného jazyka EÚ na úrovni C1 tak, ako ju vymedzuje Spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Znalosť druhého úradného jazyka EÚ zodpovedajúca aspoň úrovni B2 tak, ako ich vymedzuje Spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky (CEFR).

7 Pozri článok 52 písm. a) Služobného poriadku úradníkov Európskej únie, ktorý sa analogicky vzťahuje na dočasných zamestnancov, článok 47 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov EÚ.

Uznajú sa len kvalifikácie vydané orgánmi členských štátov EÚ alebo orgánmi štátov EHP (Európsky hospodársky priestor) a kvalifikácie, ktoré príslušné orgány členských štátov EÚ alebo EHP uznali za rovnocenné.

III – KRITÉRIÁ VÝBERU

Uchádzači, ktorí spĺňajú uvedené kritériá oprávnenosti, sa budú posudzovať a bodovo hodnotiť podľa **kritérií výberu**. Uchádzači, ktorí nesplnia jedno alebo viac kritérií výberu, nebudú okamžite vylúčení z výberu.

Kritériá výberu používané na posúdenie žiadostí uchádzačov:

- › dobrá znalosť anglického jazyka⁸ (slovom aj písmom na úrovni samostatného používateľa, t. j. na úrovni B2, vo všetkých troch oblastiach: hovorenie, písanie a porozumenie);
- › odborná prax v dĺžke najmenej 3 rokov **v jednej alebo vo viacerých** z týchto oblastí:
 - audit systémov riadenia bezpečnosti,
 - navrhovanie alebo zavádzanie systémov riadenia bezpečnosti (založených na riziku),
- › odborná prax v dĺžke najmenej 3 rokov **v jednej alebo vo viacerých** z týchto oblastí:
- › analýza prevádzkových údajov dostupných z rôznych informačných systémov na účely riadenia bezpečnosti,
- › prevádzka vlakov alebo riadenie dopravy: napr. plánovanie, rozpis služieb personálu a vozového parku, riadenie v reálnom čase/dispečing, zostavovanie vlakov, kontrola pred odchodom, posunovanie, poruchové a núdzové situácie;
- › údržba železničných vozidiel alebo stacionárnych zariadení: stanovenie potrieb údržby, vypracovanie plánov údržby a riadenie a monitorovanie ich vykonávania;
- › dobrá znalosť (slovom aj písmom na úrovni samostatného používateľa, t. j. na úrovni B2, vo všetkých troch oblastiach: hovorenie, písanie a porozumenie) **jedného alebo viacerých** z nasledujúcich úradných jazykov EÚ⁹ – čeština, nemčina, maďarčina, slovinčina, slovenčina, litovčina, lotyščina, estónčina a chorvátčina – sa bude považovať za výhodu;
- › minimálne 1 rok pracovných skúseností, pokiaľ ide o metódy a nástroje v oblasti riadenia projektov.

Vzdelanie/akademická kvalifikácia a odborná prax musia byť vo formulári žiadosti pre agentúru ERA opísané čo najpresnejšie.

Len uchádzači, ktorí dosiahli aspoň 60 % z celkového počtu bodov udelených za kritériá výberu, budú zohľadnení a pozvaní na pohovor a písomnú skúšku.

IV – POHOVOR A PÍSMENNÝ TEST

Uchádzači vybraní do fázy testu, ktorý zahŕňa štruktúrovaný pohovor a písomný test, budú posudzovaní a bodovo hodnotení na základe týchto kritérií:

⁸ Keďže pracovným jazykom agentúry je angličtina, požaduje sa jej znalosť minimálne na úrovni B2 (vo všetkých troch oblastiach: hovorenie, písanie a porozumenie).

⁹ Z dôvodu pracovného zaťaženia, pokiaľ ide o činnosti v odbore Bezpečná železničná doprava, agentúra potrebuje ďalších zamestnancov, ktorí dobre ovládajú ďalšie úradné jazyky EÚ, a to minimálne na úrovni B2 vo všetkých troch oblastiach: hovorenie, písanie a porozumenie.

Pre pohovor – príslušné kritériá:**Mäkké zručnosti (posudzujú sa len počas ústneho pohovoru):**

- › motivácia,
- › spolupráca s ostatnými,
- › komunikačné zručnosti,
- › riešenie problémov a orientácia na výsledky.

Odborné znalosti a zručnosti (tzv. tvrdé zručnosti):

- › schopnosť komunikovať v angličtine (na úrovni samostatného používateľa, t. j. na úrovni B2),
- › znalosť a pochopenie právnych predpisov EÚ relevantných pre vyššie uvedené kritériá výberu.

Pre písomný test – príslušné kritériá:

- › vynikajúce analytické zručnosti,
- › znalosti a schopnosti týkajúce sa konkrétneho pracovného miesta,
- › schopnosť písomne komunikovať v angličtine (na úrovni samostatného používateľa, t. j. na úrovni B2).

Pokiaľ ide o uchádzačov, ktorých materinským jazykom je angličtina, ich schopnosť komunikovať v druhom jazyku EÚ sa overí počas pohovoru. Keďže ide o súčasť už uvedených všeobecných požiadaviek, neschopnosť preukázať uspokojivú úroveň znalosti druhého jazyka EÚ bude mať za následok vylúčenie z výberového konania.

Pokiaľ ide o ďalšie úradné jazyky Európskej únie **od uchádzačov sa vyžaduje, aby predložili podporné dokumenty/dôkazy, že v nich dosahujú potrebnú úroveň.** Tieto jazyky môžu byť počas pohovoru kvalitatívne overené odborníkmi hovoriacimi uvedenými jazykmi, ktorí nemusia byť nevyhnutne členmi výberovej komisie.

Bodové hodnotenie pohovorov a písomného testu je stanovené takto:

- | | | |
|--|-----------------|--|
| › Celkový počet bodov za pohovor: | 80 bodov | Minimálny počet bodov potrebný na postup: 48 bodov (60 % z 80), |
| › Celkový počet bodov za písomný test: | 20 bodov | Minimálny počet bodov potrebný na postup: 12 bodov (60 % z 20). |

V prípade, že uchádzač na pohovore nedosiahne minimálny počet bodov na postup, jeho písomný test sa nebude hodnotiť.

V – ZHRNUTIE**Agentúra:**

Opis agentúry a jej činností v rôznych jazykoch EÚ sa nachádza [tu](#).

Dátum uverejnenia: 23/09/2026

Uzávierka na podanie žiadostí: 22/10/2026 (23.59 hod. SEČ, miestneho času vo Valenciennes)

Typ zmluvy: dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f)

Miesto zamestnania: Valenciennes, Francúzsko

<i>Funkčná skupina a platová trieda:</i> AD6	Spoločnosť ERA uplatňuje hybridný pracovný model, ktorý spája prítomnosť v kancelárii s možnosťami práce na diaľku. Práca na diaľku podlieha osobitným obmedzeniam stanoveným vo vnútorných pravidlách a musí byť v súlade s prevádzkovými potrebami a súhlasom vedenia. Upozorňujeme, že práca na diaľku na plný úväzok nie je povolená.
<i>Trvanie zmluvy:</i> 4 roky s možnosťou predĺženia na dobu určitú najviac o 2 roky. V prípade druhého predĺženia sa zmluva zmení na zmluvu na neurčité obdobie.	<i>Základný mesačný plat:</i> 6 961,29 EUR na 1. platovom stupni s váhovým koeficientom 13,6 % a osobitné príspevky v príslušnom prípade
<i>Žiadosti sa majú zasielať len e-mailom na túto adresu:</i> jobs@era.europa.eu najneskôr do 22/10/2026 (23.59 hod. SEČ, miestneho času vo Valenciennes)	<i>Rezervný zoznam:</i> prvých 30 (orientačný počet) uchádzačov bude zaradených do rezervného zoznamu, ktorý je platný do: 22/10/2028 s možnosťou predĺženia Tento rezervný zoznam môže byť poskytnutý aj iným agentúram /spoločným podnikom EÚ, ktoré podpísali Memorandum o porozumení ¹⁰ (MoU), a to výlučne so súhlasom uchádzačov.
<i>Postup podávania žiadosti:</i> kliknite sem	<i>Výberové konanie:</i> kliknite sem
<i>Odvolacie konania a konania o sťažnostiach:</i> kliknite sem	<i>Ochrana údajov:</i> kliknite na Data protection European Union Agency for Railways (europa.eu) a prejdite nižšie na časť „Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)“ [Výber a prijímanie zamestnancov agentúry (dočasní zamestnanci, zmluvní zamestnanci, vyslaní národní experti a stážisti)].

¹⁰ Toto sa vzťahuje na [zoznam](#) agentúr a spoločných podnikov EÚ, ktoré podpísali [memorandum o porozumení](#) o používaní rezervných zoznamov vhodných uchádzačov na základe oznámení o voľných pracovných miestach pre dočasných zamestnancov prijímaných podľa článku 2 písm. f) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov (PZOZ) a zmluvných zamestnancov prijímaných podľa článku 3a PZOZ.