

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Cerere de candidaturi pentru posturi de administratori (responsabili de proiect) în Departamentul de siguranță feroviară

*Agent temporar conform articolului 2 litera (f) (AD6) – cu scopul
suplimentar de a întocmi o listă de rezervă – ERA/AD/2026/001-
OPE*

I – FIȘA POSTULUI

Agenția caută administratori (responsabili de proiect) pentru **Departamentul pentru siguranță feroviară**, pentru a-și sprijini obiectivul de a transforma transportul feroviar într-un mod de transport din ce în ce mai sigur și mai securizat pentru utilizatorii și lucrătorii săi, precum și rezilient și agil în ceea ce privește răspunsul la situații de urgență.

Una dintre competențele-cheie ale Agenției este eliberarea certificatelor unice de siguranță, pentru a atesta că întreprinderile feroviare și-au instituit sistemul de management al siguranței și sunt în măsură să-și îndeplinească obligațiile legale.

Programele integrate ale agenției în domeniul siguranței vizează în special obținerea următoarelor rezultate:

- › toți operatorii (și anume administratorii de infrastructură, întreprinderile feroviare, entitățile responsabile cu întreținerea) înțeleg și acceptă responsabilitatea care le revine și aplică activ un sistem de management al siguranței pentru a controla riscurile activităților operaționale;
- › creșterea performanței și a încrederii în diferitele niveluri de control legate de siguranță (de exemplu, autoritățile naționale în domeniul siguranței, organismele de evaluare și certificare, organismele naționale de investigare) din sistemul feroviar;
- › datele referitoare la managementul siguranței și la performanța în materie de siguranță sunt comunicate deschis și transparent și sunt folosite la îmbunătățirea continuă a managementului siguranței la toate nivelurile din sistemul feroviar european.

Principalele atribuții și responsabilități ale titularului postului:

- › contribuie la evaluarea cererilor de eliberare a certificatelor unice de siguranță, ca membru al unei echipe de evaluare, oferă consultanță tehnică și profesională și emite avize cu privire la proiectele de depunere a cererilor de certificate unice de siguranță;
- › contribuie la dezvoltarea și întreținerea principiilor sistemului de bază de management al siguranței și a cadrului metodologic pentru managementul siguranței feroviare, inclusiv, printre altele, întreținerea, așa cum este reglementată în metodele de siguranță comune (MSC) și sprijinită de agenție prin îndrumări și schimb de experiență;
- › contribuie la monitorizarea nivelurilor de control din cadrul sistemului european de siguranță feroviară (de exemplu, autoritățile naționale în domeniul siguranței, organismele de evaluare și certificare), ca membru al unei echipe de evaluare, oferă consultanță tehnică și profesională și emite avize cu privire la organizarea și performanța acestora;

- › contribuie la sprijinirea părților interesate în raportarea datelor legate de siguranță și utilizarea acestor date pentru a obține informații privind siguranța bazate pe dovezi și pentru a lua decizii în cunoștință de cauză.

Titularii posturilor vor lucra în Departamentul pentru siguranță feroviară, sub coordonarea șefilor de unitate și a șefilor de echipă corespunzători. Agenția are o structură organizațională tip matrice. Prin urmare, angajații pot participa la alte activități, în funcție de nevoi.

II – CRITERII DE ELIGIBILITATE

Procedura de selecție se adresează candidaților care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate următoare la data limită de depunere a candidaturilor:

1. Cerințe generale:

- › să fie cetățeni ai unui stat membru al Uniunii Europene¹ sau cetățeni ai Spațiului Economic European (Islanda, Liechtenstein și Norvegia);
- › să beneficieze de drepturi cetățenești depline;
- › să-și fi îndeplinit obligațiile care le revin conform legislației în vigoare privind serviciul militar²;
- › să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care le revin³;
- › să fie aptți fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului⁴;
- › să cunoască foarte bine una dintre limbile oficiale⁵ ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător altă limbă oficială⁶ a Uniunii Europene, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor pe care le presupune postul;
- › să nu fi atins vârsta la care funcționarii UE sunt pensionați din oficiu, aceasta fiind în prezent ultima zi a lunii în care împlinesc vârsta de 66 de ani⁷.

2. Calificări minime:

- › să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor respective este de **4 ani sau mai mult**, urmat de cel puțin **3 ani** de experiență profesională relevantă într-un domeniu relevant pentru câmpul (câmpurile) selectat(e)
SAU
- › să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor respective este de **3 ani**, urmat de cel puțin **4 ani** de experiență profesională relevantă într-un domeniu relevant pentru câmpul (câmpurile) selectat(e)
SAU
- › să aibă o formare profesională de nivel echivalent, când se justifică în interes de serviciu.

¹ Statele membre ale Uniunii Europene sunt: Austria, Belgia, Bulgaria, Croația, Cipru, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Polonia, Portugalia, Republica Cehă, România, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Țările de Jos și Ungaria.

² Dacă este cazul.

³ Înainte de angajare, candidatului admis i se va cere să prezinte un certificat care să confirme că nu are cazier judiciar.

⁴ Înainte de angajare, candidatul admis va fi supus unui control într-un centru medical indicat de agenție, pentru a confirma că sunt îndeplinite cerințele prevăzute la articolul 13 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

⁵ Limba dumneavoastră maternă sau altă limbă oficială a UE pe care o cunoașteți foarte bine, corespunzător nivelului C1, așa cum este definit în Cadrul european comun de referință pentru limbi (CECRL). <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

⁶ Cunoașterea unei a doua limbi oficiale a UE la un nivel corespunzător cel puțin nivelului B2, așa cum este definit în Cadrul european comun de referință pentru limbi (CECRL).

⁷ Vezi articolul 52 litera (a) din Statutul funcționarilor, aplicabil agenților temporari prin analogie, și articolul 47 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene

Se acceptă numai diplome eliberate de autoritățile statelor membre ale UE sau ale SEE (Spațiul Economic European) și diplome recunoscute ca echivalente de autoritățile statului membru relevant din UE sau din SEE.

III – CRITERII DE SELECȚIE

Candidații care îndeplinesc criteriile de eligibilitate de mai sus vor fi evaluați și notați pe baza **criteriilor de selecție**. Candidații care nu îndeplinesc unul sau mai multe criterii nu vor fi excluși imediat din procedura de selecție.

Criterii de selecție folosite pentru evaluarea candidaturilor:

- › o bună cunoaștere a limbii engleze⁸ (vorbit și scris, ca utilizator independent de nivel B2 în următoarele 3 domenii: vorbit, scris și înțeles);
- › experiență profesională de cel puțin 3 ani **într-unul sau mai multe** din următoarele domenii:
 - auditarea sistemelor de management al siguranței;
 - conceperea sau punerea în aplicare a unor sisteme de management al siguranței (bazate pe riscuri);
- › experiență dovedită de cel puțin 3 ani **într-unul sau mai multe** din următoarele domenii:
- › analiza datelor operaționale disponibile din diferite sisteme de informații în scopul managementului siguranței;
- › exploatarea trenurilor sau gestionarea traficului: de exemplu, planificarea, programarea personalului și a materialului rulant, gestionarea în timp real/dispecerizarea, compunerea trenurilor, inspecția înainte de plecare, manevrele, situațiile de avarie și de urgență;
- › întreținerea vehiculelor feroviare sau a instalațiilor fixe: definirea nevoilor de întreținere, elaborarea planurilor de întreținere, precum și coordonarea și monitorizarea aplicării lor;
- › bună cunoaștere (scris și vorbit ca utilizator independent, nivel B2, în cele 3 domenii: vorbit, scris și înțeles) **cunoașterea uneia sau mai multor** din următoarele limbi oficiale ale UE⁹: cehă, germană, maghiară, slovenă, slovacă, lituaniană, letonă, estonă și croată va fi considerată un avantaj;
- › minimum 1 an de experiență profesională în metode și instrumente de management de proiect.

Calificările educaționale/academice și experiența profesională trebuie descrise cât mai precis în formularul de candidatură ERA.

Numai candidații care obțin un punctaj minim de trecere de 60 % din punctajul total acordat pentru criteriile de selecție vor fi luați în considerare și invitați la interviu și o probă scrisă.

⁸ Întrucât limba vehiculară în agenție este engleza, este necesar cel puțin nivelul B2 (în cele 3 domenii: vorbit, scris și înțeles) în limba engleză.

⁹ În funcție de volumul de lucru al Departamentului pentru siguranța feroviară, agenția are nevoie de personal suplimentar care să cunoască bine limbile oficiale ale UE suplimentare; este necesar cel puțin nivelul B2 în cele 3 domenii: vorbit, scris și înțeles.

IV – INTERVIUL ȘI PROBA SCRISĂ

Candidații selectați pentru faza de testare, care constă într-un interviu structurat și o probă scrisă, vor fi evaluați și notați pe baza următoarelor criterii:

Pentru interviu: criterii relevante:

Competențe non-tehnice (evaluate numai pe parcursul interviului oral):

- › motivație;
- › lucru în echipă;
- › aptitudini de comunicare;
- › soluționarea problemelor și orientarea către rezultate.

Competențe tehnice:

- › capacitatea de a comunica în engleză (ca utilizator independent cu nivelul de competență B2);
- › cunoașterea și înțelegerea legislației UE, relevante pentru criteriile de selecție menționate mai sus.

Pentru proba scrisă: criterii relevante:

- › excelente capacități analitice;
- › cunoștințe și competențe aferente postului specific;
- › capacitatea de a comunica în scris în limba engleză (ca utilizator independent cu nivelul de competență B2).

Pentru vorbitorii nativi de engleză, pe parcursul interviului se va testa capacitatea candidaților de a comunica în a doua limbă a UE. Deoarece această condiție face parte din cerințele generale indicate mai sus, dacă nu reușesc să dovedească un nivel satisfăcător de cunoaștere a celei de-a doua limbi UE, acești candidați vor fi excluși din procedura de selecție.

Pentru alte limbi oficiale ale Uniunii Europene: **candidaților li se cere să furnizeze documente justificative/dovezi care să le ateste nivelul necesar.** Aceste limbi pot fi testate la interviu și din punct de vedere calitativ de către vorbitori experți care nu sunt neapărat membri ai comitetului de selecție.

Punctajele pentru interviu și proba scrisă se stabilesc astfel:

- › punctaj total la interviu: **80 de puncte;** punctaj minim de trecere: **48 de puncte (60 % din 80);**
- › punctaj total la proba scrisă: **20 de puncte;** punctaj minim de trecere: **12 puncte (60 % din 20).**

În cazul în care candidații nu obțin punctajul minim de trecere la interviu, proba scrisă nu se mai evaluează.

V – REZUMAT	
Agenția: Dați clic aici pentru descrierea agenției și a activităților sale în diferitele limbi ale UE	
Data publicării: 23/09/2026	Termenul pentru depunerea candidaturilor: 22/10/2026 (23.59 CET, ora locală la Valenciennes)
Tipul contractului: Agent temporar conform articolului 2 litera (f) Grupa de funcții și gradul: AD6	Locul de desfășurare a activității: Valenciennes, Franța ERA aplică un model de lucru hibrid, care combină prezența la sediu cu posibilități de lucru la distanță. Munca la distanță este supusă unor limite specifice prevăzute în regulamentele interne și trebuie să se alinieze la nevoile comerciale și să fie aprobată de conducere. Vă atragem atenția că munca la distanță cu normă întreagă nu este permisă.
Durata contractului: 4 ani, cu posibilitate de reînnoire pe durată determinată de maximum 2 ani. Dacă este reînnoit a doua oară, contractul devine contract pe durată nedeterminată	Salariul de bază lunar: 6 961,29 EUR la treapta 1, cu factor de ponderare de 13,6 %, plus indemnizații specifice, dacă este cazul
Candidaturile se vor trimite numai prin e-mail, la adresa: jobs@era.europa.eu cel târziu până la 22/10/2026 (ora 23.59 CET, ora locală la Valenciennes)	Lista de rezervă: primii 30 de candidați (număr orientativ) vor fi înscriși pe lista de rezervă care este valabilă până la: 22/10/2028, cu posibilitate de prelungire. Această listă de rezervă poate fi partajată cu alte agenții/întreprinderi comune ale UE care au semnat memorandumul de înțelegere ¹⁰ și numai cu acordul candidaților.
Procedura de candidatură: faceți clic aici	Procedura de selecție: faceți clic aici
Proceduri privind căile de atac și plângerile: faceți clic aici	Protecția datelor: faceți clic pe Protecția datelor Agenția Uniunii Europene pentru Căile Ferate (europa.eu) și derulați în jos la secțiunea „Selectarea și angajarea personalului agenției (AT, AC, END și stagiari)”

¹⁰ Se referă la [lista](#) agențiilor UE și a întreprinderilor comune care au semnat un [memorandum de înțelegere](#) pentru utilizarea listelor de rezervă de candidați corespunzători care rezultă din anunțurile de posturi vacante pentru agenții temporari angajați în temeiul articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene și pentru agenții contractuali angajați în temeiul articolului 3a din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.