

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Zaproszenie do zgłaszania kandydatur na stanowiska administratorów (specjalistów ds. projektów) w Departamencie Bezpieczeństwa Kolejowego

Pracownik zatrudniony na czas określony 2(f) (AD6) – z uwzględnieniem również utworzenia listy rezerwowej – ERA/AD/2026/001-OPE

I – OPIS STANOWISKA PRACY

Agencja poszukuje administratorów (specjalistów ds. projektów), którzy zostaną zatrudnieni w **Departamencie Bezpieczeństwa Kolejowego**, w ramach dążenia do uczynienia kolei coraz bezpieczniejszym i pewnym środkiem transportu dla swoich użytkowników i pracowników, a także aby zapewnić odporność i elastyczność w reagowaniu na sytuacje nadzwyczajne.

Jedną z kluczowych kompetencji Agencji jest wydawanie jednolitych certyfikatów bezpieczeństwa, które potwierdzają, że przedsiębiorstwa kolejowe wdrożyły system zarządzania bezpieczeństwem i są w stanie wywiązywać się ze swoich obowiązków prawnych.

Zintegrowane programy Agencji w dziedzinie bezpieczeństwa mają w szczególności na celu osiągnięcie następujących wyników:

- › wszyscy operatorzy (tj. zarządcy infrastruktury, przedsiębiorstwa kolejowe, podmioty odpowiedzialne za utrzymanie) rozumieją i akceptują swoją odpowiedzialność oraz aktywnie wdrażają system zarządzania bezpieczeństwem w celu kontrolowania ryzyka związanego z działalnością operacyjną;
- › zwiększenie skuteczności działania oraz zaufania do poszczególnych szczebli kontroli związanych z bezpieczeństwem (np. krajowych organów ds. bezpieczeństwa, jednostek oceniających i certyfikujących, krajowych organów dochodzeniowych) w systemie kolejowym;
- › dane związane z zarządzaniem bezpieczeństwem i skutecznością działań w zakresie bezpieczeństwa są udostępniane w sposób otwarty i przejrzysty oraz wykorzystywane do ciągłego doskonalenia zarządzania bezpieczeństwem na wszystkich szczeblach europejskiego systemu kolejowego.

Główne zadania i obowiązki osoby zajmującej stanowisko:

- › udział w ocenie wniosków o wydanie jednolitego certyfikatu bezpieczeństwa, jako członek zespołu ds. oceny, oraz udzielanie porad technicznych i specjalistycznych, jak również wydawanie opinii na temat projektów dotyczących wniosków o wydanie jednolitego certyfikatu bezpieczeństwa;
- › przyczynianie się do rozwoju i utrzymania podstawowych zasad systemu zarządzania bezpieczeństwem (SMS) oraz ram metodologicznych dotyczących zarządzania bezpieczeństwem kolei, w tym m.in. utrzymania, zgodnie z regulacjami zawartymi we wspólnych metodach oceny bezpieczeństwa (CSM), oraz przy wsparciu Agencji w postaci wytycznych i wymiany doświadczeń;
- › uczestniczenie w monitorowaniu poziomów kontroli w ramach europejskiego systemu bezpieczeństwa kolejowego (np. krajowe organy ds. bezpieczeństwa, jednostki oceniające i

certyfikujące) jako członek zespołu oceniającego oraz udzielanie porad technicznych i fachowych, a także wydawanie opinii na temat ich struktury i funkcjonowania;

- › udział we wspieraniu zainteresowanych stron w raportowaniu danych dotyczących bezpieczeństwa oraz w wykorzystywaniu tych danych do tworzenia opartych na dowodach spostrzeżeń dotyczących bezpieczeństwa i świadomego podejmowania decyzji.

Osoby zatrudnione na tym stanowisku będą pracować w Departamencie Bezpieczeństwa Kolejowego, pod kierownictwem odpowiednich kierowników działów i szefów zespołów. Agencja zarządza strukturą macierzową. Dlatego też osoby zatrudnione na tych stanowiskach mogą w zależności od potrzeb uczestniczyć w innych działaniach.

II – WARUNKI UDZIAŁU

Procedura selekcji jest otwarta dla kandydatów, którzy w dniu upływu terminu składania zgłoszeń będą spełniać wszystkie następujące warunki udziału:

1. Wymagania ogólne:

- › obywatelstwo jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej¹ lub państw należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Liechtenstein i Norwegia);
- › korzystanie z pełni praw obywatelskich;
- › uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa²;
- › cechy charakteru odpowiadające przedmiotowym obowiązkom³;
- › stan zdrowia umożliwiający skuteczne wykonywanie obowiązków przewidzianych dla danego stanowiska⁴;
- › bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych⁵ Unii Europejskiej oraz dostateczna znajomość innego języka urzędowego⁶ Unii Europejskiej w stopniu niezbędnym do pełnienia obowiązków związanych ze stanowiskiem;
- › wiek poniżej tego, w którym urzędnicy i pracownicy UE automatycznie przechodzą na emeryturę, tj. obecnie ostatni dzień miesiąca, w którym pracownik kończy 66 lat⁷.

2. Minimalne kwalifikacje:

- › wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w zwykłym wymiarze **co najmniej 4 lat** potwierdzone dyplomem oraz następujące po nim co najmniej **3-letnie** odpowiednie doświadczenie zawodowe w dziedzinie, która jest istotna dla wybranej dyscypliny lub wybranych dyscyplin

LUB

1 Państwami członkowskimi Unii Europejskiej są: Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry oraz Włochy.

2 Jeśli dotyczy.

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności.

4 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poddany badaniom w ośrodku medycznym wskazanym przez Agencję, aby potwierdzić spełnienie wymogów określonych w art. 13 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

5 Język ojczysty lub inny język urzędowy UE na poziomie bardzo dobrej znajomości odpowiadającym poziomowi C1 zgodnie z europejskim systemem opisu kształcenia językowego <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Znajomość drugiego języka urzędowego UE co najmniej na poziomie B2 zgodnie z europejskim systemem opisu kształcenia językowego.

7 Zob. art. 52 lit. a) regulaminu pracowniczego urzędników, mającego analogicznie zastosowanie do pracowników zatrudnionych na czas określony, art. 47 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

- › wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w zwykłym wymiarze **co najmniej 3 lat** potwierdzone dyplomem oraz następujące po nim co najmniej **4-letnie** odpowiednie doświadczenie zawodowe w dziedzinie, która jest istotna dla wybranej dyscyplin lub wybranych dyscyplin
LUB
- › w przypadku, gdy jest to uzasadnione interesami służby, szkolenie zawodowe na równoważnym poziomie.

Akceptowane będą wyłącznie kwalifikacje potwierdzone dyplomem wydanym przez organy państw członkowskich UE lub EOG (Europejskiego Obszaru Gospodarczego) oraz kwalifikacje uznawane za równoważne przez odpowiednie organy państw członkowskich UE lub EOG.

III – KRYTERIA WYBORU

Kandydaci spełniający powyższe warunki udziału zostaną poddani ocenie na podstawie **kryteriów wyboru**. Kandydaci, którzy nie spełniają co najmniej jednego kryterium wyboru, nie zostaną natychmiast wykluczeni z procedury naboru.

Kryteria wyboru stosowane na potrzeby oceny kandydatur:

- › dobra znajomość języka angielskiego⁸ (w mowie i piśmie na poziomie B2 w trzech obszarach: mówienia, pisania i rozumienia);
- › udokumentowane co najmniej 3-letnie doświadczenie **w jednej lub więcej** z następujących dziedzin:
 - audyt systemów zarządzania bezpieczeństwem;
 - projektowanie lub wdrażanie (opartych na analizie ryzyka) systemów zarządzania bezpieczeństwem;
- › co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe **w jednej lub więcej** z następujących dziedzin:
- › analiza danych operacyjnych dostępnych z różnych systemów informacyjnych do celów zarządzania bezpieczeństwem;
- › prowadzenie pociągu lub zarządzanie ruchem: np. planowanie, planowanie grafików pracy personelu i taboru, sterowanie ruchem sieciowym w czasie rzeczywistym, skład pociągu, kontrola przed odjazdem, manewrowanie, sytuacje awaryjne i nadzwyczajne;
- › utrzymanie pojazdów kolejowych lub instalacji stacjonarnych: określenie potrzeb w zakresie utrzymania, opracowanie planów utrzymania oraz kierowanie ich realizacją oraz ich monitorowanie;
- › dobra znajomość (w mowie i w piśmie na poziomie samodzielności B2 w 3 obszarach: mówienia, pisania i rozumienia) **jednego lub kilku** spośród następujących języków urzędowych UE⁹: czeskiego, niemieckiego, węgierskiego, słoweńskiego, słowackiego, litewskiego, łotewskiego, estońskiego i chorwackiego będzie traktowana jako dodatkowy atut;
- › co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w zakresie metod oraz narzędzi w zakresie zarządzania projektami.

⁸ Angielski jest językiem roboczym Agencji, w związku z czym wymagana jest jego znajomość co najmniej na poziomie B2 (w 3 obszarach: mówienia, pisania i rozumienia).

⁹ W związku z dużym obciążeniem pracą Departamentu Bezpieczeństwa Kolejowego Agencja potrzebuje dodatkowych pracowników dobrze znających wskazane języki, co najmniej na poziomie B2 w 3 obszarach: mówienia, pisania i rozumienia).

Wykształcenie/kwalifikacje naukowe oraz doświadczenie zawodowe należy opisać możliwie najdokładniej w formularzu zgłoszeniowym ERA.

Pod uwagę bierze się wyłącznie kandydatów, którzy uzyskają co najmniej 60% całkowitej liczby punktów przyznawanych za spełnienie kryteriów wyboru. Zostaną oni zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny.

IV – ROZMOWA KWALIFIKACYJNA I EGZAMIN PISEMNY

Kandydaci, którzy zakwalifikowali się do etapu testów, obejmujących usystematyzowaną rozmowę kwalifikacyjną i egzamin pisemny, zostaną ocenieni według następujących kryteriów:

W przypadku rozmowy kwalifikacyjnej: odpowiednie kryteria:

Umiejętności miękkie (oceniane wyłącznie podczas rozmowy kwalifikacyjnej):

- › motywacja;
- › umiejętność pracy z innymi;
- › umiejętności komunikacyjne;
- › Rozwiązywanie problemów i zorientowanie na wyniki.

Umiejętności twarde:

- › umiejętność porozumiewania się w języku angielskim (na poziomie B2 – użytkownika samodzielnego);
- › Znajomość i zrozumienie przepisów unijnych mających znaczenie dla wyżej wymienionych kryteriów selekcji.

Test pisemny: odpowiednie kryteria:

- › doskonałe zdolności analityczne;
- › wiedza i kompetencje związane z konkretnym stanowiskiem;
- › umiejętność skutecznego porozumiewania się na piśmie w języku angielskim (na poziomie B2 – użytkownika samodzielnego).

W przypadku rodzimych użytkowników języka angielskiego podczas rozmowy kwalifikacyjnej zostanie sprawdzona ich zdolność do porozumiewania się w drugim języku UE. Niewykazanie się odpowiednim poziomem znajomości drugiego języka UE będzie skutkowało wykluczeniem z procedury naboru, ponieważ jest to jedno z wymienionych powyżej wymagań ogólnych.

W przypadku dodatkowych języków urzędowych Unii Europejskiej **kandydaci są zobowiązani do przedstawienia dokumentów potwierdzających znajomość/dowodów znajomości danego języka na wymaganym poziomie**. Znajomość tych języków może być również testowana pod względem jakościowym podczas rozmowy kwalifikacyjnej przez osoby biegłe władające tymi językami, które niekoniecznie są członkami komisji rekrutacyjnej.

Wyniki rozmów kwalifikacyjnych i testu pisemnego są ustalane w następujący sposób:

- › łączna liczba punktów za **80 punktów** rozmowę kwalifikacyjną: liczba punktów niezbędna do tego, by pomyślnie zaliczyć ten etap rekrutacji: **48 punktów (60% z 80);**

› łączna liczba punktów za test **20 punktów** pisemny:

liczba punktów niezbędna do tego, by pomyślnie zaliczyć ten etap rekrutacji: **12 punktów (60% z 20)**;

Test pisemny nie będzie oceniany, jeśli kandydat nie osiągnie liczby punktów niezbędnej do tego, by pomyślnie zaliczyć etap, podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

V – PODSUMOWANIE

Agencja:

Kliknij [tutaj](#), aby zapoznać się z opisem Agencji i jej podmiotów w różnych językach UE.

Data publikacji: 23/09/2026 r.

Termin składania zgłoszeń: 22/10/2026 r. (godz. 23.59 czasu środkowoeuropejskiego, obowiązującego w Valenciennes)

Rodzaj umowy: Pracownik zatrudniony na czas określony 2(f)
Grupa funkcyjna i stopień zaszeregowania: AD6

Miejsce zatrudnienia: Valenciennes, Francja

ERA stosuje hybrydowy model pracy łączący obecność w biurze z możliwością pracy zdalnej. Praca zdalna podlega określonym ograniczeniom opisanym w regulaminie wewnętrznym i musi być dostosowana do potrzeb agencji oraz wymaga zgody kierownictwa. Należy pamiętać, że praca zdalna w pełnym wymiarze godzin nie jest dozwolona.

Czas trwania umowy: 4 lata z możliwością przedłużenia na czas określony nie dłuższy niż 2 lata. W przypadku przedłużenia umowy po raz drugi staje się ona umową na czas nieokreślony.

Miesięczne wynagrodzenie podstawowe: 6 961,29 EUR na stopniu 1. przy współczynniku korygującym 13,6%, powiększone, w odpowiednich przypadkach, o określone dodatki.

Adres poczty elektronicznej, wyłącznie na który należy przysyłać zgłoszenia: jobs@era.europa.eu najpóźniej do 22/10/2026 r. (godz. 23.59 czasu środkowoeuropejskiego, obowiązującego w Valenciennes)

Lista rezerwowa: Pierwszych 30 (liczba orientacyjna) kandydatów zostanie umieszczonych na liście rezerwowej, która jest ważna do: 22/10/2028 r., z możliwością przedłużenia. Lista rezerwowa może zostać udostępniona innym agencjom UE/wspólnym przedsięwzięciom, które podpisały¹⁰ protokół ustaleń, wyłącznie za zgodą kandydatów.

Procedura zgłaszania kandydatur: kliknij [tutaj](#)

Procedura naboru: kliknij [tutaj](#)

¹⁰ Odnosi się to do [listy](#) agencji UE i wspólnych przedsięwzięć, które podpisały [protokół ustaleń](#) w sprawie korzystania z list rezerwowych odpowiednich kandydatów, sporządzonych na podstawie ogłoszeń o naborze na stanowiska pracowników tymczasowych zatrudnianych na podstawie art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia urzędników i pracowników UE (CEOS) oraz pracowników kontraktowych zatrudnianych zgodnie z art. 3a tych warunków.

<i>Procedury odwołań i składania skarg:</i> kliknij tutaj	<i>Ochrona danych:</i> kliknij Ochrona danych osobowych Agencja Kolejowa Unii Europejskiej (europa.eu) i przewiń w dół do sekcji „Nabór i zatrudnianie personelu Agencji (TA, CA, SNE i stażyści)”
---	---