

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus administratoru (projektu speciālistu) amata vietām Drošas dzelzceļa satiksmes nodaļā

*Pagaidu darbinieks 2(f) (AD6) — turpmākai rezerves saraksta
izveidei — ERA/AD/2018/001-OPE*

I – AMATA APRAKSTS

Aģentūra meklē administratorus (projektu speciālistus) **Drošas dzelzceļa satiksmes nodaļai**, lai atbalstītu tās mērķi padarīt dzelzceļu par arvien drošāku un aizsargātāku transporta veidu tā lietotājiem un darbiniekiem, kā arī par elastīgu un reaģētspējīgu sistēmu ārkārtas situācijās.

Aģentūras galvenā kompetence ir vienoto drošības sertifikātu izsniegšana, lai sniegtu pierādījumus, ka dzelzceļa pārvadājumu uzņēmumi ir izveidojuši savu drošības pārvaldības sistēmu un spēj izpildīt savus juridiskos pienākumus.

Aģentūras integrētās programmas drošības jomā ir vērstas jo īpaši uz šādu rezultātu sasniegšanu:

- › visi operatori (t. i., infrastruktūras pārvaldītāji, dzelzceļa pārvadājumu uzņēmumi, par tehnisko apkopi atbildīgās struktūras) izprot un uzņemas atbildību un aktīvi īsteno drošības pārvaldības sistēmu, lai kontrolētu darbības riskus;
- › dzelzceļa sistēmas dažādo ar drošību saistīto kontroles līmeņu (piemēram, valstu drošības iestāžu, novērtēšanas un sertifikācijas iestāžu, valstu izmeklēšanas iestāžu) darbības rezultātu uzlabošana un uzticības stiprināšana;
- › ar drošības pārvaldību un drošības rādītājiem saistītie dati tiek kopīgoti atklātā un pārredzamā veidā, un tos izmanto, lai pastāvīgi uzlabotu drošības pārvaldību visos Eiropas dzelzceļa sistēmas līmeņos.

Darbinieka galvenie uzdevumi un pienākumi

- › Darbojoties novērtēšanas grupā, piedalīties vienotā drošības sertifikāta (SSC) pieteikumu novērtēšanā un sniegt tehniskas un profesionālas konsultācijas, kā arī atzinumu par SSC pieteikumu projektiem.
- › Veicināt drošības pārvaldības sistēmas (SMS) pamatprincipu un dzelzceļa drošības pārvaldības metodiskā satvara izstrādi un uzturēšanu, kā noteikts kopējās drošības metodēs (CSM) un ko atbalsta Aģentūra, sniedzot norādījumus un daloties pieredzē.
- › Darbojoties novērtēšanas grupā, veicināt kontroles līmeņu uzraudzību Eiropas dzelzceļa drošības jomā (piemēram, valstu drošības iestādes, novērtēšanas un sertifikācijas struktūras) un sniegt tehniskas un profesionālas konsultācijas, kā arī atzinumu par to izveidi un veikspēju.
- › Palīdzēt ieinteresētajām personām sagatavot ar drošību saistītos datus un izmantot šos datus, lai izdarītu uz faktiem balstītus secinājumus par drošību un pieņemtu pamatotus lēmumus.

Darbinieki strādās Drošas dzelzceļa satiksmes nodaļā attiecīgo nodaļu vadītāju un grupu vadītāju pakļautībā. Aģentūra pārvalda matricveida organizāciju. Tāpēc darbinieki var piedalīties citās darbībās atkarībā no vajadzībām.

II – ATBILSTĪBAS KRITĒRIJI

Atlases procedūrā var piedalīties kandidāti, kuri pieteikumu iesniegšanas beigu datumā atbilst visiem turpmāk minētajiem atbilstības kritērijiem.

1. Vispārīgās prasības:

- › jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts¹ vai Eiropas Ekonomikas zonas valsts (Islandes, Lihtenšteinas un Norvēģijas) valstspiederīgajam;
- › jābūt tiesīgam izmantot visas pilsonim pienākošās tiesības;
- › jābūt izpildījušam spēkā esošajos tiesību aktos noteiktās prasības par militāro dienestu²;
- › Kandidātam ir jāpiemīt paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgajām rakstura īpašībām³;
- › jābūt fiziski spējīgam pildīt ar amatu saistītos pienākumus⁴;
- › jābūt ļoti labām vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas⁵ zināšanām un pietiekošām otras Eiropas Savienības oficiālās valodas⁶ zināšanām tādā līmenī, kāds nepieciešams ar amatu saistīto pienākumu pildīšanai;
- › Nav sasniegts vecums, kad ES darbinieki tiek automātiski pensionēti, proti, tā mēneša pēdējā diena, kurā kandidāts sasniedz 66 gadu vecumu⁷.

2. Minimālā kvalifikācija:

- › izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtām augstākās izglītības studijām, ko apliecina diploms, ja attiecīgo studiju parastais ilgums ir **4 gadi vai vairāk**, un vismaz **3 gadus** ilga profesionālā pieredze jomā, kas attiecas uz izvēlēto(-ajām) jomu(-ām);

VAI

- › izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtām augstākās izglītības studijām, ko apliecina diploms, ja attiecīgo studiju parastais ilgums ir **3 gadi**, un vismaz **4 gadus** ilga profesionālā pieredze jomā, kas attiecas uz izvēlēto(-ajām) jomu(-ām);

VAI

- › ja tam ir pamatojums dienesta interesēs, līdzvērtīga līmeņa profesionālā apmācība.

Tiks pieņemti tikai tādi kvalifikāciju apliecinoši dokumenti, ko izdevušas ES dalībvalstu iestādes vai EEZ (Eiropas Ekonomikas zonas) valstu iestādes, kā arī kvalifikāciju apliecinoši dokumenti, ko par līdzvērtīgiem atzinušas attiecīgās ES vai EEZ dalībvalstu iestādes.

1 Eiropas Savienības dalībvalstis ir: Austrija, Beļģija, Bulgārija, Čehijas Republika, Dānija, Francija, Grieķija, Horvātija, Igaunija, Itālija, Īrija, Kipra, Latvija, Lietuva, Luksemburga, Malta, Nīderlande, Polija, Portugāle, Rumānija, Slovākija, Slovēnija, Somija, Spānija, Ungārija, Vācija un Zviedrija.

2 Attiecīgos gadījumos

3 Pirms pieņemšanas darbā sekmīgajam kandidātam ir jāiesniedz izziņa par kriminālās sodāmības neesamību

4 Pirms pieņemšanas darbā veiksmīgā kandidāta veselības stāvokli pārbauda medicīnas centrā, ko norādījusi Aģentūra, lai apstiprinātu, ka ir ievērotas ES pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (PDNK) 13. panta prasības.

5 Jūsu dzimtā valoda vai cita ES oficiālā valoda, kurā jums ir ļoti labas zināšanas, kas atbilst C1 līmenim Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Otrās ES oficiālās valodas zināšanas, kas atbilst vismaz B2 līmenim, kā tas noteikts Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā (CEFR).

7 Sk. 52. panta a) punktu Civildienesta noteikumos, ko pagaidu darbiniekiem piemēro pēc analogijas, PDNK 47. pants

III – ATLASES KRITĒRIJI

Iepriekšminētajiem atbilstības kritērijiem atbilstošos kandidātus novērtēs, un viņiem piešķirs punktus saskaņā ar **atlases kritērijiem**. Kandidātus, kuri neatbilst vienam vai vairākiem atlases kritērijiem, uzreiz neizslēgs no atlases.

Atlases kritēriji, ko izmanto, lai novērtētu kandidātu pieteikumus:

- › labas angļu valodas zināšanas⁸ (gan mutvārdos, gan rakstos kā neatkarīgam lietotājam B2 līmenī visās trīs jomās – runāšana, rakstīšana un sapratne);
- › pierādīta vismaz trīs gadu pieredze **vienā vai vairākās** no šādām jomām:
 - drošības pārvaldības sistēmu auditēšana;
 - (uz risku balstītu) drošības pārvaldības sistēmu izstrāde vai ieviešana;
- › pierādīta vismaz trīs gadu pieredze **vienā vai vairākās** no šādām jomām:
- › no dažādām informācijas sistēmām pieejamo operatīvo datu analīze drošības pārvaldības nolūkos;
- › vilcienu ekspluatācija vai satiksmes pārvaldība, piemēram, plānošana, personāla un ritošā sastāva grafiki, darbs reāllaikā / dispečēšana, vilcienu sastāva veidošana, pārbaude pirms atiešanas, manevrēšana, darbības traucējumi un ārkārtas situācijas;
- › dzelzceļa transportlīdzekļu vai stacionāro iekārtu tehniskā apkope – tehniskās apkopes vajadzību noteikšana, tehniskās apkopes plānu izstrāde, kā arī to īstenošanas vadība un uzraudzība;
- › labas zināšanas (gan mutvārdos, gan rakstiski kā neatkarīgam lietotājam B2 līmenī visās trīs jomās: runāšana, rakstīšana un sapratne) **vienā vai vairākās** šādās ES oficiālajās valodās⁹ – čehu, vācu, ungāru, slovēņu, slovāku, lietuviešu, latviešu, igauņu vai horvātu – tiks uzskatītas par priekšrocību;
- › vismaz viena gada profesionālā pieredze projektu vadības metožu un instrumentu jomā.

ERA pieteikuma veidlapā izglītība / akadēmiskā kvalifikācija un profesionālā pieredze jāapraksta pēc iespējas precīzāk.

Tiks ņemti vērā tikai tie kandidāti, kuri būs saņēmuši vismaz 60 % no kopējā punktu skaita, kas piešķirti par atlases kritērijiem, un uzaicināti uz interviju un rakstisko pārbaudījumu.

IV – INTERVIJA UN RAKSTISKĀ PĀRBAUDE

Kandidātus, kuri izvēlēti pārbaudīšanai, ko veido strukturēta intervija un rakstiska pārbaude, izvērtēs, un šiem kandidātiem piešķirs punktus, pamatojoties uz turpmāk noteiktajiem kritērijiem.

Intervija – attiecīgie kritēriji:

Vispārīgās prasmes (novērtē vienīgi intervijas laikā):

- › motivācija;
- › māka strādāt komandā;

⁸ Tā kā Aģentūras darba valoda ir angļu valoda, angļu valodas zināšanām jāatbilst vismaz B2 līmenim (visās trīs jomās – runāšana, rakstīšana un sapratne).

⁹ Ņemot vērā ar ritekļu atļauju piešķiršanu saistītā darba slodzi, Aģentūrai ir vajadzīgi papildu darbinieki, kuri labi pārvalda norādītās valodas vismaz B2 līmenī visās trīs jomās – runāšana, rakstīšana un sapratne);

- › komunikācijas prasmes;
- › problēmu risināšana un orientācija uz rezultātu.

Tehniskās prasmes:

- › spēja sazināties angļu valodā (prasmīga lietotāja B2 līmenī);
- › zināšanas un izpratne par ES tiesību aktiem, ciktāl tie attiecas uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem.

Rakstiskā pārbaude – būtiski kritēriji:

- › izcīlas analītiskās prasmes,
- › zināšanas un kompetences saistībā ar konkrēto amatu,
- › spēja sazināties rakstiski angļu valodā (prasmīga lietotāja B2 līmenī);

personām, kurām angļu valoda ir dzimtā valoda, intervijas laikā tiks pārbaudīta spēja sazināties otrajā ES valodā. Tā kā tā ir daļa no minētajām vispārīgajām prasībām, ja kandidāts nespēj pierādīt, ka pietiekamā līmenī pārvalda savu otro ES valodu, to izslēdz no atlases.

Attiecībā uz papildu Eiropas Savienības oficiālajām valodām: **kandidātus lūdz iesniegt atbilstošus dokumentus / pierādījumus, ka viņiem ir vajadzīgais līmenis.** Šīs valodas intervijas laikā var pārbaudīt arī kvalitatīvi, un to var veikt valodu ekspertī, kuri ne vienmēr ir atlases komisijas locekļi.

Punktus par intervijām un rakstisko pārbaudi piešķir šādā kārtībā:

- | | | |
|--|-------------------|---|
| › kopējais punktu skaits par interviju: | 80 punkti | minimālais pietiekamais punktu skaits: 48 punkti (60 % no 80); |
| › kopējais punktu skaits par rakstisko pārbaudi: | 20 punkti; | minimālais pietiekamais punktu skaits: 12 punkti (60 % no 20). |

Ja intervijā minimālais vajadzīgo punktu skaits netiek iegūts, kandidātu rakstiskās pārbaudes nevērtē.

V – KOPSAVILKUMS***Aģentūra.***

Noklikšķiniet [šeit](#), lai iepazītos ar Aģentūru un tās darbības aprakstu dažādās ES valodās

Publikācijas datums: 23/09/2026

Pieteikumu iesniegšanas termiņš: 22/10/2026
(23.59 CET, Valansjēnas vietējais laiks)

Līguma veids: Pagaidu darbinieks 2(f)
Funkciju grupa un pakāpe: AD6

Nodarbinātības vieta: Valensjēna, Francija

ERA izmanto hibrīda darba modeli, kas apvieno klātbūtni uz vietas un attālinātā darba iespējas. Uz tāl darbu attiecas īpaši ierobežojumi, kas izklāstīti iekšējos noteikumos, un tam ir jāatbilst darbības vajadzībām un jāsaņem vadības apstiprinājums. Lūdzam ņemt vērā, ka pilna laika attālinātais darbs nav atļauts.

<i>Līguma termiņš:</i> četri gadi ar iespēju atjaunot uz noteiktu laiku, kas nepārsniedz divus gadus. Ja līgumu atjauno otru reizi, tas kļūst par līgumu uz nenoteiktu laiku.	<i>Mēneša pamatalga:</i> 6961,29 EUR 1. pakāpē ar korekcijas koeficientu 13,6 % un attiecīgā gadījumā īpaši pabalsti.
<i>Pieteikumi jāšūta tikai pa e-pastu uz šādu pastkasti:</i> jobs@era.europa.eu vēlākais līdz 22/10/2026 (23.59 CET, Valensjēnas vietējais laiks)	<i>Rezerves kandidātu saraksts</i> Pirmie 30 kandidāti (indikatīvais skaits) tiks iekļauti rezerves sarakstā, kas ir spēkā līdz: 22/10/2028., derīguma termiņu var pagarināt. Šo rezerves sarakstu var kopīgot ar citām ES aģentūrām / kopuzņēmumiem, kas parakstījuši saprašanās memorandu ¹⁰ , un tikai ar kandidātu piekrišanu.
<i>Pieteikšanās procedūra:</i> noklikšķiniet šeit	<i>Atlases procedūra:</i> noklikšķiniet šeit
<i>Pārsūdzības un sūdzību procedūras:</i> noklikšķiniet šeit	<i>Datu aizsardzība:</i> noklikšķiniet uz " Datu aizsardzība " Eiropas Savienības Dzelzceļu aģentūra (europa.eu) un ritiniet uz leju līdz sadaļai "Aģentūras personāla (pagaidu darbinieks, līgumdarbinieks, norīkotais valsts eksperts un stažieris) atlase un pieņemšana darbā"

¹⁰Tas attiecas uz ES aģentūru un kopuzņēmumu [sarakstu](#), kas parakstīja [sapršanās memorandu](#) par piemērotu kandidātu rezerves sarakstu izmantošanu, kas izriet no paziņojumiem par vakancēm pagaidu darbiniekiem, kuri pieņemti darbā saskaņā ar PDNK 2. panta f) punktu, un līgumdarbiniekiem, kuri pieņemti darbā saskaņā ar PDNK 3.a panta noteikumiem.