

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Kvietimas teikti paraiškas Saugios geležinkelių sistemos departamento administratorių (projektų vadovų) pareigybėms užimti

Laikinasis darbuotojas 2(f) (AD6), kvietimas teikti paraiškas rezervo sąrašui sudaryti, ERA/AD/2026/001-OPE

I – PAREIGŲ APRAŠAS

Agentūra ieško administratorių (projektų vadovų) į **Saugios geležinkelių sistemos departamentą**, kurie prisidės prie jos siekio užtikrinti, kad geležinkelių transportas taptų vis saugesne ir patikimesne transporto priemone tiek keleiviams ir kitiems jo naudotojams, tiek darbuotojams, būtų atsparus ir gebėtų lanksčiai reaguoti į avarines situacijas.

Viena pagrindinių Agentūros užduočių – išduoti bendruosius saugos sertifikatus, kuriais patvirtinama, kad geležinkelio įmonės yra įdiegusios saugos valdymo sistemą ir gali vykdyti savo teisinius įsipareigojimus.

Agentūros integruotomis programomis saugos srityje visų pirma siekiama, kad:

- › visi vežėjai (t. y. infrastruktūros valdytojai, geležinkelio įmonės, už techninę priežiūrą atsakingi subjektai) suprastų ir prisiimtų atsakomybę, aktyviai įgyvendintų saugos valdymo sistemą ir kontroliuotų su eksploatavimu susijusią riziką;
- › geriau veiktų įvairūs su sauga susiję kontrolės lygiai (pavyzdžiui, nacionalinių saugos institucijų, vertinimo ir sertifikavimo įstaigų, nacionalinių tyrimo įstaigų veikla) ir didėtų pasitikėjimas jais;
- › saugos valdymui svarbūs duomenys ir saugos užtikrinimo rezultatai būtų atvirai ir skaidriai skelbiami ir naudojami saugos valdymui tobulinti visais Europos geležinkelių sistemos lygmenimis.

Pagrindinės darbuotojo užduotys ir pareigos

- › Kaip vertinimo komandos narys prisidėti prie paraiškų dėl bendrojo saugos sertifikato vertinimo ir teikti technines bei profesines rekomendacijas ir nuomones dėl bendrojo saugos sertifikato paraiškų projektų.
- › Vadovaujantis Agentūros teikiamomis gairėmis ir remiantis jos pasidalytomis žiniomis prisidėti prie pagrindinių geležinkelių transporto eismo saugos valdymo sistemos principų ir saugos valdymo metodinės sistemos rengimo ir palaikymo, įskaitant, be kita ko, techninę priežiūrą, kaip nustatyta bendrųjų saugos būdų reikalavimuose.
- › Kaip vertinimo komandos narys prisidėti prie Europos geležinkelių transporto eismo saugos kontrolės lygių (pavyzdžiui, nacionalinių saugos institucijų, vertinimo ir sertifikavimo įstaigų) priežiūros bei teikti technines ir profesines rekomendacijas ir nuomones dėl jų struktūros ir veiklos.
- › Padėti suinteresuotiesiems subjektams teikti su sauga susijusius duomenis ir juos naudoti siekiant gauti įrodymais pagrįstą informaciją apie saugą bei priimti informacija grindžiamus sprendimus.

Šias pareigas einantys darbuotojai dirbs Saugios geležinkelių sistemos departamente, vadovaujami atitinkamų padalinių ir komandų vadovų. Agentūros veikla organizuojama pagal funkcijų sąveikos principą, todėl, atsižvelgiant į poreikius, šias pareigas einantys darbuotojai gali prisidėti ir prie kitų veiklos sričių.

II – TINKAMUMO KRITERIJAI

Atrankos procedūroje gali dalyvauti kandidatai, kurie paskutinę paraiškų teikimo dieną atitinka visus šiuos tinkamumo kriterijus:

1. Bendrieji reikalavimai:

- › turėti Europos Sąjungos valstybės narės arba Europos ekonominės erdvės valstybės (Islandijos, Lichtenšteino arba Norvegijos) pilietybę¹;
- › turėti visas piliečio teises;
- › būti įvykdžius visas taikytinuose teisės aktuose nustatytas su karo tarnyba susijusias prievolės²;
- › turėti asmenines savybes, kurių reikia atitinkamoms pareigoms vykdyti³;
- › būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims atlikti⁴;
- › labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų⁵ ir gerai mokėti dar vieną oficialiąją Europos Sąjungos kalbą⁶ (tiek, kiek reikia pareiginėms užduotims atlikti);
- › būti nepasiekus amžiaus, nuo kurio ES darbuotojai automatiškai išeina į pensiją, – šiuo metu tai paskutinė mėnesio, kurį asmeniui sukanka 66 metai, diena⁷.

2. Būtinieji kvalifikacijos reikalavimai:

- › turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra **4 ar daugiau metų**, ir po jų įgytą bent **3 metų** atitinkamo darbo šioje srityje patirtį
ARBA
- › turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprasta studijų trukmė yra **3 metai**, ir po jų įgytą bent **4 metų** atitinkamo darbo šioje srityje patirtį
ARBA
- › turėti lygiavertį profesinį pasirengimą, kai tai pagrįsta tarnybos tikslais.

Pripažįstamos tik ES arba EEE (Europos ekonominės erdvės) valstybių narių valdžios institucijų suteiktos arba atitinkamų ES ar EEE valstybių narių valdžios institucijų pripažintos kvalifikacijos.

III – ATRANKOS KRITERIJAI

Pirmiau nurodytus tinkamumo kriterijus atitinkantys kandidatai bus vertinami pagal **atrankos kriterijus**. Vieno ar daugiau atrankos kriterijų neatitinkantys kandidatai nebus savaime pašalinti iš atrankos.

Kandidatų paraiškoms įvertinti bus taikomi šie **atrankos kriterijai**:

1 Europos Sąjungos valstybės narės yra šios: Airija, Austrija, Belgija, Bulgarija, Čekija, Danija, Estija, Graikija, Ispanija, Italija, Kipras, Kroatija, Latvija, Lenkija, Lietuva, Liuksemburgas, Malta, Nyderlandai, Portugalija, Prancūzija, Rumunija, Slovakija, Slovėnija, Suomija, Švedija, Vengrija ir Vokietija.

2 Jei taikoma.

3 Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti neteistumo pažymą.

4 Prieš įdarbinant atrinktą kandidatą turi būti atlikti sveikatos patikrinimai Agentūros nurodytame medicinos centre, kad būtų galima patvirtinti, kad jis atitinka ES kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 13 straipsnio reikalavimus.

5 Jūsų gimtoji kalba arba kita jūsų gerai mokama oficialioji ES kalba – jos mokėjimo lygis turi būti C1 pagal Bendruosius Europos kalbų mokymosi, mokymo ir vertinimo metmenis (BEKM) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Antros jūsų mokamos oficialiosios ES kalbos mokėjimo lygis – B2 pagal Bendruosius Europos kalbų mokymosi, mokymo ir vertinimo metmenis (BEKM).

7 Žr. Pareigūnų tarnybos nuostatų 52 straipsnio a punktą, pagal analogiją taikomą laikiniams darbuotojams, ir Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 47 straipsnį.

- › geras anglų kalbos mokėjimas⁸ (pažengęs vartotojas žodžiu ir raštu, B2 lygio kalbėjimo, rašymo ir supratimo įgūdžiai);
- › ne mažesnė kaip 3 metų patirtis **vienoje ar daugiau** iš šių sričių:
 - saugos valdymo sistemų auditas;
 - (rizika grindžiamų) saugos valdymo sistemų kūrimas arba diegimas;
- › ne mažesnė kaip 3 metų darbo patirtis **vienoje ar daugiau** iš šių sričių:
- › iš įvairių informacinių sistemų gaunamų eksploatavimo duomenų analizė saugos valdymo tikslais;
- › traukinių eismo organizavimas ir valdymas: pavyzdžiui, planavimas, darbuotojų darbo ir riedmenų eksploatavimo grafikų sudarymas, traukinių eismo valdymas realiuoju laiku / dispečerinis valdymas, traukinio sudėties formavimas, patikrinimai prieš išvykimą, manevravimas, veikimas sutrikus įprastai eismo tvarkai ir susiklosčius avarinėms situacijomis;
- › geležinkelio transporto priemonių ar stacionarių įrenginių techninė priežiūra: techninės priežiūros poreikių nustatymas, techninės priežiūros planų rengimas, jų įgyvendinimo valdymas ir stebėseną;
- › geras **vienos ar kelių** šių oficialiųjų ES kalbų mokėjimas (pažengęs vartotojas raštu ir žodžiu, B2 lygio kalbėjimo, rašymo ir supratimo įgūdžiai)⁹: čekų, vokiečių, vengrų, slovėnų, slovākų, lietuvių, latvių, estų ir kroatų bus vertinamas kaip privalumas;
- › bent 1 metų darbo patirtis projektų valdymo metodų ir priemonių srityje.

Profesinė ir akademinė kvalifikacija ir darbo patirtis ESGA paraiškos formoje turi būti aprašyta kuo tiksliau.

Svarstomos bus tik kandidatūros, pagal atrankos kriterijus įvertintos ne mažiau kaip 60 proc. visų galimų balų. Tokie kandidatai bus kviečiami į pokalbį ir laikyti rašytinio testo.

IV – POKALBIS IR TESTAS RAŠTU

Kandidatai, atrinkti dalyvauti struktūruotame pokalbyje ir laikyti testą raštu, bus vertinami balais pagal toliau nurodytus kriterijus.

Pokalbio vertinimo kriterijai

Socialiniai emociniai įgūdžiai (vertinami tik per pokalbį):

- › motyvacija;
- › gebėjimas dirbti su kitais žmonėmis;
- › komunikacijos įgūdžiai;
- › gebėjimas spręsti problemas ir tikslingai siekti rezultatų.

Dalykiniai įgūdžiai:

- › gebėjimas bendrauti anglų kalba (B2 lygis – pažengęs vartotojas);
- › ES teisės aktų, susijusių su pirmiau nurodytais atrankos kriterijais, išmanymas ir supratimas.

Testo raštu vertinimo kriterijai:

⁸ Kadangi pagrindinė Agentūros darbo kalba yra anglų, ją būtina mokėti bent B2 lygiu (kalbėjimo, rašymo ir supratimo įgūdžiai).

⁹ Atsižvelgiant į Saugos geležinkelių departamento veiklos krūvį, Agentūrai reikia darbuotojų, gerai mokančių papildomas oficialiąsias ES kalbas (bent B2 lygio kalbėjimo, rašymo ir supratimo įgūdžiai).

- › puikūs analitiniai įgūdžiai;
- › konkrečiam darbui reikalingos žinios ir gebėjimai;
- › gebėjimas bendrauti raštu anglų kalba (B2 lygis – pažengęs vartotojas).

Jei jūsų gimtoji kalba yra anglų, per pokalbį bus tikrinama, ar gebate bendrauti kita ES kalba. Kadangi tai yra vienas iš pirmiau nurodytų bendrųjų reikalavimų, neįrodžius pakankamo antrosios Europos Sąjungos kalbos mokėjimo lygio, kandidatas bus pašalintas iš atrankos proceso.

Kalbant apie kitas oficialiąsias Europos Sąjungos kalbas, **kandidatų bus prašoma pateikti dokumentus ar kitus įrodymus, patvirtinančius, kad jie moka šias kalbas reikalaujamu lygiu.** Šių kalbų mokėjimą pokalbio metu gali vertinti ir jas mokantys darbuotojai (nebūtinai atrankos komisijos nariai).

Pokalbio ir testo raštu vertinimas:

- › Didžiausias balų skaičius už pokalbį: **80 balų.** Mažiausias balų skaičius: **48 balai (60 proc. nuo 80).**
- › Didžiausias balų skaičius už testą **20 balų.** Mažiausias balų skaičius: **12 balų (60 proc. nuo 20).** raštu:

Jei kandidatas per pokalbį negauna mažiausio reikalaujamo balo, jo testas raštu nevertinamas.

V – SANTRAUKA

Agentūra:

Agentūros ir jos veiklos aprašymą įvairiomis ES kalbomis rasite [čia](#).

Paskelbimo data: 23/09/2026

Paraiškų pateikimo terminas: 22/10/2026
(23.59 val. CET, Valansjeno vietos laiku).

Sutarties tipas: laikinasis darbuotojas 2 f.
Pareigų grupė ir lygis: AD6.

Darbo vieta: Valansjenas, Prancūzija.

ESGA darbuotojams sudaromos sąlygos derinti darbą biure ir nuotolinį darbą. Nuotoliniam darbui taikomi vidaus taisyklėse nustatyti apribojimai – jis turi atitikti veiklos poreikius ir būti suderintas su vadovu. Dirbti nuotoliniu būdu visą darbo laiką neleidžiama.

Sutarties trukmė: 4 metai (sutartis gali būti pratęsta ne ilgesniam kaip 2 metų terminui). Antrą kartą sutartis pratęsiama neterminuotai.

Bazinis mėnesinis darbo užmokestis: 6 961,29 EUR (1 pakopos), taikomas 13,6 proc. svorinis daugiklis, ir, jei priklauso, mokami tam tikri priedai.

Paraiškas siųsti tik el. paštu šiuo adresu:
jobs@era.europa.eu iki 22/10/2026 (23.59 val. CET, Valansjeno vietos laiku).

Rezervo sąrašas: 30 (preliminarus skaičius) geriausiai įvertintų kandidatų bus įrašyti į rezervo sąrašą, kuris galios iki 22/10/2028 (terminas gali būti pratęstas). Gavus kandidatų sutikimą, šiuo rezervo sąrašu gali būti pasidalinta su kitomis ES agentūromis arba

	bendrosiomis įmonėmis, pasirašiusioms susitarimo memorandumą ¹⁰ .
<i>Paraiškų teikimo procedūra:</i> spustelėkite čia .	<i>Atrankos procedūra:</i> spustelėkite čia .
<i>Apeliacinių ir administracinių skundų teikimo tvarka:</i> spustelėkite čia .	<i>Duomenų apsauga:</i> spustelėkite Duomenų apsauga Europos Sąjungos geležinkelių agentūra (europa.eu) ir pasirinkite skiltį „Agentūros personalo (laikinių darbuotojų, sutartininkų, deleguotųjų nacionalinių ekspertų ir stažuotojų) atranka ir įdarbinimas“.

¹⁰ ES agentūrų ir bendrųjų įmonių, pasirašiusių [susitarimo memorandumą](#) dėl tinkamų kandidatų rezervo sąrašų, sudarytų pagal pranešimus apie laisvas darbo vietas, skirtų laikiniejiems darbuotojams, įdarbinamiems pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą, ir sutartininkams, įdarbinamiems pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a straipsnį, naudojimo, [sąrašas](#).