

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Invito a presentare candidature per posti di amministratore (responsabili di progetto) nel dipartimento Sicurezza ferroviaria

*Agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera f) (AD6) – al
fine ulteriore di istituire un elenco di riserva – ERA/AD/2026/001-
OPE*

I – MANSIONI

L'Agenzia sta cercando amministratori (responsabili di progetto) per il **dipartimento Sicurezza ferroviaria**, al fine di sostenere la propria ambizione di rendere le ferrovie un modo di trasporto sempre più sicuro per i propri utenti e i lavoratori, nonché resiliente e agile nel rispondere alle situazioni di emergenza.

Una delle competenze principali dell'Agenzia consiste nel rilasciare certificati di sicurezza unici, al fine di attestare che le imprese ferroviarie hanno istituito il loro sistema di gestione della sicurezza e sono in grado di adempiere ai loro obblighi di legge.

I programmi integrati dell'Agenzia nel settore della sicurezza mirano in particolare a raggiungere i seguenti risultati:

- › tutti gli operatori (ovvero i gestori dell'infrastruttura, le imprese ferroviarie e i soggetti responsabili della manutenzione) comprendono e accettano le proprie responsabilità e attuano attivamente un sistema di gestione della sicurezza per controllare i rischi legati alle attività operative;
- › un miglioramento delle prestazioni e un aumento della fiducia nei diversi livelli di controllo legati alla sicurezza (ad esempio, autorità nazionali preposte alla sicurezza, organismi di valutazione e certificazione, organismi investigativi nazionali) nel sistema ferroviario;
- › i dati relativi alla gestione della sicurezza e alle prestazioni in materia di sicurezza sono condivisi in modo aperto e trasparente e sono utilizzati per migliorare costantemente la gestione della sicurezza a tutti i livelli del sistema ferroviario europeo.

Principali compiti e responsabilità del titolare della posizione

- › Contribuire alla valutazione delle domande di certificato di sicurezza unico, in qualità di membro di un gruppo di valutazione, e fornire consulenza tecnica e professionale, nonché pareri sui progetti oggetto delle domande di certificato di sicurezza unico;
- › contribuire allo sviluppo e al mantenimento dei principi fondamentali del sistema di gestione della sicurezza (SMS) e del quadro metodologico per la gestione della sicurezza ferroviaria, compresi, tra l'altro, i lavori di manutenzione, come stabilito nei metodi di sicurezza comuni (CSM) e con il sostegno dell'Agenzia sotto forma di orientamenti e condivisione di esperienze;
- › contribuire al monitoraggio dei livelli di controllo nel settore della sicurezza ferroviaria europea (ad esempio, autorità nazionali preposte alla sicurezza, organismi di valutazione e certificazione), in qualità di membro di un gruppo di valutazione, e fornire consulenza tecnica e professionale, nonché pareri in merito alla loro costituzione e alle loro prestazioni;

- › contribuire a supportare le parti interessate nella comunicazione dei dati relativi alla sicurezza e nell'utilizzo di tali dati per ricavare informazioni sulla sicurezza basate su dati concreti e per favorire un processo decisionale informato.

I titolari del posto lavoreranno presso il dipartimento Sicurezza ferroviaria, sotto la responsabilità dei rispettivi capi unità e capigruppo. L'Agenzia gestisce un'organizzazione a matrice. Pertanto, i titolari della posizione possono contribuire ad altre attività a seconda delle necessità.

II – CRITERI DI AMMISSIBILITÀ

La procedura di selezione è aperta ai candidati che alla data limite per l'invio delle candidature soddisfano tutti i criteri di ammissibilità riportati di seguito.

1. Requisiti generali

- › Essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea (UE) ⁽¹⁾ o di un paese dello Spazio economico europeo (SEE) (Islanda, Liechtenstein e Norvegia);
- › godere dei diritti civili;
- › essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari ⁽²⁾;
- › offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere ⁽³⁾;
- › essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione ⁽⁴⁾;
- › avere un'ottima conoscenza di una lingua ufficiale ⁽⁵⁾ dell'UE e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale ⁽⁶⁾ dell'UE, nella misura necessaria allo svolgimento delle funzioni corrispondenti alla posizione;
- › avere un'età inferiore a quella alla quale il personale dell'UE viene collocato a riposo d'ufficio (attualmente l'ultimo giorno del mese in cui compie 66 anni) ⁽⁷⁾.

2. Qualifiche minime

- › Avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma, quando la durata normale di tali studi è di **quattro anni o più**, e un'esperienza professionale pertinente di almeno **tre anni** dopo il conseguimento della laurea in un ambito pertinente per il settore o i settori prescelti;

OPPURE

- › avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma, quando la durata normale di tali studi è di **tre anni**, e un'esperienza professionale pertinente di almeno **quattro anni** dopo il conseguimento della laurea in un ambito pertinente per il settore o i settori prescelti;

OPPURE

(1) Gli Stati membri dell'Unione europea sono: Austria, Belgio, Bulgaria, Cechia, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Malta, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia e Ungheria.

(2) Se pertinente.

(3) Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà produrre un certificato comprovante l'assenza di qualsiasi condanna giudiziaria.

(4) Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà sottoporsi a una visita medica presso un centro medico indicato dall'Agenzia per accertare che soddisfi i requisiti di cui all'articolo 13 del regime applicabile agli altri agenti dell'UE (RAA).

(5) La lingua madre o un'altra lingua ufficiale dell'UE di cui si ha un'ottima conoscenza corrispondente al livello C1 quale definito nel Quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

(6) Conoscenza della seconda lingua ufficiale dell'UE corrispondente almeno al livello B2 quale definito nel QCER.

(7) Cfr. l'articolo 52, lettera a), dello statuto dei funzionari, applicabile per analogia agli agenti temporanei, e l'articolo 47 del RAA.

- › ove giustificato nell'interesse del servizio, avere una formazione professionale di livello equivalente.

Si accettano unicamente i titoli di studio rilasciati dalle autorità degli Stati membri dell'UE o del SEE (Spazio economico europeo) e i titoli di studio riconosciuti come equivalenti dai competenti organismi degli Stati membri dell'UE o del SEE.

III – CRITERI DI SELEZIONE

I candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità di cui sopra saranno valutati sulla base dei **criteri di selezione** e riceveranno un punteggio. I candidati che non soddisfano uno o più criteri di selezione non saranno immediatamente esclusi dalla selezione.

Criteri di selezione utilizzati per valutare le candidature:

- › buona conoscenza della lingua inglese ⁽⁸⁾ (parlata e scritta come utente indipendente di livello B2 nei tre ambiti di competenza: espressione orale, espressione scritta e comprensione);
- › comprovata esperienza di durata almeno triennale **in uno o più** dei settori elencati di seguito:
 - audit dei sistemi di gestione della sicurezza;
 - progettazione o attuazione di sistemi di gestione della sicurezza (basati sul rischio);
- › esperienza professionale di durata almeno triennale **in uno o più** dei settori elencati di seguito:
- › analisi dei dati operativi disponibili provenienti da diversi sistemi informativi ai fini della gestione della sicurezza;
- › gestione del traffico ferroviario: ad esempio pianificazione, turni del personale e del materiale rotabile, gestione in tempo reale/coordinamento, composizione dei treni, ispezione pre-partenza, manovre, situazioni di malfunzionamento e di emergenza;
- › manutenzione di veicoli ferroviari o di impianti fissi: definizione delle esigenze di manutenzione, elaborazione di piani di manutenzione, orientamento e monitoraggio della loro attuazione;
- › una buona conoscenza (parlata e scritta come utente indipendente di livello B2 nei tre ambiti di competenza: espressione orale, espressione scritta e comprensione) **di una o più** delle seguenti lingue ufficiali dell'UE ⁽⁹⁾: ceco, tedesco, ungherese, sloveno, slovacco, lituano, lettone, estone e croato sarà considerata titolo preferenziale;
- › almeno un anno di esperienza professionale nei metodi e strumenti di gestione di progetti.

I titoli di studio/accademici e l'esperienza professionale devono essere descritti nel modo più preciso possibile nell'atto di candidatura predisposto dall'ERA.

Solo i candidati che abbiano superato almeno il 60 % del punteggio totale attribuito per i criteri di selezione saranno presi in considerazione e invitati a sostenere un colloquio e una prova scritta.

⁽⁸⁾ Poiché la lingua veicolare dell'Agenzia è l'inglese, è richiesto almeno il livello B2 (nei tre ambiti di competenza: espressione orale, espressione scritta e comprensione) per tale lingua.

⁽⁹⁾ In base al carico di lavoro delle attività del dipartimento Sicurezza ferroviaria, l'Agenzia ha bisogno di personale supplementare con una buona conoscenza di ulteriori lingue ufficiali dell'UE, per le quali è richiesto almeno il livello B2 nei tre ambiti di competenza seguenti: espressione orale, espressione scritta e comprensione.

IV – COLLOQUIO E PROVA SCRITTA

I candidati selezionati per la fase delle prove, che comprende un colloquio strutturato e una prova scritta, saranno valutati e riceveranno un punteggio sulla base dei criteri riportati di seguito.

Per il colloquio: criteri applicabili**Competenze trasversali (valutate soltanto nel corso del colloquio)**

- › Motivazione;
- › lavoro di squadra;
- › capacità di comunicazione;
- › capacità di risolvere i problemi e orientamento ai risultati.

Competenze specialistiche

- › Capacità di comunicare in inglese (come utente indipendente di livello B2);
- › conoscenza e comprensione della legislazione dell'UE in relazione ai criteri di selezione sopra menzionati.

Per la prova scritta: criteri applicabili

- › Eccellenti capacità analitiche;
- › conoscenze e competenze connesse alla posizione specifica;
- › capacità di comunicare con efficacia in forma scritta in inglese (come utente indipendente di livello B2).

Per i candidati di madrelingua inglese, la capacità di comunicare nella seconda lingua dell'UE da essi indicata sarà valutata durante il colloquio. Trattandosi di uno dei requisiti generali riportati sopra, l'eventuale mancata dimostrazione del livello soddisfacente della seconda lingua dell'UE comporterebbe l'esclusione dalla selezione.

Per le lingue ufficiali supplementari dell'Unione europea: **i candidati sono invitati a fornire i documenti giustificativi/le prove del possesso del livello necessario**. Queste lingue possono inoltre essere valutate dal punto di vista qualitativo durante il colloquio da madrelingua esperti che non devono necessariamente far parte della commissione giudicatrice.

I punteggi per i colloqui e la prova scritta sono stabiliti nel modo seguente:

- | | |
|--|---|
| › punteggio totale per il 80 punti colloquio: | punteggio minimo per superare il colloquio: 48 punti (60 % di 80); |
| › punteggio totale per la prova 20 punti scritta: | punteggio minimo per superare il colloquio: 12 punti (60 % di 20). |

La prova scritta dei candidati non sarà sottoposta a valutazione se non viene raggiunto il punteggio minimo per il superamento del colloquio.

V – SINTESI	
L'Agenzia Cliccare qui per la descrizione dell'Agenzia e delle sue attività nelle diverse lingue dell'UE.	
Data di pubblicazione: 23/09/2026	Termine ultimo per la presentazione delle candidature: 22/10/2026 (23:59 CET, ora locale di Valenciennes)
Tipo di contratto: agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera f) Gruppo di funzioni e grado: AD6	Sede di lavoro: Valenciennes, Francia L'ERA adotta un modello di lavoro ibrido che combina la presenza in sede con opportunità di lavoro da remoto. Il lavoro da remoto è soggetto a limiti specifici stabiliti nelle norme interne e deve essere in linea con le esigenze aziendali, previa approvazione della direzione. Il lavoro da remoto per l'intera durata dell'orario di lavoro non è consentito.
Durata del contratto: quattro anni rinnovabili per un periodo determinato non superiore a due anni. Se rinnovato una seconda volta, il contratto diventa a tempo indeterminato.	Stipendio base mensile: 6 961,29 EUR al primo scatto con un fattore di ponderazione del 13,6 % più indennità specifiche ove pertinenti.
Candidature da inviare tramite posta elettronica esclusivamente all'indirizzo: jobs@era.europa.eu fino al 22/10/2026 (23:59 CET, ora locale di Valenciennes) al più tardi.	Elenco di riserva: i primi trenta candidati (numero indicativo) saranno iscritti nell'elenco di riserva valido fino al: 22/10/2028, con possibilità di proroga. L'elenco di riserva potrà essere condiviso con altre agenzie o imprese comuni dell'UE che abbiano sottoscritto il protocollo d'intesa ⁽¹⁰⁾ , esclusivamente previo consenso dei candidati.
Procedura di domanda: cliccare qui .	Procedura di selezione: cliccare qui .
Procedure di ricorso e reclamo: cliccare qui .	Protezione dei dati: cliccare su Data protection European Union Agency for Railways (europa.eu) [Protezione dei dati Agenzia dell'Unione europea per le ferrovie (europa.eu)] e scorrere fino alla sezione «Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)» [Selezione e assunzione del personale dell'Agenzia (agenti temporanei, agenti contrattuali, esperti nazionali distaccati e tirocinanti)].

⁽¹⁰⁾ Si riferisce all'[elenco](#) delle agenzie e imprese comuni dell'UE che hanno firmato un [protocollo d'intesa](#) per l'utilizzo di elenchi di riserva di candidati idonei sulla base di avvisi di posto vacante per agenti temporanei assunti a norma dell'articolo 2, lettera f), del RAA e per agenti contrattuali assunti a norma dell'articolo 3 bis del RAA.