

Moving Europe towards a sustainable and  
safe railway system without frontiers.

## Pályázati felhívás tanácsosi (projektfelelősi) álláshelyek betöltésére a Biztonságos Vasút Osztályon

*A személyzeti szabályzat 2. cikkének f) pontja szerinti ideiglenes  
alkalmazott (AD6) – tartaléklista összeállítása céljából –  
ERA/AD/2026/001-OPE*

### **I – FELADATKÖR**

Az Ügynökség tanácsosokat (projektfelelőseket) keres a **Biztonságos Vasút Osztály** számára, hogy támogassák az arra irányuló törekvését, hogy a vasút egyre biztonságosabb és védettebb közlekedési móddá váljon a felhasználók és a munkavállalók számára, valamint reziliens és agilis legyen a vészhelyzetekre való reagálás terén.

Az Ügynökség egyik legfontosabb feladata az egységes biztonsági tanúsítványok kiadása, amelyek igazolják, hogy a vasúti vállalkozások kialakították biztonsági irányítási rendszerüket, és képesek teljesíteni jogi kötelezettségeiket.

Az Ügynökség biztonsági területre vonatkozó integrált programjainak célja különösen a következő eredmények elérése:

- › Minden üzemeltető (azaz az infrastruktúra-kezelők, a vasúti társaságok és a karbantartásért felelős szervezetek) tisztában van felelősségével, azt elfogadja, és aktívan alkalmaz egy biztonsági irányítási rendszert az üzemeltetési tevékenységek kockázatainak kezelése érdekében;
- › A vasúti rendszerben a biztonsággal kapcsolatos különböző ellenőrzési szintek (pl. nemzeti biztonsági hatóságok, értékelő és tanúsító szervek, nemzeti nyomozó szervek) teljesítményének és az ezekbe vetett bizalomnak a növelése;
- › A biztonsági irányításra és a biztonsági teljesítményre vonatkozó adatokat nyílt és átlátható módon teszik közzé, és ezeket az európai vasúti rendszer minden szintjén a biztonsági irányítás folyamatos fejlesztésére használják fel.

### **A munkakör betöltőjének főbb feladatai és felelősségi körei:**

- › Az értékelő csoport tagjaként hozzájárul az egységes biztonsági tanúsítvány iránti kérelmek értékeléséhez, valamint műszaki és szakmai tanácsadást nyújt, továbbá véleményt nyilvánít az egységes biztonsági tanúsítvány iránti kérelmekkel kapcsolatban;
- › közreműködik az alapvető biztonságirányítási rendszer (BIR) elveinek és a vasútbiztonsági irányítás módszertani keretének fejlesztésében és fenntartásában, beleértve többek között a közös biztonsági módszerek (KBM) által szabályozott és az Ügynökség által iránymutatással és tapasztalattal megosztással támogatott karbantartást is;
- › Értékelő csoport tagjaként közreműködik az európai vasúti biztonsági ellenőrzési szintek nyomon követésében (pl. nemzeti biztonsági hatóságok, értékelő és tanúsító szervezetek), valamint műszaki és szakmai tanácsadást, illetve véleményt nyújt azok felépítéséről és működéséről;

- › Hozzájárul az érdekelt felek támogatásához a biztonsággal kapcsolatos adatok jelentésében, valamint ezen adatok felhasználásában a tényeken alapuló biztonsági következtetések levonása és a megalapozott döntéshozatal érdekében.

Az állást betöltő személyek a Biztonságos Vasút Főosztályon, a megfelelő egységvezetők és csoportvezetők irányítása alatt fognak dolgozni. Az Ügynökség egy mátrixszervezetet irányít. Ennek következtében a munkakör betöltői a szükségletektől függően más tevékenységekben is részt vehetnek.

## II – ALKALMASSÁGI FELTÉTELEK

A kiválasztási eljárás olyan pályázók számára nyitott, akik az összes alábbi alkalmassági feltételnek megfelelnek a pályázatok benyújtásának határidején:

### 1. Általános követelmények:

- › az Európai Unió valamely tagállamának vagy az Európai Gazdasági Térségnek (Izland, Liechtenstein és Norvégia) az állampolgára<sup>1</sup>;
- › teljeskörűen gyakorolhatja állampolgári jogait;
- › a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeknek eleget tett<sup>2</sup>;
- › megfelel a feladatainak ellátásához szükséges erkölcsi követelményeknek<sup>3</sup>;
- › fizikailag alkalmas a munkakörhöz kapcsolódó feladatok ellátására<sup>4</sup>;
- › az Európai Unió valamely hivatalos nyelvét<sup>5</sup> kiválóan, az Európai Unió egy másik hivatalos nyelvét<sup>6</sup> pedig a munkakörrel járó feladatok ellátásához szükséges mértékben ismeri;
- › nem éri el az Európai Unió munkatársaira vonatkozó automatikus nyugdíjazási korhatárt, azaz jelenleg annak a hónapnak az utolsó napját, amikor eléri a 66. életévét<sup>7</sup>.

### 2. Minimálisan elvárt képesítések:

- › oklevéllel igazolt, befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettség, amennyiben a felsőoktatási képzés szokásos időtartama **4 év vagy több**, ezt követően pedig legalább **3 év**, a választott szakterület(ek)nek megfelelő releváns szakmai tapasztalat;

#### VAGY

- › oklevéllel igazolt, befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettség, amennyiben a felsőoktatási képzés szokásos időtartama **3 év**, ezt követően pedig legalább **4 év**, a választott szakterület(ek)nek megfelelő releváns szakmai tapasztalat.

#### VAGY

- › ezzel egyenértékű szakképzés, amennyiben a szolgálat érdekei úgy kívánják.

1 Az Európai Unió tagállamai: Ausztria, Belgium, Bulgária, Ciprus, Cseh Köztársaság, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Hollandia, Horvátország, Írország, Lengyelország, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Magyarország, Málta, Németország, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svédország, Szlovákia, Szlovénia.

2 Ha van ilyen.

3 Kinevezése előtt a sikeres pályázót kötelezik, hogy mutasson be büntetlen előéletét igazoló dokumentumot.

4 Kinevezése előtt a sikeres pályázónak az Ügynökség által megjelölt egészségügyi központban orvosi vizsgálaton kell részt vennie annak megerősítése céljából, hogy az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 13. cikkében foglalt követelmények teljesülnek.

5 Az Ön anyanyelve vagy az EU egy másik hivatalos nyelve, amelyet Ön kiváló szinten, a közös európai nyelvi referenciakeret (CEFR) szerinti C1 szintnek megfelelően ismer <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Az Európai Unió egy másik hivatalos nyelvének ismerete legalább a közös európai nyelvi referenciakeret (CEFR) szerinti B2 szintnek megfelelően.

7 Lásd az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata 52. cikkének a) bekezdését, amely analógia útján alkalmazandó az ideiglenes alkalmazottakra, valamint az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 47. cikkét.

**Kizárólag uniós tagállamok vagy az Európai Gazdasági Térség (a továbbiakban: EGT) hatóságai által kiállított képesítések, valamint az uniós és EGT-tagállamok által ezekkel egyenértékűnek elismert képesítéseket fogadunk el.**

### III – KIVÁLASZTÁSI KRITÉRIUMOK

A fent meghatározott részvételi feltételeknek megfelelő pályázókat a **kiválasztási kritériumok** szerint értékeljük és pontozzuk. Azokat a pályázókat, akik nem felelnek meg egy vagy több kiválasztási kritériumnak, nem zárjuk ki azonnal a kiválasztási eljárásból.

A pályázók értékelésére használt **kiválasztási kritériumok**:

- › az angol nyelv jó ismerete (szóban és írásban egyaránt B2-es szintű önálló nyelvhasználóként a következő 3 területen: beszéd, írás és értés);
- › legalább 3 éves igazolt tapasztalat **egy vagy több**, alább felsorolt területen:
  - a biztonsági irányítási rendszerek auditálása;
  - (kockázatalapú) biztonsági irányítási rendszerek tervezése vagy bevezetése.
- › legalább 3 éves igazolt tapasztalat **egy vagy több**, alább felsorolt területen:
- › a különböző információs rendszerekből rendelkezésre álló operatív adatok elemzése biztonságiirányítási célokra;
- › vonatüzemeltetés vagy forgalomirányítás: pl. tervezés, személyzeti és járműbeosztás, valós idejű irányítás/diszpécsterszolgálat, vonatösszetétel, indulás előtti ellenőrzés, tolatás, rendellenes és vészhelyzetek;
- › vasúti járművek vagy helyhez kötött létesítmények karbantartása: karbantartási igények meghatározása, karbantartási tervek kidolgozása, valamint végrehajtásuk irányítása és nyomon követése;
- › a következő nyelvek közül egy vagy több megfelelő szintű ismerete (szóban és írásban önálló B2-es szintű nyelvhasználóként a következő három területen: beszéd, írás és szövegértés) <sup>8</sup> – cseh, német, magyar, szlovén, szlovák, litván, lett, észt és horvát – előnyt jelent;
- › legalább 1 éves szakmai tapasztalat a projektirányítási módszerek és eszközök terén;

**A felsőfokú végzettségeket/tudományos fokozatokat és a szakmai tapasztalatokat a lehető legpontosabban ismertesse az ERA pályázati űrlapján.**

Csak azokat a pályázókat vesszük figyelembe, valamint hívjuk be őket az interjúra és az írásbeli tesztre, akik a kiválasztási kritériumok alapján adható összpontszám legalább 60%-át elérték.

### IV – INTERJÚ ÉS ÍRÁSBELI TESZT

A strukturált interjúból és egy írásbeli tesztből álló tesztelési szakaszra kiválasztott pályázókat az alábbi kritériumok szerint értékeljük és pontozzuk:

**Az interjúra vonatkozó kritériumok:**

**Humán készségek (csak az interjú során kerül felmérésre):**

<sup>8</sup> A Biztonságos Vasút Osztály tevékenységének munkaterhelése alapján az Ügynökségnek olyan további munkatársakra van szüksége, akik jól ismerik az EU további hivatalos nyelveit, és legalább B2-es szintű nyelvtudással rendelkeznek a következő három területen: beszéd, írás és szövegértés

- › motiváció;
- › közös munkavégzés másokkal;
- › kommunikációs készségek;
- › problémamegoldás és eredményorientáltság.

**Tudásalapú készségek:**

- › kommunikációs képesség angol nyelven (B2 önálló nyelvhasználói szint);
- › a fent említett kiválasztási kritériumok szempontjából releváns uniós jogszabályok ismerete és megértése.

**Az írásbeli tesztre vonatkozó kritériumok:**

- › kiváló elemzési készségek;
- › az álláshelyhez kapcsolódó ismeretek és kompetenciák;
- › kommunikációs képesség angol nyelven (B2 önálló nyelvhasználói szint).

Az angol anyanyelvű pályázók második uniós nyelven való kommunikációs képességét az interjú során fogjuk felmérni. Mivel ez a fentiekben meghatározott általános követelmények részét képezi, a második uniós nyelv kielégítő szintjének bizonyítása során feltárt esetleges hiányosságok a kiválasztásból való kizáráshoz vezethetnek.

Az Európai Unió további hivatalos nyelvei esetében: **a pályázókat arra kérjük, hogy alátámasztó dokumentumokkal/bizonyítékokkal igazolják a szükséges szint meglétét.** Ezeket a nyelveket az interjú során minőségi szempontból is értékelhetik olyan szakértő anyanyelvűek, akik nem feltétlenül tagjai a kiválasztási bizottságnak.

Az interjúra és az írásbeli tesztre adható pontszámok az alábbiak szerint kerülnek megállapításra:

- |                                               |                |                                                                                  |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| › Az interjúra adható teljes pontszám:        | <b>80 pont</b> | A megfeleléshez minimálisan elérendő pontszám: <b>48 pont (a 80 pont 60%-a);</b> |
| › Az írásbeli tesztre adható teljes pontszám: | <b>20 pont</b> | A megfeleléshez minimálisan elérendő pontszám: <b>12 pont (a 20 pont 60%-a);</b> |

**Azoknak a pályázóknak az írásbeli tesztjét nem értékeljük, akik az interjú során nem kapták meg a megfeleléshez minimálisan elérendő pontszámot.**

**V – ÖSSZEFOGLALÓ****Az Ügynökség:**

**Ide** kattintva az Unió különböző nyelvein elolvashatja az Ügynökségről és szervezeti egységeiről szóló ismertetőt

**A közzététel időpontja:** 23/09/2026

**A pályázatok benyújtásának határideje**  
22/10/2026 (23:59 közép-európai/valenciennes-i helyi idő szerint)

**A szerződés típusa:** A személyzeti szabályzat 2. cikkének f) pontja szerinti ideiglenes alkalmazott  
**Besorolási csoport és fokozat:** AD6

**Foglalkoztatás helye:** Valenciennes, Franciaország

|                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                  | Az ERA olyan hibrid munkamodellt alkalmaz, amely ötvözi a helyszíni jelenlétet és a távmunka lehetőségeit. A távoli helyről történő munkavégzés a belső szabályokban meghatározott speciális korlátok hatálya alá tartozik, és összhangban kell lennie az üzleti igényekkel és a vezetői jóváhagyással. Felhívjuk figyelmét, hogy a teljes munkaidőben végzett távmunka nem megengedett. |
| <i>A szerződés időtartama:</i> 4 év, amely legfeljebb 2 éves határozott időtartamra meghosszabbítható. Második alkalommal történő meghosszabbítás esetén a szerződés határozatlan idejűvé válik. | <i>Havi alapilletmény:</i> 6 961,29 EUR az 1. fizetési fokozatban, 13,6%-os súlyozó tényező alkalmazásával, adott esetben további juttatások.                                                                                                                                                                                                                                            |
| <i>A pályázatokat e-mailben az alábbi címre kell küldeni:</i> <a href="mailto:jobs@era.europa.eu">jobs@era.europa.eu</a> 22/10/2026-ig (23:59 közép-európai, valenciennes-i helyi idő szerint)   | <i>Tartaléklista:</i> Az első 30 pályázó (indikatív szám) felkerül a tartaléklistára, amely a következő időpontig marad érvényben: 22/10/2028 (meghosszabbítható)<br>Ezt a tartaléklistát – kizárólag a pályázók beleegyezésével – meg lehet osztani más olyan uniós ügynökségekkel/közös vállalkozásokkal, amelyek aláírták az <sup>9</sup> egyetértési megállapodást.                  |
| <i>Jelentkezési eljárás:</i> kattintson <a href="#">ide</a>                                                                                                                                      | <i>Kiválasztási eljárás:</i> kattintson <a href="#">ide</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <i>Fellebbezési és panasztételi eljárások:</i> kattintson <a href="#">ide</a>                                                                                                                    | <i>Adatvédelem:</i> kattintson ide: <a href="#">Adatvédelem   Az Európai Unió Vasúti Ügynöksége (europa.eu)</a><br>és görgessen le „Az Ügynökség személyzetének kiválasztása és alkalmazása (ideiglenes alkalmazottak, szerződéses alkalmazottak, kirendelt nemzeti szakértők és gyakornokok)” részhez                                                                                   |

<sup>9</sup> Ez azon uniós ügynökségek és közös vállalkozások [listájára](#) vonatkozik, amelyek az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontja szerint alkalmazott ideiglenes alkalmazottakra vonatkozó álláshirdetésekből, valamint az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3a. cikkében foglaltak szerint alkalmazott szerződéses alkalmazottakra vonatkozó álláshirdetésekből származó, az alkalmas pályázókat tartalmazó tartaléklisták felhasználására vonatkozó [egyetértési megállapodást](#) írtak alá.