

Moving Europe towards a sustainable and  
safe railway system without frontiers.

## Poziv na podnošenje prijava za radna mjesta administratora (službenika za projekte) u Odjelu za sigurne željeznice

*Član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) (AD6) –  
uz dodatnu svrhu izrade popisa uspješnih kandidata –  
ERA/AD/2026/001-OPE*

### *I – OPIS RADNOG MJESTA*

Agencija traži administratore (službenike za projekte) u **Odjelu za sigurne željeznice** koji će doprinositi ostvarenju njezina ambicioznog cilja da željeznice postanu što sigurniji i pouzdaniji način prijevoza za njezine korisnike i radnike, otporne i prilagodljive u izvanrednim situacijama.

Ključna je nadležnost Agencije izdavanje jedinstvenih potvrda o sigurnosti, kojima se dokazuje da su željeznički prijevoznici uspostavili vlastiti sustav upravljanja sigurnošću i da su u mogućnosti ispuniti svoje zakonske obveze.

Integriranim programima Agencije u području sigurnosti nastoje se ostvariti sljedeći rezultati:

- › svi operatori (tj. upravitelji infrastrukture, željeznički prijevoznici, subjekti zaduženi za održavanje) razumiju i prihvaćaju svoju odgovornost te aktivno primjenjuju sustav upravljanja sigurnošću kako bi kontrolirali rizike koji proizlaze iz operativnih aktivnosti;
- › veća učinkovitost različitih razina kontrola povezanih sa sigurnošću (npr. nacionalna tijela nadležna za sigurnost, tijela za ocjenjivanje i izdavanje potvrda, nacionalna istražna tijela) u željezničkom sustavu i veće povjerenje u njih;
- › podatci o upravljanju sigurnošću i uspješnošću u pogledu sigurnosti razmjenjuju se otvoreno i transparentno te se upotrebljavaju za kontinuirano unapređenje upravljanja sigurnošću na svim razinama u europskom željezničkom sustavu.

#### **Glavni zadaci i odgovornosti nositelja radnog mjesta:**

- › sudjelovanje u ocjenjivanju zahtjeva za izdavanje jedinstvene potvrde o sigurnosti u svojstvu člana tima za ocjenjivanje te pružanje tehničkih i stručnih savjeta i mišljenja o projektima podnošenja zahtjeva za izdavanje jedinstvene potvrde o sigurnosti;
- › sudjelovanje u razvoju i održavanju temeljnih načela sustava upravljanja sigurnošću (SMS) i metodološkog okvira za upravljanje željezničkom sigurnošću, uključujući, među ostalim, održavanje propisano Zajedničkim sigurnosnim metodama (CSM) koje Agencija podržava pružanjem smjernica i razmjenom iskustava;
- › sudjelovanje u praćenju razina kontrole u sustavu europske željezničke sigurnosti (npr. nacionalna tijela nadležna za sigurnost, tijela za ocjenjivanje i ovjeravanje) u svojstvu člana tima za ocjenjivanje, te pružanje tehničkih i stručnih savjeta, kao i mišljenja o njihovoj strukturi i učinkovitosti;

- › pružanje podrške dionicima objavljivanjem podataka povezanih sa sigurnošću i upotrebom tih podataka za donošenje na dokazima utemeljenih zaključaka o sigurnosti i informirano donošenje odluka.

Nositelji radnog mjesta radit će u Odjelu za sigurne željeznice i bit će odgovorni voditeljima odgovarajućih odjela i timova. Agencija ima matričnu organizacijsku strukturu, pa stoga nositelji radnih mjesta mogu sudjelovati i u drugim aktivnostima, ovisno o potrebama.

## II – KRITERIJI PRIHVATLJIVOSTI

U postupku odabira mogu sudjelovati samo kandidati koji na dan isteka roka za podnošenje prijava ispunjavaju sve navedene kriterije prihvatljivosti:

### 1. Opći uvjeti:

- › državljanstvo jedne od država članica Europske unije<sup>1</sup> ili država članica EGP-a (Island, Lihtenštajn i Norveška);
- › uživanje svih građanskih prava
- › ispunjenje svih važećih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka<sup>2</sup>;
- › posjedovanje karakternih osobina potrebnih za obavljanje dužnosti radnog mjesta<sup>3</sup>;
- › fizička sposobnost za obavljanje dužnosti povezanih s radnim mjestom<sup>4</sup>;
- › vrlo dobro znanje jednog službenog jezika<sup>5</sup> Europske unije i zadovoljavajuće znanje još jednog službenog jezika<sup>6</sup> Europske unije u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti povezanih s radnim mjestom;
- › dob ispod dobne granice za automatsko umirovljenje osoblja EU-a, trenutačno utvrđene na posljednji dan mjeseca u kojem kandidat navršava 66 godina<sup>7</sup>.

### 2. Nužne kvalifikacije:

- › stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju, što se potvrđuje diplomom, ako je redovno trajanje studija **četiri godine ili više**, te nakon toga najmanje **tri godine** odgovarajućeg radnog iskustva u djelatnosti koja je relevantna za odabrano područje.  
**III**
- › stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju, što se potvrđuje diplomom, ako je redovno trajanje studija **tri godine** te nakon toga najmanje **četiri godine** odgovarajućeg radnog iskustva u djelatnosti koja je relevantna za odabrano područje.  
**III**
- › stručno osposobljavanje istovjetne razine, kada je to opravdano u interesu službe.

1 Države članice Europske unije jesu: Austrija, Belgija, Bugarska, Cipar, Češka, Danska, Estonija, Finska, Francuska, Grčka, Hrvatska, Irska, Italija, Latvija, Litva, Luksemburg, Mađarska, Malta, Nizozemska, Njemačka, Poljska, Portugal, Rumunjska, Slovačka, Slovenija, Španjolska i Švedska.

2 Ako je primjenjivo.

3 Prije zapošljavanja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

4 Prije zapošljavanja odabranog će kandidata pregledati liječnik u zdravstvenom centru koji odredi Agencija kako bi se utvrdilo ispunjava li kriterije navedene u članku 13. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.

5 Vaš materinski jezik ili drugi službeni jezik EU-a kojim vrlo dobro vladate, konkretno na razini koja odgovara razini C1 kako je definirana u Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike (ZEROJ) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Znanje drugog službenog jezika EU-a koje odgovara barem razini B2 kako je definirana u Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike (ZEROJ).

7 Vidjeti članak 52. točku (a) Pravilnika o osoblju za dužnosnike, koji se po analogiji primjenjuje i na članove privremenog osoblja, i članak 47. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.

**Prihvaćaju se isključivo kvalifikacije koje su dodijelila nadležna tijela država članica Europske unije ili EGP-a (Europskoga gospodarskog prostora) i kvalifikacije koje su relevantna nadležna tijela država članica EU-a ili EGP-a priznala kao jednakovrijedne.**

### III – KRITERIJI ODABIRA

Kandidati koji ispunjavaju prethodno navedene kriterije prihvatljivosti razmatrat će se i ocjenjivati na temelju **kriterija odabira**. Kandidati koji ne ispunjavaju jedan ili više kriterija odabira neće biti automatski isključeni iz postupka odabira.

Pri ocjenjivanju prijava kandidata primjenjivat će se sljedeći **kriteriji odabira**:

- › dobro znanje engleskog jezika<sup>8</sup> (u govoru i pismu na razini B2, samostalni korisnik, u trima područjima: govor, pisanje i razumijevanje);
- › radno iskustvo od najmanje tri godine **u jednom ili više** sljedećih područja:
  - revizija sustava upravljanja sigurnošću
  - osmišljavanje ili primjena sustava upravljanja sigurnošću (na temelju rizika);
- › radno iskustvo od najmanje tri godine **u jednom ili nekoliko** sljedećih područja:
- › analiza operativnih podataka dostupnih iz različitih informacijskih sustava za potrebe upravljanja sigurnošću;
- › upravljanje vlakovima ili prometom: npr. planiranje, raspoređivanje osoblja i željezničkih vozila, upravljanje u stvarnom vremenu/otprema vlakova, kompozicija vlaka, pregled prije polaska, manevriranje, prometovanje vlakova u pogoršanim i izvanrednim situacijama;
- › održavanje željezničkih vozila ili fiksni postrojenja: definiranje potreba za održavanjem, izrada planova održavanja te usmjeravanje i nadziranje njihove provedbe;
- › dobro znanje (u govoru i pismu na razini samostalnog korisnika B2 u tri područja: govor, pisanje i razumijevanje) **jednog ili više** sljedećih službenih jezika EU-a<sup>9</sup>: češkog, njemačkog, mađarskog, slovenskog, slovačkog, litavskog, latvijskog, estonskog i hrvatskog smatrat će se prednošću;
- › najmanje jedna godina radnog iskustva s metodama i alatima za upravljanje projektima.

**Obrazovne/akademske kvalifikacije i stručno iskustvo moraju biti što preciznije opisani u ERA-inu obrascu za prijavu.**

U obzir će se uzeti samo kandidati koji su ostvarili najmanje 60 % od ukupnog broja bodova koji se dodjeljuju prema kriterijima odabira, te će oni zatim biti pozvani na razgovor i pisani test.

### IV – RAZGOVOR I PISANI TEST

Uspjeh kandidata odabranih za fazu testiranja, koja se sastoji od strukturiranog razgovora i pisanog testa, ocjenjivat će se i bodovati na temelju sljedećih kriterija:

**Relevantni kriteriji za razgovor:**

<sup>8</sup> Budući da je engleski jezik sporazumijevanja u Agenciji, potrebna je najmanje razina B2 (u trima područjima: govor, pisanje i razumijevanje)

<sup>9</sup> Zbog radnog opterećenja u Odjelu za sigurne željeznice Agenciji je potrebno dodatno osoblje s dobrim znanjem navedenih jezika, pri čemu je potrebna najmanje razine B2 u ova tri područja: govor, pisanje i razumijevanje)

**Meke vještine (procjenjuju se samo za vrijeme razgovora):**

- › motivacija
- › rad s drugima
- › komunikacijske vještine
- › rješavanje problema i usmjerenost na rezultate.

**Stručne vještine:**

- › sposobnost komunikacije na engleskom jeziku (na razini B2, samostalni korisnik)
- › poznavanje i razumijevanje zakonodavstva EU-a koje je relevantno za prethodno navedene kriterije odabira.

**Relevantni kriteriji za pisani test:**

- › izvrsne analitičke sposobnosti
- › znanja i kompetencije povezani s radnim mjestom
- › sposobnost učinkovite komunikacije na engleskom jeziku u pisanom obliku (na razini B2, samostalni korisnik).

Kod izvornih govornika engleskog jezika tijekom razgovora ispitat će se sposobnost komunikacije na drugom jeziku EU-a. Budući da to čini dio prethodno navedenih općih uvjeta, kandidati koji ne pokažu zadovoljavajuću razinu znanja drugog jezika EU-a bit će isključeni iz postupka odabira.

Za dodatne službene jezike Europske unije: **od kandidata se traži da dostave popratne dokumente/dokaze o potrebnoj razini znanja tih jezika.** Znanje navedenih jezika mogu i tijekom razgovora provjeriti izvrsni govornici tih jezika koji ne moraju biti članovi odbora za odabir.

Rezultati razgovora s kandidatom i pisanog testa određuju se na sljedeći način:

- › Ukupni broj bodova – razgovor: **80 bodova**      Minimalni broj bodova za prolaz: **48 bodova (60 % od 80);**
- › Ukupni broj bodova – pisani test: **20 bodova**      Minimalni broj bodova za prolaz: **12 bodova (60 % od 20).**

**Pisani testovi kandidata koji na razgovoru ne ostvare minimalni broj bodova za prolaz neće se ocjenjivati.**

**V – SAŽETAK****Agencija:**

Kliknite [ovdje](#) za informacije o Agenciji i njezinim aktivnostima na različitim jezicima EU-a.

**Datum objave:** 23/09/2026

**Rok za podnošenje prijava:** 22/10/2026. (u 23:59 SEV, po lokalnom vremenu u Valenciennesu)

**Vrsta ugovora:** Član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f)

**Funkcijska skupina i razred:** AD6

**Mjesto zaposlenja:** Valenciennes, Francuska

ERA primjenjuje hibridni model rada, pri čemu se rad u uredu kombinira s mogućnostima rada na daljinu. Rad na daljinu podliježe posebnim ograničenjima utvrđenima internim pravilnikom i

|                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                     | mora biti usklađen s poslovnim potrebama te odobrenjem uprave. Nije dopušten rad na daljinu u punom radnom vremenu.                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <i>Trajanje ugovora:</i> 4 godine s mogućnošću produljenja na određeno vrijeme od najviše 2 godine. Ako se produljuje drugi put, ugovor se sklapa na neodređeno vrijeme.            | <i>Osnovna mjesečna plaća:</i> 6.961,29 EUR za 1. stupanj s faktorom ponderiranja od 13,6 %, uvećano za određene naknade, ovisno o slučaju                                                                                                                                                                                                                                 |
| <i>Prijave se šalju isključivo e-poštom na adresu:</i> <a href="mailto:jobs@era.europa.eu">jobs@era.europa.eu</a> do 22/10/2026. (u 23:59 SEV, po lokalnom vremenu u Valenciennesu) | <i>Popis uspješnih kandidata:</i> Prvih 30 kandidata (okvirni broj) bit će uvršteno na popis uspješnih kandidata koji je valjan do: 22/10/2028., s mogućnošću produljenja<br>Taj popis uspješnih kandidata može se podijeliti s drugim agencijama EU-a / zajedničkim poduzećima koja su potpisala Memorandum o razumijevanju <sup>10</sup> i samo uz suglasnost kandidata. |
| <i>Postupak prijave:</i> kliknite <a href="#">ovdje</a>                                                                                                                             | <i>Postupak odabira:</i> kliknite <a href="#">ovdje</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <i>Postupci podnošenja žalbe i pritužbe:</i> kliknite <a href="#">ovdje</a>                                                                                                         | <i>Zaštita podataka:</i> kliknite na <a href="#">Zaštita osobnih podataka   Agencija Europske unije za željeznice (europa.eu)</a><br><br>i nastavite do odjeljka „Odabir i zapošljavanje osoblja Agencije (članovi privremenog osoblja, članovi ugovornog osoblja, upućeni nacionalni stručnjaci i stažisti)”                                                              |

<sup>10</sup> To se odnosi na [popis](#) agencija EU-a i zajedničkih poduzeća koji su potpisali [Memorandum o razumijevanju](#) za korištenje popisa uspješnih kandidata koji su sastavljeni na temelju obavijesti o slobodnim radnim mjestima za članove privremenog osoblja zaposlene u skladu s člankom 2. točkom (f) CEOS-a i za članove ugovornog osoblja zaposlene u skladu s člankom 3.a CEOS-a.