

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Hakumenettely Safe Rail -osaston hallintotoimihenkilöiden (hankevastaavien) toimia varten

*Väliaikainen toimihenkilö 2(f) (AD6) -myös varallaololuettelon
laatimiseksi - ERA/AD/2026/001-OPE*

I – TYÖN SISÄLTÖ

Virasto hakee **Safe Rail** -osastolle hallintotoimihenkilöitä (hankevastaavia) tukeakseen tavoitettaan tehdä rautatieliikenteestä yhä turvallisempi ja varmempi liikennemuoto käyttäjilleen ja työntekijöilleen sekä joustavampi ja ketterämpi hätätilanteissa.

Viraston keskeisiin tehtäviin kuuluu sellaisten yhtenäisten turvallisuustodistusten myöntäminen, joilla osoitetaan, että rautatieyritykset ovat ottaneet käyttöön turvallisuusjohtamisjärjestelmänsä ja pystyvät täyttämään lakisääteiset velvoitteensa.

Viraston turvallisuusalan integroidut ohjelmat tähtäävät erityisesti seuraavien tulosten saavuttamiseen:

- › Kaikki toimijat (eli infrastruktuurin haltijat, rautatieyritykset, kunnossapidosta vastaavat yksiköt) ymmärtävät ja hyväksyvät vastuunsa ja panevat aktiivisesti täytäntöön turvallisuusjohtamisjärjestelmän operatiiviseen toimintaan liittyvien riskien hallitsemiseksi.
- › Rautatiejärjestelmän turvallisuuteen liittyvien eri valvontatasojen (esim. kansalliset turvallisuusviranomaiset, arviointi- ja sertifiointielimet, kansalliset tutkintaviranomaiset) suorituskyvyn parantaminen ja niihin kohdistuvan luottamuksen vahvistaminen.
- › Turvallisuusjohtamiseen ja turvallisuustasoon liittyvät tiedot jaetaan avoimesti ja läpinäkyvästi, ja niitä hyödynnetään turvallisuusjohtamisen jatkuvassa parantamisessa kaikilla tasoilla Euroopan rautatiejärjestelmässä.

Toimenhaltijan keskeiset tehtävät ja vastualueet:

- › osallistuminen yhtenäistä turvallisuustodistusta koskevien hakemusten arviointiin arviointiryhmän jäsenenä ja teknisen ja ammatillisen neuvonnan sekä lausuntojen antaminen yhtenäistä turvallisuustodistusta koskevista hakemushankkeista
- › osallistuminen turvallisuusjohtamisjärjestelmää koskevien keskeisten periaatteiden ja rautateiden turvallisuusjohtamisjärjestelmää koskevan metodologisen kehyksen kehittämiseen ja ylläpitoon, myös muun muassa yhteisten turvallisuusmenetelmien mukainen ylläpito, jota virasto tukee ohjauksella ja kokemusten jakamisella
- › osallistuminen Euroopan rautatieturvallisuuden valvontatasojen seurantaan (esim. kansalliset turvallisuusviranomaiset, arviointi- ja sertifiointielimet) arviointiryhmän jäsenenä ja teknisen ja ammatillisen neuvonnan sekä lausuntojen antaminen niiden kokoonpanosta ja suorituskyvystä
- › sidosryhmien tukeminen turvallisuuteen liittyvien tietojen raportoinnissa sekä näiden tietojen hyödyntämisessä näyttöön perustuvien turvallisuusnäkemysten muodostamista ja perusteltujen päätösten tekemistä varten.

Toimenhaltija työskentelee Safe Rail -osastolla yksikönpäällikön ja ryhmäpäällikön alaisuudessa. Virasto on matriisiorganisaatio. Toimenhaltijat saattavat siis osallistua muihinkin tehtäviin tarpeiden mukaan.

II – HAKUKELPOISUUSPERUSTEET

Valintamenettely on avoin hakijoille, jotka täyttävät kaikki seuraavat hakukelpoisuusperusteet hakemusten jättämisen määräaikaan mennessä.

1. Yleiset vaatimukset:

- › Hakija on Euroopan unionin jäsenvaltion¹ tai Euroopan talousalueen valtion (Islannin, Liechtensteinin tai Norjan) kansalainen.
- › Hakijalla on täydet kansalaisoikeudet.
- › Hakija on täyttänyt kaikki asevelvollisuutta koskevat lainmukaiset velvoitteensa².
- › Hakija täyttää tehtävien hoitamisen edellyttämät hyvää mainetta koskevat vaatimukset³.
- › Hakijalla on terveydelliset edellytykset toimeen liittyvien työtehtävien hoitamiseen⁴.
- › Hakijalla on yhden Euroopan unionin virallisen kielen⁵ perusteellinen taito sekä toisen Euroopan unionin virallisen kielen⁶ tyydyttävä taito, joka riittää toimeen kuuluvien työtehtävien hoitamiseen.
- › Hakija ei ole saavuttanut ikää, jolloin EU:n henkilöstö jää automaattisesti eläkkeelle (tällä hetkellä sen kuukauden viimeisenä päivänä, jonka aikana henkilö täyttää 66 vuotta⁷).

2. Vähimmäisvaatimukset:

- › Hakijalla on **vähintään 4 vuoden** korkeakouluopintoja vastaava koulutus, jonka suorittamisesta on annettu tutkintotodistus, sekä sen jälkeen hankittu vähintään **3 vuoden** asiaankuuluva työkokemus tehtävän mukaiselta alalta
TAI
- › hakijalla on **3 vuoden** korkeakouluopintoja vastaava koulutus, jonka suorittamisesta on annettu tutkintotodistus, sekä sen jälkeen hankittu vähintään **6 vuoden** asiaankuuluva työkokemus tehtävän mukaiselta alalta
TAI
- › hakijalla on vastaavan tasoinen ammatillinen koulutus (yksikön edun mukaisissa perustelluissa tapauksissa).

Hyväksyttäviä ovat ainoastaan EU:n tai Euroopan talousalueen (ETAn) jäsenvaltioiden viranomaisten myöntämät tutkintotodistukset ja EU:n tai ETAn jäsenvaltioiden viranomaisten tunnustamat tutkintotodistukset.

1 EU:n jäsenvaltiot: Alankomaat, Belgia, Bulgaria, Espanja, Irlanti, Italia, Itävalta, Kreikka, Kroatia, Kypros, Latvia, Liettua, Luxemburg, Malta, Portugali, Puola, Ranska, Romania, Ruotsi, Saksa, Slovakia, Slovenia, Suomi, Tanska, Tšekki, Unkari ja Viro.

2 Tarvittaessa.

3 Valituksi tulevaa hakijaa pyydetään toimittamaan rikosrekisteriote ennen nimittämistä.

4 Valituksi tulevalle hakijalle tehdään ennen nimittämistä lääkärintarkastus viraston osoittamalla lääkäriasemalla sen varmistamiseksi, että EU:n muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 13 artiklan vaatimukset täyttyvät.

5 Äidinkieli tai muun EU:n virallisen kielen erittäin hyvä taito, joka vastaa kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehysessä määriteltyä taitotasoa C1: <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Toisen EU:n virallisen kielen taidon tulee vastata vähintään kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehysessä määriteltyä taitotasoa B2.

7 Ks. Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen 52 artiklan a kohta, jota sovelletaan samalla tavalla väliaikaisiin toimihenkilöihin, ja muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 47 artikla.

III – VALINTAPERUSTEET

Hakijat, jotka täyttävät edellä mainitut hakukelpoisuusperusteet, arvioidaan ja pisteytetään **valintaperusteiden** mukaisesti. Hakijoita, jotka eivät täytä yhtä tai useampaa valintaperustetta, ei suljeta välittömästi valinnan ulkopuolelle.

Hakijoiden hakemusten arvioinnissa käytettävät **valintaperusteet**:

- › hyvä englannin kielen taito⁸ (suullinen ja kirjallinen taito itsenäisen kielenkäyttäjän B2-tasolla kolmella osa-alueella: puhuminen, kirjoittaminen ja ymmärtäminen).
- › vähintään 3 vuoden todistettu kokemus **yhdeällä tai useammalla** seuraavista aloista:
 - turvallisuusjohtamisjärjestelmien auditointi
 - (riskiperusteisten) turvallisuusjohtamisjärjestelmien suunnittelu tai toteutus.
- › vähintään 3 vuoden todistettu kokemus **yhdeällä tai useammalla** seuraavista aloista:
- › eri tietojärjestelmistä saatavien operatiivisten tietojen analysointi turvallisuusjohtamista varten
- › junien käytön tai liikenteen hallinnointi: esim. suunnittelu, henkilöstön ja liikkuvan kaluston työvuorosuunnittelu, reaaliaikainen ohjaus/liikenteenohjaus, junien kokoonpano, lähtöä edeltävä tarkastus, vaihtotyö, toimintahäiriöt ja hätätilanteet
- › raideliikenteen kulkuneuvojen tai kiinteiden laitteiden kunnossapito: kunnossapitotarpeiden määrittäminen, kunnossapitosuunnitelmien laatiminen sekä niiden toteuttamisen ohjaaminen ja seuranta
- › **yhden tai useamman** seuraavan EU:n virallisen kielen hyvä taito (kirjallinen ja suullinen taito itsenäisen kielenkäyttäjän B2-tasolla kolmella osa-alueella: puhuminen, kirjoittaminen ja ymmärtäminen)⁹: tšekki, saksa, unkari, sloveeni, slovakki, liettua, latvia, viro ja kroaatti) katsotaan eduksi
- › vähintään 1 vuoden työkokemus hankkeiden johtamiseen liittyvistä menetelmistä ja työkaluista.

Koulutukseen/korkeakoulutukseen perustuva pätevyys ja työkokemus on kuvattava mahdollisimman täsmällisesti ERA-hakulomakkeessa.

Ainoastaan hakijat, jotka saavat vähintään 60 prosenttia valintaperusteista annettavista pisteistä, kutsutaan haastatteluun ja kirjalliseen kokeeseen.

IV – HAASTATTELU JA KIRJALLINEN KOE

Strukturoidusta haastattelusta ja kirjallisesta kokeesta koostuvaan testivaiheeseen valitut hakijat arvioidaan ja pisteytetään seuraavasti:

Haastattelussa huomioon otettavat perusteet:

Pehmeät taidot (arvioidaan vain haastattelun aikana):

- › motivaatio

⁸ Koska viraston työkielenä on englanti, vaaditaan vähintään tason B2 taitoa (kolmella osa-alueella: puhuminen, kirjoittaminen ja ymmärtäminen) englannin kielessä.

⁹ Safe Rail -osaston työmäärän perusteella virasto tarvitsee uusia työntekijöitä, joilta edellytetään tiettyjen kielten hyvää taitoa eli vähintään B2-tasoa kolmella osa-alueella: puhuminen, kirjoittaminen ja ymmärtäminen.

- › työskentely muiden kanssa
- › viestintätaidot
- › ongelmanratkaisukyky ja tulossuuntautuneisuus.

Kovat taidot:

- › kyky viestiä englanniksi (itsenäisen kielenkäyttäjän taso B2)
- › EU-lainsäädännön tuntemus ja ymmärrys edellä mainittujen valintaperusteiden osalta.

Kirjallisessa kokeessa huomioon otettavat perusteet:

- › erinomainen analysointikyky
- › kyseiseen toimeen liittyvät tiedot ja taidot
- › kyky viestiä kirjallisesti englanniksi (itsenäisen kielenkäyttäjän taso B2).

Englantia äidinkielenään puhuvien kyky viestiä toisella EU:n kielellä testataan haastattelun aikana. Koska tämä on osa edellä mainittuja yleisiä vaatimuksia, toisen EU:n kielen tyydyttävän tason osoittamatta jättäminen johtaa valintamenettelystä poissulkemiseen.

Muut Euroopan unionin viralliset kielet: **hakijoita pyydetään toimittamaan liite-/todistusasiakirjat tarvittavan tason täyttymisestä**. Näiden kielten osaamista voi arvioida myös haastatteluun osallistuva kyseisen kielen osaaja, joka ei välttämättä kuulu valintalautakuntaan.

Haastattelujen ja kirjallisen kokeen pistemäärät määräytyvät seuraavasti:

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------|--|
| › Haastattelun kokonaispisteet: | 80 pistettä | Vaadittu vähimmäispistemäärä: 48 pistettä (60 prosenttia 80 pisteestä) |
| › Kirjallisen kokeen kokonaispisteet: | 20 pistettä | Vaadittu vähimmäispistemäärä: 12 pistettä (60 prosenttia 20 pisteestä). |

Hakijoiden kirjallista koetta ei arvioida, jos hakija ei saa haastattelussa vaadittavaa vähimmäispistemäärää.

V – TIIVISTELMÄ**Virasto:**

Kuvaus virastosta ja sen toimista on luettavissa EU:n eri kielillä [täällä](#)

Julkaisupäivämäärä: 23/09/2026

Hakemusten jättämisen määräaika: 22/10/2026
(klo 23.59 CET, Ranskan aikaa)

Sopimuksen tyyppi: Väliaikainen toimihenkilö 2(f)
Tehtäväryhmä ja palkkaluokka: AD6

Sijoituspaikka: Valenciennes, Ranska

ERAssa on käytössä hybridityömalli, jossa yhdistyvät toimitiloissa työskentely ja etätyömahdollisuus. Etätyöskentelyyn sovelletaan sisäisissä säännöissä määritellyjä erityisiä rajoituksia, ja sen on oltava toiminnan tarpeiden mukaista ja johdon hyväksymää. Kokoaikainen etätyö ei ole sallittua.

<i>Sopimuksen kesto:</i> 4 vuotta, ja se voidaan uusia enintään 2 vuoden määräajaksi. Jos sopimus uusitaan toisen kerran, se muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi	<i>Peruskuukausipalkka:</i> 6 961,29 euroa, palkkataso 1, korjauskerto 13,6 %; lisäksi maksetaan soveltuvien osin erilaisia lisiä ja korvauksia
<i>Hakemus lähetetään sähköpostitse osoitteeseen jobs@era.europa.eu, 22/10/2026 mennessä (23.59 CET, Ranskan aikaa)</i>	<i>Varallaololuettelo</i> 30 parhaiten menestynyttä hakijaa (alustava määrä) lisätään varallaololuettelo, joka on voimassa 22/10/2028 saakka, voimassaoloa voidaan jatkaa. Tämä varallaololuettelo voidaan jakaa muiden EU:n virastojen tai yhteisyritysten kanssa, jotka ovat allekirjoittaneet yhteisymmärryspöytäkirjan ¹⁰ , kuitenkin ainoastaan hakijoiden suostumuksella.
<i>Hakemusmenettely:</i> napsauta tästä	<i>Valintamenettely:</i> napsauta tästä
<i>Muutoksenhaku- ja valitusmenettelyt:</i> napsauta tästä	<i>Tietosuoja:</i> napsauta linkkiä Tietosuoja Euroopan unionin rautatievirastossa (europa.eu) ja siirry sivulla kohtaan Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees) (Viraston valinta- ja palvelukseenottomenettely (väliaikaiset toimihenkilöt, sopimussuhteiset toimihenkilöt, kansalliset asiantuntijat ja harjoittelijat))

¹⁰ Tämä viittaa niihin [EU:n virastoihin ja yhteisyrityksiin](#), jotka ovat allekirjoittaneet [yhteisymmärryspöytäkirjan](#) soveltuvien hakijoiden varaluetteloiden käytöstä. Nämä varaluettelot perustuvat avoimiin työpaikkailmoituksiin, jotka koskevat Euroopan yhteisöjen muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan 1 kohdan nojalla palkattuja väliaikaisia toimihenkilöitä sekä 3 a artiklan ehtojen mukaisesti palkattuja sopimussuhteisia toimihenkilöitä.